

Faradillah Andin Dianisma  
202210420311022  
Ilmu Keperawatan

**HUBUNGAN ROTASI KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS  
PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM UNIVERSITAS  
MUHAMMADIYAH MALANG**

**SKRIPSI**



Oleh :  
**FARADILLAH ANDIN DIANISMA**  
NIM. 202210420311022

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2026**

Faradillah Andin Dianisma  
202210420311022  
Ilmu Keperawatan

LEMBAR PERSETUJUAN  
HUBUNGAN ROTASI KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS PERAWAT  
DI RUMAH SAKIT UMUM UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

SKRIPSI

Disusun Oleh :

Faradillah Andin Dianisma

202210420311022

Skripsi ini Telah Disetujui

Tanggal 20 November 2025

Pembimbing,



Sunardi, S. Kep., Ns., M. Kep.

NIP . 11205080425

Mengetahui,

Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan

Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang



Nur Aini S. Kep., Ns., M. Kep.

NIP . 11414100552

Faradillah Andin Dianisma  
202210420311022  
Ilmu Keperawatan

LEMBAR PENGESAHAN

HUBUNGAN ROTASI KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS PERAWAT  
DI RUMAH SAKIT UMUM UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

SKRIPSI

Disusun Oleh :

**Faradillah Andin Dianisma**

**202210420311022**

Skrripsi ini Telah Diujikan pada tanggal 23 Desember 2025

Penguji I,

Penguji II,



Lilis Setyowati, S. Kep., Ns., M. Sc.

Zahid Fikri, S. Kep., Ns., M. Kep.

NIP. 11218030638

NIP. 11218030638

Penguji III,



Sunardi, S. Kep., Ns., M. Kep.

NIP. 11205080425

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan

Universitas Muhammadiyah Malang



Dr. apt. Hidayah Rachmawati, S.Si., Sp.FRS.

NIDN. 713127102

### SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Faradillah Andin Dianisma

NIM : 202210420311022

Program Studi : S1 Ilmu Keperawatan

Judul Skripsi : Hubungan Rotasi Kerja dengan Produktivitas Perawat di  
Rumah Sakit Umum Universitas Muhammadiyah Malang

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tugas Akhir yang saya tulis ini benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa Tugas Akhir ini adalah hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Malang, 14 Mei 2025

Yang Membuat Pernyataan,



FARADILLAH ANDIN DIANISMA

NIM. 202210420311022

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT, berkat rahmat dan bimbingan-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan Rotasi Kerja dengan Produktivitas Perawat di Rumah Sakit Umum Universitas Muhammadiyah Malang”. Skripsi ini dibuat sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana keperawatan (S. Kep) pada Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang.

Bersamaan ini perkenankanlah saya mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya dengan hati yang tulus kepada :

1. Ibu Dr. apt. Hidajah Rachmawati, S.Si., Sp.FRS. selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Ibu Nur Aini S. Kep., Ns., M. Kep. PhD selaku Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang
3. Bapak Edi Purwanto S. Kep., Ns. M.Ng. selaku dosen wali PSIK A Universitas Muhammadiyah Malang
4. Bapak Sunardi S. Kep., Ns., M. Kep. sebagai dosen pembimbing, yang dengan penuh kesabaran dan ketulusan telah membimbing, mengarahkan, serta memberikan ilmu dan motivasi selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh dosen Program Studi Keperawatan Universitas Muhammadiyah Malang yang telah membimbing, mengarahkan, serta memberikan ilmu pengetahuan dan pengalaman berharga selama masa perkuliahan.
6. Seluruh keluarga besar Rumah Sakit Umum Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan kesempatan, dukungan, serta bantuan selama proses pengambilan data penelitian ini. Terima kasih kepada jajaran manajemen rumah

