

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN KOPERASI UNIT DESA BATU



Oleh: ERNAWATI N (04610333)

management

Dibuat: 2009-12-17 , dengan 3 file(s).

Keywords: Gaya Kepemimpinan transformasional

ABSTRAK

Penulis membahas tentang masalah pengaruh peranan gaya kepemimpinan transformasional dalam KUD BATU dan manfaatnya dalam meningkatkan prestasi kerja karyawan "KOPERASI UNIT DESA" Batu dan hasilnya dituangkan dalam skripsi yang berjudul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada KUD BATU"

Koperasi Unit Desa Batu adalah salah satu perusahaan yang bergerak dibidang usaha simpan pinjam. Gaya kepemimpinan sangat diperlukan untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan. Gaya kepemimpinan yang diterapkan dalam KUD BATU untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan adalah Gaya Kepemimpinan Transformasional. Tujuan dari penyusunan skripsi ini adalah untuk mengetahui peranan gaya kepemimpinan transformasional yang diterapkan dalam perusahaan, bagaimana prestasi kerja karyawan dan gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan.

Dalam skripsi ini penulis menggunakan metode penelitian survey dan menggunakan teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah dokumentasi, observasi, dan kuisisioner. Sedangkan dalam mengelola data menggunakan Analisa Regresi Linear Sederhana.

Dengan menggunakan Analisa Regresi Linear Sederhana, didapatkan hasil perhitungan analisis regresi sederhana yang telah dilakukan menunjukkan pengaruh variabel independent terhadap variabel dependent adalah besar. Hal tersebut dapat dilihat pada nilai koefisien determinasi (R^2) yaitu sebesar 0,619. Dengan demikian berarti bahwa prestasi kerja karyawan pada KUD "BATU" dipengaruhi oleh kepemimpinan sebesar 61,9% sedangkan sisanya sekitar 38,1% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

ABSTRACT

The author discusses the influence of the role of leadership style in Village Cooperative Unit transformasional of benefits and increase in employee job performance Village Cooperative Unit and of the results poured in the essay titled "The Style of Leadership Transformasional Employee Achievements Job On Village Cooperative Unit on Batu".

Village Cooperative Unit is one of the companies that move the field of savings and loans. Style of leadership is needed to improve the performance of employees. Leadership style that is applied in Village Cooperative Unit to improve the performance of employees is working Transformasional Leadership Style. The goal of this essay is the preparation for the role of leadership style

transformasional the diterapkan in the company, how the employees work performance and leadership style transformasional significant effect on employee job performance.

In this essay the author uses survey research methods and use techniques of data collection is done documentation, observation, and kuisioner. Meanwhile, in managing data using the Simple Linear regression analysis.

By using the Simple Linear regression analysis, the calculation results obtained simple regression analysis that was done shows the influence of independent variables on the dependent variable is large. This can be seen in determinasi coefficient value (R^2) that is equal to 0.619. Thus means that employees working on the achievements of Village Cooperative Unit on Batu is influenced by the leadership of 61.9% while the remaining approximately 38.1% influenced by other variables not included in this research.