

**SKRIPSI**

**“ANALISIS KINERJA BADAN PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN  
DAERAH DALAM MEWUJUDKAN PEMBANGUNAN DI KABUPATEN  
KEDIRI”**

**Diajukan Sebagai Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata- 1 (S1)**

**Ilmu Pemerintahan**



**Disusun Oleh :**

**Zulfa Avriza Rozak**

**202010050311157**

**Dosen Pembimbing:**

**Dr. Saiman, M.Si.**

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2025**

## HALAMAN LEMBAR PERSETUJUAN

### ANALISIS KINERJA BADAN PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN DAEAH DALAM MEWUJUDKAN PEMBANGUNAN DI KABUPATEN KEDIRI

Diajukan Oleh:

ZULFA AVRIZA ROZAK  
202010050311157

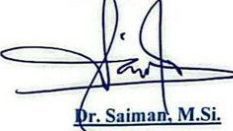
Telah disetujui

Pada Jumat / 25 Januari 2025

Ka. Prodi Ilmu Pemerintahan

  
Muhammad Kamil, S.IP., M.A

Pembimbing

  
Dr. Saiman, M.Si.

Mengetahui

  
Dekan I FISIP LMM  
Muhammad Kamil, S.IP., M.Hub.Int

## HALAMAN LEMBAR PENGESAHAN

### SKRIPSI

Dipersiapkan dan disusun oleh:

ZULFA AVRIZA  
ROZAK  
202010050311157

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi  
dan dinyatakan  
L U L U S  
Sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar  
Sarjana (S1) Ilmu Pemerintahan  
Pada hari Jumat 24 Januari 2025  
Dihadapan Dewan Penguji

Dewan Penguji:

1. Prof Asep Nurjaman, M.Si
2. Yana Syafriyana Hijri, S.IP., M.IP
3. Dr. Saiman, M.Si



Mengetahui  
Wakil **UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG** Ilmu Sosial dan Ilmu Politik



Nasrullah Kurniawan Kijal, S.IP., M.Hub.Int

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS



UNIVERSITAS  
MUHAMMADIYAH  
MALANG

### FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

fisip.umm.ac.id | fisip@umm.ac.id

#### SURAT PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Zulfa Avriza Rozak  
NIM : 202010050311157  
Jurusan : Ilmu Pemerintahan  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Muhammadiyah Malang

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa

1. Tugas Akhir dengan Judul : **Analisis Kinerja Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Dalam Mewujudkan Pembangunan di Kabupaten Kediri** adalah hasil karya saya, dan dalam naskah tugas akhir ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, baik sebagian ataupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.
2. Apabila ternyata di dalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia TUGAS AKHIR INI DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN, serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Tugas akhir ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan HAK BEBAS ROYALTY NON EKSKLUSIF.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 9 Januari 2025  
Yang Menyatakan,



Zulfa Avriza Rozak



Kampus I  
Jl. Bandung 1 Malang, Jawa Timur  
P. +62 341 551 253 (Hunting)  
F. +62 341 460 435

Kampus II  
Jl. Bendungan Sulami No 188 Malang, Jawa Timur  
P. +62 341 551 140 (Hunting)  
F. +62 341 552 060

Kampus III  
Jl. Raya Tlogomas No 246 Malang, Jawa Timur  
P. +62 341 464 318 (Hunting)  
F. +62 341 460 435  
E. webmaster@umm.ac.id

## HALAMAN CEK PLAGIASI



### LEMBAGA PENGEMBANGAN PUBLIKASI ILMIAH UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

Kampus III – Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang 65144  
Telp. (0341) 460435 Ext. 243 E-mail: lppi@umm.ac.id

#### SURAT KETERANGAN CEK PLAGIASI PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

Berdasarkan peraturan Rektor Nomor 2 Tahun 2017 tentang pelaksanaan Deteksi Plagiasi pada karya Ilmiah Mahasiswa di Lingkungan Universitas Muhammadiyah Malang. Telah dilakukan cek orisinalitas karya ilmiah mahasiswa berikut:

Nama : Zulfa Avriza Rozak  
NIM : 202010050311157  
Judul TA/Skripsi : Analisis Penerapan *Merit System* dalam Sumber Daya Manusia ASN ( Aparatur Sipil Negara) Guna Meningkatkan Kinerja di BAPPEDA Kabupaten Kediri

Pembimbing I : Dr. Saiman, M.Si.

