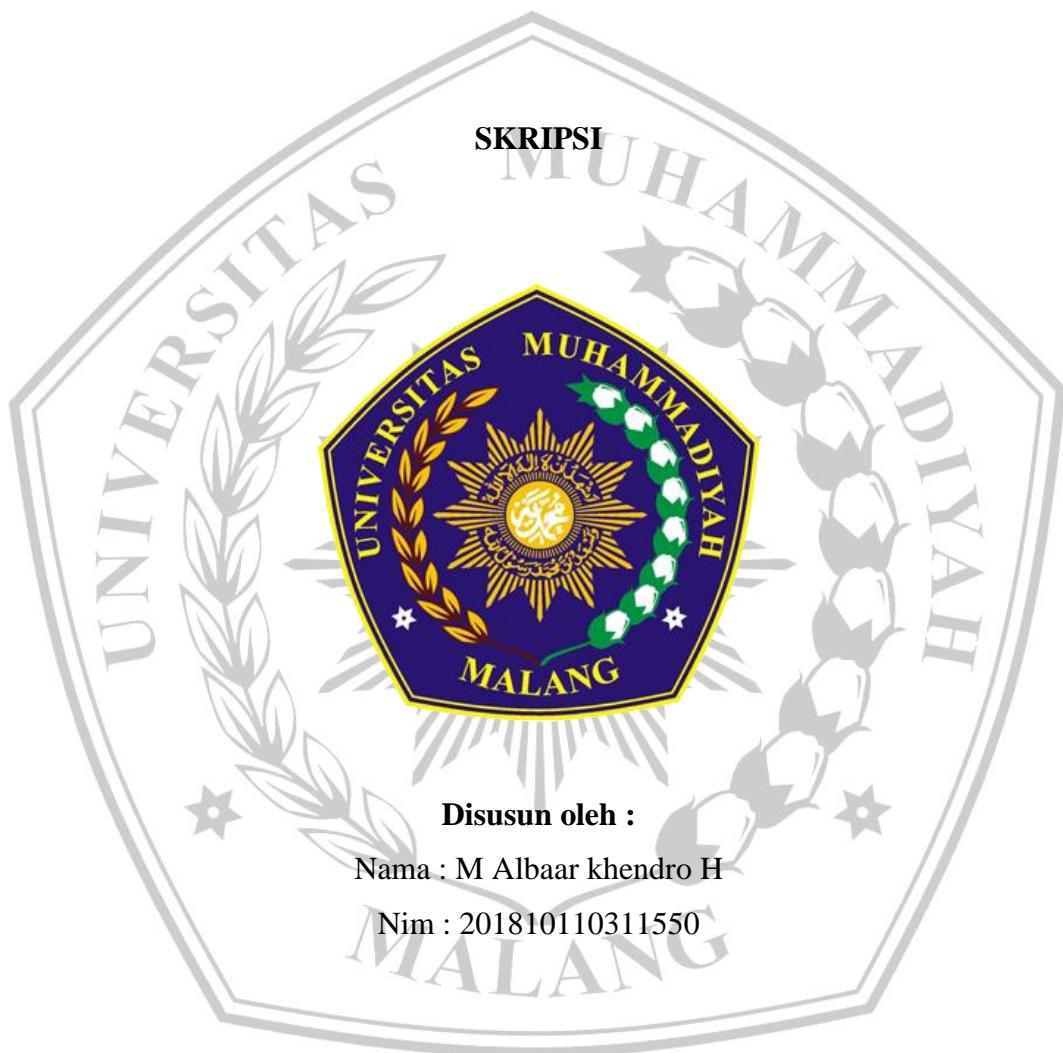


**PENILAIAN KINERJA DALAM PASAL 12 TENTANG PERATURAN
PEMERINTAH NOMOR 30 TAHUN 2019 TENTANG PENILAIAN
KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) STUDI DI KANTOR
PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG
KOTA PONTIANAK**

SKRIPSI



Disusun oleh :

Nama : M Albaar khendro H

Nim : 201810110311550

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2025

**PENILAIAN KINERJA DALAM PASAL 12 TENTANG PERATURAN
PEMERINTAH NOMOR 30 TAHUN 2019 TENTANG PENILAIAN
KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) STUDI DI KANTOR
PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KOTA PONTIANAK**

Diajukan Oleh:

MOCHAMMAD ALBAAR KHENDRO HARSOYO

201810110311550

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada, Sabtu 19 April 2025

Pembimbing Utama,


Dr. Surya Anofaga, SH., M.Hum

Pembimbing Pendamping,


Fitria Esfandiari, SH., M.H.




