

201910370311148
Muhammad Febryan Afdillah G
Prodi Informatika

**Perancangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan Di
PT. Prima Girsangs Teknik Berbasis Web Menggunakan Metode
Topsis**

Tugas Akhir

Diajukan Untuk Memenuhi
Persyaratan Guna Meraih Gelar Sarjana
Informatika Universitas Muhammadiyah Malang



Muhammad Febryan Afdillah Girsang

201910370311148

Rekayasa Perangkat Lunak

**PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2026

LEMBAR PERSETUJUAN

PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DI PT. PRIMA GIRSANGS TEKNIK BERBASIS WEB MENGGUNAKAN METODE TOPSIS

TUGAS AKHIR

Sebagai Persyaratan Guna Meraih Gelar Sarjana Strata 1
Teknik Informatika Universitas Muhammadiyah Malang

Menyetujui,

Malang, 23 Desember 2025

Dosen Pembimbing I



Ir. Gita Indah M., S.T., M.Kom
NIDN. 0720038101

Dosen Pembimbing II



Christian Sri Kusuma Aditya S.Kom., M.Kom
NIDN. 0727029101

LEMBAR PENGESAHAN

**Perancangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan Di PT.
Prima Girsngs TeknIk Berbasis Web Menggunakan Metode Topsts**

TUGAS AKHIR

Schagal Persyarstan Guna Meraih Gelar Sarjana Strats I
InformatikaUniversitas Muhammadiyah Malaog

Disusun Oleh :

Muhammad Febryan Afdillah Girsang

201910370311148

Tugas Akhir ini telah diuji dan dinyatakan lulus melalui sidang majelis pengujs
pada tanggal 12 Januari 2026

Menyetujui.

Dosen Pembimbing 1



Ir. Gita Indah Marthasari ST, M.Kom
NIP. 10806110442PNS.

Dosen Pembimbing 2



Christian Sri Kusuma Aditva
S.Kom, M.Kom
NIP. 180327021991PNS.

Dosen Penguji 1



Harlady S.Kom, MT
NIP. 10816120588PNS.

Dosen Penguji 2



Brianayah Setlo Wiyono S.Kom,
M.Kom
NIP. 190913071987PNS.



Mengetahui.

Ketang Jurusan Informatika



Agus Eko Miharjo S.Kom, M.Kom, IPM
NIP. 10814100540PNS.

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Febryan Afdillah Girsang
Tempat, Tanggal Lahir : Sangatta, 19 Februari 2001
NIM : 201910370311148
Fakultas / Jurusan : Teknik / Informatika

Dengan ini saya menyatakan bahwa Tugas Akhir dengan judul **“Perancangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan Di PT. Prima Girsangs Teknik Berbasis Web Menggunakan Metode Topsis”** beserta seluruh isinya adalah karya saya sendiri dan bukan merupakan karya tulis orang lain, baik sebagian maupun keseluruhan, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah disebutkan sumbernya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya. Apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini maka saya siap menanggung segala bentuk resiko / sanksi yang berlaku.

Mengetahui,
Dosen Pembimbing



Ir. Gita Indah M., S.T., M.Kom
NIDN. 0720038101

Malang, 23 Desember 2025

Yang Membuat Pernyataan



Muhammad Febryan A. G.

Perancangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan Di PT. Prima Girsangs Teknik Berbasis Web Menggunakan Metode Topsis

Oleh:

Muhammad Febryan Afdillah Girsang

201910370311148

ABSTRAK

Penilaian kinerja karyawan merupakan kegiatan penting dalam perusahaan untuk mengevaluasi kinerja karyawan sebagai dasar pengambilan keputusan manajerial. Penilaian kinerja yang dilakukan secara manual dan subjektif berpotensi menghasilkan keputusan yang kurang akurat. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk merancang dan membangun Sistem Pendukung Keputusan (SPK) penilaian kinerja karyawan menggunakan metode Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution (TOPSIS) pada PT. Prima Girsangs Teknik, sehingga proses penilaian dapat dilakukan secara objektif dan terstruktur. Sistem yang dibangun menggunakan beberapa kriteria penilaian yang telah ditentukan oleh perusahaan. Metode TOPSIS diterapkan melalui tahapan normalisasi matriks keputusan, pembobotan kriteria, penentuan solusi ideal positif dan negatif, perhitungan jarak alternatif, hingga penentuan nilai preferensi dan perankingan karyawan. Hasil perhitungan menunjukkan bahwa alternatif A5 merupakan karyawan dengan kinerja terbaik dengan nilai preferensi $V = 1,00$, diikuti oleh A2 dan A3, A4, dan A1. Hasil pengujian User Acceptance Test (UAT) memperoleh nilai rata-rata 84% dengan kategori sangat baik, serta hasil pengujian black box menunjukkan seluruh fungsi sistem berjalan dengan valid.

