

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KEPUASAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**
(Studi Kasus Pada PT Angkasa Pura I Juanda)

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2023**

SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus pada PT Angkasa Pura I Juanda)

Oleh :

Usva Nadhifah Salsabila

201910160311332

Diterima dan disetujui
pada tanggal 18 November 2023

Pembimbing I,
PERITAS MUHAMMADIYAH MALANG

Pembimbing II,
PERITAS MUHAMMADIYAH MALANG

Dra. Sandra Irawati, M.M.

Iqbal Ramadhan Fuadiputra, S.E., M.SM.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,

Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi Kasus pada PT Angkasa Pura I Juanda)

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Usva Nadhifah Salsabila

NIM : 201910160311332

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 18 November 2023 dan dinyatakan

telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana

Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Pengaji:

Penguji I : Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

Penguji II : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Penguji III : Iqbal Ramadhani Fuadiputra, S.E., M.SM.

Penguji IV : Dra. Sandra Irawati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Ketua Jurusan,

Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Usva Nadhifah Salsabila

NIM : 201910160311332

Program Studi : Manajemen

Surel : usvanadhifah127@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (*referensi*) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan / sumber acuan, dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di Daftar Pustaka, sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan/atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 30 November 2023

Yang membuat pernyataan,



Usva Nadhifah Salsabila

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Puji Syukur atas kehadiran Allah SWT atas segala Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga skripsi yang berjudul Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT Angkasa Pura I Juanda) dapat diselesaikan sebagaimana mestinya.

Dalam penelitian skripsi ini, telah banyak bantuan serta bimbingan dari berbagai pihak, sehingga penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya disampaikan kepada:

1. Bapak Dr. H. Fauzan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Ibu Dra.Idah Zuhroh., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Ibu Dr. Nurul Asfiyah, MM. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Ibu Sandra Irawati, Dra., M.M. selaku Dosen Pembimbing I dalam penelitian ini yang telah memberikan wawasan dan bantuan selama proses penulisan skripsi hingga selesai.
5. Bapak Iqbal Ramadhani F, S.E., M.SM selaku dosen pembimbing II dalam penelitian ini yang telah memberikan wawasan dan bantuan selama proses penulisan skripsi hingga selesai.
6. Kepada Bapak/Ibu Dosen penguji yang telah memberikan masukan dan saran untuk penulisan skripsi serta memberikan motivasi kepada saya.

7. Seluruh dosen dan staff jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan banyak ilmu, nasehat dan bimbingan selama proses perkuliahan.
8. Staff PT Angkasa Pura I Juanda yang telah memberikan bantuan dan kerjasama dalam proses penelitian.
9. Kedua orang tua, Bapak Agus Siswanto dan Ibu Indra Ariyanti Eva Wardani, serta adik saya Hafidz Bima Amanta yang telah memberikan dukungan moral dan material serta doa demi kelancaran penulisan skripsi ini.
10. Vanesha Dila, Deppy Arilawati, Dhiva Anggun, dan Intan Ayu yang telah membantu dan menemani selama penyusunan skripsi ini dan terima kasih telah menemani perjalanan semasa di Malang.
11. Zaki Dinar Firdaus yang telah membantu dan menemani selama penyusunan skripsi ini dan terima kasih telah menemani perjalanan semasa di Malang.
12. Teman-teman MAPRES yang selalu menghibur dan telah menemani perjalanan semasa di Malang.
13. Audrey Fidelina dan Monica Zipora yang telah menemani dan mendengarkan keluh kesah selama penyusunan skripsi ini.
14. Pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, namun telah memberikan banyak dukungan atas penyelesaian skripsi ini.

Kesempurnaan hanyalah milik Allah SWT, maka dengan kerendahan hati disadari bahwa apa yang tertuang dalam karya ini masih terdapat banyak

kekurangan. Untuk itu saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan.
Semoga karya ini dapat bermanfaat bagi kita semua, Amin.

