

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP *INTENTION TO STAY*
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA
KARYAWAN PT RANTAUSINDU CILACAP**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Janu Dea Siska Maharani

201910160311278

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2023**

SKRIPSI
TERHADAP INTENTION TO STAY DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi Pada Karyawan PT Rantausindu Cilacap)

Oleh :

Janu Dea Siska Maharani

201910160311278

Diterima dan disetujui

pada tanggal 18 November 2023

Pembimbing II,

Iqbal Ramadhan Fuadiputra, S.E., M.SM.

Pembimbing I,

Dicky Wisnu Usdek Riyanto, Ph.D.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Ketua Jurusan,

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP INTENTION TO STAY DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Studi Pada Karyawan PT Rantausindu Cilacap)

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Janu Dea Siska Maharani

NIM : 201910160311278

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 18 November 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Pengaji:

Penguji I : Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

Penguji II : Khusnul Rofida Novianti, S.Pd., M.M.

Penguji III : Iqbal Ramadhani Fuadiputra, S.E., M.SM.

Penguji IV : Dicky Wisnu Usdek Riyanto, Ph.D.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,

Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Janu Dea Siska Maharani
NIM : 201910160311278
Program Studi : Manajemen
Email : janudeabc@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarisme) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujuan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulian ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 17 November 2023
Yang membuat pernyataan,



Janu Dea Siska Maharani

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR ORISINALITAS.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
KATA PENGANTAR	x
BAB I	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II.....	9
2.1 Landasan Teori	9
2.2 Penelitian Terhadulu	19
2.3 Kerangka Konseptual	24
2.4 Hipotesis Penelitian.....	25
BAB III	28
3.1 Jenis Desain Penelitian.....	28
3.2 Lokasi Penelitian	28
3.3 Populasi dan Sampel	28
3.4 Definisi Oprasional Variabile.....	29
3.5 Sumber Data.....	30
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.7 Teknik Pengukuran Variabel.....	31
3.8 Metode Analisis Data.....	32
BAB IV.....	42
4.1 Gambaran Umum PT Rantausindu Cilacap	42
4.2 Karakteristik Responden	42
4.3 Rentang Skala	43
4.4 Hasil Analisis Model Partial Square (PLS).....	47
4.5 Pembahasan.....	50
BAB V	76

5.1 Simpulan	76
5.2 Saran	77
DAFTAR PUSTAKA.....	79
LAMPIRAN	83



DAFTAR TABEL

Table 1.1	4
Tabel 1.2	5
Tabel 2.1	19
Tabel 2.2	24
Tabel 3.1	29
Tabel 3.2	32
Tabel 3.3	33
Tabel 4.1	43
Tabel 4.2	44
Tabel 4.3	45
Tabel 4.4	45
Tabel 4.5	46
Tabel 4.6	47
Tabel 4.8	49
Tabel 4.9	52
Tabel 4.10	53
Tabel 4.11	54
Tabel 4.12	55
Tabel 4.13	57
Tabel 4.14	58
Tabel 4.15	59
Tabel 4.16	60
Tabel 4.17	62
Tabel 4.18	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	25
Gambar 4.1	43
Gambar 4.2	50
Gambar 4.3	54



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	83
Lampiran 2 Data Tabulasi	88
Hasil Responden Variabel Kompensasi (X).....	88
Hasil Responden Variabel <i>Intention to Stay</i> (Y)	89
Hasil Responden Variabel Kepuasan Kerja (Z)	91
Lampiran 3 Karakteristik Responden.....	93
Lampiran 4 Output Original PLS: Convergent Validity and Composite Reliability.....	94
Outer Loadings.....	94
Avarage Variance Extracted (AVE)	95
Lampiran 5 Output Original PLS: Discriminant Validity	95
Fornel – Larcker Criterion.....	95
Cross Loadings.....	95
Lampiran 6 Output Original PLS: Diagram Outer Loadings	96
Lampiran 7 Output Original PLS: R-Squares (R²).....	96
Lampiran 8 Output Original PLS: Uji Signifikansi.....	96
Pengaruh Langsung	96
Pengaruh Tidak Langsung	96
Lampiran 9 Uji GoodnessOf Fit (GoF)	97
Lampiran 10 Hipotesis	97