Kata Kunci: Sistem Pendukung Keputusan, Penilaian Kinerja Karyawan, TOPSIS.

Design of Employee Performance Appraisal Information System at PT. Prima Girsangs Teknik Web Based Using Topsis Method

Oleh:

Muhammad Febryan Afdillah Girsang

201910370311148

ABSTRACT

Employee performance appraisal is an important activity in a company to evaluate employee performance as a basis for managerial decision making. Performance appraisal conducted manually and subjectively may result in inaccurate decisions. Therefore, this study aims to design and develop a Decision Support System (DSS) for employee performance appraisal using the Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution (TOPSIS) method at PT. Prima Girsangs Teknik, so that the appraisal process can be carried out objectively and systematically. The developed system applies several performance appraisal criteria determined by the company. The TOPSIS method is implemented through the stages of decision matrix normalization, criteria weighting, determination of positive and negative ideal solutions, calculation of the distance of each alternative to the ideal solution, and determination of preference values and employee ranking. The calculation results show that alternative A5 is the best-performing employee with a preference value of $V = 1.00$, followed by A2 and A3, A4, and A1. The results of the User Acceptance Test (UAT) indicate an average score of 84%, which falls into the very good category, while black box testing confirms that all system functions operate correctly and validly.

Keywords: Decision Support System, Employee Performance Appraisal, TOPSIS.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil 'alamin, dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya. tak lupa shalawat serta salam kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW, sehingga skripsi berjudul “Perancangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan Di PT. Prima Girsangs Teknik Berbasis Web Menggunakan Metode Topsis” dapat terselesaikan.

Tugas akhir ini ditulis dalam rangka memenuhi syarat untuk memperoleh gelar sarjana komputer bagi mahasiswa program S1 pada studi Teknik Informatika Universitas Muhammadiyah Malang. Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini masih banyak terdapat kekurangan, oleh sebab itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan tugas akhir ini.

Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari dukungan dan bantuan berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT yang selalu memberikan kemudahan dan kesabaran dalam mengerjakan tugas akhir ini.
2. Orang Tua saya, Bapak, Ibu serta keluarga besar saya. Terima kasih atas segala dukungan, motivasi, dan nasehat yang terus menerus tiada henti.
3. Dosen pembimbing saya, Dospem 1 dan Dospem 2 yang sudah bersedia dan meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberi masukan terkait tugas akhir ini.
4. Terimakasih untuk bapak Penguji I dan bapak Penguji II.
5. Terimakasih juga untuk Bapak Ir. Galih Wasis Wicaksono, S.Kom, M.Cs. ketua prodi jurusan Teknik Informatika dan bapak ibu Dosen Pengajar yang telah memberikan ilmunya selama saya kuliah, beserta Staf TU Jurusan Teknik Informatika.
6. Terimakasih untuk sahabat seperjuangan saya nama dan lainnya yang tak bisa saya sebutkan satu per satu. Terima kasih atas dukungan kalian.

7. Terimakasih juga untuk semua teman – teman lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu. Terima kasih atas dukungan kalian.

