

20191016031179
Almas Reyhan
Prodi Manajemen

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN KAPAL GARDEN HOTEL**

SKRIPSI



Oleh:

**ALMAS REYHAN
201910160311279**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KAPAL GARDEN

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Almas Reyhan Roziqin

NIM : 201910160311279

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 20 Desember 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Uci Yulianti, M.M.

Pembimbing II : Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.

Penguji I : Dr. Titiek Ambarwati, M.M.

Penguji II : Rinaldy Achmad Roberth F., S.AB., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.

Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN KAPAL GARDEN**

Oleh:

Almas Reyhan Roziqin
201910160311279

Diterima dan disetujui
pada tanggal 20 Desember 2025

Pembimbing I,

Dr. Uci Yulianti, M.M.

Pembimbing II,

Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Dr. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.

Ketua Program Studi,

Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.



PERNYATAAN ORISINILITAS

PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Almas Reyhan
NIM : 201910160311279
Program Studi : Manajemen
Email : almasreyhan04@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, November 2025

Yang membuat Pernyataan



Almas Reyhan

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KAPAL GARDEN HOTEL

Almas Reyhan^{*1}, Uci Yuliati², Rizky Febriani³

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Jalan Tlogomas No. 246 Malang

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui kompensasi, motivasi kerja dan kinerja karyawan, pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan, pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan dan pengaruh kompensasi dan motivasi secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif, dengan populasi seluruh Karyawan Kapal Garden Hotel dan jumlah sampel sebanyak 35 responden. Sumber data penelitian yaitu sumber primer, dengan teknik pengumpulan data menggunakan angket atau kuesioner. Metode analisis data menggunakan rentang skala dan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisis rentang skala menunjukkan kompensasi masuk dalam kategori cukup, motivasi kerja tinggi dan kinerja karyawan cukup. Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan artinya dengan adanya perubahan atau peningkatan kompensasi dan motivasi kerja maka kinerja karyawan Kapal Garden Hotel akan mengalami peningkatan.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

*THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT KAPAL GARDEN HOTEL*

Almas Reyhan^{*1}, Uci Yuliati², Rizky Febriani³

Management Study Program, Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University of Malang
Jalan Tlogomas No. 246 Malang

Abstract

The purpose of this study is to determine compensation, work motivation and employee performance, the effect of compensation on employee performance, the effect of motivation on employee performance and the effect of compensation and motivation together on employee performance. The type of research used is quantitative research, with a population of all Kapal Garden Hotel employees and a sample of 35 respondents. The research data source is a primary source, with data collection techniques using questionnaires. The data analysis method uses a scale range and multiple linear regression analysis. Based on the results of the scale range analysis, compensation is included in the sufficient category, work motivation is high and employee performance is sufficient. The results of multiple linear regression analysis show that compensation has a significant effect on employee performance, work motivation has a significant effect on employee performance and compensation and work motivation have a significant effect on employee performance, meaning that with changes or increases in compensation and work motivation, the performance of Kapal Garden Hotel employees will increase.

Keywords: Compensation, Work Motivation, and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, atas rahmat, hidayah, serta taufik-Nya yang telah memberikan kemudahan kepada saya dalam menyelesaikan Skripsi yang berjudul "PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KAPAL GARDEN HOTEL." Shalawat serta salam senantiasa tercurah kepada junjungan kita, Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat, dan seluruh pengikutnya yang setia hingga akhir zaman. Semoga kita semua senantiasa mendapat syafaatnya di hari kiamat nanti. Scriptpreneur ini tidak akan terselesaikan tanpa dukungan, doa, serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan penuh rasa hormat dan tulus, saya ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. H. Nazaruddin Malik, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang, atas dedikasi serta kesempatan yang diberikan kepada saya untuk menimba ilmu di Universitas Muhammadiyah Malang.
2. M.S. Wahyudi, S.E., M.E selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang, atas bimbingan, motivasi, serta dukungan yang telah diberikan selama masa studi saya.
3. Iqbal Robbie S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang, atas arahan, dukungan, serta kesempatan yang diberikan selama saya menempuh pendidikan di Program Studi Manajemen.
4. Dr. Uci Yuliati, M.M., selaku Dosen Pembimbing I, yang dengan sabar membimbing, mengarahkan, serta memberikan masukan yang sangat berharga dalam penyusunan skripsi ini.
5. Dr. Rizki Febriani S.E., MM selaku Dosen Pembimbing II, yang juga dengan sabar membimbing, mengarahkan, serta memberikan masukan yang sangat berharga dalam penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang, yang telah memberikan ilmu dan wawasan yang sangat berharga selama masa studi saya.
7. Kepada keluarga saya dan juga para kawan yang terus memberi dukungan pada saya dalam menyelesaikan skripsi ini

