

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA PERAWAT  
DI UOBF PUSKESMAS TUBAN**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat

Sarjana Manajemen



**Oleh:**

Muhammad Rizal Saputra

202110160311313

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2025**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA PERAWAT DI UOBF PUSKESMAS TUBAN**


Oleh :

**Muhammad Rizal Saputra**  
202110160311313

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 18 Oktober 2025

Pembimbing I,

Pembimbing II,

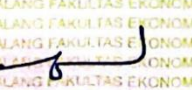
  
Dr. Uci Yulianti, M.M.


  
Immanuel Mu'ammal, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



  
M. Nurul Asfiah, S.E., M.E., Ph.D.

  
Dr. Nurul Asfiah, M.M.

# LEMBAR PENGESAHAN

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA PERAWAT DI UOBF PUSKESMAS TUBAN

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Muhammad Rizal Saputra**

NIM : **202110160311313**

Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 18 Oktober 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : **Dr. Uci Yuliaty, M.M.**

Pembimbing II : **Immanuel Mu'ammal, S.E., M.M.**

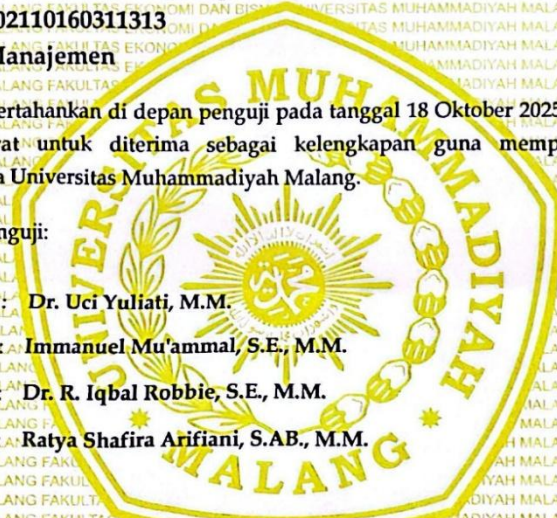
Penguji I : **Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.**

Penguji II : **Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M.**

Dokumen ini telah ditandatangani dan disetujui oleh Ketua Program Studi,

**M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.**

**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**



1.

2.

3.

4.

## PERNYATAAN ORISINALITAS

### PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Muhammad Rizal Saputra  
NIM : 202110160311313  
Program Studi : Manajemen  
Surel : kurticalcobain@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik Sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan / sumber acuan, dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka, sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku

Malang, 24 September 2025

Yang membuat pernyataan,



Muhammad Rizal Saputra

## ABSTRACT

### The Influence of Workload and Non-Physical Work Environment on Work Productivity of Nurses at UOBF Puskesmas Tuban

Muhammad Rizal Saputra

*Department of Management, FEB UMM*

E-mail: kurticalcobain@gmail.com

#### ***Abstract***

*This study aims to determine the effect of workload and non-physical work environment on nurses' work productivity at UOBF Puskesmas Tuban. The population in this study was 50 nurses. This study used a saturated sampling technique where all members of the population were used as samples, namely 50 nurses. This study used an explanatory method and a quantitative approach. Data collection was carried out through distributing questionnaires, and data analysis through the scale range method and multiple linear regression analysis processed using IBM SPSS Statistics 26. The results of the workload scale range were in the high category, the non-physical work environment was in the high category, and work productivity was in the high category. The results of the research test showed that workload and non-physical work environment partially had a positive and significant effect on work productivity. Simultaneously, both variables were also proven to have a positive and significant effect on nurses' work productivity. These findings demonstrate the importance of workload management and creating a conducive work environment to increase productivity. The better the management of workload and non-physical work environment, the higher the nurses' work productivity.*

**Keywords**— *Workload, Non-physical work environment, Work productivity*

## ABSTRAK

### Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Pada Perawat di UOBF Puskesmas Tuban

Muhammad Rizal Saputra  
Program Studi Manajemen, FEB UMM  
E-mail: kurticalcobain@gmail.com

#### Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap produktivitas kerja perawat di UOBF Puskesmas Tuban. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 50 perawat. Penelitian ini menggunakan teknik sampling sampel jenuh di mana seluruh anggota populasi digunakan sebagai sampel yaitu 50 perawat. Penelitian ini menggunakan metode eksplanatori dan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner, dan analisis data melalui metode rentang skala dan analisis regresi linear berganda dengan diolah menggunakan IBM SPSS *Statistics* 26. Hasil rentang skala beban kerja dalam kategori tinggi, lingkungan kerja non fisik dalam kategori tinggi, dan produktivitas kerja dalam kategori tinggi. Hasil uji penelitian menunjukkan bahwa beban kerja dan lingkungan kerja non fisik secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Secara simultan, kedua variabel tersebut juga terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja perawat. Temuan ini menunjukkan pentingnya pengelolaan beban kerja dan penciptaan lingkungan kerja yang kondusif untuk meningkatkan produktivitas. Semakin baik pengelolaan beban kerja dan lingkungan kerja non fisik, maka semakin tinggi produktivitas kerja perawat.