Malang, 23 Desember 2025



Muhammad Febryan Afdillah G



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Cakupan Masalah.....	3
1.5 Sistematika Penulisan.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 Studi Pustaka.....	5
2.2 Penelitian Terdahulu.....	5
2.3 Sistem Informasi.....	6
2.4 Metode TOPSIS (Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution).....	7
BAB III METODE PENELITIAN.....	11
3.1 Metode Penelitian.....	11
3.2 Analisa Kebutuhan.....	11
3.3 Design.....	13
3.4 Implementasi.....	16
3.5 Pengujian.....	17
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	19
4.1 Implementasi Sistem.....	19
4.1.1. Implementasi Halaman Login.....	19

4.1.2. Implementasi Halaman Dashboard.....	20
4.1.3. Implementasi Halaman Periode.....	22
4.1.4. Implementasi Halaman Kriteria Penilaian.....	24
4.1.5. Implementasi Halaman Himpunan Penilaian	25
4.1.6. Implementasi Halaman Data Bobot Penilaian.....	27
4.1.7. Implementasi Halaman Management Pegawai	28
4.1.8. Implementasi Penilaian Pegawai Menggunakan Metode Topsis	31
4.1.9. Implementasi Halaman Ranking	36
4.2 Pengujian	38
4.2.1. Black Box Test	38
4.2.2. Pengujian Perhitungan Penilaian Menggunakan Metode Topsis	55
4.2.3. Pengujian User Acceptance Test (UAT)	64
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	71
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA.....	73
LAMPIRAN	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Metode Penelitian Waterfall.....	11
Gambar 3.2. Use Case Diagram	13
Gambar 3.3. Activity Diagram Halaman Login	14
Gambar 3.4. Activity Diagram Halaman Tambah Pegawai	15
Gambar 3.5. Activity Diagram Halaman Penilaian Pegawai	15
Gambar 3.6. Entity Relationship Diagram	16
Gambar 4.1. Tampilan Halaman Login.....	20
Gambar 4.2. Tampilan Halaman Dashboard	21
Gambar 4.3. Tampilan Halaman Periode	22
Gambar 4.4. Tampilan Halaman Tambah Data Periode.....	23
Gambar 4.5. Tampilan Halaman Edit Data Periode	23
Gambar 4.6. Tampilan Halaman Kriteria Penilaian	24
Gambar 4.7. Tampilan Halaman Tambah Data Kriteria	25
Gambar 4.8. Tampilan Halaman Edit Data Kriteria.....	25
Gambar 4.9. Tampilan Halaman Himpunan Penilaian.....	26
Gambar 4.10. Tampilan Halaman Tambah Himpunan Penilaian.....	27
Gambar 4.11. Tampilan Halaman Edit Himpunan Penilaian	27
Gambar 4.12. Tampilan Halaman Bobot Penilaian.....	28
Gambar 4.13. Tampilan Halaman Management Pegawai	29
Gambar 4.14. Tampilan Halaman Tambah Data Pegawai	30
Gambar 4.15. Tampilan Halaman Edit Data Pegawai.....	30
Gambar 4.16. Tampilan Halaman Daftar Penilaian Pegawai.....	31
Gambar 4.17. Tampilan Halaman Proses Penilaian Pegawai.....	32
Gambar 4.18. Tampilan Hasil Normalisasi dan Pembobotan Kriteria.....	33
Gambar 4.19. Tampilan Hasil Penentuan Solusi Ideal.....	34
Gambar 4.20. Tampilan Hasil Perhitungan	35
Gambar 4.21. Tampilan Penentuan Peringkat Pegawai	36
Gambar 4.22. Tampilan Halaman Ranking.....	38
Gambar 4.23. Hasil Unit Testing Halaman Login.....	40
Gambar 4.24. Hasil Unit Testing Tambah Pegawai	41
Gambar 4.25. Hasil Unit Testing Edit Pegawai	43

