

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN  
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI  
PT. MULTI SARANA AGRO MANDIRI (MSAM)**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

**Zulfa**

**201910160311174**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2023**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

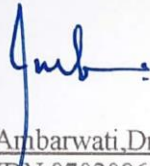
**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI  
PT.MULTI SARANA AGRO MANDIRI (MSAM)**

Oleh:

**Zulfa**

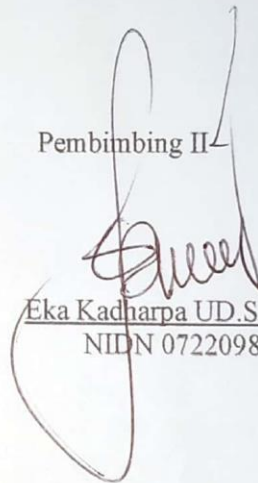
**201910160311174**

Malang,  
Telah disetujui oleh:  
Pembimbing I



Titiek Ambarwati, Dra., M.M  
NIDN 0702096001

Pembimbing II



Eka Kadharpa UD.S.E., M.M  
NIDN 0722098503

# SKRIPSI

## PENGARUH KESELAMATAN KERJA DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

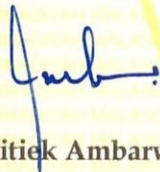
Oleh :

**Zulfa**

201910160311174

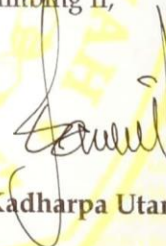
Diterima dan disetujui  
pada tanggal 07 Oktober 2023

Pembimbing I,



**Dra. Titiek Ambarwati, M.M.**

Pembimbing II,



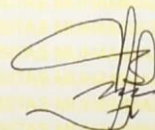
**Eka Kadharpa Utama Dewayani, S.E., M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



**Dr. Idris Zuhroh, M.M.**

Ketua Jurusan,



**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### PENGARUH KESELAMATAN KERJA DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

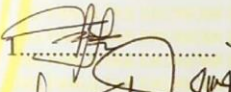
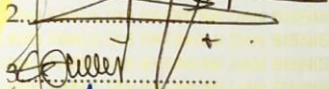
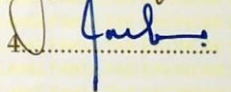
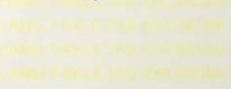
Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Zulfa**  
NIM : **201910160311174**  
Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 07 Oktober 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : **Dr. Nurul Asfiah, M.M.**  
Penguji II : **Kenny Roz, S.Kom., M.M.**  
Penguji III : **Eka Kadharpa Utama Dewayani, S.E., M.M.**  
Penguji IV : **Dra. Titiek Ambarwati, M.M.**

1.   
2.   
3.   
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



**Dr. Idan Zuhroh, M.M.**

Ketua Jurusan,

**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Zulfa  
NIM : 201910160311174  
Program Studi : Manajemen  
Surel : [zulfasf220301@gmail.com](mailto:zulfasf220301@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarims) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulian ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 15 September 2023  
Yang Membuat Pernyataan



Zulfa

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**PT.MULTI SARANA AGRO MANDIRI (MSAM)**

**Zulfa**

Program Studi Manajemen fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Malang  
Jl.Raya Tlogomas No. 246 Malang  
Email: [zulfasf220301@gmail.com](mailto:zulfasf220301@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan dan mengetahui apakah kepuasan kerja memediasi pengaruh keselamatan dan Kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini di dilakukan pada PT.Multi Sarana Agro Mandiri (PT. MSAM). Populasi pada penelitian ini yaitu kariawan yang bekerja di PT. MSAM bagian produksi dan jumlam sampel sebanyak 89 responden yang diperoleh menggunakan Teknik *simple random sampling* dengan alat ukur berdasarkan rumus Slovin Teknik pengumpulan data dilakukan dengan koesioner. Teknik analisis data menggunakan rentang skala dan program SPSS 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa K3 berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja, adanya pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, dan adanya pengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi sebagai variable mediasi. Nilai dari pengaruh secara langsung diperoleh dari hasil uji analisis path memiliki nilai lebih kecil jika dibandingkan dengan pengaruh secara tidak langsung yang dimediasi oleh variabel kepuasan kerja

