

SKRIPSI

**IMPLEMENTASI UJI KOMPETENSI UNTUK MENINGKATKAN
PROFESIONALITAS APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DI BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD) JAWA TIMUR**

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata (S-1) Ilmu
Pemerintahan (S.IP)



Oleh:

Satria Dharma Perwira

(202110050311022)

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2025



UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
MALANG

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

flisp.umm.ac.id | flisp@umm.ac.id

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

Nama : Satria Dharma Perwira
Nim : 202110050311022
Fakultas : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas
Muhammadiyah Malang
Jurusan : Ilmu Pemerintahan
Judul Skripsi : Implementasi Uji Kompetensi Untuk Meningkatkan
Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (ASN)
di Badan Kepegawaian Daerah Jawa Timur

Disetujui

Mengetahui,
Ketua Jurusan Ilmu Pemerintahan

Muhammad Kamil, S.IP., MA.

Pembimbing

Prof. Dr. Asep Nurjaman, M.Si



Kampus 1

J. Bandung 1 Malang, Jawa Timur
P. +62 341 551 252 (Pusat)
F. +62 341 462 435

Kampus 2

J. Bungkuran Dukun No. 188 Malang, Jawa Timur
P. +62 341 513 146 (Luring)
F. +62 341 382 008

Kampus 3

J. Raya Diponegoro No. 288 Malang, Jawa Timur
P. +62 341 364 219 (Surung)
F. +62 341 462 435
E. webmaster@umm.ac.id

SKRIPSI




Dipersiapkan dan disusun oleh:

Satria Dharma Perwira
202110050311022

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi
dan dinyatakan
LULUS

Sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
Sarjana (S1) Ilmu Pemerintahan
Pada hari Jumat, 17 Oktober 2025
Dihadapan Dewan Penguji

Dewan Penguji:

1. Prof. Dr. Asep Nurjaman, M.Si. ()
2. Dr. Salahudin, S.IP., M.Si., M.P.A ()
3. Iradhad Taqwa Sihidi, S.IP., M.A. ()

Mengetahui
Wakil Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik



Najamuddin Khair Rijal, S.IP., M.Hub.Int. 

**IMPLEMENTASI UJI KOMPETENSI UNTUK MENINGKATKAN
PROFESIONALITAS APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DI BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD) JAWA TIMUR**

Diajukan Oleh:

Satria Dharma Perwira
202110050311022

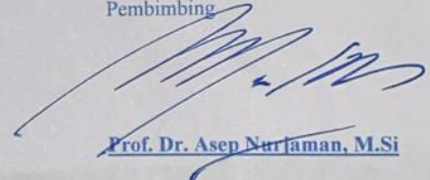
Telah disetujui

Pada hari / tanggal, *Senin / 13 Oktober 2025*

Ka. Prodi Ilmu Pemerintahan


Muhammad Kamil, S.IP., M.A

Pembimbing


Prof. Dr. Asep Nurjaman, M.Si

Mengetahui


Wakil Dekan I FISIP UMM
Najamuddin Khairul Rijal, S.IP., M.Hub.Int.



UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
MALANG

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

fisip.umm.ac.id | fisip@umm.ac.id

SURAT PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Satria Dharma Perwira
NIM : 202110050311022
Jurusan : Ilmu Pemerintahan
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Muhammadiyah Malang

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa

1. Tugas Akhir dengan Judul :
Implementasi Uji Kompetensi Untuk Meningkatkan Profesionalitas Aparatur Sipil Negara di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur adalah hasil karya saya, dan dalam naskah tugas akhir ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, baik sebagian ataupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka
2. Apabila ternyata di dalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia TUGAS AKHIR INI DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN, serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Tugas akhir ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan HAK BEBAS ROYALTY NON EKSKLUSIF

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 11 September 2025
Yang Menyatakan,



Satria Dharma Perwira



Kampus I
Jl. Bandung 1 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 551 253 (Hunting)
F: +62 341 460 435

Kampus II
Jl. Bendungan Sutani No 188 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 551 145 (Hunting)
F: +62 341 582 060

