

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASIONAL PADA PAUD TERPADU TUNAS MULIA
BANJARMASIN**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

Muhammad Dhiyaussalam

201110160311217

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2015

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA PAUD TERPADU TUNAS MULIA BANJARMASIN

Oleh :

Muhammad Dhiyaussalam
201110160311217

Diterima dan disetujui
pada tanggal 25 April 2015

Pembimbing I,



Dra. Aniek Rumijati, M.M.

Pembimbing II,



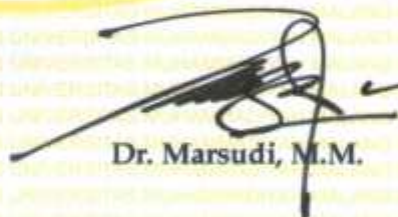
Dra. Dewi Nurjannah, M.M., AFP.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Nazaruddin Malik, M.Si.

Ketua Jurusan,



Dr. Marsudi, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA PAUD TERPADU TUNAS MULIA BANJARMASIN

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Muhammad Dhiyaussalam
NIM : 201110160311217
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 25 April 2015 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dra. Nurul Asfiah, M.M.
Penguji II : Dra. Sandra Irawati, M.M.
Penguji III : Dra. Dewi Nurjannah, M.M., AFP.
Penguji IV : Dra. Aniek Rumijati, M.M.

1.....
2.....
3.....
4.....

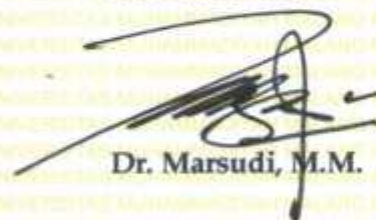


Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Nazaruddin Malik, M.Si.

Ketua Jurusan,



Dr. Marsudi, M.M.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikumWr. Wb.

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.

Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasional Pada PAUD Terpadu Tunas Mulia Banjarmasin”** disusun untuk memenuhi serta melengkapi syarat memperoleh gelar sarjana di bidang Ekonomi, program studi Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis berusaha memberi sebaik mungkin namun demikian, penulis menyadari akan kemampuan dan keterbatasan pengetahuan serta pengalaman penulis. Skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Dr. H. Nazaruddin Malik, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
2. Dr. Marsudi, M.M, selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang
3. Dra. Aniek Rumijati, M.M selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah sudi meluangkan waktunya untuk mengoreksi serta memberikan petunjuk yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini.

4. Dra. Dewi Nurjannah, M.M., AFP selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang penuh kesabaran telah memberikan bimbingan serta petunjuk hingga selesainya penulisan skripsi ini.
5. Staf Dosen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah banyak memberikan bekal ilmu penulis selama dalam menempuh kuliah
6. Orang Tuaku, bapak dan ibu tercinta yang selalu memberikan doa restu dan dukungannya
7. Terimakasih teman – teman angkatan 2011
8. Terima kasih kepada Kepala Pengelola PAUD Terpadu Tunas Mulia
9. Semua pihak yang memberikan bantuan dalam pelaksanaan penelitian ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhirnya segala amal baik yang telah mereka berikan kepada penulis semoga mendapat balasan dari Allah SWT dan penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi pengembang ilmu pengetahuan.

WassalamualaikumWr. Wb.

Malang, 16 April 2015

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN.....	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Batasan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Penelitian Terdahulu	9
B. Tinjauan Teori.....	11
C. Kerangka Pemikiran.....	24
D. Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Lokasi.....	27
B. Jenis Penelitian.....	27
C. Populasi dan Sampel	27
D. Data dan Sumber Data	28
E. Teknik Pengumpulan Data.....	28

F. Definisi Operasional	29
G. Teknik Pengukuran Variabel	31
H. Uji Instrumen Penelitian	32
I. Teknik Analisis Data.....	33
J. Pengujian Hipotesisi	35