**Kata Kunci :** Keselamatan kerja dan Kesehatan kerja, Kinerja Karyawan, dan Kepuasan kerja.

**THE EFFECT OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH (K3) ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE AND JOB SATISFACTION AS A  
MEDIATION VARIABLE**

**PT. MULTI SARANA AGRO MANDIRI (MSAM)**

**Zulfa**

Management Study Program, Faculty of Economics and Business  
Malang Muhammadiyah University  
Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang  
Email: [zulfasf220301@gmail.com](mailto:zulfasf220301@gmail.com)

**ABSTRACT**

This study aims to determine the effect of occupational safety and health (K3) on employee performance and to determine whether job satisfaction mediates the effect of occupational safety and health on employee performance. This research was conducted at PT. Multi Sarana Agro Mandiri in the production section. Research with a total of 89 employees as respondents. Sampling technique using *simple random sampling* with a measuring instrument based on the Slovin formula. Data collection techniques were carried out using a questionnaire. Data analysis techniques using the SPSS 25 range of scales and programs (*Statistical Package for Sosial Sciences*). The results of this study indicate that occupational safety and health have a positive and significant effect on employee performance through job satisfaction as a mediating variable. The value of the direct effect obtained from the path analysis test results has a smaller value when compared to the indirect effect which is mediated by the variable job satisfaction.

**Keywords** :Occupational safety and health, employee performance, and job satisfaction

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum wr wb

Puji syukur yang sangat mendalam saya ucapkan kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Segala atas percikan kasih, hidayah, Rahmat, dan taufiq-Nya sehingga skripsi dengan judul “Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pt.Multi Sarana Agro Mandiri (MSAM)” dapat terselesaikan sesuai dengan waktu yang direncanakan. Teriring do’a dan shalawat senantiasa melimpah keharibaan Muhammad SAW, Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Semoga tumpahan do’a shalawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabat-Nya, para syuhada’, para mushanifin, para ulama’, dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnah-Nya. Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ucapan syukur, dalam kesempatan ini, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof.. Fauzan M.Pd Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Baroya Mila Shanty, S.E.,M.M Dosen Wali Manajemen D angkatan 2019.
5. Titiek Ambarwati, Dra., M.M selaku Dosen Pembimbing I yang dengan luar biasa membimbing, meluangkan waktunya serta memberikan masukan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
6. Eka Kadharpa UD.S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing, meluangkan waktu serta memberikan masukan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
7. Seluruh dosen Manajemen FEB UMM yang memberikan ilmu, materi perkuliahan sehingga penulis dapat menyelesaikan kuliah untuk menempuh gelar Sarjana Manajemen.



8. Pihak Persahaan PT. Multi Sarana Agro Mandiri (MSAM) yang telah memberikan informasi yang dibutuhkan dalam penelitian ini hingga tugas akhir ini dapat selesai.
9. Kedua orang tua saya, Bapak Sudirman dan Ibu Fathiah yang merupakan motivasi utama saya untuk segera menyelesaikan perkuliahan ini. Beliau senantiasa memberikan do'a yang tulus untuk saya, kasih sayang, motivasi, serta dukungan moril maupun materil. Beliau selalu menjadi tempat pulang ketika saya merasa jatuh dan sendiri.
10. Saudara dan keluarga besar saya, yang sangat baik hati memberikan dukungan dan doa dalam penyelesaian tugas akhir ini.
11. Sahabat-sahabat saya yang mau menemani saya sejak awal perkuliahan hingga sekarang.
12. Dan Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu-persatu yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi.