Setelah dilakukan cek orisinalitas karya, maka dengan ini menerangkan mahasiswa berikut telah memenuhi syarat untuk mengikuti Ujian Skripsi pada Program Studi Ilmu Pemerintahan dengan hasil sebagai berikut:

No	Bab I	Bab II	Bab III	Bab IV	Bab V
1	8 %	8 %	9 %	4 %	0 %

Administrator,

  
Muhammad Iqbal

Malang, 14 Januari 2024  
Ka. Prodi Ilmu Pemerintahan

  
  
Muhammad Kamil, S.IP., MA

## KATA PENGANTAR

Assalamualikum Wr. Wb

Alhamdulillahirabbil'alamin, Segala puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan berkah, rahmat, dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan penyusunan penulisan skripsi ini dengan judul **“Analisis Kinerja Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Dalam Mewujudkan Pembangunan di Kabupaten Kediri.”** Shalawat serta salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah Nabi Muhammad SAW yang telah mengantarkan manusia dari jalan kegelapan menuju ke jalan terang benderang.

Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ilmu Pemerintahan (S.IP) Fakultas Ilmu Sosial dan Fakultas Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Malang. Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada semua pihak baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyusunan penulisan skripsi ini. Untuk itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Nazaruddin Malik, SE., M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Bapak Prof. Dr. Muslimin Machmud, M.Si, Selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Bapak Muhammad Kamil, S.IP.,MA. Selaku Ketua Prodi Program Studi Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Malang
4. Bapak Dr. Saiman, M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang sudah berkenan memberikan ilmu dan juga solusi untuk setiap permasalahan atau kesulitan dalam pembuatan skripsi ini.
5. Bapak Dr. Ir. H. Moch. Salehudin, MM Selaku Kepala Bappeda Kabupaten Kediri

6. Pegawai Bappeda Kab Kediri yang berkenan memberikan bantuan kepada penulis.
7. Ayah saya Choirul Rozak dan Ibu Ika Dian Anugerahani yang memberikan dukungan moril dan materiil serta doa yang dipanjatkan kepada Allah SWT untuk penulis.
8. Kepada Janu, Rhama, Cahya, Edo, Tama, Zulfa dan Ilman terimakasih telah memberikan motivasi dan dukungan serta menjadi tempat konsultasi saat menyusun skripsi.
9. Seluruh teman – teman Ilmu Pemerintahan Angkatan 2020 yang selalu memberikan motivasi dan semangat.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna hal ini karena terbatasnya pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki oleh penulis. Oleh sebab itu, penulis mengharapkan adanya saran dan masukan yang membangun dari berbagai pihak. Semoga penulisan skripsi ini bisa bermanfaat bagi para pembaca dan pihak-pihak khususnya dalam bidang pemerintahan.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Malang, 9 Januari 2025

Zulfa Avriza Rozak

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana hasil analisis evaluasi kinerja di Bappeda Kabupaten Kediri dan untuk mengetahui apa saja problematika dan pendukung analisis evaluasi kinerja di Bappeda Kabupaten Kediri dengan melalui upaya reformasi birokrasi yang seperti dituangkan dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No 53 Tahun 2014 negara dapat mencapai pemerintahan yang baik. Perbaikan dalam sistem kepegawaian dan pemberian kompensasi diharapkan mampu meningkatkan kinerja organisasi sehingga akuntabilitas perangkat daerah dapat dilakukan secara optimal dan fungsi pemerintahan dapat dijalankan dengan maksimal. Dengan demikian, tujuan tata kelola pemerintahan yang baik dapat terwujud. Ketika aparatur pemerintah memiliki pemahaman yang menyeluruh serta konsisten memegang teguh prinsip-prinsip good governance, hal ini akan berkontribusi pada terwujudnya pemerintahan yang bersih dan transparan.

