

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
DI KAPAL GARDEN HOTEL**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



Disusun Oleh :
Ajeng Regitha Eka Cahyani
202110160311306

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
DI KAPAL GARDEN HOTEL**

Disusun Oleh :


Ajeng Regitha Eka Cahyani

202110160311306

Malang, 28 Juni 2025

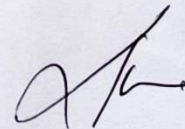
Telah disetujui oleh

Pembimbing I,



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

Pembimbing II,



Novi Puji Lestari, S.E M.M

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI KAPAL GARDEN HOTEL

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Ajeng Regitha Eka Cahyani**

NIM : **202110160311306**

Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 24 Juli 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : **Dr. Nurul Asfiah, M.M.**

Pembimbing II : **Novi Puji Lestari, S.E., M.M.**

Penguji I : **Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.**

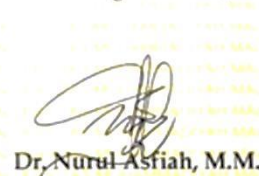
Penguji II : **Dr. Dewi Nurjannah, M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Prof. Dr. Iqbal Zuhroh, M.M.

Ketua Program Studi,



Dr. Nurul Asfiah, M.M.



1. 
2. 
3. 
4. 

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI KAPAL GARDEN HOTEL

Oleh : Ajeng Regitha Eka Cahyani
202110160311306

Diterima dan disetujui pada tanggal 24 Juli 2025

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

Novi Puji Lestari, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



Prof. Dr. Irfan Zuhroh, M.M.



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Ajeng Regitha Eka Cahyani
NIM : 202110160311306
Program Studi : Manajemen
Surel : regitaekacahyani2005@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan / sumber acuan, dengan menyebutkan nama pengurangan dan dicantumkan di daftar pustaka, sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebesar-besarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 28 Juni 2025



Ajeng Regitha Eka Cahyani

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
DI KAPAL GARDEN HOTEL**

Ajeng Regitha Eka Cahyani

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas
Muhammadiyah Malang

Email: regitaekacahyani2005@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan di Kapal Garden Hotel. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan Kapal Garden Hotel yang berjumlah 33 orang, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh. Hasil analisis menunjukkan bahwa baik motivasi kerja maupun lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, baik secara parsial maupun simultan. Koefisien determinasi menunjukkan bahwa motivasi dan lingkungan kerja mampu menjelaskan sebagian variasi dalam produktivitas, meskipun masih terdapat faktor lain yang turut memengaruhi. Temuan ini menegaskan pentingnya manajemen dalam menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan meningkatkan motivasi untuk mendorong produktivitas karyawan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Produktivitas Karyawan, Kapal Garden Hotel

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
DI KAPAL GARDEN HOTEL**

Ajeng Regitha Eka Cahyani

Management Department, University of Muhammadiyah Malang, Indonesia

Email: regitaekacahyani2005@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work motivation and work environment on employee productivity at Kapal Garden Hotel. The research uses a quantitative approach with multiple linear regression analysis. The population consists of all 33 employees at Kapal Garden Hotel, with the sampling technique using a saturated sampling method. The results indicate that both work motivation and work environment have a positive and significant effect on employee productivity, both partially and simultaneously. The coefficient of determination shows that motivation and work environment explain part of the variation in productivity, although other factors also contribute. These findings highlight the importance of management in creating a supportive work environment and enhancing employee motivation to improve productivity.

Keywords: *Work Motivation, Work Environment, Employee Productivity, Kapal Garden Hotel*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Syukur Alhamdulillah peneliti ucapkan atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya serta sholawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan di Kapal Garden Hotel”** ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan mencapai derajat Sarjana di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang. Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada peneliti. Sebagai ucapan Syukur, dalam kesempatan ini, peneliti mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Nazaruddin Malik, M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dr. Nurul Asfiah, M.M. selaku dosen pembimbing I dan Novi Puji Lestari, S.E M.M selaku dosen pembimbing II, yang sangat sabar dalam memberikan bimbingan, arahan dan motivasi selama proses penyusunan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
5. Seluruh dosen dan staf Prodi Manajemen UMM, terima kasih atas ilmu dan bimbingan selama masa perkuliahan.
6. Pintu surgaku, Mama Fatma Sri Lestari. Sosok yang dengan ketegaran dan cinta berjuang sendiri membiayai dan mendampingi setiap langkah penulis hingga menyelesaikan studi ini. Meski tak pernah duduk di bangku perkuliahan, pengorbananmu adalah pelajaran hidup yang tak tergantikan. Di balik gelar ini ada lelah, air mata, dan cinta tulusmu. Terima kasih, tanpamu, penulis tak akan sampai di titik ini, *i love you more*.

