

**TUGAS AKHIR**

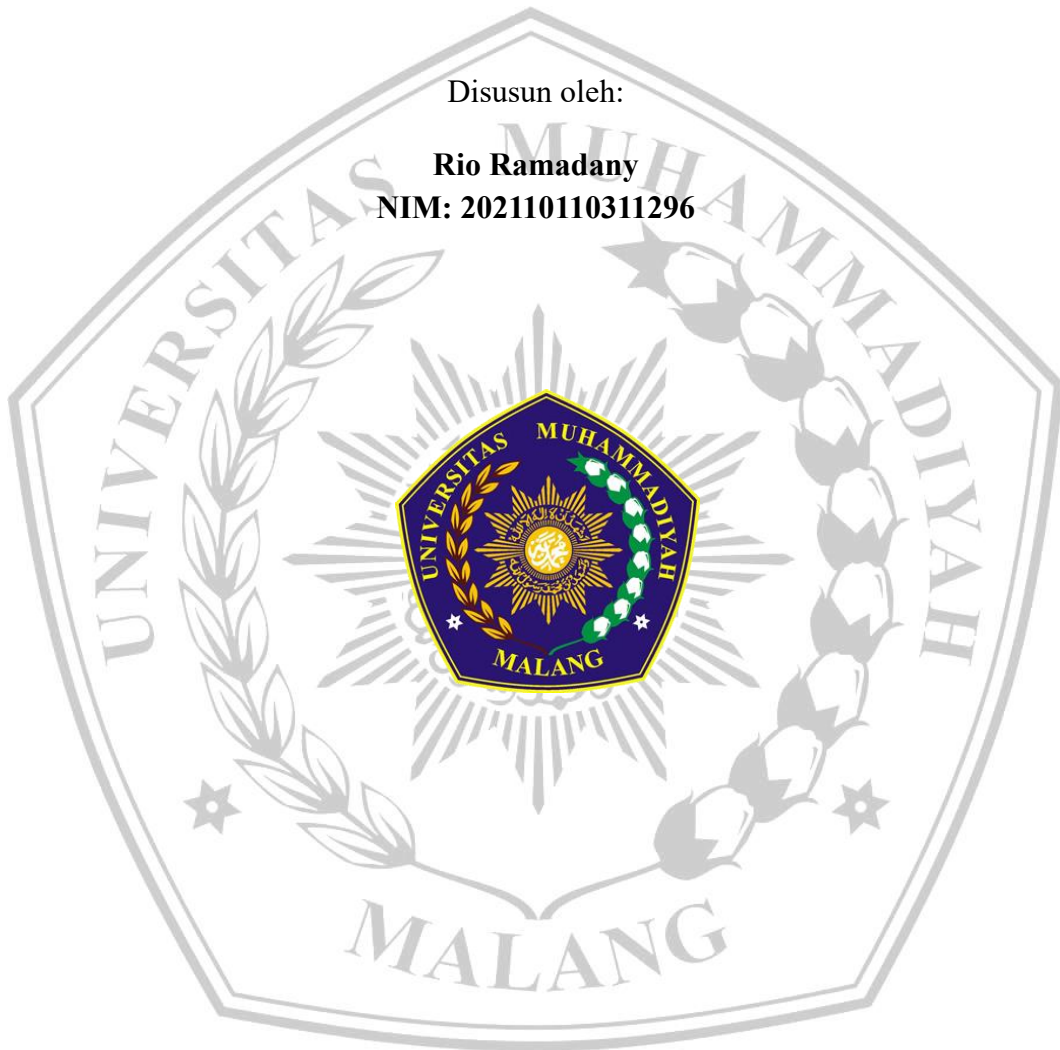
**ANALISIS YURIDIS PENGATURAN LARANGAN DISKRIMINASI USIA  
BAGI TENAGA KERJA DITINJAU DARI PERSPEKTIF KEPASTIAN  
HUKUM**