- sakit, kepala ruangan, serta seluruh perawat dan staf yang telah meluangkan waktu, memberikan informasi, dan berpartisipasi dengan penuh kesediaan.
7. Kedua orang tua, Ibu Ira dan Peltu Joko yang telah memberikan kasih sayang tanpa batas, doa yang tak pernah putus, serta dukungan moral dan material dalam setiap langkah perjalanan hidup dan pendidikan penulis.
  8. Kakek dan Nenek, Almh. Ibu Sukarti dan Bapak Tulus yang senantiasa memberikan kasih sayang dan doa terbaik bagi penulis. Kenangan, nasihat, serta teladan hidup yang telah diberikan menjadi sumber semangat dan inspirasi dalam menyelesaikan pendidikan ini.
  9. Om dan Tante, Bapak Yusuf Wibisono S. Kep.,Ns. dan Ibu Ike Luvia .A. S. Kep.,Ns. yang telah menjadi teladan sekaligus inspirasi dalam menapaki dunia keperawatan. Dedikasi, ketulusan, dan semangat mereka dalam merawat sesama telah mengajarkan arti sejati dari pelayanan dan pengabdian.
  10. Bripda M. Alif Indrawan .A., yang selalu hadir memberikan semangat, dukungan, dan doa di setiap proses perjalanan ini. Terima kasih atas kesabaran, pengertian, serta motivasi yang tulus hingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan penuh keyakinan dan keteguhan hati.
  11. Fara Sakinah yang telah menemani perjalanan ini sejak awal perkuliahan. Terima kasih atas kebersamaan, tawa, dukungan, dan semangat yang tak pernah surut di setiap langkah perjuangan. Dari hari pertama sebagai mahasiswa baru hingga akhir penulisan skripsi ini, penuh makna dan kenangan berharga yang tidak akan terlupakan.
  12. Reyna Callista Nedlya .P. yang telah menemani setiap proses dalam menyusun skripsi ini, berbagi semangat, tawa, dan perjuangan di bawah bimbingan dosen pembimbing yang sama. Kebersamaan ini menjadi kenangan indah dan berharga

yang akan selalu penulis ingat sebagai bagian dari perjalanan menuju akhir studi yang penuh makna.

13. Seluruh teman-teman PSIK A 2022 dan semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan namanya satu-persatu, yang turut membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

14. Dan yang terakhir, kepada diri sendiri Faradillah Andin Dianisma, terima kasih karena telah memilih untuk terus melangkah, menyelesaikan apa yang telah dimulai. Setiap proses yang dilalui menjadi pembelajaran berharga tentang arti kesabaran, keteguhan, dan percaya pada diri sendiri. Semoga pencapaian ini menjadi langkah awal untuk terus berkembang dan berbuat lebih baik di masa yang akan datang. Semoga Allah SWT' senantiasa memudahkan setiap langkah-langkah kita menuju kebaikan dan selalu menganugerahkan kasih sayang-Nya untuk kita semua.

Malang, 10 November 2025

Penulis,

(Faradillah Andin Dianisma)

## ABSTRAK

Hubungan Rotasi Kerja dengan Produktivitas Perawat di Rumah Sakit Umum  
Universitas Muhammadiyah Malang  
Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang  
Faradillah Andin Dianisma<sup>1</sup>, Sunardi<sup>2</sup>  
Program Studi Ilmu Keperawatan, Universitas Muhammadiyah Malang  
Email: andindianisma22@gmail.com

**Latar Belakang:** Peningkatan mutu pelayanan kesehatan merupakan salah satu prioritas global dalam *Sustainable Development Goals* (SDGs), khususnya tujuan ke-3 (*Good Health and Well-Being*) dan tujuan ke-8 (*Decent Work and Economic Growth*). Rotasi kerja sebagai strategi manajemen sumber daya manusia berperan dalam meningkatkan kompetensi, adaptasi, dan pemerataan keterampilan perawat. Produktivitas perawat menjadi faktor kunci dalam mendukung pencapaian mutu pelayanan kesehatan, sehingga diperlukan analisis mengenai hubungan antara rotasi kerja dan produktivitas.

**Tujuan:** Mengidentifikasi hubungan antara rotasi kerja dengan produktivitas perawat di RSU Universitas Muhammadiyah Malang.

**Metode:** Penelitian ini menggunakan desain *cross-sectional* dengan teknik *total sampling*. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner rotasi kerja dan kuesioner produktivitas yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis hubungan menggunakan uji Spearman Rank.

**Hasil:** Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelaksanaan rotasi kerja berada pada kategori cukup sebesar 34%, sedangkan tingkat produktivitas perawat berada pada kategori sangat tinggi sebesar 48%. Hasil uji statistik menunjukkan adanya hubungan yang kuat, positif, dan signifikan antara rotasi kerja dan produktivitas perawat dengan nilai korelasi  $r = 0,612$  dan  $p\text{-value} = 0,001$  ( $p < 0,05$ ).

**Kesimpulan:** Rotasi kerja memiliki hubungan signifikan dengan produktivitas perawat dan dapat dijadikan strategi manajerial dalam meningkatkan mutu pelayanan. Penelitian ini merekomendasikan pelaksanaan rotasi kerja yang terstruktur, terencana, dan berkelanjutan.

