

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA TENAGA KERJA *TEACHING FACTORY* MELALUI
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi pada SMK Berbasis BLUD di Kota Malang)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Disusun Oleh :

AT THARIQ MUKHLIS ABROR

201910160311223

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
TENAGA KERJA TEACHING FACTORY MELALUI KEPEUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada SMK Berbasis BLUD di Kota Malang)**

Oleh:

AT THARIQ MUKHLIS ABROR

201910160311223

Malang, 2 Juli 2025

Telah disetujui oleh:

Pembimbing I



A. Mohyi, Dr., Drs., M.M.

Pembimbing II



Luqman D. Hilmi., S. E., M. BA.

SKRIPSI

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA TENAGA KERJA TEACHING FACTORY
MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABLE INTERVENING
(Studi pada SMK Berbasis BLUD di Kota Malang)**

Oleh :

At Thariq Mukhlis Abror
201910160311223

Diterima dan disetujui
pada tanggal 24 Juli 2025

Pembimbing I,


Pembimbing II,


Dr. Achmad Mohyi, M.M.


Luqman Dzul Hilmi, S.E., M.B.A.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,


Prof. Diah Zuhroh, M.M.


Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA TENAGA KERJA TEACHING FACTORY MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada SMK Berbasis BLUD di Kota Malang)

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : At Thariq Mukhlis Abror

NIM : 201910160311223

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 24 Juli 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Achmad Mohyi, M.M.

Pembimbing II : Luqman Dzul Hilmi, S.E., M.BA.

Penguji I : Dr. Uci Yuliati, M.M.

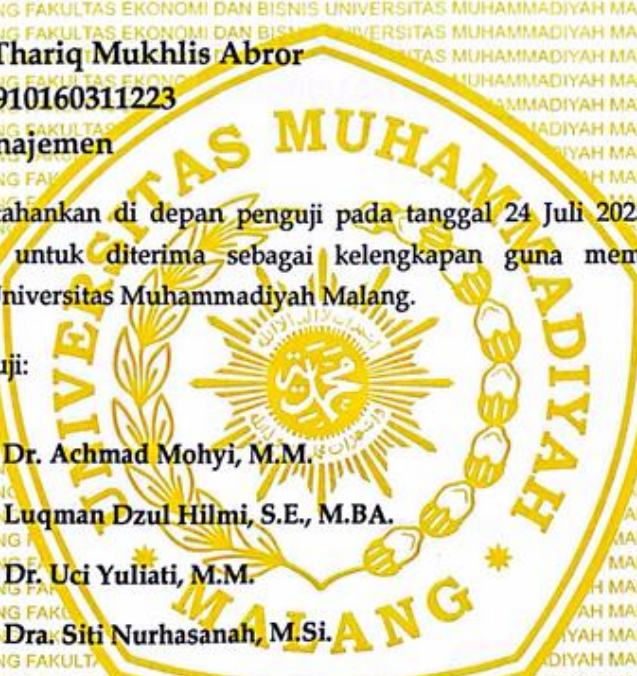
Penguji II : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi

Prof. Dr. Rofiq Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.





UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Program Studi : Manajemen, Akuntansi, Ekonomi Pembangunan, Profesi Akuntansi
Kampus III : Jl. Raya Tlogomas No 246 Telp. (0341) 464318-19 Faks. (0341) 460782 Malang 65144
Email : webmaster@umh.um.ac.id website : <http://www.umh.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Panitia Ujian Tugas Akhir Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang pada :

Hari, Tanggal : Kamis, 24 Juli 2025
Tempat : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Telah mengadakan Ujian Tugas Akhir atas nama mahasiswa :

Nama : AT THARIQ MUKHLIS ABROR
NIM : 201910160311223
Program Studi : Manajemen
Judul : PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA TENAGA KERJA *TEACHING*
FACTORY MELALUI KEPUASAN KERJA

Dengan susunan penguji sebagai berikut :

