

202210160311350
Mutiara Kusuma Sekar Dewi
Prodi Manajemen

**PENGARUH *GREEN RECRUITMENT* DAN *GREEN TRAINING*
TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR FOR*
ENVIRONMENT DENGAN *EMPLOYEE INVOLVEMENT* SEBAGAI
VARIABEL MODERASI
(Studi pada PT Satwa Farm)**

SKRIPSI

Untuk memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana (S-1) Manajemen



Disusun Oleh:

Mutiara Kusuma Sekar Dewi

202210160311350

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2026

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH GREEN RECRUITMENT DAN GREEN TRAINING
TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR FOR ENVIRONMENT
DENGAN EMPLOYEE INVOLVEMENT SEBAGAI VARIABEL MODERASI**
(Studi pada PT Satwa Farm)

Oleh :


Mutiara Kusuma Sekar Dewi
202210160311350

Diterima dan disetujui
pada tanggal 11 April 2026

Pembimbing I,


Dr. Aniek Rumijati, M.M.


M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.


Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH GREEN RECRUITMENT DAN GREEN TRAINING
TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR FOR ENVIRONMENT
DENGAN EMPLOYEE INVOLVEMENT SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(Studi pada PT Satwa Farm)**

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Mutiara Kusuma Sekar Dewi

NIM : 202210160311350

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 11 April 2026 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Aniek Rumijati, M.M.

Penguji I : Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.

Penguji II : Iqbal Ramadhani Fuadiputra, S.E., M.SM.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.

Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

LEMBAR ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Mutiara Kusuma Sekar Dewi
NIM : 202210160311350
Program Studi : Manajemen
Surel : mutiarakusuma1307@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan / sumber acuan, dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka, sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 20 April 2025
Yang membuat pernyataan,



Mutiara Kusuma Sekar Dewi

**Pengaruh *Green Recruitment* dan *Green Training* terhadap *Organizational Citizenship Behaviour for Environment* dengan *Employee Involvement* sebagai Variabel Moderasi
(Studi pada PT Satwa Farm)**

Mutiara Kusuma Sekar Dewi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Malang
Jl. Raya Tlogomas No.246 Malang
mutiarakusuma1307@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *green recruitment* dan *green training* terhadap *organizational citizenship behaviour for environment* dengan *employee involvement* sebagai variabel moderasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah 50 orang dengan teknik sampel jenuh, sehingga seluruh populasi dijadikan sebagai sampel penelitian. Teknik analisis data menggunakan Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa *green training* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behaviour for environment*. Sementara itu, *green recruitment* tidak berpengaruh signifikan terhadap *organizational citizenship behaviour for environment*, dan *employee involvement* juga tidak berpengaruh signifikan terhadap *organizational citizenship behaviour for environment*. Selain itu, *green recruitment* dan *green training* tidak berpengaruh signifikan terhadap *employee involvement*. *Employee involvement* juga tidak mampu memoderasi pengaruh *green recruitment* maupun *green training* terhadap *organizational citizenship behaviour for environment*.

Kata kunci: *Green Recruitment; Green Training; Organizational Citizenship Behaviour for Environment; Employee Involvement*

***The Influence of Green Recruitment and Green Training on Organizational
Citizenship Behaviour for the Environment with Employee Involvement as a
Moderating Variable
(Study at PT Satwa Farm)***

Mutiara Kusuma Sekar Dewi
Management Study Program Faculty of Economic and Business
University Muhammadiyah Malang
Jl. Raya Tlogomas No.246 Malang
mutiarakusuma1307@gmail.com

Abstract

This research aims to determine the influence of green recruitment and green training on organizational citizenship behaviour for environment with employee involvement as a moderating variable at PT Satwa Farm in Blitar Regency. This study uses a quantitative approach with an explanatory research design. The population in this study consisted of all 50 employees, and a saturated sampling technique was applied so that the entire population was used as the sample. The analysis technique employed in this research is Partial Least Square (PLS). The results indicate that green training has a positive and significant effect on organizational citizenship behaviour for environment. Meanwhile, green recruitment does not have a significant effect on organizational citizenship behaviour for environment, and employee involvement also does not have a significant effect on organizational citizenship behaviour for environment. In addition, green recruitment and green training do not have a significant effect on employee involvement. Employee involvement is also not able to moderate the influence of green recruitment or green training on organizational citizenship behaviour for environment.

