

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. PATRA TRADING**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

**Rizal Fauzi Hidayat
201710160311453**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2023**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PATRA TRADING

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Rizal Fauzi Hidayat

NIM : 201710160311453

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 18 November 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dr. Uci Yuliati, M.M.

Penguji II : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Penguji III : Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.


Penguji IV : Dr. M. Jihadi, M.Si.

1. 
2. 
3. 
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,




Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.


Dr. Nurul Asfiah, M.M.

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PATRA TRADING**

Oleh :

Rizal Fauzi Hidayat

201710160311453

Diterima dan disetujui
pada tanggal 18 November 2023

Pembimbing I,



Dr. M. Jihadi, M.Si.

Pembimbing II,



Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Muhammadiyah Malang maupun di Perguruan Tinggi lain.

Skripsi ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan dari pihak lain kecuali arahan Dosen Pembimbing,

Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan aturan yang berlaku.

Malang, 6 Desember 2023

Yang membuat pernyataan



Rizal Fauzi Hidayat

201710160311453

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis haturkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala kenikmatan dan keberkahan sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dengan segala perjuangan yang telah dilewati sampai dengan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Patra Trading”. Sholawat serta salam selalu tucurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, Suri tauladan yang senantiasa menginspirasi semesta. Segala upaya untuk menjadikan skripsi ini mendekati sempurna penulis lakukan, namun keterbatasan yang dimiliki penulis maka akan banyak dijumpai kekurangan baik dalam segi tulisan maupun ilmiah.

Adapun terselesainya skripsi ini tentu tidak akan berhasil dengan baik tanpa ada dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua belah pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Dr. H. Fauzan, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Muhammad Jihadi, M.Si dan Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M, selaku pembimbing I dan II dalam penulisan skripsi.
3. Keluarga Besar Program studi manajemen, yang telah memberikan dukungan serta inspirasi.
4. Terimakasih kepada orang tua, Dimas Dwi Hidayat dan Widya Yunita Utami yang selalu memberikan dukungan hingga penulis sampai ke titik ini.
5. Terimakasih juga kepada teman-teman Sumbawa : Surya, Adit, Jihad, Ferry, Iqbal Prasetya, Ajis Tangerang yang senantiasa selalu ada dimasa-masa sulit dalam penyusunan skripsi ini.
6. Terimakasih kepada teman-teman Malang : Erlan, Alfin, Stefina dan teman-teman kosku Akmal, Mirza, Pak Ustad Dani, Eja Galang, Ganu Noval, Rifki, Alif yang selalu menghibur
7. Terimakasih kepada Mega Dwi Putri, Alfarizki Putra Kusuma, Mama Mi serta Bapak Bi yang selalu ada disaat penulis membutuhkan bantuan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, Penulis menerima kritik dan saran untuk perbaikan skripsi ini, harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Terimakasih atas segala kerjasama serta bantuan, bimbingan dan dukungan yang telah diberi

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
ABSTRAK	vii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II. TEORI DAN PERUMUSAN MASALAH	
A. Motivasi Kerja.....	10
B. Disiplin Kerja	12
C. Kinerja Karyawan	17
D. Penelitian Terdahulu	21
E. Kerangka Penelitian.....	24
F. Hipotesis	25
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Lokasi Penelitian	27
B. Jenis Penelitian.....	27
C. Populasi dan Sampling	27
D. Definisi Operasional Variabel.....	28
E. Teknik Pengukuran Data	31
F. Teknik Pengumpulan Data.....	32
G. Teknik Analisa Data	32
H. Uji Asumsi Klasik	35
I. Uji Hipotesis.....	37
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	39
B. Hasil Penelitian	48

BAB V. SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	63
B. Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	65



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Pencapaian Target Perusahaan	4
Tabel 1.2 Data Daftar Kehadiran	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 4.2 Hasil Pengujian Validitas Variabel Motivasi	49
Tabel 4.3 Hasil Pengujian Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	50
Tabel 4.4 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja	50
Tabel 4.5 Hasil Uji Realiabilitas	51
Tabel 4.6 Hasil Perhitungan Regresi Linear Berganda	52
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas	53
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas.....	54
Tabel 4.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas	55
Tabel 4.10 Hasil Uji T	56
Tabel 4.11 Rekapitulasi Hasil Rentang Skala Variabel Motivasi Kerja	58
Tabel 4.12 Rekapitulasi Hasil Rentang Skala Variabel Disiplin Kerja	59
Tabel 4.13 Rekapitulasi Hasil Rentang Skala Variabel Kinerja Karyawan	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Patra Trading40



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Lembar Persetujuan Menjadi Responden	65
Lampiran 2. Lembar Kuisisioner	66
Lampiran 3. Jawaban Kuisisioner	69
Lampiran 4. Hasil Output	72



