

**PENGARUH TALENT MANAGEMENT DAN KNOWLEDGE  
MANAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(STUDI PADA PT IDE BANGSA MAHARDIKA, SMARTID)**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan

Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

**Muhammad Ayyub**  
(202010160311211)

**PRODI MANAJEMEN**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2025

**SKRIPSI**

**PENGARUH TALENT MANAGEMENT DAN KNOWLEDGE MANAGEMENT  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi Kasus pada PT Ide Bangsa Mahardika)**

Oleh :

**Muhammad Ayyub**

202010160311211

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 21 Januari 2025



Pembimbing I,

**Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.**

Pembimbing II,

**Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



**Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.**

Ketua Program Studi,

**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**



# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

## PENGARUH TALENT MANAGEMENT DAN KNOWLEDGE MANAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus pada PT Ide Bangsa Mahardika)

Yang disiapkan dan disusun oleh

Nama : Muhammad Ayyub

NIM : 202010160311211

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 21 Januari 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.

Pembimbing II : Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M.

Penguji I : Dr. Aniek Rumijati, M.M.

Penguji II : Dra. Sandra Irawati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,

Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.



1.

2.

3.

4.





## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Muhammad Ayyub

NIM : 202010160311211

Program Studi : Manajemen

E-mail : Ayyub.muh14@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini benar – benar asli karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan, dengan menyebutkn nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka. Sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebesar-besarnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, Desember 2024

Yang membuat pernyataan

A handwritten signature in black ink is written over a rectangular stamp. The stamp contains the text 'KEPADA YAHYDI 28BAMX179890379' and 'METERAI BEKAS'.

MUHAMMAD AYYUB

# **PENGARUH TALENT MANAGEMENT DAN KNOWLEDGE MANAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Pada PT Ide Bangsa Mahardika SmartID)**

**MUHAMMAD AYYUB**

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Jl.Raya Tlogomas No.246 Malang

E-mail: [Ayyub.muh11@gmail.com](mailto:Ayyub.muh11@gmail.com)

## **Abstrak**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh talent management dan knowledge management terhadap kinerja karyawan di PT Ide Bangsa Mahardika yang berlokasi di Malang, Jawa Timur. Jenis penelitian ini adalah explanatory research dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT Ide Bangsa Mahardika dengan jumlah responden sebanyak 64 karyawan. Teknik sampling pada penelitian ini menggunakan proposional random sampling dengan menggunakan teknik slovin untuk menentukan jumlah sampel yang akan digunakan pada penelitian ini. Teknik pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini adalah menggunakan metode kuisioner yang akan disebar kepada karyawan PT Ide Bangsa Mahardika dan menggunakan aplikasi SPSS 27 untuk menganalisis data. Teknik analisis data yang digunakan penelitian ini adalah yaitu menggunakan rentang skala dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan baik atau tidaknya talent management tidak akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Semakin baik penerapan knowledge management maka akan semakin baik kinerja karyawan. Variabel Talent management dan variabel knowledge management berpengaruh secara simultan terhadap variabel kinerja karyawan, yang artinya adalah semakin baik penerapan talent management dan knowledge management maka akan semakin baik kinerja karyawan.

***Kata Kunci*** – *Talent management, Knowledge management, Kinerja Karyawan*

**PENGARUH TALENT MANAGEMENT DAN KNOWLEDGE  
MANAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi Pada PT Ide Bangsa Mahardika SmartID)**

**MUHAMMAD AYYUB**

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Jl.Raya Tlogomas No.246 Malang

E-mail: [Ayyub.muh11@gmail.com](mailto:Ayyub.muh11@gmail.com)

***Abstract***

The aim of this research is to determine the influence of talent management and knowledge management on employee performance at PT Ide Bangsa Mahardika which is located in Malang, East Java. This type of research is explanatory research, which is a research method intended to explain the position of one variable relative to another. This research was conducted on employees of PT Ide Bangsa Mahardika SmartID located in Malang, East Java with a total of 64 employees as respondents. The sampling technique in this research uses random sampling using the Slovin technique to determine the number of samples to be used in this research. The data analysis technique used in this research is using a questionnaire method which will be distributed to employees of PT Ide Bangsa Mahardika and using the SPSS 27 application to analyze the data. Then the data analysis technique used in this research is using a range of scales and multiple linear regression analysis. The research results show that whether talent management is good or not will not affect employee performance. Whether knowledge management is good or not will still have a significant positive effect on employee performance. Talent management variables and knowledge management variables simultaneously influence employee performance variables.

