

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT NOTOJOYO NUSANTARA
(MANALI HILL) MALANG**

SKRIPSI



Oleh:

Laode Muhammad Irvan Rabbani

202010160311678

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2025

Lembar persetujuan

Lembar persetujuan

Skripsi

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT NOTOJOYO NUSANTARA
(MANALI HILL) MALANG**

Disusun oleh :

Laode Muhammad Irvan Rabbani

202010160311678

Malang, 19 juni 2025

Telah disetujui oleh,

Pembimbing I,



Fien Zulfikarijah, Dr.,M.M.

Pembimbing II,



Ratya Shafira Arifiani, S.AB.,M.M.

Lembar pengesahan

SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT NOTOJOYO NUSANTARA
(MANALI HILL) MALANG

Oleh :

Laode Muhammad Irvan R
202010160311678

Diterima dan disetujui
pada tanggal 25 Oktober 2025

Pembimbing I,

Dr. Ejen Zulfikarijah, M.M.

Pembimbing II,

Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.

Ketua Program Studi,

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

Lembar pengesahan

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT NOTOJOYO NUSANTARA (MANALI HILL) MALANG

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Laode Muhammad Irvan R
NIM : 202010160311678
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 25 Oktober 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.




Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Fien Zulfikarjah, M.M.

Pembimbing II : Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M.

Penguji I : Dr. Mursidi, M.M.

Penguji II : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

1. 
2. 
3. 
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

Lembar Cek Plagiasi



Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 16/10/2025

Kode : 2782521417
Nama : Laode Muhammad Irvan R
NIM : 202010160311678
Prodi : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Disiplin kerja dan Gaya kepemimpinan Terhadap kepuasan kerja karyawan PT Notojoyo Nusantara (Manali Hill) Malang
Persentase Plagiasi : 11%
Keterangan : LULUS

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M

Lembar Pernyataa orisinalitas

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama: Laode Muhammad irvan R

NIM: 202010160311678

Program Studi: Manajemen

E-mail: laodeirvan0@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini benar-benar asli dan hasil karya sendiri, baik Sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini. Secara tertulis dan secara jelas di cantumkan sebagai bahan atau sumber acuan, dengan menyebutkan nam pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka. Sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebesar-besarnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya siap menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya. Sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 25 Oktober 2025

Yang membuat pernyataan.



Laode Muhammad Irvan R

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT NOTOJOYO NUSANTARA
(MANALI HILL)**

Laode muhammad irvan r*¹, fien zulfikarijah², ratya shafira arifiani³

^{1,2}department, institution/affiliation, country

³management department, universitas muhammadiyah malang, indonesia

Corresponding e-mail: laodeirvan0@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pt notojoyo nusantara. Populasi dalam penelitian ini yaitu semua karyawan pt notojoyo nusantara yang berjumlah 40 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan sensus. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner. Metode analisis yang digunakan adalah rentang skala. Hasil analisis menunjukkan bahwa disiplin kerja dalam kategori baik, gaya kepemimpinan dalam kategori baik, kepuasan kerja dalam kategori baik. Hasil penelitian ini menunjukkan pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, terdapat pengaruh yang signifikan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: *disiplin kerja, gaya kepemimpinan, kepuasan kerja*

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT PT NOTOJOYO NUSANTARA (MANALI HILL) MALANG

Laode muhammad irvan r*¹, fien zulfikarijah², ratya shafira arifiani³

^{1,2}department, institution/affiliation, country

³management department, universitas muhammadiyah malang, indonesia

Corresponding e-mail: laodeirvan0@gmail.com

Abstract

This study aims to determine and analyze the effect of work discipline and leadership style on employee job satisfaction at pt notojoyo nusantara. The population in this study consisted of all 40 employees of pt notojoyo nusantara. The sampling technique used was census. Data collection was conducted using questionnaires. The analysis method used was a scale range. The results of the analysis show that work discipline is in the good category, leadership style is in the good category, and job satisfaction is in the good category. The results of this study show a significant effect on job satisfaction; there is a significant effect of leadership style on job satisfaction.