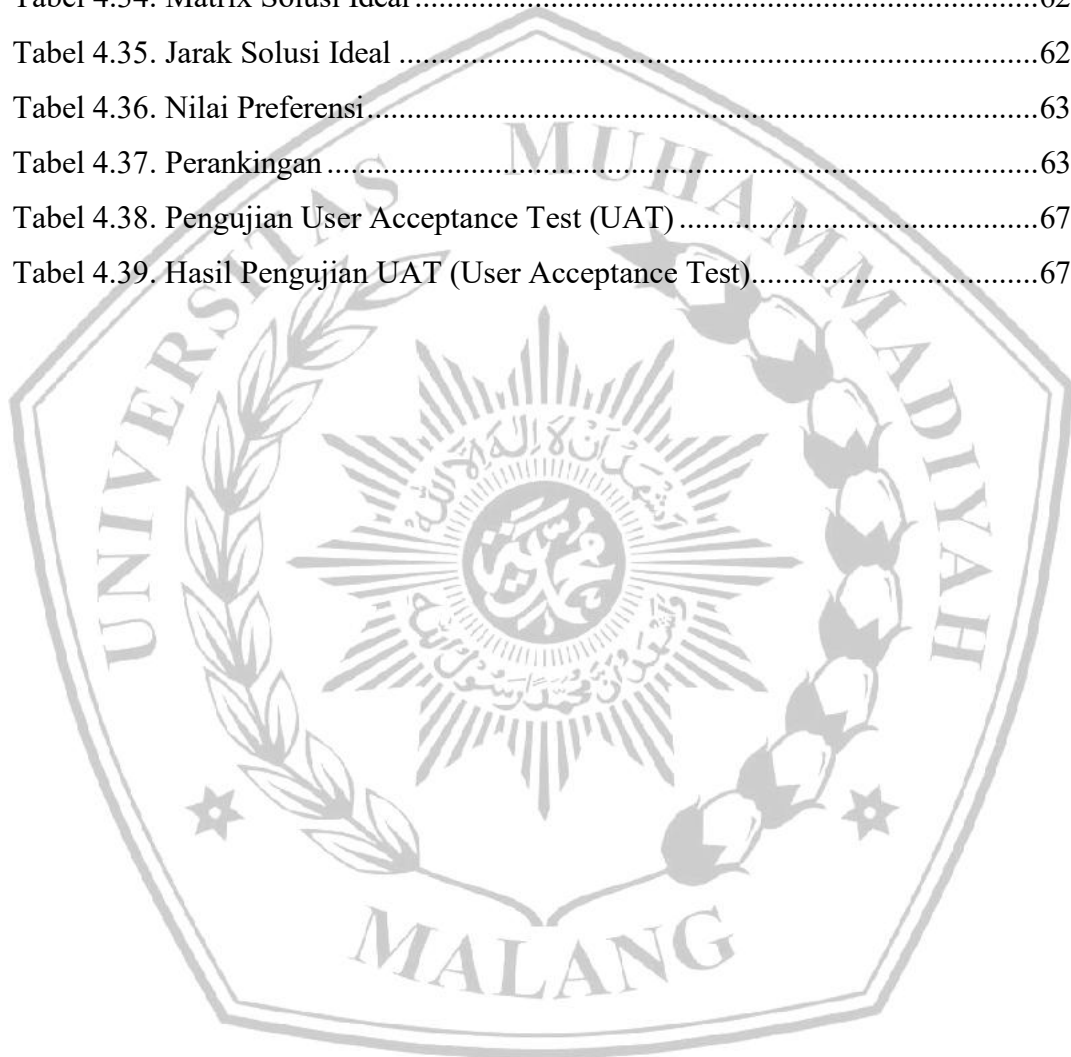
Gambar 4.26. Hasil Unit Testing Hapus Pegawai	44
Gambar 4.27. Hasil Unit Testing Penilaian.....	45
Gambar 4.28. Hasil Unit Testing Tambah Kriteria	46
Gambar 4.29. Hasil Unit Testing Edit Kriteria	48
Gambar 4.30. Hasil Unit Testing Hapus Kriteria	49
Gambar 4.31. Hasil Unit Testing Menampilkan Hasil.....	50
Gambar 4.32. Hasil Unit Testing Menampilkan Ranking.....	51



