

**Pengaruh *Work Engagement* Terhadap *Job Satisfaction*  
Dimediasi *Mental Health*  
(Studi Pada Pegawai Universitas Muhammadiyah Malang)**

**Skripsi**

Untuk Memenuhi Salah Satu  
Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

**Salma Eky Saffa**

**202110160311261**

**PRODI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2025**

**SKRIPSI**

**PENGARUH WORK ENGAGEMENT  
TERHADAP JOB SATISFACTION DIMEDIASI MENTAL HEALTH**  
(Studi Pada Pegawai Universitas Muhammadiyah Malang)

Oleh :  
**Salma Eky Saffa**  
202110160311261

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 08 Maret 2024



Pembimbing I,

Pembimbing II,

**Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.**

**Kenny Roz, S.Kom., M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,

**Prof. Dr. Zuhroh, M.M.**

**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**



**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH WORK ENGAGEMENT  
TERHADAP JOB SATISFACTION DIMEDIASI MENTAL HEALTH  
(Studi Pada Pegawai Universitas Muhammadiyah Malang)**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Salma Eky Saffa**

NIM : **202110160311261**

Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 08 Maret 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : **Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.**

Pembimbing II : **Kenny Roz, S.Kom., M.M.**

Penguji I : **Dr. Titiek Ambarwati, M.M.**

Penguji II : **Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Ketua Program Studi,

Prof. **Defda Zuhroh, M.M.**

Dr. **Nurul Asfiah, M.M.**



## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Salma Eky Saffa

NIM :202110160311261

Program Studi :Manajemen

Email : [salmackysffa@gmail.com](mailto:salmackysffa@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik Sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (*referensi*) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas tercantumkan sebagai bahan/sumber acuan, dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka, sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang,

Yang membuat pernyataan,



Salma Eky Saffa

**THE INFLUENCE OF WORK ENGAGEMENT ON JOB SATISFACTION  
IS MEDIATED BY MENTAL HEALTH**

**(Study on UMM employees)**

**Salma Eky Saffa<sup>1</sup>, R, Iqbal Robbie<sup>2</sup>, Kenny Roz<sup>3</sup>**

Management Department, University of Muhammadiyah Malang, Indonesia

Corresponding E-mail: [salmaekysffa@gmail.com](mailto:salmaekysffa@gmail.com)

**ABSTRACT**

*This research explains the mediating influence of mental health on work engagement on job satisfaction among UMM employees. This research is included in quantitative research with SEM analysis data processing using the PLS 3.0 software. The population of this study was all UMM employees who had worked for at least 1 year. The results of this research are; (1) the influence of work engagement on job satisfaction; (2) work engagement has a significant positive influence on mental health; (3) mental health has a significant influence on job satisfaction.*

*Keywords : Work Engagement, Job Satisfaction, Mental health, Employess*



**Pengaruh Work Engagement terhadap Job satisfaction  
dimediasi *Mental Health*  
(Studi pada pegawai Universitas Muhammadiyah Malang)**

