

**PENGARUH INSENTIF DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN CV. PUNDEN MULYOAGUNG
KABUPATEN MALANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat
Sarjana Manajemen



Disusun Oleh:

Hidayat

202010160311190

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH INSENTIF DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN CV. PUNDEN MULYOAGUNG
KABUPATEN MALANG**

Oleh:

Hidayat

202010160311190

Malang, 02 Februari 2025

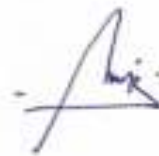
Telah disetujui oleh :

Pembimbing 1



Uci Yuliati, Dr., M.M

Pembimbing 2



Chalimatuz Sa'diyah S.E., M.M

SKRIPSI

**PENGARUH INSENTIF DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(CV.Punden Mulyoagung Kabupaten Malang)**

Oleh :

Hidayat


202010160311190

Diterima dan disetujui
pada tanggal 19 April 2025

Pembimbing I,

Pembimbing II,


Dr. Uci Yulianti, M.M.


Chalimatuz Sa'diyah, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH INSENTIF DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (CV.Punden Mulyoagung Kabupaten Malang)

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Hidayat
NIM : 202010160311190
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 19 April 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.


Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Uci Yuliati, M.M.
Pembimbing II : Chalimatuz Sa'diyah, S.E., M.M.
Penguji I : Dicky Wisnu Usdek Riyanto, Ph.D.
Penguji II : Kenny Roz, S.Kom., M.M.

1. _____
2. _____
3. _____

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Program Studi,

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Hidayat
NIM : 202010160311190
Program Studi : Manajemen
E-mail : hidayat002@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini benar-benar asli dan hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (*referensi*) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan, dengan menyebutkn nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka. Sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebesar-besarnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 02 Februari 2025

Yang membuat pernyataan



Hidayat

**PENGARUH INSENTIF DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN CV. PUNDEN MULYOAGUNG
KABUPATEN MALANG**

Hidayat¹, Hj. Uci Yuliati², Chalimatuz Sa'diyah³
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Malang
Jl Raya Tlogomas No. 246 Malang
E-mail: hidayat002@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh insentif dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Sampel diambil menggunakan teknik total sampling sebanyak 60 dari populasi karyawan CV. Punden. Teknik analisis data menggunakan analisis dengan program SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*), Distribusi hasil rentang skala dari data responden mengenai variabel produktivitas karyawan, rata-rata skor yang diperoleh dari jawaban responden mengenai variabel produktivitas menunjukkan 239 yang berarti variabel produktivitas karyawan yang disampaikan oleh karyawan CV Punden dipersepsikan cenderung kurang produktif karena yang dibutuhkan CV punden dalam mencapai targetnya yaitu yang sangat produktif. distribusi hasil rentang skala dari data responden mengenai variabel Insentif karyawan, rata-rata skor yang diperoleh dari jawaban responden mengenai variabel produktivitas menunjukkan 240.5 yang berarti variabel Insentif karyawan yang disampaikan oleh karyawan CV Punden dipersepsikan cenderung masih tinggi, namun beberapa karyawan memberikan penilaian yang kurang puas atas point kuesioner. Distribusi hasil dari data responden mengenai variabel motivasi kerja, rata-rata skor yang diperoleh dari jawaban responden mengenai variabel produktivitas menunjukkan 239 yang berarti variabel motivasi kerja yang disampaikan oleh karyawan CV Punden dipersepsikan cenderung masih tinggi, namun beberapa karyawan memberikan penilaian yang kurang puas atas point kuesioner karena motivasi kerja yang kurang optimal. Analisis data rentang skala dan uji hipotesis yang menunjukkan bahwa insentif kerja berpengaruh pada produktivitas kerja karyawan, tidak hanya itu motivasi kerja juga berpengaruh pada produktivitas kerja karyawan, yang dimana dapat memberikan target yang optimal Pada penelitian ini dimana sama sama menjelaskan bahwa pemberian insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan dan bahwasannya motivasi berpengaruh positif signifikan yang dapat mendorong tingkat produktivitas. Selain itu, penelitian ini juga menunjukkan bahwa insentif kerja berpengaruh secara tidak langsung melalui mediasi motivasi terhadap produktivitas karyawan.