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	5
Tabel 3.1. Identifikasi Aktor.....	11
Tabel 3.2. Daftar Kebutuhan	13
Tabel 3.3. Interval Skala Likert.....	17
Tabel 3.4. Interpretasi Skor	18
Tabel 4.1. Script Halaman Login	19
Tabel 4.2. Script Halaman Dashboard.....	20
Tabel 4.3. Script Halaman Periode.....	22
Tabel 4.4. Script Halaman Kriteria Penilaian.....	24
Tabel 4.5. Script Halaman Himpunan Penilaian	26
Tabel 4.6. Script Halaman Data Bobot Penilaian.....	27
Tabel 4.7. Script Halaman Management Pegawai.....	28
Tabel 4.8. Script Halaman Penilaian Pegawai.....	31
Tabel 4.9. Script Normalisasi dan Pembobotan Kriteria.....	32
Tabel 4.10. Script Penentuan Solusi Ideal.....	33
Tabel 4.11. Script Hasil Perhitungan.....	34
Tabel 4.12. Script Penentuan Peringkat Pegawai	35
Tabel 4.13. Script Halaman Ranking	37
Tabel 4.14. Hasil Unit Testing Halaman Login	40
Tabel 4.15. Hasil Unit Testing Tambah Pegawai.....	41
Tabel 4.16. Hasil Unit Testing Edit Pegawai	43
Tabel 4.17. Hasil Unit Testing Hapus Pegawai.....	44
Tabel 4.18. Hasil Unit Testing Penilaian	45
Tabel 4.19. Hasil Unit Testing Tambah Kriteria.....	47
Tabel 4.20. Hasil Unit Testing Edit Kriteria	48
Tabel 4.21. Hasil Unit Testing Hapus Kriteria.....	49
Tabel 4.22. Hasil Unit Testing Menampilkan Hasil.....	50
Tabel 4.23. Hasil Unit Testing Menampilkan Ranking.....	52
Tabel 4.24. Pengujian Black Box	52
Tabel 4.25. Kriteria Penilaian dan Bobot	56
Tabel 4.26. Alternatif	56

Tabel 4.27. Nilai Kecocokan Antar Alternatif	57
Tabel 4.28. Pembobotan Kriteria Kedisiplinan	58
Tabel 4.29. Pembobotan Kriteria Kredibilitas	58
Tabel 4.30. Pembobotan Kriteria Bertanggung Jawab	58
Tabel 4.31. Pembobotan Kriteria Absensi.....	59
Tabel 4.32. Pembobotan Kriteria Patuh Pada Perintah Atasan	59
Tabel 4.33. Matrix Keputusan	59
Tabel 4.34. Matrix Solusi Ideal	62
Tabel 4.35. Jarak Solusi Ideal	62
Tabel 4.36. Nilai Preferensi.....	63
Tabel 4.37. Perankingan	63
Tabel 4.38. Pengujian User Acceptance Test (UAT).....	67
Tabel 4.39. Hasil Pengujian UAT (User Acceptance Test).....	67