Keywords— *work dicipline, leadership style, job satisfaction*

KATA PENGANTAR

Syukur alhamdulillah penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya serta sholawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Notojoyo Nusantara (Manali Hill) Malang”** ini dapat terselesaikan dengan waktu yang di persiapkan dan di rencanakan. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan mencapai derajat sarjana di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang. Penulis memperoleh bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa bantuan dan dorongan yang tiada henti akan sulit bagi penulis untuk menyelesaikannya. Sebagai ungkapan rasa syukur dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Nazaruddin Malik, se., m.si. Selaku rektor universitas Muhammadiyah Malang.
2. M. Sri Wahyudi S., s.e., m.e., ph.d. Selaku dekan fakultas ekonomi dan bisnis universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Nurul Asfiah, m.m selaku ketua jurusan program studi manajemen universitas Muhammadiyah Malang.
4. Seluruh bapak/ibu dosen manajemen fakultas ekonomi dan bisnis universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama perkuliahan
5. Fien Zulfikariyah, Dr., M.M. Selaku dosen pembimbing I yang dengan luar biasa membimbing, mengarahkan, meluangkan waktunya serta memberi masukan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
6. Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M. Selaku dosen pembimbing II yang dengan luar biasa membimbing, mengarahkan, meluangkan waktunya serta memberikan masukan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.

7. Secara khusus ucapkan terimakasih kepada orang tua saya. Bapak Laode Suharman Dan Almh. Ibunda Ade Amelia. Yang memberikan dukungan kepada saya baik secara material maupun moral, sehingga saya bisa menyelesaikan tugas saya sebagai mahasiswa.

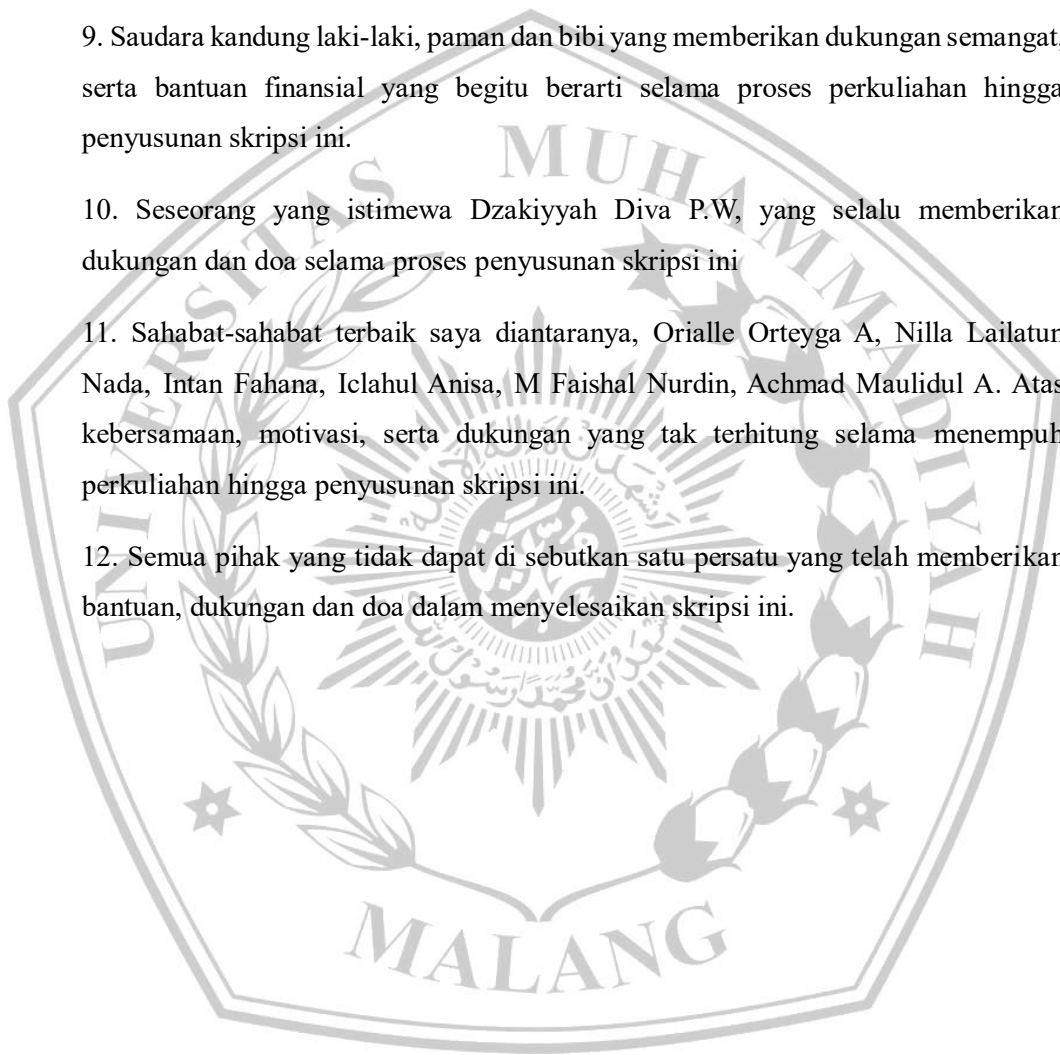
8. Pihak Notojoyo Nusantara (Manali Hill) Malang. Yang bersedia menjadi objek penelitian dan observasi saya.

