

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT SUMBER ALFARIA TRIJAYA
AREA GRESIK**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Fajrunnaim Annasiri

201910160311394

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2023

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA

TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SUMBER ALFARIA TRIJAYA

AREA GRESIK

Oleh :

Fajrunnaim Annasir

201910160311394

Diterima dan disetujui

pada tanggal 18 November 2023

Pembimbing I,

Dr. Mursidi, M.M.

Pembimbing II,

Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,

Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SUMBER ALFARIA TRIJAYA

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Fajrunnaim Annasiri

NIM : 201910160311394
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan pengaji pada tanggal 18 November 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

MUHAMMADIYAH MALLA | Pengajar IYAH MALLA | Dra. Sandra Irawati, M.M.

Pengujii II : Chalimatuz Sa'diyah, S.E., M.M.

Pengujii III : Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M

Pengaji IV : Dr. Mursidi, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Fajrunnaim Annasiri
NIM : 201910160311394
Program Studi : Manajemen
Email : fajrun1905@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini benar-benar asli dan hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, Serta bukan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan atau sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka. Sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebesar-besarnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, Maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 18 November 2023

Yang membuat pernyataan



Fajrunnaim Annasiri

Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

PT Sumber Alfaria Trijaya Area Gresik

Fajrunnaim Annasiri¹, Mursidi², Iqbal Robbie³

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Jl. Raya Tlogomas No.. 246 Malang

Email : fajrun1905@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini ialah seluruh karyawan PT Sumber Alfaria Trijaya Gresik. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah menggunakan sampel metode sensus yaitu seluruh dari populasi yang dijadikan peneliti untuk sampel penelitian yang berjumlah 32 orang. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan *uji asumsi klasik* dan *regresi*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa diperoleh hasil yang positif signifikan pada kedua variabel motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Sumber Alfaria Trijaya Area Gresik.

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan kerja, dan Kinerja Karyawan

The Influence of Motivation and Work Environment on Employee Performance at PT Sumber Alfaria Trijaya Gresik Area

Fajrunnaim Annasiri¹, Mursidi², Iqbal Robbie³

Management Departemen Faculty of Economic and Business
University of Muhammadiyah Malang
Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang
Email : fajrun1905@gmail.com

ABSTRACT

The aim of this research is to determine the influence of motivation and work environment on employee performance. The population in this study were all employees of PT Sumber Alfaria Trijaya Gresik. The sampling technique in this research was to use a census method sample, namely the entire population used as researchers for the research sample of 32 people. The data collection technique in this research uses a questionnaire. The data analysis technique in this research uses classical assumption tests and regression. The results of this research show that positive significance results were obtained on both motivation and work environment variables on employee performance at PT Sumber Alfaria Trijaya Area Gresik.

Keywords: Motivation, Work Environment, and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT atas berkat dan Rahmat-Nya sehingga penulis diberikan kekuatan serta kemudahan untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini. Selain itu shalawat serta salam buat junjungan Nabi Muhammad SAW yang telah membawa umat-Nya dari zaman Jahiliyah menjadi zaman yang berilmu pengetahuan.

Adapun maksud dan tujuan dari penulisan skripsi ini adalah sebagai tugas akhir penulis guna melengkapi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada jurusan manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang. Akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sumber Alfaria Trijaya Area Gresik”**.

Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis telah banyak mendapat bimbingan, pengarahan serta motivasi dari berbagai pihak, untuk itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar besarnya kepada :

1. Prof Dr. H. Fauzan, M. Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan kesempatan untuk menempuh perkuliahan di Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Prof Dra. Hj. Idah Zuhroh, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan kesempatan untuk menyusun skripsi.
3. Dr. Hj. Nurul Asfiyah, M.M., selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan persetujuan dalam penelitian
4. Dr. Mursidi, Drs., M.M., selaku dosen pembimbing 1 dan Bapak Dr. R. Iqbal Robbie, MM, selaku dosen pembimbing 2 yang dalam penulisan skripsi ini telah meluangkan waktu dan kesempatan untuk membimbing serta mengarahkan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan arahan dan wawasan selama pembelajaran di Universitas Muhammadiyah Malang
6. Kepada yang tersanjung Orang Tua saya, walaupun tidak ada raganya, tapi sosoknya masih ada dalam hati saya, terima kasih atas doa dan dukungan yang sudah diberikan

sehingga anakmu ini bisa menyelesaikan skripsi ini sampai akhir. Terima kasih Ayah dan Ibu.

