

**PROBABILITAS KESEMPATAN KERJA BAGI  
FRESHGRADUATE DI INDONESIA**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

**Salapudin**

**202110180311053**

**PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG  
2024/2025**

# LEMBAR PERSETUJUAN

## SKRIPSI

### PROBABILITAS KESEMPATAN KERJA BAGI FRESHGRADUATE DI INDONESIA

Oleh:

**Salapudin**  
202110180311053

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 27 Mei 2025

Pembimbing I,

Pembimbing II,

**Dra. Arfida Boedirochminarni, M.S.**

**FX Gugus Febri Putranto, S.ST., M.E.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,

**Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.**

**M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.**

# LEMBAR PENGESAHAN

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### PROBABILITAS KESEMPATAN KERJA BAGI *FRESHGRADUATE* DI INDONESIA

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Salapudin**

NIM : **202110180311053**

Jurusan : **Ekonomi Pembangunan**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 27 Mei 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Pembangunan pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : **Dra. Arfida Boedirochminarni, M.S.**

Pembimbing II : **FX Gugus Febri Putranto, S.ST., M.E.**

Penguji I : **Dra. Dwi Susilowati, M.M.**

Penguji II : **Hendra Kusuma, S.E., M.SE.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Program Studi,

M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E., Ph.D.



1.

2.

3.

4.

## LEMBAR ORISINALITAS

### PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah sini, saya:

Nama : Salapudin

NIM : 202110180311053

Program Studi : Ekonomi Pembangunan

Surel : [mrsalapudin@gmail.com](mailto:mrsalapudin@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Tugas Akhir ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam Tugas Akhir ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka Saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang- undangan yang berlaku.

Malang, 19 Agustus 2025

Yang membuat pernyataan,

  
Salapudin

# PROBABILITAS KESEMPATAN KERJA BAGI FRESHGRADUATE DI INDONESIA

**Salapudin**

Program Studi Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Jl. Raya Tlogomas No.246 Malang

E-mail: [mrsalapudin@gmail.com](mailto:mrsalapudin@gmail.com)

## ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis faktor-faktor yang memengaruhi kesempatan kerja lulusan baru (freshgraduate) di Indonesia menggunakan data SAKERNAS 2023. Dengan pendekatan kuantitatif dan analisis regresi logistik biner, ditemukan bahwa variabel status kawin, jenis pendidikan, dan pengalaman pelatihan berpengaruh signifikan terhadap peluang kerja. Freshgraduate yang sudah menikah, berpendidikan non-vokasi, dan memiliki pengalaman pelatihan cenderung lebih mudah memperoleh pekerjaan. Meskipun variabel jenis kelamin tidak signifikan secara statistik, interaksinya dengan pelatihan menunjukkan pengaruh dalam konteks tertentu. Temuan ini menekankan pentingnya pelatihan kerja sebagai strategi peningkatan kesiapan kerja lulusan baru.

**Kata Kunci** : *lulusan baru, peluang kerja, pelatihan, pendidikan, SAKERNAS*

2023

# PROBABILITY OF EMPLOYMENT OPPORTUNITIES FOR FRESH GRADUATES IN INDONESIA

**Salapudin**

Development Economics Faculty of Economics and Business

University of Muhammadiyah Malang

Jl. Raya Tlogomas No.246 Malang

E-mail: [mrsalapudin@gmail.com](mailto:mrsalapudin@gmail.com)

## ABSTRACT

This study analyzes the factors influencing employment opportunities for fresh graduates in Indonesia using data from SAKERNAS 2023. Using a quantitative approach and binary logistic regression analysis, it was found that the variables of marital status, type of education, and training experience have a significant effect on employment opportunities. Fresh graduates who are married, have non-vocational education, and have training experience are more likely to secure employment. Although the gender variable is not statistically significant, its interaction with training shows an influence in certain contexts. These findings emphasize the importance of vocational training as a strategy to enhance the employability of fresh graduates.