Malang, 22 September 2023

Usva Nadhifah Salsabila

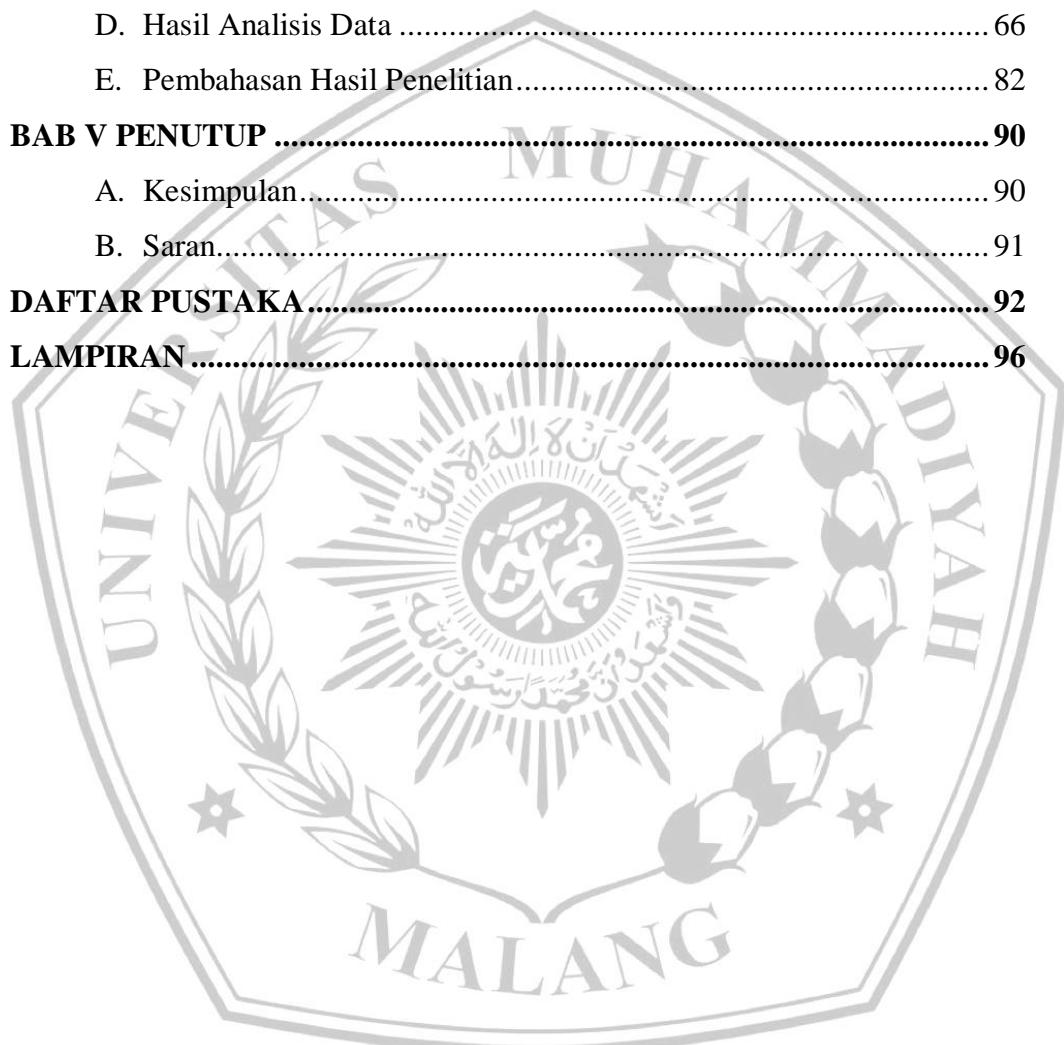


DAFTAR ISI

Halaman

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Penelitian Terdahulu	9
B. Tinjauan Teori	13
1. Kinerja	13
2. Kompensasi.....	18
3. Kepuasan Kerja	23
C. Hubungan Antar Variabel	27
D. Kerangka Pikir Penelitian.....	31
E. Hipotesis.....	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
A. Jenis Penelitian	34
B. Lokasi Penelitian.....	34
C. Populasi dan Sampel	34
D. Data dan Sumber Data	36
E. Teknik Pengumpulan Data	36
F. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	36
G. Skala Pengukuran Variabel	38

H. Uji Instrumen.....	39
I. Teknik Analisa Data	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
A. Gambaran Umum Instansi.....	48
B. Gambaran Karakteristik Responden	59
C. Hasil Uji Instrumen.....	63
D. Hasil Analisis Data	66
E. Pembahasan Hasil Penelitian.....	82
BAB V PENUTUP	90
A. Kesimpulan.....	90
B. Saran.....	91
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN	96



