

202210160311134
Citra Azzahra Cahya Nirwana
Prodi Manajemen

**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KETERAMPILAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(Studi Pada PT Surya Hutani Jaya Distrik Santan)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Citra Azzahra Cahya Nirwana

202210160311134

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2026

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KETERAMPILAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Studi Pada PT Surya Hutani Jaya Distrik Santan)

Oleh:

Citra Azzahra Cahya Nirwana

202210160311134

Malang, 19 April 2026

Telah disetujui oleh:

Pembimbing I



Dr. Uci Yuliati, M.M

Pembimbing II



Novita Ratna Satiti, SE., MM., Phd

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KETERAMPILAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Pada PT Surya Hutani Jaya Distrik Santan)

Oleh :

Citra Azzahra Cahya Nirwana

202210160311134

Diterima dan disetujui
pada tanggal 06 Juni 2026

Pembimbing I,

Dr. Uci Yulianti, M.M.

Pembimbing II,

Novita Ratna Satiti, S.E., M.M. Ph.D.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

M. Sri Wahyudi S, S.E., M.E., Ph.D

Ketua Program Studi,

Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

SKRIPSI

**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KETERAMPILAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi Pada PT Surya Hutani Jaya Distrik Santan)**

Oleh :

Citra Azzahra Cahya Nirwana
202210160311134

Diterima dan disetujui
pada tanggal 06 Juni 2026

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. Uci Yuliati, M.M.

Novita Ratna Satiti, S.E., M.M. Ph.D.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,

M. Sri Wahyudi S, S.E., M.E., Ph.D

Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KETERAMPILAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

Citra Azzahra Cahya Nirwana¹, Dr. Uci Yulianti², Novita Ratna Satiti³

Management Study Program, Faculty of Economics and Business
Universitas Muhammadiyah Malang
Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang, East Java
Email: Citrazz693@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan dengan keterampilan kerja sebagai variabel mediasi pada PT Surya Hutani Jaya Distrik Santan. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada pentingnya peningkatan kinerja karyawan yang perlu dioptimalkan melalui pelatihan yang efektif serta pengembangan keterampilan kerja yang berkelanjutan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis *explanatory research* yang bertujuan untuk menjelaskan hubungan antar variabel. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan sebanyak 78 orang yang seluruhnya dijadikan sampel melalui teknik sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner menggunakan *Google Form* dengan skala Likert sebagai alat ukur. Metode analisis data yang digunakan adalah rentang skala dan *Partial Least Squares-Structural Equation Modeling* (PLS-SEM) dengan bantuan *software* SmartPLS 4 versi 4.0.9.9. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterampilan kerja, (3) keterampilan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, serta (4) keterampilan kerja mampu memediasi pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan. Temuan ini menunjukkan bahwa pelatihan yang efektif dan terencana dengan baik dapat meningkatkan keterampilan kerja yang berdampak langsung pada peningkatan kinerja karyawan, sehingga perusahaan perlu meningkatkan kualitas pelatihan dan pengembangan keterampilan kerja secara lebih optimal dan berkesinambungan.

Kata Kunci : Pelatihan, Keterampilan Kerja, Kinerja Karyawan.

THE EFFECT OF TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SKILLS AS A MEDIATING VARIABLE

Citra Azzahra Cahya Nirwana¹, Dr. Uci Yulianti², Novita Ratna Satiti³

Management Study Program, Faculty of Economics and Business
Universitas Muhammadiyah Malang
Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang, East Java
Email: Citrazz693@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of training on employee performance, with work skills as a mediating variable, at PT Surya Hutani Jaya Santan District. The background of this research is based on the importance of improving employee performance, which needs to be optimized through effective training and continuous development of work skills. This study employs a quantitative approach with an explanatory research design aimed at explaining the relationships between variables. The population of this study consists of all 78 employees, all of whom were included as the sample using a saturated sampling technique. Data were collected through a questionnaire distributed via Google Forms using a Likert scale as the measurement instrument. The data analysis methods used include scale range analysis and Partial Least Squares–Structural Equation Modeling (PLS-SEM) with the assistance of SmartPLS 4 software version 4.0.9.9. The results indicate that (1) training has a positive and significant effect on employee performance, (2) training has a positive and significant effect on work skills, (3) work skills have a positive and significant effect on employee performance, and (4) work skills mediate the effect of training on employee performance. These findings indicate that effective and well-planned training can enhance work skills, which in turn have a direct impact on improving employee performance; therefore, the company needs to optimize the quality of training and the development of work skills in a more sustainable manner.