No	Nama Dosen Penguji	Sebagai	Nilai	Tanda Tangan
1	ACHMAD MOHYI, Drs., M.M., Dr	Pembimbing I	82	
2	LUQMAN DZUL HILMI, S.E.,MBA.	Pembimbing II	80	
3	Uci Yulianti, Dr., M.M.	Penguji I	78	
4	SITI NURHASANAH, Dra., M.Si.	Penguji II	77	

016.447.5.142.3.1514084507042,000725,20250717,20250724

Nilai rata-rata : 79,25 / B+
Dinyatakan : Lulus / Tidak Lulus *)
Publikasi : Tidak Layak
 Layak dipublikasikan di eprints umh.ac.id
 Layak dipublikasikan di student-research umh.ac.id
 Layak dipublikasikan di Jurnal Nasional
 Layak dipublikasikan di Jurnal International

Malang, 17 Juli 2025
Ketua Tim Penguji,

Uci Yulianti, Dr., M.M.

Mengetahui,
a.n. Dekan FEB UMM,
Wakil Dekan I,

WIDAYATI, Dr., M.M.,

Ketua Program Studi,

NURUL ASFIYAH, Dr., M.M.

Keterangan : *) Coret yang tidak perlu



Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 4/7/2025

Kode : 2710040015
Nama : At Thariq Mukhlis Abror
NIM : 201910160311223
Prodi : Manajemen
Judul Penelitian : "Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kerja
Teaching Factory Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening
(Studi pada SMK Berbasis BLUD di Kota Malang)"
Persentase Plagiasi : 7%
Keterangan : LULUS

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M



Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 4/7/2025

Kode : 2710040015
Nama : At Thariq Mukhlis Abror
NIM : 201910160311223
Prodi : Manajemen
Judul Penelitian : "Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kerja
Teaching Factory Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening
(Studi pada SMK Berbasis BLUD di Kota Malang)"
Persentase Plagiasi : 7%
Keterangan : LULUS

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M

PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : At Thariq Mukhlis Abror
Nim : 201910160311223
Program Studi : Manajemen
E-mail : atthariqabror52@gmail.com

Dengan ini saya menyatakan

1. Skripsi ini adalah asli dan benar – benar hasil karya saya pribadi, baik sebagian maupun keseluruhan bukan hasil jiplak (*plagiarism*) dan hasil karya orang lain
2. Karya serta pendapat orang lain dijadikan rujukan (*referensi*) dalam skripsi ini, secara jelas dicantumkan sebagai bahan atau sumber acuan dengan menyebutkan nama yang dijadikan sebagai sumber dan **dicantumkan** dalam daftar Pustaka, sesuai dengan ketentuan penulisan karya ilmiah.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya, dan apabila dikemudian hari penyimpangan atau ketidak benaran dalam pernyataan penulis, maka saya siap menerima sanksi akademis dan saksi lain yang berlaku sesuai undang – undang yang berlaku

Malang, 24 juli 2025

Yang membuat pernyataan



At Thariq Mukhlis Abror

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA TENAGA KERJA *TEACHING FACTORY* MELALUI
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi pada SMK Berbasis BLUD di Kota Malang)

At Thariq Mukhlis Abror¹, Achmad Mohyi², Luqman Dzul Hilmi³

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas

Muhammadiyah Malang

Graha Dewata BB 12 A, Kota Malang, Jawa Timur

E-mail: atthariqabror52@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini mengevaluasi efektivitas model Teaching Factory (TEFA) di Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) yang berstatus Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) terdapat di Kota Malang, khususnya di SMKN 2, SMKN 3, dan SMKN 4. Model TEFA menghubungkan pendidikan dengan industri, memungkinkan siswa belajar dalam lingkungan yang menyerupai kondisi kerja nyata. Penelitian ini mengidentifikasi peran karyawan profesional dalam mendukung unit produksi sekolah. Menggunakan metode kuantitatif dengan desain deskriptif, 90 pekerja disurvei. Hasil menunjukkan bahwa Beban Kerja dan Lingkungan Kerja secara signifikan meningkatkan Kinerja Karyawan, baik langsung maupun tidak langsung melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini berkontribusi pada pengembangan model pembelajaran vokasi yang efektif dan meningkatkan kesiapan serta daya saing lulusan di pasar kerja.