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Kinerja Karyawan Bagian <i>Airport Security Screening Section</i>	6
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	9
Tabel 3.1 Skala Pengukuran Data.....	39
Tabel 4.1 Jumlah Karyawan PT Angkasa Pura I Juanda	57
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	59
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	61
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	61
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jumlah gaji per bulan Responden.....	62
Tabel 4.7 Data Banyaknya Tanggungan Keluarga Responden	63
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Kompensasi (X).....	63
Tabel 4.9 Uji Validitas Kepuasan Kerja (Z).....	64
Tabel 4.10 Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y).....	65
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	65
Tabel 4.12 Kompensasi (X).....	66
Tabel 4.13 Kepuasan kerja (Z)	69
Tabel 4.14 Kinerja Pegawai (Y)	72
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Multikolinearitas	74
Tabel 4.16 Hasil Uji Normalitas Data.....	76
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Jalur Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	76
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Jalur Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	77
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Jalur Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	78
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisien Jalur Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	79

Tabel 4.21 Rekapitulasi Pengaruh Langsung, Tidak Langsung Dan
Pengaruh Total 81



DAFTAR GAMBAR

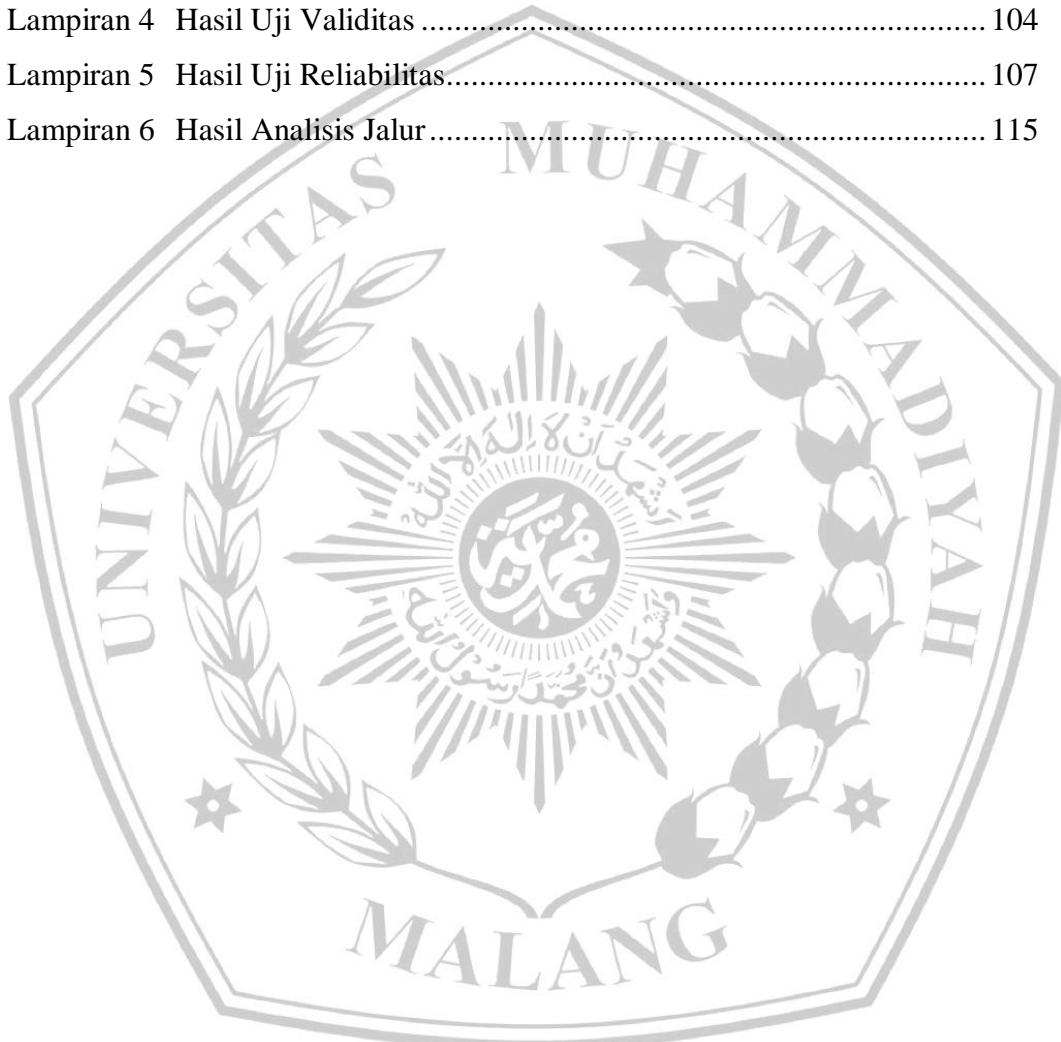
Halaman

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian	31
Gambar 4.1 Stuktur organisasi PT. Angkasa Pura I Juanda Surabaya	51
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	75
Gambar 4.3 Hasil Uji Sobel	82