**Salma Eky Saffa<sup>1</sup>, R, Iqbal Robbie<sup>2</sup>, Kenny Roz<sup>3</sup>**

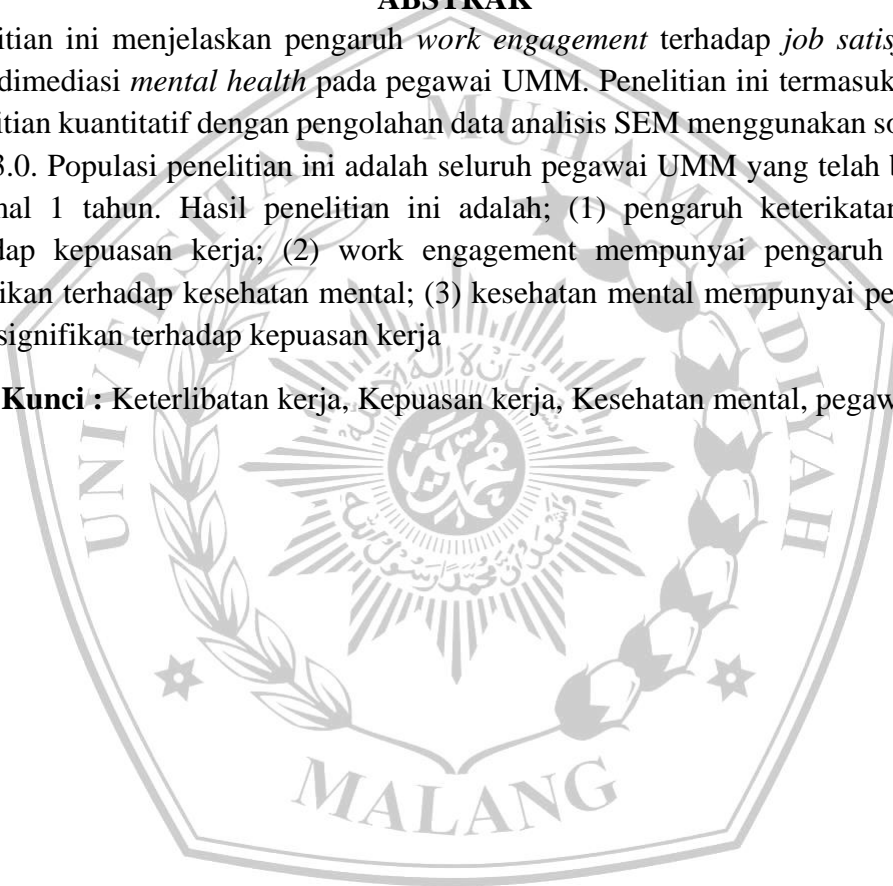
Program Studi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

Corresponding E-mail: [salmaekysffa@gmail.com](mailto:salmaekysffa@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini menjelaskan pengaruh *work engagement* terhadap *job satisfaction* yang dimediasi *mental health* pada pegawai UMM. Penelitian ini termasuk dalam penelitian kuantitatif dengan pengolahan data analisis SEM menggunakan software PLS 3.0. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai UMM yang telah bekerja minimal 1 tahun. Hasil penelitian ini adalah; (1) pengaruh keterikatan kerja terhadap kepuasan kerja; (2) *work engagement* mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kesehatan mental; (3) kesehatan mental mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja

**Kata Kunci :** Keterlibatan kerja, Kepuasan kerja, Kesehatan mental, pegawai



## KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim.

Alhamdulillah segala puji dan syukur diberikan kepada Allah SWT atas segala nikmat, Rahmat, kesehatan serta karunia-Nya sehingga penulis bisa menyelesaikan tugas akhir skripsi ini yang berjudul “**Pengaruh *Work Engagement* terhadap *Job Satisfaction* dimediasi *Mental Health* (Studi pada pegawai UMM)**”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat dalam meraih gelar Sarjana Manajemen di Universitas Muhammadiyah Malang. Penulis banyak memperoleh bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa bantuan dan dorongan yang tiada henti akan sulit bagi penulis untuk menyelesaikannya. Sebagai ungkapan rasa syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof Dr. Nazaruddin Malik, SE., M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang
2. Prof. Idah Zuhroh, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dr. R. Iqbal Robbie, MM selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah membimbing, mengarahkan, meluangkan waktu dan berdiskusi dengan penulis dalam proses mengerjakan skripsi.