**Kata Kunci:** *rotasi kerja, produktivitas perawat, SDGs, manajemen SDM, rumah sakit.*

## ABSTRACT

The Relationship between Job Rotation and Nurse Productivity at Muhammadiyah  
University of Malang General Hospital  
Faculty of Health Sciences University of Muhammadiyah Malang  
Faradillah Andin Dianisma<sup>1</sup>, Sunardi<sup>2</sup>  
Program Studi Ilmu Keperawatan, Universitas Muhammadiyah Malang  
Email: andindianisma22@gmail.com

**Background:** Improving the quality of health services is one of the global priorities outlined in the *Sustainable Development Goals* (SDGs), particularly Goal 3 (*Good Health and Well-Being*) and Goal 8 (*Decent Work and Economic Growth*). Job rotation, as a human resource management strategy, plays a role in enhancing nurses' competencies, adaptability, and equitable skill distribution. Nurse productivity is a key factor in supporting the achievement of quality health services; therefore, it is necessary to analyze the relationship between job rotation and productivity.

**Objective:** To identify the relationship between job rotation and nurse productivity at Universitas Muhammadiyah Malang General Hospital.

**Methods:** This study aim a *cross-sectional* design with a total sampling technique. Data were collected using validated and reliable questionnaires measuring job rotation and productivity. The relationship between variables was analyzed using the Spearman Rank test.

**Results:** The identification showed that job rotation was categorized as moderate for 34% of respondents, while nurse productivity was categorized as very high for 48% of respondents. Statistical analysis revealed a strong, positive, and significant relationship between job rotation and nurse productivity, with a correlation coefficient of  $r = 0,612$  and a p-value of 0.001 ( $p < 0.05$ ).

**Conclusion:** Job rotation has a significant relationship with nurse productivity and can be implemented as a managerial strategy to improve service quality. This study recommends structured, planned, and continuous job rotation programs to support the enhancement of nursing performance.

**Keywords:** *job rotation, nurse productivity, SDGs, human resource management, hospital.*

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.3.1 Tujuan Umum.....	5
1.3.2 Tujuan Khusus:.....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
1.4.1 Manfaat praktik:.....	6
1.4.2 Manfaat bagi pengembangan ilmu:.....	6
1.5 Penelitian Terkait.....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
2.1 Rotasi Kerja .....	8
2.2 Indikator rotasi kerja .....	8
2.3 Tujuan Rotasi Kerja.....	9
2.4 Jenis Rotasi Kerja.....	10
2.5 Teori Pembagian Rotasi Kerja.....	11
2.6 Produktivitas Kerja.....	12
2.7 Teori Produktivitas Kerja .....	13
2.8 Indikator Produktivitas Kerja Perawat .....	15
2.9 Faktor yang Memengaruhi Produktivitas Kerja .....	15
2.10 <i>Bed Occupancy Rate</i> (BOR).....	16
2.11 Length of Stay (LOS) .....	17
<b>BAB III KERANGKA KONSEP &amp; HIPOTESIS PENELITIAN .....</b>	<b>19</b>
3.1 Kerangka Konsep .....	19
3.2 Hipotesis Penelitian.....	20
<b>BAB IV METODE PENELITIAN.....</b>	<b>21</b>
4.1 Desain Penelitian .....	21
4.2 Populasi, Teknik Sampling, dan Sampel.....	21
4.2.1 Populasi.....	21
4.2.2 Teknik Sampling .....	22
4.2.3 Sampel .....	22
4.3 Definisi Operasional.....	22
4.4 Tempat Penelitian .....	24
4.5 Waktu Penelitian .....	24
4.6 Instrumen Penelitian .....	24
4.7 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	25

4.7.1	Uji Validitas.....	25
4.7.2	Uji Reliabilitas.....	26
4.8	Prosedur Pengumpulan Data.....	27
4.8.1	Tahap Persiapan.....	27
4.8.2	Tahap Pelaksanaan.....	28
4.8.3	Tahap Pengumpulan Data.....	28
4.9	Analisa Data.....	28
4.9.1	Analisis Univariat.....	28
4.9.2	Analisis Bivariat.....	28
4.10	Etika Penelitian.....	29
<b>BAB V HASIL PENELITIAN .....</b>		<b>31</b>
5.1	Karakteristik responden perawat di RSUD UMM.....	31
5.2	Kategorisasi Rotasi Kerja Perawat di RS UMM.....	33
5.3	Kategorisasi Produktivitas Kerja Perawat di RS UMM.....	33
5.4	Hubungan Rotasi Kerja dengan Produktivitas Perawat di RSUD UMM.....	34
<b>BAB VI PEMBAHASAN .....</b>		<b>36</b>
6.1	Rotasi Kerja Perawat di RSUD UMM.....	36
6.2	Produktivitas Perawat di RSUD UMM.....	38
6.3	Hubungan Rotasi Kerja dengan Produktivitas Perawat di RSUD UMM.....	41
6.4	Keterbatasan Penelitian.....	45
6.5	Implikasi Keperawatan.....	45
<b>BAB VII PENUTUP.....</b>		<b>47</b>
7.1	Kesimpulan.....	47
7.2	Saran.....	47
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>49</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>		<b>54</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1	Tabel Definisi Operasional.....	23
Tabel 4. 2	Rincian Waktu Penelitian.....	24
Tabel 4. 3	Instrumen Skala Likert.....	25
Tabel 4. 4	Klasifikasi Koefisien Korelasi.....	29
Tabel 5. 1	Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan Karakteristik Responden di RSUD UMM.....	31
Tabel 5. 2	Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan Kategorisasi Rotasi Kerja Perawat di RS UMM.....	33
Tabel 5. 3	Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan Kategorisasi Produktivitas Perawat di RS UMM.....	33
Tabel 5. 4	Tabulasi Silang dan Hasil Uji Korelasi Hubungan Rotasi Kerja dengan Produktivitas Perawat di RSUD UMM.....	34