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuisioner Penelitian	96
Lampiran 2 Data Penelitian	99
Lampiran 3 Hasil Distribusi Jawaban Responden	103
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	104
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas.....	107
Lampiran 6 Hasil Analisis Jalur	115



**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KEPUASAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**
(Studi Kasus Pada PT Angkasa Pura I Juanda)

Usva Nadhifah Salsabila ^{*1}, Sandra Irawati², Iqbal Ramadhani F³

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Email: usvanadhifah127@gmail.com

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui kinerja, kompensasi dan kepuasan kerja karyawan, pengaruh langsung kompensasi terhadap kinerja karyawan, pengaruh langsung kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan, pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dan pengaruh tidak langsung kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Jenis penelitian dalam penyusunan skripsi ini adalah penelitian penjelasan (*explanatory research*), populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan PT Angkasa Pura I Juanda yaitu khusunya bagian *airport security screening section* sebanyak 304 karyawan. Metode analisis data menggunakan rentang skala dan analisis jalur. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat ditarik disimpulkan bahwa kinerja karyawan masuk dalam kategori cukup, kompensasi masuk dalam kategori cukup dan kepuasan kerja karyawan dalam kriteria cukup. Kompensasi berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh langsung terhadap kepuasan kerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan kompensasi secara tidak langsung berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Kompensasi, Kepuasan Karyawan, Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
WITH EMPLOYEE SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE**
(Case Study at PT Angkasa Pura I Juanda)

Usva Nadhifah Salsabila *¹, Sandra Irawati², Iqbal Ramadhani F³

Management Study Program, Faculty of Economics and Business

Muhammadiyah University Of Malang

Email: usvanadhifah127@gmail.com

Abstract

The purpose of this research is to determine employee performance, compensation and job satisfaction, the direct influence of compensation on employee performance, the direct influence of compensation on employee job satisfaction, the influence of job satisfaction on employee performance and the indirect influence of compensation on employee performance through job satisfaction as an intervening variable. . The type of research in preparing this thesis is explanatory research. The population in this research is employees of PT Angkasa Pura I Juanda, especially the airport security screening section, 304 employees. The data analysis method uses a range of scales and path analysis. Based on the results of the research and discussions that have been carried out, it can be concluded that employee performance is in the sufficient category, compensation is in the sufficient category and employee job satisfaction is in the sufficient criteria. Compensation has a direct effect on employee performance, compensation has a direct effect on employee job satisfaction, job satisfaction has an effect on employee performance and compensation indirectly has an effect on employee performance through job satisfaction as an intervening variable.

Keywords: Compensation, Employee Satisfaction and Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad S. Rucky, (2010), Sistem Manajemen Kinerja.Bumi Aksara, Jakarta.
- Adiyasa, N., & Windayanti, W. (2019). Pengaruh motivasi, kepuasan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. XYZ. Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis, 2(1), 23 - 30.
- Andre Kurniawan (2021), Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Hotel Inna Dharma Deli, Jurnal Ilmiah Pendidikan, Vol 1 No 1 Juni 2021
- Arikunto, Suharsimi. (2016). Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta
- Arinal, Veri., dan Rahayu. (2017). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Dosen di Sekolah Tinggi Ilmu Komputer Cipta Karya Informatika. Jurnal CKI On SPOT, Vol 10, No. 1, pp. 1- 10
- Bangun, Wilson. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga
- Dessler, Gary., (2003), Manajemen Sumber Daya Manusia. Jilid I. Edisi 10. Penerbit PT Indeks: Jakarta.
- Dewi Suryani Harahap (2019) Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja, Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen: Vol 2, No. 1, Maret 2019, 69-88
- Elita Eka Meliza (2021), Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel INTERVENING pada PT. Gold Coin Specialities. Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Lampung
- Fathoni, Abdurrahmat. (2006). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Rineka Cipta.
- Feni Wulandari (2021), Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Bank Rakyat Indonesia Syariah Sidoarjo, Jurnal Ekonomika dan Bisnis Islam E-ISSN: 2686-620X Halaman 45-54
- Ferry Siswadhi (2022), Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening, Journal Of Islamic Economic Business FEBI Institut Dirosat Islamiyah Al-Amien Prenduan Vol. 2 No.1 pp. 45 – 58