Kampus III
Jl. Raya Tlogomas No 240 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 464 318 (Hunting)
F: +62 341 460 435
E: webmaster@umm.ac.id

Satria Dharma Perwira, 202110050311022, **Implementasi Uji Kompetensi Untuk Meningkatkan Profesionalitas Aparatur Sipil Negara di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur**: Dosen Pembimbing: Dr. Asep Nurjaman, M.Si

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis terkait penataan ASN berbasis kompetensi di Badan Kepegawaian Daerah Jawa Timur, seringkali menjadi hambatan dalam mewujudkan tata Kelola pemerintahan yang baik (*good governance*). Badan Kepegawaian Daerah Jawa Timur, memiliki peran strategis dalam mengelola dan menata Aparatur Sipil Negara agar kompeten dan sesuai dengan prinsip profesional. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis strategi yang dilakukan oleh Badan Kepegawaian Daerah Jawa Timur dalam penataan Aparatur Sipil Negara pada internal-nya sendiri.

Metode penelitian yang digunakan adalah kualitatif dengan teknik wawancara, observasi dan studi dokumen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Badan Kepegawaian Daerah Jawa Timur mengadopsi pendekatan *experiential learning, social learning, dan formal learning*. Serta adanya kolaborasi dengan pihak lembaga. Kendala beban biaya dan menganalisis kesenjangan kompetensi setiap individu pegawai menjadi tantangan bagi Badan Kepegawaian Daerah Jawa Timur dalam penataan ASN berbasis kompetensi.

Meski demikian, studi ini menemukan bahwa penataan ASN berbasis kompetensi memberikan dampak positif terhadap meningkatkan profesionalisme pegawai, efektifitas serta kepuasan dari instansi lain terhadap Badan Kepegawaian Daerah Jawa Timur. Hal tersebut tidak terlepas dari penataan ASN berbasis kompetensi yang sudah dilakukan Badan Kepegawaian Daerah sendiri dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia.

Kata Kunci : Penataan ASN, Kompetensi, Profesionalitas, Badan Kepegawaian Daerah Jawa Timur.

Satria Dharma Perwira, 202110050311022, ***Implementation of Competency Tests to Improve the Professionalism of State Civil Apparatus at the Regional Personnel Agency of East Java Province: Supervising Lecturer*** : Dr. Asep Nurjaman, M.Si

ABSTRACT

Analysis of Competency-Based Civil Servant Management at Badan Kepegawaian Daerah East Java in Enhancing Good Governance. This study aims to analyze competency-based civil servant management at Badan Kepegawaian Daerah East Java, which often faces challenges in achieving good governance. Badan Kepegawaian Daerah East Java plays a strategic role in managing and organizing civil servants to ensure they are competent and aligned with professional principles. This research also focuses on analyzing the strategies implemented by Badan Kepegawaian Daerah East Java in managing civil servants within its internal environment.

The research employs a qualitative method using interviews, observations, and document studies. The findings indicate that Badan Kepegawaian Daerah East Java adopts experiential learning, social learning, and formal learning approaches, as well as collaborates with various institutions. However, challenges such as high costs and the complexity of analyzing competency gaps for each employee remain obstacles for Badan Kepegawaian Daerah East Java in implementing competency-based civil servant management.

Nevertheless, this study finds competency-based civil servant management has a positive impact on improving employee professionalism, work effectiveness, and satisfaction among other institutions toward Badan Kepegawaian Daerah East Jawa. This success is closely related to the competency-based civil servant management efforts undertaken by Badan Kepegawaian Daerah East Jawa to enhance human resource quality.

Keywords : *Civil Servant Management, Competency, Professionalitas, Badan Kepegawaian Daerah East Java*

KATA PENGANTAR

Dengan penuh rasa Syukur kepada Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, atas rahmat dan karunia-nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul, **“Implementasi Uji Kompetensi Untuk Meningkatkan Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (ASN) di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Jawa Timur”**. Penulisan skripsi ini disusun untuk memperoleh gelar sarjana pada Program S1 Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP) Universitas Muhammadiyah Malang.