Kepada semua pihak hanya ungkapan terimakasih dan do'a yang dapat saya berikan. Dengan segala keterbatasan, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkan. Kritik dan saran sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terima Kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Malang, 09 September 2023

Zulfa

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	vi
<b>ABSTRACT</b> .....	vii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	viii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	x
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	9
A. Penelitian Terdahulu .....	9
B. Landasan Teori .....	11
C. Keterkaitan Antar Variabel .....	19
D. Kerangka Pikir .....	20
E. Hipotesis Penelitian .....	21
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	23
A. Lokasi Penelitian .....	23
B. Jenis Penelitian .....	23
C. Populasi teknik pengambilan sampel .....	23
D. Sumber Data .....	25
E. Teknik pengumpulan data .....	25
F. Skala pengukuran .....	25
G. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	26
H. Uji Instrumen .....	28
I. Teknik Analisis Data .....	31
J. Analisis Jalur (Path Analysis) .....	32
K. Uji Hipotesis .....	33
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	38

A. Gambaran Umum Perusahaan.....	38
B. Karakteristik Responden .....	46
C. Hasil Pengujian Instrumen .....	49
D. Teknik Analisis Data.....	54
E. Analisis Jalur Path.....	58
F. Uji Hipotesis .....	64
G. Pembahasan.....	68
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	<b>72</b>
A. Kesimpulan .....	72
B. Saran.....	72
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>74</b>
<b>LAMPIRAN</b> .....	<b>79</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Produksi Karyawan PT. Multi Sarana Mandiri (MSAM) .....	2
Tabel 1. 2 Data Kecelakaan kerja di PT. Multi Sarana Agro Mandiri .....	4
Tabel 2. 1 Jurnal Penelitian Terdahulu .....	9
Tabel 3. 1 Alternatif jawaban dan Bobot nilai .....	26
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel .....	26
Tabel 3. 3 Nilai Alpha Cronbach's .....	29
Tabel 3. 4 Rentang Skala .....	32
Tabel 4. 1 Jumlah Karyawan PT Multi Sarana Agro Mandiri (MSAM) Tahun 2023 .....	46
Tabel 4. 2 Jam Kerja PT Multi Sarana Agro Mandiri (MSAM) .....	46
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin .....	47
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Usia .....	47
Tabel 4. 5 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	48
Tabel 4. 6 Karakteristik Berdasarkan Lama Kerja .....	49
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas .....	50
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas .....	51
Tabel 4. 9 Hasil Uji Normalitas Kolmogrov-Smirnov .....	52
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolonieritas .....	53
Tabel 4. 11 Hasil Uji Glejser .....	53
Tabel 4. 12 Rentang Skala Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja (K3) .....	54
Tabel 4. 13 Rentang Skala Kinerja Karyawan .....	56
Tabel 4. 14 Rentang Skala Kinerja Karyawan .....	57
Tabel 4. 15 Hasil Analisis Path Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	59
Tabel 4. 16 Hasil Analisis Path Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja .....	60
Tabel 4. 17 Hasil Analisis Path Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ....	61
Tabel 4. 18 Hasil Analisis Path Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja .....	62

Tabel 4. 19 Hasil Analisis Path Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja .....	63
Tabel 4. 20 Hasil Pengujian Uji t Variabel X Terhadap Variabel Y.....	64
Tabel 4. 21 Hasil Pengujian Uji t Variabel X Terhadap Variabel Z.....	65
Tabel 4. 22 Hasil Pengujian Uji t Variabel Z Terhadap Variabel Y .....	66
Tabel 4. 23 Hasil Pengujian Uji Sobel.....	67



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual .....	21
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT Multi Sarana Agro Mandiri (MSAM) .....	39
Gambar 4. 2 Perhitungan Uji Sobel .....	67



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisiner .....	79
Lampiran 2 Rekapitulasi Jawaban Responden.....	82
Lampiran 3 Identitas Responden.....	84
Lampiran 4 Hasil Olah Data .....	85