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Lembar Informed Consent .....	55
Lampiran 2.	Lembar Kuesioner Penelitian .....	58
Lampiran 3.	Surat Keterangan Hasil Deteksi Plagiasi Seminar Proposal .....	63
Lampiran 4.	Surat Keterangan Hasil Deteksi Plagiasi Seminar Hasil.....	63
Lampiran 5.	Surat Etik Penelitian.....	60
Lampiran 6.	Surat Izin Studi Pendahuluan .....	61
Lampiran 7.	Surat Izin Penelitian .....	62
Lampiran 8.	Surat Persetujuan Izin Penelitian.....	63
Lampiran 9.	Dokumentasi Kegiatan .....	64
Lampiran 10.	Surat Keterangan Selesai Penelitian .....	65
Lampiran 11.	Tabulasi Data Demografi Responden .....	66
Lampiran 12.	Tabulasi Data Penelitian.....	74
Lampiran 13.	Tabulasi Data Penelitian.....	77
Lampiran 14.	Uji Validitas dan Reliabilitas Rotasi Kerja (X).....	80
Lampiran 15.	Uji Validitas dan Reliabilitas Produktivitas Perawat (Y) .....	82
Lampiran 16.	Karakteristik Responden .....	83
Lampiran 17.	Hasil Uji Statistik .....	84
Lampiran 18.	Poster Hasil Penelitian.....	84
Lampiran 19.	Lembar Konsultasi Bimbingan Skripsi.....	84

## DAFTAR PUSTAKA

- Aini, N., & Inayah, Z. (2020). *Biostatistika dan Aplikasi Program*. Malang. CV Literasi Nusantara Abadi.
- Agata, et al. (2023). Motivasi Kerja Berhubungan Dengan Produktivitas Kerja Tenaga Kesehatan. *Jurnal Manajemen Asuhan Keperawatan*, 7(2), 63–69. <https://doi.org/10.33655/mak.v7i2.153>
- Agegnehu, et al. (2022). Confirmatory and Exploratory Factor Analysis for Validating Allen and Meyer Organizational Commitment Questionnaire for Health Professionals in Ethiopia—Amharic Language. *Journal of Healthcare Leadership*, 14, 99–111. <https://doi.org/10.2147/JHL.S364973>
- Al-Badarneh, M. B., & Malkawi, S. A. (2025). Hotel Employees' Job Satisfaction and Performance: A Developed Herzberg's Theory-Based Model. *Journal of Lifestyle and SDGs Review*, 5(4), e3677. <https://doi.org/10.47172/2965-730X.SDGsReview.v5.n04.pe03677>
- Anindya, L., & Irhandayaningsih, A. (2021). Penerapan Komponen Human Capital dalam Teori Andrew Mayo (Studi Kasus: Perpustakaan Daerah Kabupaten Purbalingga). *Anuva: Jurnal Kajian Budaya, Perpustakaan, Dan Informasi*, 5(2), 237–250. <https://doi.org/10.14710/anuva.5.2.237-250>
- Ariani, et al. (2020). Pengaruh Rotasi Jabatan, Disiplin Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 480–493. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2723>
- Ayuni, A. (2023). Pengaruh kualitas kehidupan kerja (qwl) terhadap produktivitas Kerja Tenaga Kesehatan (NAKES) di UPTD Puskesmas Mekar Baru Tangerang. *Vanchapo Health Science Journal*, 1(2), 63–70. <https://doi.org/10.62747/vhsj.v1i2.15>
- Bae, S. H. (2024). Nurse Staffing, Work Hours, Mandatory Overtime, and Turnover in Acute Care Hospitals Affect Nurse Job Satisfaction, Intent to Leave, and Burnout: A Cross-Sectional Study. *International Journal of Public Health*, 69. <https://doi.org/10.3389/ijph.2024.1607068>
- Bahari, et al. (2022). Faktor yang Memengaruhi Konsep Diri Perawat Terhadap Produktifitas Kerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RSUD Datu Beru Kabupaten Aceh Tengah Factors. *Journal of Healthcare Technology and Medicine*, 8(1), 349–358.
- Chatterjee, S., Shah, A., Sharma, R., & Wadhwa, M. (2023). Effect of job rotation concept for nursing staff with special reference to private based hospital, vadodara. *Indian Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 27(3), 197–204.
- Chigeda, et al. (2022). Continuance in organizational commitment: The role of emotional intelligence, work-life balance support, and work-related stress.