Kata Kunci : Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Tenaga Kerja, Teaching Factory, Kepuasan Kerja.

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA TENAGA KERJA *TEACHING FACTORY* MELALUI
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi pada SMK Berbasis BLUD di Kota Malang)

At Thariq Mukhlis Abror¹, Achmad Mohyi², Luqman Dzul Hilmi³

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas

Muhammadiyah Malang

Graha Dewata BB 12 A, Kota Malang, Jawa Timur

E-mail: atthariqabror52@gmail.com

Abstract

This study evaluates the effectiveness of the Teaching Factory (TEFA) model in Vocational High Schools (SMK) with Regional Public Service Agency (BLUD) status in Malang City, focusing on SMKN 2, SMKN 3, and SMKN 4. The TEFA model connects education with industry, enabling students to learn in real work-like environments. The research identifies the role of professional employees in supporting school production units. Using a quantitative descriptive method, 90 workers were surveyed. Results show that Workload and Work Environment significantly enhance Employee Performance, both directly and through Job Satisfaction as an intervening variable. This study contributes to the development of effective vocational learning models and improves graduates' readiness and competitiveness in the labor market.

Keyword : *Workload, Work Environment, Employee Performance, Teaching Factory, Job Satisfaction.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya. Sholawat serta salam senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW. Berkat izin dan pertolongan-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja TenagaKerja *Teaching factory* Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada SMK Berbasis BLUD di Kota Malang) Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang. Penulis memahami bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini masih terdapat berbagai kekurangan dan keterbatasan. Namun, berkat tekad, usaha, doa, serta dukungan dari berbagai pihak, penulis akhirnya berhasil menyelesaikan skripsi ini. Sebagai wujud rasa syukur, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang mendalam kepada:

1. Prof. Dr. Nazaruddin Malik, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan dan memperdalam ilmu di Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan dan memperluas wawasan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menimba ilmu dan mengembangkan pengetahuan di Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. A. Mohyi Dr., Drs., M.M. selaku dosen pembimbing I yang dengan penuh kesediaan telah membimbing serta meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dan masukan yang sangat berarti dalam proses penyusunan skripsi ini.
5. Luqman Dzul Hilmi., S.E., M.BA selaku dosen pembimbing II yang dengan penuh kesediaan telah membimbing serta meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dan masukan yang sangat berarti dalam proses penyusunan skripsi ini.

6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama perkuliahan.
7. Ucapan terimakasih secara khusus penulis sampaikan kepada kedua orang tua yaitu Bapak Taufik Rizqon dan Eviatun Khaeriah yang selalu menjadi motivasi dan tidak henti-hentinya selalu mendoakan yang terbaik, memberikan kasih sayang, dan pengorbanan baik secara moral maupun material sehingga saya bisa berada di titik ini hingga sekarang.
8. Sahabat-sahabat SC PFP yang senantiasa menasehati dan mendoakan saya agar mengerjakan skripsi dan memotivasi untuk segera menyelesaikan tugas ahir skripsi ini.
9. Terimakasih kepada keluarga besar Sampang dan Majenang yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan semangat, sehingga saya lebih termotivasi dalam mengerjakan dan menyelesaikan skripsi.
10. Terima kasih untuk teman seperjuangan kelas Manajemen 2019 yang telah memberikan pengalaman, pembelajaran, masukan dan saran selama perkuliahan.
11. Kepada diri saya sendiri, terimakasih telah mampu bertahan dan terus berjuang hingga sejauh ini, senantiasa menikmati setiap tahapan meski tidak selalu mudah. Telah berhasil mengendalikan diri dan tidak pernah memilih untuk menyerah walau tantangan dalam penyusunan skripsi ini begitu berat.
12. Terimakasih terhadap Allah SWT yang sudah mempertemukan dengan perantara perantara yang luar biasa di atas ini, sehingga saya dapat mengerjakan skripsi dan menyelesaikan kuliah saya.

