

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, MORALITAS INDIVIDU, DAN
BUDAYA ETIS ORGANISASI TERHADAP KECENDERUNGAN
KECURANGAN AKUNTANSI**

(Studi pada Pemerintahan Desa di Kab. Jombang)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Akuntansi



Oleh :

Rogi Sugara

201910170311081

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2023

SKRIPSI

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA,
MORALITAS INDIVIDU, DAN BUDAYA ETIS ORGANISASI
TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI
(Studi pada Pemerintahan Desa di Kab. Jombang)**

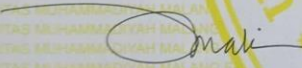
Oleh :


Rogi Sugara
201910170311081

Diterima dan disetujui
pada tanggal 06 Oktober 2023

Pembimbing I,

Pembimbing II,

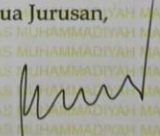

Firda Ayu Amalia, S.E., M.SA., Ak.


M. Wildan Affan, S.E., M.SA., Ak.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,


Dr. Idan Zuhroh, M.M.


Dr. Driana Leniwati, S.E., M.SA., Ak.



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH PENGALAMAN KERJA, MORALITAS INDIVIDU, DAN BUDAYA ETIS ORGANISASI TERHADAP KECENDERUNGAN SECURANGAN AKUNTANSI (Studi pada Pemerintahan Desa di Kab. Jombang)

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Rogi Sugara
NIM : 201910170311081
Jurusan : Akuntansi

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 06 Oktober 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dra. Siti Zubaidah, M.M., Ak., CA.
Penguji II : Aviani Widyastuti, S.E., M.SA., Ak., CA.
Penguji III : M. Wildan Affan, S.E., M.SA., Ak.
Penguji IV : Firda Ayu Amalia, S.E., M.SA., Ak.

1.....
2.....
3.....
4.....

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Idan Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,

Dr. Driana Leniwati, S.E., M.SA., Ak.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya

Nama : Rogi Sugara

NIM : 201910170311081

Program Studi : Akuntansi

Surel : rogisugara@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan. Bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang disajikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila kemudian hari terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 21 Oktober 2023

Yang membuat pernyataan,



Rogi Sugara

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris bahwa pengalaman kerja, moralitas individu, dan budaya etis organisasi mempengaruhi kecenderungan kecurangan akuntansi. Populasi dalam penelitian ini adalah Kepala Desa, Sekretaris Desa, dan Kaur Keuangan Desa yang berada di Kecamatan Ploso dan Kecamatan Tembelang, Kabupaten Jombang sebagai respondennya. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik purposive random sampling dengan 82 responden. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Wrap PLS 7.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel pengalaman kerja, moralitas individu, dan budaya etika organisasi mempengaruhi kecenderungan kecurangan akuntansi.

Kata Kunci : Pengalaman Kerja, Moralitas Individu, Budaya Etis Organisasi, Kecenderungan Kecurangan Akuntansi

ABSTRACT

This study aims to empirically prove that work experience, individual morality, and organizational ethical culture influence accounting fraud tendencies. The population in this study is the Village Head, Village Secretary, and Village Finance Officer located in Ploso District and Tembelang District, Jombang Regency as respondents. The sampling technique used was a purposive random sampling technique with 82 respondents. The analysis tool used in this study is Wrap PLS 7.0. The results of this study show that variables of work experience, individual morality, and organizational ethical culture influence the tendency of accounting fraud

Keywords: Work Experience, Individual Morality, Organizational Ethical Culture, Accounting Fraud Tendencies

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim. Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Pertama-tama saya panjatkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat, taufiq, dan hidayah-Nya sehingga skripsi yang berjudul **PENGARUH PENGALAMAN KERJA, MORALITAS INDIVIDU, DAN BUDAYA ETIS ORGANISASI TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI** dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan. Kedua kalinya sholawat serta salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, para sahabat, dan seluruh umat yang selalu istiqomah menjalankan ajarannya.

Selama penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa banyaknya bantuan berupa kritik dan saran yang membangun dalam penyelesaian skripsi ini. Sebagai ungkapan rasa syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Kedua orang tua yaitu Bapak Suyitno dan Ibu Puji Astuti yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan dalam bentuk apapun sehingga skripsi ini dapat selesai tepat waktu.
2. Bapak Dr. Fauzan, M.Pd selaku rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Ibu Dr. Idah Zuhroh, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Ibu Dr. Driana Leniwati, S.E., M.SA., Ak selaku Ketua Jurusan Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.