Faradillah Andin Dianisma

202210420311022

Ilmu Keperawatan

*Global Business and Organizational Excellence*, 42(1), 22–38.  
<https://doi.org/10.1002/joe.22172>

Dalimunthe, et al. (2020). Analisis Pengaruh Kedisiplinan Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Perawat Pada Rumah Sakit Umum Delia Kabupaten Langkat. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSI)*, 4(1), 13–24.

Derinayu et al. (2022). Peningkatan Strategi *Bed Occupancy Rate* (BOR) Pelayanan Rawat Inap RS Anggrek Mas Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSI)*, 6(1), 6–14. <https://doi.org/10.52643/marsi.v6i1.1747>

Dewanti, R. N., & Kurniasih, N. (2023). Pengaruh usia, masa kerja, dan tingkat pendidikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan metode regresi linear berganda. *Jurnal Ilmiah Teknik dan Manajemen Industri (JITMI)*, 6(1), 26–32.

Dewi, et al. (2021). Pelaksanaan Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Gemala Kempa Daya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(1), 49–55. <https://doi.org/10.31294/jab.v1i1.334>

Djatola, H. R., & Hilal, N. (2021). Peran Human Capital Sebagai Sumber Strategi Dalam Peningkatan Mutu Pendidikan Di Organisasi Pendidikan Tinggi. *Jurnal Sosial Humaniora*, 12(2), 141–155.

Eki Maryo, & Muflih, M. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dengan Produktivitas Perawat di Rumah Sakit. *Media Publikasi Promosi Kesehatan Indonesia (MPPKI)*, 4(4), 536–539. <https://doi.org/10.56338/mppki.v4i4.1884>

Elanouni, M., & Fethouni, Y. El. (2024). Auditing, Man-agement and Economics. *International Journal of Accounting*, 2024(9), 362–377. <https://doi.org/10.5281/zenodo.13732822i>

Ginajar Syamsuar (2020), Modul Workshop Statistika (EKM235): “Analisis Data Non-Parametrik”, STIE Indonesia Jakarta, <http://repository.stei.ac.id/6424/>. Diakses tanggal 7 Mei 2025

Guntara, et al. (2023). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Kesehatan Medis Rumah Sakit di Kota Mataram. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(2), 1776–1788. <https://doi.org/10.31539/jomb.v5i2.8302>

Hapsari, N. (2022). The Effect of Job Rotation and Motivation on Employee Performance Moderated by Work Behavior. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(1), 1552–1569.

Hayulita, et al. (2022). Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja Perawat Dengan Kinerja Perawat Di Rsi Ibnu Sina Padang Panjang. *Jurnal Ners*, 7(1), 20–26. <https://doi.org/10.31004/jn.v7i1.8301>

Faradillah Andin Dianisma

202210420311022

Ilmu Keperawatan

Herdiana, et al. (2023). Pengaruh Jumlah Hari Perawatan Terhadap Peningkatan *Bed Occupancy Rate* (BOR) Di Rumah Sakit EMC Cikarang. *Health Information : Jurnal Penelitian*, 15(2), 1–11.

Hudiyah, D., & Syaodih, E. (2022). Pengaruh Rotasi Dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Onamba Indonesia Karawang. *Jurnal Manajemen Jasa*, 4(1), 27–35.

Hussein, et al. (2022). Organizational Agility: The Pathway to Job Enrichment among Nurses. In *Original Article Egyptian Journal of Health Care* (Vol. 13, Issue 3).

Irfan, M., & Putra, A. R. (2021). Dampak Kepemimpinan dan Rotasi Kerja terhadap Turnover Intention. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 3(2), 302–306. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v3i2.1150>

Nurbadriyah, W. D., & Puspitasari, F. H. (2024). *Length of Stay (LOS) dan Kecemasan Keluarga Pasien Dyspnea di Instalasi Gawat Darurat*. 1(1), 11–17.