Malang, Juli 2025

Penulis



At Thariq Mukhlis Abror

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
LEMBAR BERITA ACARA	v
LEMBAR CEK PLAGIASI	vi
LEMBAR PERNYATAAN ORISINILITAS	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	12
1.3. Tujuan Penelitian	12
1.4. Manfaat Penelitian	13
BAB 2 KAJIAN PUSTAKA	15
2.1. Kinerja Tenaga Kerja	15
2.1.1. Pengertian Kinerja Tenaga Kerja	15
2.1.2. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Tenaga Kerja	16
2.1.3. Indikator-indikator Kinerja Karyawan	17
2.2. Beban Kerja.....	18
2.2.1. Pengertian Beban kerja	18

2.2.2.	Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja.....	19
2.2.3.	Indikator Beban Kerja.....	20
2.3.	Lingkungan Kerja.....	22
2.3.1.	Pengertian Lingkungan Kerja	22
2.3.2.	Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	22
2.3.3.	Indikator Lingkungan Kerja.....	23
2.4.	Kepuasan Kerja.....	24
2.4.1.	Pengertian Kepuasan Kerja.....	24
2.4.2.	Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	25
2.4.3.	Indikator Kepuasan Kerja	25
2.5.	Penelitian Terdahulu	26
2.6.	Kerangka Pikir/ Konsep atau Model Penelitian dan Hipotesis	31
2.7.	Pengembangan Hipotesis	32
2.7.1.	Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kerja.....	32
2.7.2.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kerja.....	33
2.7.3.	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kerja	33
2.7.4.	Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	34
2.7.1.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	34
2.7.2.	Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kerja Melalui Kepuasan Kerja.....	35
2.7.3.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kerja Melalui Kepuasan Kerja	35
BAB 3 METODE PENELITIAN.....		37
3.1.	Jenis Desain Penelitian.....	37
3.2.	Lokasi Penelitian.....	37

3.3.	Populasi, Sampel dan Sampling.....	37
3.4.	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	38
3.5.	Teknik Pengumpulan Data	38
3.6.	Definisi Operasional Variabel.....	39
3.7.	Teknik Pengukuran Data.....	41
3.8.	Uji Instrumen Data.....	41
3.9.	Teknik Analisis Data.....	45
3.10.	Uji Hipotesis	47
3.11.	Uji Mediasi.....	47
BAB 4 HASIL PEMBAHASAN.....		49
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian	49
4.1.1.	Profil Perusahaan	49
4.1.2.	Visi dan Misi.....	52
4.1.3.	Kedudukan Organisasi	53
4.1.4.	Susunan Organisasi	53
4.1.5.	Tugas Dan Fungsi	56
4.1.6.	Tata Kerja.....	57
4.1.7.	Jam Kerja	59
4.2.	Karakteristik Responden	59
4.2.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
4.2.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Nama Sekolah.....	60
4.2.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	61
4.2.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Tenaga Kerja.....	62
4.3.	Uji Instrumen	62
4.3.1.	Hasil Uji Validitas.....	62