Kata kunci: Beban Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Produktivitas Kerja

## KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji Syukur yang sangat mendalam penulis ucapkan kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Segala atas rahmat, karunia, dan hidayah-Nya sehingga skripsi dengan judul "Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Pada Perawat UOBF Puskesmas Tuban" dapat terselesaikan sesuai dengan waktu yang direncanakan. Penyusunan skripsi ini dilakukan dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang. Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari doa, dukungan, bantuan, bimbingan, dan semangat yang diberikan dari berbagai pihak baik berupa moril maupun materil. Sebagai ucapan syukur, dalam kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Malang Prof. Dr. Nazaruddin Malik, S.E., M.Si.
2. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang M. Sri Wahyudi S, S.E, M.E, Ph.D
3. Ketua Program Studi Manajemen Ibu Dr. Nurul Asfiah, M.M.
4. Ibu Dr. Uci Yuliati M.M. selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Immanuel Mu'ammal, S.E., MM., selaku Dosen Pembimbing II yang dengan luar biasa memberikan segala arahan, masukan, dan semangat kepada penulis.

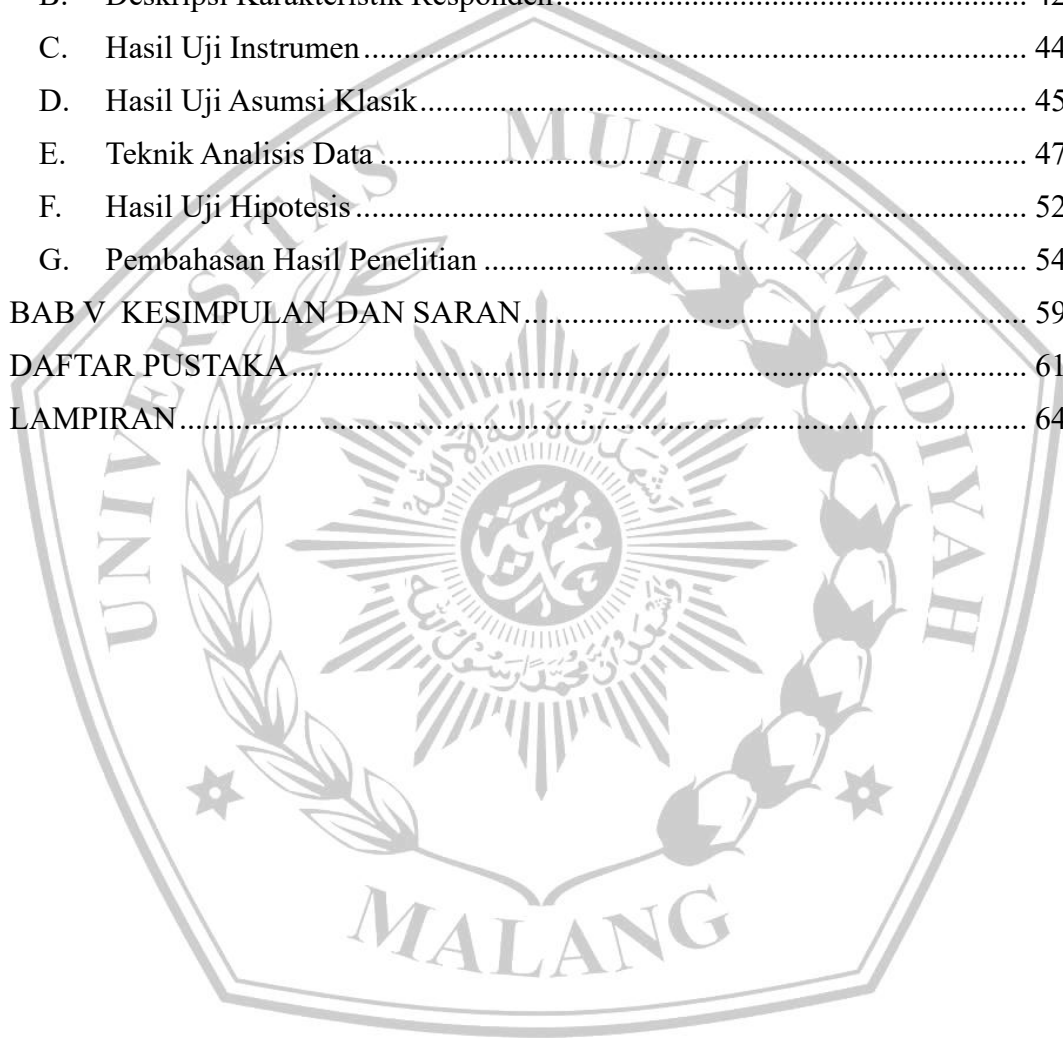
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu, mendidik, dan membimbing penulis selama perkuliahan sehingga dapat menyelesaikan perkuliahan untuk menempuh gelar Sarjana Manajemen ini.
6. Saya ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada Bapak saya Eko Iwan Yudianto dan Ibu saya Siti Insiyah tercinta atas segala doa, kasih sayang, serta dukungan moral dan material yang tidak pernah berhenti diberikan. Tanpa mereka, penulis tidak akan mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
7. Saya ingin menyampaikan terima kasih yang tulus Kakak saya Rifqi Nusyida Vinahar dan Adek saya Siti Maulida Alta Syifana atas dukungan, doa, serta semangat yang selalu diberikan selama proses penyusunan skripsi ini. Kehadiran dan motivasi dari keduanya menjadi sumber kekuatan dan inspirasi bagi penulis untuk terus berjuang hingga tahap akhir.
8. Kepada Rosy Aprilia Angelica Maharani terima kasih telah menjadi sosok yang selalu ada dalam setiap proses dari masa-masa penuh semangat sampai titik-titik jenuh yang hampir bikin menyerah. Kehadiranmu adalah penguat dalam diam, penyemangat, dan tempat bercerita paling nyaman ketika segalanya terasa berat. Terima kasih sudah sabar menghadapi keluh kesah, karena skripsi, dan segala keribetan lainnya selama masa penyusunan skripsi ini. Semoga pencapaian ini bisa ikut kamu rasakan sebagai hasil dari perjuangan kita bersama.