***Key Word*** – *talent management, knowledge management, employee performance*

## KATA PENGANTAR

Syukur alhamdulillah penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya serta shalawat dan salam kepada baginda besar nabi kita Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan”** ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan mencapai derajat sarjana pada jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang. Penulis banyak memperoleh bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa bantuan dan dorongan yang tiada henti akan sulit bagi penulis untuk menyelesaikannya. Sebagai ungkapan rasa syukur dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Teristimewa untuk kedua orang tua penulis Ayahanda Irwan dan Ibunda Rahmatia orang hebat yang selalu menjadi penyemangat sandaran terkuat dalam mengerjakan skripsi, memberikan doa yang luar biasa dan selalu mencurahkan kasih sayang dengan penuh cinta. Terimakasih selalu berjuang dalam kehidupan penulis, berkat doa, dukungan dan motivasi sehingga penulis mampu berada dititik ini.
2. Prof. Dr. H. Nazarudin Malik, SE., M.Si. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Prof. Idah Zuhroh, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Rizki Febriani, Dr.,M.M selaku dosen pembimbing I yang dengan luar biasa membimbing, mengarahkan, meluangkan waktunya serta memberikan masukan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
5. Ratya Shafira Arifiani, S.AB.,M.M selaku dosen pembimbing II yang dengan luar biasa membimbing, mengarahkan, meluangkan waktunya

serta memberikan masukan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.

6. Seluruh Bapak/Ibu dosen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhamamdiyah Malang yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama perkuliahan.
7. Terima kasih kepada diri saya sendiri Muhammad Ayyub yang sudah bertahan sejauh ini, berusaha selalu mampu menguatkan dan menyakinkan tanggung jawab untuk menyelesaikan skripsi, tidak menyerah apapun rintangan dan mampu berdiri tegak ketika dihantam berbagai masalah.
8. Terima kasih kepada Mas Rahma Aji Santoso selaku manager human capital yang senantiasa mengizinkan saya untuk melakukan magang di PT Ide Bangsa Mahardika.
9. Terima kasih kepada Mas Edwin Ridho selaku supervisor human capital recruitmen dan Mbak Rozi selaku staff human capital operation yang selalu memberikan saya tugas ketika saya magang di PT Ide Bangsa Mahardika
10. Terima kasih kepada Mochammad Nurcholiq Rahmanto teman kuliah yang sudah membantu saya dan memberikan arahan dan masukan dalam pengerjaan skripsi saya.