Prof. Dr. Fongat, SH., M.Hum

Ketua Program Studi,


Cholidah, SH., MH

SKRIPSI

Disusun oleh:

MOCHAMMAD ALBAAR KHENDRO HARSOYO

201810110311550

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada, Sabtu 19 April 2025

dan dinyatakan memenuhi syarat sebagai kelengkapan

memperoleh gelar Sarjana Hukum

di Program Studi Ilmu Hukum Universitas Muhammadiyah Malang

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Ketua : Dr. Surya Anoraga, SH., M.Hum

Sekretaris : Fitria Esfandiari, SH., M.H.

Penguji I : Dr. Sholahuddin Al Fatih, SH., M.H.

Penguji II : Sumali, SH., M.Hum

The image shows four handwritten signatures in blue ink, each written over a horizontal line. The signatures are arranged vertically on the right side of the page, corresponding to the names listed on the left. The top signature is the most prominent and appears to be the signature of the Chairman (Ketua). The other three signatures are less distinct but clearly written over the lines.

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : MOCHAMMAD ALBAAR KHENDRO HARSOYO

NIM : 201810110311550

Jurusan : **Ilmu Hukum**

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

SKRIPSI dengan judul :

PENILAIAN KINERJA DALAM PASAL 12 TENTANG PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 30 TAHUN 2019 TENTANG PENILAIAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) STUDI DI KANTOR PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KOTA PONTIANAK

Adalah karya saya dan dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, baik sebagian maupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dalam daftar pustaka.

1. Apabila ternyata dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI saya bersedia Skripsi ini DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN, dan serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
2. Skripsi ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan HAK BEBAS ROYALTY NON EKSKLUSIF.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 20 Mei 2025



Mochammad Albaar Khendro Hars

UNGKAPAN PRIBADI

Proses Seseorang Bukan Diliat Dari Cepat Atau Lambatnya Suatu Yang Dikerjakan, Tapi Diliat Dari Ketekunan dan Keikhlasannya

Motto :

” The most important thing is you must put everybody on notice that you’re here and you are for real “
(Kobe Bryant)



ABSTRAK

Nama : M Albaar khendro H
NIM : 201810110311550
Judul : Penilaian Kinerja Dalam Pasal 12 Tentang Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Studi Di Kantor Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Pontianak
Pembimbing : Dr. surya anoraga, S.H.,M.H
Fitria esfandiari, S.H.,M.H

Sebagai sebuah lembaga, kinerja Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Pontianak sangat bergantung pada kualitas sumber daya manusianya. Mengingat pentingnya peran sumber daya manusia yang bekerja di lembaga ini, manajemen sumber daya manusia yang efektif perlu diterapkan untuk mencapai tujuan organisasi dengan efisiensi dan efektivitas. Berdasarkan hal tersebut rumusan masalah penelitian ini pertama bagaimana penilaian kinerja didalam Pasal 12 yang berisi terkait Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja sudah sesuai dengan Peraturan Pemerintah No 30 Tahun 2019 kedua, apakah solusi yang akan digunakan untuk mengatasi hambatan dalam pelaksanaan penilaian kinerja PNS di kantor Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Pontianak. Metode penelitian empiris. Sumber bahan hukum primer dan sekunder. Teknik pengumpulan bahan hukum yaitu wawancara dan observasi. Analisa secara deskriptif kualitatif. Hasil penelitian dan pembahasan menunjukkan Bahwa budaya sungkan, unsur subjektivitas dalam penilaian, dan penilaian yang bersifat administratif menjadi kendala utama. Namun salah satu yang paling signifikan yang muncul dalam wawancara adalah pengakuan akan dominasi budaya sungkan dalam memberikan penilaian, terutama di kalangan PNS. Dan langkah akan diambil di masa depan, termasuk validasi nilai SKP dengan mempertimbangkan kontribusi kinerja operasional harian menurut penilaian atasan, penetapan metode indikator kinerja individu yang lebih terukur sebagai dasar pengembangan SDM, serta mempertimbangkan faktor lain seperti kemampuan sosial budaya. Saran yang penulis sajikan: diperlukan usaha-usaha perbaikan agar penilaian kinerja benar-benar mencerminkan kondisi yang sebenarnya dan penilaian kinerja dilakukan oleh unit organisasi yang bersangkutan.