7. Cinta pertamaku, Papa Syaiful Bachri, S.E. Meski ragamu masih ada, tetapi Papa tak mengetahui proses yang penulis lalui dalam menyelesaikan studi ini. Namun penulis yakin, dalam setiap doa yang Papa panjatkan, terselip harapan agar penulis kuat dan menjadi anak yang sukses. Terima kasih atas cinta dan restu yang tak pernah putus, meski dalam diam, *i will always love you*.
8. Terima kasih yang tak terhingga untuk Bude tercinta, almarhumah Srianah. Sosok penuh kasih yang telah merawat, membesarkan, dan menjadi ibu kedua bagi penulis sejak kecil. Meski tak sempat menyaksikan perjalanan penulis di bangku perkuliahan, cinta dan didikanmu terus hidup dalam setiap langkah ini. Semoga Allah SWT melapangkan tempatmu di sisi-Nya dan membalas segala kebaikanmu dengan surga terbaik.
9. Terima kasih kepada keluarga besar atas dukungan moril dan materil selama penulis menempuh pendidikan hingga menyelesaikan studi ini.
10. Satu sosok yang tak bisa penulis sebutkan namanya, namun perannya begitu berarti. Ketulusan dan kesabaran dia setia memberi semangat, mendampingi proses ini, dan terus mendorong penulis untuk tetap konsisten hingga skripsi ini terselesaikan.
11. Terima kasih kepada seluruh sahabat dan teman yang telah setia menemani proses pengerjaan skripsi ini. Setiap dukungan, kebersamaan, dan doa yang diberikan menjadi sumber semangat yang tak ternilai.

Akhir kata, karya tulis ini penulis persembahkan bagi siapa pun yang membutuhkan. Segala kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan di masa mendatang. Terima kasih.