## DAFTAR PUSTAKA

- Ade Sofyan. (2017). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja(K3) Terhadap Kinerja Kariyawan Pt.Bekaert Indobesia Plant Karawang. *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 22–45.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Riau). Zanafa Publishing.
- Agung Gita Subakti. (2013). Pengaruh Motivasi, Kepuasan, Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Cafe X Bogor. *Jurnal Motivasi*, 4(9), 596–606.
- Agus Dharma. (2004). *Manajemen Supervisi*.
- Amalia Yunia Rahmawati. (2020). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN K3 (KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA) PADA KINERJA GURU DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING* (Studi. 3(July), 1–23.
- Andrew E, S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Eggy Aufal Marom. (2018). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerj a (K3) terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan bagian Produksi Perusahaan PT Lion Metal Works Tbk)*.
- Elphiana.g, E., Diah, Y. M., & Zen, K. M. (2018). JEMBATAN – Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun XIV No 2, Oktober 2017 | 103 PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PERTAMINA EP ASSET 2 PRABUMULIH. *Jembatan*, 14(2), 103–118. <https://doi.org/10.29259/jmbt.v14i2.5296>
- Fajri, K., Utami, H., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Brantas Abipraya (Persero) Dalam Proyek Pembangunan Wisma Atlet Kemayoran). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 46(1), 11–19.



- Fellycia Debora Tiyaningrum. (2022). *Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Masa Pandemi Covid-19 (Studi Pada Karyawan Tetap PT. XYZ)*.
- Fitrahayu. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Hadji Kalla Toyota Cabang Palopo*. 2, 1–23.
- Fred Luthans. (2006). *Perilaku Organisasi* (10th ed.). PT. Andi.
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bni Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 5(1), 73–89. <https://doi.org/10.21009/jpeb.005.1.6>
- Hasibuan, A. N., Nasution, J., & Sitompul, W. S. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *At-Tijarah: Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis Islam*, 5(2), 310–322. <https://doi.org/10.24952/tijarah.v5i2.1987>
- Hedaputri, D. S., Indradi, R., & Illahika, A. P. (2021). Kajian Literatur: Hubungan Tingkat Pengetahuan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dengan Kejadian Kecelakaan Kerja. *CoMPHI Journal: Community Medicine and Public Health of Indonesia Journal*, 2(1), 185–193. <https://doi.org/10.37148/comphijournal.v2i1.27>
- Jody Pratama. (2019). *PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan PT. Satria Graha Bandung)*.
- karina, I. (2019). *Meningkatkan Kinerja Interprofesional Kolaborasi Terhadap Keselamatan Pasien*. <https://doi.org/10.31227/osf.io/bkph2>

- Kuncoro, A. (2008). *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Alfabeta.
- Lumi, J., Nelwan, O., & Wenas, R. (2017). Faktor-Faktor Utama Yang Menentukan Kinerja Karyawan the Main Factors That Determine the Performance of the Employees of State-. *Jurnal EMBA*, 5(2), 1945–1955.
- Luthans. (2006). *Pengaruh kepuasan kerja Terhadap kinerja Karyawan Dalam Organisasi*.
- Masria, N. (2022). *Pelaksanaan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawaan Di Pt. Multi Sarana Agro Mandiri (Msam) Skripsi Implementation of Occupational Safety and Health (K3) Program in Improving Employee Productivity in P.*
- Mathis, R. L., & J.H. Jackson. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Oka Suryadinatha Gorda, A. E. A. M. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Tenaga Kesehatan. *Jurnal Ekonomi*, 24(2), 193. <https://doi.org/10.24912/je.v24i2.573>
- Pergua A Nurdiana. (2012). Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Akunting Pada Kantor Konsultan Pajak Pakar Penata Usaha Periode 2012 The Influence Of Ability And Motivation Accounting Employee Performance At Tax Consultant Firm Pakar Penata Usaha Period 2012. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Manggala*, 84–98.
- Permedi, R. H. (2019). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7, 966–973.
- Pristiyanti, C. D. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mayer Sukses Jaya. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(1), 173–183.