Keywords: *Green Recruitment; Green Training; Organizational Citizenship Behaviour for Environment; Employee Involvement*

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Allah SWT atas segala berkah yang dilimpahkan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “*Green Recruitment dan Green Training terhadap Organizational Citizenship Behaviour for Environment dengan Employee Involvement sebagai variabel moderasi (Studi pada PT Satwa Farm)*”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada Program Sarjana di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

Selama proses penyusunan skripsi, penulis menyadari bahwa selama berlangsung kegiatan dan penulisan skripsi ini penulis banyak mengalami kendala. Namun berkat Allah dan bantuan banyak pihak, kendala-kendala yang dihadapi tersebut dapat diatasi. Oleh karena itu pada kesempatan yang berharga ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, serta nasehat, terutama kepada:

1. Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan Rahmat serta hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
2. Prof. Dr. Nazaruddin Malik, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
3. M. Sri Wahyudi S, SE., M.E., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dr. R. Iqbal Robbie S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
5. Dr. Fien Zulfikarijah M.M selaku dosen wali kelas G angkatan 2022 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
6. Dr. Aniek Rumijati, M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberi arahan, mengoreksi serta memberikan petunjuk yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini

7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis lainnya yang telah memberikan pengetahuan yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.
8. Kepada laki-laki pertama yang penulis cintai, Almarhum Bapak Rahmad Sugiono. Walaupun papa telah berpulang saat penulis sedang menyelesaikan skripsi ini, kehadiran dan kenangan tentang papa tetap menjadi alasan penulis untuk terus bertahan dan melangkah hingga saat ini. Alhamdulillah, penulis dapat mencapai tahap ini dan menyelesaikan karya tulis ini. Terima kasih atas kasih sayang selama ini yang begitu besar, nasihat, motivasi, semangat, serta doa terbaik yang selalu menyertai setiap langkah anakmu ini.
9. Kepada Mama tercinta, Ibu Endah Warni, sosok perempuan hebat yang telah membesarkan dan mendidik anak-anaknya hingga mampu meraih gelar sarjana, serta selalu menjadi sumber kekuatan dan semangat bagi penulis. Terima kasih atas doa Mama yang begitu tulus, kasih sayang yang tiada henti, serta nasihat dan motivasi yang selalu menguatkan langkah penulis hingga mampu menyelesaikan skripsi ini.
10. Kepada kakak dan adik penulis, Aldo dan Berliana, terima kasih atas kebersamaan, dukungan, dan semangat yang selalu diberikan kepada penulis.
11. Kepada sahabat sejati penulis sejak SMA terutama “Kucrut” dan “Sesad Bestie” yang selalu memberikan doa dan dukungan kepada penulis selama skripsi.
12. Kepada sahabat penulis sejak menjadi mahasiswa baru hingga menjadi *partner* bimbingan saat ini, Shanty Asmarani, terima kasih telah menjadi tempat berbagi cerita, tempat berkeluh kesah, serta selalu hadir memberikan bantuan dan dukungan dalam setiap proses yang penulis lalui. Terima kasih atas kebersamaan, semangat, dan ketulusan yang selalu diberikan hingga penulis dapat sampai pada tahap ini.
13. Kepada sahabat penulis, Ditha, Andy, dan Adit terima kasih atas kebersamaan, dukungan, dan semangat yang selalu diberikan. Kehadiran

kalian menjadi penguat dan penghibur dalam setiap proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.