Tersusunnya skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Prof. Dr. Asep Nurjaman, M.Si selaku dosen pembimbing, atas arahan, ketelitian, perhatian, serta kesabaran beliau dalam memberikan bimbingan selama penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna. Segala bentuk masukan, kritik dan saran yang membangun masih sangat dibutuhkan. Selama pembuatan skripsi ini, penulis banyak menghadapi kendala dan tantangan, namun berkat segala bantuan dan doa dari semua pihak yang telah menemani perjalanan penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Selanjutnya, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah mendukung dalam proses penyelesaian tugas skripsi ini. Secara khusus ucapan terimakasih penulis haturkan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Nazaruddin Malik, SE., M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang, yang menjadi motivator dan inspirasi penulis selama menimba ilmu di Universitas Muhammadiyah Malang beserta jajarannya.
2. Bapak Dr. Fauzik Lendriyono, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP) Universitas Muhammadiyah Malang
3. Bapak Muhammad Kamil, S.IP., MA., selaku Ketua Jurusan Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Malang

4. Bapak Prof. Dr. Asep Nurjaman, M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan dedikasi waktu untuk membimbing, memberikan arahan dan juga masukan sehingga saya dapat menyelesaikan tugas skripsi ini.
5. Segenap Bapak atau Ibu dosen Prodi Ilmu Pemerintahan yang telah memberikan ilmu yang sangat berharga selama penulis mengenyam pendidikan pada Prodi Ilmu Pemerintahan.
6. Seluruh perangkat Badan Kepegawaian Daerah Jawa Timur yang telah memberikan ilmu dan pengalaman kepada penulis selama 4 bulan saat melakukan kegiatan magang dan mempermudah penulis dalam mencari data untuk kebutuhan skripsi.
7. Kedua orang tua saya Bapak Ruslan Yustiyakbudi dan Almarhumah Ibu Ani Anjar Wahyuni yang telah membesarkan saya dan memberikan kesempatan saya untuk bisa kuliah.
8. Kepada kakak laki-laki saya Fakhri Laksamana Wibawa yang sudah membantu memotivasi saya dalam dunia perkuliahan ini.
9. Kepada pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu-persatu, terimakasih telah mendukung dan membantu proses menyelesaikan Pendidikan S1 ini.

Malang, 17 Maret 2025,

Penulis

Satria Dharma Perwira

DAFTAR ISI

ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR PUSTAKA	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
1.4 Definisi Konseptual.....	5
1.4.1 Implementasi	7
1.4.2 Uji Kompetensi	7
1.4.3 Profesionalitas	8
1.4.4 Definisi Operasional	9
1.5 Metode Penelitian	10
1.5.1 Jenis penelitian dan pendekatan penelitian,	10
1.5.2 Subjek Penelitian,	11
1.5.3 Sumber Data,	11
1.5.4 Lokasi Penelitian,	11
1.5.5 Waktu Pelaksanaan	11
1.5.6 Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data	12
1.6 Teknik Analisis Data	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Tinjauan Pustaka	14
2.2 Kajian Teori	19

2.2.1	Pengertian Kompetensi.....	19
2.2.2	Indikator Kompetensi	20
2.2.3	Kompetensi Aparatur Sipil Negara	21
BAB III DESKRIPSI WILAYAH		22
3.1	Gambaran Umum	22
3.2	Secara Geografi	22
3.3	Demografi	24
3.3.1	Suku Bangsa.....	24
3.3.2	Bahasa	25
3.3.3	Agama	25
3.3.4	Gambaran Umum Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Jawa Timur	26
3.3.5	Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Jawa Timur	27
3.3.6	Kepala Badan	28
3.3.7	Sekretariat	30
3.3.8	Bidang Mutasi	31
3.3.9	Bidang Pembinaan, Kesejahteraan dan Perlindungan Hukum	31
3.3.10	UPT Pusat Penilaian Pegawai	32
3.3.11	Bidang Pengembangan Aparatur Sipil Negara (ASN)	33
3.3.12	Bidang Perencanaan, Pengadaan, Pengelolaan Data dan Sistem Informana	34
BAB IV PENYAJIAN DAN ANALISIS DATA		35
4.1	Implementasi uji kompetensi untuk meningkatkan Profesionalitas ASN di BKD JATIM.....	35
4.1.1	Standar dan sasaran kebijakan	36
4.1.2	Sumber Daya Manusia (SDM) di BKD JATIM	37
4.2	Jumlah Sumber Daya Manusia (SDM) di BKD JATIM	37
4.3	Kualifikasi Pegawai BKD JATIM	39
4.4	Pemahaman terhadap Sistem Merit dan Manajemen Berbasis Kompetensi di BKD JATIM	40
4.4.1	Modul Pelaksanaan Uji Kompetensi	41