*Disusun dan diajukan untuk memenuhi persyaratan  
dalam memperoleh gelar kesarjanaan dalam bidang Ilmu Hukum*

Disusun oleh:

**Rio Ramadany**

**NIM: 202110110311296**



**FAKULTAS HUKUM**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2025**

## LEMBAR PENGESAHAN

### SKRIPSI

Disusun oleh:

**RIO RAMADANY**

**202110110311296**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji  
Pada, Selasa 21 Oktober 2025  
dan dinyatakan memenuhi syarat sebagai kelengkapan  
memperoleh gelar Sarjana Hukum  
di Program Studi Ilmu Hukum Universitas Muhammadiyah Malang

#### SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Ketua : Dr. Catur Wido Haruni, SH., M.Si., M.Hum

Sekretaris : Fitria Esfandiari, SH., M.H.

Penguji I : Dr. Surya Anoraga, SH., M.Hum

Penguji II : Dr. Sholahuddin Al Fatih, SH.,M.H.



**ANALISIS YURIDIS PENGATURAN LARANGAN DISKRIMINASI USIA  
BAGI TENAGA KERJA DITINJAU DARI PERSPEKTIF KEPASTIAN  
HUKUM**

Diajukan Oleh:

**RIO RAMADANY**

202110110311296

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada, Selasa 21 Oktober 2025

Pembimbing Utama,

  
**Dr. Catur Wido Haruni, SH., M.Si., M.Hum**

Pembimbing Pendamping,

  
**Fitria Esfandiari, SH., M.H.**



Dekan,

  
**Prof. Dr. Tugan, SH., M.Hum**

Ketua Program Studi,

  
**Cholidah, SH., MH**

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : RIO RAMADANY

NIM : 202110110311296

Jurusan : **Ilmu Hukum**

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

SKRIPSI dengan judul :

**ANALISIS YURIDIS PENGATURAN LARANGAN DISKRIMINASI USIA  
BAGI TENAGA KERJA DITINJAU DARI PERSPEKTIF KEPASTIAN  
HUKUM**

Adalah karya saya dan dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, baik sebagian maupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dalam daftar pustaka.

1. Apabila ternyata dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI saya bersedia Skripsi ini DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN, dan serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
2. Skripsi ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan HAK BEBAS ROYALTY NON EKSKLUSIF.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



, 07 Nopember 2025

*Rio Ramadany*  
Rio Ramadany

### **Ungkapan Pribadi:**

*Seperti kapal yang sedang mengarungi samudera lepas*

*Tak jarang kita terombang-ambing, kebingungan, dan tak tau arah*

*Tapi dibanding berpasrah dan menuntut lautan agar tenang*

*Kitalah yang seharusnya menavigasinya dengan terus belajar dan mengasah skill*

*Kita adalah nahkoda bagi kapal kita sendiri.*

*Jadilah rendah hati untuk mau terus belajar,*

*konsistenlah meraih tujuan, dan tumbuh lebih baik,*

*like steve lobs said “stay hungry, stay foolish”.*

*Janganlah serahkan kemudi hidup kita pada orang lain, pada luka-luka kita,*

*pada narasi lama kita, atau pada ekspektasi sosial yang tak akan ada habisnya.*

*Jemputlah takdir sejarah kita sendiri.*

- Beberapa disadur dari buku “Leadership XYZ”

### **Motto**

قُلْ لَا يَسْتَوِي الْخَبِيثُ وَالطَّيِّبُ وَلَوْ أَعْجَبَكَ كَثْرَةُ الْخَبِيثِ فَاتَّقُوا اللَّهَ يَا أُولِي الْأَلْبَابِ لَعَلَّكُمْ تَفْلِحُونَ

Katakanlah: "Tidak sama yang buruk dengan yang baik, meskipun banyaknya yang buruk itu menarik hatimu, maka bertakwalah kepada Allah hai orang-orang berakal, agar kamu mendapat keberuntungan".