Kristianingsih, et al. (2023). Kompensasi Memengaruhi Motivasi Kerja Perawat Pelaksana. *Jurnal Ilmiah Keperawatan (Scientific Journal of Nursing)*, 9(1), 29–34. <https://doi.org/10.33023/jikep.v9i1.1335>

Kurniawan, et al. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. Kimshafi Alung Cipta.

Kurniawan, et al. (2023). Pengaruh Rotasi Kerja terhadap Kinerja dan Adaptasi Perawat di Rumah Sakit. *Jurnal Manajemen Kesehatan*, 15(2), 112–121.

Lahagu, et al. (2024). *The Correlation of Job Rotation with Nurses' Performance*. 15(2), 182–186.

Maengkom, et al. (2023). Hubungan Stres Kerja Dengan Produktivitas Kerja Perawat Igd Rumah Sakit Di Kecamatan Langowan Barat Minahasa. *Prepotif: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 7(1), 83–88.

Mahawati, et al. (2021). Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja. In *Yayasan Kita Menulis*. [https://repository.unai.edu/id/eprint/285/1/2021-2022\\_Ganjil\\_Analisis\\_Beban\\_Kerja\\_Full\\_compressed.pdf](https://repository.unai.edu/id/eprint/285/1/2021-2022_Ganjil_Analisis_Beban_Kerja_Full_compressed.pdf)

Manein, et al. (2023). Hubungan Antara Stress Kerja dan Perasaan Kelelahan Kerja dengan Produktifitas Kerja pada Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Talaud. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi*, 12(1), 73–78. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/kesmas/article/view/46321>

Maulana, A., & Krisnawati, D. (2021). Pengaruh Rotasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Astra Honda Motor Plant 3 Cikarang. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 9(2). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v9i2.575>

Manshur, & Afriza. (2024). Mutasi, Rotasi, Demosi Dan Promosi. *Al-Mujahidah*, 5(1), 21–30. <https://doi.org/10.51806/al-mujahidah.v5i1.123>

Faradillah Andin Dianisma

202210420311022

Ilmu Keperawatan

Nurkhayati, N., & Khasbulloh, M. W. (2023). Pengaruh *Work Family Conflict*, Rotasi Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Tegal). *SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah*, 2(4), 1120–1134. <https://doi.org/10.55681/sentri.v2i4.717>

Nugroho, H., Lestari, R., & Widodo, S. (2021). Hubungan masa kerja dengan kinerja perawat di rumah sakit. *Jurnal Keperawatan Klinis dan Komunitas*, 5(2), 85–92.

Paujiah, et al. (2023). Hubungan Antara Motivasi dan Disiplin Kerja Dengan Produktivitas Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RS Melati Tangerang. *Journal of Pubnursing Sciences*, 01(03), 32–37. <https://journal.pubsains.com/index.php/jps>

Pratama, R., & Lestari, D. (2022). *SDGs dan Peningkatan Efisiensi Tenaga Kesehatan di Rumah Sakit*. *Jurnal Kebijakan Kesehatan Indonesia*, 11(1), 45–55.

Purawijaya, et al. (2023). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Length Of Stay (LOS) di Instalasi Gawat Darurat Rumah Sakit Hermina Ciputat. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSII)*, 7(4), 356–368. <https://doi.org/10.52643/marsi.v7i4.3565>

Putra, et al. (2025). Rancangan Perbaikan Kualitas Layanan Rawat Inap pada RSUD Kanjuruhan Kabupaten Malang Menggunakan Integrasi Metode Servqual dan Model Kano. *eProceedings of Engineering*, 12(1).

Putri, A. R., & Handayani, S. (2023). Kepatuhan perawat terhadap standar operasional prosedur dan hubungannya dengan produktivitas kerja. *Jurnal Manajemen Keperawatan*, 11(1), 45–53.

Retnaningsih, D., & Dwiantoro, L. (2020). Faktor Yang Meningkatkan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap: Systematic Review. *Jurnal Kesehatan Kusuma Husada*, 169–175. <https://doi.org/10.34035/jk.v11i2.442>

Fernández, et al. (2024). Practical Implications of the Organizational Commitment Model in Healthcare: The Case of Nurses. In *Journal of Nursing Management* (Vol. 2024). Wiley-Hindawi. <https://doi.org/10.1155/2024/6455398>

Rusdiyanti, et al. (2022). Implementasi sistem informasi manajemen rumah sakit (SIMRS) yang dilakukan dengan kinerja cukup baik dapat menambah beban kerja perawat. *Journal of Management Nursing*, 1(3), 87-96.