Metode penelitian yang digunakan dalam penulisan ini adalah pendekatan deskriptif kualitatif yang didukung dengan teknik pengumpulan data dalam bentuk wawancara secara mendalam dengan pihak-pihak terkait seperti para pegawai dari Bappeda Kabupaten Kediri dari implementator sampai dengan pimpinan pada instansi terkait. Selain itu, observasi secara langsung terhadap kegiatan tata kelola pegawai turut dilakukan sebagai bentuk penguat dalam penelitian ini. Metode lainnya yang digunakan adalah dengan menganalisis dokumen-dokumen yang dinilai relevan dalam penelitian, khususnya yang berkaitan dengan tingkat pencapaian yang berhasil diraih dengan adanya akuntabilitas tata kelola organisasi yang dilakukan Bappeda Kabupaten Kediri.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwasanya secara keseluruhan, mulai dari penilaian kinerja, keselarasan antara renstra dan renja yang merupakan tanggung jawab dari Bappeda Kabupaten Kediri telah terlaksana dengan baik. Adapun dampaknya tentunya dapat tergambar melalui pencapaian yang berhasil diraih oleh Bappeda kabupaten Kediri dengan hambatan kekurangan transparansi informasi yang optimal.

**Kata Kunci: Kinerja, Akuntabilitas, Tata Kelola**



## **ABSTRACT**

*This research aims to find out how the results of performance evaluation analysis in Bappeda Kediri Regency and to find out what are the problems and supporters of performance evaluation analysis in Bappeda Kediri Regency through bureaucratic reform efforts as outlined in the Minister of Administrative State Apparatus and Bureaucratic Reform Regulation No. 53 of 2014 the state can achieve good governance. Improvements in the staffing system and compensation are expected to improve organizational performance so that regional apparatus accountability can be carried out optimally and government functions can be carried out optimally. Thus, the goal of good governance can be realized. When government officials have a thorough understanding and consistently uphold the principles of good governance, this will contribute to the realization of a clean and transparent government.*

*The research method used in this writing is a descriptive qualitative approach supported by data collection techniques in the form of in-depth interviews with related parties such as employees from Bappeda Kediri Regency from implementers to leaders in related agencies. In addition, direct observation of employee governance activities was also carried out as a form of reinforcement in this study. Another method used is to analyze documents that are considered relevant in the research, especially those related to the level of achievement achieved by the accountability of organizational governance carried out by Bappeda Kediri District.*

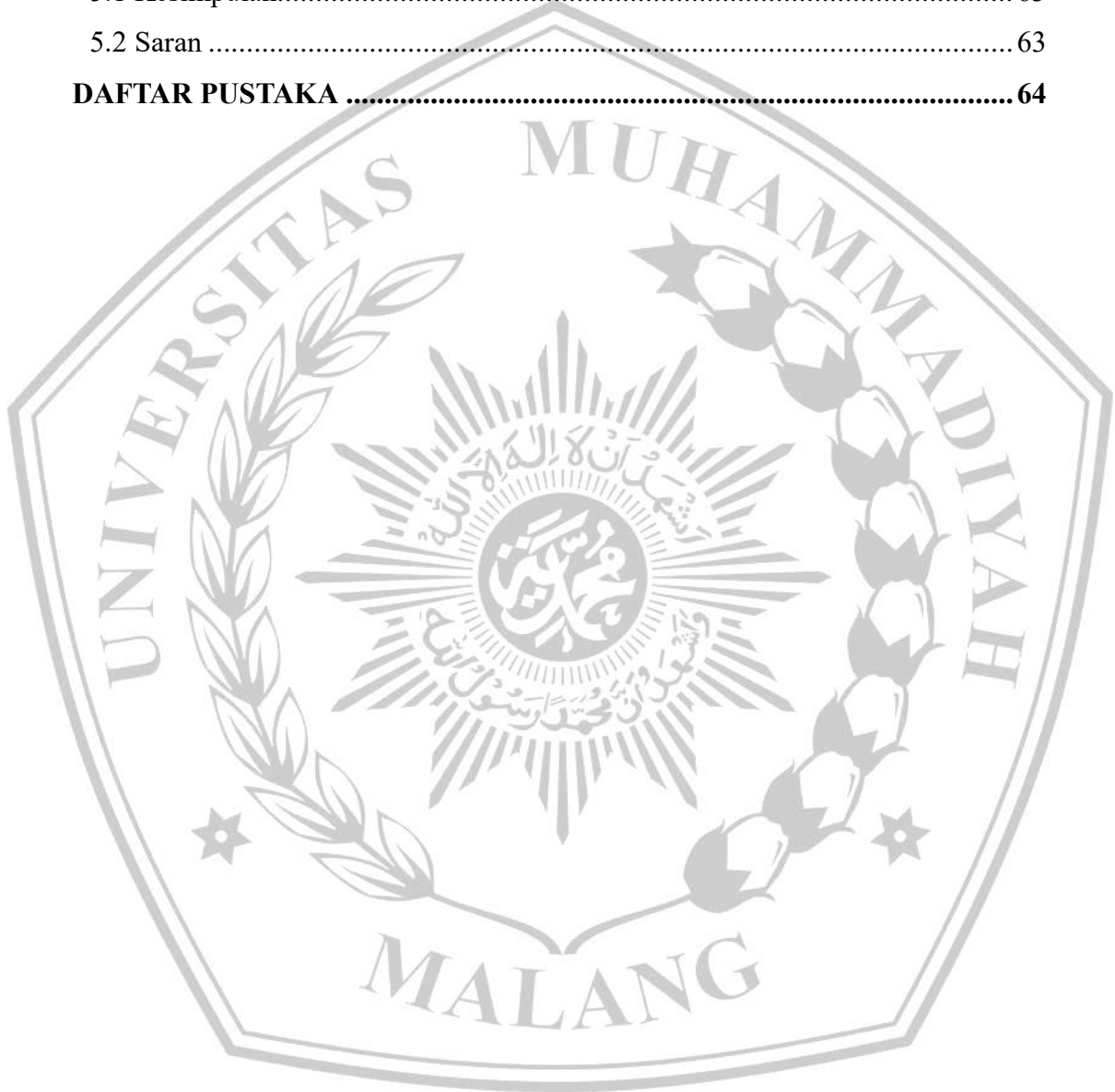
*The results of the research show that overall, starting from the performance assessment, the alignment between the strategic plan and the work plan which is the responsibility of Bappeda Kediri District has been carried out well. As for the impact, of course, it can be illustrated through the achievements achieved by Bappeda Kediri district with obstacles lacking optimal information transparency.*