(QS. Al-Maidah: 100)

## ABSTRAKSI

**Nama** : Rio Ramadany  
**NIM** : 202110110311296  
**Judul** : Analisis Yuridis Pengaturan Larangan Diskriminasi Usia Bagi Tenaga Kerja di Indonesia Ditinjau dari Perspektif Kepastian Hukum  
**Pembimbing** : 1. Dr. Catur Wido Haruni, S.H., M.Si., M.Hum.  
2. Fitria Esfandiari, S.H., M.H.

Dalam hubungan ketenagakerjaan di Indonesia, pemberi kerja seringkali melakukan pembedaan berdasarkan usia bagi tenaga kerja yang mengakibatkan praktik diskriminasi usia terus terjadi. Hal tersebut telah mencederai hak-hak asasi manusia untuk terbebas dari perlakuan diskriminatif dan hak untuk mendapat penghidupan dan pekerjaan yang layak bagi kemanusiaan sebagaimana dijamin oleh konstitusi. Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini yaitu bagaimana pengaturan larangan diskriminasi usia bagi tenaga kerja dalam hukum positif di Indonesia dan bagaimana idealnya pengaturan larangan diskriminasi usia bagi tenaga kerja di Indonesia ditinjau dari perspektif kepastian hukum. Penelitian ini menggunakan metode yuridis normatif dengan berbagai pendekatan seperti pendekatan komparatif, perundang-undangan, konseptual, dan kasus. Bahan hukum yang digunakan dalam penelitian adalah bahan hukum primer dan bahan hukum sekunder dan dianalisis dengan deskriptif analisis. Hasil dari penelitian ini menemukan bahwa di Indonesia belum ada peraturan perundang-undangan yang mengatur terkait larangan diskriminasi usia bagi tenaga kerja sehingga menimbulkan kekosongan hukum. Selain itu, dalam menciptakan pengaturan ideal terkait larangan diskriminasi usia bagi tenaga kerja ditinjau dari perspektif kepastian hukum harus ada satu peraturan yang terklasifikasi dalam peraturan perundang-undang mengatur secara jelas mengenai definisi, ruang lingkup dan pengecualian dari diskriminasi usia itu sendiri. Indonesia dapat menjadikan Singapura sebagai *benchmark* dalam pengaturan permasalahan *a quo*. Penulis menyarankan agar pembentuk undang-undang dapat segera merevisi UU 13/2003 tentang Ketenagakerjaan dan menambahkan serta mengklasifikasikan diskriminasi usia sebagai bagian dari definisi dan ruang lingkup diskriminasi bagi tenaga kerja. Selain itu, Pembentuk Undang-undang perlu mendengar aspirasi dari tenaga kerja dalam pembentukan peraturan perundang-undangan tersebut guna memberikan perlindungan hukum.

**Kata Kunci:** Diskriminasi Usia, Tenaga Kerja, Kepastian Hukum, Perlindungan Hukum

## ABSTRACT

**Name** : **Rio Ramadany**  
**Student ID** : **202110110311296**  
**Title** : **Juridical Analysis of the Prohibition of Age  
Discrimination Regulation for Employee in Indonesia  
from a Legal Certainty Perspective**  
**Adviser** : **1. Dr. Catur Widodo Haruni, S.H., M.Si., M.Hum.**  
**2. Fitria Esfandiari, S.H., M.H.**

