

PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJAKARYAWAN BAGIAN LAPANGAN PADA PT. BUNGA WANGSASEJATI JAWA TIMUR PARK BATU



Oleh: DEDY PUGUH PRASETYO (04610077)

Management

Dibuat: 2009-04-25 , dengan 3 file(s).

Keywords: Faktor motivator, Faktor hygiene, Kepuasan kerja

ABSTRAK

Sumber daya manusia (SDM) memegang peranan yang sangat penting dalam setiap perusahaan, sebab ditangan merekalah kelangsungan aktivitas perusahaan tergantung. Salah satu hal yang perlu diperhatikan oleh perusahaan untuk mencapai tujuan, pihak perusahaan tidak dapat hanya meminta pemenuhan kewajiban para pekerjanya saja, akan tetapi juga harus memperhatikan hak para pekerjanya yang bersangkutan melalui pemberian motivasi. Dengan adanya motivasi yang diberikan, karyawan akan lebih giat untuk bekerja. Salah satu tugas yang harus dilakukan seorang pemimpin adalah meningkatkan kepuasan kerja dengan cara memotivasi karyawan. Berkenaan dengan keadaan tersebut, dalam penelitian ini penulis mengambil judul "Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Lapangan Pada PT. Bunga Wangsa Sejati Jawa Timur Park Batu"

Penelitian ini merupakan jenis penelitian yang bersifat survey yaitu penelitian yang mengambil sample dari suatu populasi dan menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Dalam penelitian ini penulis menetapkan hipotesis, yaitu ; Diduga motivasi yang terdiri dari faktor motivator dan faktor hygiene berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan bagian lapangan pada PT. Bunga Wangsa Sejati Jatim Park Batu.; dan diduga faktor higien berpengaruh lebih kuat terhadap kepuasan kerja karyawan bagian lapangan PT. Bunga Wangsa Sejati Jatim Park Batu. Berdasarkan hasil penelitian tersebut dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Pengaruh secara simultan tiap variabel bebas terhadap kepuasan kerja dilakukan pengujian dengan F-test. Dari hasil analisis regresi linier berganda diperoleh nilai F hitung sebesar 25,909, sedangkan F tabel pada taraf signifikan 0,05 menunjukkan nilai sebesar 3,195. Hal tersebut, yang berarti variabel bebas mempunyai pengaruh yang signifikan secara simultan terhadap kepuasan kerja. Sehingga dapat disimpulkan bahwa pengujian terhadap hipotesis yang menyatakan bahwa adanya pengaruh secara serempak (simultan) variabel bebas terhadap variabel kepuasan kerja dapat diterima.
2. Dari hasil analisis regresi linier berganda diperoleh nilai statistik t variabel faktor motivator sebesar 3,202, faktor hygiene sebesar 3,873 sedangkan t tabel pada taraf signifikan 0,05 menunjukkan nilai sebesar 2,012.

ABSTRACT

Human resource play a part very important in each every company, because on-hand they are the continue of corporate activity depended. One of matter which require to be paid attention by company to reach the target of company cannot only asking for obligation accomplishment of its worker. however also have to pay attention the rights all its worker pertinent through giving motivate. With the existence of given motivation, employees will be more be impetous to work. One of duty which must be conducted by a leader to improve the satisfaction work by motivating employees. With reference to the situation, in this research writer take the title " Influence Motivate To Satisfaction Work The Employees of Part Of Field In PT. Bunga Wangsa

Sejati Jawa Timur Park Batu"

This research represent the research type having the character of survey that is research taking sample from an population and use the quesioner as a means of data collecting. In this research the writer specify the hypothesis, that is Anticipated a motivation consisted by the factor of motivator and factor hygiene have an effect on by signifikan to satisfaction work the employees part of field of PT. Real Dynasty Flower of Jatim Park Stone. and anticipated by factor higien have an effect on stronger to satisfaction work the employees part of field PT. Real Dynasty Flower of Jatim Park Stone. Pursuant to the research result inferential as follows.

1. Influence by simultan every free variable to satisfaction work conducted by a examination by F-Test. From result analyse the obtained by doubled linear regresi F value calculate equal to 25,909, while F [is tables at level signifikan 0,05 showing value of equal to 3,195. the mentioned, meaning free variable have the influence which signifikan by simultan to satisfaction work. Inferential so that that examination to hypothesis expressing that there is its influence simultaneously (free simultan) variable to acceptable job satisfaction variable
2. From result analyse the obtained by doubled linear regresi of statistical value of T of variable of motivator factor of equal to 3,202, factor hygiene equal to 3,873 while T is tables of level signifikan 0,05 showing value equal to 2,012