7. Ungkapan terima kasih kepada seluruh teman-teman seperjuangan saya Manajemen Kelas H angkatan 2019 terutama Fachrullah, Gilang, dan Fiqih yang sudah berjuang Bersama saling membantu untuk bisa lulus bareng.
8. Teruntuk yang paling special, Linanda Salsa sebagai rumah ternyaman dikala letih dan riuhan isi pikiran, menemani disegala situasi dengan dukungan dan kepedulian yang tiada habisnya, sehingga penulis bisa menyelesaikan penelitian ini.
9. Terima kasih juga untuk lagu lagu neckdeep, oasis, dan band band lainya yang sudah menemani selama saya mengerjakan skripsi.
10. Tidak lupa saya berterima kasih kepada diri saya sendiri yang telah berjuang dan berusaha dengan sepenuh tenaga selama ini untuk mengerjakan skripsi tanpa mengenal Lelah.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terima kasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Aamiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terima kasih.

Malang, 23 Oktober 2023

Fajrunnaim Annasiri

DAFTAR ISI

ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah :	6
1.3 Tujuan Masalah :	6
1.4 Manfaat Penelitian :	6
BAB II.....	8
TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Penelitian Terdahulu	8
2.2 Tinjauan Teori	11
2.2.1 Motivasi Kerja.....	11
2.2.2 Lingkungan Kerja	14
2.2.3 Kinerja.....	16
2.3 Kerangka Pikir Penelitian	19
2.4 Hipotesis.....	20
BAB III	21
METODE PENELITIAN.....	21
4.1 Jenis Penelitian.....	21

4.2	Lokasi Penelitian	21
4.3	Populasi dan Sampel	21
4.4	Data dan Sumber Data	22
4.5	Teknik Pengumpulan Data.....	22
4.6	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	22
4.7	Skala Pengukuran Variabel	24
4.8	Uji Instrumen	24
4.10	Uji Asumsi Klasik	27
4.11	Uji Hipotesis.....	28
4.12	Uji T	29
4.13	Uji F	29
BAB 4		31
HASIL DAN PEMBAHASAN		31
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian	31
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	31
4.2	Struktur Organisasi	32
4.3	Karakteristik Responden	34
4.3.1	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	34
4.3.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	35
4.3.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	36
4.3.4	Karakteristik responden berdasarkan masa kerja.....	36
4.3.5	Karakteristik Responden berdasarkan Status Perkawinan	37
4.4	Hasil Uji Instrumen Penelitian	37
4.4.1	Uji Validitas	37
4.4.2	Uji Reliabilitas	38

4.5	Hasil Analisis Data	39
4.5.1	Analisis Rentang Skala	39
4.5.2	Hasil Analisis Rentang Skala Motivasi Kerja.....	40
4.5.3	Hasil Analisis Rentang Skala Lingkungan Kerja	41
4.6	Uji Asumsi Klasik	43
4.6.1	Uji Normalitas.....	43
4.6.2	Uji Heteroskedastisitas	44
4.6.3	Uji Multikolinieritas	44
4.7	Analisis Regresi Linier Berganda	45
4.8	Uji Koefisien Determinasi	46
4.9	Uji Hipotesis.....	47
4.9.1	Uji T	47
4.9.2	Uji F	48
4.10	Pembahasan.....	49
4.10.1	Motivasi kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.....	49
4.10.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	50
4.10.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	50
4.10.4	Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan....	51
BAB 5	52	
KESIMPULAN DAN SARAN	52	
5.1	Kesimpulan	52
5.2	Saran.....	52
DAFTAR PUSTAKA	54	
LAMPIRAN	56	

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	8
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Vaiabel.....	22
Tabel 3. 2 Skor Jawaban Responden.....	24
Tabel 3. 3 Rentang Skala.....	26
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	34
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	35
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	36
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	36
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	37
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan	37
Tabel 4. 7 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas	39
Tabel 4. 8 Rentang Skala.....	40
Tabel 4. 9 Hasil Analisis Rentang Skala Variabel Motivasi Kerja	40
Tabel 4. 10 Hasil Analisis Rentang Skala Variabel Lingkungan Kerja	41
Tabel 4. 11 Hasil Analisis Rentang Skala Variabel Kinerja Karyawan	42
Tabel 4. 12 Hasil Uji Normalitas	43
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinieritas	45
Tabel 4. 14 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	45
Tabel 4. 15 Uji Determinasi	46
Tabel 4. 16 Hasil Uji T	47
Tabel 4. 17 Hasil Uji F	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2 Kerangka Pikir Penelitian	19
Gambar 3 Struktur Organisasi Perusahaan	32
Gambar 4 Uji Heteroskedastisitas.....	44



LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Assalamu'alaikum Wr Wb

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Sdr. Pegawai PT.SUMBER ALFARIA TRIJAYA AREA GRESIK

Dengan hotmat, dalam penyelesaian Skripsi yang sedang saya lakukan dengan judul "Pengaruh Motivasi & Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan", saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fajrunnaim Annasiri

Nim : 201910160311394

Prodi/Fakultas : Manajemen/Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Instansi : Universitas Muhammadiyah Malang

Demi tercapainya tujuan penelitian ini, maka penyusun mohon kesedianya Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi angket atau daftar pernyataan yang disediakan berikut sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, karena dalam hal ini jawaban anda akan dijamin. Atas kesediaanya Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktunya mengisi kuesioner ini, penyusun mengucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr Wb

Hormat Saya,

Fajrunnaim Annasiri

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SUMBER ALFARIA TRIJAYA AREA GRESIK

Kriteria Responden

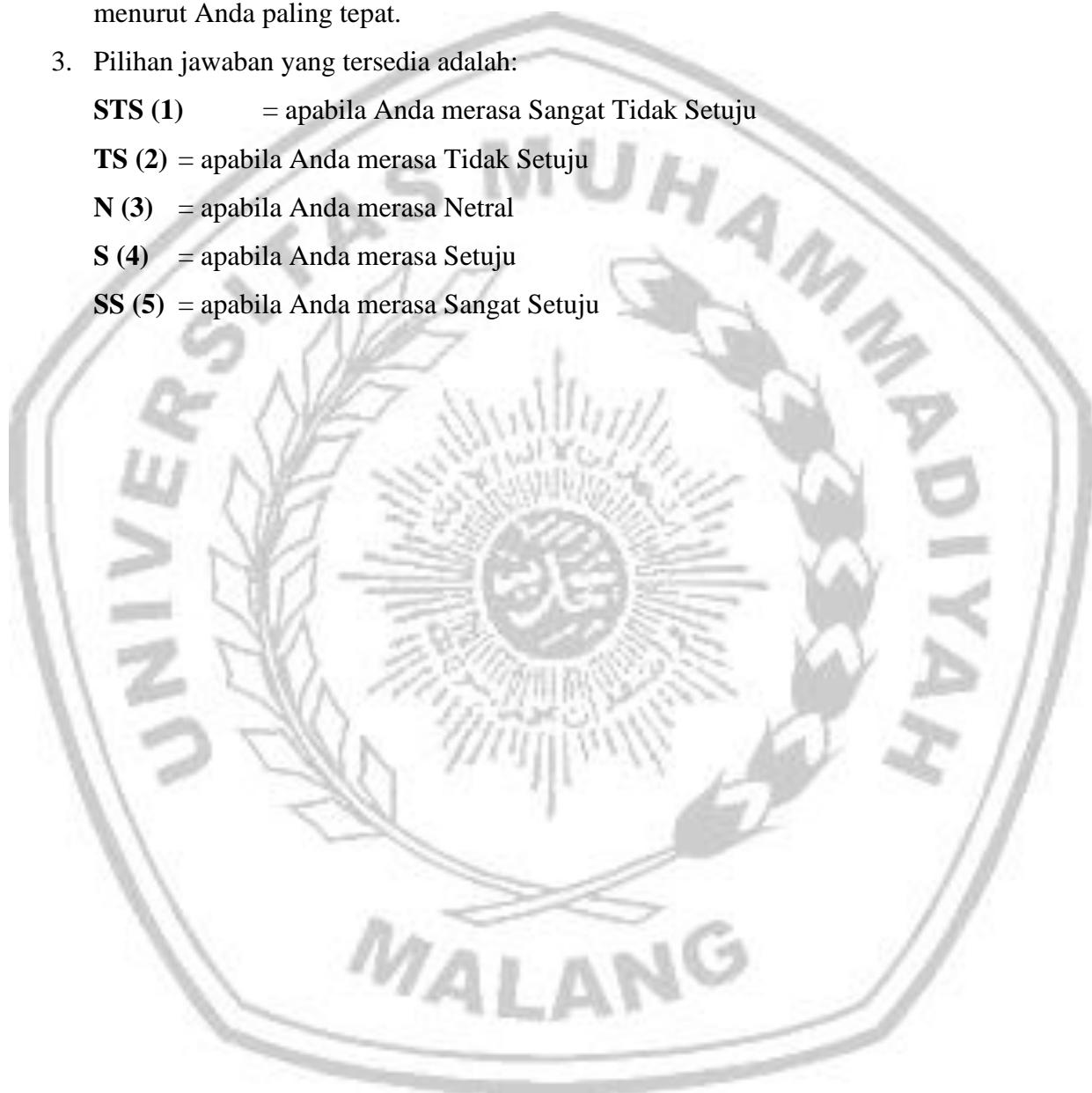
Untuk menunjang penelitian ini peneliti memfokuskan kriteria responden Karyawan PT.Sumber Alfariya Trijaya (Alfamart) dengan keterangan karyawan bagian kasir.