*In employment relations in Indonesia, employers often differentiate between employee based on age, resulting in the continued practice of age discrimination. This violates human rights to be free from discriminatory treatment and the right to a decent living and work as guaranteed by the constitution. The problem examined in this research is how the prohibition of age discrimination for workers is regulated in positive law in Indonesia and how the prohibition of age discrimination for employee in Indonesia should ideally be regulated from a legal certainty perspective. This research employs a normative juridical method with various approaches, including comparative, statutory, conceptual, and case studies. The legal materials used in the research are primary and secondary legal materials, analyzed using descriptive analysis. The results of this study indicate that Indonesia lacks legislation governing the prohibition of age discrimination in the employee, creating a legal vacuum. Furthermore, to create an ideal regulation regarding the prohibition of age discrimination in the employee, from a legal certainty perspective, there must be a single, classified regulation within the legislation that clearly regulates the definition, scope, and exceptions to age discrimination. Indonesia can use Singapore as a benchmark in regulating the a quo issue. The author recommends that lawmakers immediately revise UU 13/2003 concerning Manpower and add and classify age discrimination as part of the definition and scope of discrimination in the employee. Furthermore, lawmakers need to listen to the aspirations of the employee when developing these regulations to provide legal protection.*

**Keywords:** **Age Discrimination, Employee, Legal Certainty, Legal Protection**

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmannirahim.*

Syukur Alhamdulillah hanya kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala, Tuhan seluruh alam atas segala rahmat, penyertaan, dan hidayah-Nya serta salam penghormatan penulis panjatkan kepada Nabi Muhammad Shallallahu Alaihi Wasallam, yang telah membawa cahaya Ilmu dan Iman bagi seluruh alam. Penulisan hukum ini berangkat dari keresahan mendalam penulis akan praktik diskriminasi yang terus dibiarkan oleh negara sedemikian lamanya. Penulisan hukum ini adalah ikhtiar sederhana melalui ide dan gagasan ilmiah untuk menghadirkan ruang kesetaraan bagi semua, mewujudkan negara yang hadir melindungi warganya. Penulis menyadari bahwa penulisan hukum ini tidak lepas dari banyaknya orang yang membantu dan mendorong penulis untuk dapat menyelesaikannya. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih yang setulusnya kepada:

- 1) Orang tua penulis yang telah melahirkan, mendidik, dan membesarkan penulis dengan cinta dan nilai-nilai yang akan terus penulis pegang dalam hidup. Terimakasih atas setiap doa yang tak pernah hentinya dipanjatkan untuk penulis. Terimakasih karena sudah selalu percaya pada diri penulis, bahkan ketika seringkali penulis meragukan diri penulis sendiri. Terimakasih sudah menjadi *support system* terbaik penulis. Terimakasih karena telah mengikhlaskan penulis untuk berkuliah ribuan kilometer jauhnya dari rumah dan percaya pada mimpi penulis. Semoga Allah SWT senantiasa menjaga kalian sehingga dapat melihat penulis mencapai semua mimpi-mimpi dan tujuan hidup penulis.
- 2) Bapak Prof. Dr. Nazaruddin Malik, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang beserta Jajarannya.
- 3) Bapak Prof. Dr. Tongat, S.H., M.Hum selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang beserta jajarannya.
- 4) Ibu Dr. Catur Wido Haruni, S.H., M.Si., M.Hum dan Ibu Fitria Esfandiari, S.H., M.H yang telah membimbing penulis menyelesaikan penulisan skripsi

ini. Terimakasih atas ilmu dan masukannya, Semoga Allah Yang Maha Rahman selalu menyertai para pembimbing sekalian.