9. Saudara kandung laki-laki, paman dan bibi yang memberikan dukungan semangat, serta bantuan finansial yang begitu berarti selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.

10. Seseorang yang istimewa Dzakiyyah Diva P.W, yang selalu memberikan dukungan dan doa selama proses penyusunan skripsi ini

11. Sahabat-sahabat terbaik saya diantaranya, Orialle Orteyga A, Nilla Lailatun Nada, Intan Fahana, Iclahul Anisa, M Faishal Nurdin, Achmad Maulidul A. Atas kebersamaan, motivasi, serta dukungan yang tak terhitung selama menempuh perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.

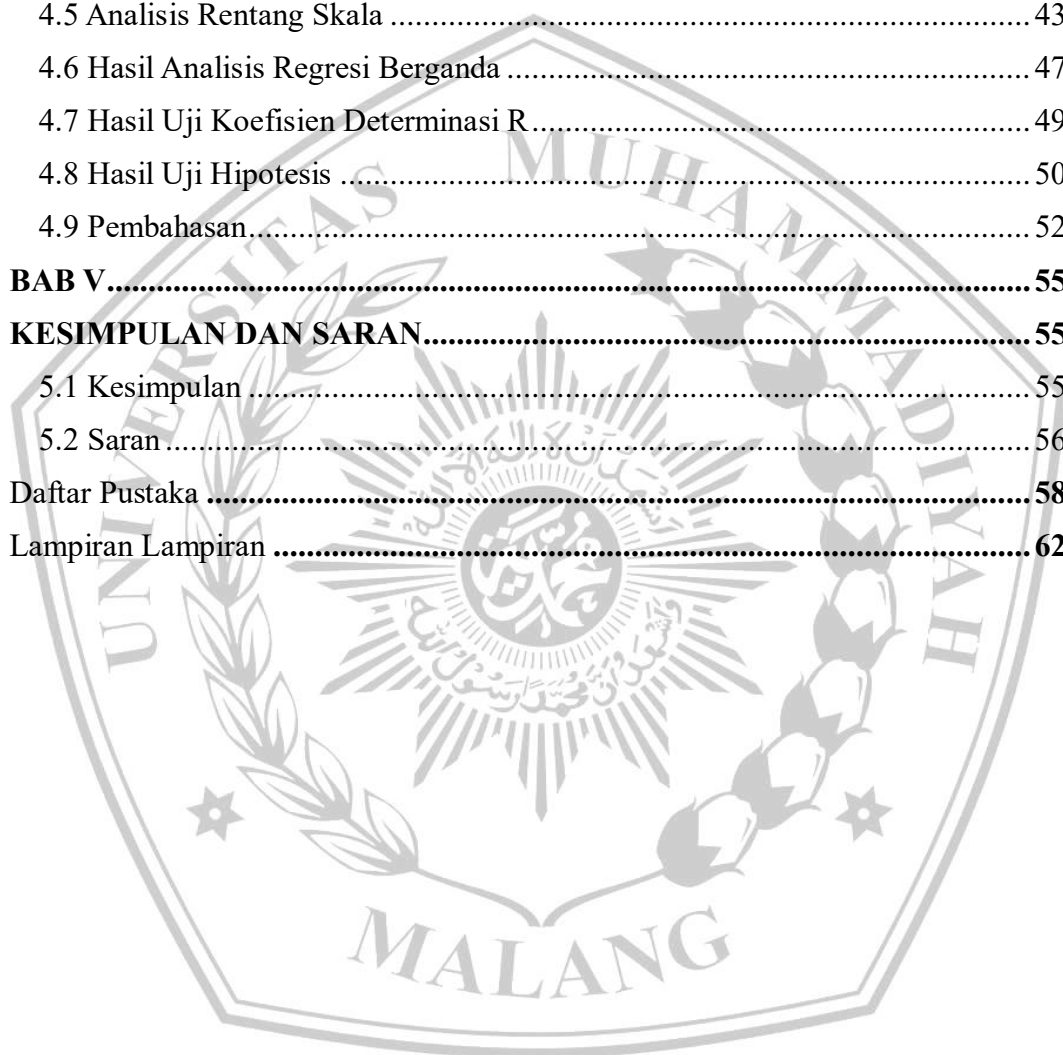
12. Semua pihak yang tidak dapat di sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan, dukungan dan doa dalam menyelesaikan skripsi ini.