4.3.2.	Hasil Uji Realibilitas	63
4.4.	Hasil Uji Asumsi Klasik	64
4.4.1.	Hasil Uji Normalitas	64
4.4.2.	Hasil Uji Multikolinearitas.....	64
4.5.	Metode Analisis Data.....	65
4.5.1.	Rentang Skala.....	65
4.6.	Analisis Jalur.....	69
4.6.1.	Pengaruh Beban kerja (X2) dan Lingkungan Kerja (X1) Terhadap Kinerja (Y) Melalui kepuasan kerja (Z)	69
4.6.2.	Pengaruh Beban kerja (X1) dan Lingkungan Kerja (X2), Terhadap kepuasan kerja (Z)	70
4.6.3.	Hasil Kontribusi Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	71
4.7.	Hasil Uji Hipotesis	72
4.7.1.	Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kerja.....	72
4.7.2.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kerja.....	73
4.7.3.	Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	73
4.7.4.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	74
4.7.5.	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kerja	74
4.8.	Hasil Uji Mediasi	75
4.9.	Pembahasan.....	76
BAB 5	KESIMPULAN DAN SARAN	82
5.1.	Kesimpulan	82
5.2.	Saran:.....	84
5.2.1.	Saran bagi TEFA SMKN 2, SMKN 3, SMKN 4 Kota Malang	84
5.2.2.	Saran bagi peneliti selanjutnya.....	85



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Tenaga Kerja TEFA	7
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1. Indikator Dan Item Pertanyaan	40
Tabel 3.2. Jawaban Pertanyaan Dan Skala Likert.....	42
Tabel 3.3. Rentang Skala dan Penilaian Variabel.....	47
Tabel 4.1. Jumlah Tenaga Kerja TEFA di SMKN 2 Kota Malang.....	57
Tabel 4.2. Jumlah Tenaga Kerja TEFA di SMKN 3 Kota Malang.....	57
Tabel 4.3. Jumlah Tenaga Kerja TEFA di SMKN 4 Kota Malang.....	57
Tabel 4.4. Jam Kerja TEFA di Kota Malang	61
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel 4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Nama Sekolah.....	62
Tabel 4.7. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	63
Tabel 4.8. Karakteristik Responden Status Tenaga Kerja.....	64
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas.....	65
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabelitas	66
Tabel 4.11. Hasil Uji Normalitas	67
Tabel 4.12. Hasil Uji Multikolinearitas.....	67
Tabel 4.13. Distribusi Responden Variabel Kinerja Tenaga Kerja.....	69
Tabel 4.14. Distribusi Responden Variabel Beban Kerja	70
Tabel 4.15. Distribusi Responden Variabel Lingkungan Kerja	71
Tabel 4.16. Distribusi Responden Variabel Kepuasan Kerja.....	73
Tabel 4.17. Hasil Analisis Jalur Pengaruh Beban kerja dan Lingkungan kerja (X) Terhadap Kinerja (Y). Melalui Kepuasan kerja (Z).....	74

Tabel 4.18. . Hasil Analisis Jalur Pengaruh Beban kerja dan Lingkungan kerja (X) Terhadap Kepuasan kerja (Z).....	75
Tabel 4.19. Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	76
Tabel 4.20. Hasil Uji t Beban Kerja terhadap Kinerja Tenaga Kerja	78
Tabel 4.21. Hasil Uji t Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Tenaga Kerja	78
Tabel 4.22. Hasil Uji t Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja	79
Tabel 4.23. Hasil Uji t Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	79
Tabel 4.24. Hasil Uji t Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Tenaga Kerja.....	80
Tabel 4.25. Hasil Uji Sobel Pengaruh beban kerja terhadap kinerja tenaga kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening	81
Tabel 4.26. Hasil Uji Sobel Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja tenaga kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening	81