- 5) Seluruh Dosen, Instruktur Laboratorium Hukum, Tata Usaha Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang yang telah ikhlas membagi ilmu dan pengalamannya kepada Penulis.
- 6) Adik Penulis, Rahmat Fajar. Teruslah belajar lebih giat, tumbuhlah dengan baik. Semoga kamu mencapai semua yang menjadi tujuan hidupmu kelak.
- 7) Teman-teman UKM Forum Diskusi Ilmiah, terimakasih sudah membuat masa-masa perkuliahaan penulis menjadi begitu berarti, penuh pelajaran dan canda tawa. Semoga hubungan baiknya dapat terus terjalin hingga kapanpun.
- 8) Teman-teman Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Hukum Kabinet Bhavana, terimakasih atas pengalaman berharganya selama berkuliah dan berorganisasi. Semoga hubungan baiknya dapat terus terjalin hingga kapanpun.
- 9) Teman-teman *Renaissantara Project*, Fino Ardiansyah, Syahrul Alief Hidayat, Alverian Devara Karhatt, Mutiara Sani Inayah, dan Moh. Aril Asyhari Putra yang selalu jadi ruang aman bagi penulis untuk berdiskusi tentang apapun dan selalu memberikan pemikiran yang reflektif. Terimakasih teman-teman.
- 10) Teman-teman Beswan Djarum Beasiswa Plus seluruh Indonesia, khususnya Arkadjuang dan Beswan UMM. Terimakasih sudah selalu menginspirasi, menunjukkan kegigihan dan ketekunan. Dari kalian penulis belajar bahwa selama kita gigih berusaha dan konsisten pada proses, maka *Insyallah* mimpi setinggi apapun akan dapat dicapai.
- 11) Sahabat penulis Zanuar Nur Hidayat, Adi Permana, Abdul Kholik Alfais, Ivan Effendy, Alvian Firdaus, Muh. Agung, Aditya Nugraha Pratama, Viky Avandi, Rahmatia Junus, Sukmadewi Rahayu, dan Zulkifli Bin Naing yang selalu mau berbagi tawa, berdiskusi dan bertumbuh bersama-sama.
- 12) Keluarga besar penulis yang selalu mendukung dan menyemangati penulis untuk menyelesaikan proses perkuliahaan ini.

- 13) Seluruh teman-teman yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu yang telah banyak membantu dan menemani penulis dalam proses perkuliahan dan perlombaan yang diikuti selama perkuliahan.

Kritik dan saran amat diperlukan untuk perbaikan dalam penelitian hukum kedepan. Semoga tugas akhir ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dalam perkembangan ilmu hukum di Indonesia.

Penulis,

Rio Ramadany



## DAFTAR ISI

Lembar Cover/Sampul Dalam.....	i
Lembar Pengesahan.....	ii
Surat Pernyataan Tugas Akhir Bukan Hasil Plagiat .....	iv
Ungkapan Pribadi / Motto .....	v
Abstraksi .....	vi
Abstract .....	vii
Kata Pengantar .....	viii
Daftar Isi .....	xi
Daftar Tabel .....	xii
Daftar Lampiran .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	11
C. Tujuan Penelitian .....	11
D. Manfaat Penelitian .....	12
E. Kegunaan Penelitian .....	12
F. Metode Penelitian .....	13
G. Sistematika Penulisan .....	20
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Teori Perlindungan Hukum .....	22
B. Tinjauan Hukum Ketenagakerjaan .....	24
C. Tinjauan Umum tentang Diskriminasi Usia .....	28
D. Teori Kepastian Hukum.....	31
E. Tinjauan Umum Pengaturan Larangan Diskriminasi Usia bagi Tenaga kerja di Vietnam dan Singapura.....	36
<b>BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Pengaturan Larangan Diskriminasi Usia bagi Tenaga Kerja dalam Hukum Positif di Indonesia .....	44
B. Pengaturan Ideal Larangan Diskriminasi Usia bagi Tenaga Kerja Dalam Perspektif Kepastian Hukum .....	56
<b>BAB IV PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	78
B. Saran .....	80
Daftar Pustaka .....	82
Lampiran .....	86

## Daftar Tabel

Tabel 1.	Penelitian Terdahulu .....	8
Tabel 2.	Perbandingan Pengaturan Larangan Diskriminasi Usia bagi Tenaga Kerja antara Indonesia, Singapura, dan Vietnam .....	66



## Daftar Lampiran

- |          |    |                                |
|----------|----|--------------------------------|
| Lampiran | 1. | Surat Tugas Pembimbing Skripsi |
| Lampiran | 2. | Kartu Kendali Bimbingan        |