Kata kunci : Pegawai Negeri Sipil, Penilaian Kinerja, Operasional

ABSTRACT

Nama : M Albaar khendro H
NIM : 201810110311550
Judul : Penilaian Kinerja Dalam Pasal 12 Tentang Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Studi Di Kantor Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Pontianak
Pembimbing : Dr. surya anoraga, S.H.,M.H
Fitria esfandiari, S.H.,M.H

As an institution, the performance of the Pontianak City Public Works and Spatial Planning Office is highly dependent on the quality of its human resources. Given the important role of human resources working in this institution, effective human resource management needs to be implemented to achieve organizational goals with efficiency and effectiveness. Based on this, the formulation of the research problem is first, how is the performance assessment in Article 12 which contains Government Regulation Number 30 of 2019 concerning Performance Assessment in accordance with the legal certainty aspect? Second, is the solution that will be used to overcome obstacles in the implementation of civil servant performance assessments at the Pontianak City Public Works and Spatial Planning Office? Empirical research methods. Primary and secondary legal sources. Legal material collection techniques, namely interviews and observations. Qualitative descriptive analysis. The results of the research and discussion show that the culture of hesitation, elements of subjectivity in assessment, and administrative assessments are the main obstacles. However, one of the most significant things that emerged in the interview was the recognition of the dominance of the culture of hesitation in giving assessments, especially among civil servants. And steps will be taken in the future, including validation of SKP values by considering the contribution of daily operational performance according to superior assessments, establishing a more measurable individual performance indicator method as a basis for HR development, and considering other factors such as socio-cultural capabilities. The author's suggestion: improvements are needed so that performance assessments truly reflect actual conditions and performance assessments are carried out by the relevant organizational unit.

Keywords: Civil Servants, Performance Assessment, Operations

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah atas rahmat, nikmat, taufiq, hidayah, serta atas izin-Nya, penulis dapat menyelesaikan tugas akhir yang merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum, Universitas Muhammadiyah Malang, dengan judul “PENILAIAN KINERJA DALAM PASAL 12 TENTANG PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 30 TAHUN 2019 TENTANG PENILAIAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) STUDI DI KANTOR PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KOTA PONTIANAK”

Kesuksesan dalam kepenulisan skripsi ini tidak lepas daripada dukungan serta arahan dari beberapa pihak yang telah memberikan sumbangsih berupa kritik, saran dan masukan. Maka dari itu penulis dengan kerendahan hati mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu tersayang dan tercinta **Erna Herawati, S.E** yang sudah sabar mendidik, membesarkan penulis, terimakasih atas kesabarannya, terimakasih sudah berjuang sendiri untuk penulis, Skripsi ini saya persembahkan sebagai bentuk kecil dari rasa hormat dan cinta untuk mama, semoga Allah senantiasa menjaga dan memberikan mama kesehatan, kebahagiaan, dan rezeki.
2. Untuk kakak ku tersayang **Dini Anggraeni Permata Indah H, S.I.Kom.** terimakasih untuk selalu ada buat saya, terimakasih telah menjadi teman curhat saya, terimakasih telah sabar menghadapi keras kepalanya saya, semoga Allah senantiasa menjaga dan memberikan kesehatan, rezeki, dan kebahagiaan
3. Untuk adik tersayang **Vinyta Aura Shakira**, terimakasih sudah selalu memberikan semangat buat penulis untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini
4. **Prof. Dr. Tongat, S.H., M.Hum.** selaku Dekan Fakultas Hukum, serta jajaran Dekanat Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang;

5. **Cholidah, S.H., M.H** selaku Ketua Program Studi Ilmu Hukum, Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang;
6. **Dr. surya anoraga, S.H.,M.H** selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam memberikan bimbingan hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini;
7. **Fitria esfandiari, S.H.,M.H** selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam memberikan bimbingan hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini;
8. **Dr. Sholahuddin Al Fatih, S.H., M.H.** selaku wali dosen, terimakasih atas doa, dukungan yang telah diberikan oleh beliau selama perkuliahan dan penulisan skripsi
9. Untuk keluarga oemah singgah **mas bim, bang fasa, mas didi, bang beh, fikri, bayski, thorik, putri.** Terima kasih atas doa dan dukungan selama ini terhadap saya, terima kasih juga untuk selalu mendengar keluh kesah penulis
10. Untuk teman-teman **claresta, resitation, bang sinyo, alip, dowez, bilal, reza fahrezi, fatan, idin, tio, rey, boci, lana, caca, akmal, rafi, embi, eja, rachel, farah, cyn, maida.** Telah memberi dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini, terima kasih atas pengalaman yang telah kalian berikan

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini jauh dari kata sempurna, maka dari itu penulis membutuhkan kritikan dan saran agar penelitian ini dapat bermanfaat nantinya.