Keyword : Training, Job Skills, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, karunia, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan dengan Keterampilan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada PT Surya Hutani Jaya Distrik Santan”** dengan baik dan tepat waktu. Penyusunan skripsi ini dilakukan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menghadapi berbagai tahapan yang memerlukan waktu, tenaga, dan pemikiran yang tidak sedikit, mulai dari tahap perencanaan penelitian hingga penyusunan laporan akhir. Penulis menyadari bahwa keberhasilan dalam menyelesaikan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan, serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Nazaruddin Malik, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. M. Sri Wahyudi, S.E., M.E., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dr. Uci Yuliati, M.M., selaku Dosen Pembimbing I, dan Novita Ratna Satiti, S.E., M.M., Ph.D., selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, memberikan arahan, serta membimbing penulis dengan penuh kesabaran selama proses penyusunan skripsi ini.

5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan ilmu pengetahuan, pengalaman, serta bantuan selama masa perkuliahan.
6. Cinta pertama penulis, yaitu kedua orang tua tercinta, Bapak Eko Susianto dan Ibu Hanif Indriani, yang senantiasa menjadi sumber kekuatan, semangat, dan inspirasi dalam setiap langkah penulis. Terima kasih atas kasih sayang yang tidak pernah putus, kesabaran yang luar biasa dalam mendengarkan setiap keluh kesah, serta dukungan moral maupun materi yang selalu diberikan tanpa henti. Doa yang terus dipanjatkan dengan tulus menjadi penguat terbesar bagi penulis dalam menghadapi setiap tantangan selama proses penyusunan skripsi ini. Segala pengorbanan, perhatian, dan keikhlasan yang telah diberikan tidak akan pernah dapat terbalaskan sepenuhnya, namun menjadi motivasi utama bagi penulis untuk terus berusaha memberikan yang terbaik.
7. Kepada kedua adik kandung penulis, Yusuf Andra Alfirdaus dan Choirunnisa Hamdah Syakilla. Terima kasih atas kebersamaan, candaan, serta dukungan sederhana yang mampu menghilangkan rasa lelah dan menjadi penyemangat bagi penulis di tengah proses penyusunan skripsi ini.
8. Kepada seseorang yang sangat penting, Maulana Akbar Saelindra, yang selalu hadir memberikan waktu, perhatian, dan dukungan tanpa henti. Terima kasih karena selalu menemani penulis dalam setiap proses, baik dalam keadaan semangat maupun saat merasa lelah dan membutuhkan tempat untuk berkeluh kesah. Dukungan, doa, serta kehadiran yang tulus menjadi sumber kekuatan bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih telah menjadi tempat pulang, pendengar yang baik, serta sosok yang selalu memberikan semangat sejak awal penyusunan hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
9. Terima kasih kepada teman-teman penulis, Diska, Annisa, Kamalia dan Dita, yang telah menjadi teman seperjuangan sejak awal perkuliahan

hingga akhir. Terima kasih atas kebersamaan, ketulusan, serta dukungan yang selalu diberikan. Kalian telah menjadi tempat berbagi cerita, berkeluh kesah, serta berbagi tawa dan tangis di setiap proses yang dilalui. Kehadiran dan cerita bersama kalian telah memberikan warna tersendiri dalam perjalanan penulis.