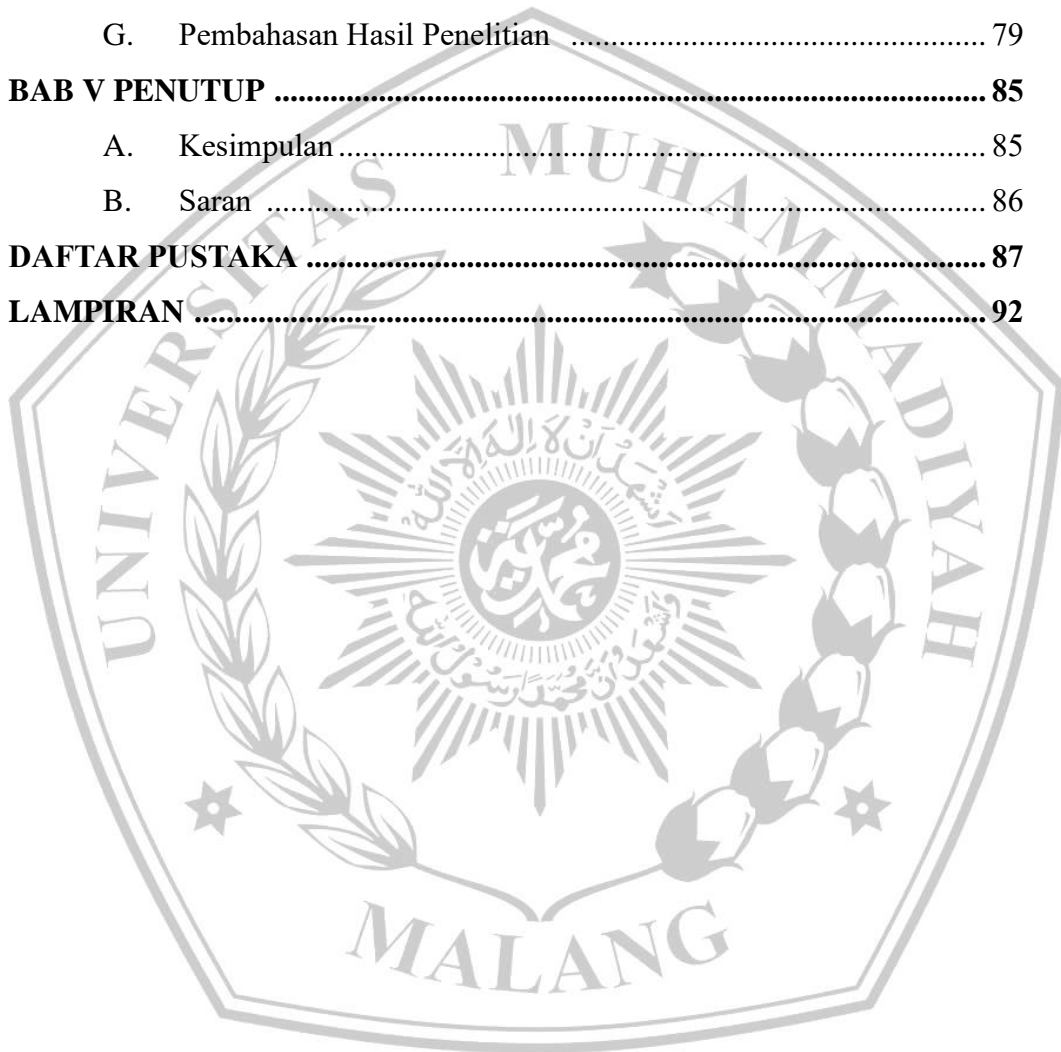
Malang, 28 Juni 2025

Ajeng Regitha Eka Cahyani

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Kajian Teori	12
B. Penelitian Terdahulu	33
C. Kerangka Berpikir dan Hipotesis.....	36
BAB III METODE PENELITIAN	39
A. Jenis Penelitian	39
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	39
C. Populasi, Sampel dan Sampling	40
D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	40
E. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	42
F. Pengujian Instrumen	44
G. Uji Statistik Deskriptif	45
H. Pengujian Asumsi Klasik.....	45
I. Analisis Data.....	47

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	49
A. Profil Perusahaan	49
B. Deskripsi Responden	55
C. Pengujian Instrumen	61
D. Uji Statistik Deskriptif	62
E. Uji Asumsi Klasik	71
F. Analisis Data	74
G. Pembahasan Hasil Penelitian	79
BAB V PENUTUP	85
A. Kesimpulan	85
B. Saran	86
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	92



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Data Keterlambatan Karyawan	5
Tabel 2. Data Komplain Pengunjung	6
Tabel 1. Penelitian Terdahulu	33
Tabel 1. Definisi Operasional Variabel	41
Tabel 2. Skala Likert	43
Tabel 1. Hasil Uji Frekuensi berdasarkan Usia Responden	56
Tabel 2. Hasil Uji Frekuensi berdasarkan Jenis Kelamin Responden.....	56
Tabel 3. Hasil Uji Frekuensi berdasarkan Divisi Responden.....	57
Tabel 4. Hasil Uji Frekuensi berdasarkan Status Karyawan Responden	58
Tabel 5. Hasil Uji Frekuensi berdasarkan Lama Bekerja Responden	59
Tabel 6. Hasil Uji Frekuensi berdasarkan Pendidikan Terakhir Responden	60
Tabel 7. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	61
Tabel 8. Deskripsi Variabel Motivasi	62
Tabel 9. Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	65
Tabel 10. Deskripsi Variabel Produktivitas Karyawan	69
Tabel 11. Hasil Uji Normalitas	72
Tabel 12. Hasil Uji Multikolinearitas	72
Tabel 13. Hasil Uji Heteroskedastisitas	73
Tabel 14. Hasil Koefisien Regresi	74
Tabel 15. Hasil Uji t	75
Tabel 16. Hasil Uji F	77
Tabel 17. Hasil Koefisien Determinasi	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Hierarki Kebutuhan Maslow	17
Gambar 2. Teori Iklim Organisasi	30
Gambar 3. Kerangka Berpikir	36
Gambar 1. Struktur Organisasi.....	51



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	92
Lampiran 2 Data Penelitian	96
Lampiran 3 Uji Validitas dan Reliabilitas	98
Lampiran 4 Analisis Deskriptif	100
Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik	103
Lampiran 6 Analisis Regresi	105