DAFTAR ISI

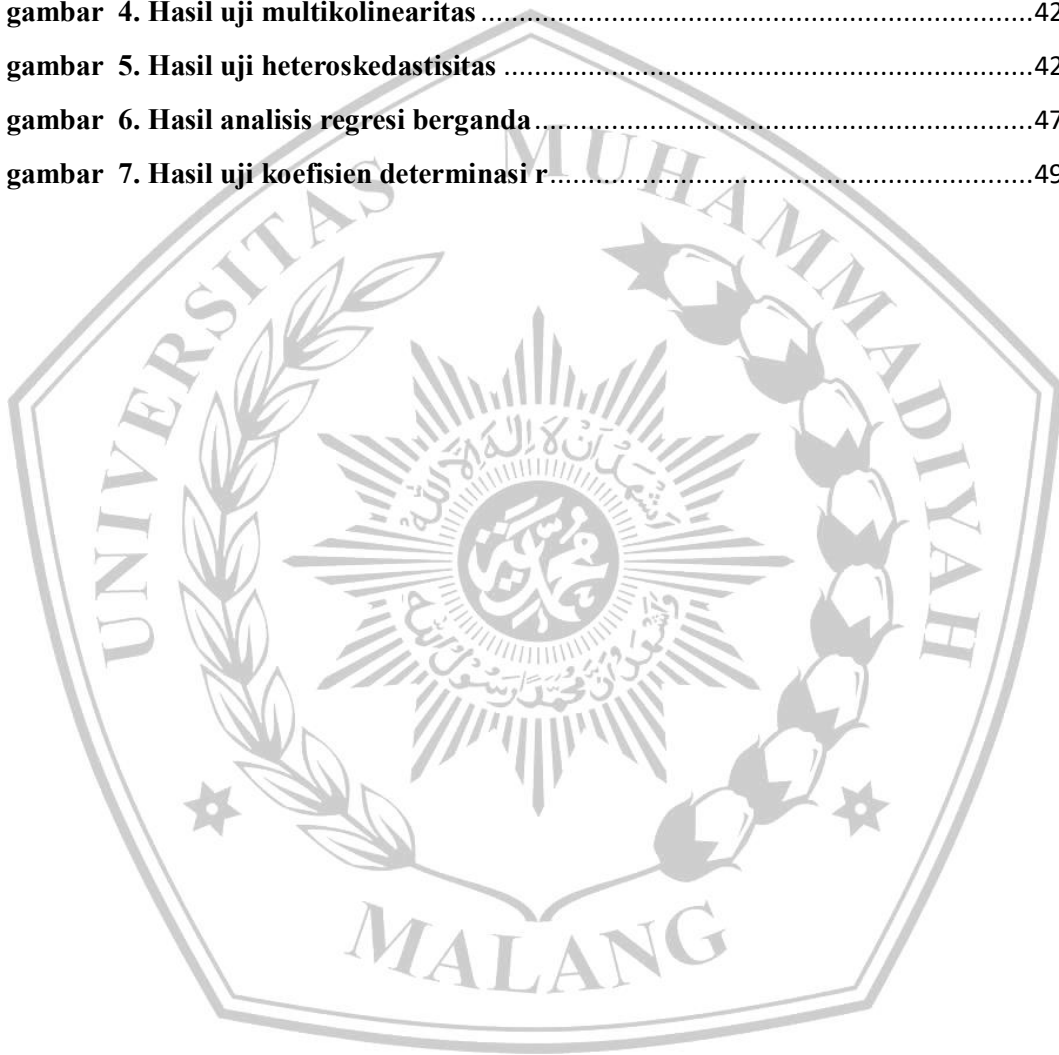
Daftar Isi	
Kata Pengantar.....	i
Daftar Isi.....	iii
Daftar Gambar	v
Daftar Tabel.....	vi
Daftar Lampiran.....	vii
Bab I Pendahuluan	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat / Kegunaan Penelitian	7
Bab II.....	9
Kajian Pustaka.....	9
2.1 Landasan Teori	9
2.2 Penelitian Terdahulu	15
2.3 Kerangka Pikir Dan Hipotesis.....	18
2.4 Hipotesis.....	18
Bab Iii.....	21
Metode Penelitian	21
3.1 Jenis Desain Penelitian	21
3.2 Lokasi/Obyek Dan Waktu Penelitian.....	21
3.3 Populasi Dan Sampel.....	22
3.4 Sumber Data Dan Teknik Pengumpulan Data.....	22
3.5 Definisi Operasional Variabel	24
3.6 Teknik Pengukuran Variabel	25
3.7 Uji Instrument Penelitian	25
3.8 Teknik Analisis Data.....	29
3.9 Koefisien Determinasi R.....	30
3.10 Uji Hipotesis.....	31