4.4.2 Materi Ujian	44
BAB V PENUTUP	53
5.1 Kesimpulan.....	53
5.2 Saran	53
LAMPIRAN	54



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Aktivitas Pekerjaan	7
Tabel 1.2 Profesional	8
Tabel 2.1 Indikator Kompetensi	20
Tabel 4.1 Indeks Profesional	36
Tabel 4.2 Distribusi PNS per Unit Kerja	37
Tabel 4.3 Distribusi PPPK	38
Tabel 4.4 Tingkat Pendidikan Pegawai BKD JATIM	39
Tabel 4.5 Pegawai BKD JATIM	40
Tabel 4.6 Persyaratan dan Kelengkapan Ujian Kompetensi	42
Tabel 4.7 Periode Pelaksanaan Pra Uji Kompetensi	43
Tabel 4.8 Manfaat Standar Kompetensi ASN	45
Tabel 4.9 Faktor Pengambat Penataan ASN	47
Tabel 4.10 Strategi Pengembangan di BKD	48
Tabel 4.11 Nilai IKM Tahun 2024	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Peta Wilayah Provinsi Jawa Timur	22
Gambar 3.2 Struktur Organisasi Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Jawa Timur	28



DAFTAR PUSTAKA

- Abrori, Achmad wildan. n.d. "PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) MELALUI PENDIDIKAN DAM PELATIHAN KERJA." 521.
- Ali Mashuri, Moch, Program Studi Pengembangan Sumber Daya Manusia, Sekolah Pascasarjana Universitas Airlangga, Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Airlangga, Analisis Kebijakan, and Sekretariat Daerah Pemerintah Kota Mojokerto. 2022. "Strategi Pengembangan Kompetensi Aparatur Sipil Negara Dalam Mewujudkan World Class Government." *Ejournal.Unmus.Ac.Id* 11(April):2354–7693.
- Anggraini, Iga Rosa, Afifuddin, and Hayat. 2020. "Pengaruh Analisis Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Malang." *Jurnal Respon Publik* 14(1):25–31.
- Arafat, Yasir, and Tri Darmawati. 2021. "Implementasi Analisis Jabatan Pada Aktivitas Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Kasus Percetakan Timi Bersaudara)." *Seminar Nasional PGRI Provinsi Sumatera Selatan* (November):225–32.
- Awalla, Eunike, Femmy Tulusan, M.G, and Alden Lolama. 2018. "Pengembangan Kompetensi Asn Di Kantor Bkd Melonguane Kabupaten Kepulauan Talud Eunike." *Journal.Unsrat* 1–9.
- Ayu Ekasari, Asep Hermawan, Nurhayati, Cicilia Sriliasta Bangun, Ani Nuraini. 2023. "MENUMBUHKAN SEMANGAT KEWIRAUSAHAAN SOSIAL: PENYULUHAN TENTANG BANK SAMPAH Di PANTI SOSIAL BINA REMAJA TARUNA JAYA 1, PULO GEBANG, JAKARTA." 2(7):1631–40.
- Beno, J., A. .. Silen, and M. Yanti. 2022. *PENGARUH ANALISIS JABATAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA KOTA PEKANBARU*. Vol. 33.
- Budianto, Eko, Abadi Sanosra, Ni Nyoman Putu Martini G, and Nurul Qomariah.