DAFTAR PUSTAKA

1. BPS. Statistik Hotel dan Akomodasi Lainnya. 2024 hlm. xviii+142. Report No.: Volume 39, 2024.
2. Alaa-Eldeen M, Tawfik A, Tag-Eldeen A. Crisis of Competition: A Conceptual Review of Hospitality and Tourism Industries. *AJT*. 23 Februari 2023;10(1):45–632.
3. Özcan A, Pehlivan B, Erkasap A. The Effect of Perceived Service Quality on Brand Loyalty: The Case of 5 Star Hotels in Tourism Sector. *International Journal of Business and Economic Studies*. 30 September 2024;6(3):197–213.
4. As Shidiq AR, Lin YT. The The Influence Of Service Quality, Brand Trust And Customer Perceived Value On Costumer Satisfaction Study Of Amaris Hotel Customer In Indonesia. *isc-beam*. 15 Agustus 2024;2(1):666–76.
5. Tjiptono F. *Service Management: Mewujudkan Layanan Prima*. Yogyakarta: Andi Offset; 2014.
6. Hasibuan MSP. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara; 2020.
7. Yusuff M. *Manajemen Kinerja dan Motivasi Kerja Karyawan*. Bandung: ALFABETA, CV; 2023.
8. Nusraningrum D, Rahmawati A, Wider W, Jiang L, Udang LN. Enhancing employee performance through motivation: the mediating roles of green work environments and engagement in Jakarta's logistics sector. *Front Sociol*. 13 Mei 2024;9:1392229.
9. Sutrisno E. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pertama. Jakarta: Kencana; 2020.
10. Zhang X, Du J, Chow D. Association between perceived indoor environmental characteristics and occupants' mental well-being, cognitive performance, productivity, satisfaction in workplaces: A systematic review. *Building and Environment*. Desember 2023;246:110985.
11. Mursalin M, Martina M, Darmawati T, Puspita S. Pengaruh Motivasi, Komunikasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai DPMPSTSP Kota Palembang. *JMWE: Jurnal Media Wahana Ekonomika*. 1 Februari 2025;21(4):762–72.
12. Taka HV. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bank XY. *assets*. 30 Juni 2024;2(1):1–8.

13. Suyadi dwi putra nugraha. Analisis penerapan sistem informasi akuntansi pendapatan dan penerimaan kas pada Hotel Kapal Garden. Universitas Muhammadiyah Malang; 2021.
14. Simanjuntak D, Nadapdap K, Winarto. Pengaruh Persepsi Penilaian Prestasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Universitas Methodist Indonesia Jalan Hang Tuah. 2017;3(2):6–13.
15. Riyandah BR, Kusuma KA. Kepuasan Kerja, Kompensasi, dan Disiplin Kerja Karyawan dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan pada Industri Kecil Menengah Kerupuk di Sidoarjo. *Innovative*. 8 Januari 2024;2(2):19.
16. Yandi A. Literature Review Model Produktivitas Karyawan: Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi. *JIM*. 15 April 2022;1(1):23–32.
17. Rismayadi B. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan (Studi Kasus pada CV Mitra Bersama Lestari Tahun 2014). *Manajemen* [Internet]. 7 November 2016 [dikutip 12 Januari 2025];1(1). Tersedia pada: <http://journal.ubpkarawang.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/53>
18. Sutrisno S, Herdiyanti H, Asir M, Yusuf M, Ardianto R. Dampak Kompensasi, motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan: Review Literature. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*. 2022;3(6):3476–82.
19. Liem GAD. Achievement and motivation. *Educational Psychology*. 21 April 2021;41(4):379–82.
20. Sardiman AM. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: Raja Grafindo Persada; 2007.
21. Rotimi FE, Brauner M, Burfoot M, Naismith N, Silva CWC, Mohaghegh M. Work environment challenge and the wellbeing of women in construction industry in New Zealand – The mediating role of work morale. *ECAM*. 27 November 2024;31(11):4417–38.
22. Ghozali I. *25 Grand Theory TEORI BESAR ILMU MANAJEMEN, AKUNTANSI DAN BISNIS (Untuk Landasan Teori Skripsi, Tesis dan Desertasi)*. Semarang: Yoga Pratama; 2020.
23. Robbins SP, Judge TA. *Organizational Behavior*. 17th ed. Jakarta: Salemba Empat; 2018.

24. Calicchio S. Abraham Maslow, dari hierarki kebutuhan hingga pemenuhan diri: Sebuah perjalanan dalam psikologi humanistik melalui hierarki kebutuhan, motivasi, dan pencapaian potensi manusia sepenuhnya. Stefano Calicchio; 2023.
25. Luthans F. *Organizational behavior: An evidence-based approach*. 12th ed. New York, NY: McGraw-Hill; 2011.
26. Rivai V, Sagala EJ. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers; 2020.
27. Mangkunegara AAAP. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya; 2021.
28. Priansa DJ. *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia; 2019.
29. Wibowo. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers; 2019.
30. Handoko TH. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE; 2020.
31. Sedarmayanti. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama; 2017.
32. Gibson JL, Ivancevich JM, Donnelly JH. *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. 14 ed. New York, NY: McGraw-Hill; 2012.
33. Priansa DJ. *Perilaku Organisasi dalam Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA, CV; 2018.
34. Suma'mur PK. *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja (Hiperkes)*. Revisi ed. Jakarta: CV Sagung Seto; 2009.
35. Newstrom JW. *Organizational Behavior: Human Behavior at Work*. 14th ed. New York: McGraw-Hill Education; 2011.
36. Ali MAW. *Team Work: Langkah Sukses Membangun Tim Kerja*. Bandung: PT Syaamil Cipta Media; 2006.
37. James LR, Jones AP. *Organizational climate: A review of theory and research*. *Psychological Bulletin*. Desember 1974;81(12):1096–1112.
38. Kakhki MD, Mehrabi J, Hashemi A. *Journal of Organizational Psychology*. 2020;20(3):45–60.