5. Kenny Roz S.Kom., MM selaku Dosen Pembimbing II yang juga telah membimbing dengan mengarahkan, meluangkan waktu dan berdiskusi dengan penulis dalam proses menyelesaikan skripsi.
6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama perkuliahan.
7. Saya ucapkan terima kasih kepada kedua orang tua saya, Ibu Sri wahjuni latifah yang telah membantu penulis agar tetap semangat mengerjakan skripsi, Pak Hari yang juga telah memberi semangat dan perhatiannya dan juga Alm. Eko puediyantoro, Mas Didin, mas Furqon, mbak Astrid dan mbak Alivia yang selalu memberi dukungan dan membantu arahan untuk masa depan penulis. Sepupu-sepupu yang ikut berdiskusi dalam skripsi penulis. Tak lupa ponakan-ponakan Zein dan Razan yang selalu menghibur penulis dikala lelah dalam mengerjakan skripsi.
8. Terima kasih kepada teman-teman kelas O yang tidak bisa saya sebut satu persatu
9. Terima kasih kepada teman-teman sekolah penulis yang selalu memberi dukungan untuk lulus.
10. Terakhir tidak lupa kepada Salma Eky Saffa sebagai penulis yang tetap semangat, dan selalu ingin belajar dalam mengerjakan skripsi, memberikkan tenaga, waktu dan uang yang sangat baik untuk penulis menyelesaikan skripsi.

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>1</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>2</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>4</b>
<b>Daftar Tabel.....</b>	<b>6</b>
<b>Daftar Gambar .....</b>	<b>7</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>8</b>
<b>PENDAHULUAN.....</b>	<b>8</b>
<b>1.1. Latar Belakang Masalah.....</b>	<b>8</b>
<b>1.3. TUJUAN PENELITIAN .....</b>	<b>14</b>
<b>1.4. MANFAAT PENELITIAN.....</b>	<b>15</b>
<b>BAB II .....</b>	<b>16</b>
<b>TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>16</b>
<b>2.5. Landasan Teori.....</b>	<b>16</b>
<b>2.6. Penelitian Terdahulu.....</b>	<b>29</b>
<b>2.7. Kerangka Konsep .....</b>	<b>34</b>
<b>2.8. Pengembangan Hipotesis .....</b>	<b>35</b>
<b>BAB III.....</b>	<b>39</b>
<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>39</b>
<b>3.5. Jenis Penelitian .....</b>	<b>39</b>
<b>3.6. Lokasi Penelitian .....</b>	<b>39</b>
<b>3.7. Populasi dan Sampel .....</b>	<b>39</b>
<b>3.8. Jenis dan Sumber Data .....</b>	<b>41</b>
<b>3.9. Definisi Operasional .....</b>	<b>41</b>
<b>3.10. Teknik Pengukuran Data.....</b>	<b>42</b>
<b>3.11. Pengujian Instrumen .....</b>	<b>43</b>
<b>3.12. Metode Analisis Data.....</b>	<b>44</b>
<b>BAB IV .....</b>	<b>50</b>
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>50</b>
<b>4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....</b>	<b>50</b>

4.2. Deskripsi Responden.....	51
4.3. Deskripsi Jawaban Responden.....	55
4.4. Hasil Analisis Data .....	58
4.5. Pembahasan .....	68
BAB V.....	74
KESIMPULAN DAN SARAN .....	74
6.1. Kesimpulan .....	74
6.2. Saran.....	75
6.3. Keterbatasan Penelitian.....	76
DAFTAR PUSTAKA .....	77
LAMPIRAN.....	85