9. Saya ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada teman-teman di Malang, kontrakan 59, kontrakan A-4, kontrakan D12-05, kos Zam-Zam, dan teman-teman di Paimo atas kebersamaan, dukungan, dan semangat yang selalu diberikan selama proses penyusunan skripsi yang selalu memberikan motivasi, canda tawa, serta bantuan yang sangat berarti dalam perjalanan ini.
10. Saya ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada teman-teman Kelas F Manajemen 2021 dan teman-teman group P Pengangguran atas kebersamaan, dukungan, dan semangat selama menjalani perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.
11. Saya ingin menyampaikan terima kasih yang tulus kepada teman-teman Tuban, teman-teman Putunoyo dan teman-teman Siper atas kebersamaan, dukungan, dan semangat yang selalu diberikan selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini. Kehadiran dan kekompakan kalian menjadi bagian penting yang memberikan motivasi dan semangat dalam menyelesaikan karya ini.

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
ABSTRACT.....	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	8
A. Landasan Teori.....	8
B. Penelitian Terdahulu.....	16
C. Hubungan Antar Variabel.....	22
D. Kerangka Pikir.....	24
E. Hipotesis Penelitian.....	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
A. Jenis Penelitian.....	27
B. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	27
C. Populasi dan Sampel.....	27
D. Definisi Operasional Variabel.....	28
E. Pengembangan Instrumen Penelitian.....	31
F. Sumber Data.....	32
G. Teknik Pengumpulan Data.....	32
H. Metode Analisis Data.....	33
I. Uji Instrumen.....	33

J. Uji Asumsi Klasik .....	34
K. Teknik Analisis Data .....	35
L. Uji T .....	37
M. Uji F .....	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	39
A. Gambaran Umum .....	39
B. Deskripsi Karakteristik Responden.....	42
C. Hasil Uji Instrumen.....	44
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	45
E. Teknik Analisis Data .....	47
F. Hasil Uji Hipotesis .....	52
G. Pembahasan Hasil Penelitian .....	54
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	59
DAFTAR PUSTAKA.....	61
LAMPIRAN.....	64



## DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 2 Definisi Operasional Variabel .....	31
Tabel 3 Jawaban Item Pertanyaan dan Skala Likert.....	32
Tabel 4 Rentang Skala dan Penilaian Variabel.....	36
Tabel 5 Jam Kerja UOBF Puskesmas Tuban .....	40
Tabel 6 Jumlah Karyawan UOBF Puskesmas Tuban.....	40
Tabel 7 Jenis Kelamin Responden .....	42
Tabel 8 Usia Responden.....	42
Tabel 9 Pendidikan Terakhir Responden.....	43
Tabel 10 Masa Bekerja Responden .....	43
Tabel 11 Hasil Uji Validitas.....	44
Tabel 12 Hasil Uji Reliabilitas .....	45
Tabel 13 Hasil Uji Normalitas.....	46
Tabel 14 Hasil Uji Multikolinieritas.....	46
Tabel 15 Perhitungan Variabel Beban Kerja .....	48
Tabel 16 Perhitungan Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik .....	48
Tabel 17 Perhitungan Variabel Produktivitas Kerja .....	49
Tabel 18 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	50
Tabel 19 Hasil Uji Koefisien Determinan (Rsquare/R2) .....	52
Tabel 20 Hasil Uji T .....	52
Tabel 21 Hasil Uji F .....	53

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pikir.....	24
Gambar 2 Struktur Organisasi UOBF Puskesmas Tuban .....	41
Gambar 3 Scatterplot Uji Heteroskedastisitas .....	47



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	64
Lampiran 2 Tabulasi Karakteristik Responden .....	68
Lampiran 3 Tabulasi Jawaban Responden .....	69
Lampiran 4 Hasil Uji Instrumen .....	71
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik .....	73
Lampiran 6 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	74
Lampiran 7 Hasil Uji T .....	75
Lampiran 8 Hasil Uji F .....	75
Lampiran 9 Hasil Analisis Rentang Skala.....	75



## DAFTAR PUSTAKA

1. Syahtana Rizqi D, Raudita Andra Nabila. Determinasi Kinerja Karyawan: Sumber Daya Manusia, Komitmen Dan Motivasi Kerja (Literatur Review Msdm). *J Manaj Pendidik Dan Ilmu Sos.* 2022;3(2):500–8.
2. Anisah, Anisah and AS S. Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Perannya Dalam Pengembangan Keunggulan Bersaing. *Papas Sinar Sinanti.* 2020. 238 p.
3. Potu A. Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo Dan Maluku Utara Di Manado. *J Ris Ekon Manajemen, Bisnis dan Akunt.* 2015;1(4):1208–18.
4. Martono, Aspiyah. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Pelatihan pada Produktivitas Kerja. *Manag Anal J.* 2016;5(4):339–46.
5. Sutrisno E. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* 2017.
6. Wahyuningsih S. Pengaruh Pelatihan dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *J War.* 2019;60(April):91–6.
7. Moch. Anas Bachtiar, M. Isa Anshori. Productivity and Psychology Well. *J Mutiara Ilmu Akunt.* 2024;2(3):50–9.
8. Sidiq M. Pengaruh Kelelahan Kerja Dan Hubungan Atasan dan Bawahan Terhadap Produktifitas Karyawan. *Psikoborneo J Ilm Psikol.* 2019;7(2):284–93.
9. Munandar. *Psikologi Industri dan Organisasi.* Jakarta: Universitas Indonesia (UIPress). 2015;
10. Ilmi M, Ariani L, Quarta DL. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pembimbing Kemasyarakatan BAPAS Kelas 1 Banjarmasin. *J Psikol.* 2024;1(4):13.
11. Suwanto & Priansa D. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis.* Bandung : Alfabeta; 2016.
12. Nanda A, Soelton M, Luiza S, Saratian ETP. The Effect of Psychological Work Environment and Work Loads on Turnover Interest, Work Stress as an Intervening Variable. 2020;120(Icmeb 2019):225–31.
13. Makatita B, Aponno EH, Juniu HJ. PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP STRES KERJA PADA PT. HASJRAT ABADI AMBON. *J Adm Terap.* 2023;2.
14. Sedarmayanti. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja.* PT Refika Aditama. Bandung; 2017.
15. Azharuddin RA. Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi pada Karyawan PT Bali Age Surabaya ). *J Adm Bisnis.* 2019;
16. Setiawan D, Wolor CW, Marsofiyati M. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Epsil J Manag.* 2023;1(2):51–67.
17. Tri Susilo. Analisis Pengaruh Faktor Lingkungan Fisik Dan Non Fisik Terhadap Stress Kerja Pada Pt. Indo Bali Di Kecamatan Negara, Kabupaten Jimbaran, Bali. *J Tekmapro.* 2007;2(2):5–24.