**Keywords:** *freshgraduates, employment opportunities, training, education, SAKERNAS 2023*

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahim.*

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, penulis panjatkan puji dan syukur ke hadirat-Nya atas limpahan rahmat, karunia, dan kekuatan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "***Probabilitas Kesempatan Kerja Bagi Freshgraduate di Indonesia***" ini dengan lancar. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada ***Program Studi Ekonomi Pembangunan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang***. Segala proses yang dilalui hingga tercapainya penyusunan skripsi ini merupakan perjalanan panjang yang penuh tantangan, namun juga menjadikan sebuah pengalaman dan pelajaran berharga yang memperkaya pengalaman akademik dan pribadi penulis.

Proses penyusunan skripsi ini tentu tidak terlepas dari dukungan, arahan, serta kontribusi dari banyak pihak yang telah dengan tulus memberikan bantuan, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Achmad dan Ibu Hatmah, terimakasih atas semua doa, dukungan, dan pengorbanan yang kalian berikan. Langkah ini, tidak akan sampai dihari ini tanpa kalian. Terimakasih atas semua yang telah kalian berikan.
2. Bapak Prof. Dr. Nazaruddin Malik, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Ibu Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.

4. Bapak M. Sri Wahyudi S., S.E., M.E. selaku Ketua Jurusan Ekonomi Pembangunan Universitas Muhammadiyah Malang.
5. Ibu Dra. Arfida Boedirochminarni., MS selaku dosen pembimbing satu penulis yang telah banyak memberikan bimbingan serta arahan yang berharga selama penulisan skripsi.
6. Bapak FX Gugus Febri Putranto, SST, ME selaku dosen pembimbing dua penulis yang telah banyak memberikan bimbingan serta arahan yang berharga selama penulisan skripsi.
7. Seluruh Dosen dan Staf Program Studi Ekonomi Pembangunan Universitas Muhammadiyah Malang, yang telah mendidik kami dan memberikan banyak ilmu selama duduk dibangku perkuliahan.
8. Untuk seluruh teman-teman terutama untuk teman-teman Ekonomi Pembangunan (B) 2021, terima kasih sudah jadi bagian dari perjalanan ini. Perjuangan bersama kalian ini, Bikin masa kuliah jauh lebih berarti. *“Barakallah Fii Ilmi”*, Sukses selalu teman-teman!

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis membuka diri terhadap kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang berkepentingan.

*Bilahaufiq Wal Hidayah.*

Malang, 27 Mei 2025

Salapudin

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
LEMBAR ORISINALITAS.....	iv
ABSTRAK .....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Perumusan Masalah .....	5
C. Batasan Masalah.....	5
D. Tujuan Penelitian.....	6
E. Manfaat Penelitian .....	6
BAB II TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....	8
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	8
B. Kajian Teori.....	10
1. Teori Human Capital .....	10
2. Teori Permintaan dan Penawaran Tenaga Kerja.....	11
C. Kerangka Pikir .....	13
D. Perumusan Hipotesis.....	14
1. Hipotesis Utama .....	14
2. Hipotesis Lebih Lanjut.....	14

BAB III METODE PENELITIAN.....	16
A. Jenis Penelitian.....	16
B. Jenis dan Sumber Data .....	16
C. Definisi Operasional Variabel .....	17
1. Kesempatan Kerja Freshgraduate .....	17
2. Jenis Kelamin .....	18
3. Status Kawin .....	19
4. Jenis Pendidikan.....	19
5. Pelatihan.....	20
D. Teknik Analisis Data .....	20
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	23
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	23
B. Analisis Data.....	25
C. Pembahasan.....	28
1. Pengaruh Jenis Kelamin terhadap Kesempatan Kerja bagi Freshgraduate .....	28
2. Pengaruh Status Kawin terhadap Kesempatan Kerja bagi Freshgraduate .....	29
3. Pengaruh Jenis Pendidikan terhadap Kesempatan Kerja bagi Freshgraduate .....	29
4. Pengaruh Pelatihan terhadap Kesempatan Kerja bagi Freshgraduate... ..	30
5. Pengaruh Variabel Interaksi antara Jenis Kelamin dan Pelatihan terhadap Kesempatan Kerja bagi Freshgraduate.....	31
6. Pengaruh Variabel Interaksi antara Status Kawin dan Pelatihan terhadap Kesempatan Kerja bagi Freshgraduate.....	31