Identitas Responden

1. Nama :
2. Usia :
 - 20 - 25 Tahun
 - 26 - 30 Tahun
 - 31 – 35 Tahun
 - > 35 Tahun
3. Jenis Kelamin :
 - Laki-laki
 - Perempuan
4. Pendidikan Terakhir :
 - SMP
 - SMA
 - S1
5. Status :
 - Menikah
 - Belum Menikah
6. Masa Kerja
 - 1 - 2 tahun
 - 3 - 4 Tahun
 - 5 - 6 Tahun
 - > 6 Tahun

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bacalah sejumlah pernyataan di bawah ini dengan teliti.
2. Anda dimohon untuk memberikan jawaban sesuai dengan keadaan Anda secara objektif dengan memberi tanda centang (✓) pada salah satu kriteria untuk setiap pernyataan yang menurut Anda paling tepat.
3. Pilihan jawaban yang tersedia adalah:
STS (1) = apabila Anda merasa Sangat Tidak Setuju
TS (2) = apabila Anda merasa Tidak Setuju
N (3) = apabila Anda merasa Netral
S (4) = apabila Anda merasa Setuju
SS (5) = apabila Anda merasa Sangat Setuju



NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Motivasi Kerja						
1.	Saya sebagai pegawai termotivasi menyelesaikan semua tugas yang telah ditetapkan oleh pimpinan.					
2.	Saya merasa puas dengan bonus yang diberikan setiap mencapai target yang telah ditetapkan.					
3.	Saya berkeinginan untuk sukses dalam bekerja dengan cara meningkatkan kinerja.					
4.	Imbalan kerja seperti (gaji, bonus dan tunjangan) yang diberikan oleh perusahaan membuat saya bekerja dengan baik.					
5.	Saya mampu mencari cara dalam mengatasi kesulitan yang saya hadapi dalam menjalankan pekerjaan					
6.	Saya harus memiliki kualitas kerja yang maksimal dan mengevaluasi kinerja di setiap harinya					
7.	Saya merasa pekerjaan yang diberikan sesuai dengan standart kemampuan saya					
Lingkungan Kerja						
1.	Saya menjalin hubungan kerja yang baik dengan pimpinan/atasan dan sesama rekan kerja					
2.	Suhu udara ditempat kerja membuat saya bernafas dengan oksigen yang cukup					
3.	Saya merasa nyaman dengan kondisi kerja yang tenang dan bebas dari suara bising.					
4.	Pencahayaan ditempat kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					

5.	Saya selalu senyum dan menyapa Ketika ada pelanggan yang masuk ke dalam toko					
6.	Keamanan ditempat kerja saya sudah mampu membuat saya bekerja dengan aman					

Kinerja Karyawan

1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan sesuai dengan target yang diberikan oleh perusahaan					
2.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar yang ditetapkan perusahaan					
3.	Saya bisa secara cepat dan tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan					
4.	Agar mencapai hasil yang maksimal, saya selalu fokus pada pencapaian target.					
5.	Saya sering melakukan koordinasi antar sesama rekan kerja dalam menyelesaikan tugas bersama.					
6.	Saya dapat bertanggung jawab atas hasil kerja yang dibebankan kepada saya.					