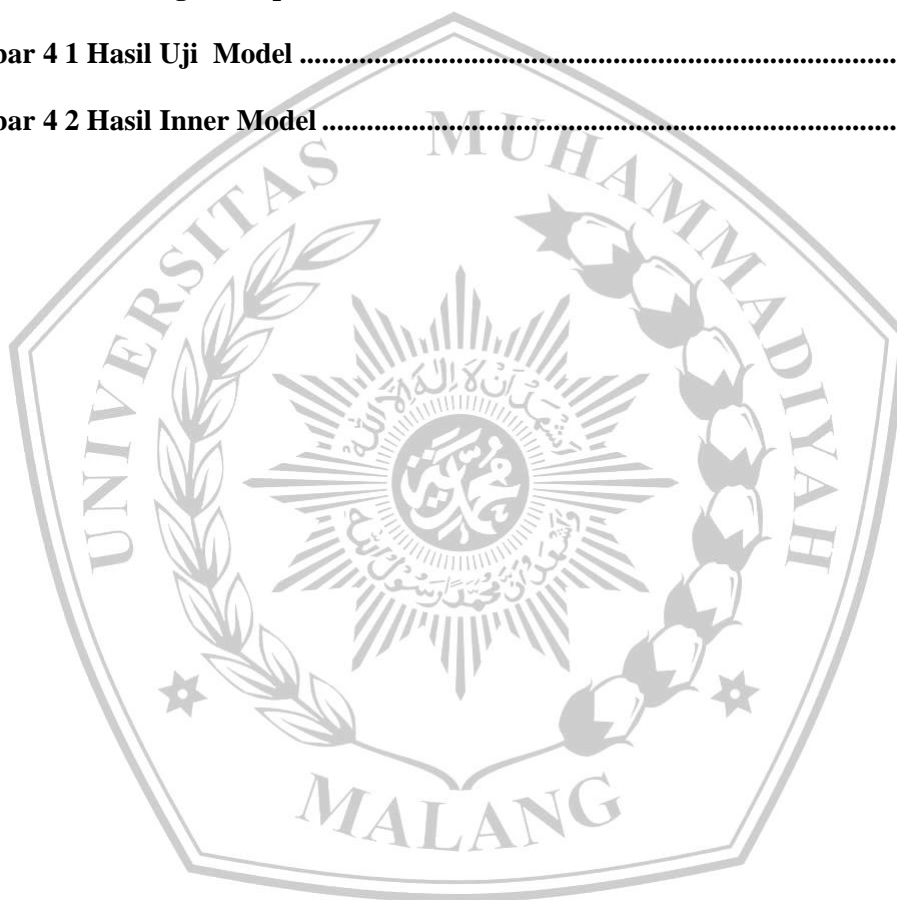


## Daftar Tabel

Tabel 3. 1 Tabel Definisi Operasional.....	41
Tabel 3. 2 Tabel Skala Likert.....	42
Tabel 3. 3 Tabel Rentang Skala .....	44
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	52
Tabel 4. 2 Karakteristik responden berdasarkan usia .....	52
Tabel 4. 3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir .....	53
Tabel 4. 4 Karakteristik responden berdasarkan masa kerja .....	54
Tabel 4. 5 Karakteristik responden berdasarkan status kerja .....	54
Tabel 4. 6 Tabel Rentang Skala .....	56
Tabel 4. 7 Distribusi jawaban variabel work engagement .....	56
Tabel 4. 8 Distribusi jawaban variabel job satisfaction .....	57
Tabel 4. 9 Distribusi jawaban variabel mental health.....	57
Tabel 4. 10 Hasil Outer Loading Variabel .....	59
Tabel 4. 11 Hasil average variance extracted (AVE).....	61
Tabel 4. 12 Hasil Nilai Cronbach Alpha dan Composite Reliability .....	62
Tabel 4. 13 Hasil Nilai R-Square.....	64
Tabel 4. 14 Hasil pengujian Path Coefficient pengaruh langsung.....	65
Tabel 4. 15 hasil uji Specific Indirect Effects .....	67

## Daftar Gambar

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir.....	34
Gambar 4 1 Hasil Uji Model .....	63
Gambar 4 2 Hasil Inner Model .....	63