DAFTAR PUSTAKA

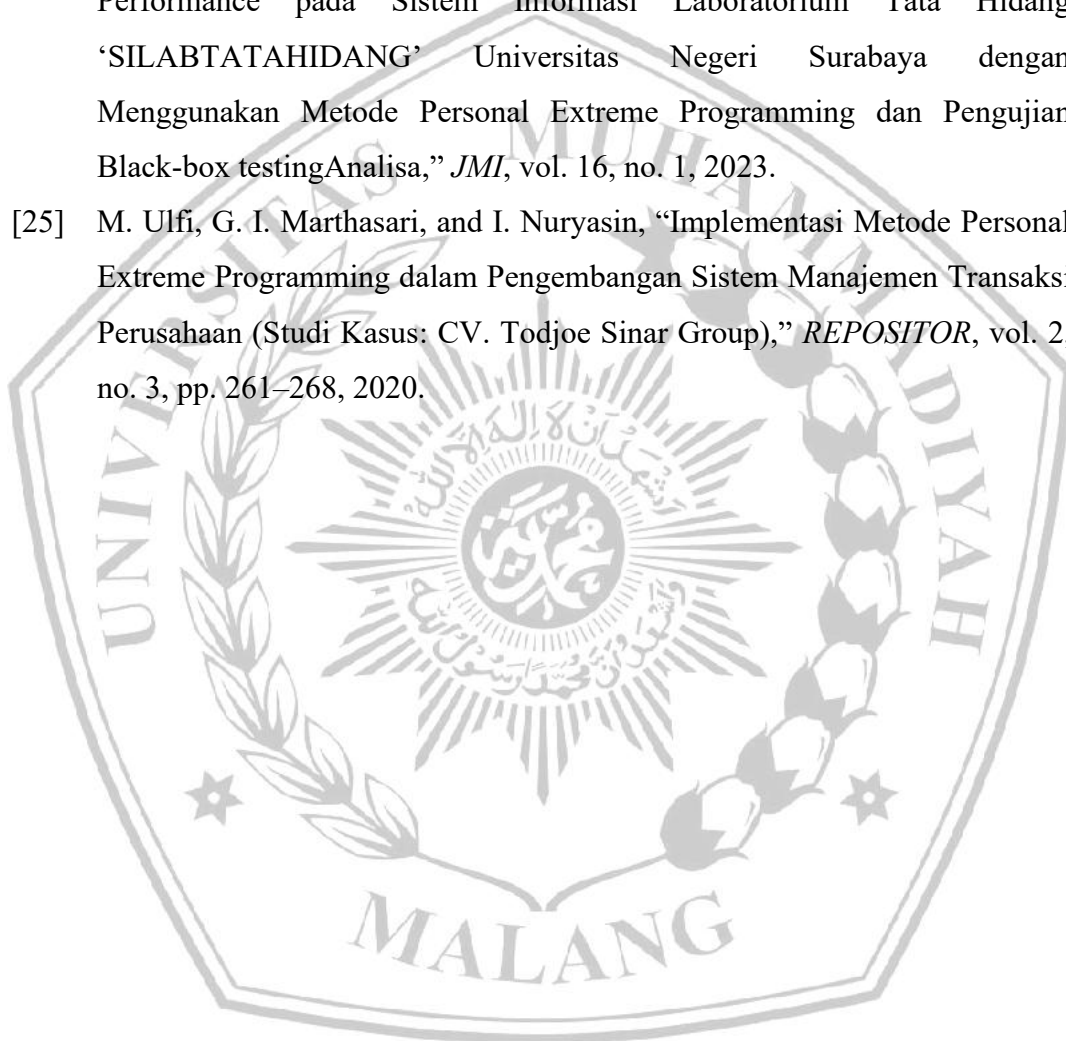
- [1] F. Kesuma Bhakti, I. Ahmad, and Q. J. Adrian, "PERANCANGAN USER EXPERIENCE APLIKASI PESAN ANTAR DALAM KOTA MENGGUNAKAN METODE DESIGN THINKING (STUDI KASUS: KOTA BANDAR LAMPUNG)," *Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi (JTISI)*, vol. 3, no. 2, pp. 45–54, 2022, [Online]. Available: <http://jim.teknokrat.ac.id/index.php/JTISI>
- [2] M. Rahmatuloh and M. R. Revanda, "RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI JASA PENGIRIMAN BARANG PADA PT. HALUAN INDAH TRANSPORINDO BERBASIS WEB," *Jurnal Teknik Informatika*, vol. Vol. 4, no. No. 1, 2022.
- [3] H. Aspan, Fadlan, and E. A. Chikita, "Perjanjian Pengangkutan Barang Loose Cargo Pada Perusahaan Kapal Bongkar Muat," *Soumatra Law Review*, vol. Volume 2, 2019.
- [4] P. Wahyuni, R. Maretasari, P. Studi Manajemen, F. Ekonomi dan Bisnis, and U. Muhammadiyah Surabaya, "PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN JASA CV. CITRA ABADI CARGO SIDOARJO," *Improvement: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, vol. 2, no. 1, 2022.
- [5] L. Nilawati, D. Sulastri, and Y. Yuningsih, "Penerapan Model Rapid Application Development Pada Perancangan Sistem Informasi Jasa Pengiriman Barang," *Paradigma – Jurnal Informatika dan Komputer*, vol. 22, no. 2, 2020, doi: 10.31294/p.v21i2.
- [6] A. Maulana Fikri and I. P. D. Arthawan S. P., "RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI BUKU TAMU PADA DINAS PEMUDA, OLAHRAGA DAN PARIWISATA KOTA BALIKPAPAN DENGAN METODE PERSONAL EXTREME PROGRAMMING," *Multitek Indonesia: Jurnal Ilmiah*, no. 2, pp. 1907–6223, 2020, [Online]. Available: <http://journal.umpo.ac.id/index.php/multitek>
- [7] D. H. Ardianzah, I. Nuryasin, B. S. Wiyono, and * Abstrak, "Pengembangan Sistem Pengelolaan Peminjaman Auditorium Universitas Muhammadiyah