Lampiran 2 Hasil Jawaban Responden

a. Motivasi Kerja

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1TOTA L
1	4	5	5	5	5	5	5	34
2	4	5	3	4	4	5	3	28
3	4	4	4	4	5	4	4	29
4	4	5	4	4	4	4	4	29
5	5	4	5	4	5	5	4	32
6	5	4	4	4	4	4	4	29
7	4	5	4	4	4	4	4	29
8	3	4	4	5	4	4	3	27
9	4	5	5	4	4	4	4	30
10	4	4	4	4	4	4	4	28
11	4	5	4	5	4	5	5	32
12	4	4	5	5	5	4	5	32
13	4	5	5	4	5	5	5	33
14	4	5	5	4	5	5	3	31
15	5	4	5	5	5	5	4	33
16	4	5	5	4	5	5	4	32
17	4	4	5	5	5	5	5	33
18	4	5	4	5	5	4	5	32
19	5	3	4	4	5	4	3	28
20	4	5	5	4	4	5	4	31
21	5	5	5	5	4	5	5	34
22	4	5	4	5	4	4	4	30
23	4	4	4	4	5	5	5	31
24	4	5	4	5	4	4	4	30
25	5	5	5	5	4	5	5	34
26	4	5	5	4	5	5	5	33
27	4	5	5	5	4	5	5	33
28	5	5	4	4	5	5	4	32
29	4	5	5	4	5	4	4	31
30	5	5	5	5	4	4	4	32
31	4	4	5	4	5	4	5	31
32	5	5	5	5	5	5	5	35

b. Lingkungan Kerja

No	X2.1	X2.2	X2.3	X3.4	X2.5	X2.6	X2TOTAL
1	4	3	3	4	4	4	22
2	5	5	5	5	5	5	30
3	4	4	4	4	5	4	25
4	5	4	3	3	4	5	24
5	5	5	5	4	3	2	24
6	4	5	4	4	4	4	25
7	4	4	5	4	5	5	27
8	3	5	4	4	3	4	23
9	5	5	5	5	5	5	30
10	4	4	5	4	4	4	25
11	4	4	4	4	5	4	25
12	4	5	4	5	4	4	26
13	3	4	4	5	4	4	24
14	4	5	5	5	5	4	28
15	4	4	4	5	5	5	27
16	5	5	4	5	5	4	28
17	4	5	5	4	4	4	26
18	5	4	4	4	5	5	27
19	5	5	4	4	4	5	27
20	4	4	5	4	5	4	26
21	5	4	4	5	4	5	27
22	4	4	5	4	5	4	26
23	4	4	4	5	4	3	24
24	4	5	4	4	5	4	26
25	5	5	5	5	5	5	30
26	5	5	5	4	5	5	29
27	5	4	4	5	5	3	26
28	5	4	5	5	5	4	28
29	5	5	4	5	5	4	28
30	5	5	5	5	5	5	30
31	4	4	5	5	4	5	27
32	5	5	5	5	5	5	30

c. Kinerja Karyawan

No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	YTOTAL
1	4	4	4	5	5	5	27
2	5	5	4	5	5	5	29
3	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	5	4	4	4	25
5	4	5	4	4	5	5	27
6	4	4	4	4	4	4	24
7	4	4	4	4	4	4	24
8	3	3	4	4	4	4	22
9	4	4	4	5	4	4	25
10	4	4	4	4	4	4	24
11	4	4	4	4	4	5	25
12	5	4	5	5	5	5	29
13	5	5	4	4	4	5	27
14	4	5	4	4	5	5	27
15	5	5	5	5	5	5	30
16	5	4	4	5	5	5	28
17	5	5	4	3	5	5	27
18	4	4	5	4	5	4	26
19	4	4	5	4	4	5	26
20	4	4	4	5	4	5	26
21	4	4	5	5	4	5	27
22	5	4	4	4	5	4	26
23	5	5	4	4	5	5	28
24	4	5	4	4	4	4	25
25	4	4	5	4	5	5	27
26	5	5	4	4	5	5	28
27	4	4	5	4	5	5	27
28	4	4	5	4	5	5	27
29	5	5	5	4	4	4	27
30	4	5	4	5	4	5	27
31	4	4	4	4	5	5	26
32	5	5	5	5	5	5	30

Lampiran 3 Dsitribusi Karakteristik Responden

a. Rekapitulasi Jenis Kelamin

No.	Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase (%)
1.	Laki-Laki	19	59,4%
2.	Perempuan	13	40,6%
Total		45	100 %

b. Rekapitulasi Usia

No	Usia	Jumlah	Presentase (%)
1.	20-25 Tahun	22	68,8%
2.	26-30 Tahun	8	25%
3.	31-35 Tahun	2	6,3%
4.	>35 Tahun	0	0%
Total		32	100%

c. Rekapitulasi Pendidikan

No	Pendidikan	Jumlah	Presentase (%)
1.	SMP	0	0%
2.	SMA	32	100%
3.	S1	0	0%
Total		32	100 %

d. Rekapitulasi Masa Kerja

No	Masa Kerja	Jumlah	Presentase
1.	1-2 Tahun	11	34,4%
2.	3-4 Tahun	16	50%
3.	5-6 Tahun	3	9,4%
4.	> 6 Tahun	2	6,3%
Total		32	100 %

e. Rekapitulasi Status Perkawinan

No	Status	Jumlah	Presentase
1.	Menikah	8	25%
2.	Belum Menikah	24	75%
Total		32	100 %