**Keywords: Performance, Accountability Governance**

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN CEK PLAGIASI.....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>1</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>2</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>3</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>5</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>6</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>7</b>
1.1 Latar Belakang.....	7
1.2 Rumusah Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian .....	11
1.4 Manfaat Penelitian .....	11
1.5 Definisi Konseptual .....	12
1.6 Definisi Operasional .....	15
1.7 Metode Penelitian .....	16
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>19</b>
2.1 Penelitian Terdahulu .....	19
2.2 Kajian Teori.....	25
2.3 Good Governance .....	28
<b>BAB III DESKRIPSI WILAYAH.....</b>	<b>35</b>
3.1 Visi Misi dan Fungsi Organisasi Bappeda .....	35
3.2 Sumber Daya Perangkat Daerah.....	39
3.3 Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah .....	41
3.3 Tantangan & Kesempatan Peningkatan Layanan Perangkat Daerah.....	43
<b>BAB IV PENYAJIAN DAN ANALISIS DATA .....</b>	<b>44</b>
4.1 Aspek Penilaian Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Bappeda Kabupaten Kediri .....	44
4.2 Capaian Kinerja Karyawan .....	48

4.3 Analisis keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif Solusi .....	53
4.4 Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya.....	54
4.5 Analisis Program/Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan/Kegagalan .....	57
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>63</b>
5.1 Kesimpulan.....	63
5.2 Saran .....	63
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>64</b>



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Struktur Organisasi Bappeda Kabupaten Kediri .....	25
Gambar 4.1 Perbandingan Target, Realisasi, dan Target Jangka Menengah Indikator Kinerja Bappeda .....	37



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Klasifikasi Pegawai Bappeda Berdasarkan Status Pegawai .....	25
Tabel 3.2 Klasifikasi Pegawai Bappeda Berdasarkan Kepangkatan.....	26
Tabel 3.3 Klasifikasi Pegawai Bappeda Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	26
Tabel 3.4 Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah .....	27
Tabel 4.1 Rencana Kinerja Tahunan Bappeda.....	30
Tabel 4.2 Program dan Kegiatan Tahun 2023 .....	31
Tabel 4.3 Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2023.....	32
Tabel 4.4 Rencana Penganggaran.....	32
Tabel 4.5 Kinerja Tingkat Efektivitas Perencanaan Pembangunan Tahun 2023 ...	34
Tabel 4.6 Perbandingan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Dengan Tahun Sebelumnya .....	35
Tabel 4.7 Perbandingan Realisasi Kinerja dan Target Kinerja Jangka Panjang ....	36
Tabel 4.8 Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Tahun 2023 .....	38
Tabel 4.9 Analisis Program atau Kegiatan Yang Menunjang Keberhasilan dan Kegagalan.....	40
Tabel 4.10 Realisasi Anggaran .....	43