2023. “Peran Analisis Jabatan, Evaluasi Jabatan Dan Motivasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai.” *BUDGETING: Journal of Business, Management and Accounting* 5(1):142–54. doi: 10.31539/budgeting.v5i1.8064.
- Deswarta, Deswarta. 2017. “Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Dosen Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan Uin Sultan Syarif Kasim Riau.” *Jurnal Valuta* 3(1):19–39.
- Djumadin, Zainul, and Irfan Muhammad Yahya. 2023. “Implementasi Kebijakan Pengembangan Kompetensi Manajerial Aparatur Pemerintah Daerah Di Kantor Walikota Jakarta Pusat.” *NeoRespublica: Jurnal Ilmu Pemerintahan* 5(1):360–71. doi: 10.52423/neores.v5i1.174.
- Fidianingrum, Reni, and Gendut Sukarno. 2021. “Analisis Pengembangan Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur.” *Jurnal STEI Ekonomi* 30(02):33–45. doi: 10.36406/jemi.v30i02.469.
- Hadi, Dewi Septianti. 2020. “Implementasi Kebijakan Analisis Jabatan Dan Analisis Beban Kerja Pada Inspektorat Provinsi Jawa Barat.” *Glosains: Jurnal Sains Global Indonesia* 1(1):8–16. doi: 10.59784/glosains.v1i1.16.
- Hanafi, Andhi Sukma, Saiful Bahri, and M. Shabri. 2018. “Pengaruh Struktur Organisasi Dan Analisis Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai.” *Monex: Journal Research Accounting Politeknik Tegal* 7(2):385–92.
- Hidayat, Dayat. 2000. “PERANCANGAN PENILAIAN KINERJA PEGAWAI BERDASARKAN KOMPETENSI SPENCER Performance Appraisal through Spencer Competence Model.” 9000(022):426–32.
- Hidayati, Salsabila, Vera Firdaus, and Sumartik. 2025. “Pengaruh Diklat , Kompetensi Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo.” *Jurnal Ekonomi Efektif* 7(3):308–17.

- Ismail, Nurwita. 2019. "Merit System Dalam Mewujudkan Transparansi Pembinaan Karier Aparatur Sipil Negara." *Al-Adl : Jurnal Hukum* 11(1):33. doi: 10.31602/al-adl.v11i1.2023.
- Istiwahyuningsih, Tri. 2019. "Analisis Jabatan, Beban Kerja Dan Perhitungan Kebutuhan Pegawai Di Pusat Data Dan Statistik Pendidikan Dan Kebudayaan." *Jurnal Administrasi Pendidikan* 16(2):304–18. doi: 10.17509/jap.v26i2.20943.
- Itok Wicaksono. 2024. "Research Trends In The Field Of State Civil Apparatus Management Supervision And The Regional Staffing Merit System In Indonesia." (August).
- JASMINE, KHANZA. 2014. "STRATEGI REFORMASI BIROKRASI DALAM PENGEMBANGAN TALENTA SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI (Studi Kasus Pada Pegawai BKD Provinsi Jawa Timur)." *Penambahan Natrium Benzoat Dan Kalium Sorbat (Antiinversi) Dan Kecepatan Pengadukan Sebagai Upaya Penghambatan Reaksi Inversi Pada Nira Tebu* 7:10858–66.
- Lisdiana). 2023. "Analisis Penerapan Sistem Merit Pada Balai Pemasarakatan Kelas I Palembang." *KNOWLEDGE: Jurnal Inovasi Hasil Penelitian Dan Pengembangan* 3(3):205–15. doi: 10.51878/knowledge.v3i3.2455.
- Mamoto. 2018. "Implementasi Pembangunan Infrastruktur Desa Dalam Penggunaan Dana Desa Tahun 2017 (Studi) Desa Ongkaw Ii Kecamatan Sinonsayang Kabupaten Minahasa Selatan." *Jurnal Jurusan Ilmu Pemerintahan* 1(1):1–11.
- Mastina Maksin, Rahma Wati, and Nadila Iskina Maulaya. 2023. "Peran Analisis Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Sekda Kabupaten Probolinggo." *Jurnal Administrasi Publuk Dan Ilmu Komunikasi* 10(1):40–48. doi: 10.55499/intelektual.v10i1.1037.
- Mawaddah, Atik Choirotin. 2016. "Analisis Reformasi Birokrasi Di Badan

Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur (Studi Pada Seleksi Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi (JPT) Pratama PNS Berbasis Sistem Merit).” *Publika* 4(10):1–10.

Mokodompis, Hendra. n.d. “PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR TERHADAP PENINGKATAN KINERJA DI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN BOLAANG MONGONDOW UTARA.” 1–16.

Mongilong. 2018. “Pengembangan Kapasitas Aparatur Sipil Negara Dalam Meningkatkan Profesionalisme Kerja Di Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Bolaang Mongondow.” *Jurnal Eksekutif* 2(2):1–12.

Noor, Mohammad, Rahmat Zamzamy, and Prasetyo Isbandono. 2024. “Analisis Kebutuhan Diklat Teknis Aparatur Sipil Negara (ASN) Di Lingkungan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Pemerintah Kota Surabaya Analysis of Technical Training Needs for State Civil Government (ASN) within the Staf.” 3:21–30.

Nu'man, Muhammad. 2023. “Manajemen Pengembangan Karir Aparatur Sipil Negara (Asn) Berbasis Sistem Merit Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Tulungagung.” *Aleph* 87(1,2):149–200.

Prabowo, Harry. 2024. “Optimalisasi Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Berbasis Merit Di Lingkungan Pemerintah Provinsi Riau.” 1(July):154–66.

Pulungan, Iqbal. 2011. “Strategi Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Negeri Sipil.” *Jurnal Ilmiah Penegakan Hukum* 1(1):82–101.

Rahayu. 2020. “Relationship Between Mother-Childern Interaction And Discipline In Childern’s Park In Blessed Cluster.” *Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini* 2(9):113–21.

Rizal Rochman Firmansyah, Fitrotun Niswah, S.AP., M. A. 2017. “INOVASI

PELAYANAN E-MASTER Di BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI JAWA TIMUR Rizal.” *Jurnal Sains Dan Seni ITS* 6(1):51–66.

Rizky Muhamad Subagja. 2024. “Strategi Pengembangan Kompetensi Aparatur Sipil Negara Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Majalengka.” 8(5).

Rohayatin, Titin, Tulus Warsito, Ulung Pribadi, Achmad Nurmandi, Wahyudi Kumorotmo, and Suranto -. 2018. “Faktor Penyebab Belum Optimalnya Kualitas Penyelenggaraan Pelayanan Publik Dalam Birokrasi Pemerintahan.” *Jurnal Caraka Prabu* 1(01):22–36. doi: 10.36859/jcp.v1i01.50.

Rosiadi, Alfian, Margono Setiawan, and Wahdiyati Moko. 2018. “Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Pada Organisasi Sektor Publik.” *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan* 6(2):156–69. doi: 10.26905/jmdk.v6i2.2208.

Sofiani, Nisha Faradilla, Fandi Ahmad, Metha Djuwita Supriatna, Program Studi, Manajemen Sumber, and Daya Manusia. 2023. “Pelaksanaan Analisis Jabatan Untuk Meningkatkan Implementation of Job Analysis To Improve the Work Effectiveness Of.” 4(2):64–72.

Sugiyono, Sugiyono. 2023. “Strategi Peningkatan Sumber Daya Manusia Dalam Pencapaian Kinerja Karyawan.” *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi* 5(2):111–15.

Suhada, and Ridfqi Syarif Nasrulloh. 2022. “Kajian Praktis Analisis Jabatan Dan Analisis Beban Kerja Up Perparkiran Dki Jakarta.” *Jurnal Ilmiah Hospitality* 11(1):619–26.