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	
B. Pembahasan.....	69

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	74
B. Saran	75

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Turn Over Pendidik PAUD Terpadu Tunas Mulia Lima	4
Tabel 3.1 Definisi Operasional	32
Tabel 3.1 Rentang Skala	36
Tabel 4.1 Jumlah Pendidik PAUD Terpadu Tunas Mulia	45
Tabel 4.2 Jumlah Responden Berdasarkan Usia.....	47
Tabel 4.3 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4.4 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	49
Tabel 4.5 Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	49
Tabel 4.6 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	51
Tabel 4.7 Rentang Skala Gaya Kepemimpinan Transaksional.....	52
Tabel 4.8 Rentang Skala Gaya Kepemimpinan Transformasional	57
Tabel 4.9 Rentang Skala Komitmen Organisasional	62
Tabel 4.10 Rekapitulasi Hasil Perhitungan Regresi	66
Tabel 4.11 Rekapitulasi Hasil Uji Parsial	69

DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 4.1 Struktur Organisasi PAUD Terpadu Tunas Mulia 42
2. Gambar 4.2 Kurva Uji F 68
3. Gambar 4.3 Kurva Uji t 70

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuisisioner
- Lampiran 2 : Uji Validitas
- Lampiran 3 : Uji Reliabelitas
- Lampiran 4 : Karakteristik Responden
- Lampiran 5 : Hasil Analisis Rentang Skala
- Lampiran 6 : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 7 : Hasil Uji F

DAFTAR PUSTAKA

- Fahmi, Irham, 2012, Manajemen Kepemimpinan (Teori dan aplikasi), Alfabeta, Bandung.
- Gibson, Ivancevich, Donelly, 1997, Organisasi; Edisi Kedelapan, Binarupa Aksara, Jakarta Barat.
- Ivancevich, John M. dkk., 2005, Perilaku dan Manajemen Organisasi jilid 1; Edisi ketujuh, Erlangga, Jakarta.
- Ivancevich, John M. dkk., 2005, Perilaku dan Manajemen Organisasi jilid 2; Edisi ketujuh, Erlangga, Jakarta.
- Luthans, Fred, 2006, Perilaku Organisasi; Edisi Sepuluh, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Mohyi, Ach, 2009, Teori Dan Perilaku Organisasi, Minar Jaya, Surabaya.
- Ranupandojo, Husnan, 1994, Manajemen Personalialia; Edisi Keempat, BPFE, Yogyakarta.
- Rivai, Veithzal dkk., 2013, Pemimpin Dan Kepemimpinan Dalam Organisasi, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Robbins, Stephen P, 2006, "Perilaku Organisasi"; Edisi kesepuluh, PT Indeks, Jakarta
- Robbins, Stephen P, 2002, Perilaku Organisasi (Konsep-Kontroversi-Aplikasi); Edisi Bahasa Indonesia, PT Prenhallindo, Jakarta.
- Sanusi, Anwar, 2013, Metodologi Penelitian Bisnis, Salemba Empat, Jakarta.
- Seniati, Liche, 2006, Komitmen Organisasi: Suatu Telaah Teoritis dan Empiris. Jurnal Ilmiah Psikologi Industri Dan Organisasi, Vol.8, No.2, Juni 2006 :1-18.
- Sigit, Soehardi, 2001, Pengantar Metodologi Penelitian (Sosial-Bisnis-Manajemen), BPFE UST, Yogyakarta.
- Singarimbun dan Effendi, 1995, Metode Penelitian Survei; Edisi Revisi, LP3ES, Jakarta.
- Sovya Desianty, 2005, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT Pos Indonesia (PERSERO) Semarang", Jurnal Studi Manajemen & Organisasi, Vol 2, No 1, Januari, h. 69-84.
- Steers, Richard M, 1985, Efektivitas Organisasi (kaidah Perilaku), Erlangga, Jakarta.

- Steers, Richard M, 1991, *Organizational Behaviour; Fourt Edition*, Harper Collins Publisher, New York.
- Sugiyono, 2011, *Statistika Untuk Penelitian*, Alfabeta, Bandung.
- Sunarsih, 2001, *Kepemimpinan Transformasional Dalam Era Perubahan Organisasi*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol 5, No.2, Desember 2001: 106-116.
- Umar, Husein, 2003, *Metode Riset Bisnis*, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Umar, Husein, 2003, *Metode Riset Perilaku Organisasi*, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Umar, Husein, 2001, *Riset Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi*, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Wirawan, 2013, *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi, dan Penelitian*, Raja Grafindo Perkasa, Jakarta.
- Yukl, Gary, 2009, *Kepemimpinan Dalam Organisasi; Edisi Kelima*, PT Indeks, Jakarta.