

**IMPLEMENTASI SISTEM PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN  
PADA PT JAVA INDOSINERGI CREATIVE**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

**Rifqi Baihaqi Alfiansyah**  
**202110170311116**

**PROGAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG  
2025**

**IMPLEMENTASI SISTEM PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN**

**PADA PT JAVA INDOSINERGI CREATIVE**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

**Rifqi Baihaqi Alfiansyah**  
202110170311116

**Dosen Pengampuh:**

**Dra. Sri Wibawani Wahyuning Astuti, M.Si, Ak., CA.**

**PROGAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG  
2025**

## LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**IMPLEMENTASI SISTEM PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN  
PADA PT JAVA INDOSINERGI CREATIVE**

Oleh :

**Rifqi Baihaqi Alfiansyah**

20211017031116

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 24 Januari 2025

Pembimbing I,

**Dra. Sri Wibawani Wahyuning A., M.Si., Ak. CA.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



**Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.**

**Dr. Driana Leniwati, S.E., M.SA., Ak., CSRS, CSRA.**

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

IMPLEMENTASI SISTEM PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN  
PADA PT JAWA INDOSINERGI CREATIVE

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Rifqi Baihaqi Alfiansyah

NIM : 20211017031116

Jurusan : Akuntansi

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 24 Januari 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dra. Sri Wibawani Wahyuning A., M.Si., Ak. CA.

Penguji I : Faris Afrizal, S.E., M.Acc.

Penguji II : Aviani Widyastuti, S.E., M.SA., Ak., CA.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Driana Leniwati, S.E., M.SA., Ak., CSRS, CSRA.

## LEMBAR PERNYATAAN ORISIONALITAS

### PERNYATAAN ORISIONALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Rifqi Baihaqi Alfiansyah

NIM : 202110170311116

Program Studi : Akuntansi

Surel : [rifqifian08@gmail.com](mailto:rifqifian08@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku,
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 07 Februari 2025

Yang Membuat Pernyataan,



Rifqi Baihaqi Alfiansyah

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "**Implementasi Sistem Penggajian Dan Pengupahan Pada Pt Java Indosinerji Creative**" ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan, dan bimbingan berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala ketulusan, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah meberikan segara rahmat, hidayah dan kekuatan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Bapak Prof. Dr. Nazaruddin Malik, SE., M.Si, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Ibu Dr. Idah Zuhroh, MM, selaku Dekan Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Ibu Dr. Driana Leniwati, S.E., MSA., Ak. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Malang.
5. Ibu Dra. Sri Wibawani Wahyuning Astuti, M.Si, Ak., CA. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan dan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Faris Afrizal, S.E., M.Acc dan Ibu Aviani Widyastuti, SE., MSA., Ak., CA selaku dosen penguji saya yang telah memberikan kritik dan saran untuk menyempurnakan skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan ilmu dan masukan selama saya menempuh pendidikan sampai saat ini.

8. Saya ucapkan terimakasih kepada kedua Orang tua dan saudara-saudara saya tercinta yang selalu memberikan doa, dukungan, serta semangat dalam setiap proses perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dan memberikan saya fasilitas untuk memenuhi kebutuhan saya baik materi maupun non materi serta terimakasih atas kasih sayang yang luar biasa kepada saya.
9. Terimakasih kepada Rerista Dea Amelia Dinata orang yang selalu menemani saya dalam lika liku perjalanan selama masa perkuliahan sampai dengan lulus saat ini.
10. Teman-teman seperjuangan Akuntansi C Angkatan 2021 serta sahabat tercinta yang telah membantu saya dalam bentuk apa pun yang tidak dapat disebutkan satu per satu.
11. Dan terakhir saya ucapkan begitu banyak terimakasih kepada diri saya sendiri dengan segala bentuk pencapaian serta usaha yang dilakukan selama ini sehingga saya bisa menggapai gelar S.AK ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan demi perbaikan di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Malang, 07 Februari 2025

