

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

(Studi Pada Karyawan PT. Jakarta Prima Cranes Cabang Balikpapan)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

ZACKY PIZONIA WINKY ALONSO

202110160311626

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

SKRIPSI

**PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(Studi pada Karyawan PT. Jakarta Prima Cranes Cabang Balikpapan)**

Oleh :

Zacky Pizonia Winky Alonso
202110160311626

Diterima dan disetujui
pada tanggal 25 Juni 2025

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. Achmad Mohyi, M.M.

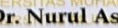
Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi

Prof. Dr. Leah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI

(Studi pada Karyawan PT. Jakarta Prima Cranes Cabang Balikpapan)

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Zacky Pizonia Winky Alonso**

NIM : **202110160311626**

Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 25 Juni 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : **Dr. Achmad Mohyi, M.M.**

Pembimbing II : **Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M.**

Penguji I : **Dr. Nurul Asfiah, M.M.**

Penguji II : **Yeyen Pratika, S.E., MBA.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Zacky Pizonia Winky Alonso

NIM : 202110160311626

Program Studi : Manajemen

Surel : zacky.alonso127@gmail.com

1. Saya menyatakan bahwa karya ini merupakan hasil pemikiran dan tulisan saya sendiri, baik secara keseluruhan maupun sebagian, bukan hasil karya orang lain yang saya akui sebagai milik saya, serta bukan hasil plagiarisme dari karya pihak lain.
2. Segala bentuk kutipan, pendapat, maupun pemikiran dari pihak lain yang digunakan sebagai referensi dalam penulisan skripsi ini telah dicantumkan secara tertulis dengan menyebutkan nama penulisnya serta dicantumkan dalam daftar pustaka sesuai dengan kaidah penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya. Apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atau ketidaksesuaian dengan isi pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi akademik maupun sanksi lainnya sesuai dengan ketentuan hukum dan peraturan yang berlaku.

Malang, 16 Mei 2025

Yang Membuat Pernyataan,



Zacky Pizonia Winky Alonso

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN BEBAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
MODERASI**

(Studi Pada Karyawan PT. Jakarta Prima Cranes Cabang Balikpapan)

Zacky Pizonia Winky Alonso, Achmad Mohyi, Ratya Shafira Arifiani

Management Study Program

Faculty Of Economic and Business

University Muhammadiyah Malang

Jl Raya Tlogomas No. 246 Malang

Corresponding E-mail: zacky.alonso127@gmail.com

ABSTRACT

This research was conducted to determine and analyze the influence of work life balance and workload on employee performance with motivation as a moderating variable. The population in this study were all employees of PT. Jakarta Prima Cranes Balikpapan Branch has 92 employees. The sampling technique uses non-probability sampling, namely saturated sampling. This research uses quantitative methods. The data collection technique in this research uses a questionnaire via Googleform with a measurement scale using a 1-5 Likert scale. This research uses the scale range analysis method and Partial Least Square with the SmartPLS 4.0.9 software analysis tool. The scale range results show that work life balance at PT. Jakarta Prima Cranes Balikpapan Branch has been running well, then the workload is at a high level, motivation is at a high level and the performance of PT employees. Jakarta Prima Cranes Balikpapan Branch is at a good level. The research results show that work life balance has a significant effect on employee performance. Workload has a significant effect on employee performance. Motivation moderates the influence of work life balance on employee performance. Motivation moderates the effect of workload on employee performance.