Rusmawati, et al. (2021). Quality Of Health Services With Bpjs Patients Satisfaction In Inpatient Rooms General Hospital University of Muhammadiyah Malang. *Journal for Research in Public Health*, 2(2), 2685–5275. <https://doi.org/10.30994/jrph.v2i2.36>

Sabra, H. E., & Kamelhossny, E. (n.d.). *Nurses' Knowledge Regarding Legal and Ethical Responsibilities and its applications*. 9(3), 52–58. <https://doi.org/10.9790/1959-0903105258>

Faradillah Andin Dianisma

202210420311022

Ilmu Keperawatan

Sasmita, et al. (2023). *Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kompetensi Perawat di Kamar Operasi Elektif Instalasi Bedah Sentar RSUD Dr Saiful Anwar Malang*. 4(2), 451–460.

Selviani, et al. (2024). Faktor Yang Berhubungan Dengan Produktivitas Kerja Perawat Ruang Inap di Rumah Sakit Ibnu YW-UMI Makassar. *Window of Public Health Journal*, 5(6), 807-815.

Shi, et al. (2023). Do people become more proactive at work as they grow older? Examining the mediating roles of intrinsic motivation, emotional exhaustion, and career aspiration. *Frontiers in Psychology*, 14, 1154861.

Simond, et al. (2023). Karakteristik Length Of Stay dan Readmission Pasien Diabetes Melitus di RSUD Batusangkar. *Jurnal Keperawatan Widya Gantari Indonesia*, 7(2), 169–176. <https://doi.org/10.52020/jkwwgi.v7i2.5950>

Siregar, et al. (2022). Analisis Uji Hipotesis Penelitian Perbandingan Menggunakan Statistik Parametrika. *Al Itihadu Jurnal Pendidikan*, 1(1), 3. <https://jurnal.asrypersadaquality.com/index.php/alittihadu/article/view/44>  
<https://jurnal.asrypersadaquality.com/index.php/alittihadu/article/download/44/74>

Siruri, M. M., & Cheche, S. (2021). Revisiting the Hackman and Oldham *Job Characteristics Model* and Herzberg's Two Factor Theory: Propositions on How to Make Job Enrichment Effective in Today's Organizations. *European Journal of Business and Management Research*, 6(2), 162–167. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.2.767>

Sugiyono, P. (2022). *Dr. 2010. Metod. Penelit. Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung CV Alf.

Susanti, N., & Wibowo, H. (2021). *Produktivitas Tenaga Kesehatan dalam Peningkatan Mutu Pelayanan Rumah Sakit*. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit*, 9(3), 178–186.

Umboh, et al. (2020). Hubungan Antara Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Dengan Produktivitas Kerja Pada Perawat Di Rsu Gmim Pancaran Kasih Manado. *Jurnal KESMAS*, 9(2), 15–17.

United Nations. (2020). *Sustainable Development Goals Report 2020*. United Nations Publications.

Wiwin et al. (2022). Implementasi Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit (SIMRS) Yang Dilakukan Dengan Kinerja Cukup Baik Dapat Menambah Beban Kerja Perawat. *Journal of Management Nursing*, 1(3), 87–96. <https://doi.org/10.53801/jmn.v1i3.37>

Yulianto, A. (2020). Disiplin kerja, etos kerja dan kesempatan berprestasi dengan produktivitas kerja perawat rumah sakit (Vol. 14, Issue 3).

Faradillah Andin Dianisma

202210420311022








Ilmu Keperawatan

Zhafira, A. F., Qonitati, F., Nugraha, J., Firdayanti, R., Putri, T., Ridwan, H., & Sutresna, I. (2025). Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat : *Literature Review*. 6(1).






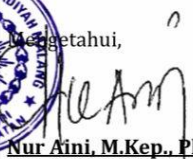
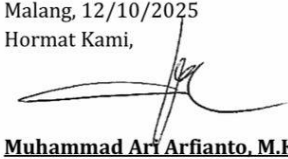
Zhang, Y., & Kerdpitak, C. (2023). *The Role of Job Characteristics and Service Quality on Customer Satisfaction of Nursing Care in China*.



