

# EVALUASI SISTEM PENGENDALIAN INTERN DALAM MENUNJANG EFEKTIVITAS PEMBERIAN KREDIT PADA KP-RI BERINGIN TUBAN

---

 Oleh: Niko Frasetyo ( 06620187 )

Accounting

Dibuat: 2011-01-18 , dengan 7 file(s).

**Keywords:** PENGENDALIAN INTERN, KREDIT

## ABSTRAKSI

Penelitian ini merupakan penelitian studi kasus yang dilakukan di Koperasi KP-RI BERINGIN Tuban dengan judul Evaluasi System Pengendalian Intern Dalam Menunjang Efektivitas Pemberian Kredit Pada KP-RI BERINGIN Tuban.

Dalam penelitian ini teknik analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif yaitu menggolongkan dan menggambarkan data-data yang diperoleh. Adapun langkah-langkah yang ditempuh dalam analisis data adalah: dengan menganalisis struktur organisasi, analisis prosedur pemberian dan penerimaan angsuran kredit, analisis praktek yang sehat, dan analisis kecakapan karyawan.

Hasil dari analisis dari penelitian yang telah dilakukan menyatakan bahwa system pengendalian intern dalam pemberian dan penerimaan angsuran kredit belum sepenuhnya baik. Meskipun didalam praktiknya terdapat peningkatan jumlah pemberian kredit dan sudah diterapkannya sistem pembayaran angsuran kredit dengan cara pemotongan gaji sehingga dapat meminimalisir terjadinya kredit macet akan tetapi masih kurangnya faktor pendukung untuk dapat meningkatkan efektivitas pemberian kredit dan masih belum ditetapkannya semua unsur yang ada pada sistem pengendalian intern itu sendiri. Faktor pendukung tersebut seperti penggunaan formulir berangkap yang masih sedikit, belum diterapkannya rotasi pegawai dan pemberian cuti sehingga hal itu dapat menimbulkan celah untuk dilakukannya suatu kecurangan. Berdasarkan kesimpulan dari hasil analisis diatas, penulis merekomendasikan beberapa usulan kepada KP-RI BERINGIN Tuban untuk dapat meningkatkan efektivitas pemberian kredit seperti diterapkannya rotasi jabatan dan pemberian cuti sehingga tidak akan terjadi suatu kejenuhan, pengadaan pelatihan secara rutin dalam upaya meningkatkan skil yang dimiliki oleh para karyawan dan pemberian bonus kepada karyawan yang berprestasi serta pemberian sanksi kepada karyawan yang tidak mematuhi peraturan yang ada.

## ABSTRACT

This research is a case study conducted at the Cooperative KP-RI BERINGIN Tuban titled with Internal Control Evaluation System Supporting the Effectiveness of Lending In The KP-RI BERINGIN Tuban.

In this research, data analysis techniques used are qualitative analysis of classifying and describing the data obtained. As for the steps taken in data analysis are: to analyze the organizational structure, the analysis procedures for granting and acceptance of installment credit, a healthy practice analysis, and analysis of employee skills.

Results from the analysis of research that has been done stating that the system of internal control in the provision and acceptance of installment credit has not been entirely good.

Although in practice there is an increasing amount of credit and installment payment system has been implemented by way of payroll deduction loans so as to minimize the occurrence of bad loans but it is still a lack of supporting factors to improve the effectiveness of credit and establishment of all the elements still exist in the system of internal control that own. Supporting factors such as the use of supporting berangkap form is still small, yet the implementation of staff rotation and granting leave of absence so that it may cause a gap to do a fraud.

Based on the conclusions from the analysis above, the authors recommend several proposals to the KP-RI BERINGIN Tuban in order to improve the effectiveness of lending such as the implementation of rotational positions and granting leave of absence so it will not happen any saturation, the provision of training on a regular basis in an effort to raise the skills possessed by employees and giving bonuses to employees who perform as well as giving sanction to an employee who does not comply with existing regulations.