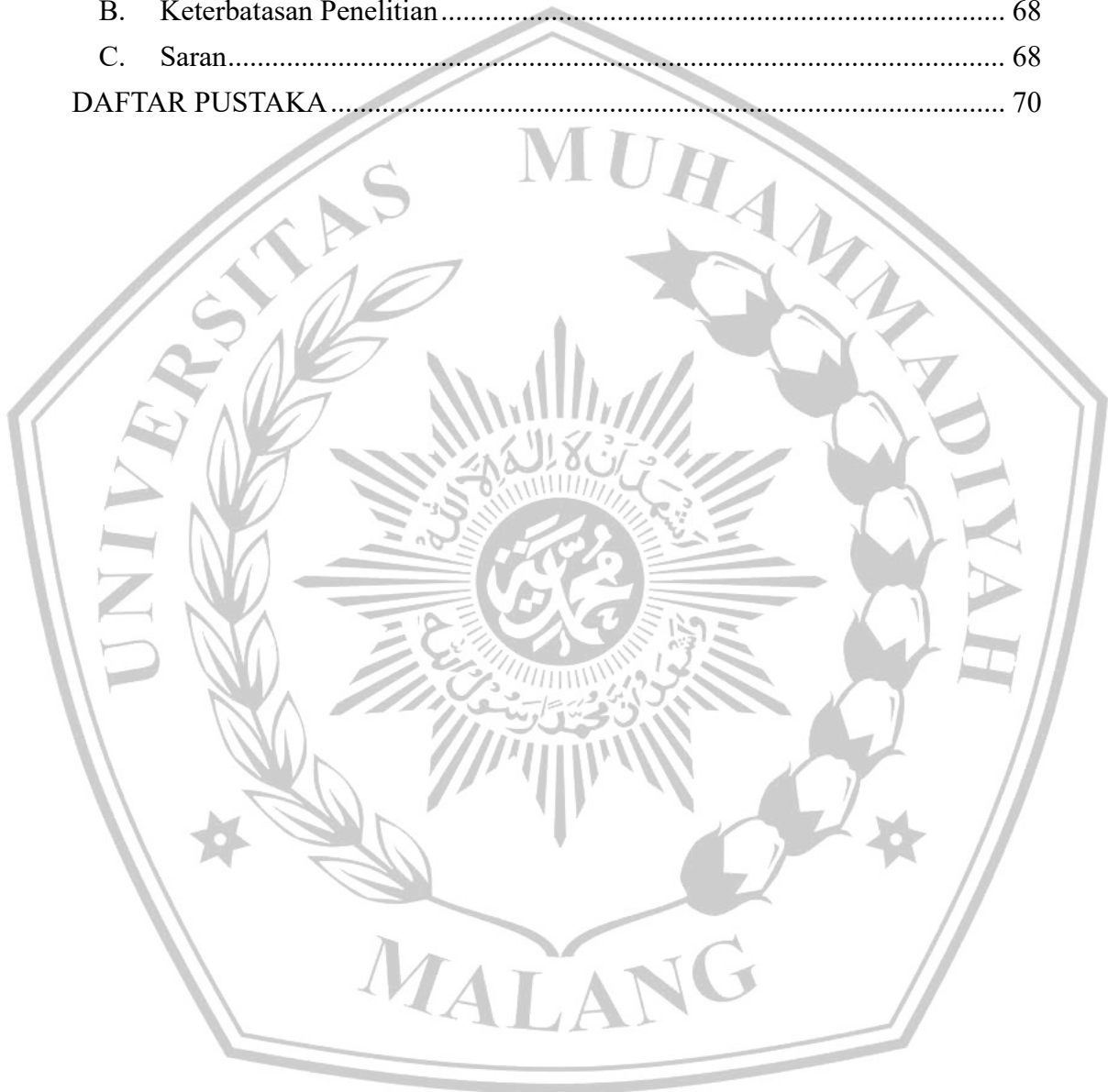
14. Diri saya dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan secara keseluruhan yang sudah membantu penulis selama pelaksanaan penelitian.



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR ORISINALITAS	iii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan.....	11
D. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
A. Teori dan Kajian Pustaka	13
B. Hasil Penelitian Sebelumnya.....	21
C. Kerangka Penelitian	25
D. Pengembangan Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
A. Jenis Penelitian.....	30
B. Lokasi Penelitian.....	30
C. Populasi dan Sampel	30
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	31
E. Jenis dan Sumber Data	33
F. Teknik Pengumpulan Data	33
G. Teknik Analisis Data	34
H. Metode Analisis Data	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	39
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	39
B. Deskripsi Responden dan Variabel.....	42
C. Analisis Data	45

D. Hasil Uji Hipotesis	54
E. Hasil Uji Pengaruh Moderasi	55
F. Pembahasan	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	67
A. Kesimpulan	67
B. Keterbatasan Penelitian	68
C. Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	70