- Qurbani, D., Selviyana, U., Surya, J. L., No, K., & Selatan -Banten, P. T. (2018). *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen PENGARUH KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TRAKINDO UTAMA CABANG BSD ARTICLES INFORMATION ABSTRACT JURNAL ILMIAH MANAJEMEN FORKAMMA PRODI MAGISTER MANAJEMEN & FORKAMMA UNPAM. 1(3), 110–129.*
- Rahayu, I. D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Department PT Badak LNG Bonang). *Jurnal Administrasi Bisnis, 43(1), 1–9.* <https://media.neliti.com/media/publications/87703-ID-pengaruh-gaya-kepemimpinan-dan-program-k.pdf>
- Sarif, Nn. A. (2020). Kinerja Pegawai Dalam Penerapan Sistem Manajemen Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (Smk3) Di Pln Rayon Panrita Lopi Bulukumb. *Molecules, 2(1), 1–12.*
- Simbolon, J., & Nuridin. (2017). Pengaruh K3 dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Dwi Lestari Nusantara. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana, 5(2), 1–13.*
- Sitepu, N., & Wasiman. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Volex Indonesia di Kota Batam. *Jurnal Ilmiah Core - It, 3(2), 24–32.*
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D.* Alfabeta.
- Sulhan, M. (2011). *Panduan Praktis Analisis SPSS untuk manajemen (Keuangan, SDM dan Pemasaran).* Center laboratory dan ICT.
- Suratman, A., & Supriyantiningih, L. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Kajian Bisnis Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha, 27(1), 46–60.* <https://doi.org/10.32477/jkb.v27i1.90>

- Suryawan, K. S. B., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Pandawa Surya Sentosa Di Kota Balikpapan, Kalimantan Timus. *Jurnal Administrasi Publik*, 4(61), 1–8.
- Susilo, H. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PTPN X-unit Usaha Pabrik Gula Modjopanggoong Tulungagung)*. 64.
- Syahyuni, D. (2017). Hubungan antara Keselamatan dan kesehatan Kerja (K3) dengan kinerja karyawan Pada PT Frisian Flag (Plant Pasar Rebo), Jakarta. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 1(2), 111–117.
- Therapy, C., Gordon, V., Meditation, C., VanRullen, R., Myers, N. E., Stokes, M. G., Nobre, A. C., Helfrich, R. F., Fiebelkorn, I. C., Szczepanski, S. M., Lin, J. J., Parvizi, J., Knight, R. T., Kastner, S., Wyart, V., Myers, N. E., Summerfield, C., Wan-ye-he, L. I., Yue-de, C. H. U., ... No, S. (2018). PENGARUH PROGRAM KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA PT. PLN (PERSERO) AREA PENGATUR DISTRIBUSI MAKASSAR. □□□□□□, □□□□□□ (تفتقنق), تفتقنق.
- Tiurma Elita Saragi, R. E. S. (2019). Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Pada Proyek Pembangunan Rumah Susun Lanjutan Provinsi Sumatera Utara I Medan. *Jurnal Ilmiah Smart*, III(2), 68–80.
- Wirawan. (2018). Kepemimpinan: Teori, psikologi, perilaku organisasi, aplikasi dan penelitian. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada. *Agora*, 6(2), 12–18.

# PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA(K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PT.MULTI SARANA AGRO MANDIRI (MSAM)

## ORIGINALITY REPORT

<b>12%</b> SIMILARITY INDEX	<b>12%</b> INTERNET SOURCES	<b>9%</b> PUBLICATIONS	<b>10%</b> STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	---------------------------	------------------------------

## PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>etheses.uin-malang.ac.id</b> Internet Source	<b>4%</b>
<b>2</b>	<b>dspace.uii.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>3</b>	<b>123dok.com</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>4</b>	<b>repository.ub.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>5</b>	<b>repositori.uin-alauddin.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>

Exclude quotes  On  
Exclude bibliography  On

Exclude matches  < 2%