## DAFTAR PUSTAKA

### Peraturan Perundang-Undangan

- Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945
- Undang-undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-undang
- Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan; Undang-undang Nomor 21 Tahun 1999 tentang Pengesahan ILO Convention No. 111 Concerning Discrimination In Respect of Employment and Occupation (Konvensi ILO mengenai Diskriminasi Dalam Pekerjaan dan Jabatan)
- Undang-undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-Undangan
- Singapore Workplace Fairness Act (WFA) Nomor 8 Tahun 2025
- Kode Ketenagakerjaan Vietnam Nomor 45/2019/QH14

### Buku dan Jurnal

- A.L.J. Van Apeldoorn. "Pengantar Ilmu Hukum", Terjemahan Oetarid Sadino, (Jakarta: Pradnya Paramita, 2009).
- Discrimination: What it is and how to cope, "American Psychological Association, diperbarui 16 Mei 2024, <https://www.apa.org/topics/racism-biasdiscrimination/types-stress>
- Bohren, J. Aislinn, Alex Imas, and Michael Rosenberg. 2019. "The Dynamics of Discrimination: Theory and Evidence." *American Economic Review* 109 (10): 3395–3436. DOI: 10.1257/aer.20171829
- Bagir Manan, Peraturan Kebijaksanaan, (Makalah), Jakarta, 1994
- Charles Simabura, hlm. 239, mengutip Maria Farida Indrati S, Ilmu Perundangundangan: (Jenis, Fungsi, dan Materi Muatan): Cetakan ke-1, (Yogyakarta: Penerbit Kanisius, 2007)
- E. Fernando M. Manullang. "Menggapai Hukum Berkeadilan Tinjauan Hukum Kodrat dan Antinomi Nilai" (Jakarta: PT. Kompas Media Nusantara, 2007).Hlm 93
- Esfandiari, Fitria, Dimas Wahyu Pratama, Surya Anoraga, and Catur Wido Haruni. "The Urgency of Forming Laws and Regulations on Citizen Lawsuits in Indonesia." *KnE Social Sciences* 2024 (2024): 502–10. <https://doi.org/10.18502/kss.v8i21.14766>.
- Fence M. Wantu, "Antinomi Dalam Penegakan Hukum Oleh Hakim", *Jurnal Berkala Mimbar Hukum*, Vol. 19 No. 3 Oktober 2007 (Yogyakarta: Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada, 2007). 10.22146/jmh.19070.
- Gustav Radbruch, "Tujuan Hukum" Terjemahan Shidarta. ( Jakarta: Gramedia