KATA PENGANTAR

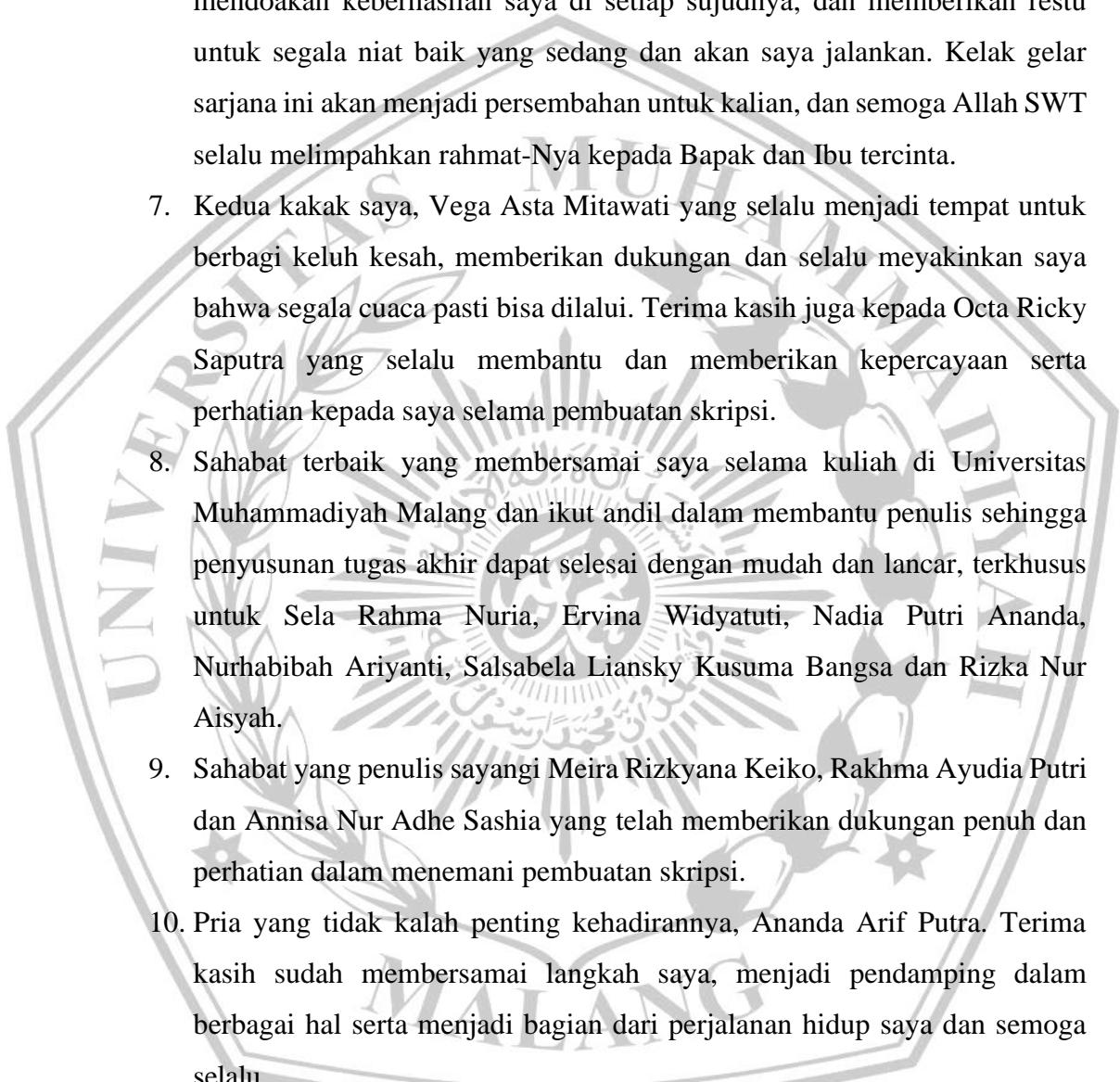
Bismillahirohmanirrohhim.

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Allah Yang Maha Esa, atas percikan kasih, hidayah, dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi Terhadap *Intention to Stay* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT Rantausindu Cilacap” dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring do'a sholawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Muhammad SAW., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan do'a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada', para mushonnifin, para ulama', dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Malang Dr. Fauzan, M.Pd.
2. Ibu Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang Dr. Idah Zuhroh, MM.
3. Kepala Program Studi Manajemen Ibu Dr. Nurul Asfiyah, MM.
4. Bapak Dicky Wisnu Usdek Riyanto, Ph.D selaku dosen pembimbing I dan Bapak Iqbal Ramadhani Fuadiputra, S.E., M.SM selaku dosen pembimbing II yang selalu menyediakan waktunya untuk memberikan arahan serta bimbingannya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini dengan baik. Selalu memberikan dukungan dan semangat untuk tidak mudah menyerah dalam menyelesaiannya.
5. Seluruh jajaran Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang, penulis sampaikan terima kasih banyak atas ilmu yang telah diberikan selama ini.