Kata kunci: Insentif kerja, motivasi kerja, produktivitas karyawan, pencapaian target

**THE INFLUENCE OF INCENTIVES AND WORK MOTIVATION ON
EMPLOYEE PRODUCTIVITY CV. PUNDEN MULYOAGUNG MALANG
DISTRICT**

Hidayat¹, Hj. Uci Yuliati², Chalimatuz Sa'diyah³

Management Study Program Faculty
Of Economic and Business University Muhammadiyah Malang
Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang
Corresponding E-mail: hidayat002@gmail.com

Abstract

This study aims to examine the effect of incentives and work motivation on employee productivity. Samples were taken using a total sampling technique of 60 from the population of CV employees. Punden. The data analysis technique uses analysis with the SPSS (Statistical Product and Service Solutions) program, the distribution of the results of the scale range from the respondent's data regarding the employee productivity variable, the average score obtained from the respondent's answer regarding the productivity variable shows 239 which means that the employee productivity variable delivered by CV Punden employees is perceived to tend to be less productive because what CV punden needs in achieving its target is very productive. The distribution of the scale range results from respondents' data regarding the employee incentive variable, the average score obtained from respondents' answers regarding the productivity variable shows 240.5, which means that the employee incentive variable delivered by CV Punden employees is perceived to tend to be still high, but some employees give an unsatisfied assessment of the questionnaire points. The distribution of the results of respondent data regarding work motivation variables, the average score obtained from respondents' answers regarding productivity variables shows 239, which means that the work motivation variables conveyed by CV Punden employees are perceived to be high, but some employees give an unsatisfied assessment of the questionnaire points due to less than optimal work motivation. Data analysis of the scale range and hypothesis testing which shows that work incentives affect employee work productivity, not only that work motivation also affects employee work productivity, which can provide optimal targets In this study, both explain that the provision of incentives has a positive and significant effect on employee productivity and that motivation has a significant positive effect that can encourage productivity levels. In addition, this study also shows that work incentives have an indirect effect through motivational mediation on employee productivity.

Keywords— *Work incentives, work motivation, employee productivity, target achievement*

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji Syukur kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmad dan hidayah-Nya, sholawat serta salam kepada Nabi Muhammad SAW sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal / skripsi dengan judul “**Pengaruh Motivasi dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Punden Mulyoagung Malang**”. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan mencapai derajat sarjana manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunannya, skripsi ini tidak jauh dari keterbatasan dan kekurangan, namun berkat bantuan banyak pihak termasuk dosen pembimbing, keterbatasan dan kekurangan tersebut dapat di minimalisir. Untuk itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Nazaruddin Malik, S.E., M.Si. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M Selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Drs. Warsono, M.M Selaku dosen wali Manajemen D Universitas Muhammadiyah Malang.
5. Hj. Uci Yuliati, Dr., M.M Selaku dosen pembimbing satu (DOSPEM 1) yang telah menyempatkan waktunya untuk memeriksa serta memberikan arahan yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini.
6. Chalimatuz Sa'diyah S.E., M.M. Selaku dosen pembimbing dua (DOSPEM 2) yang telah menyempatkan waktunya untuk memeriksa serta memberikan arahan yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini.

7. Terima kasih kepada Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan pengetahuan yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan hingga akhir penyusunan skripsi ini.
8. Terimakasih juga kepada dua sosok yang sangat saya cintai dan saya banggakan Ayahanda dan Ibunda yang telah melahirkan membesarkan, mendidik dan selalu memberikan support semangat serta kasih sayang hingga sampai hari ini.
9. Terimakasih kepada seluruh teman-teman Manajemen D Angkatan 2020 terkhusus teman satu pembimbing yang selalu mensupport penulis untuk terus berproses dan cepat menyelesaikan skripsi.