10. Kepada teman baik penulis dari 2019 sampai saat ini, Elly Rahmawati. Terima kasih atas kebersamaan yang tetap terjalin dengan baik. Terima kasih karena selalu hadir menemani penulis, menjadi tempat berkeluh kesah di setiap permasalahan, serta menjadi pendengar yang baik dan pemberi saran yang tulus. Dukungan dan perhatian yang diberikan menjadi penyemangat bagi penulis.

11. Terakhir, kepada diri saya sendiri, Citra Azzahra Cahya Nirwana. Terima kasih telah berjuang, bertahan, dan tidak menyerah dalam menghadapi setiap proses yang tidak mudah. Terima kasih karena tetap kuat dan terus melangkah meskipun sering merasa lelah dan ragu. Terima kasih telah mampu melewati berbagai tantangan, tekanan, dan proses panjang hingga sampai pada tahap ini. Semua usaha, kesabaran, dan kerja keras yang telah dilakukan akhirnya membuahkan hasil hingga skripsi ini dapat terselesaikan. I'am so proud of myself.

Malang, 19 April 2026

Penulis,

(Citra Azzahra Cahya Nirwana)

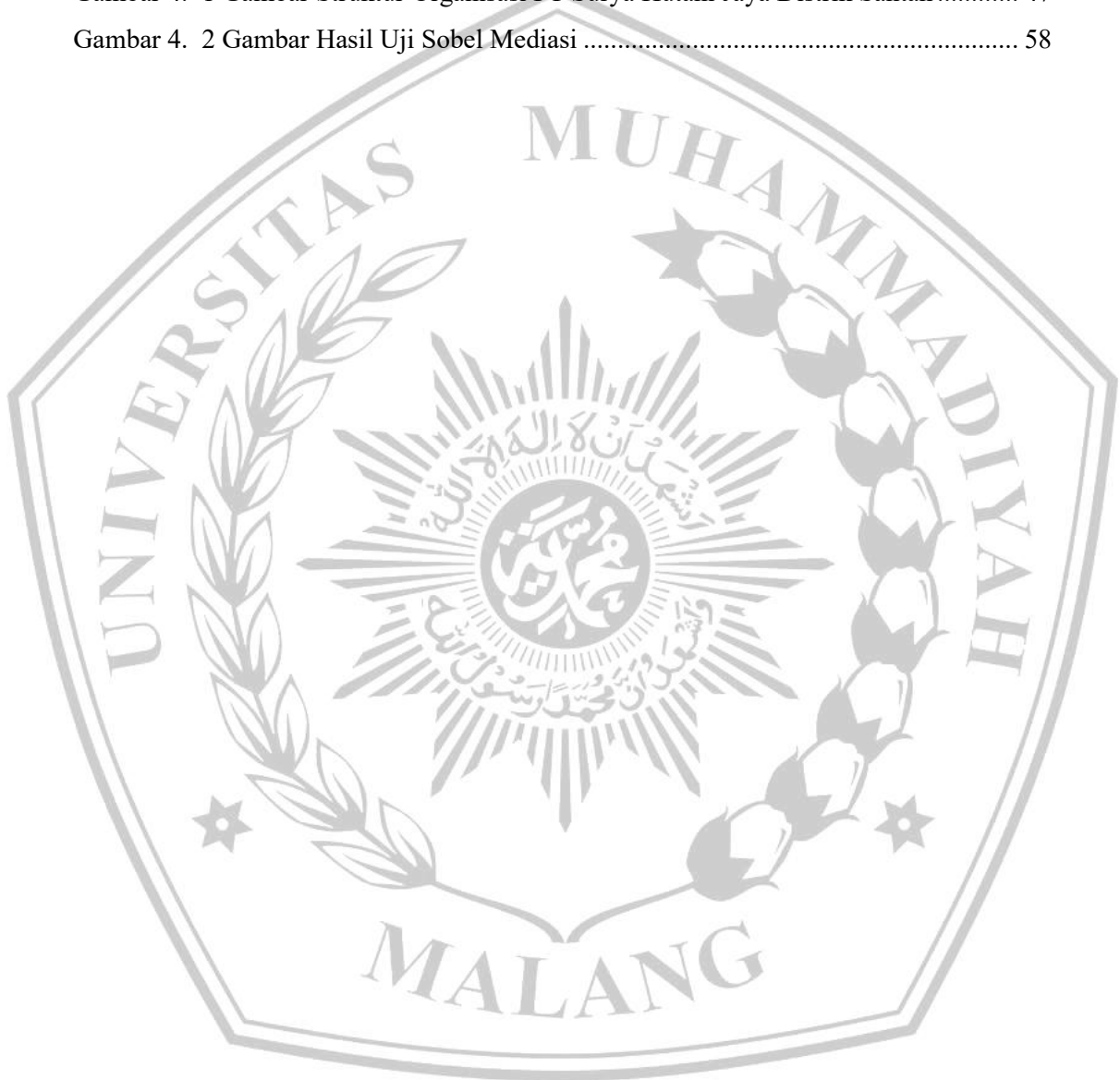
DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Kajian Teori	12
2.1.1 Teori Modal Manusia (<i>Human Capital Theory</i>)	12
2.1.2 Kinerja Karyawan	14
2.1.3 Keterampilan Kerja	18
2.1.4 Pelatihan.....	20
2.2 Penelitian Terdahulu	23
2.3 Kerangka Pikir dan Hipotesis	28
2.3.1 Kerangka Pikir	28
2.3.2 Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Jenis Desain Penelitian	33
3.2 Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian	33
3.3 Populasi, Sampel, dan Sampling	34
3.3.1 Populasi.....	34
3.3.2 Sampel dan Sampling.....	34
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	35