5. Bapak Adi Prasetyo, Drs., M.Si. Ak, CA selaku dosen wali yang telah membimbing dan memberi ilmu pada penulis dari semester 1 hingga penulis menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu Firda Ayu Amalia, SE., M.SA., Ak selaku dosen pembimbing I dan Bapak M. Wildan Affan, SE., M.SA selaku dosen pembimbing II skripsi yang telah memberikan kritik, saran, dan arahan yang membangun dan berguna bagi peneliti dalam melakukan penyusunan skripsi.
7. Ibu Siti Zubaidah, Dra., MM., Ak., CA selaku dosen penguji I dan Ibu Aviani Widyastuti, SE., MSA., Ak., CA selaku dosen penguji II.
8. Seluruh jajaran dosen Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan ilmu dari semester awal hingga penulis menyelesaikan skripsi ini.
9. Kepada semua pihak yang telah memberikan doa dan dukungan bagi penulis yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Akhir kata penulis menyadari bahwa dalam penulisan dan penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, saya mengharapkan saran dan kritik dari berbagai pihak untuk menyempurnakan dan perbaikan serta dapat bermanfaat bagi pembaca. Terimakasih.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Malang, 20 September 2023

Rogi Sugara

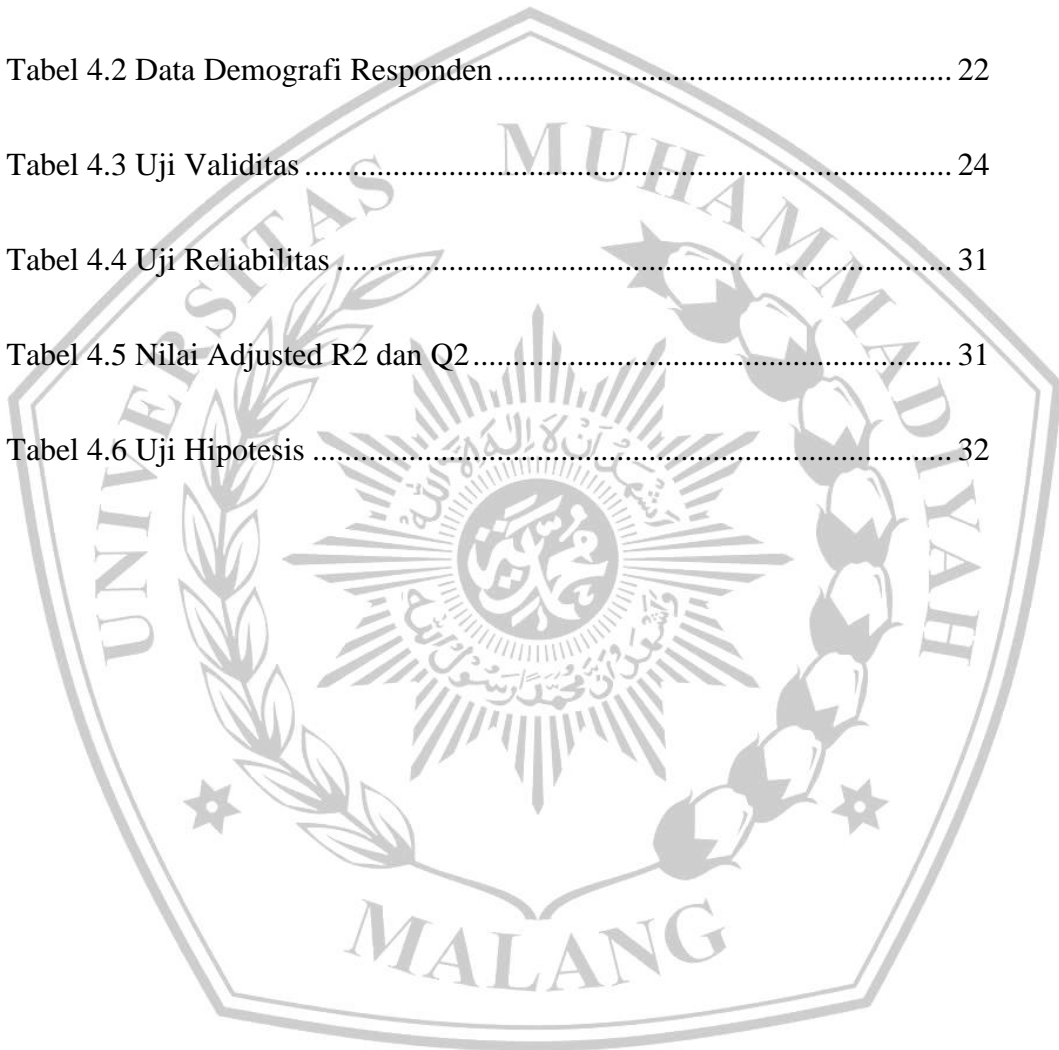
DAFTAR ISI

| | |
|--|-----|
| KATA PENGANTAR | i |
| DAFTAR ISI..... | iii |
| DAFTAR TABEL..... | v |
| DAFTAR GAMBAR | vi |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | vii |
| BAB 1 PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Rumusan Masalah..... | 4 |
| C. Tujuan Penelitian | 4 |
| D. Manfaat Penelitian | 5 |
| BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA..... | 6 |
| A. Penelitian Terdahulu | 6 |
| B. Landasan Teori..... | 7 |
| C. Kerangka Teoritis..... | 10 |
| D. Pengembangan Hipotesis | 10 |
| BAB 3 METODE PENELITIAN..... | 15 |
| A. Desain dan Jenis Penelitian..... | 15 |
| B. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel | 15 |
| C. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel..... | 17 |

| | |
|---|-----------|
| D. Jenis dan Sumber Data | 19 |
| E. Teknik Perolehan Data | 19 |
| F. Teknik Analisis Data | 19 |
| BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN..... | 22 |
| A. Gambaran Umum Objek Penelitian | 22 |
| B. Demografi Deskripsi Responden | 22 |
| C. Uji Validitas dan Realibilitas | 24 |
| D. Inner Model..... | 31 |
| E. Hasil Pengujian Hipotesis dan Pembahasan | 32 |
| BAB 5 PENUTUP | 40 |
| A. Kesimpulan | 40 |
| B. Keterbatasan..... | 40 |
| C. Saran..... | 41 |
| Daftar Pustaka | 42 |
| LAMPIRAN..... | 45 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 3.1 Kantor Pemerintahan Desa Kecamatan Ploso..... | 15 |
| Tabel 3.2 Kantor Pemerintahan Desa Kecamatan Tembelang..... | 16 |
| Tabel 4.1 Jumlah Kuiseoner..... | 22 |