## DAFTAR PUSTAKA

1. Utamy R, Ahmad S, Eddy S. Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia. *J Educ Res [Internet]*. 2020 Nov 17;1(3):225–36.
2. Sunari A, Mulyanti D. Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Lingkungan Bisnis Rumah Sakit: Systematic Literature Riwiew. *J Ris dan Inov Manaj [Internet]*. 2023;1(2):42–8.
3. Helen Sims. *Human Resource Planning*. 2005. 30 p.
4. William J. Rothwell HCK. *Planning and Managing Human Resources Strategic Planning for Human Resources Management*. 2003. 2–3 p.
5. Rudolph, C.W., M. A. Clark., D. K. Jundt. & BBB. Differential Reactivity and The Within-Person Job Stressor Satisfaction Relationship. *Stress Heal*. 2016;32(5):449–62.
6. Shi X (Crystal), Gordon S, Adler H. Challenging or hindering? Understanding the daily effects of work stressors on hotel employees' work engagement and job satisfaction. *Int J Hosp Manag [Internet]*. 2022;103(November 2020):103211. Available from: <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2022.103211>
7. Richard L. Hughes, Robert C. Ginnett and GJC. *Leadership, Enhancing the Lessons of Experience*. Jakarta: Salemba Humanika.; 2012. 312–337 p.
8. Tatimu, Melisa Safitri Samud Riane JPV. Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai. *J Manaj Sains dan Organ*. 2021;2(1):1–5.
9. Wei H, Horsley L, Cao Y, Haddad LM, Hall KC, Robinson R, et al. The associations among nurse work engagement, job satisfaction, quality of care, and intent to leave: A national survey in the United States.
10. Dr. Fitri Rezeki, S.Pd. M p. *Work engagement (teori, faktor dan implementasinya)*.

2023. 9–12 p.

11. Sulisty AR, Suhartini S. The Role of Work Engagement in Moderating the Impact of Job Characteristics, Perceived Organizational Support, and Self-Efficacy on Job Satisfaction. *Integr J Bus Econ*. 2019;3(1):15.
12. Liu Z, Chen C, Cui H, Hu Y. The relationship between nurses' social network degree centrality and organizational citizenship behavior: The multiple mediating effects of job satisfaction and work engagement. *Heliyon* [Internet]. 2023;9(9):e19612. Available from: <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e19612>
13. Sulistyorini E. Pengaruh Lingkungan Kerja, Keterlibatan Kerja Dan Kohesivitas Dalam Kelompok Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Aspek Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (Kppn) Purworejo. *Performance*. 2017;24(1):32.
14. Yildiz B, Yildiz T, Ozbilgin M, Yildiz H. Counterintuitive consequences of COVID-19 on healthcare workers: A meta-analysis of the relationship between work engagement and job satisfaction. *Front Psychol*. 2022;13.
15. Debra O'Kane. *Mental Health A Pocket Guide*. 2021. 1–3 p.
16. Tisu L, Lupşa D, Virgă D, Rusu A. Personality characteristics, job performance and mental health the mediating role of work engagement. *Pers Individ Dif* [Internet]. 2020;153(December 2018):109644. Available from: <https://doi.org/10.1016/j.paid.2019.109644>
17. Shimazu A, Matsudaira K, Jonge JDE, Tosaka N. Shimazu et al. - 2016 - Psychological detachment from work during non-work time linear or curvilinear relations with mental health and w. 2016;282–92.