## DAFTAR PUSTAKA

- Administrasi, J. R. (2020). *Analisis Proses Pengisian Jabatan Administrasi Berbasis Merit System di Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral*. 7(1), 17–28.
- Anggraini, S. (2018). *Pelaksanaan Merit System Dalam*.
- Arif, A., Basri, M., & Mustafa, L. O. (2022). *AKUNTABILITAS BIROKRASI PEMERINTAHAN DALAM GOVERNMENT BUREAUCRACY ACCOUNTABILITY IN PROVIDING PUBLIC SERVICES IN WOLO DISTRICT*. 13(2), 266–274.
- Darmalaksana, W. (2020). Metode Penelitian Kualitatif Studi Pustaka dan Studi Lapangan. *Pre-Print Digital Library UIN Sunan Gunung Djati Bandung*, 1–6.
- Daryanto, A. (2007). Merit System Dalam Manajemen Pegawai Negeri Sipil. *Kebijakan Dan Manajemen PNS*, 1(2), 1–10.
- Deny, A. E. (2019). Analisis penempatan jabatan struktural berbasis kompetensi di sekretariat daerah kota padangpanjang provinsi sumatera barat. *Visioner*, 11(3), 265–276.
- Febrina, R. (2021). Implementasi Sistem Merit dalam Rekrutmen ASN di Kabupaten Kampar. *Journal of Governance Innovation*, 3(1), 73–88.
- Hasani, A. A. (2023). Menteri PAN-RB Jelaskan Faktor “Titipan” Yang Sebabkan Pembengkakan Jumlah Pegawai Menjadi 2,3 Juta. Kompasiana. <https://surabaya.kompas.com/read/2023/07/18/085638178/menteri-pan-rb-jelaskan-faktor-titipan-yang-sebabkan-pembengkakan-jumlah?page=all>
- Hidayat, R. (2023). Analisa Penerapan Sistem Merit Di Pemerintah Kota Mataram (Studi Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Tahun 2022). *Jurnal Ilmiah Tata Sejuta STIA Mataram*, 9(2), 388–407.
- Inovasi, J., Penelitian, H., & Vol, P. (2023). 1, 2, 3. 3(3), 205–215.
- Jamaluddin, Y. (2016). Model Peningkatan Kualiatas Pelayanan Publik. *TAPIS*,

12(1), 55–67.

Juniarta, I. W. A., & Sujana, I. K. (2015). Pengaruh Financial Leverage Pada Income Smoothing Dengan Good Corporate Governance Sebagai Variabel Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 11(3), 921–939.

Kasiran, R. (2021). *PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN ANALYSIS OF CIVIL SERVANTS MUTATION IN THE GOVERNMENT ENVIRONMENT PROVINCE OF SOUTH SULAWESI*. 27.

Khairan, U., Ikhyanuddin, I., Murhaban, M., & Firdaus, R. (2024). DAMPAK PENERAPAN AKUNTANSI SEKTOR PUBLIK DAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TERHADAP PENCEGAHAN FRAUD (Studi Kasus Kabupaten Aceh Utara). *Jurnal Akuntansi Malikussaleh (JAM)*, 2(3), 371. <https://doi.org/10.29103/jam.v2i3.10689>

Mahsyar, A. (2011). Masalah pelayanan publik di Indonesia dalam perspektif administrasi publik. *Otoritas : Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 1(2), 81–90. <https://doi.org/10.26618/ojip.v1i2.22>

Majid, U. (2017). PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA ORGANISASI DI SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH KABUPATEN TANGGAMUS PROVINSI LAMPUNG. *Jurnal Manajemen Pemerintahan*, 9(2), 17–18.

Manado, C. (2017). *PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT . BANK RAKYAT INDONESIA ( PERSERO )*, *Tbk IMPLEMENTATION ANALYSIS OF PROMOTION POSITION AND MUTATION BASED ON EMPLOYEE WORK EMPLOYEES AT PT . BANK RAKYAT INDONESIA ( PERSERO )*, *Tbk MANADO E-mail* : 5(3), 3098–3107.

Meliala. (2020). MENUJU “GOOD GOVERNANCE” DENGAN REINVENTING GOVERNMENT. *Jurnal Citizen Education*, 2(2).