DAFTAR PUSTAKA

- Afifah, Thara, Mochammad Al Musadieq, Fakultas Ilmu Administrasi, and Universitas Brawijaya. 2017. "Dampaknya Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan Pt Pertamina Geothermal Energy Kantor Pusat Jakarta)." 47(1):122–29.
- Bagian Administrasi Pt Patra Trading. 2022. "Data Pencapaian Target Perusahaan."
- Erri, Dirgahayu, and Ashri Nur Fajrin. 2018. "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Media Intan Semesta Jakarta." XVI(1):77–83.
- Fahmi Afandi. 2018. "Pengaruh Motivasi Kerja - Disiplin Kerja - Lingkungan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Fakultas Kedokteran Universitas Jenderal Soedirman." *Repository Universitas Jenderal Soedirman*.
- Faslah, Roni, and Meghar Tremtari Savitri. 2013. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadapproduktivitas Kerja Pada Karyawan Pt. Kabelindo Murni, Tbk." 1(2):40–53.
- Fathoni, Azis, and Maria Magdalena Minarsih. 2016. "Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Semarang." 2(2).
- Gardjito, Aldo Herlambang. 2014. "Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT . Karmand Mitra Andalan Surabaya)."
- Gde Bayu Surya. 2017. "Disiplin Kinerja Karyawan." 05 No. 02.
- Goni, Geovanno Harland, and Joula J. Rogahang. 2021. "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT . Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuna." 2(4):330–35.
- Goni, Leonardo William, Adolfina, and Jacky Sumarauw. 2015. "Pengaruh Pelatihan, Penempatan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulutgo Kantor Pusat Manado." 3(4):44–54.
- Hidayat, Andi, Solihin Mattalatta, Amar Sani, and Muhammad Nurhadi N. 2020. "Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Dinas Sosial Kota Makassar." 6(1):202–12.
- Imanudin, M. Handi., Restin Meilina, and Rino Sardanto. 2022. "Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Kelompok Tani di Desa Grogol kecamatan Grogol." 3:207–14.
- Jufrizen. 2018. "Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." 405–24.
- Kristianti, Lily Setyawati, Azhar Affandi, Denok Sunarsi, and Achmad Rozi. 2021. "Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Purwakarta."

1(2017).

- Kurniasari, Rani. 2018. "Pemberian Motivasi Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta." II(1):32–39.
- Mardiana. 2021. "Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Pringsewu." (16010014).
- Martha, Lidya, and Riza Maiwan. 2020. "Pengaruh Motivasi , Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." 04(01):71–82. doi: 10.31575/jp.v4i1.227.
- Muhammad Eksan. 2019. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Syncrum Logistics."
- Purba, Deni Candra, Victor P. .. Lengkong, and Sjendry Loindong. 2019. "Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado." 7(1):841–50.
- Purnomo, Martinus Wahyu. 2021. "Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kpu Kabupaten Lampung Tengah." 5(7):424–37.
- Rozalia, Nur Avni. 2015. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT . Pattindo Malang)." 26(2).
- Rumondor, Vico Wentri. 2013. "Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Minahasa Selatan." 1(4):1042–52.
- Salbiyah, Siti, and Budi Wahyu Mahardhika. 2017. "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Surabaya Tahun 2016." XIV(2).
- Sari, Mawar, and Fatkhatul Masruroh. 2018. "Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Magelang Tengah Kota Magelang." 02(02):36–51.
- Setiawan, Agung. 2013. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang." 1.
- Setiawan, Nanang. 2021. "Determinasi Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai : Total Quality Management Dan Gaya Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia)." 1(3):372–89.
- Solihat, Nunung, Sholih, and Luluk Asmawati. 2022. "Hubungan Antara Motivasi Kerja Dan Kompetensi Profesional Dengan Kinerja Guru Sd." 9:286–97.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supiandi. 2018. "Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di

- Kecamatan Kadupandak Kabupaten Cianjur.” (1):102–9.
- Susanto, Natalia. 2019. “Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt Rembaka.”
- Sutrisno, Ady, and Setyo Riyanto. 2017. “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Bursa Efek Indonesia.” VII(1):210–23.
- Sutriyono. 2015. “Pengaruh Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Protokol Pemerintah Kota Yogyakarta.” 4(1).
- Tupti, Z., N. I. Purnama, and D. Novita. 2021. “Analisis Faktor Determinasi Kinerja Karyawan.” *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan 02* No.1:512–24.
- Yulandari, Leny Fitri, Hendra Gunawan, 2019. “Pengaruh Intellectual Capital Terhadap Nilai Pasar Dan Kinerja Keuangan Perusahaan Yang Terdaftar Di Bursa Efek.” 3(1):36–50.
- Yustiana, Deni. 2016. “Budaya Organisasi Dalam Aspek Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Hotel Perdana Wisata , Bandung).” 1:134–51.



Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Patra Trading

ORIGINALITY REPORT

10%	9%	8%	6%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.um-palembang.ac.id	9%
Internet Source		
2	Submitted to Ajou University Graduate School	2%
Student Paper		

Exclude quotes On

Exclude matches < 2%

Exclude bibliography On