20191016031179

Almas Reyhan

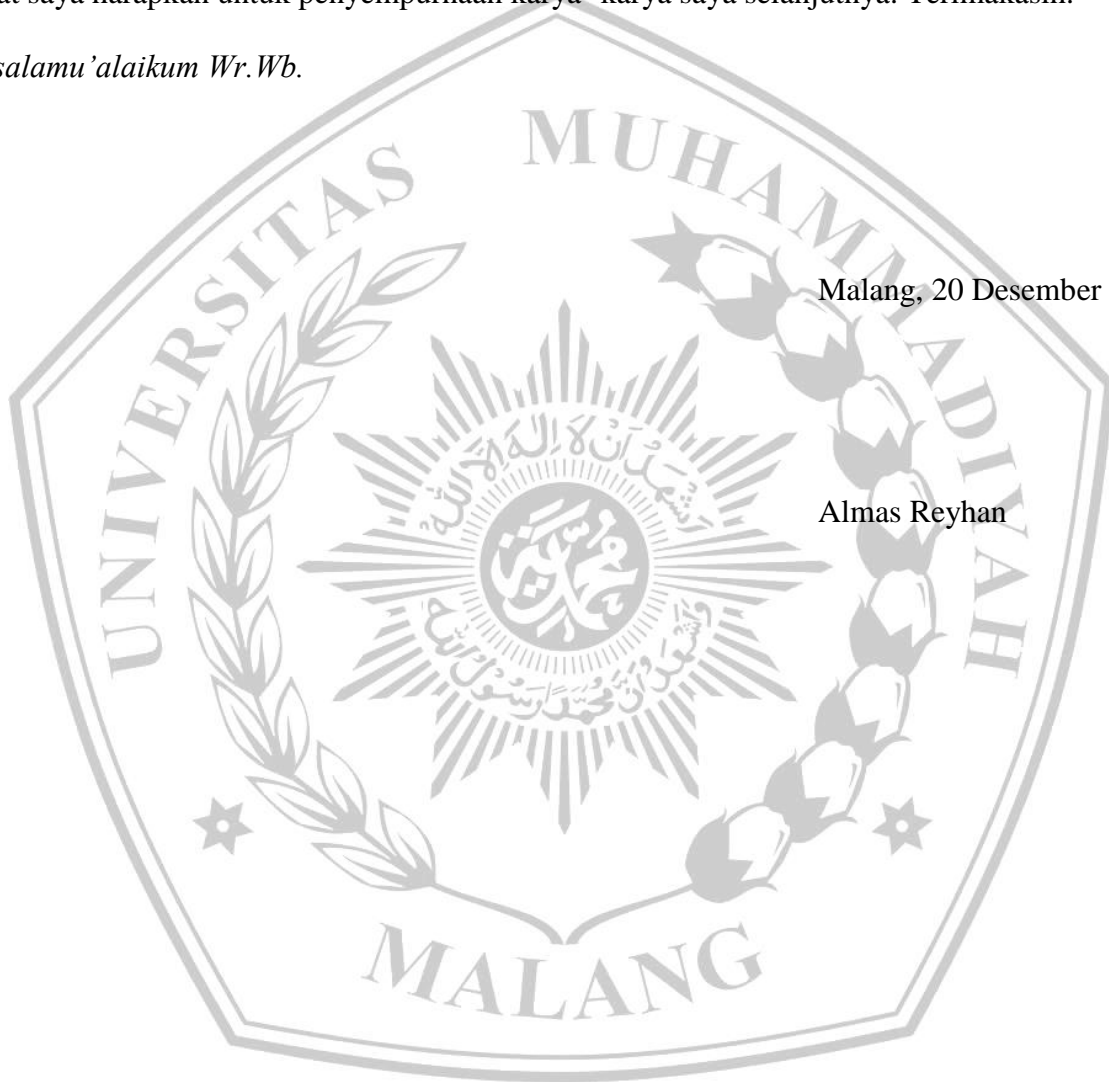
Prodi Manajemen

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangan, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik yang konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya- karya saya selanjutnya. Terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Malang, 20 Desember 2025