Kepada semua yang terlibat dalam penyusunan proposal, hanya ungkapan terimakasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan roqib sebagai ibadah yang tiada ternilai. Amiin. Semoga karya tulis ini berguna kepada siapapun yang membutuhkan serta semoga bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Malang, 16 Agustus 2024

Penulis,

HIDAYAT

202010160311190

DAFTAR ISI

| | |
|--|------------|
| LEMBAR PERSETUJUAN | i |
| LEMBAR ORISINILITAS | ii |
| ABSTRAK | iii |
| KATA PENGANTAR..... | V |
| DAFTAR ISI..... | VII |
| DAFTAR GAMBAR..... | IX |
| DAFTAR TABEL | X |
| DAFTAR LAMPIRAN | XI |
| BAB I Pendahuluan | |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 6 |
| C. Tujuan Penelitian | 6 |
| D. Manfaat Penelitian | 6 |
| BAB II Kajian Pustaka | |
| A. Landasan Teori..... | 8 |
| B. Penelitian Terdahulu | 18 |
| C. Kerangka Penelitian | 23 |
| D. Hipotesis..... | 24 |
| BAB III Metode Penelitian | |
| A. Lokasi Penelitian..... | 27 |
| B. Jenis Penelitian..... | 27 |
| C. Populasi, Sampel, Sampling..... | 28 |
| D. Definisi Operasional Variabel..... | 29 |
| E. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data | 32 |
| F. Uji Instrumen | 33 |
| G. Metode Analisis Data..... | 34 |
| H. Analisis Regresi Linear Berganda..... | 35 |
| I. Uji Asumsi Klasik..... | 36 |

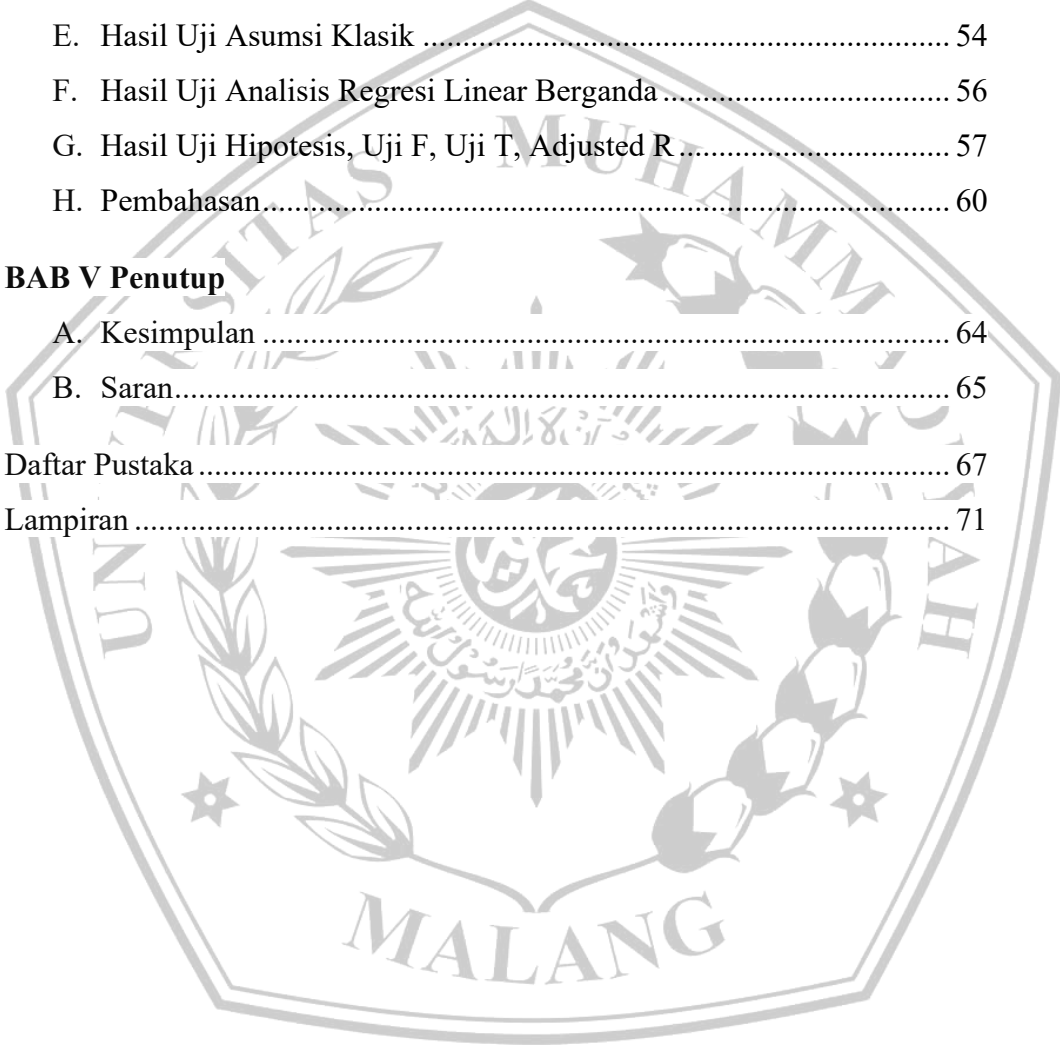
| | |
|------------------------|----|
| J. Uji Hipotesis | 36 |
|------------------------|----|