### Lampiran 3. Surat Keterangan Hasil Deteksi Plagiasi Seminar Proposal

 <p>UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG</p>    	<b>FAKULTAS ILMU KESEHATAN</b>			
	<b>ILMU KEPERAWATAN</b> s1-keperawatan.umm.ac.id   s1-keperawatan@umm.ac.id			
	<b>SURAT KETERANGAN HASIL DETEKSI PLAGIASI</b>			
	Berdasarkan hasil tes deteksi plagiasi yang telah dilakukan oleh Biro Tugas Akhir Prodi Program Studi Ilmu Keperawatan, Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang yang telah dilaksanakan pada 5/15/2025, pada karya ilmiah mahasiswa di bawah ini :			
	Nama	: Faradillah Andin Dianisma		
	Nim	: 202210420311022		
	Prodi	: Ilmu Keperawatan		
	Judul Naskah	: Hubungan Produktivitas Kerja Perawat terhadap Sistem Rotasi Kerja di Rumah Sakit Umum Universitas Muhammadiyah Malang		
	Jenis Naskah	: Proposal Skripsi		
	Keperluan	: Seminar Proposal		
Hasilnya dinyatakan Memenuhi Syarat, dengan Rincian Sebagai Berikut :				
No	Jenis Naskah	Maksimum Kesamaan	Hasil Deteksi	
1.	Bab 1 (Pendahuluan)	10	10%	
2.	Bab 2 (Tinjauan Pustaka)	25	7%	
3.	Bab 3 & 4 (Kerangka Konsep / Metodologi)	35	7%	
4.	Bab 5 & 6 (Hasil & Pembahasan)	15		
5.	Bab 7 (Kesimpulan & Saran)	5		
6.	Naskah Publikasi	25		
Keputusan : Lolos				
Diketahui,		Malang, 5/15/2025		
		Hormat Kami,		
<b>Edi Purwanto, MNg Kaprodi</b>				
		<b>Muhammad Ari Arfianto, M.Kep. Biro Skripsi</b>		
Catatan : Pemeriksa : Mulyana S.Psi				
<b>Kampus I</b> Jl. Sandang 1 Malang, Jawa Timur P: +62 341 551 253 (Hunting) F: +62 341 460 435			<b>Kampus II</b> Jl. Bendungan Sutarni No 188 Malang, Jawa Timur P: +62 341 551 149 (Hunting) F: +62 341 582 060	
			<b>Kampus III</b> Jl. Raya Topomas No 240 Malang, Jawa Timur P: +62 341 464 318 (Hunting) F: +62 341 460 435 E: webmaster@umm.ac.id	

## Lampiran 4. Surat Keterangan Hasil Deteksi Plagiasi Seminar Hasil

 <p>UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG</p>     	<b>FAKULTAS ILMU KESEHATAN</b>		
	<b>ILMU KEPERAWATAN</b>		
	s1-keperawatan.umm.ac.id   s1-keperawatan@umm.ac.id		
	<b>SURAT KETERANGAN HASIL DETEKSI PLAGIASI</b>		
	Berdasarkan hasil tes deteksi plagiasi yang telah dilakukan oleh Biro Tugas Akhir Prodi Program Studi Ilmu Keperawatan, Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang yang telah dilaksanakan pada 12/10/2025, pada karya ilmiah mahasiswa di bawah ini :		
	Nama	: Faradillah Andin Dianisma	
	Nim	: 202210420311022	
	Prodi	: Ilmu Keperawatan	
	Judul Naskah	: Hubungan Rotasi Kerja dengan Produktivitas Perawat di Rumah Sakit Umum Universitas Muhammadiyah Malang	
	Jenis Naskah	: Skripsi	
Keperluan	: Seminar Hasil		
Hasilnya dinyatakan Memenuhi Syarat, dengan Rincian Sebagai Berikut :			
No	Jenis Naskah	Maksimum Kesamaan	Hasil Deteksi
1.	Bab 1 (Pendahuluan)	10	
2.	Bab 2 (Tinjauan Pustaka)	25	
3.	Bab 3 & 4 (Kerangka Konsep / Metodologi)	35	
4.	Bab 5 & 6 (Hasil & Pembahasan)	15	9%
5.	Bab 7 (Kesimpulan & Saran)	5	4%
6.	Naskah Publikasi	25	12%
Keputusan : Lolos			
 Mengetahui, <b>Nur Aini, M.Kep., PhD</b> Kaprosdi			Malang, 12/10/2025 Hormat Kami,  <b>Muhammad Ari Arfianto, M.Kep.</b> Biro Skripsi
Catatan : Pemeriksa : Mulyana S.Psi			
<b>Kampus I</b> Jl. Bandung 1 Malang, Jawa Timur P: +62 341 551 253 (Hunting) F: +62 341 460 435			<b>Kampus II</b> Jl. Bendungan Sutarni No.188 Malang, Jawa Timur P: +62 341 551 149 (Hunting) F: +62 341 582 080
			<b>Kampus III</b> Jl. Raya Tlogomas No.246 Malang, Jawa Timur P: +62 341 464 318 (Hunting) F: +62 341 460 435 E: webmaster@umm.ac.id