Malang, April 2025

Penulis,

M Albaar khendro H

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTARKSI	vi
ABSTARCT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
E. Kegunaan Penelitian	10
F. Metode Penelitian	11
1. Jenis Penelitian dan Sumber Data	11
2. Lokasi Penelitian	13
3. Teknik Pengumpulan Data	13
G. Sistematika Penelitian	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
A. Teori Struktur Sosial	16
B. Teori Efektivitas Hukum	16
C. Tinjauan Umum Tentang Permasalahan Dalam Penilaian Kinerja Dalam Pasal 12 Tentang PP No.30 pada Tahun 2019	17
D. Implementasi Kebijakan	21
E. Penilaian Kinerja	24
F. Pegawai Negeri Sipil (PNS)	27

BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	30
A. Hasil Penelitian	30
B. Struktur Organisasi	32
C. Hasil Wawancara dengan Ibu TN selaku Kasubagg Umum dan Aparatur, Pada Hari Senin tanggal 5 Februari	33
D. Data Penilaian Kinerja PNS	34
E. Pembahasan	35
1. Penilaian Kerja Didalam Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 Tentang penilaian Kinerja Sudah Sesuai Dengan Peraturan Pemerintah No 30 Tahun 2019.....	35
2. Solusi yang dilakukan dalam mengatasi kendala pelaksanaan penilaian kinerja PNS di kantor Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Pontianak	47
BAB IV PENUTUP	55
A. Kesimpulan.....	55
B. Saran	56
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN	59

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perbandingan Penelitian Sebelumnya	8
Tabel 2.1. Tabel Penilaian Kinerja PNS	19
Tabel 3.1 Data Penilaian Kinerja PNS.....	34



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Struktur Organisasi 32



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Tugas	59
Lampiran 2 Kartu Kendali	60
Lampiran 3 Hasil Plagiasi	62



DAFTAR PUSTAKA

- K.putrigiri Sekarningrum, warga Negara dan Negara, diakses dari <http://putrigirisekar.blogspot.co.id/2016/makalah-tentang-warga-negara-dan-negara/>. Pada tanggal 14 November 2022
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2009a. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosda Karya.
- Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara
- Peraturan Pemerintah No 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil
- Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara
- Peraturan Pemerintah No. 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil
- Soerjono Soekanto. 1986. Pengantar Penelitian Hukum. Jakarta. Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press). hlm. 42.
- Peter Mahmud Marzuki. 2008. *Penelitian Hukum*. Jakarta. Penerbit Kencana.
- Bambang Waluyo, *Penelitian Hukum Dalam Praktek*, (Jakarta, Sinar Grafika, 2002),
- Peraturan Pemerintah No 30 Tahun 2019 Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negri Sipil
- Budiman Rusli, Kebijakan Publik Membangun Pelayanan Publik Yang Responsif (Bandung: Hakim Publishing, 2013),
- Yulianto Kadji, Formulasi dan Implementasi Kebijakan Publik (Gorontalo: UNG Press, 2015)
- Erwan Agus Purwanto, Dyah Ratih Sulistyastuti, Implementasi Kebijakan Publik Konsep dan Aplikasinya di Indonesia (Yogyakarta: Gava Media, 2015),
- Erwan Agus Purwanto, Dyah Ratih Sulistyastuti, Implementasi Kebijakan Publik Konsep dan Aplikasinya di Indonesia (Yogyakarta: Gava Media, 2015),
- Goerge C Edwards III. Implementing Public Policy. America: Texas A & M University, 1980.
- Sedarmayanti, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi, dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, (Bandung: Pt Refika Aditama, 2010),
- Moh. Pabundu Tika, *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*

Sri Hartini, S.H., M.H, *Hukum Kepegawaian di Indonesia*, Jakarta, Sinar Grafika,

Muchsan, *Hukum Kepegawaian*, Jakarta, Bina Aksara, 1982,

Hasil Wawancara dengan Ibu TN selaku Kasubagg Umum dan Aparatur, Pada
Hari Senin tanggal 5 Februari 2023



SERTIFIKAT BEBAS PLAGIASI

LOLOS
PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Cholidah, SH., MH
Jabatan : Ka. Prodi Hukum- Fakultas Hukum

Dengan ini menerangkan, nama tersebut di bawah ini :

Nama : mohammad albaar khendro harsoyo
Nim : 201810110311550

Dengan Judul Skripsi :

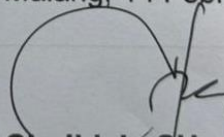
" PENILAIAN KINERJA DALAM PASAL 12 TENTANG PERATURAN
PEMERINTAH NOMOR 30 TAHUN 2019 TENTANG PENILAIAN
KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS)
(STUDI DI KANTOR PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG
KOTA PONTIANAK)"

Sudah melakukan cek plagiasi dan dinyatakan telah **BEBAS
PLAGIASI.**

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan
sebagaimana mestinya.

LOLOS
PLAGIASI

Malang, 14 Februari 2025


Cholidah, SH., MH
Ka. Prodi Hukum