18. Rejeki S. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan non Fisik Terhadap Motivasi Kerja Di Sekolah Dasar Negeri Sindu Timur Sleman. *J Manaj.* 2014;53(9):49–62.
19. Lestari TRP. Analisis Ketersediaan Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Kota Mamuju Provinsi Sulawesi Barat Tahun 2014. *Kajian [Internet]*. 2017;21(1):75–88. Available from: <https://jurnal.dpr.go.id/index.php/kajian/article/view/768>
20. Makmur Hidayat A, Budianto A, Herman F. Pengaruh Komunikasi dan Kerjasama Tim Terhadap Produktivitas Kerja (Studi pada Puskesmas Karangpucung 2 Kabupaten Cilacap). *Divers J Ilm Pascasarj.* 2023;3:13–22.
21. Prayoga A. Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pam Tirta Mangkaluku Kota Palopo. 2022;1–11. Available from: <http://repository.umpalopo.ac.id/3010/>
22. Trisnawaty M, Parwoto P. PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada Bagian Produksi 1 PT JS Jakarta). *J Manaj DayaSaing.* 2021;22(2):84–92.
23. Pebriyanti A, Trisniawati. Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pada Kantor Kecamatan Tanah Abang Kabupaten Pali. *J Pendidik dan Konseling.* 2022;4:1349–58.
24. Purwanti T, Subkhan M, Purwanto W. Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan cv prima indah II bantul. *J Ris Akunt dan Bisnis Indones STIE Widya Wiwaha.* 2024;4(1):165–77.
25. Ganyang MT. Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita. In *Media.* 2018. p. 1–284.
26. Sutrisno E. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Prananda Media Group; 2019.
27. Mahawati E, Yuniwati I, Ferinia R, Rahayu PP, Fani T, Sari AP, et al. Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja [Internet]. Yayasan Kita Menulis. 2021. 188 p. Available from: [https://repository.unai.edu/id/eprint/285/1/2021-2022\\_Ganjil\\_Analisis\\_Beban\\_Kerja\\_Full\\_compressed.pdf](https://repository.unai.edu/id/eprint/285/1/2021-2022_Ganjil_Analisis_Beban_Kerja_Full_compressed.pdf)
28. Hartono T. *Beban Kerja dan Produktivitas Tenaga Pendidik.* 2018. 156 p.
29. Koesomowidjojo SM. *Analisis Beban Kerja.* Raih Asa Sukses, Jakarta. 2017;
30. Siagian S. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Bumi Aksara; 2019.
31. Putra FK, Nersiwad, Poernomo AH. Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV Rizqiah Centra Teknik. 2024;7(8):1–7.
32. Fausiah, Pasulu M, Jumaidah. Pengaruh Beban Kerja Pegawai terhadap Produktivitas Kerja pada Politeknik Negeri Ujung Pandang. *J Ekon Prioritas.* 2023;3(3):157–67.
33. Manoppo PKP, Tewal B, Trang I. Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Integritas Terhadap Produktivitas Karyawan di PT. Empat Saudara Manado. *J EMBA [Internet]*. 2021;9(4):773–81. Available from: <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/36595%0A>
34. Erap ZAI, Fanggidae RE, Maak CS, Fanggidae RPC. Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pegawai Rutan Kelas Ii B Soe.

- GLORY J Ekon Dan Ilmu Sos [Internet]. 2024;5(1):259–70. Available from: <https://doi.org/10.35508/glory.v5i1.12781>
35. Sugiyono. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet. 2016;
  36. Sekaran U, Bougie R. Research Methods for Business: A Skill-Building Approach (7th Ed). United Kingdom: Wiley. 2016.
  37. Arikunto S. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Revisi VI. PT. Asdi Mahasatya, Jakarta; 2006.
  38. Koesomowidjojo. Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja (1st ed.). Jakarta: Penebar Suadaya; 2017.
  39. Ghozali I. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. 2018;



Tanggal : 2/10/2025

Kode : 2768383350

Nama : Muhammad Rizal Saputra

NIM : 202110160311313

Prodi : Manajemen

Judul Penelitian : Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas Kerja pada Perawat di UOBF Puskesmas Tuban

Persentase Plagiasi : 4%

Keterangan : LULUS

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M