Lampiran 4 Output Uji Validitas

a. Motivasi

Correlations									
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	Motivasi	
X1.1	Pearson Correlation	1	-.115	.196	.063	.094	.219	.070	.386*
	Sig. (2-tailed)		.532	.282	.732	.609	.228	.705	.029
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.2	Pearson Correlation	-.115	1	.141	.145	-.302	.273	.203	.376*
	Sig. (2-tailed)	.532		.440	.430	.093	.131	.266	.034
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.3	Pearson Correlation	.196	.141	1	.176	.333	.333	.435*	.715**
	Sig. (2-tailed)	.282	.440		.334	.062	.062	.013	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.4	Pearson Correlation	.063	.145	.176	1	-.181	.071	.381*	.448*
	Sig. (2-tailed)	.732	.430	.334		.320	.699	.032	.010
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.5	Pearson Correlation	.094	-.302	.333	-.181	1	.247	.207	.366*
	Sig. (2-tailed)	.609	.093	.062	.320		.173	.257	.040
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.6	Pearson Correlation	.219	.273	.333	.071	.247	1	.300	.644**
	Sig. (2-tailed)	.228	.131	.062	.699	.173		.096	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.7	Pearson Correlation	.070	.203	.435*	.381*	.207	.300	1	.743**
	Sig. (2-tailed)	.705	.266	.013	.032	.257	.096		.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32
Motivasi	Pearson Correlation	.386*	.376*	.715**	.448*	.366*	.644**	.743**	1
	Sig. (2-tailed)	.029	.034	.000	.010	.040	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Lingkungan Kerja

Correlations								
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Lingkungan Kerja	
X2.1	Pearson Correlation	1	.269	.147	.176	.346	.241	.621**
	Sig. (2-tailed)		.137	.423	.334	.053	.185	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
X2.2	Pearson Correlation	.269	1	.361*	.197	.003	.061	.513**
	Sig. (2-tailed)	.137		.042	.279	.988	.740	.003
	N	32	32	32	32	32	32	32
X2.3	Pearson Correlation	.147	.361*	1	.269	.261	.097	.597**
	Sig. (2-tailed)	.423	.042		.137	.149	.598	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
X2.4	Pearson Correlation	.176	.197	.269	1	.278	.061	.539**
	Sig. (2-tailed)	.334	.279	.137		.124	.740	.001
	N	32	32	32	32	32	32	32
X2.5	Pearson Correlation	.346	.003	.261	.278	1	.372*	.657**
	Sig. (2-tailed)	.053	.988	.149	.124		.036	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
X2.6	Pearson Correlation	.241	.061	.097	.061	.372*	1	.570**
	Sig. (2-tailed)	.185	.740	.598	.740	.036		.001
	N	32	32	32	32	32	32	32
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.621**	.513**	.597**	.539**	.657**	.570**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.001	.000	.001	
	N	32	32	32	32	32	32	32

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

c. Kinerja Karyawan

Correlations								
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Lingkungan Kerja	
Y1	Pearson Correlation	.176	.197	.269	1	.278	.061	.539**
	Sig. (2-tailed)	.334		.279	.137		.124	.740
	N	32	32	32	32	32	32	32
Y2	Pearson Correlation	-.296	1	.361*	.197	.003	.061	.513**
	Sig. (2-tailed)	.100		.042	.279	.988	.740	.003
	N	32	32	32	32	32	32	32
Y3	Pearson Correlation	-.273	.361*	1	.269	.261	.097	.597**
	Sig. (2-tailed)	.130	.042		.137	.149	.598	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
Y4	Pearson Correlation	-.127	.197	.269	1	.278	.061	.539**
	Sig. (2-tailed)	.489	.279	.137		.124	.740	.001
	N	32	32	32	32	32	32	32
Y5	Pearson Correlation	-.039	.003	.261	.278	1	.372*	.657**
	Sig. (2-tailed)	.834	.988	.149	.124		.036	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
Y6	Pearson Correlation	-.099	.061	.097	.061	.372*	1	.570**
	Sig. (2-tailed)	.591	.740	.598	.740	.036		.001
	N	32	32	32	32	32	32	32
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	-.266	.513**	.597**	.539**	.657**	.570**	1
	Sig. (2-tailed)	.142	.003	.000	.001	.000	.001	
	N	32	32	32	32	32	32	32