- Malang Berbasis Web Menggunakan Metode Personal Extreme Programming,” *REPOSITOR*, vol. 4, no. 2, pp. 137–146, 2022.
- [8] T. Palyus Fiqar, N. F. Azhar, and F. Azzahra, “Implementasi Metode Personal Extreme Programming dalam Pengembangan Sistem Informasi Manajemen Hak Paten pada Sentra HKI ITK,” *SPECTA Journal of Technology*, vol. 6, no. 3, pp. 329–341, Jan. 2023, doi: 10.35718/specta.v6i3.799.
- [9] M. F. Riki and I. Effendy, “Aplikasi Pencarian Donor Darah Menggunakan Metode Personal Extreme Programming Berbasis Android,” *SMATIKA JURNAL*, vol. 12, no. 02, pp. 186–199, Dec. 2022, doi: 10.32664/smatika.v12i02.698.
- [10] R. Swastika, P. Hendriyati, and D. A. Cahyadi, “THE PROTOTYPE AND DESIGN OF EARLY DETECTION OF GAS LEAKAGE BASED ON MICROCONTROLLER USING PERSONAL EXTREME PROGRAMMING METHOD,” *Technology Acceptance Model*, vol. 12, pp. 164–170, 2021.
- [11] A. Wicaksana, S. A. Wicaksono, and W. Purnomo, “Pengembangan Sistem Informasi Pemesanan Barang pada Distributor Cat Menggunakan Metode Pengembangan Personal Extreme Programming (Studi Kasus: PD. Sentosa Kota Bandung),” *Jurnal Pengembangan Teknologi Informasi dan Ilmu Komputer*, vol. 3, no. 10, pp. 9651–9660, 2019, [Online]. Available: <http://j-ptiik.ub.ac.id>
- [12] F. Rahman Suprpto, G. Indah Marthasari, and I. Nuryasin, “Sistem Informasi Penjualan dan Pelelangan Berbasis Web pada Ricardo Corner MLG Menggunakan Metode Personal eXtreme Programming (PXP),” *REPOSITOR*, vol. 2, no. 11, pp. 1535–1542, 2020.
- [13] M. Ikram, “SISTEM INFORMASI EXPEDISI PENGIRIMAN BARANG PADA BAGIAN DISTRIBUSI PT. TEMPO BANDA ACEH,” *Jurnal Indonesia : Manajemen Informatika dan Komunikasi*, vol. 2, no. 1, pp. 53–62, Jun. 2021, doi: 10.35870/jimik.v2i1.50.
- [14] N. Nuris and D. Nowan Sutiyono, “IMPLEMENTASI METODE RAD PADA SISTEM JASA PENGIRIMAN EKSPEDISI PT. BINA KARYA