BAB IV Hasil dan Pembahasan

| | |
|---|----|
| A. Gambaran Umum Mengenai Perusahaan CV Punden | 41 |
| B. Analisis Deskripsi Responden..... | 43 |
| C. Rentang Skala..... | 46 |
| D. Hasil Uji Intrumen Data | 52 |
| E. Hasil Uji Asumsi Klasik | 54 |
| F. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda | 56 |
| G. Hasil Uji Hipotesis, Uji F, Uji T, Adjusted R..... | 57 |
| H. Pembahasan..... | 60 |

BAB V Penutup

| | |
|----------------------|----|
| A. Kesimpulan | 64 |
| B. Saran..... | 65 |
| Daftar Pustaka | 67 |
| Lampiran | 71 |



DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Penelitian | 23 |
| Gambar 4.1 Logo Perusahaan CV Punden..... | 41 |

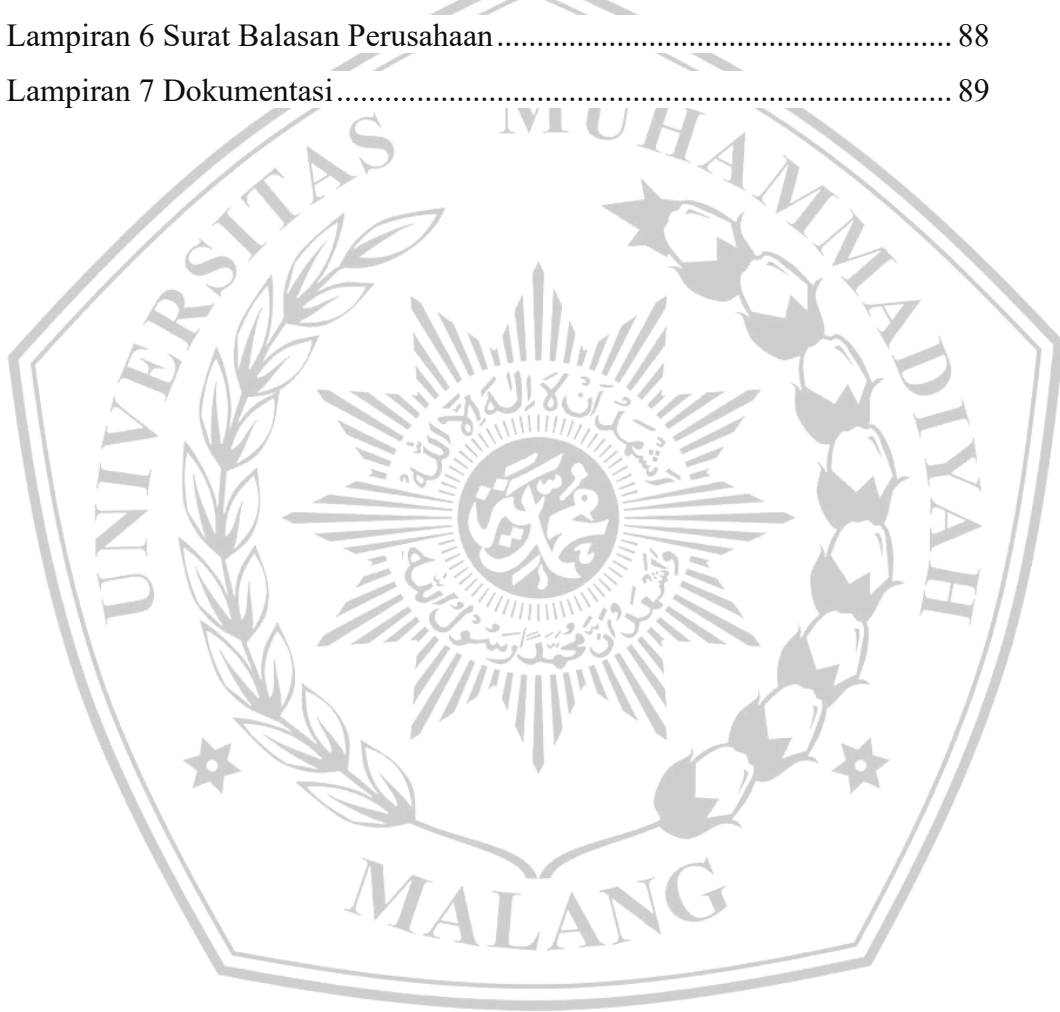


DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 1.1 Data produktivitas kerja karyawan | 2 |
| Tabel 1.2 Perkembangan biaya Insentif..... | 4 |
| Tabel 2.1 Data Penelitian Terdahulu..... | 18 |
| Tabel 3.1 Variabel, Indikator dan Item Pertanyaan | 30 |
| Tabel 3.2 Tabel Skala Likert jawaban responden | 32 |
| Tabel 3.3 Rentang skala dan penilaian variabel..... | 35 |
| Tabel 3.4 Pedoman Koefisien Korelasi..... | 39 |
| Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 43 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 44 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan umur..... | 44 |
| Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan | 45 |
| Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja | 46 |
| Tabel 4.6 Rentang Skala Produktivitas Kerja Karyawan..... | 47 |
| Tabel 4.7 Rentang Skala Insentif Kerja Karyawan..... | 48 |
| Tabel 4.8 Rentang Skala Motivasi Kerja Karyawan..... | 50 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas..... | 52 |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabelitas | 53 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas | 54 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas..... | 55 |
| Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Linear Berganda | 56 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji F (Uji Simultan)..... | 57 |
| Tabel 4.15 Hasil Uji T (Uji Parsial)..... | 58 |
| Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Detereminasi | 59 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|----|
| Lampiran 1 Kuesioner..... | 71 |
| Lampiran 2 Distribusi Responden..... | 75 |
| Lampiran 3 Hasil Pengujian SPSS..... | 80 |
| Lampiran 4 Distribusi T-tabel..... | 86 |
| Lampiran 5 Surat Izin Penelitian..... | 87 |
| Lampiran 6 Surat Balasan Perusahaan..... | 88 |
| Lampiran 7 Dokumentasi..... | 89 |



DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, N. K. I., & Dewi, A. S. K. (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(1), 231-258.
- Almaududi, S., Syukri, M. and Astuti, C.P. (2021) 'Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Mexsicana Kota Jambi', *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 6(1), p. 96. Available at: <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i1.233>.
- Anwar, C. (2021) 'Pengaruh Insentif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Tasindo Central Perkasa Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo)', *Greenomika*, 3(1), pp. 30–35.
- Arikunto, S. (2017). *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Ardian, N. (2019). Pengaruh Insentif Berbasis Kinerja , Motivasi Kerja, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai UNPAB. *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Kebijakan Publik*, 4(2), 119–132.
- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5044>
- Ida Aryati, Y. Y. I. (2017). Pengaruh Insentif, Disiplin Kerja, Dan Komunikasi Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Sewing Pt. Pelita Tomangmas Karanganyar. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 18(01), 145–157
- Meiditami, R., Sunuharyo, B.S. 2018. Pengaruh Insentif Terhadap Prestasi Kerja

Karyawan Dengan Variabel Mediator Motivasi Kerja (Studi Pada Karyawan Divisi Individual Custome Business Development (ICD) Kantor Pusat PT Bank Central Asia, Tbk). Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 60 No. 2

Ardiva Arga, M.P., Disiplin Dan Motivasi Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja

Di L I M Ardiva Arga PS, P.P. and Baskoro, H. (2022) ‘Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen dan E-Commerce’.