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 5 Output Uji Reabilitas

a. Motivasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.607	7

b. Lingkungan kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.658	6

c. Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.624	6

Lampiran 6 Hasil Rentang Skala

a. Rentang skala Motivasi

	Skor Jawaban Responden						
Item	STS	TS	N	S	SS	Skor	Keterangan
X1.1	0	0	1	22	9	136	Tinggi
X1.2	0	0	1	10	21	148	Sangat Tinggi
X1.3	0	0	1	13	18	145	Sangat Tinggi
X1.4	0	0	0	18	14	142	Sangat Tinggi
X1.5	0	0	0	15	17	145	Sangat Tinggi
X1.6	0	0	0	15	17	145	Sangat Tinggi
X1.7	0	0	4	15	13	137	Sangat Tinggi
Total						998	
Rata-Rata Skor						143	Sangat Tinggi

b. Rentang skala Lingkungan Kerja

	Skor Jawaban Responden						
Item	STS	TS	N	S	SS	Skor	Keterangan
X2.1	0	0	2	15	15	141	Sangat Baik
X2.2	0	0	1	15	16	143	Sangat Baik
X2.3	0	0	2	15	15	141	Sangat Baik
X2.4	0	0	1	15	16	143	Sangat Baik
X2.5	0	0	2	11	19	145	Sangat Baik
X2.6	0	1	2	16	13	137	Baik
Total						850	
Rata-Rata Skor						141	Sangat Baik

c. Rentang skala Kinerja Karyawan

	Skor Jawaban Responden							
Item	STS	TS	N	S	SS	Skor	Keterangan	
Y1	0	0	1	20	11	138	Sangat Tinggi	
Y2	0	0	1	19	12	139	Sangat Tinggi	
Y3	0	0	0	21	11	139	Sangat Tinggi	
Y4	0	0	1	21	10	137	Sangat Tinggi	
Y5	0	0	0	15	17	145	Sangat Tinggi	
Y6	0	0	0	11	21	149	Sangat Tinggi	
Total							847	
Rata-Rata Skor							141	Sangat Tinggi

Lampiran 7 Hasil Output Uji Klasik

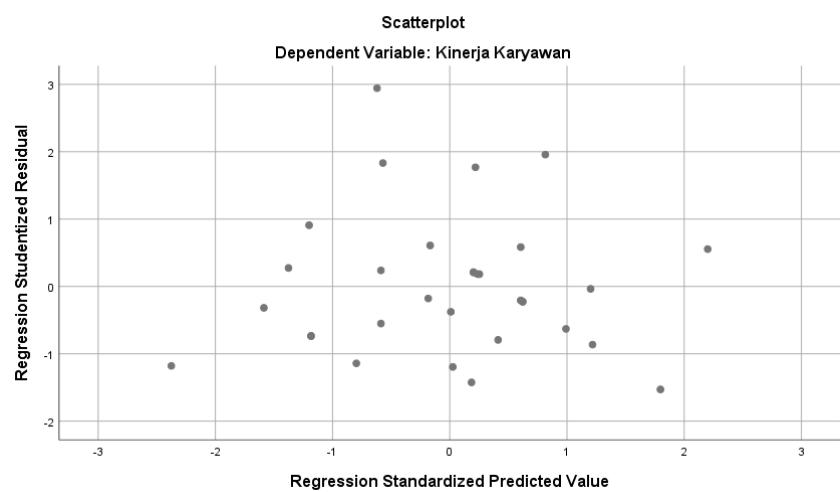
a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

	Unstandardized	Residual
N		32
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.25245206
Most Extreme Differences	Absolute	.144
	Positive	.144
	Negative	-.088
Test Statistic		.144
Asymp. Sig. (2-tailed)		.090 ^c

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

b. Uji Heterokedasitas



c. Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a			
		Collinearity Statistics	
Model		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Motivasi	.960	1.042
	Lingkungan Kerja	.960	1.042
a. Dependent Variable: Kinerja karyawan			

d. Uji Regresi Linear Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	3.251	4.159		.782	.441
	Motivasi	.529	.116	.599	4.576	.000
	Lingkungan Kerja	.253	.109	.303	2.315	.028