- MAJUJAYA,” *Jurnal Ilmiah Rekayasa dan Manajemen Sistem Informasi*, vol. 9, no. 2, pp. 103–109, 2023.
- [15] D. Karmila and D. Rusda, “E-MARKETPLACE PENJUALAN DAN PEMASARAN BARANG FURNITURE PADA TOKO MEBEL MENGGUNAKAN PHP DAN MYSQL SERVER,” *Jurnal Penelitian Dosen Fikom (UNDA)*, vol. 10, no. 1, 2019.
- [16] N. Veronika Tarigan, D. Sitanggang, and E. Indra, “PERANCANGAN APLIKASI PENGANTARAN BARANG (EKSPEDISI) ANTAR SUMATERA BERBASIS ANDROID,” *Jurnal Sistem Informasi Ilmu Komputer Prima*, vol. 3, no. 2, 2020.
- [17] A. Chandra, W. Nurmala, and H. M. Thamrin, “Strategi Komunikasi Pemasaran Jasa Ekspedisi PT Putra Kalistail Banyuwangi dalam Meningkatkan Pelayanan pada Pelanggan,” 2023. [Online]. Available: <https://economics.pubmedia.id/index.php/jeae>
- [18] E. T. Susdarwono, “PEMBANGUNAN PENGANGKUTAN MULTIMODA SEBAGAI PENUNJANG KEMANDIRIAN INDUSTRI PERTAHANAN INDONESIA: AKSELERASI PEMBANGUNAN INDUSTRI PERTAHANAN,” *Kajen*, vol. 4, no. 1, pp. 1–19, 2020.
- [19] R. Aswandi, P. Rofifah, N. Muchsin, and M. Sultan, “PERLINDUNGAN DATA DAN INFORMASI PRIBADI MELALUI INDONESIAN DATA PROTECTION SYSTEM (IDPS),” *LEGISLATIF*, vol. 3, no. 2, 2020, [Online]. Available: <https://www.hukumonline.com/berita/baca/lt5d1c3962e01a4/perlindungan-data-pribadi-tersebar->
- [20] O. Alfatul Hisabi, A. Azura, and D. Lutfiah, “PERKEMBANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN (SIM) DI INDONESIA,” *Jurnal Riset Ekonomi*, vol. 1, no. 4, 2022.
- [21] A. Sabbrina, A. Oktavia Sufa, D. Putra Ritonga, and E. Rahma Sari Siregar, “Pengenalan Konsep Dasar Dan Penggunaan Database Manajemen Sistem (Dbms),” *Jurnal Jurnal Sains Dan Teknologi (JSIT)*, vol. 3, no. 3, 2023.
- [22] A. Supriyatna and D. Puspitasari, “Implementation of Extreme Programming Method in Web Based Digital Report Value Information System Design,”

International Journal of Information System & Technology Akreditasi, vol. 5, no. 1, pp. 67–75, 2021.

- [23] E. Sita Eriana, A. Zein, J. Raya, P. Serpong, N. 10 Tangerang, and S. Banten, “PENERAPAN METODE PERSONAL EXTREME PROGRAMMING DALAM PERANCANGAN APLIKASI PEMILIHAN KETUA HMSI DENGAN WEIGHTED PRODUCT,” *Jurnal Ilmu Komputer JIK*, 2021.
- [24] M. Alif Hidayatullah and D. Arwin Dermawan, “Analisa Usability dan Performance pada Sistem Informasi Laboratorium Tata Hidang ‘SILABTATAHIDANG’ Universitas Negeri Surabaya dengan Menggunakan Metode Personal Extreme Programming dan Pengujian Black-box testingAnalisa,” *JMI*, vol. 16, no. 1, 2023.
- [25] M. Ulfi, G. I. Marthasari, and I. Nuryasin, “Implementasi Metode Personal Extreme Programming dalam Pengembangan Sistem Manajemen Transaksi Perusahaan (Studi Kasus: CV. Todjoe Sinar Group),” *REPOSITOR*, vol. 2, no. 3, pp. 261–268, 2020.





UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
MALANG



FAKULTAS TEKNIK

INFORMATIKA

Informatika.umm.ac.id | informatika@umm.ac.id

FORM CEK PLAGIARISME LAPORAN TUGAS AKHIR

Nama Mahasiswa : MUHAMMAD FEBRYAN AFDILLAH GIRSANG
NIM : 201910370311148
Judul TA : Perancangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan Di PT. Prima Girsangs Teknik Berbasis Web Menggunakan Metode Topsis

Hasil Cek Plagiarisme dengan Turnitin

No.	Komponen Pengecekan	Nilai Maksimal Plagiarisme (%)	Hasil Cek Plagiarisme (%) *
1.	Bab 1 – Pendahuluan	10 %	10 %
2.	Bab 2 – Daftar Pustaka	25 %	25 %
3.	Bab 3 – Analisis dan Perancangan	25 %	20 %
4.	Bab 4 – Implementasi dan Pengujian	15 %	2 %
5.	Bab 5 – Kesimpulan dan Saran	5 %	4 %
6.	Makalah Tugas Akhir	20%	12 %

*) Hasil cek plagiarism diisi oleh pemeriksa (staf TU)

*) Maksimal 5 kali (4 Kali sebelum ujian, 1 kali sesudah ujian)

Mengetahui,

Pemeriksa (Staff TU)


(.....)