Almas Reyhan



DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Penelitian Terdahulu.....	8
B. Kajian Teori.....	10
1. Kinerja Karyawan	10
2. Kompensasi.....	12
3. Motivasi Kerja.....	15
C. Hubungan Antar Variabel.....	18
D. Kerangka Pikir.....	20
E. Perumusan Hipotesis.....	21
BAB III. METODE PENELITIAN.....	23
A. Lokasi Penelitian	23
B. Jenis Penelitian	23
C. Populasi dan Sampel.....	23
D. Definisi Operasional Variabel	24
E. Jenis dan Sumber Data	27
F. Teknik Pengumpulan Data	27
G. Teknik Analisis Data	28

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
A. Hasil Penelitian.....	38
B. Karakteristik Responden.....	41
C. Hasil Analisis Data	44
D. Pembahasan	58
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	63
A. Kesimpulan.....	63
B. Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN-LAMPIRAN	



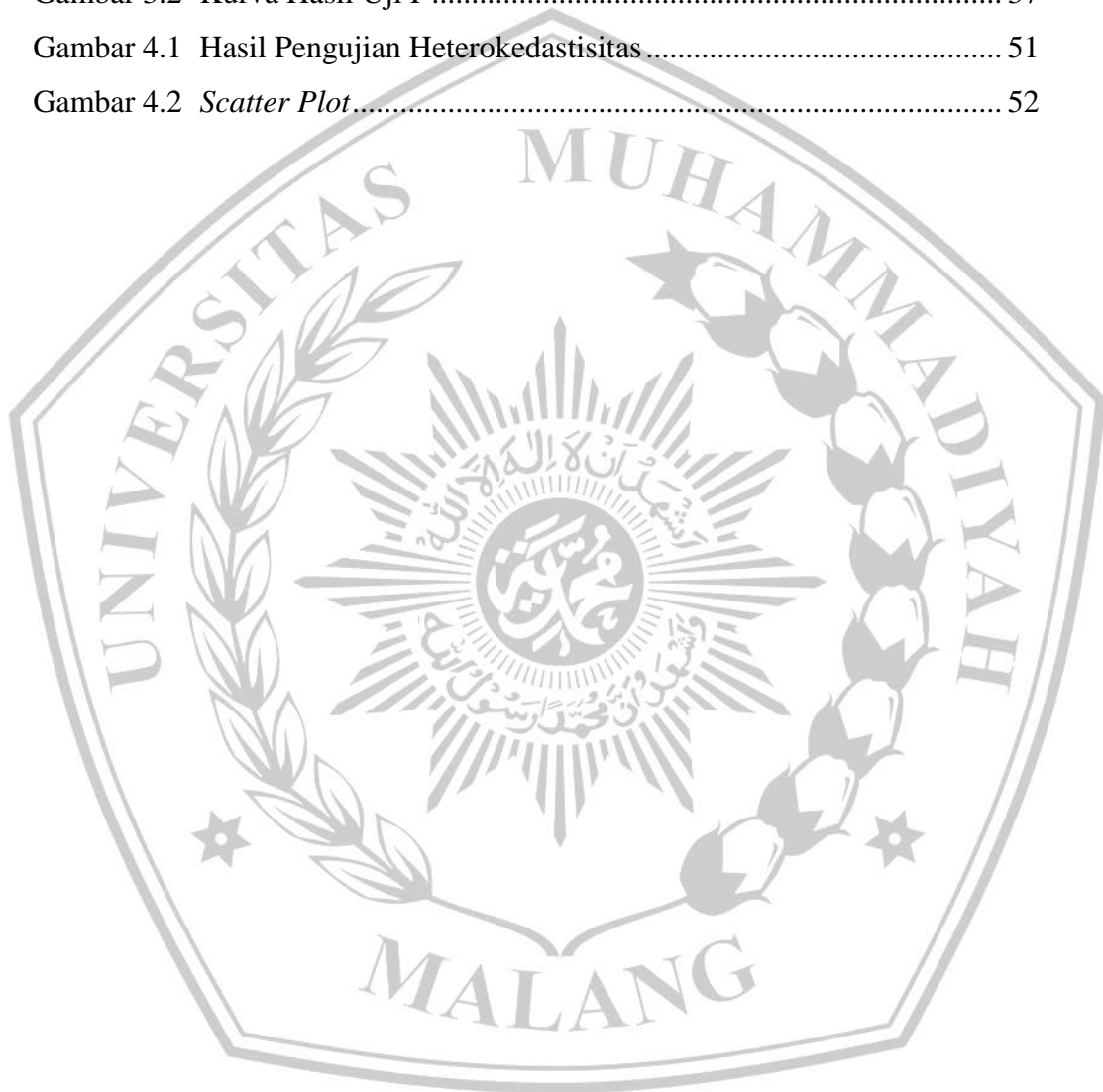
DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Kinerja Divisi Marketing Karyawan Kapal Garden Hotel Bulan Agustus-Desember 2023.....	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	8
Tabel 3.1 Variabel, Indikator, dan Item Pernyataan	26
Tabel 3.2 Jawaban Pertanyaan dan Skala Likert.....	28
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas.....	29
Tabel 3.4 Hasil Uji Reliabilitas	31
Tabel 3.5 Rentang Skala dan Penilaian Variabel	33
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	42
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	42
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	43
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	44
Tabel 4.6 Kompensasi (X_1)	45
Tabel 4.7 Motivasi Kerja (X_2).....	46
Tabel 4.8 Kinerja karyawan (Y).....	49
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Multikolinearitas.....	50
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas Data.....	51
Tabel 4.11 Rekapitulasi Hasil Analisis Regresi Berganda.....	53
Tabel 4.12 Nilai Koefisien Determinasi (R^2).....	55
Tabel 4.13 Hasil Uji F.....	55
Tabel 4.14 Hasil Uji t	56
Tabel 4.15 Tabel <i>standardized Coeficient Beta</i>	57

