

Muhammad Yahya Nur Achmadi
202110190511011
Prodi D-3 Perbankan dan Keuangan

**MEKANISME PENENTUAN UPAH PEKERJA PRODUKSI STUDI PADA
PT.CHEMICAL INDUSTRI TONGGOREJO PANDAAN**

TUGAS AKHIR

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Ahli Madya Manajemen



Disusun oleh:

Muhammad Yahya Nur Achmadi

202110190511011

PROGRAM STUDI PERBANKAN DAN KEUANGAN DIPLOMA III

FAKULTAS VOKASI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2025

LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

**MEKANISME PENENTUAN UPAH PEKERJA PRODUKSI STUDI
PADA PT. TONGGOREJO PANDAAN PASURUAN JAWA TIMUR**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Muhammad Yahya Nur Achmadi

NIM : 202110190511011

Jurusan : D3 Perbankan dan Keuangan

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 12 Desember 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar

Ahli Madya Manajemen (A.Md.M) pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji :

Penguji I : Novi Primita Sari, SE., M.Ec.Dev

Penguji II : Venus Kusumawardana, SE,MM

Penguji III : Dhurrotus Sangadah, SE.,MM

Penguji IV : Dr. Eris Tri Kurniawati, SE., MM.Ak

Ketua Program Studi,



Dr. Ir. Lailis Syafaah, M.T.

Novi Primita Sari, SE., M.Ec.Dev

TUGAS AKHIR

**MEKANISME PENENTUAN UPAH PEKERJA PRODUKSI STUDI
PADA PT. TONGGOREJO PANDAAN PASURUAN JAWA TIMUR**

oleh :

Muhammad Yahya Nur Achmadi

202110190511011

Diterima dan disetujui
Pada tanggal 12 Desember 2025

Pembimbing I,

Dr. Eris Tri Kurniawati, SE., MM.Ak

Pembimbing II,

Dhurotq Sangadah, SE., MM

Ketua Program Studi,

Novi Primita Sari, SE., M.Ec.Dev

Dr. Ir. Lailis Syaifah, M.T

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : **Muhammad Yahya Nur Achmadi**
NIM : **202110190511011**
Prodi : **D-3 Perbankan dan Keuangan**
Email : yahyana2002@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Tugas akhir ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik Sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil dari karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (Plagiarsm) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan bahan rujukan (Referensi) dalam tugas akhir ini, secara tertulis dan secara jelas di cantumkan sebagai bahan atau sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan di cantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 21 Januari 2026



Muhammad Yahya Nur Achmadi

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	i
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. LATAR BELAKANG	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penulisan.....	4
1.4. Manfaat Penulisan.....	5
1.5. Unjuk Kerja.....	5
1.6. Definisi Istilah.....	6
1.6.1 Upah.....	6
1.6.2 Upah Minimum	7
1.6.3 Remunerasi	7
1.6.4 Job Grading	8
BAB II	10
HASIL DAN PEMBAHASAN PRAKTIK KERJA.....	10
2.1. Gambaran Umum Perusahaan	10
2.2. STRUKTUR ORGANISASI dan JOB DESCRIPTION	12
2.3. Mekanisme Penggolongan Upah (<i>Grading System</i>)	15
2.4. Perhitungan Remunerasi Pekerja Produksi	19
2.6. Kendala dan Solusi.....	26
BAB III.....	29
KESIMPULAN DAN SARAN.....	29
3.1 KESIMPULAN	29
3.2 SARAN	30
DAFTAR PUSTAKA	32

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 sistem payroll.....	4
Gambar 2 Logo PT. Chemical Industry Tonggorejo	10
Gambar 3 Struktur Organisasi PT. Chemical Industry Tonggorejo.....	12



DAFTAR TABEL

Table 1.1 SKKNI (Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia)	5
Table 2 Penggolongan Gaji	22
Table 3 Alur Pembayaran Upah.....	24



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, karunia, dan kemudahan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi berjudul “**Mekanisme Penentuan Upah Pekerja Produksi Studi Pada Pt.Chemical Industri Tonggorejo Pandaan**” sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Ahli Madya (A.Md.) Perbankan dan Keuangan di Program Studi D3 Perbankan dan Keuangan, Fakultas Vokasi, Universitas Muhammadiyah Malang.

Penelitian ini disusun dengan tujuan untuk memahami mengenai penggolongan upah pekerja di PT. Chemical Industri Tonggorejo. Penulis menyadari bahwa tanpa bimbingan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak, penyusunan skripsi ini tidak akan dapat terselesaikan dengan baik.

Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Muhammadiyah Malang Bapak **Prof. Dr. Nazaruddin Malik, M.Si.**
2. Dekan Universitas Muhammadiyah Malang untuk Fakultas Perbankan dan keuangan **Dr. Ir. Lailis Syafaah, M.T**
3. Ketua Program Studi (Kaprosdi) D3 Perbankan dan Keuangan Universitas Muhammadiyah Malang Ibu **Novi Primita Sari, SE., M.Ec.Dev.**
4. **Ibu Eris Tri Kurniawati, SE., MM.Ak** serta **Ibu Dhurotus Sangadah, SE., MM.**, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, masukan, dan motivasi selama proses penyusunan Tugas Akhir ini.
5. Orang tua, kakak, dan keluarga tercinta, atas doa, semangat, dan kasih sayang yang tiada henti.
6. Teman SMP dan teman dekat se-kontrakan seperjuangan serta pacar yang telah menjadi tempat berbagi semangat dan keluh kesah selama proses kuliah dan penyusunan tugas akhir.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah memberikan bantuan secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis terbuka terhadap kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan karya ini.

Malang, 11 Desember 2025

Penulis

ABSTRAK

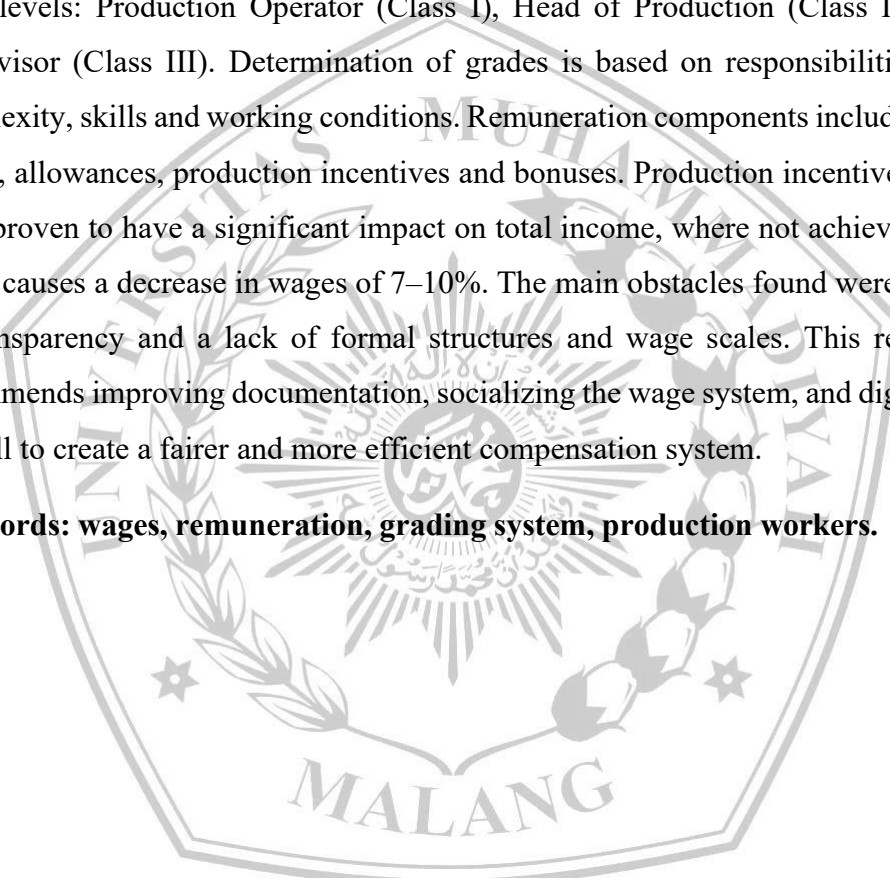
Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui mekanisme pengklasifikasian upah dan penghitungan remunerasi pekerja produksi di PT. Industri Kimia Tonggorejo Pandaan. Metode yang digunakan adalah deskriptif melalui observasi, wawancara dan studi dokumen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa perusahaan menerapkan sistem klasifikasi pengupahan berbasis Sistem Poin yang membagi pekerja menjadi tiga tingkatan: Operator Produksi (Kelas I), Kepala Produksi (Kelas II), dan Supervisor (Kelas III). Penentuan nilai didasarkan pada tanggung jawab, kompleksitas pekerjaan, keterampilan, dan kondisi kerja. Komponen remunerasi meliputi gaji pokok, tunjangan, insentif produksi dan bonus. Insentif produksi terbukti memberikan dampak signifikan terhadap total pendapatan, dimana tidak tercapainya target menyebabkan penurunan upah sebesar 7–10%. Kendala utama yang ditemukan adalah kurangnya transparansi dan kurangnya struktur formal serta skala upah. Penelitian ini merekomendasikan perbaikan dokumentasi, sosialisasi sistem pengupahan, dan digitalisasi penggajian untuk menciptakan sistem kompensasi yang lebih adil dan efisien.

Kata Kunci: upah, remunerasi, grading system, pekerja produksi.

ABSTRACT

This research aims to determine the mechanism for classifying wages and calculating remuneration for production workers at PT. Tonggorejo Pandaan Chemical Industry. The method used is descriptive through observation, interviews and document study. The research results show that the company implements a wage classification system based on the Points System which divides workers into three levels: Production Operator (Class I), Head of Production (Class II), and Supervisor (Class III). Determination of grades is based on responsibilities, job complexity, skills and working conditions. Remuneration components include basic salary, allowances, production incentives and bonuses. Production incentives have been proven to have a significant impact on total income, where not achieving the target causes a decrease in wages of 7–10%. The main obstacles found were a lack of transparency and a lack of formal structures and wage scales. This research recommends improving documentation, socializing the wage system, and digitizing payroll to create a fairer and more efficient compensation system.