- 
6. Kedua orangtua tercinta, Bapak Sasmito yang selalu memberikan dukungan penuh untuk terus berjuang di tanah perantauan, mendidik saya menjadi perempuan yang kuat dan selalu mengajarkan sebuah arti tentang tanggung jawab. Terima kasih juga kepada Ibu Sriwati yang tidak pernah berhenti mendoakan keberhasilan saya di setiap sujudnya, dan memberikan restu untuk segala niat baik yang sedang dan akan saya jalankan. Kelak gelar sarjana ini akan menjadi persembahan untuk kalian, dan semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat-Nya kepada Bapak dan Ibu tercinta.
 7. Kedua kakak saya, Vega Asta Mitawati yang selalu menjadi tempat untuk berbagi keluh kesah, memberikan dukungan dan selalu meyakinkan saya bahwa segala cuaca pasti bisa dilalui. Terima kasih juga kepada Octa Ricky Saputra yang selalu membantu dan memberikan kepercayaan serta perhatian kepada saya selama pembuatan skripsi.
 8. Sahabat terbaik yang bersama saya selama kuliah di Universitas Muhammadiyah Malang dan ikut andil dalam membantu penulis sehingga penyusunan tugas akhir dapat selesai dengan mudah dan lancar, terkhusus untuk Sela Rahma Nuria, Ervina Widyatuti, Nadia Putri Ananda, Nurhabibah Ariyanti, Salsabela Liansky Kusuma Bangsa dan Rizka Nur Aisyah.
 9. Sahabat yang penulis sayangi Meira Rizkyana Keiko, Rakhma Ayudia Putri dan Annisa Nur Adhe Sashia yang telah memberikan dukungan penuh dan perhatian dalam menemani pembuatan skripsi.
 10. Pria yang tidak kalah penting kehadirannya, Ananda Arif Putra. Terima kasih sudah bersama langkah saya, menjadi pendamping dalam berbagai hal serta menjadi bagian dari perjalanan hidup saya dan semoga selalu.
 11. Terakhir, apresiasi sebesar – besarnya untuk diri saya sendiri, Janu Dea Siska Maharani. Perempuan yang telah mampu berjuang dan bertahan dalam segala kondisi hingga hari ini.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat

dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Aamiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangan, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya – karya saya selanjutnya.

Billahittaufiq Wal Hidayah.



DAFTAR PUSTAKA

- Aboobaker, N., Edward, M., & Zakkariya, K. (2019). Workplace Spirituality, Employee Wellbeing and Intention to Stay: A Multi-group Analysis of Teachers Career Choice. *International Journal of Educational Management*.
- Afandi, P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Zanafa Publishing.
- Akmal, A., & Tamini, I. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gayamakmur Mobil Medan. *Jurnal Bisnis Administrasi Politeknik LP3I Medan*.
- Alwan, H. I., & Djastuti, I. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada CV Manfaat di Ambarawa). *Diponegoro Journal of Management*.
- Azzuhairi, A. Z., Soetjipto, B. E., & Handayati, P. (2022). The Effect of Compensation and Work Motivation on Intention to Stay Through Job Satisfaction and Organizational Commitment to Employee. *International Journal of Humanities Education and Social Sciences (IJHES)*.
- Azzuhri, M. S. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Intention to Stay Relawan di Organisasi Non-Profit (Studi Pada TurunTangan Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya*.
- Busro, M. (2018). *Teori - Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group (Divisi Kencana).
- Edeh, E., Lo, W.-J., & Khojasteh, J. (2023). Review of Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R: A Workbook. *Structural Equation Modeling: A Multidisciplinary Journal*.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Hadi, S., Ningsih, N. H., & Maniza, L. H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja dan Komitmen Pada Organisasi Terhadap Turnover Intention di PT Sumber Purnama Sakti Mataram. *JUPE: Jurnal Pendidikan Mandala*.
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian Konsep Dasar dan Aplikasi Program Smart PLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis*. Jakarta Pusat: PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Hasibuan, D. H. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.