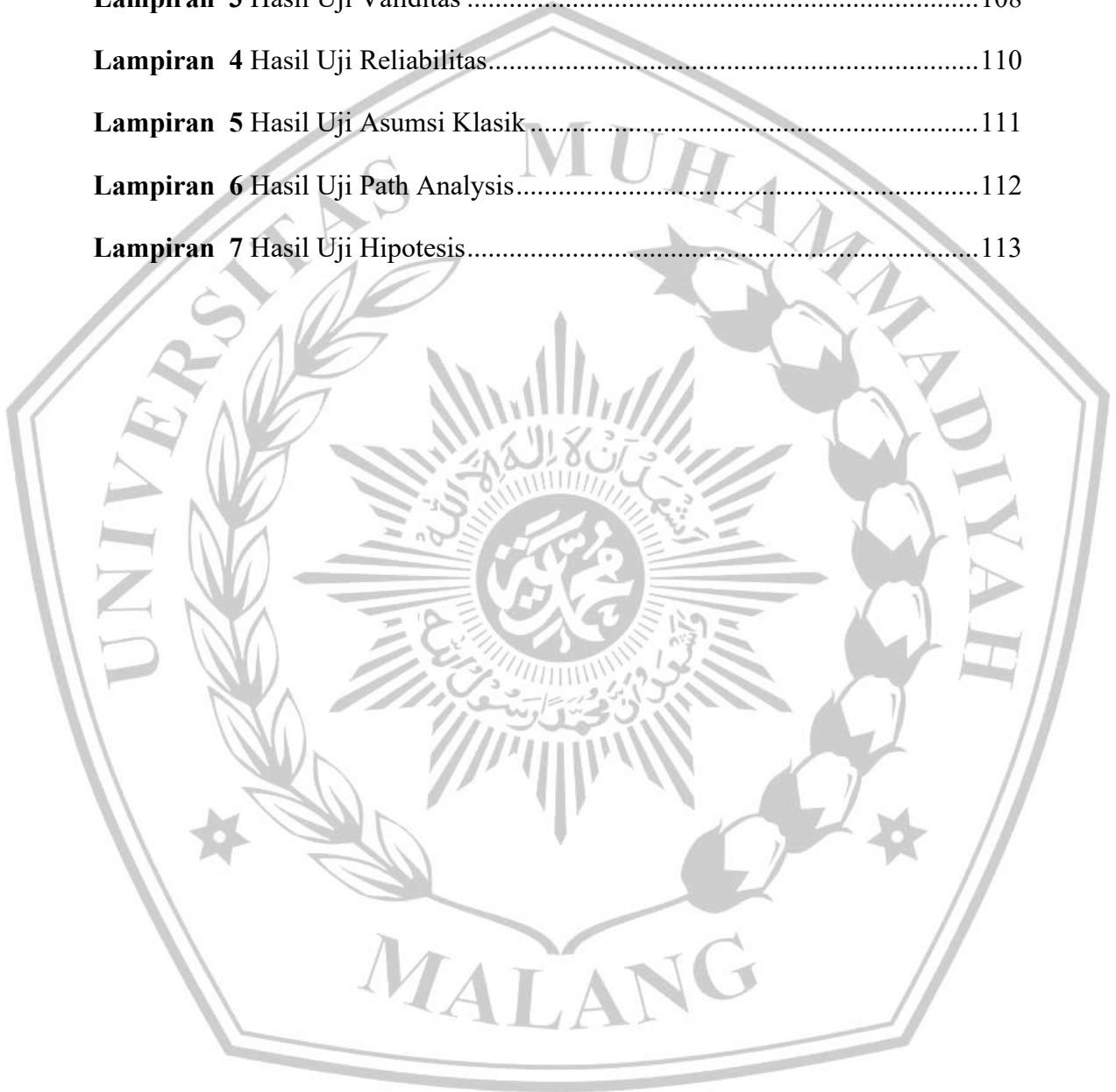
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kerja Melalui Kepuasan Kerja.....	31
Gambar 4.1. Kerangka Pikir Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	77



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner penelitian	94
Lampiran 2 Jawaban Responden.....	99
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas	108
Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas.....	110
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	111
Lampiran 6 Hasil Uji Path Analysis.....	112
Lampiran 7 Hasil Uji Hipotesis.....	113