Keywords: *work-life balance, workload, motivation, employee performance*

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh work life balance dan beban kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel moderasi. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Jakarta Prima Cranes Cabang Balikpapan berjumlah 92 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan non-probability sampling yakni sampling jenuh. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner melalui googleform dengan skala pengukurannya menggunakan skala likert 1-5. Penelitian ini menggunakan metode analisis rentang skala dan Partial Least Square dengan alat analisis SmartPLS 4.0.9 software. Hasil rentang skala menunjukkan bahwa work life balance di PT. Jakarta Prima Cranes Cabang Balikpapan sudah berjalan dengan baik, kemudian beban kerja berada pada tingkat tinggi, motivasi berada pada tingkat tinggi dan kinerja karyawan PT. Jakarta Prima Cranes Cabang Balikpapan berada pada tingkat baik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa work life balance berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi memoderasi pengaruh work life balance terhadap kinerja karyawan. Motivasi memoderasi pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: keseimbangan pekerjaan-kehidupan, beban kerja, motivasi, kinerja karyawan

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, serta shalawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW. Berkat izin-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh *Work Life Balance* dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Karyawan PT. Jakarta Prima Cranes Cabang Balikpapan)”** sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menerima banyak dukungan, bantuan, dan arahan dari berbagai pihak. Sebagai bentuk rasa syukur dan penghargaan yang mendalam, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Nazaruddin Malik, M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Ibu Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Ibu Dr. Nurul Asfiah, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Bapak Widhiyo Sudiyono, S.T., M.A. selaku Dosen Wali yang telah memberikan bimbingan dan dukungan selama masa perkuliahan.
5. Bapak Dr. Achmad Mohyi, M.M. selaku dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dengan penuh ketelitian dan kesabaran serta memberikan petunjuk yang sangat bermanfaat guna menyusun skripsi ini.
6. Ibu Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M. selaku dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dengan penuh ketelitian dan kesabaran serta memberikan petunjuk yang sangat bermanfaat guna menyusun skripsi ini.

7. Seluruh staff dosen Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Muhammadiyah yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang tak ternilai selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
8. Persembahan utama untuk kedua orang tua tercinta, Ayahanda Edy Budyono dan Bahtiar Fitanto terimakasih atas kasih sayang, pengorbanan, serta jerih payah untuk menafkahi keluarga sehingga dapat mewujudkan dan menghantarkan penulis hingga mendapatkan gelar sarjana. Teruntuk, Ibu Suharti terimakasih atas didikan yang penuh kasih sayang, pengertian, kesabaran, serta motivasi yang tak pernah berhenti yang membuat penulis dapat selalu bersemangat.
9. Kepada saudara kandung penulis, Adik tersayang Briliandika Noland Fikri Verrel terimakasih atas dukungan, semangat, serta doa disetiap langkah penulis. Semoga ini dapat memberikan senyum bahagia serta menjadi motivasi dan panutan bagi Adik.
10. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, Silvi Susilawati. Terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup saya. Berkontribusi banyak dalam penulisan karya tulis ini, baik tenaga, waktu, maupun materi kepada penulis. Telah menjadi rumah, pendamping dalam segala hal yang menemani, mendukung ataupun menghibur dalam kesedihan, mendengar keluh kesah, memberi semangat untuk pantang menyerah. Semoga Allah SWT selalu memberikan keberkahan dalam segala hal yang kita lalui.
11. Teman-teman Manajemen/L angkatan 2021 yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu terimakasih atas kebersamaan dan support kepada penulis selama menjalani perkuliahan dari awal hingga akhir yang menjadi cerita berharga bagi penulis.
12. Dan yang terakhir, kepada diri saya sendiri Zacky Pizonia Winky Alonso terimakasih sudah bertahan sejauh ini, terimakasih tetap memilih berusaha dan merayakan dirimu sendiri sampai di titik ini, walau sering kali merasa putus asa atas apa yang diusahakan dan belum berhasil. Terimakasih karena memutuskan