39. Jones R, Smith P. Communication as a catalyst of building an organisational climate. *Administrative Sciences*. 2019;14(10):237.
40. Patterson K, Mueller S. Internal communication during organisational change: A stakeholder approach. *Journal of Communication Management*. 2020;24(2):123-138.
41. Bowen DE, Blackmon K. The link between vertical communication and employee well-being. *Journal of Organizational Behavior*. 2020;41(5):567–82.
42. Priansa DJ. *Pencanaan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia*. Bandung: ALFABETA, CV; 2021.
43. Sari PSA. Whistleblowing sebagai Strategi Peningkatan Tata Kelola Perusahaan. *Owner*. 1 Juli 2023;7(3):2401–10.
44. Hamid S. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan. *Economics and Digital Business Review*. 2022;3(2):247–62.
45. Ikhsan RA, Hatta M. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Pelindo Multi Terminal Branch Parepare. *Decision*. 29 Oktober 2024;5(2):273–84.
46. Zhenjing G, Chupradit S, Ku KY, Nassani AA, Haffar M. Impact of Employees' Workplace Environment on Employees' Performance: A Multi-Mediation Model. *Front Public Health*. 13 Mei 2022;10:890400.
47. Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA, CV; 2022.
48. Wiyono G. *Merancang Penelitian Bisnis dengan Alat Analisis SPSS 25 & SmartPLS 3.2.8*. (2nd ed.). Yogyakarta: UPP STIM YKPN; 2020.
49. Sujarweni VW. *kuntansi dengan SPSS*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press; 2016.
50. Ghozali I. *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program SPSS*. 8 ed. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro; 2016.
51. H. Simamora and J. Tarigan. Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap produktivitas karyawan di perusahaan manufaktur. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. 2021, 19(2): 112–126.

52. M. Mursalin, M. Martina, T. Darmawati, and S. Puspita. Pengaruh motivasi, komunikasi kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai DPMPTSP Kota Palembang. *JMWE: Jurnal Media Wahana Ekonomika*. 2025, 21(4): 762–772.
53. B. R. Riyandah and K. A. Kusuma,. Kepuasan kerja, kompensasi, dan disiplin kerja karyawan dalam meningkatkan produktivitas karyawan pada industri kecil menengah kerupuk di Sidoarjo. *Innovative*. 2024, 2(2): 19.
54. S. Hamid. Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan. *Economics and Digital Business Review*. 2022. 3(2): 247–262.
55. R. A. Ikhsan and M. Hatta. Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Pelindo Multi Terminal Branch Parepare. *Decision*. 2024, 5(2): 273–284.
56. D. Rahmawati and A. Salim. Pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan di perusahaan manufaktur. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*. 2021, 17(2): 25-39.
57. M. R. Sari and A. Djatmiko. Pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap produktivitas karyawan di sektor jasa. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2020, 12(1): 45-58.
58. I. Wulandari and S. Suhartanto, Peran motivasi kerja dalam meningkatkan produktivitas karyawan di masa pandemi, *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2022, 14(3): 112-124.
- 59 M. Fajri and M. Iskandar. Pengaruh motivasi terhadap produktivitas karyawan di sektor perbankan. *Jurnal Manajemen Perbankan*. 2023, 14(1): 78-92.
60. B. Prasetya and P. Dewi. Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan di industri teknologi informasi. *Jurnal Sumber Daya Manusia*. 2020, 18(3): 123-134.
- 61 E. S. Sutrisno, H. Herdiyanti, M. Asir, M. Yusuf, and R. Ardianto. Dampak kompensasi, motivasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di perusahaan: Review literature. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*. 2022, 3(6): 3476–3482.



Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 28/6/2025

Kode : 2707206549
Nama : Ajeng Regitha Eka Cahyani
NIM : 202110160311306
Prodi : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan di Kapal Garden Hotel
Persentase Plagiasi : 7%
Keterangan : **LULUS**

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M