- Ibrahim, M., & Mubarak, M. H. (2016). Budaya Etika, Niat Untuk Bertahan Dalam Organisasi dan Kesesuaian Individu Dengan Organisasi Sebagai Mediator (Studi Pada PT Garuda Indonesia Medan). *Jurnal Ekonomi & Akuntansi (JEMSI) Universitas Serambi Mekkah*.
- Jogiyanto, H. (2012). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman - Pengalaman*. Yogyakarta: BPFE.
- Jopanda, H. (2019). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Strategi Inisiatif Media Jakarta. *Jurnal Manajemen Universitas Satya Negara Indonesia*.
- Laminingrum, A. K. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan Biro Pelayanan Sosial Dasar di Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat . *eProceedings of Management* .
- Liu, J.-y., Yang, J.-p., Yang, Y., & Liu, Y.-h. (2015). The Relationships Among Perceived Organizational Support, Intention to Remain, Career Success and Self-esteem in Chinese Male Nurses. *International Journal of Nursing Sciences*.
- Lubis, T. C., Pasaribu, F., & Tupti, Z. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja Karyawan . *Jurnal Akuntansi, Manajemen, Ekonomi (AKMAMI)*.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* . New York: McGraw-Hill/Irwin.
- Mangkunegara, A. A. (2000). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mehrez, A., & Bakri, A. (2019). The Impact Of Human Resource Practice on Job Satisfaction and Intention to Stay in Emerging Economies: Model Development and Empirical Investigation Among High Caliber Governmental Employees in Qatar. *Management Science Letters: GrowingScience*.
- Monica, D. S., & Prasetyo, A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi Terhadap Intention to Stay Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *JIMKES*.
- Mujanah, S. (2019). *Manajemen Kompensasi*. Surabaya: CV Putra Media Nusantara (PMN).
- Purwanto, A., & Sudargini, Y. (2021). Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Analysis for Social and Management Research: A Literature Review. *Journal of Industrial Engineering & Management Research (JIEMAR)*.

- Putra, M. S. (2012). Pengaruh Nepotisme Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Intention to Stay. *Jurnal Aplikasi Manajemen Universitas Brawijaya*.
- Rahayu, N. M., & Riana, I. G. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Keinginan Keluar Pada Hotel Amaris Legian. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Santoso, A., & Yuliantika, R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi Terhadap Intention to Stay. *Jurnal Ilmiah MEA*.
- Sanubari, F. T., & Amalia, S. (2019). Gambaran Kepuasan Pada Pengemudi Layanan Jasa Transportasi Ojek Online.
- Saraswati, R. (2023). Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Intention to Stay Pada Perusahaan Swasta di Jakarta . *Jurnla Bisnis, Manajemen, dan Keuangan*.
- Setyadi, T., & Budiyono, R. (2021). Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh Program Pelatihan, Pengembangan Karir dan Penilaian Kinerja Terhadap Intention to Stay. *Jurnal STIE Semarang*.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Soeriawibawa, R. D., Kusumawati, I., & Siswanto, A. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Bagian Produksi CV Triady Motor. *Jurnal Study and Management Research*.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sudibjo, N., & Suwarli, M. B. (2020). Job Embeddedness and Job Satisfaction as a Mediator Between Work-Life Balance and Intention to Stay. *International Journal of Innovation, Creativity and Change (IJICC)*.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: ALFABETA.
- Suparmin, E. E., Wardhani, R. K., & Ayuanti, R. N. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada UD Memory Nganjuk. *Jurnal Riset Manajemen dan Ekonomi (JRIME)*.
- Supriyadi, E., Mariani, S., & Sugiman. (2017). Perbandingan Metode Partial Least Square (PLS) dan Principal Component Regression (PCR) Untuk Mengatasi

- Multikolinearitas Pada Model Regresi Linear Berganda. *UNNES Journal of Mathematics (UJM)*.
- Sutrisno, E. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya: Kencana PrenadaMedia Group.
- Uraon, R. S. (2018). Examining The Impact of HRD Practices on Organizational Commitment and Intention to Stay Within Selected Software Companies in India. *Advance in Developing Human Resources*.
- Winata, E. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Inna Dharma Deli Medan. *Jurnal Ilman*.
- Yuniarsih, T. (2017). *Kinerja Unggul Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rizqi Press.



PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP INTENTION TO STAY YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT RANTAU SINDU CILACAP

ORIGINALITY REPORT

14%	15%	6%	6%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	journal.stiemb.ac.id Internet Source	3%
2	Submitted to Ajou University Graduate School Student Paper	2%
3	ejurnal.politeknikpratama.ac.id Internet Source	2%
4	ejournal.umm.ac.id Internet Source	2%
5	etd.umm.ac.id Internet Source	2%
6	eprints.universitasputrabangsa.ac.id Internet Source	2%
7	Submitted to Keimyung University Student Paper	2%

Exclude quotes

On

Exclude matches

< 2%