7. Pengaruh Variabel Interaksi antara Jenis Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kesempatan Kerja bagi Freshgraduate.....	32
BAB V PENUTUP.....	33
A. Kesimpulan.....	33
B. Keterbatasan.....	33
C. Saran.....	34
DAFTAR PUSTAKA.....	36
LAMPIRAN.....	41



## DAFTAR TABEL

Table 1. Hasil Karakteristik Responden.....	25
Table 2. Hasil Uji G .....	26
Table 3. Hasil Regresi Logistik Biner .....	27



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Tingkat Kesempatan Kerja Freshgraduate dan Non-Freshgraduate di Indonesia 2023 .....	2
Gambar 2. Kerangka Berpikir .....	13
Gambar 3. Tingkat Kesempatan Kerja Freshgraduate di Indonesia, 2023.....	23



## DAFTAR PUSTAKA

- Alharis, F. A., & Yuniasih, A. F. (2022). Determinan Pengangguran Usia Muda Terdidik di Provinsi Banten Tahun 2020. *Seminar Nasional Official Statistics*, 2022(1), 53–62. <https://doi.org/10.34123/semnasoffstat.v2022i1.1153>
- Amaliah, R., Raja, J., Sitorus, H., Timur, J., Muda, P. U., Logistik, R., Multilevel, B., & Indonesia, K. T. (2023). *Analisis Not in Employment , Education or Training ( NEET ) pada Penduduk Usia Muda di Kawasan Timur Indonesia Tahun 2022 dengan Regresi Logistik Biner Tiga Level*. 1141–1150.
- Astriani, V., & Nooraeni, R. (2020). Determinan Pengangguran Lulusan Perguruan Tinggi Di Indonesia Tahun 2018. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JUPE)*, 8(1), 31–37. <https://doi.org/10.26740/jupe.v8n1.p31-37>
- BPS. (2023). *Keadaan Angkatan Kerja di Indonesia Volume 45 No. 2*. 260.
- Chakravarty, S., Lundberg, M., Nikolov, P., & Zenker, J. (2019). Vocational training programs and youth labor market outcomes: Evidence from Nepal. *Journal of Development Economics*, 136, 71–110. <https://doi.org/10.1016/j.jdeveco.2018.09.002>
- Crisanty, T. M., & Pasaribu, E. (2022). Determinan Pengangguran Lulusan SMK Provinsi Sulawesi Utara Sebelum dan Saat Pandemi Covid-19. *Seminar Nasional Official Statistics*, 2022(1), 769–778. <https://doi.org/10.34123/semnasoffstat.v2022i1.1155>
- Deming, D. J. (2022). Four Facts about Human Capital. *Journal of Economic Perspectives*, 36(3), 75–102. <https://doi.org/10.1257/jep.36.3.75>
- Krisnandita, I. W. (2023). Determinants of Migration Flows in Highly Skilled Migrants Interprovince in Indonesia. *Populasi*, 31(1), 13. <https://doi.org/10.22146/jp.84371>
- Maharani, S. D., & Boedirochminarni, A. (2024). Analisis Pengaruh Investasi, Pertumbuhan Ekonomi, Dan Konsumsi Terhadap Pendapatan Perkapita Di Indonesia. *Jurnal Ilmu Ekonomi JIE*, 8(01), 26–39. <https://doi.org/10.22219/jie.v8i01.31761>
- Makung, M. V., Hadi, R., Rosaripatria, Y., & Oktora, S. I. (2021). Determinan Pengangguran Terdidik Di Provinsi Nusa Tenggara Timur (Ntt) Tahun 2018 Menggunakan Regresi Logistik Biner. *Jurnal Statistika Universitas Muhammadiyah Semarang*, 9(2), 64. <https://doi.org/10.26714/jsunimus.9.2.2021.64-78>
- Mankiw, N. G. (2009). *Principles of Economic : Pengantar Ekonomi Mikro*.