DAFTAR GAMBAR

Halaman

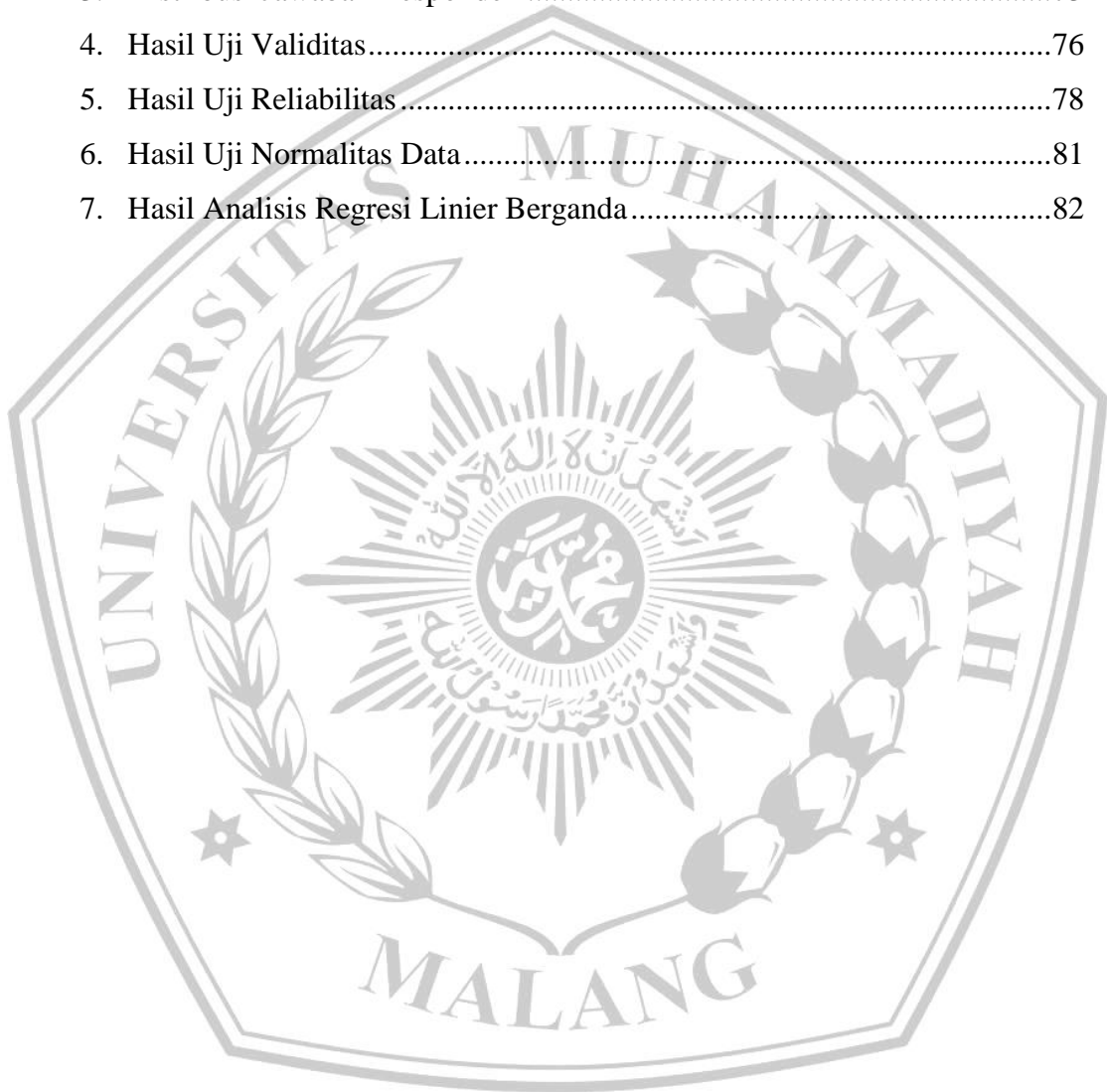
Gambar 2.1 Kerangka Pikir	21
Gambar 3.1 Kurva Hasil Uji t	36
Gambar 3.2 Kurva Hasil Uji F	37
Gambar 4.1 Hasil Pengujian Heterokedastisitas	51
Gambar 4.2 <i>Scatter Plot</i>	52