3.5 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.5.1. Data Primer	39
3.5.2. Data Sekunder	39
3.5.3. Teknik Pengumpulan Data	40
3.6 Metode Analisis Data	40
3.6.1. Rentang Skala	41
3.6.2. Uji Mediasi dengan PLS-SEM.....	41
3.6.3. Uji Hipotesis	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Hasil Penelitian	45
4.1.1 Profil Perusahaan PT. Surya Hutani Jaya Distrik Santan.....	45
4.1.2 Struktur Organisasi PT Surya Hutani Jaya Distrik Santan.....	47
4.1.3 Karakteristik Responden	49
4.1.4 Hasil Rentang Skala	52
4.1.5 Hasil Analisis SEM-PLS.....	57
4.2 Pembahasan	66
4.2.1 Identifikasi Pelatihan, Keterampilan Kerja, dan Kinerja Karyawan pada PT Surya Hutani Jaya Distrik Santan.	66
4.2.2 Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Surya Hutani Jaya Distrik Santan.....	71
4.2.3 Pengaruh Pelatihan terhadap Keterampilan Kerja pada PT Surya Hutani Jaya Distrik Santan.....	72
4.2.4 Pengaruh Keterampilan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Surya Hutani Jaya Distrik Santan.....	73
4.2.5 Keterampilan Kerja memediasi hubungan Pelatihan dan Kinerja Karyawan pada PT Surya Hutani Jaya Distrik Santan.	75
BAB V PENUTUP.....	77
5.1 Kesimpulan	77
5.2 Saran.....	78
5.2.1 Saran bagi Perusahaan	78
5.2.2 Saran bagi Peneliti Selanjutnya.....	79
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN.....	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3 1 Gambar Hubungan Pelatihan dan Kinerja Karyawan dengan Mediasi Keterampilan Kerja	28
Gambar 4. 1 Gambar Struktur Organisasi PT Surya Hutani Jaya Distrik Santan	47
Gambar 4. 2 Gambar Hasil Uji Sobel Mediasi	58