- Pustaka Utama, 2012)
- Hadiyono,V. “Indonesia Dalam Menjawab Konsep Negara Welfare State Dan Tatangannya.” *Jurnal Hukum, Politik Dan Kekuasaan* 1, no. 1 (2020): 23. <https://doi.org/10.24167/jhpk.v1i1.2672>.
- Heri Noviadana, Tanti Kirana Utami, Aji Mulyana. “Peran Serikat Buruh Migran Indonesia Dalam Melindungi Hak-Hak Pekerja Migran Yang Menjadi Korban Eksploitasi dan Diskriminasi di Tempat Kerja”. *Customary Law Journal* Vol. 2 No. 3 (2025)
- Helen Dennis dan Kathryn Thomas Generations, “Ageism in the Workplace” *Journal of the American Society on Aging* Vol. 31, No. 1. 2007. Hlm 84-89
- Husni, Lalu. "Pengantar hukum ketenagakerjaan." Jakarta: Raja Grafindo Persada (2014).
- J. Simanjuntak. “Undang-undang yang Baru tentang Serikat Pekerja/Serikat Buruh. Payaman” (Jakarta: Kantor Perburuhan Internasional, 2002)
- Johnny Ibrahim, *Teori dan Metode Penelitian Hukum Normatif* (Malang: Bayumedia, 2006)
- Muh Afif Mahfud. “Buku Ajar Pengantar Ilmu Hukum”. (Semarang: Yoga Pratama, 2024
- Pangestu, Gema Ramadhanu Ridho Ing. “Analisis Pembatasan Usia (Ageism) Pencari Kerja Dalam Prespektif Hak Asasi Manusia (HAM).” *Proceedings Series on Social Sciences & Humanities* 17 (2024): 250–53. <https://doi.org/10.30595/pssh.v17i.1127>.
- Riekhoff, A., Järnefelt, N., Laaksonen, M. and Liukko, J. “Labour shortages and employer preferences in retaining and recruiting older workers”, *International Journal of Manpower*. 2023. <https://doi.org/10.1108/IJM-05-2023-0233>
- Robert Alexy, “Legal Certainty and Correctness,” *Ratio Juris* 28, no. 4, (2015). Hlm 441-451 <https://doi.org/10.1111/raju.12096>
- Sari, Friski Amelia, Dipo Wahjono Haryono, and Ilmu Hukum. “Diskriminasi Usia Maksimum Sebagai Syarat Awal Bekerja Dalam Perspektif Hak Asasi Manusia.” *CERMIN : Jurnal Penelitian* 8, no. 13 (2024): 675–85.
- Syamsul dan Aprita Serlika, “Hukum Ketenagakerjaan”. (Palembang: Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia (PRCI), 2024)
- Shelomita Putri Amelia, Aurelya Putri Alzahrah, dan Dewi Safira. “Pengaruh Persyaratan Usia Terhadap Peluang Kerja Bagi Tenaga Kerja Di Indonesia” *Terang : Jurnal Kajian Ilmu Sosial, Politik Dan Hukum*, 1(3), hlm 66–75. <https://doi.org/10.62383/terang.v1i3.363>
- Simanullang et al. “Urgensi Pengaturan Mengenai Larangan Diskriminasi Usia Dalam Proses Rekrutmen Di Indonesia.” *Desember* 8, no. 1 (2024): 70–82. <https://www.bps.go.id/id/publication/2024/06/07/112a10c79b8cfa70ecc9f6f3/labor-force->

- Signe Hald Andersen, "Unemployment and crime: Experimental evidence of the causal effects of intensified ALMPs on crime rates among unemployed individuals [‘Foundation for a General Strain Theory of Crime and Delinquenc],” *The British Journal of Criminology, Centre for Crime and Justice Studies*, vol. 61(5), 2021, hlm 1316-1333. Doi: <https://doi.org/10.1093/bjc/azab002>
- Sholahuddin Al-Fatih, *Perkembangan Metode Penelitian Hukum Di Indonesia* (Malang: UMM Press, 2023)
- Sholahuddin Al-Fatih, “Rekonstruksi Tujuan Welfare State Dan Gejala Privatisasi Di Indonesia,” *Jurnal Komunitas Yustisia* 5, no. 1 (2022): 367–81, <https://doi.org/10.23887/jatayu.v5i1.46468>
- Soerjono Soekanto,, *Pengantar Penelitian Hukum* (Jakarta: Universitas Indonesia, 2005)
- Soerjono Dirdjosisworo, “Pengantar Ilmu Hukum” (Jakarta: PT. Grafindo Persada, 2008).
- Salma Azzahra, “Age Discrimination in the Recruitment Process and the Role of the Government”. *Jurnal Ilmu Hukum, Sosial, dan Humaniora*. hlm 242-248
- Peter Mahmud Marzuki, *Penelitian Hukum* (Jakarta: Kencana, 2007)
- Philipus M. Hadjon. “Perlindungan Hukum Bagi Rakyat Indonesia”, (Surabaya: Percetakan M2 Print, 2007.). Hlm 2
- Pinal Shah dan Brian Kleiner; “New developments concerning age discrimination in the workplace”, *Equal Opportunities International*. 2005. Hlm 15–23. <https://doi.org/10.1108/02610150510788114>)
- Suliat Rachmat. “Upaya peningkatan perlindungan hukum wanita pekerja di Perusahaan Industri Swasta Studi Kasus tentang Wanita Pekerja Harian di Daerah Khusus Ibu Kota Jakarta” (Disertasi Doktor, Universitas Indonesia, 1996). Hlm 10
- Tetra Martinasari dan Susilo Andi Darma, “Prospek Pengaturan Diskriminasi Usia dan Bonafide Occupational Qualifications dalam Kesempatan Kerja” (Skripsi Sarjana, Universitas Gadjah Mada, 2024)
- Tata Wijayanta. “Asas Kepastian Hukum, Keadilan Dan Kemanfaatan dalam Kaitannya Dengan Putusan Kepailitan Pengadilan Niaga.” *Jurnal Dinamika Hukum* 14, no. 2. 2014. Hlm 216 <https://doi.org/10.20884/1.jdh.2014.14.2.291>
- Theo Huibers. “Filsafat Hukum dalam Lintasan Sejarah”, (Yogyakarta: Penerbit Kanisius, 1982).
- Ubaiyana, and Mar’atun Fitriah. “Kedudukan Peraturan Menteri Sebagai Bagian Dari Peraturan Perundang-Undangan Berdasarkan Uu 12/2011.” *Mimbar Hukum* 33, no. 2 (2021): 599–623. <https://doi.org/10.22146/mh.v33i2.2322>.