Chris North and D.Bowman (2021) “The Influence of Motivation and Discipline Work against Employee Work Productivity Tona’an company in Australia” 2006;15:111–123

Djuhara & Djadjun. (2021), Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompetensi terhadap Produktivitas pada Karyawan bagian Manajemen (Siklus dan Iklan PT.Tribun Jabar Bandung). STIE Pasundan Bandung.

Dhermawan, Anak Agung Ngurah Bagus. Et al. 2012. Pengaruh motivasi , lingkungan kerja, kompetensi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai dilingkungan kantor dinas pekerjaan umum provinsi Bali. Jurnal manajemen, strategi bisnis dan kewirausahaan.

Ika, N. and Sitompul, G.O. (2022) ‘Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja keryawan Bank KALBAR Pontianak’, Jurnal Ekonomi, Sosial dan Humaniora, 3(0).

Reinhard Raisal, Dr. Adolfan and Lucky Dotulong, (2018). The Effect Of Leadership Style, Motivation And Discipline Towards Employee's Performance. International Journal of Educational Review, Law And

Social Sciences (IJERLAS), 2(2 SE-Articles), 305–310.
<https://doi.org/10.54443/ijerlas.v2i2.233>

Prayudi Iis, E., Wahyuddin, W., Thoyib, A., Nur Ilham, R., & Sinta, I. (2022). The Effect Of Career Development and Work Environment on Employee Performance With Work Motivation as Intervening Variable at the Office of Acriculture and Livestock in Aceh" *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAS)*, 2(2), 22

Maslow, A. H. (2018). *Motivation and Personality*. Diterjemahkan oleh Achmad Fawaid dan Maufur. 2018. Yogyakarta: Cantrik Pustaka

Iskandar, Dedi & Betanursanti, I. (2013). *Pengaruh Motivasi Karyawan terhadap Produktivitas Perusahaan Tekstil PT. Unggulrejo Wasono*. Purwokerto

Govender, M., & R. Bussin, M. H. (2020). Performance management and employee engagement: A South African perspective. *SA Journal of Human Resource Management*, ISSN: (Online) 2071-078X, (Print) 1683-7584,

Hasibuan, Malayu S.P, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.

Rahmawati, D. (2018). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PR Fajar Berlian Tulungagung. *Jurnal Universitas Tulungagung BONOROWO*, 1(1),

Khazamah, M. I., Herawati, J., & Septyarini, E. (2021). Pengaruh motivasi intrinsik dan lingkungan kerja terhadap organizational citizenship behavior (ocb) dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *FORUM*

<http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUM EKONOMI>

Suprapti, Puji Astuti, J., Sa'adah, N., Diah Rahmawati, S., Astuti, R. Y., Sudargini, Y., & Eva Khasanah, N. (2020). The Effect of Work Motivation, Work Environment, Work Discipline on Employee Satisfaction and Public Health Center Performance. *JOURNAL INDUSTRIAL ENGINEERING & MANAGEMENT RESEARCH (JIEMAR)*, 1(2).
<https://doi.org/10.7777/jiemar.v1i2>

Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Cv Alfabeta.

Mayasari, S., & Ariani, M. (2018). Disiplin, motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Seminar Nasional.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.

Dewi, K. D. C., & Riana, I. G. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *JURNAL DISTRIBUSI*, 7(2), 203–214.




19% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

Filtered from the Report

- Bibliography
- Quoted Text

Top Sources

- 20%  Internet sources
- 0%  Publications
- 8%  Submitted works (Student Papers)

Integrity Flags

0 Integrity Flags for Review

No suspicious text manipulations found.

Our system's algorithms look deeply at a document for any inconsistencies that would set it apart from a normal submission. If we notice something strange, we flag it for you to review.

A flag is not necessarily an indicator of a problem. However, we'd recommend you focus your attention there for further review.