BAB IV	33
Hasil Penelitian Dan Pembahasan.....	33
4.1 Profil Perusahaan.....	33
4.2 Deskripsi Data.....	35
4.3 Hasil Uji Instrument	37
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	39
4.5 Analisis Rentang Skala	43
4.6 Hasil Analisis Regresi Berganda	47
4.7 Hasil Uji Koefisien Determinasi R.....	49
4.8 Hasil Uji Hipotesis	50
4.9 Pembahasan.....	52
BAB V.....	55
KESIMPULAN DAN SARAN.....	55
5.1 Kesimpulan	55
5.2 Saran	56
Daftar Pustaka	58
Lampiran Lampiran	62



DAFTAR GAMBAR

gambar 1. Kerangka pikir	18
gambar 2. Struktur organisasi perusahaan	34
gambar 3. Hasil uji autokorelasi	40
gambar 4. Hasil uji multikolinearitas	42
gambar 5. Hasil uji heteroskedastisitas	42
gambar 6. Hasil analisis regresi berganda	47
gambar 7. Hasil uji koefisien determinasi r	49

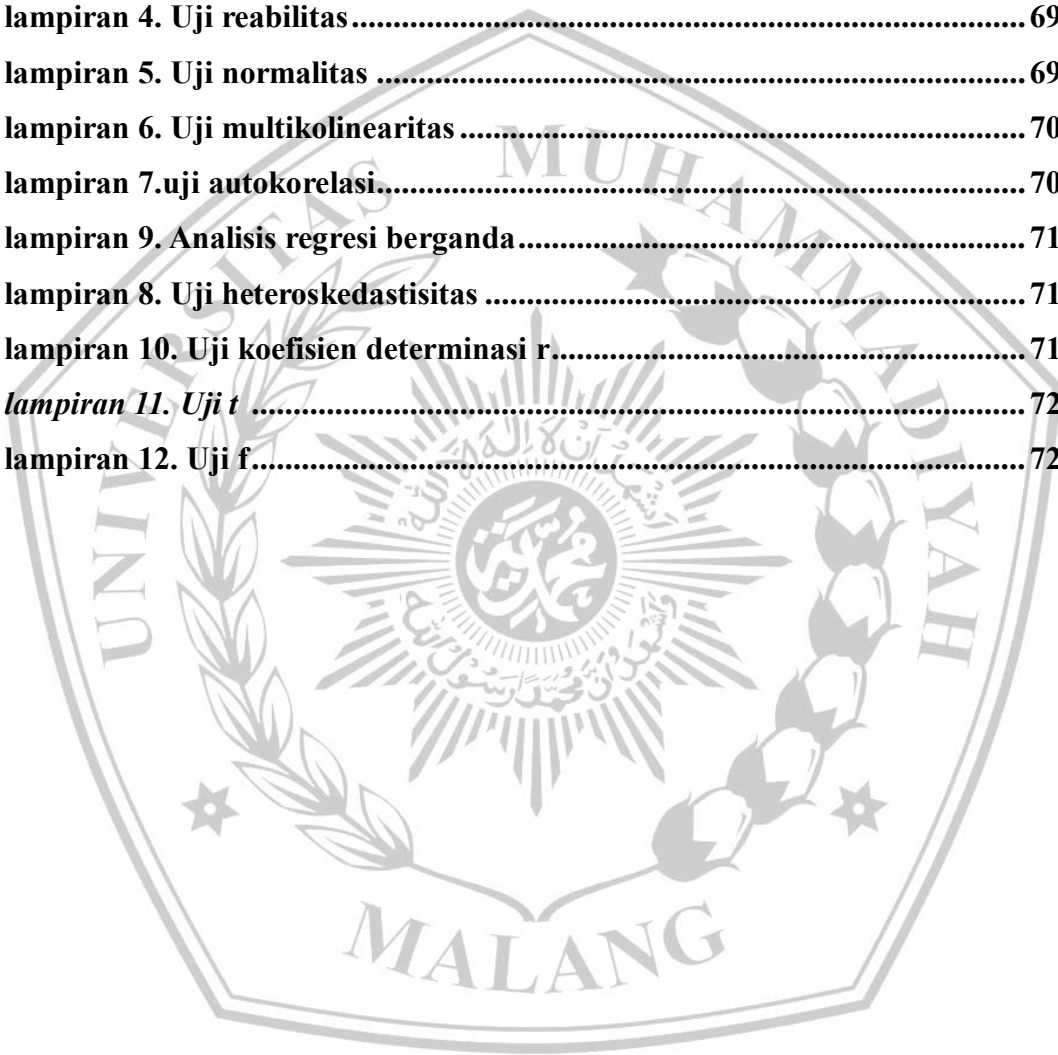


DAFTAR TABEL

	Halaman
tabel 1. Penelitian Terdahulu	14
Tabel 2. Definisi Operasional Variabel.....	24
Tabel 3. Analisis Rentang Skala.....	29
Tabel 4. Daftar Karyawan Berdasarkan Divisi.....	33
Tabel 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
Tabel 6. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	36
Tabel 7. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	37
Tabel 8. Uji Validitas	37
Tabel 9. Uji Reabilitas	39
Tabel 10. Uji Normalitas	40
Tabel 11. Disiplin Kerja	43
Tabel 12. Gaya Kepemimpinan	44
Tabel 13. Kepuasan Kerja	46
Tabel 14. Tabel Uji T (Parsial).....	50
Tabel 15. Tabel Uji F (Simultan).....	51

DAFTAR LAMPIRAN

lampiran 1. Kuisisioner penelitian	62
lampiran 2. Distribusi jawaban responde	65
lampiran 3. Uji validitas	68
lampiran 4. Uji reabilitas	69
lampiran 5. Uji normalitas	69
lampiran 6. Uji multikolinearitas	70
lampiran 7. uji autokorelasi.....	70
lampiran 9. Analisis regresi berganda.....	71
lampiran 8. Uji heteroskedastisitas	71
lampiran 10. Uji koefisien determinasi r.....	71
<i>lampiran 11. Uji t</i>	72
lampiran 12. Uji f.....	72