Rifqi Baihaqi Alfiansyah

## ABSTRAK

# IMPLEMENTASI SISTEM PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN PADA PT JAVA INDOSINERGI CREATIVE

Rifqi Baihaqi Alfiansyah<sup>a</sup>, Sri Wibawani Wahyuning Astuti<sup>b</sup>

<sup>a</sup> Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

<sup>b</sup> Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

email

Perusahaan saat ini dihadapkan pada tantangan untuk beroperasi dengan lebih efisien dan efektif, didorong oleh globalisasi dan kemajuan teknologi. Dalam konteks ini, manajemen yang efektif dan sumber daya manusia yang terampil menjadi kunci utama keberhasilan operasional. Salah satu aspek penting yang mendukung kelancaran operasional adalah sistem penggajian yang efisien, yang mengandalkan sistem pengendalian internal untuk memastikan keakuratan dan ketepatan pembayaran kepada karyawan. Sistem pengendalian internal yang baik mampu mengurangi potensi kesalahan dalam proses penggajian, seperti ketidaksesuaian data kehadiran atau perhitungan gaji lembur, yang sering terjadi dalam sistem manual. PT Java Indosinerji Creative, sebuah perusahaan di sektor industri kreatif, menghadapi masalah ketidaksesuaian antara data absensi dan perhitungan gaji meskipun telah beralih ke sistem absensi berbasis web. Meskipun teknologi baru telah diterapkan, masih terdapat kesalahan dalam perhitungan upah dan gaji yang berdampak pada ketidakpuasan karyawan dan potensi penurunan produktivitas. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis implementasi sistem penggajian berbasis web di PT Java Indosinerji Creative, dengan fokus pada efektivitas dan efisiensi proses yang ada serta dampaknya terhadap kepuasan dan motivasi karyawan. Hasil penelitian diharapkan dapat memberikan rekomendasi untuk perbaikan sistem penggajian yang dapat meningkatkan kepuasan karyawan, produktivitas, dan kinerja perusahaan secara keseluruhan. Penelitian ini juga memberikan kontribusi pada pengembangan kebijakan pengupahan yang lebih transparan dan adil, serta relevan bagi perusahaan lain yang ingin memperbaiki sistem penggajian mereka.

Kata kunci: sistem penggajian, pengendalian internal, teknologi, PT Java Indosinerji Creative, kepuasan karyawan, produktivitas.



## ABSTRACT

# IMPLEMENTASI SISTEM PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN PADA PT JAVA INDOSINERGI CREATIVE

Rifqi Baihaqi Alfiansyah<sup>a</sup>, Sri Wibawani Wahyuning Astuti<sup>b</sup>

<sup>a</sup> Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

<sup>b</sup> Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

email

Companies today face challenges in operating more efficiently and effectively, driven by globalization and technological advancements. In this context, effective management and skilled human resources are key to operational success. One crucial aspect that supports smooth operations is an efficient payroll system, which relies on internal control systems to ensure accuracy and timeliness in employee payments. A well-implemented internal control system can reduce potential errors in payroll processing, such as discrepancies in attendance data or overtime calculations, which are common in manual systems. PT Java Indosinerji Creative, a company in the creative industry sector, faces issues with inconsistencies between attendance data and payroll calculations despite transitioning to a web-based attendance system. Although new technology has been implemented, errors in wage and salary calculations still occur, leading to employee dissatisfaction and potential productivity decline. This study aims to analyze the implementation of a web-based payroll system at PT Java Indosinerji Creative, focusing on the effectiveness and efficiency of the existing process and its impact on employee satisfaction and motivation. The findings are expected to provide recommendations for improving the payroll system to enhance employee satisfaction, productivity, and overall company performance. Additionally, this research contributes to the development of more transparent and fair wage policies, which may also be relevant for other companies seeking to improve their payroll systems.

**Keywords:** payroll system, internal control, technology, PT Java Indosinerji Creative, employee satisfaction, productivity

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>LEMBAR PERNYATAAN ORISIONALITAS</b> .....	iv
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	v
<b>ABSTRAK</b> .....	vii
<b>ABSTRACT</b> .....	viii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	9
A. Kerangka Penelitian Terdahulu .....	10
B. Tinjauan Pustaka .....	16
1. Sistem Penggajian dan Pengupahan .....	16
2. Pengendalian Internal .....	31
C. Kerangka Berpikir .....	42
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	43
A. Jenis Penelitian .....	43
B. Jenis dan Sumber Data .....	43
1. Data Primer .....	43
2. Data Sekunder .....	44
C. Teknik Pengumpulan Data .....	44
1. Pengumpulan Data .....	47