| Tabel 4.2 Data Demografi Responden..... | 22 |
| Tabel 4.3 Uji Validitas..... | 24 |
| Tabel 4.4 Uji Reliabilitas..... | 31 |
| Tabel 4.5 Nilai Adjusted R2 dan Q2..... | 31 |
| Tabel 4.6 Uji Hipotesis..... | 32 |



DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 output warppls 7.0 32



DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---------------------------------------|----|
| Lampiran Kuisisioner Penelitian | 45 |
| Lampiran Data Responden..... | 52 |
| Lampiran Data Responden..... | 55 |



DAFTAR PUSTAKA

- Arfiana. (2019). PENGARUH PENGALAMAN KERJA, RELIGIULITAS DAN SKEPTISME PROFESIONAL TERHADAP KEMAMPUAN AUDITOR INTERNAL DALAM MENDETEKSI KECURANGAN. *Jurnal Akademik Pendidikan Ekonomi*, 17(1), 99–106.
- Awatif, & Mulyaning Tyas, A. (2022). PENGARUH EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL, KESESUAIAN KOMPENSASI, DAN BUDAYA ETIS ORGANISASI TERHADAP KECURANGAN AKUNTANSI. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan(JIAKu)*, 1(3), 265–279.
- Ayu Diah Utari, I. N. M., Sujana, I. E., & Yuniarta, I. A. (2019). PENGARUH EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL, MORALITAS INDIVIDU, DAN WHISTLEBLOWING TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN (FRAUD) PADA LEMBAGA PERKREDITAN DESA DI KECAMATAN BULELENG. *Jurnal Akuntansi Profesi*, 10(2), 33–44.
- Julia, N. M., Suidiana, I. W., & Deddy Samtika Putra, I. P. (2022). Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Keadilan Organisasi Dan Moralitas Individu Terhadap Kecenderungan Kecurangan (Fraud) (Studi Pada BPR Di Kecamatan Sukawati). *Hita Akuntansi dan Keuangan*, 173–184.
- Komang, N., Indrayani, D., Sujana, E., Dianita, P. E., & Dewi, M. (2019). PENGARUH KOMPETENSI PENGAWAS, PENGALAMAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PENDETEKSIAN KECURANGAN PADA BADAN USAHA MILIK DESA (BUMDES) SE-KABUPATEN BULELENG. Dalam *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha* (Vol. 10, Nomor 2).
- Nazizah, F., Purnamasari, P., Maemunah, M., Akuntansi, P., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja, Skeptisme Profesional, dan Tekanan Waktu terhadap Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Fraud. *Prosiding Akuntansi*, 7(2), 422–425.
- Pitriyani, & Halim, Abd. (2020). PENGARUH PENGALAMAN KERJA, LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PEGADAIAN PERSERO CABANG RANTAUPRAPAT. *Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA)*, 1(1), 60–68.
- Putri, A., Lestira Oktaroza, M., Maemunah, M., Akuntansi, P., & dan Bisnis, F. (2018). Pengaruh Moralitas Individu dan budaya Etis Organisasi terhadap Kecenderungan Kecurangan pada Bumn Kota Bandung Sektor Transportasi dan Perkudangan influence of individual morality and organizational ethical culture on the tendency of Fraud. *Prosiding Akuntansi*, 4(2), 531–536.