Nadhira, H. H., & Rohman, A. (2021). PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KINERJA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH DENGAN SISTEM PENGUKURAN KINERJA SEBAGAI VARIABEL

MEDIASI (Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah Kota Bukittinggi). *Diponegoro Journal of Accounting*, 10(3), 1–11.

Nani, F. L., Rowa, H., & Martini, A. (2021). *DI KABUPATEN SUMBA TIMUR Oleh PENDAHULUAN Kebijakan akuntabilitas di Indonesia diawali sejak tahun 1998 pengaruh paradigma good governance oleh World Bank dan UNDP ( United Nationa Development Programme ) dengan salah satu asasnya yakni akuntabilitas . Ha. VI(01), 102–111.*

Ni Kadek Yuni Gitasih, I Made Sumada, & I Wayan Astawa. (2023). Pengaruh E-Sakip Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah Kabupaten Badung. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 6, 1057–1064.

Noviyanti, N. M., Raka, A. A. G., Ayu, A. A., & Larantika, D. (2021). Public Inspiration : Jurnal Administrasi Publik Implementasi E - Government dalam Proses Pelaporan Surat Pemberita- huan Pajak Daerah di Kabupaten Badung berbasis elektronik dalam meningkatkan kualitas layanan publik secara efektif dan efisien ( PAD ). Se. *Jurnal Administrasi Publik*, 6(2), 85–96.

Nur Khobiburrohma, E., Septiana Margareta, P., & Habbie Hasbullah, M. (2020). Penerapan Sistem Merit Dalam Birokrasi Indonesia Untuk Mewujudkan Good Governance. *Transparansi : Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi*, 3(2), 139–148. <https://doi.org/10.31334/transparansi.v3i2.900>

Paisa, L., & Gosal, R. (2019). Etika Pemerinthan Dalam Meningkatkan Kinerja Aparatur Sipil Negara. *Etika Pemerinthan Dalam Meningkatkan Kinerja Aparatur Sipil Negara*, 3(3), 1–10.

Peramesti, N. P. D. Y., & Kusmana, D. (2018). Kepemimpinan Ideal Pada Era Generasi Milenial. *TRANSFORMASI: Jurnal Manajemen Pemerintahan*, 73–84. <https://doi.org/10.33701/jt.v10i1.413>

Putra, A. P., & Erlita, I. T. (2024). *PENINGKATAN KINERJA BEA CUKAI MELALUI MERIT SYSTEM PADA. 18, 326–343.* <https://doi.org/10.19184/jpe.v18i2.48844>

Respationo, H. S., & Hamzah, M. G. (2020). Putusan Hakim: Menuju Rasionalitas



Hukum Refleksif Dalam Penegakan Hukum. *Yustisia Jurnal Hukum*, 2(2), 101–107. <https://doi.org/10.20961/yustisia.v2i2.10194>

Roza, N., Sufyarma, M., Syahril, & Irsyad. (2021). Penerapan Sistem Merit ASN untuk Mewujudkan Good Governance pada Kabupaten Pasaman Barat. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5(3), 7342–7350.

Sugiarto, I. (2023). Peran Akuntansi Pemerintahan Dalam Rangka Membangun Akuntabilitas, Transparansi Dan Pengukuran Kinerja Pemerintah Daerah. *Jurnal Administrasi Negara*, 1(1), 1–11.

Tambajong, M. H., Ilat, V., & Wokas, H. R. N. (2023). Analisis Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Minahasa. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Auditing "GOODWILL,"* 14(1), 113–129.

Tentang, T., Di, A. S. N., & Ternate, K. (2023). *NETRALITAS ASN DARI UNSUR POLITIK BERDASARKAN UU NO. 5*. 5(4), 3816–3826.

Warella, Y. (2019). Kepentingan Umum dan Kepentingan Perseorangan. *Dialogue JIAKP*, 1(3), 381–391.

Yophie Turang, Y. (2019). Optimalisasi Pelayanan Publik Pada Badan Pelayanan Perizinan Terpadu dan Penanaman Modal di Kota Bontang. *Jurnal Manajemen*, 11(1), 9–15. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA>

Zawawi, M. (2019). Model Akuntabilitas Kinerja Skpd Dalam Mewujudkan Good Governance. *Jurnal Pemerintahan Dan Politik*, 1(1), 8–13. <https://doi.org/10.36982/jpg.v1i1.693>