2. Penyajian Data.....	47
3. Penarikan Kesimpulan/Verifikasi.....	48
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>49</b>
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	49
B. Data Penelitian .....	50
C. Analisis Data .....	61
D. Pembahasan.....	66
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>70</b>
A. Simpulan.....	70
B. Keterbatasan Penelitian.....	71
C. Saran.....	71
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>73</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>75</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Daftar Informan.....	46
--------------------------------	----



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir .....	42
Gambar 4.1 Menu Utama Sistem <i>Website</i> PT Java Indosinerji Creative.....	51
Gambar 4.2 Menu Kehadiran Karyawan .....	52
Gambar 4.3 Menu Kehadiran Karyawan .....	53
Gambar 4.4 Menu Nama Karyawan.....	54
Gambar 4.5 Menu Jenis Penggajian.....	55
Gambar 4.6 Menu Jadwal Kerja Karyawan.....	56
Gambar 4.7 Menu Jam Kerja Karyawan.....	57
Gambar 4.8 Menu Laporan Gaji Karyawan.....	58



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Pernyataan Kesesuaian Hasil Pengembangan .....	75
Lampiran 2. Dokumentasi Wawancara .....	76



## DAFTAR PUSTAKA

- Aprilliadi, T. (2020). Analisis sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan dalam upaya pengendalian internal pada karyawan outsourcing. *Pendekar: Jurnal Pendidikan Berkarakter*, 2(1), 1-7.
- Aquarisma, Z., & Nurhayati, Y. (2017). Analisis Sistem Pengendalian Internal Penggajian dan Pengupahan Terhadap Karyawan PT. Bumi Beliti Abadi Kabupaten Musi Rawas. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, Vol. 8 No. 3.
- Arens A. A, Elder, R. J., & Beasley, M. J. (2015). *Auditing dan jasa assurance Pendekatan Terintegrasi, Jilid 1, Edisi Lima Belas*. Jakarta: Erlangga.
- Bhakti, I. D., & Widodo, U. P. (2024). Peranan Pengendalian Internal Dalam Meningkatkan Kualitas Audit Internal. *Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi*, 1(2), 750–758.
- COSO. (2013). *Internal Control –Integrated Framework: Executive Summary*.
- Efferin, S., Darmadji, S. H., & Tan, Y. (2008). *Metode Penelitian Akuntansi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Fahzira, Q., & Wibowo, M. R. (2023). Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Pegawai Sebagai Upaya Mendukung Pengendalian Internal Pada Ptpn Ibadolina. *Jurnal Mirai Management*, 8(3).
- Fibriyanti, Y. V. (2017). Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dalam Rangka Efektivitas Pengendalian Internal Perusahaan (Studi Kasus pada PT. Populer Sarana Medika, Surabaya). *Jurnal Penelitian Ekonomi dan Akuntansi (JPENSI)*, 2(1).
- Handayani, F., & Kamilah, K. (2022). Analisis Efektifitas Sistem Informasi Akuntansi Penggajian pada PT. Prima Multi Terminal. *Jurnal Ilmiah Hospitality*, 11(1), 397-404.
- Hasan, H. (2023). Sistem dan Prosedur Pembayaran Gaji dan Upah. *Amsir Management Journal*, 3(2), 122-129.
- Krisdayanti, M., & Kustiningsih, N. (2021). Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Pada Pt. X. *Accounting and Management Journal*, 5(2).
- Krismiaji. (2015). *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Kumaat, V. G. (2020). *Internal Audit, Cetakan 5*. Jakarta: Erlangga.
- Lubis, A. I. (2019). *Akuntansi Keperilakuan (Ed. ke-2)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mardi. (2019). *Sistem Informasi Akuntansi*. Bogor: Ghalia.
- Moleong, L. (2019). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mulyadi. (2020). *Sistem Akuntansi, Edisi Ketiga*. Jakarta: Salemba Empat.




## 2% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

### Filtered from the Report

- Bibliography
- Quoted Text

### Top Sources

- 2%  Internet sources
- 0%  Publications
- 0%  Submitted works (Student Papers)

### Integrity Flags

#### 0 Integrity Flags for Review

No suspicious text manipulations found.

Our system's algorithms look deeply at a document for any inconsistencies that would set it apart from a normal submission. If we notice something strange, we flag it for you to review.

A Flag is not necessarily an indicator of a problem. However, we'd recommend you focus your attention there for further review.