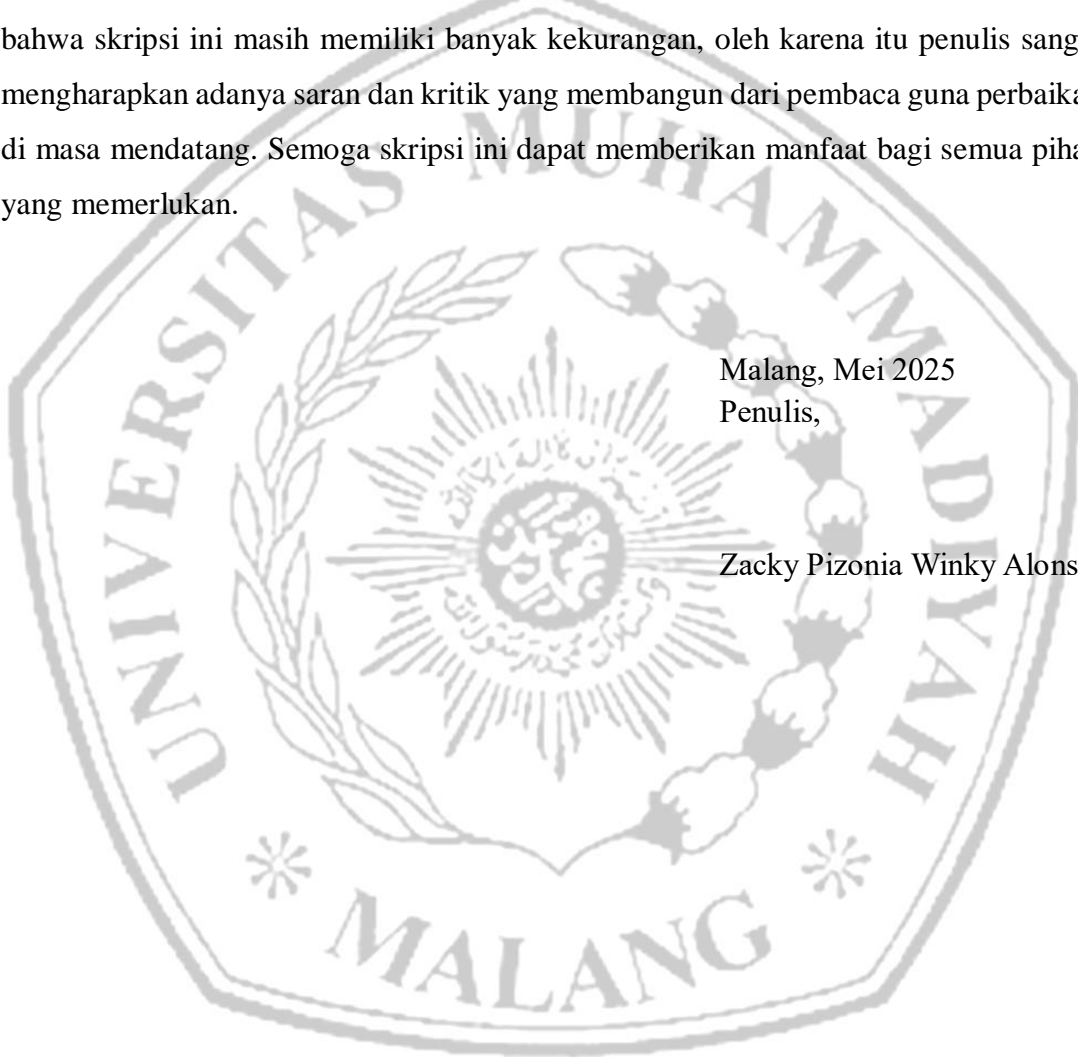
tidak menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dan telah menyelesaikannya sebaik dan semaksimal mungkin.

Atas segala bantuan dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis, semoga Allah SWT membalasnya dengan kebaikan yang berlipat ganda. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan adanya saran dan kritik yang membangun dari pembaca guna perbaikan di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang memerlukan.