- Gazali, Ummi Wahyuni (2021), Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening, Journal Of Islamic Economic Business FEBI Institut Dirosat Islamiyah Al-Amien Prenduan Vol. 2 No.1 pp. 45 – 58
- Ghozali, Imam. (2011). Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Handoko, T. Hani. (2013). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi kedua. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, Malayu SP. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara
- Henry Simamora, (2016), Manajemen Sumber Daya Manusia, Gramedia, Jakarta.
- Hesti Catur Istiani (2020) Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi”, E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 7, No. 11
- Ibnu Alwan (2018), Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada CV. Manfaat Di Ambarawa), Skripsi Universitas Diponegoro
- Livia Windiana (2020) Kepuasan Kerja Karyawan di Unit Usaha Milik Kampus, Agriecobis (Journal of Agricultural Socioeconomics and Business) Vol. 3, No. 2, October 2020, pp. 87-92
- Mahmudi (2015), Manajemen Kinerja Sektor Publik Edisi Kedua. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Mangkunegara (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. 1(1), 9–25.
- Mangkunegara (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. 1(1), 9–25.
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson, (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie, Salemba Empat. Jakarta
- Maya Andriani (2022), Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Hotel Grand Inna

Medan, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan

Mia Hardina (2020), Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mora Telematika Indonesia Jakarta, Jurnal Abiwara Vol. 2, No. 1, September 2020, pp. 27-32

Moh. Nazir. (2000). Metode Penelitian, Cetakan Pertama, Penerbit : Ghalia Indonesia. Jakarta.

Ni Made Nadya Rahayu (2017), Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Keinginan Keluar Pada Hotel Amaris Legian, E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 11, 2017: 5804-5833

Nurul Hidayah (2016), Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Keuangan dan Akuntansi Universitas Negeri Yogyakarta), Yogyakarta: Skripsi tidak diterbitkan

Payaman J. Simanjuntak, 2005, *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*, Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI

Ritta Setiati, (2019), Pentingnya Perencanaan SDM dalam Organisasi, Forum Ilmiah Volume 16 Nomor 2 Mei 2019

Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. (2016). Perilaku Organisasi Edisi 16. Jakarta : Salemba Empat.

Sahli Mustofa (2019), Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Pada KSP Mekar Surya Karanganyar), Program Studi Magister Manajemen Universitas Slamet Riyadi Surakarta

Schermerhorn, Jr. J. R., Osborn, R.N., Uhl-Bien, M., Hunt, J.G. (2012). *Organizational Behavior*, 12th edition. New Jersey: John Wiley & Sons.

Sevynica Rianda (2022) Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Rajasaland Bandung, Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminsitrasni dan Pelayanan Publik Universitas Bina Taruna Gorontalo Volume IX Nomor 2, 2022

Sharon Gabriel Wehantouw (2022), Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Blackcup Coffee And Roastery Manado, Jurnal EMBA Vol. 10 No. 1 Januari 2022, Hal. 1486-1496

Simamora Henry. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : SIE YKPN

Singarimbun, Masri & Sofian Effendi (2016). Metode Penelitian Survei, Jakarta: LP3ES.

Sugeng Sejati, (2020), Urgensi MSDM Sebagai Nilai Strategis dalam Mencapai Target Perusahaan, Jurnal Baabu Al-ilmi, Volume 5 Nomor 1 April 2020

Sugiyono.(2006).Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D.Bandung:Alfabeta.

Supriyanto, Achmad Sani. dan Masyhuri Machfudz. (2010). Metodologi Riset: Manajemen Sumberdaya Manusia. Malang: UIN-Maliki Press.

Suwandi (2021), Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dan Kompenasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pt Duta Media Indonesia Bandar Lampung, Skripsi thesis, IIB Darmajaya

Veithzal Rivai, Mohd Basri, Ahmad Fawzi. (2018). Performance Appraisal; Sistem yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Widayat. (2004). Metode Penelitian Pemasaran Edisi Pertama: Cetakan Pertama. UMM Press. Malang

William Widjaja, (2021), Analisis Kinerja Karyawan dan Faktor-Faktor yang Memengaruhinya: Studi Kasus di PT X, Perspektif: Jurnal Ekonomi & Manajemen, Volume 19 No. 1 Maret 2021.

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING (Studi Kasus Pada PT. Angkasa Pura I Juanda)

ORIGINALITY REPORT

4%
SIMILARITY INDEX **3%**
INTERNET SOURCES **2%**
PUBLICATIONS **4%**
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

- | | | |
|----------|--------------------------------------------|-----------|
| 1 | Submitted to Universitas Diponegoro | 2% |
| | Student Paper | |
| 2 | eprints.umm.ac.id | 2% |
| | Internet Source | |

Exclude quotes On

Exclude matches < 2%

Exclude bibliography On