- Mardiansyah, N., Suharno, S., & Alfarisy, M. F. (2022). Pattern Side of Employed of Low-Educated and High-Educated Workers in Indonesia: a Binary Logistic Regression Approach. *Jurnal Dinamika Ekonomi Pembangunan*, 5(2), 173–194. <https://doi.org/10.14710/jdep.5.2.173-194>
- Mulyadi, A., Badriah, L. S., & Arifin, A. (2024). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja Terdidik di Indonesia. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 8(1), 10–23. <https://doi.org/10.24269/iso.v8i1.2635>
- Natalia, C., Pusat, B., Kota, S., Pusat, B., & Kota, S. (2022). *Prevalensi Status Bekerja Pemuda Fresh Graduate di Indonesia : Analisis Data Sakernas*. 393–400.
- Novikova, O., Azmuk, N., & Pankova, O. (2022). Assessing Imbalance between Labor Quality and Needs of the Labor Market of Ukraine: Educational Challenges. *European Journal of Sustainable Development*, 11(1), 77. <https://doi.org/10.14207/ejsd.2022.v11n1p77>
- Popescu, L. G., & Inta, M. (2019). Enhancing the Employment Capability of the Labor Market By Improving the Skills and Professional Competences of the Labor Available. *EDULEARN19 Proceedings*, 1, 3214–3219. <https://doi.org/10.21125/edulearn.2019.0865>
- Putri, E. I. K., Achsani, N. A., & Kolopaking, L. (2016). Peranan Sektor Unggulan sebagai Salah Satu Faktor dalam Mengurangi Ketimpangan Pembangunan Wilayah di Provinsi Papua Barat. *Jurnal Perencanaan Wilayah Dan Kota*, 27(2), 119. <https://doi.org/10.5614/jrep.2016.27.2.4>
- Rari, F. P., & Dewa, I. D. G. K. W. (2021). Pelatihan dan Turnover Pekerja Fresh Graduates di Indonesia. *Jurnal Ekonomi Dan Kebijakan Pembangunan*, 10(1), 1–19. <https://doi.org/10.29244/jekp.10.1.2021.1-19>
- Romadhon, A., & Zikra, A. (2022). Pengaruh Pelatihan Bersertifikat, Karakteristik Lulusan, dan Disabilitas Terhadap Pengangguran Usia Muda di Indonesia. *Seminar Nasional Official Statistics*, 2022(1), 1359–1372. <https://doi.org/10.34123/semnasoffstat.v2022i1.1556>
- Sahira, L., & Bintoro, N. S. (2023). Pengaruh Faktor Human Capital Pada Pengangguran Golongan Usia Muda Indonesia Tahun 2019. *Journal of Development Economic and Social Studies*, 2(1), 74–86. <https://doi.org/10.21776/jdess.2023.02.1.7>
- Septia, M. A., Br, A., & Kusuma, H. (2017). Peran Tenaga Kerja Wanita Home Industri Batik Dan Kontribusinya Terhadap Pendapatan Keluarga Di Desa Mojosari Kecamatan Kauman Kabupaten Tulungagung. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 1, 527–537.
- Setiawan, W. V., Fattah, A. M., & Puspitaningrum, A. (2019). The Challenges of Student in Indonesia after College Graduates with Career Choice Start: Evidence from Ten Private Universities in Jakarta. *The Winners*, 20(2), 61.