Malang, Mei 2025

Penulis,

Zacky Pizonia Winky Alonso



DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK.....	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Manfaat Penelitian.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
2.1 Landasan Teori	16
1. Kinerja Karyawan	16
2. Work Life Balance	21
3. Beban Kerja.....	24
4. Motivasi Kerja.....	26
2.2 Penelitian Terdahulu	32
2.3 Kerangka Berfikir	37
2.4 Pengembangan Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	43
3.1 Jenis Penelitian	43
3.2 Objek Penelitian	43
3.3 Populasi dan Sampel.....	44
1. Populasi.....	44
2. Sampel.....	44
3.4 Sumber dan Jenis Data.....	45

1. Data Primer.....	45
2. Data Sekunder	45
3.5 Teknik Pengumpulan Data	46
3.6 Definisi Operasional Variabel	47
3.7 Teknik Analisis Data.....	49
1. Rentang Skala	49
2. Partial Least Square (PLS).....	50
3.8 Pengujian Hipotesis	57
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	59
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	59
1. Profil Perusahaan	59
2. Divisi dan Jobdesk	60
3. Jam Kerja.....	62
4.2 Karakteristik Responden.....	63
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	64
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan	65
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	66
5. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	67
6. Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi.....	67
4.3 Analisis Rentang Skala	69
1. Rentang Skala Work Life Balance (X1).....	69
2. Rentang Skala Beban Kerja (X2)	70
3. Rentang Skala Motivasi (Z)	71
4. Rentang Skala Kinerja Karyawan (Y)	71
4.4 Hasil Analisis Data	74
1. Analisa Model Pengukuran (Outer Model).....	75
2. Analisa Model Struktural (Inner Model).....	81
3. Pengujian Hipotesis	85

4.5 Pembahasan.....	88
BAB V PENUTUP.....	95
5.1 Kesimpulan	95
5.2 Saran	96
DAFTAR PUSTAKA	98
LAMPIRAN.....	102



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Kinerja Karyawan PT. Jakarta Prima Cranes Cabang Balikpapan Tahun 2023 dan 2024	9
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	33
Tabel 3. 1 Skor Penilaian.....	47
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel.....	48
Tabel 3. 3 Rentang Skala Variabel Work Life Balance, Beban Kerja, Motivasi dan Kinerja Karyawan.....	50
Tabel 4. 1 Divisi dan Jobdesk.....	60
Tabel 4. 2 Jam Kerja.....	62
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Usia	64
Tabel 4. 5 Responden Berdasarkan Status Pernikahan.....	65
Tabel 4. 6 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	66
Tabel 4. 7 Responden Berdasarkan Masa Kerja	67
Tabel 4. 8 Responden Berdasarkan Divisi.....	67
Tabel 4. 9 Rentang Skala Work Life Balance	69
Tabel 4. 10 Rentang Skala Beban Kerja.....	70
Tabel 4. 11 Rentang Skala Motivasi.....	72
Tabel 4. 12 Rentang Skala Kinerja Karyawan.....	73
Tabel 4. 13 Output Outer Loading	77
Tabel 4. 14 Hasil Nilai AVE	78
Tabel 4. 15 Hasil Nilai Cross Loading	79
Tabel 4. 16 Hasil Nilai Cronbach's Alpha dan Composite Reliability.....	80
Tabel 4. 17 Hasil Nilai R-Square	81
Tabel 4. 18 Hasil Nilai F-Square.....	82
Tabel 4. 19 Goodness of Fit.....	84
Tabel 4. 20 Hasil Nilai Q-Square.....	85
Tabel 4. 21 Uji Hipotesis	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Penelitian	38
Gambar 4. 1 Struktur Hubungan Antar Variabel	75
Gambar 4. 2 Nilai Loading Factor	76



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Tabulasi Jawaban Responden	102
Lampiran 2 Hasil Data SmartPLS 4.0.9.....	112
Lampiran 3 Karakteristik Responden	116
Lampiran 4 Analisis Rentang Skala.....	119
Lampiran 5 Kuesioner.....	125
Lampiran 6 Surat Izin Penelitian	130