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Produksi PT Surya Hutani Jaya Distrik Santan tahun 2024	2
Tabel 1. 2 Data Target Penanaman PT Surya Hutani Jaya Distrik Santan tahun 2024	3
Tabel 1. 3 Tabel Hasil Wawancara PT Surya Hutani Jaya Distrik Santan	4
Tabel 1. 4 Tabel Materi Pelatihan	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3. 1 Variabel, Indikator, dan Item Pertanyaan	38
Tabel 3. 2 Jawaban Item Pertanyaan dan Skala Likert.....	40
Tabel 3. 3 Rentang Skala.....	41
Tabel 4. 1 Bagian Karyawan PT Surya Hutani Jaya Distrik Santan	45
Tabel 4. 2 Deskripsi Jawaban Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4. 3 Deskripsi Jawaban Responden Berdasarkan Usia.....	50
Tabel 4. 4 Tabel Jawaban Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	51
Tabel 4. 5 Hasil Rentang Skala Variabel Kinerja Karyawan.....	52
Tabel 4. 6 Hasil Rentang Skala Variabel Pelatihan	54
Tabel 4. 7 Hasil Rentang Skala Variabel Keterampilan Kerja	55
Tabel 4. 8 Convergent Validity.....	58
Tabel 4. 9 Cross Loading	59
Tabel 4. 10 Herotrait monotrait ratio (HTMT).....	60
Tabel 4. 11 Composite Reliability.....	61
Tabel 4. 12 R-Square.....	62
Tabel 4. 13 Path Coefficient & Specific Indirect	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Wawancara Karyawan PT Surya Hutani Jaya Distrik Santan	85
Lampiran 2 Draft Kuesioner Penelitian	85
Lampiran 3 Tabulasi 78 Responden.....	89
Lampiran 4 Karakteristik Responden	92
Lampiran 5 Outer Model	93
Lampiran 6 Inner Model	95



DAFTAR PUSTAKA

- [1] Hasanah and Sunarti, "Human Capital As A Source Of Strategy For Achieving Organizational Performance," *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, vol. 6, no. 3, p. 2022, 2022.
- [2] N. A. Atmaja and P. B. Mahargiono, "Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengembangan Karier dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Tekno Group Sidoarjo," *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, vol. 13, Nov. 2024.
- [3] H. Akib, F. S. A. Baharuddin, and F. Akbal, "Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Galesong Mandiri (Studi pada Karyawan PT. Sinar Galesong Mandiri Makassar)," *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum (JADBISFISH)*, pp. 1–10, May 2024, [Online]. Available: <http://ojs.unm.ac.id>
- [4] T. A. Suciati and D. Deswarta, "Pengaruh Pelatihan Kerja, Tingkat Pendidikan, dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z di Selat Panjang," *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan*, vol. 18, no. 1, p. 58, Jan. 2024, doi: 10.35931/aq.v18i1.3008.
- [5] Y. Puspitasari, N. Malik, and U. Yulianti, "The Effect of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance Through Work Procedures As Intervening Variables," *Jamanika (Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan)*, vol. 2, no. 02, pp. 175–183, Jun. 2022, doi: 10.22219/jamanika.v2i02.22041.
- [6] C. Neza and H. Rivai Amali, "Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. X," *Journal of Management and Business Review*, 2020.
- [7] P. Pangestika, I. Daud, R. Fauzan, and A. Fitriana, "Enrichment: Journal of Management The effect of training and development on improving of performance with competence as a mediating variable," *Enrichment: Journal of Management*, vol. 13, no. 5, 2023.
- [8] R. Khairunnisa, "Analisis Dampak Pelatihan dan Pengembangan terhadap Peningkatan Keterampilan Karyawan PT. Cosmo Technology Indonesia," *Jurnal Multidisiplin West Science*, vol. 3, Aug. 2024.
- [9] N. Izzah and V. Firdaus, "Kompetensi, pelatihan, dan kepuasan kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan," *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Pendidikan*, pp. 805–815, 2022.
- [10] R. Saleh, "Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan dengan Keterampilan sebagai Variabel Mediasi di Pabrik Tekstil Barbarokah Sukoharjo," Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2022.
- [11] W. Wahyudi, "Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Disiplin Kerja," vol. 4, no. 2, Dec. 2021.
- [12] H. M. Jailani, V. Anitra, and A. Efendi, "Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterampilan Sebagai Variabel