- Sanosra, A., Nyoman Putu Martini, N., Asyari, H., & Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah, P. (2021). Analisis pengaruh pelatihan kerja dan karakteristik individu terhadap produktivitas guru. Dalam *AKUNTABEL* (Vol. 18, Nomor 1). <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/AKUNTABEL>
- Sariwati, N. W., & Sumadi, N. K. (2021). PENGARUH KOMPETENSI, PRAKTEK AKUNTABILITAS DAN MORALITAS INDIVIDU TERHADAP PENCEGAHAN (FRAUD) DALAM PENGELOLAAN DANA DESA. *Hita Akuntansi dan Keuangan*, 279–291.
- Sholawati, A., & Bhilawa, L. (2022). Analisis pengaruh fraud diamond terhadap potensi kecurangan program bantuan langsung tunai dana desa Kabupaten Jombang. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4(12), 5393–5402. <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2014). Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 3.0 untuk hubungan nonlinier dalam penelitian sosial dan bisnis.[SEM-PLS analysis with WarpPLS 3.0 for nonlinear relationships in social and business research]. *Andi*.
- Soenanto, J. M., & Pesudo, D. A. A. (2020). PENGALAMAN KERJA, SKEPTISME PROFESIONAL, TEKANAN WAKTU DAN PENDETEKSI FRAUD (STUDI PADA BPKP JAWA TENGAH). *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, 9(1), 47–56. www.bpkp.go.id,
- Sugema Dasuki, & Yudawati, Y. (2022). *Pengaruh Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, dan Ketaatan Aturan Akuntansi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Pada SKPD Kabupaten Majalengka)*.
- Vousinas, G. (2019). Advancing theory of fraud: the SCORE model. *Journal of Financial Crime*, 26(1), 372–381.
- Wiwin, K., Aprilia, I., & Yuniasih, N. W. (2021). *PENGARUH KOMPETENSI APARATUR DESA, MORALITAS INDIVIDU DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PENCEGAHAN KECURANGAN (FRAUD) DALAM PENGELOLAAN KEUANGAN DESA (STUDI EMPIRIS PADA PEMERINTAH DESA SE-KOTA DENPASAR)*.
- Yulia, F., Anugerah, R., & Azlina, N. (2021). Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal, Ketaatan Aturan Akuntansi, Kesesuaian Kompensasi, Moralitas Manajemen, dan Budaya Etis Organisasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *Jurnal Ilmiah Feasible Bisnis, Kewirausahaan & Koperasi*, 3(1), 88–96.

PENGARUH PENGALAMAN KERJA, MORALITAS INDIVIDU, DAN BUDAYA ETIS ORGANISASI TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI

ORIGINALITY REPORT

| | | | |
|--------------------------------|--------------------------------|----------------------------|------------------------------|
| 18% SIMILARITY INDEX | 20% INTERNET SOURCES | 13% PUBLICATIONS | 12% STUDENT PAPERS |
|--------------------------------|--------------------------------|----------------------------|------------------------------|

PRIMARY SOURCES

| | | |
|----------|---|-----------|
| 1 | ejournal.unhi.ac.id Internet Source | 3% |
| 2 | karyailmiah.unisba.ac.id Internet Source | 2% |
| 3 | cakrawala.stieswadaya.ac.id Internet Source | 2% |
| 4 | ejournal.stiesia.ac.id Internet Source | 2% |
| 5 | id.scribd.com Internet Source | 2% |
| 6 | journal.ikopin.ac.id Internet Source | 2% |
| 7 | digilib.uinsby.ac.id Internet Source | 2% |
| 8 | repository.uksw.edu Internet Source | 2% |