DAFTAR PUSTAKA

1. Bukit B, Malusa T, Rahmat A. Pengembangan Sumber Daya Manusia: Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi. Yogyakarta: Zahir Publisng; 2017.
2. Yang J, Chang M, Chen Z, Zhou L, Zhang J. The Chain Mediation Effect Of Spiritual Leadership On Employees' Innovative Behavior. *Leadership & Organization Development Journal*. 2021;42(1):114–29.
3. Lewis S, Beauregard TA. The Meanings Of Work-Life Balance: A Cultural Perspective. 2018.
4. Wijaya Y. Pengaruh Work Life Balance Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi Pada Pt Mayora Indah. *Agora*. 2020;8(1).
5. Pandiangan H. Flexible Working Arrangement dan Pengaruhnya Terhadap Work life balance pada Driver Layanan Jasa Transportasi Online di Kota Yogyakarta [Tesis]. [Yogyakarta]: Universitas Sanata Dharma; 2018.
6. Dina D. Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan di KUD Minatani Brondong Lamongan. *Jurnal Indonesia Membangun*. 2018;17(2):184–99.
7. Badrianto Y, Ekhsan M. Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*. 2021 Jun 1;4(2):951–62.
8. Arifin M, Agus M. Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*. 2022;15(1):37–46.
9. Rahmawati G, Oktaviani D, Miftahuddin M, Rohmawan S. Peran Worklife Balance dan Motivasi Ekstrinstik Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan. *Seminar Nasional Pertumbuhan Ekonomi 2021 - Ekonomi Kreatif Dan UMKM*. 2021;2(1):1–9.
10. Turangan SE, Tatimu V, Mukuan DD. Pengaruh Worklife Balance dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PLN Gardu Induk Kawangkoan. *Productivity*. 2022;3(4):343–8.
11. Astianto A, Suprihhadi H. Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen*. 2014;3(7):1–17.

12. Wahyudi. *Manajemen Konflik dan Stres dalam Organisasi*. Bandung: Alfabeta; 2017.
13. Ohorela M. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Rakyat Indonesia Cabang Jayapura. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 2021;12(1):127–33.
14. Siburian MS, Pio RJ, Sambul SA. Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Balige Sumatera Utara. *Productivity*. 2021;2(5):370–7.
15. Sitompul SS, Simamora F. Pengaruh beban kerja, pengalaman kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Tannery Sejahtera Mandiri Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*. 2021;2(2):142–53.
16. Lockwood N. *Work/Life Balances : Challenges And Solutions*. R Magazine, Alexandria. 2020;48(6):101–6.
17. Susanto Y, Sukoco S. Pengaruh Kompetensi, Komitmen Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Lubuklinggau. *Jurnal Media Ekonomi (JURMEK)*. 2019;24(2):1–17.
18. Afandi P. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing; 2018.
19. Manuaba A. *Hubungan Beban Kerja dan Kapasitas Kerja*. Rineka Cipta; 2000.
20. Maslach C, Leiter MP. How To Measure Burnout Accurately And Ethically. *Harv Bus Rev*. 2021;7.
21. Atatsi EA, Stoffers J, Kil A. Factors affecting employee performance: a systematic literature review. *Journal of Advances in Management Research*. 2019 Jul 15;16(3):329–51.
22. Anthony A. Effects Of Work Discipline On Employee Performance In An Organization: The Case Of County Education Office Human Resource Departement, Turkana County. *International Academic Journal of Human Resource and Business Administration [Internet]*. 2017 [cited 2025 May 13];2(3):1–18. Available from: http://www.iajournals.org/articles/iajhrba_v2_i3_1_18.pdf
23. Sapitri R, Suryalena S. *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru [Doctoral Dissertation]*. Riau University; 2016.
24. Nafidzi E. Pengaruh Spiritual Leadership Terhadap Performa Pegawai Bank Syariah Mandiri Kebon Sirih Jakarta Pusat. *Jurnal Tabarru': Islamic Banking and Finance*. 2020;3(2):236–47.