DAFTAR PUSTAKA

1. Wibowo M, Al M, Gunawan M, Nurtjahjono E. PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang). Vol. 16, Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 2014.
2. Aruan QS, Fakhri M. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution Pt. Freeport Indonesia. Modus. 2015;27(2):141–62.
3. Supriyadi MF, Priadana S, Setia BI. Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Restoran Kampoeng Daun. J Ris Bisnis dan Manaj. 2017;10(2):24–33.
4. Konstitusi J, surya putri, Wahyuni LF dan DS, Chandra Y, Zetra A, Ariany R, Vol. 3, Angewandte Chemie International Edition, 6(11), 951–952. 1967. 1 p.
5. Rahayu S, Kunci K. Pengaruh Disiplin Kerja , Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Ogan Komering Ulu. 2023;6(1):370–86.
6. Sabirin S, Ilham I. Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pengawas. J Ilm Manaj dan Bisnis. 2020;21(2):123–35.
7. Djafri N. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Empati, dan Motivasi terhadap Budaya Organisasi. J Manaj. 2015;19(1):59–73.
8. Akbar DA& R. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV Gudang Fashion 26. 2024;5(3).
9. Saklit IW. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Intensi Turnover: Kepuasan Kerja Sebagai Mediator. J Manaj. 2017;21(3):472.
10. Yuliana Y, Arwin A, Pratiwi JD. Dampak Gaji dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Cipta Mandiri Agung Jaya). BISMA Cendekia. 2020;1(1):1–6.
11. Tanjung AA, Rasyid MA. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Efarina Tv. J Manaj Ekon dan Bisnis. 2023;2(1):49–59.
12. artikel-10-92-106-pengaruh-gaya-kepemimpinan-terhadap-kepuasan-kerja-karyawan-pada-pt.-himawan-putra-medan.
13. Bisnis PM, Manajemen PS, Petra UK, Siwalankerto J. PENGARUH

GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI
MOTIVASI DAN KINERJA KARYAWAN PT . NUTRIFOOD
INDONESIA DI SURABAYA Alfian Yanoto. 2018;6.

14. Rindi. No Title. 2019;90.
15. Hasibuan. Manajemen Sumber daya Manusia. In: Manajemen Sumber Daya Manusia. Revisi. Jakarta: Bumi Aksara; 2017. p. 202.
16. Sunarta S. Pentingnya Kepuasan Kerja. Efisiensi - Kaji Ilmu Adm. 2019;16(2):63–75.
17. Muayyad DM, Gawi AIO. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah Ii. J Manaj dan Pemasar Jasa. 2017;9(1):75–98.
18. Paparang NCP, Areros WA, Tatimu V. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. Productivity [Internet]. 2021;2(2):119–23. Available from: <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/view/33793>
19. Wolo PD, Trisnawati R. KERJA PERAWAT PADA RSUD TNI AU YOGYAKARTA. 2008;25–34.
20. Fortuna Y. Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pusat pendidikan komputer akuntansi inter nusa dua di Jakarta. J Ekon. 2016;18(3):366–75.
21. Conie Nopinda Br Sitepu, Noni Yusnita Br Surbakti. Analisis Disiplin Kerja Pegawai Dan Lingkungan Kerja Kantor Kepala Desa Banjarsari Kecamatan Ciawi Kabupaten Bogor. J Ilm Manajemen, Ekon dan Akunt. 2022;2(3):217–26.
22. Arfansyah MR. Pengaruh Disiplin Kerja, Motifasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus Pt. Bank Dki Syariah Di Jakarta Selatan).
23. Kaloko H. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Merek Kabupaten Karo. Angew Chemie Int Ed 6(11), 951–952. 2021;7–23.
24. Teori L. Edy Sutrisno (2019,p.74). 2019;11–30.
25. Rivai R&. Manajemen. Palembang: Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang; 2019.
26. Vahera D, Onsardi O. Analisis gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. J Manaj Modal Insa Dan Bisnis. 2021;2(1):58–67.
27. Purnomo H, Cholil M. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Berdasarkan Motivasi Kerja Pada Karyawan Administratif di