- Mediator,” *eCo-Buss*, vol. 8, no. 1, pp. 360–371, Aug. 2025, doi: 10.32877/eb.v8i1.2662.
- [13] M. A. Mukhyi, *TEORI EKONOMI*. PT Media Penerbit Indonesia, 2024.
- [14] C. Yolanda Siahaan, M. Akbar Nasution, R. Yolanda Putri Nainggolan, D. Natanael Tarigan, and A. Panjaitan, “Pengaruh Pelatihan Dalam Meningkatkan Produktivitas,” *Jurnal IKRAITH-EKONOMIKA*, no. 3, Nov. 2025, doi: 10.37817/ikraith-ekonomika.v8i3.
- [15] R. Widiarini and F. R. Nurannisa, “Effectiveness of Human Capital on Employee Performance in the Era of Disruption in the Health Sector,” *Kemas*, vol. 18, no. 2, pp. 243–249, 2022, doi: 10.15294/kemas.v18i2.37522.
- [16] Y. Bai, “A Study of the Impact of Human Capital Investment on Organizational Performance,” *Business, Economics and Management PEER*, vol. 2024, 2024.
- [17] Dini Istiqomah and Kasmari Kasmari, “Human Capital and Employee Performance: The Mediating Role of Training and Digital Innovation,” *International Journal of Economics and Management Research*, vol. 4, no. 3, pp. 300–309, Aug. 2025, doi: 10.55606/ijemr.v4i3.556.
- [18] J. Simarmata, “HRM Practices, Human Capital, Individual Performance, and Organizational Performance: An Empirical Evidence from Indonesian SMEs,” vol. 1, no. 2, 2023, doi: 10.38035/gijtm.v1i2.
- [19] Md. M. Rahman and B. Akhter, “The impact of investment in human capital on bank performance: evidence from Bangladesh,” *Future Business Journal*, vol. 7, no. 1, Oct. 2021, doi: 10.1186/s43093-021-00105-5.
- [20] A. Noor *et al.*, *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jambi, 2023. [Online]. Available: <https://www.researchgate.net/publication/369225060>
- [21] M. B. A. Wuwungan and O. S. Nelwan, “Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan,” *Jurnal EMBA*, vol. 8, no. 1, pp. 75–84, 2020.
- [22] Dr. (Cand.) Aditya Wardhana SE, Anggri Puspita S, Limgiani, Endang Gunaisah, Suroso, Muhammad Mukhsin, Novi Y, Ade Onny S, Mesi H, Sattar, R Tinakartika, Budi H, Hardi F, Hasmin, Ahmad B. *Buku Digital-Manajemen Kinerja*. Dr. Hartini SE, MM, editor. 2023.
- [23] A. U. Blikon, S. Sofia, and A. Rahayu, “Pengaruh Keterampilan dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Pt. United Tractors Kota Sorong,” *Kalianda Halok Gagas*, vol. 5, no. 1, Jul. 2022.
- [24] Y. Surya Buana, Fahraini, and E. Nasution, “Pengaruh Keterampilan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Arengka Auto Mall Pekanbaru,” *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen dan Bisnis*, vol. 1, 2020.
- [25] Rushadiyati, “Pengaruh Tenaga Kerja dan Keterampilan Kerja terhadap Produktivitas Kerja PT Manna Hanna Energi Bogor Jawa Barat,” *Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, vol. 19, no. 3, pp. 202–210, Jul. 2021.