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	31
Tabel 3. 2 Kriteria Penilaian Kuesioner	33
Tabel 3. 3 Rentang Skala Responden.....	34
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	43
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	44
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Departemen.....	44
Tabel 4.6 Deskripsi Responden Variabel Green Recruitment.....	45
Tabel 4.7 Deskripsi Responden Variabel Green Training.....	46
Tabel 4.8 Deskripsi Responden Variabel OCBE.....	47
Tabel 4.9 Deskripsi Responden Variabel Employee Involvement.....	48
Tabel 4.10 Convergent Validity.....	50
Tabel 4.11 Average Variance Extracted (AVE)	51
Tabel 4.12 Cross Loading	52
Tabel 4.13 Hasil Uji Composite Reliability.....	53
Tabel 4.14 Hasil Uji R-Square	53
Tabel 4.15 Hasil Uji Goodness of Fit.....	54
Tabel 4.16 Hasil Uji Pengaruh Langsung	55
Tabel 4.17 Hasil Uji Pengaruh Moderasi.....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	40
Gambar 4.2 Uji Outer Model	49
Gambar 4.3 Analisis Structural Equation Modeling	54



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	75
Lampiran 2 Tabulasi Data Kuesioner.....	80
Lampiran 3 Hasil Olah Data Smart PLS.....	81



DAFTAR PUSTAKA

1. Amanah IM, Hermawan AH, Hidayat W. Manajemen Tenaga Pendidik dalam Meningkatkan Kompetensi Profesional. *J Isema Islam Educ Manag.* 2021 Jun 30;6(1):55–62.
2. Grace VM, Charlita AL, Tasya AHH, Astha BR. Pentingnya Perencanaan Sumber Daya Manusia Dalam Sebuah Organisasi. Vol. 2, *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*. 2024 Jun.
3. Aniqoh N, Probosari N, Sutanto H. Pengaruh Green Training, Green Performance Management, dan Green Employee Involvement terhadap Organizational Citizenship Behavior For Environment Pada Karyawan di Waroeng Pohon. 2022 Jul;
4. Novianti KR, Rumijati A. Indonesia green human resource management: A bibliometric analysis. *Environ Issues Soc Incl a Sustain Era.* 2023;(2021):37–42.
5. Boiral O, Paillé P. Organizational Citizenship Behaviour for the Environment: Measurement and Validation. *J Bus Ethics.* 2012 Sep 1;109(4):431–45.
6. Daily BF, Bishop JW, Massoud JA. The role of training and empowerment in environmental performance: A study of the Mexican maquiladora industry. *Int J Oper Prod Manag.* 2012;5(32):631–47.
7. Aranganathan P. Green Recruitment: A New-Fangled Approach to Attract and Retain Talent. 2018 Apr.
8. Sinaga EK, Sihombing IHH. Greening the Workforce: The Strategic Role of Green HRM in Building Engagement and Environmental Responsibility in Tourism. *J Tour Hosp Travel Manag.* 2025 Mar 27;2(2):18–30.
9. Tyas AAN, Puspa T. Pengaruh Green Recruitment, Green Training, Dan Green Intellectual Capital Terhadap Employee Performance Pada UMKM Di Jakarta. 2025 Jan;6.
10. Sinaga SA, Nawangsari LC. The Effect of Green Recruitment and Green Training on Employee Performance at PT TRU Using Organizational Citizenship Behavior for the Environment as a Mediation Variable. 2019;1(2). Available from: <https://dinastipub.org/DIJMS>
11. Mahfud Y, Affandi A. Efek Mediasi Organization Citizenship for Environment