- V. Hadiyono, "Indonesia Dalam Menjawab Konsep Negara Welfare State Dan Tatangannya," *Jurnal Hukum, Politik Dan Kekuasaan* 1, no. 1 (2020): 23, <https://doi.org/10.24167/jhpk.v1i1.2672>
- Wu, K. dan Sun, C, 'Research on Age Discrimination against Job Seekers Based on Recruitment Advertisements', *Open Access Library Journal*, 8. 2021. Hlm 2333-9721. <https://doi.org/10.4236/oalib.1107961>
- Zainal Asikin. "Mengenal Filsafat Hukum" (Bandung: Pustaka Reka Cipta, 2014).

### Website

- Badan Pusat Statistik, *Labour Force Situation in Indonesia February 2025* (Jakarta: BPS,2025), diakses pada 1 November 2025, <https://www.bps.go.id/id/publication/2025/06/20/fec826c9a88adaa045a6ac9f/keadaan-angkatan-kerja-di-indonesia-februari-2025.html>
- Muhammad Imam Fauzan dan Ferinda Khairunissa Fachri, "Polemik Diskriminasi Usia dalam Rekrutmen Pekerjaan: Potret HAM dan Realitas," *HukumOnline*. Diakses pada 8 September 2025. <https://www.hukumonline.com/berita/a/polemik-diskriminasi-usia-dalamrekrutmen-pekerjaan--potret-ham-dan-realitas-1t686394422985e/?page=2>
- World Health Organization, "Perubahan demografi Vietnam 2023 – 2050", *World Health Organization*, diakses pada 8 September 2025, <https://data.who.int/countries/704>

# SERTIFIKAT BEBAS PLAGIASI

**Saya yang bertanda tangan di bawah ini :**

Nama : Cholidah, SH., MH

Jabatan : Ka. Prodi Hukum- Fakultas Hukum

**Dengan ini menerangkan, nama tersebut di bawah ini :**

Nama : RIO RAMADANY

Nim : 202110110311296

**Dengan Judul Skripsi :**

“ANALISIS YURIDIS PENGATURAN LARANGAN DISKRIMINASI  
USIA BAGI TENAGA KERJA DITINJAU DARI PERSPEKTIF  
KEPASTIAN HUKUM”

Sudah melakukan cek plagiasi dan dinyatakan telah **BEBAS  
PLAGIASI.**

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan  
sebagaimana mestinya.

Malang, 15 Oktober 2025



**Cholidah, SH., MH**  
Ka. Prodi Hukum