DAFTAR PUSTAKA

- Ali, Hapzi, dan Zefriyenni Zefriyenni. 2023. “Determinasi Kinerja Karyawan dan Produktivitas Kerja: Analisis Profesionalisme dan Pelatihan (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia).” *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial* 4(2):665–74. doi: 10.38035/jmpis.v4i2.1638.
- Amiruddin, Fahrul, dan Nur Aini Susanti. 2023. “Efektivitas pembelajaran teaching factory pada teknik pemesinan untuk siswa SMK.” *Jurnal Pendidikan Teknik Mesin* 12(1):57–58.
- Cahyani, Gita Indah. 2023. “Pengaruh Manajemen Evaluasi Kinerja Karyawan Terhadap Produktivitas Perusahaan.” *Karimah Tauhid* 2(5):1708–13. doi: 10.30997/karimahtauhid.v2i5.9441.
- Collins, Sean P., Alan Storrow, Dandan Liu, Cathy A. Jenkins, Karen F. Miller, Christy Kampe, dan Javed Butler. 2021. “JURNAL PERKUSI PEMASARAN, KEUANGAN, DAN SUMBER DAYA MANUSIA.”
- Erviana, Erviana. 2023. “Manajemen Teaching Factory Dalam Membentuk Real Vocation Pada Program Keahlian Tata Busana Di SMKN 3 Malang.” *Jurnal Pembelajaran, Bimbingan, dan Pengelolaan Pendidikan* 3:918–29. doi: 10.17977/um065v3i102023p918-929.
- Firdaus, Salma, dan Monica Fajriana. 2021. “Pengaruh Teaching Factory Terhadap Kreatifitas, Kompetensi, serta Inovasi Siswa Sekolah Menengah Kejuruan.” *Inovasi Kurikulum* 18(1):95–103. doi: 10.17509/jik.v18i1.42672.
- Harbes, Beni, Zulfani Sesmiarni, Charles Charles, Ridha Ahida, Iswantir Iswantir, Wedra Aprison, Sarah Salsabila, dan Muhammad Armedo. 2024. “Implementasi Model Pembelajaran Teaching Factory (TEFA) di SMK Negeri 1 Batipuh.” *Paramacitra Jurnal Pengabdian Masyarakat* 2(01):9–16. doi: 10.62330/pjpm.v2i01.132.
- Imran, Imran, Marji Marji, Hary Suswanto, dan Basanta Prasad Adhikari. 2024. “The influence of Teaching Factory (TEFA) implementation and work readiness on vocational high school students’ future job perspectives.” *Jurnal Pendidikan Vokasi* 14(1):86–96. doi: 10.21831/jpv.v14i1.66796.

- Kristian, Dani. 2023. "Evaluasi Pelaksanaan Teaching Factory Smk Swasta Di Kota Malang." *Jurnal Teknik Mesin dan Pembelajaran* 6(1):1. doi: 10.17977/um054v6i1p1-10.
- Kurniawati, dan Saiful Arif. 2025. "Teaching Factory di SMK sebagai Pendekatan Pembelajaran Berbasis Industri dalam Tinjauan Literatur Sistematis." 14(1):51–64.
- Taufik, Ashabul, dan Abdul Wahid. 2025. "Efektivitas Pelaksanaan TEFA dalam Meningkatkan Pemahaman Siswa di SMK: Sebuah Kajian Literatur." *Education and Information Technologies (EIT)* 1(1):1–4.
- Wardatul, Fitriah. 2025. "Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Organisasi." *Jurnal Bisnis Mahasiswa* 5(3):1296–1310. doi: 10.60036/jbm.619.
- Yoto, dan Suwarno. 2021. "Pelaksanaan Teaching Factory pada Bidang Pemesinan ditinjau Sarana Prasarana, Sumber Daya Manusia dan Dukungan Industri (Studi Kasus di SMK PGRI 3 Malang)." *Jurnal Teknik Mesin dan Pembelajaran* 4(1):20. doi: 10.17977/um054v4i1p20-28.