<https://doi.org/10.21512/tw.v20i2.5674>

- SHAKUR, E. S. A., SA'AT, N. H., AZIZ, N., ABDULLAH, S. S., & RASID, N. H. A. (2020). Determining Unemployment Factors Among Job Seeking Youth in the East Coast of Peninsular Malaysia. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(12), 565–576. <https://doi.org/10.13106/JAFEB.2020.VOL7.NO12.565>
- Stochita, B.-N., Caciulan, R., Buica, C., & Taucean, I. (2023). The Importance of Vocational Training Courses for the Careers Development of Students and Graduates. *Scientific Bulletin of the Politehnica University of Timișoara Transactions on Engineering and Management*, 5(1), 20–27. <https://doi.org/10.59168/xqdp3988>
- Sugiarto, H. S., Lim, E. P., & Sim, N. L. (2019). On analysing supply and demand in labor markets: Framework, model and system. *Proceedings - 2019 IEEE International Conference on Data Science and Advanced Analytics, DSAA 2019*, 511–520. <https://doi.org/10.1109/DSAA.2019.00066>
- Tabrani. (2022). Analisis Tingkat Pendidikan Terhadap Karakteristik Tingkat Pengangguran Di Provinsi Riau Tahun 2013-2018. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 4(20), 1349–1358.
- Vinokurov, E. F. (2022). Labor Supply and Demand in Macroeconomics: Theoretical Considerations and Calculations. *Economics of Contemporary Russia*, 3, 16–25. [https://doi.org/10.33293/1609-1442-2022-3\(98\)-16-25](https://doi.org/10.33293/1609-1442-2022-3(98)-16-25)
- Wijaya, N. A., & Arisetyawan, K. (2023). Faktor yang Mempengaruhi Partisipasi Kerja Gen-Z di Indoneisa. *INDEPENDENT: Journal Of Economics*, 3(3), 158–170. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/independent>
- Wijaya, R. B. M. O., & Diah Utami, E. (2021). Determinan Pengangguran Lulusan SMK di Indonesia Tahun 2020 Analisis Data Sakernas Februari 2020. *Seminar Nasional Official Statistics 2021*, 2020(17), 801–810.
- Wulandari, D., & Woyanti, N. (2023). Pengaruh Pendidikan, Upah Minimum, dan Kesempatan Kerja Sektor Formal Terhadap Pengangguran Terdidik di Provinsi Jawa Barat (2017-2021). *BISECER (Business Economic Entrepreneurship)*, 6(2), 90. <https://doi.org/10.61689/bisecer.v6i2.434>
- Yuda Pratama, M., Rahmi, D., & Amaliah, I. (2022). Pengaruh Investasi, Upah Minimum Provinsi (UMP), dan Indeks Pembangunan Manusia (IPM) terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Pulau Jawa Tahun 2010-2020. *Bandung Conference Series: Economics Studies*, 2(1), 108–116. <https://doi.org/10.29313/bcses.v2i1.1406>
- Zianrini, V. T., & Utami, E. D. (2021). Determinan Pengangguran Lulusan SMA di Provinsi Sumatera Utara Tahun 2019. *Seminar Nasional Official Statistics*,



TANDA TERIMA CEK PLAGIASI SKRIPSI

Tanggal : 14 Mei 2025

Nama : Salapudin

NIM : 202110180311053

Judul : PROBABILITAS KESEMPATAN KERJA BAGI FRESHGRADUATE DI INDONESIA

Setelah melalui pengecekan manual dan pendeteksian plagiarisme, indeks plagiarisme Skripsi tersebut:

BAB	INDEKS PLAGIARISME	HASIL PLAGIARISME	KETERANGAN
BAB I	25 %	2 %	Lolos Plagiasi
BAB II			
BAB III			
BAB IV			
BAB V			

Berdasarkan hasil cek plagiasi dinyatakan bahwa Skripsi tersebut bebas plagiasi dan **LOLOS Uji Plagiasi**.

Penerima  
Hidayatul Mustafidah

201