Sumarsono, Cokro Wibowo, Slamet Muchsin, and Sunariyanto Sunariyanto. 2022. “Analisis Model Implementasi Kebijakan Publik Pada Pemerintah Desa Di Kecamatan Dau Kabupaten Malang.” *Publisia: Jurnal Ilmu Administrasi Publik* 7(2):228–49. doi: 10.26905/pjiap.v7i2.8344.

- Suryana. 2018. "Manajemen Implementasi Kurikulum 2013 Di Madrasah." *Jurnal Isema : Islamic Educational Management* 3(1):89–98. doi: 10.15575/isema.v3i1.3287.
- Tanumihardjo, Shinta, Abdul Hakim, and Irwan Noor. 2013. "PENGARUH ANALISIS JABATAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Pada Sekretariat Daerah Pemerintah Kabupaten Malang)." *Jurnal Administrasi Publik (JAP)* 1(6):1114–21.
- Wahdati, Anisya, Farida Octaviani, and Shanty Komalasari. 2022. "Pentingnya Analisis Jabatan Dalam Meningkatkan Kompetensi Organisasi." *Jurnal Ecoment Global* 7(2):162–73. doi: 10.35908/jeg.v7i2.2095.
- Wawan Risnawan. n.d. "Fungsi Birokrasi Dalam Efektivitas Pelayanan Publik."
- Winarno, Jacinta. 2016. "Emotional Intelegence Sebagai Salah Satu." *Jurnal Manajemen Maranatha* 8(1):12–19.
- Yusuf, Ramayani, Heny Hendawati, and Lili Adi Wibowo. 2020. "PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR SIPIL NEGARA DI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN NIAS." *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial* 1(2):506–15. doi: 10.38035/JMPIS.
- Zelfri Wiradianto, Faizal Anwar, and Titi Darmi. 2023. "Analisis Pengembangan Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Bengkulu." *Jurnal Manajemen Publik Dan Kebijakan Publik (JMPKP)* 5(1):102–16. doi: 10.36085/jmpkp.v5i1.4648.

<https://bkd.jatimprov.go.id/skm>

http://appejawa.navperencanaan.com/peta/viewmap?prov_code=jatim

<https://bkd.jatimprov.go.id/StrukturOrganisasi>

<https://peraturan.bpk.go.id/Details/132633/permen-pan-rb-no-38-tahun-2017>

<https://peraturan.bpk.go.id/Details/132633/permen-pan-rb-no-38-tahun-2017>

<https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kpknl-pekalongan>

<https://bkd.jatimprov.go.id>





**LEMBAGA PENGEMBANGAN PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

Kampus III – Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang 65144
Telp. (0341) 460435 Ext. 243 E-mail: lppi@umm.ac.id

**SURAT KETERANGAN CEK PLAGIASI
PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

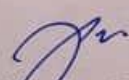
Berdasarkan peraturan Rektor Nomor 2 Tahun 2017 tentang pelaksanaan Deteksi Plagiasi pada karya ilmiah Mahasiswa di Lingkungan Universitas Muhammadiyah Malang. Telah dilakukan cek orisinalitas karya ilmiah mahasiswa berikut:

Nama : Satria Dharma Perwira
NIM : 202110050311022
Judul TA/Skripsi : Implementasi Uji Kompetensi Untuk
Untuk Meningkatkan Profesional Aparatur
Sipil Negara (ASN) di Badan Kepegawaian
Jawa Timur
Pembimbing : Prof. Dr. Asep Nurjaman, M.Si

Setelah dilakukan cek orisinalitas karya, maka dengan ini menerangkan mahasiswa berikut telah memenuhi syarat untuk mengikuti Ujian Skripsi pada Program Studi Ilmu Pemerintahan dengan hasil sebagai berikut:


No	Bab I	Bab II	Bab III	Bab IV	Bab V
1	6%	3%	9%	2%	0%

Administrator,


Muhammad Iqbal, S.IP

Malang, 11 September 2025
Ka. Prodi Ilmu Pemerintahan




Muhammad Kamil, S.IP., MA