- Pada Pengaruh Green Recruitment Dan Green Training Terhadap Employee Performance (Studi Kasus pada Karyawan PT. Javalab Industries Indonesia). *J Akuntansi, Manaj Perbank Syariah*. 2022;2(6).
12. Anindyah AM, Nugroho SiP. Pengaruh Green Recruitment dan Green Training terhadap Kinerja Karyawan dengan Organization Citizenship Behaviour for Environment sebagai Variabel Mediasi pada Perusahaan Telekomunikasi di Surakarta. *Vol. 3, Jurnal Bisnis dan Manajemen*. 2023.
 13. Rahman RN, Saputra ARP. The influence of green shared vision, education and training, and green recruitment, on organizational citizenship behavior for environment in elementary schools in Indonesia. *J Manag Bus Educ*. 2023;6(3):343–59.
 14. Rahman MHA, Karim D. Green Human Resource Management Practices and Organizational Citizenship Behaviour towards the Environment in the Banking Sector in Bangladesh. *Bangladesh J Public Adm*. 2022;1(30):29–48.
 15. Azizie NAM, Hassan MA, Shahrulnizam NAA, Rahim NSA, Wahab SRA. The Role of Green Training and Development in Enhancing Organizational Citizenship Behavior for the Environment: A Pathway to Sustainability. *Int J Res Innov Soc Sci*. 2025;IX(II):1701–10.
 16. Saputra ARP, Widarta W, Iswiyanto I. The impact of green training, green reward, and green recruitment on organizational citizenship behavior for environment. *Int J Hum Cap Urban Manag*. 2024;9(1):75–84.
 17. Anwar N, Nik Mahmood NH, Yusliza MY, Ramayah T, Noor Faezah J, Khalid W. Green Human Resource Management for organisational citizenship behaviour towards the environment and environmental performance on a university campus. *J Clean Prod*. 2020;256:120401.
 18. Pham NT, Tučková Z, Chiappetta Jabbour CJ. Greening the hospitality industry: How do green human resource management practices influence organizational citizenship behavior in hotels? A mixed-methods study. *Tour Manag*. 2019;72(August 2018):386–99.
 19. Wijaya NHS, Haryokusumo D, Akbar MD. Employee involvement, job satisfaction, and in-role performance. *Diponegoro Int J Bus*. 2021;4(1):42–8.

20. Al Balushi T, Muslim NA, Khudari M. the Effect of Employee Involvement Participation in Directive Decision Making and Its Impact on Employees Creativity: a Case Study of Higher Education in Oman. *Rev Gest Soc e Ambient.* 2024;18(9):1–17.
21. Tang G, Chen Y, Jiang Y, Paillé P, Jia J. Green human resource management practices: scale development and validity. *Asia Pacific J Hum Resour.* 2018;56(1):31–55.
22. Boxall PF, Purcell J. *Strategy and Human Resource Management.* Palgrave Macmillan; 2003. (Management, work and organisations).
23. Armstrong M, Taylor S. *HANDBOOK OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT.* 2014.
24. Organ DW. *Organizational_Citizenship_Behavior_Its_Construct (2).pdf.* *HUMAN Performance;* 1997. p. 85–97.
25. Silvester Y, Sarip A, Hassan MA. The relationship between green HRM practices and organizational citizenship behavior toward environment (OCBE). *J Manag Oper Res.* 2019;1(18):1–7.
26. Tiwari V, Moorthy KS, Krishnaraj R, Gupta SK, Tripathi A, Mohture A. Measuring the Influence of Human Resource Management on Environmental Performance: Mediating Role of Organizational Citizenship Behaviour for the Environment. Vol. 6. 2022.
27. Ang P, Mon MD. Pengaruh Green Intellectual Capital, Green Training, Green Recruitment and Selection dalam Konsep Paperless terhadap Sustainable Performance pada Bank BPR Kota Batam. 2022 Apr;4.
28. Jerónimo HM, Henriques PL, Lacerda TC de, da Silva FP, Vieira PR. Going green and sustainable: The influence of green HR practices on the organizational rationale for sustainability. *J Bus Res.* 2020 May 1;112:413–21.
29. Jabbour CJC, Jugend D, De Sousa Jabbour ABL, Gunasekaran A, Latan H. Green product development and performance of Brazilian firms: measuring the role of human and technical aspects. *J Clean Prod.* 2015 Jan 15;87(1):442–51.
30. Teixeira AA, Jabbour CJC, De Sousa Jabbour ABL, Latan H, De Oliveira JHC. Green training and green supply chain management: Evidence from Brazilian