25. Mauliza P, Yusuf R, Ilhamsyah TR. Pengaruh Etos Kerja Islami Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Wilayatul Hisbah Kota Banda Aceh. 2017.
26. Ganapathi IMD. Pengaruh Work-Life Balance terhadap kepuasan kerja karyawan (studi pada PT. Bio Farma Persero). *Jurnal Ecodemica Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*. 2016;4(1):125–35.
27. Widyasari SD, Susilawati IR, Ula II. Hubungan antara Career Capital dan Work Life Balance pada Karyawan di PT. Petrokimia Gresik. *Jurnal Psikoislamika*. 2015;12(1):13–22.
28. Rincy VM, Panchanatham N. Development Of A Psychometric Instrument To Measure Work Life Balance. *Continental Journal Of Social Sciences*. 2010;3:50–8.
29. Tambengi KF, Kojo C, Rumokoy FS. Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Witel Sulut. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*. 2017;4(4).
30. Artadi FF. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja karyawan pada PT. Merapi Agung Lestari. [Yogyakarta]: Universitas Negeri Yogyakarta; 2015.
31. Robbins. *Motivasi Kerja. Human Resources Management. Global Edition. Education Limited*; 2018.
32. Koesomowidjojo SRM. *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses; 2017.
33. Sitompu AF, Surya A, Sinaga AAP. Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bank Mandiri (Persero)TBK , Branch Pangkalan Brandan. *Jurnal Darma Agung*. 2021;29(2):155–68.
34. Wibowo MA, Putra YS. Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum (RSU) Salatiga. *Among Makarti*. 2016;9(1).
35. Suwatno HD, Priansa DJ. *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta; 2011.
36. Romli K. *Komunikasi Organisasi Lengkap*. Gramedia Widiasarana; 2011.
37. Mangkunegara AP. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya; 2015.

38. Asari AF. Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Surabaya Karimunjawa. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 2022;843–52.
39. Aulliya P. Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pabrik Otak–Otak Cv. Kembar Jaya) [Bachelor’s Thesis]. UIN Jakarta; 2022.
40. Ahmada RU. Pengaruh Work from Home, Work-life Balance, dan Role Conflict Terhadap Kinerja Auditor dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Internal Auditor PT Bank X) [Bachelor’s Thesis]. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta; 2020.
41. Ananda R, Handayani S. Peran Moderasi Motivasi Kerja Pada Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*. 2024;7(1):80–93.
42. Lukmiati R. Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis Dewantara*. 2020;3(3):46–50.
43. Rolos JK, Sambul SA, Rumawas W. Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. 2018;6(4):19–27.
44. Adityawarman Y, Sanim B, Sinaga BM. Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk Cabang Krekot. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*. 2015;6(1):34–44.
45. Azlimin A, Hakim A. Model Peningkatan Komitmen Sumber Daya Manusia Berbasis Spiritual Leadership Dan Spiritual Survival Serta Workplace Spirituality Dengan Moderating Individual Spirituality. 2015.
46. Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta; 2017.
47. Nasution. *Metode Research*. Jakarta: Bumi Aksara; 2009.
48. Kuncoro. *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga; 2003.
49. Situmorang S. *Data Penelitian: Menggunakan Program SPSS*. Medan; 2010.
50. Ghozali I. *Partial Least Square Konsep, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Universitas Diponegoro Semarang; 2015.
51. Abdillah W, Hartono J. *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) Dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Penerbit Andi; 2015.
52. Yamin S, Kurniawan H. *Generasi Baru Mengolah Data Dengan Partial Least Quare Path Modeling*. Salemba Infotek; 2011.



Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 20/5/2025

Kode : 2680218570

Nama : Zacky Pizonia Winky Alonso

NIM : 202110160311626

Prodi : Manajemen

Judul Penelitian : Pengaruh Work Life Balance Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Karyawan PT. Jakarta Prima Cranes Cabang Balikpapan)

Persentase Plagiasi : 9%

Keterangan : **LULUS**

Kepala LIP



CS Dipindai dengan CamScanner

Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M