18. Windiana L, Ta'in A, Baroh I. Kepuasan Kerja Karyawan di Unit Usaha Milik Kampus. *Agricobis J Agric Socioecon Bus.* 2020;3(2):87.
19. Erma Wheni Hertuti. Universitas Gadjah Mada Fakultas Ekonomika dan Bisnis. 2018. Kesehatan raga, jiwa, sosial, dan spiritual sangat penting agar tercipta keseimbangan hidup.
20. Jason Colquitt, Jeffery A. LePine MJW. *Organizational Behavior Improving Performance and Commitment in the Workplace.* 2011. 105 p.
21. Ajrurrahman A, Pradana bi. Pengaruh Motivasi Herzberg Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Sistem Kompensasi Sebagai Variabel Moderator (Studi Pada Kru Bus Antarkota Di Terminal Arjosari Malang). *J Ilm Mhs FEB.* 2016;4(2):1–18.
22. Luthan F. *Organizational Behavior: An Evidence-based Approach.* New York: McGraw-Hill. 2012. 244–245 p.
23. Stephen P. Robbins TAJ. *Organizational Behavior, 17th edition, Global Edition.* Harlow : Pearson Education.; 2017.
24. Schaufeli, W. B., & Bakker AB. *Work engagement: A handbook of essential theory and research.* Psychology Press.; 2010. 10–24 p.
25. Rakhim A. Factors That Cause Work Engagement in the Millennial Performance in BUMN: FaktorFaktor Penyebab Work Engagement pada Angkatan Kerja Millennial di BUMN. *Proc ICECRS [Internet].* 2020;8:1–8. Available from: <https://icecrs.umsida.ac.id/index.php/icecrs/article/view/422>
26. Schaufeli, W. B., Salanova, M., Gonzalez-Romá, V., & Bakker AB. The measurement of engagement and burnout: A confirmative analytic approach. *J Happiness Stud.* 2002;3:71–92.

27. Lopez-Zafra E, Pulido-Martos M, Cortés-Denia D. Vigor at work mediates the effect of transformational and authentic leadership on engagement. *Sci Rep* [Internet]. 2022;12(1):1–10. Available from: <https://doi.org/10.1038/s41598-022-20742-2>
28. Pri R, Zamralita Z. Gambaran Work Engagement Pada Karyawan Di Pt Eg (Manufacturing Industry). *J Muara Ilmu Sos Humaniora, dan Seni*. 2018;1(2):9.
29. Hartog F, Ninla Elmawati Falabiba. Kesehatan Mental. dr. Indria Hafizah., Biomed., Sp.KJ dr. Edy Husnul Mujahid SK, editor. EUREKA MEDIA AKSARA. Kabupaten Purbalingga; 2024. 5–24 p.
30. Marry C Townsend. Psychiatric Mental Health Nursing Concepts of Care in Evidence-Based Practice by Mary C. Townsend DSN PMHCNS-BC (z-lib.org).pdf [Internet]. r, Nursing: Robert G. Martone; 2015. p. 1009. Available from: [https://repository.poltekkes-kaltim.ac.id/625/1/Psychiatric Mental Health Nursing Concepts of Care in Evidence-Based Practice by Mary C. Townsend DSN PMHCNS-BC \(z-lib.org\).pdf](https://repository.poltekkes-kaltim.ac.id/625/1/Psychiatric%20Mental%20Health%20Nursing%20Concepts%20of%20Care%20in%20Evidence-Based%20Practice%20by%20Mary%20C.%20Townsend%20DSN%20PMHCNS-BC%20(z-lib.org).pdf)
31. Diana V. Kesehatan Mental (Sejarah Kesehatan Mental) [Internet]. Halodoc.Com. 2020. <https://www.halodoc.com/kesehatan/kesehatan-mental>. Available from: [https://www.researchgate.net/profile/Diana-Fakhriyani/publication/348819060\\_Kesehatan\\_Mental/links/60591b56458515e834643f66/Kesehatan-Mental.pdf](https://www.researchgate.net/profile/Diana-Fakhriyani/publication/348819060_Kesehatan_Mental/links/60591b56458515e834643f66/Kesehatan-Mental.pdf)
32. Moeljono Notosoedirdjo. Kesehatan Mental: Konsep dan Penerapan. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang; 2014. 61 p.
33. McGrath A, Matthews E, Murphy N, Oostveen I, Wagemakers A, Verkooijen K. Identification of relevant mental health indicators for European community-based health enhancing physical activity initiatives: An adapted Delphi study. *Ment Health*