- firms. *J Clean Prod.* 2016 Mar 10;116:170–6.
31. Gill AA, Farrokh S, Haider MU, Zubair R. Think Green: Impact of Green Human Resource Management on the Green Performance of Employees through the Mediating Role of Green Work Engagement. *Pakistan J Humanit Soc Sci.* 2023 Jun 26;11(2):2189–95.
 32. Zhang Y, Luo Y, Zhang X, Zhao J. How green human resource management can promote green employee behavior in China: A technology acceptance model perspective. *Sustain.* 2019 Oct 1;11(19).
 33. Robbins SP, Judge TA. *Organizational behavior.* 2018.
 34. Tyas TA, Anggriani AS, Andari DF, Tiarapuspa. Meningkatkan Produktivitas Karyawan Melalui Motivasi dan Employee Involvement pada Organisasi Pendidikan, Politeknik ABC di Kota Y. *J Ekon Trisakti.* 2023 Feb 5;3(1):1175–86.
 35. Wicaksono PA. Korelasi antara Employee Involvement dan Turnover serta Pengaruhnya terhadap Produktivitas. 2017.
 36. Wicaksono PA. Korelasi Antara Employees Involvement, Turnover Serta Pengaruhnya Terhadap Produktivitas. *J@ti Undip J Tek Ind.* 2007;2(1):65–71.
 37. Kanungo RN. Measurement of job and work involvement. *J Appl Psychol.* 1982;3(67):341–9.
 38. Saputro A, Nawangsari LC. The Effect of Green Human Resource Management on Organization Citizenship Behaviour for Environment (OCBE) and Its Implications on Employee Performance at Pt Andalan Bakti Niaga. *Eur J Bus Manag Res.* 2021 Feb 19;6(1):174–81.
 39. Insani JDC, Rizky G. Pengaruh Green Human Resource Management Terhadap Green Competitive Advantage Dengan Organizational Citizenship Behavior for Environment Sebagai Variabel Intervening. *EKOMA J Ekon Manajemen, Akunt Vol3, No6, Sept 2024 Pengaruh.* 2024;3(6):1932–50.
 40. Lesmana E, Saputra ARP, Verasari M. The Impact of Organisational Citizenship Behaviour Environment: Analysis of Green Work Engagement, Green Transformational Leadership, and Green Human Resource Management on Outsourcing Employees. *JISR Manag Soc Sci Econ.* 2024;22(4):21–45.

41. Sari M, Rachman H, Astuti NJ, Afgani MW, Siroj RA. Explanatory Survey dalam Metode Penelitian Deskriptif Kuantitatif. *J Pendidik sains dan Komput.* 2023;3(1):1–9.
42. Timanah I, Sa'diyah H, Munawarah F, Jannah F. The Important Role of Population and Samples in Educational Research. *Demagogi J Soc Sci Econ Educ.* 2025 Feb 26;3(1):55–66.
43. Arikunto S. *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktek.* 2010;
44. Ridha N. *Proses Penelitian, Masalah, variabel dan Paradigma Penelitian.* 2017 Jan;14.
45. Subhaktiyasa PG. Menentukan Populasi dan Sampel: Pendekatan Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. *J Ilm Profesi Pendidik.* 2024 Nov 19;9(4):2721–31.
46. Budiaji W. *Skala Pengukuran dan Jumlah Respon Skala Likert.* 2018.
47. Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D.* 2013.
48. Hair JFJ, Hult GTM, Ringle CM, Sarstedt M. A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling. Vol. 46, *Long Range Planning.* 2013. 184–185 p.
49. Nurhalizah S, Kholijah G, Jambi U. Analisis Structural Equation Modeling Partial Least Square pada. 2023;6(2):125–35.
50. Tenenhaus M. Component-based structural equation modelling. *Total Qual Manag Bus Excell.* 2008;19(7–8):871–86.
51. Sujarweni VW. *Kupas tuntas penelitian akuntansi dengan SPSS.* Yogyakarta: Pustaka Baru Press; 2016.
52. Ilahi SR, Restuhadi F, Rifai A. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kemiskinan di Pulau Sumatera dengan Pendekatan Bootstrapping pada SEM-PLS. *Indones J Agric Econ (IJAE).* 2023;14(1):32–49.
53. Alfa AAG, Rachmatin D, Agustina F. Analisis Pengaruh Faktor Keputusan Konsumen Dengan Structural Equation Modeling Partial Least Square. *Eurekamatika.* 2017;5(2):59–71.

202210160311350
Mutiara Kusuma Sekar Dewi
Prodi Manajemen



Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 25/2/2026

Kode : 2887799982
Nama : Mutiara Kusuma Sekar Dewi
NIM : 202210160311350
Prodi : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Green Recruitment dan Green Training terhadap Organizational
Citizenship Behaviour for Environment dengan Employee Involvement sebagai
Variabel Moderasi pada PT Satwa Farm Kabupaten Blitar
Persentase Plagiasi : 7%
Keterangan : **LULUS**

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M