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Kuesioner Penelitian	67
2. Skor Jawaban Responden.....	70
3. Distribusi Jawaban Responden	73
4. Hasil Uji Validitas.....	76
5. Hasil Uji Reliabilitas	78
6. Hasil Uji Normalitas Data.....	81
7. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	82



DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, D. (2012). Buku Ajar Perilaku Keorganisasian. Fakultas Ekonomi Universitas Udayana., 6(7).
- Arikunto, S. (2006). Prosedur penelitian : suatu pendekatan praktek / Suharsimi Arikunto. Rineka Cipta, 2006(2006).
- Bangun, W. (2012). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Erlangga.
- Assaly, A. (2018). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Cv . Surya Kencana Medan. 1, 101–107.
- Ghozali, I. (2016). Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit UNDIP. Analisis Multivariate Dengan Program SPSS, 12(26).
- George, J. M., & Jones, G. (2005). Understanding and managing organizational behavior. New Jersey: Upper Saddle River.
- Hadari Nawawi, (2006). Evaluasi dan manajemen kinerja di lingkungan perusahaan dan industri. Gadjah Mada University Press. <https://lib.ui.ac.id>
- Handoko, T. H. (2011). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Pengantar Manajemen.
- Hasibuan, M. S. P. (2007). Manajemen : dasar, pengertian, dan masalah. <http://library.stik-ptik.ac.id>
- Hasibuan, M. S. P. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara.
- Martinus, E. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Devina Surabaya. Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen, 5(1), 1–15.
- Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai TVRI Stasiun Sulut. (2018). Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 6(1). <https://doi.org/10.35794/emba.v6i1.19122>

- Rini Astuti, & Suhendri. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tunas Jaya Utama. *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya : Penelitian Ilmu Manajemen*, 5(2), 1–10. <https://doi.org/10.47663/jmbep.v5i2.22>
- Rivai, V. (2004). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: dari praktek ke teori*. RajaGrafindo Persada.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi III*. Jakarta: STIE YKPN.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke tujuh)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metedologi Penelitian Kuantitatif , Kualitatif, dan R&D*. CV Alfabeta.
- Wijaya, T., & Andreani, F. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Jaya Abadi Bersama. *Agora*, 3(2), 37–45.



Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 4/12/2025

Kode : 2834987996
Nama : Almas Reyhan
NIM : 201910160311279
Prodi : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kapal Garden Hotel
Persentase Plagiasi : 12%
Keterangan : LULUS

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M



Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 4/12/2025

Kode : 2834987996
Nama : Almas Reyhan
NIM : 201910160311279
Prodi : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kapal Garden Hotel
Persentase Plagiasi : 12%
Keterangan : LULUS

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M