- [26] C. M. S. H. , N. Aulia Novita Sari, “Pengaruh Keterampilan, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Sawunggaling Karya Trans,” *Journal of Sustainability Business Research*, vol. 3, no. 1, Mar. 2022.
- [27] G. Jansen Fernal, F. Endayani, D. Setyawati, L. Kustiani, and R. Lestari, “Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kemampuan Kerja sebagai variabel Mediasi,” *Bismar : Business Management Research*, vol. 2, no. 2, 2023.
- [28] M. Ridwan, “Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Toko MR Market,” *Jurnal Administrasi, Bisnis, Ilmu Manajemen, & Kependidikan*, vol. 1, no. 3, p. 2023, 2023.
- [29] A. Kadir, N. Maulida, and S. Mardah, “Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Hutan Rindang Banua Kecamatan Sungai Loban Kabupaten Tanah Bumbu,” *JURNAL ILMIAH EKONOMI BISNIS*, vol. 8, no. 3, pp. 387–397, Nov. 2022, [Online]. Available: <http://ejournal.stiepancasetia.ac.id/index.php/jieb>
- [30] S. Audia, A. G. Sidqi, and Feriadi, “Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Pada PT. Alasindo Prima di Tangerang,” *eCo-Buss*, vol. 5, Apr. 2023.
- [31] P. Barza and N. Sari, “Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai UPT Pelatihan Kehutanan dan Pemberdayaan Masyarakat Provinsi Riau,” *Jurnal Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial*, vol. 2, no. 3, 2024, doi: 10.5281/zenodo.14909073.
- [32] A. D. Utari, “Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kualitas Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bintang Harapan Desa di Kecamatan Meliau Kabupaten Sanggau,” *Bisnis Manajemen*, vol. 5, no. 7, Nov. 2020.
- [33] L. Agusria and I. Deskalia Herani, “Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT Golden Blossom Sumatera Kabupaten Penukal Abab Lema,” *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2021.
- [34] I. R. Marliani, Choiriyah, and W. Fitriah, “Pengaruh Keterampilan Kerja dan Job Description terhadap Kinerja Karyawan PT Anugrah Djam Sawit Lestari Kecamatan Betung Kabupaten Banyuasin,” *Jurnal Kajian Ekonomi dan Manajemen Indonesia (JKEMI)*, vol. 2, no. 1, Jul. 2024, doi: 10.61079/jkemi.v2i1.34.
- [35] S. Bahasoan and G. Dwinanda, “Peran Kepuasan Kerja Memediasi Hubungan Keterampilan, Pelatihan dan Kinerja Pegawai PT Bosowa Propertindo Makassar,” *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, vol. 8, no. 2, 2022.
- [36] M. F. Fadilah, N. Asfiah, and K. Roz, “The Effect of Training and Work Environment on Employee Performance with Job Satisfaction as Moderating Variable at PT Karsa Mulia Sejahtera Balikpapan,” *Jamanika (Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan)*, vol. 3, no. 02, pp. 168–176, Jun. 2023, doi: 10.22219/jamanika.v3i02.27360.

- [37] M. N. Hamid, M. B. Alexandri, and M. Purnomo, "Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompetensi Karyawan Sebagai Variabel Mediasi pada Departemen Produksi pada Salah Satu Perusahaan Tambang di Indonesia," *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, vol. 9, no. 2, p. 1222, Oct. 2024, doi: 10.33087/jmas.v9i2.1920.
- [38] Prof. Dr. Sugiyono, *METODE PENELITIAN KUANTITATIF*. 2013.
- [39] M. P. Prof. Dr. Hotmaulina Sihotang, *METODE PENELITIAN KUANTITATIF*. 2023.
- [40] I. Ghazali and K. A. Kusumadewe, *PARTIAL LEAST SQUARES KONSEP, TEKNIK DAN APLIKASI SmartPLS 4.0*, 1st ed. 2024.
- [41] J. F. Hair, G. Tomas, M. Hult, C. M. Ringle, and M. Sarstedt, *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. 2022. [Online]. Available: <https://www.researchgate.net/publication/354331182>
- [42] J. F. . Hair, G. T. M. . Hult, C. M. . Ringle, and Marko. Sarstedt, *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)*. Sage, 2017.



202210160311134
Citra Azzahra Cahya Nirwana
Prodi Manajemen



Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 15/5/2026

Kode : 2961554925
Nama : Citra Azzahra Cahya Nirwana
NIM : 202210160311134
Prodi : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterampilan Kerja
Sebagai Variabel Mediasi (PT Surya Hutani Jaya Distrik Santan)
Persentase Plagiasi : 7%
Keterangan : **LULUS**

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M