- Universitas Sebelas Maret Surakarta. *Manaj Sumber Daya Mns*. 2010;Vol. 4(No. 1):27–35.
28. Irvianti LSD, Chandranegara K. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Manajer, Pola Komunikasi dalam Organisasi, dan Jenis Penghargaan terhadap Loyalitas Karyawan. *The Winners*. 2010;11(2):95.
 29. Paramita L. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Bandar Lampung. *J Ekon [Internet]*. 2017;13–32. Available from: <https://media.neliti.com/media/publications/73769-ID-pengaruh-gaya-kepemimpinan-terhadap-kine.pdf>
 30. Yuliantini T, Santoso R. PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT TRAVELMART JAKARTA PUSAT. Vol. 29, *Jurnal Manajemen Oikonomia*. 2020.
 31. Widyastuti I. Faktor Penentu Kepuasan Kerja Karyawan Outsourcing di Perbankan. *J Manaj Bisnis*. 2020;17(3):326.
 32. Azhar ME, Nurdin DU, Siswadi Y. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan [Internet]. Vol. 4. 2020. Available from: <http://jurnal.abulyatama.ac.id/humaniora>
 33. Raharjo ST, Nafisah D. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Departemen Agama Kabupaten Kendal Dan Departemen Agama Kota Semarang). *J Stud Manaj Organ [Internet]*. 2006;3(2):69. Available from: <http://ejournal.undip.ac.id/index.php/smo>
 34. Hendra K, Tri Palupi LE, Sujana N. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pada Pt. Arta Sedana Singaraja. *J Pendidik Ekon Undiksha*. 2019;10(1):210.
 35. Tupen OB, Septyarini E. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada KSP CU Dharma Prima Kita Yogyakarta. *Reslaj Relig Educ Soc Laa Roiba J*. 2022;4(4):987–99.
 36. Amril. Pengaruh Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *J Kewirausahaan*. 2017;3(2):50–8.
 37. Nurdin A, Valentino F, Baskoro E, Semarang U, Semarang K, Semarang U, et al. Kerja Karyawan Pada Pt Indomarco Prismaatama. *J Ilm Bid Ilmu Ekon*. 2023;21(2):623–30.
 38. Sriathi NM gunawan ; AA. DOI : <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i09.p01> ISSN : 2302-8912 PENGARUH STRES KERJA , KOMITMEN ORGANISASIONAL , DAN Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali ,

- Indonesia ABSTRAK Sumber daya manusia memengaruhi tercapainya su. 2019;8(9):5344–71.
39. Tarjo T, Burhanuddin B, Zulkifli Z. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *J Adm Sos dan Hum.* 2022;4(4):32.
 40. Manajemen J, Bisnis dan, Sepiana Mustika L, Studi Magister Manajemen P, Pascasarjana P, Riau Kepulauan U, et al. PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA. 2021;1(1):79–85. Available from: <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/JMOB/index>
 41. Sudarta. Jenis Jenis penelitian. 2022;16(1):1–23.
 42. Hera T, Elvandari E. Pengaruh Model Pembelajaran Explicit Instruction Pada Pembelajaran Tari Daerah Sebagai Dasar Keterampilan Menari Tradisi. *J Sitakara.* 2021;6(1):40–54.
 43. Candra Susanto P, Ulfah Arini D, Yuntina L, Panatap Soehaditama J, Nuraeni N. Konsep Penelitian Kuantitatif: Populasi, Sampel, dan Analisis Data (Sebuah Tinjauan Pustaka). *J Ilmu Multidisplin.* 2024;3(1):1–12.
 44. Sugiyono. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D (ke-2). ALFABETA; 2019.
 45. V. Wiratna Sujarweni. Metodologi Penelitian. PT Rineka Cipta, CetXII)an Prakt (Jakarta PT Rineka Cipta, CetXII). 2014;107.
 46. Sugiyono PD. Metode Penelitan kualitatif kuantitatif dan R&D.
 47. Ghozali, Imam. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. 9th ed. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.; 2018.
 48. Ghozali Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro; 2018.
 49. Sugiyono. Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. ALFABETA.; 2017.