Keywords: wages, remuneration, grading system, production workers.






DAFTAR PUSTAKA

- A. Nur, A. S. (2023). *UPAH MINIMUM PROVINSI (UMP), KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS KARYAWAN PT. DIVA GROUP DI MAKASSAR)*. 5(2), 272–287.
- Damanik, E. L. (2020). Identity-Based Administrative Involution in Indonesia: How Political Actors and Community Figures Do It? *SAGE Open*, 10(4).
<https://doi.org/10.1177/2158244020974015>
- KEMENKEU. (n.d.). *SALINAN PERATURAN MENTERI KEUANGAN NOMOR 10 / PMK.02 / 2006 TENTANG PEDOMAN PENETAPAN REMUNERASI BAGI PEJABAT PENGELOLA, DEWAN PENGAWAS DAN PEGAWAI BADAN LAYANAN UMUM*.
<https://jdih.kemenkeu.go.id/api/download/fulltext/2006/10~PMK.02~2006Per.Htm?>
- KEMNAKER. (2024). *Menaker: Penerapan Upah Berbasis Produktivitas Ciptakan Keadilan bagi Pekerja dan Pengusaha*.
<https://kemnaker.go.id/news/detail/menaker-penerapan-upah-berbasis-produktivitas-ciptakan-keadilan-bagi-pekerja-dan-pengusaha?>
- KEMNAKER, J. (2014). *Kesetaraan Upah Netral Gender di Tempat Kerja*. JDIIH KEMNAKER. <https://jdih.kemnaker.go.id/berita/detail/kesetaraan-upah-netral-gender-di-tempat-kerja?>
- Khairina, A. (2024). *Sistem Remunerasi*. 8, 3532–3540.
- KMMB. (n.d.). *Definisi Job Grading (Pemeringkatan Jabatan)*.
<https://kmmb.co.id/jasa/konsultan-job-grading/>
- News, A. (2022). *ILO dorong perlindungan minimum bagi pekerja migran*.
<https://www.antaranews.com/berita/3289607/ilo-dorong-perlindungan-minimum-bagi-pekerja-migran?>
- Norhayati, N. (2021). *Kompensasi, Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Norhayati*. 18(2), 237–253.

- Risnandar, A. (2024). *Analisis Upah di Perusahaan Industri Printer dan Perlengkapannya di Kabupaten Bekasi Berdasarkan UU Ketenagakerjaan*. 5(2), 783–806.
- TUW. (2025). *Mempertahankan Talenta Terbaik dengan Grading Jabatan yang Tepat*. <https://tuw.co.id/menentukan-grading-jabatan/>
- Universitas, E., & Palembang, T. (2017). *Oktariansyah, Muhammad Syukri, Muhammad Nur Arriyanto*. 218–236.
- Yusuf, M., & Wibowo, B. (2024). *Pembiayaan Infrastruktur Dengan Skema Kerja Sama Pemerintah dan Badan Usaha Pada Proyek Preservasi Jalan Lintas Timur Sumatera Oleh PT Adhi Jalintim Riau*. *Jesya*, 7(2), 2110–2120. <https://doi.org/10.36778/jesya.v7i2.1713>
- Penulis. (2025). *Hasil observasi dan wawancara mengenai sistem pengupahan karyawan bagian produksi di PT. Chemical Industri Tonggorejo Pandaan*.
- Penulis. (2025). *Hasil observasi dan wawancara dengan bagian HRD PT. Chemical Industri Tonggorejo Pandaan*.

Artikel 1

MEKANISME PENENTUAN UPAH PEKERJA PRODUKSI STUDI PADA PT.CHEMICAL INDUSTRI TONGGOREJO PANDAAN

 D3 PERBANKAN DAN KEUANGAN - M.YAHYA NUR ACHMADI
 CALON WISUDAWAN PERIODE I 2026
 University of Muhammadiyah Malang

Document Details

Submission ID
trnmid::1:3434362889

Submission Date
Dec 5, 2025, 4:26 PM GMT+7

Download Date
Dec 5, 2025, 4:33 PM GMT+7

File Name
PRODUKSI_STUDI_PADA_PT.CHEMICAL_INDUSTRI_TONGGOREJO_PANDAAN.docx

File Size
220.3 KB

29 Pages

4,868 Words

32,461 Characters



0% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

Filtered from the Report

- Bibliography
- Quoted Text

Top Sources

- 0% Internet sources
- 0% Publications
- 2% Submitted works (Student Papers)

Integrity Flags

1 Integrity Flag for Review


- Hidden Text**
10 suspect characters on 1 page
Text is altered to blend into the white background of the document.

Our system's algorithms look deeply at a document for any inconsistencies that would set it apart from a normal submission. If we notice something strange, we flag it for you to review.

A flag is not necessarily an indicator of a problem. However, we'd recommend you focus your attention there for further review.



Top Sources

0%	 Internet sources
0%	 Publications
2%	 Submitted works (Student Papers)