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 8 Output Uji Hipotesis

a. Uji T

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
1	(Constant)	3.251	4.159	.782	.441
	Motivasi	.529	.116	.599	4.576
	Lingkungan Kerja	.253	.109	.303	2.315
					.028

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Uji F

ANOVA ^a					
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	53.341	2	26.671	15.905
	Residual	48.628	29	1.677	
	Total	101.969	31		

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi

DAFTAR PUSTAKA

- Ananda Selvia Sella. (2017). Pengaruh karakteristik individu dan karakteristik pekerjaan terhadap motivasi kerja dan prestasi kerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 48(1), 71–79. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1871>
- Dolly V. (2021). *Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Air Jernih Riau*.
- Firdaus. (2017). Jurnal Komunikasi, Bisnis, dan Manajemen Vol. 4 No. 1, Januari 2017 Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Komunikasi, Bisnis, Dan Manajemen*, 4(1), 86–98.
- Goni, G. H., & Rogahang, J. J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahunan. 2(4), 330–335.
- Hasibuan, A. M., & Nurmalina, R. (2012). Analisa Kinerja Dan Daya Saing Perorangan Biji Kakao Dan Produk Kakao Olahan Indonesia Di Pasar Internasional. 3(1), 57–70.
- Hayat, A., Yamin Noch, M., Rumasukun, M. R., Rasyid, A., & Nasution, M. D. (2018). *Manajemen Keuangan*.
- Hendra, & Afrizal, A. (2020). Pengaruh kontrol diri, literasi keuangan, dan inklusi keuangan terhadap perilaku menabung mahasiswa prodi manajemen fakultas ekonomi universitas pasir pengaraian. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 98–106.
- Jahroni, J., & Darmawan, D. (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Terapan Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 95–106. <https://doi.org/10.58303/jtimb.v5i2.2973>
- Josephine, A., Si, M., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Trio Corporate Plastic (Tricopla).* 5(3).
- Kassim, B. (2022). *Kinerja Karyawan Alfamart Veteran Group Makassar Skripsi Program Studi Manajemen*.
- Maswar, Zikriati Mahyani, & Muhammad Jufri. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Al-Idarah : Jurnal Manajemen Dan Bisnis Islam*, 1(1), 16–29. <https://doi.org/10.35316/idarah.2020.v1i1.16-29>
- Mukrimaa, S. S., Nurdyansyah, Fahyuni, E. F., YULIA CITRA, A., Schulz, N. D., ، غسان، Taniredja, T., Faridli, E. M., & Harmianto, S. (2016). Motivasi dan Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. In *Jurnal Penelitian Pendidikan Guru Sekolah Dasar* (Vol. 6, Issue August).
- Nina Andriyani. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Motivasi Kerja sebagai Varibel Intervening PADA PT AQUAVUE VISION INTERNATIONAL. *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 15(2), 22–32.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja

- terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Puji, P. S., & Hakim, L. (2021). Peran Gender sebagai Variabel Moderating Pembelajaran Perbankan Syariah, Literasi Keuangan Syariah, Religiusitas, Inklusi Keuangan Syariah Terhadap Minat Menabung Bank Syariah. *Jurnal Pendidikan Akuntansi (JPAK)*, 9(1), 1–12. <https://doi.org/10.26740/jpak.v9n1.p1-12>
- Rini Indriashari. (2015). Peranan dan Fungsi Manajemen Keuangan Pada Perusahaan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 15(2), 92–106. <http://jurnal.polimdo.ac.id/index.php/ab/article/view/76>
- Robert, B., & Brown, E. B. (2004). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan*. 1, 1–14.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50. <https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>
- Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen Oikonomia*, 16(1), 1–13.
- Yusida, Erma, Eka Askaf, I. B. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Insetif dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Alfamart di Blitar. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 17(03), 44–54.
- Hasibuan, Malayu, (2013), Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, PT Bumi Aksara, Jakarta
- Sugiyono. (2013). *Memahami Penelitian Kuantitatif* (ALFABETA)

Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sumber Alfaria Trijaya Area Gresik

ORIGINALITY REPORT



PRIMARY SOURCES

- 1 Submitted to Ajou University Graduate School 3%
Student Paper

Exclude quotes On

Exclude matches < 2%

Exclude bibliography On



Dipindai dengan CamScanner