- Phys Act [Internet]. 2024;27(September):100638. Available from:  
<https://doi.org/10.1016/j.mhpa.2024.100638>
34. solimun,nurjanah luthaful. Metode Statiska Multivariant. Malang: UB Press; 2019.
  35. Shimazu A, Schaufeli WB, Kubota K, Watanabe K, Kawakami N. Is too much work engagement detrimental? Linear or curvilinear effects on mental health and job performance. PLoS One. 2018;13(12):1–17.
  36. Li M, Yang Y, Zhang L, Xia L, Zhang S, Kaslow NJ, et al. Mental health, job satisfaction, and quality of life among psychiatric nurses in China during the COVID-19 pandemic: A cross-sectional study. Clin Epidemiol Glob Heal [Internet]. 2024;26(1954):101540. Available from: <https://doi.org/10.1016/j.cegh.2024.101540>
  37. Giorgi G, Lecca LI, Alessio F, Finstad GL, Bondanini G, Lulli LG, et al. COVID-19-related mental health effects in the workplace: A narrative review. Int J Environ Res Public Health. 2020;17(21):1–22.
  38. Giménez-Espert M del C, Prado-Gascó V, Soto-Rubio A. Psychosocial Risks, Work Engagement, and Job Satisfaction of Nurses During COVID-19 Pandemic. Front Public Heal. 2020;8(November):1–10.
  39. Cao X, Zhang H, Li P, Huang X. The Influence of Mental Health on Job Satisfaction: Mediating Effect of Psychological Capital and Social Capital. Front Public Heal. 2022;10(February).
  40. Purwati AA, Sitompul SS, Claudia W. Factors Affecting Employee Performance and Job Satisfaction Pt.Gloria Mandiri Sejahtera. Int Conf Bus Soc Sci. 2024;3(1):921.
  41. Sugiyono D. Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D. Penerbit Alfabeta. 2010.

42. Memon MA, Ting H, Cheah JH, Thurasamy R, Chuah F, Cham TH. Sample size for survey research: Review and recommendations. *J Appl Struct Equ Model*. 2020;4(2):i–xx.
43. Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. 2017.
44. Ghozali I. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro; 2018.
45. Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. 2017.
46. Joseph F. Hair Jr. · G. Tomas M. Hult · Christian M. Ringle · Marko Sarstedt · Nicholas P. Danks · Soumya Ray. *Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R. Classroom Companion: Business*; 2021.
47. Ghozali I. dan Latan H. *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0. ke-2*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.; 2015.
48. Hair JF, Risher JJ, Sarstedt M, Ringle CM. The Results of PLS-SEM Article information. *Eur Bus Rev*. 2019;31(1):2–24.
49. Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson RE. *Multivariate data analysis*. 7th ed. *Multivariate data analysis*; 2010.
50. Latan H, Noonan R ML. *Partial least squares path modeling. Partial least squares path modeling: basic concepts, methodological issues and applications*. 2017.
51. Maziriri ET. Green packaging and green advertising as precursors of competitive advantage and business performance among manufacturing small and medium enterprises in South Africa. *Cogent Bus Manag* [Internet]. 2020;7(1). Available from: <https://doi.org/10.1080/23311975.2020.1719586>

52. Joseph F. Hair Jr. · G. Tomas M. Hult · Christian M. Ringle · Marko Sarstedt. A Primer on Parial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). Third edit. London: SAGE Publishing; 2022. 234 p.





**Lembaga Informasi dan Publikasi**  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang  
**Tanda Terima Cek Plagiasi**

Tanggal : 15/2/2025

Kode : 2588121167  
Nama : Salma Eky Saffa  
NIM : 202110160311261  
Prodi : Manajemen  
Judul Penelitian : Pengaruh Work Engagement terhadap Job satisfaction dimediasi Mental Health  
(Studi pada pegawai Universitas Muhammadiyah Malang)  
Persentase Plagiasi : 3%  
Keterangan : LULUS

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M

CS Dipindai dengan CamScanner