Malang, 25 Desember 2024

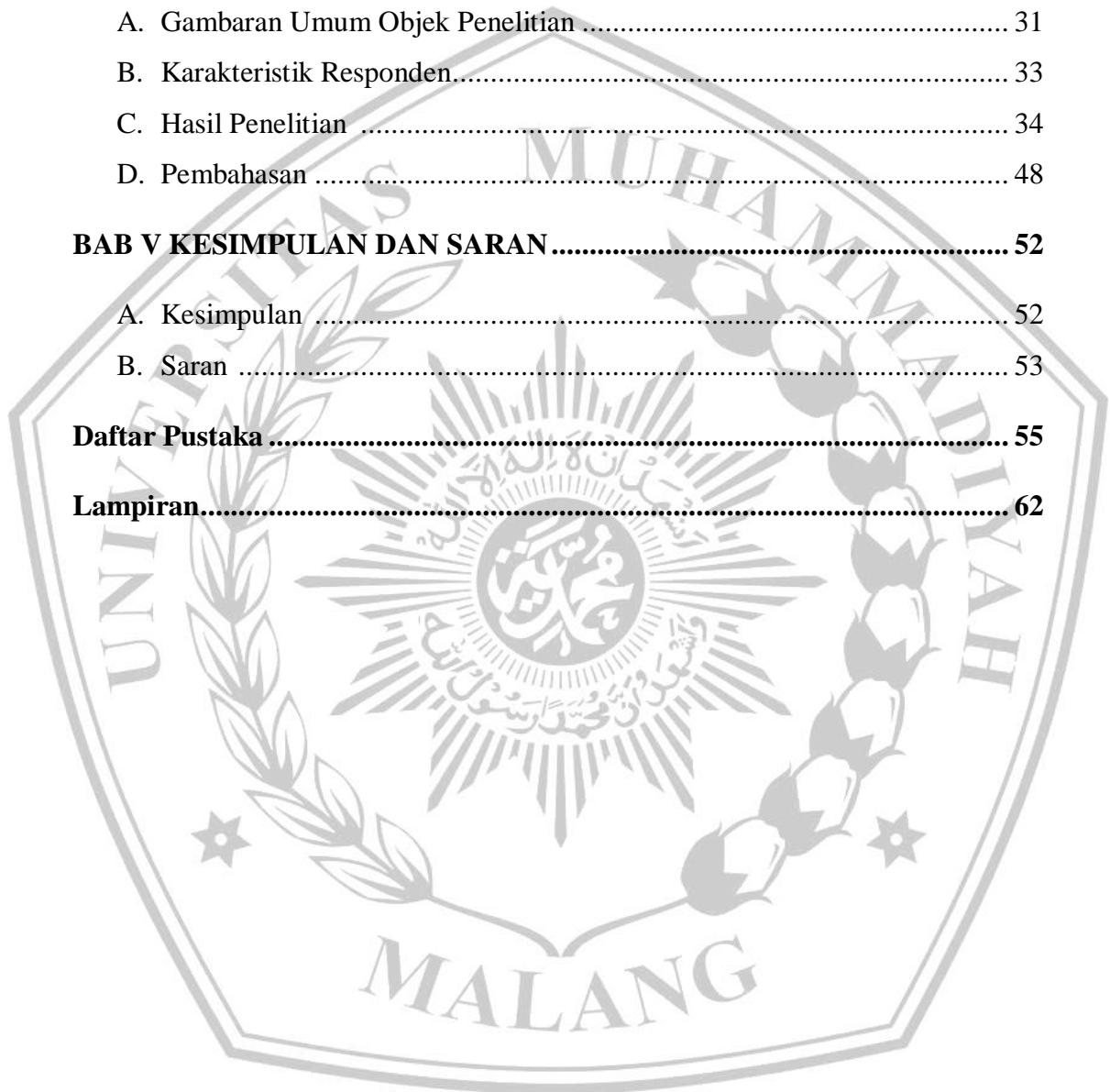
Muhammad Ayyub



## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	<b>IV</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>VI</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>VII</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>IX</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>XI</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>XII</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>XIII</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Masalah.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>7</b>
A. Penelitian Terdahulu.....	7
B. Landasan Teori.....	13
C. Kerangka Berpikir .....	18
D. Hipotesis .....	19
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>21</b>
A. Lokasi Penelitian.....	21
B. Jenis Penelitian.....	21
C. Populasi dan Sampel .....	21
D. Definisi Operasional Variabel.....	23
E. Jenis dan Sumber Data .....	23
F. Teknik Data.....	24
G. Pengujian Instrumen.....	24

H. Uji Asumsi Klasik .....	26
I. Analisis Data .....	27
J. Uji Hipotesis .....	29
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>31</b>
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	31
B. Karakteristik Responden.....	33
C. Hasil Penelitian .....	34
D. Pembahasan .....	48
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>52</b>
A. Kesimpulan .....	52
B. Saran .....	53
<b>Daftar Pustaka .....</b>	<b>55</b>
<b>Lampiran.....</b>	<b>62</b>





## DAFTAR TABEL

TABEL 1.1 .....	4
TABEL 2.1 .....	7
TABEL 3.1 .....	23
TABEL 3.2 .....	24
TABEL 3.3 .....	28
TABEL 4.1 .....	32
TABEL 4.2 .....	33
TABEL 4.3 .....	35
TABEL 4.4 .....	36
TABEL 4.5 .....	36
TABEL 4.6 .....	37
TABEL 4.7 .....	39
TABEL 4.8 .....	41
TABEL 4.9 .....	43
TABEL 4.10.....	45
TABEL 4.11.....	46
TABEL 4.12.....	47
TABEL 4.13.....	48

## DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1.....	18
GAMBAR 4.1.....	32
GAMBAR 4.2.....	38





**DAFTAR LAMPIRAN**

**Lampiran 1..... 62**  
**Lampiran 2..... 65**



## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, M. Y. (2021). Pengaruh Talent Management terhadap Employee Performance pada Sales People PT Indosat Ooredoo. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2), 804-815.
- Agustiani, F. N. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta dan Kopetensi terhadap kinerja karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) TBK. *Jurnal Riset Perbankan, Manajemen, dan Akuntansi*, 3(2), 100-131.
- Aini, T., Purnamasari, E. D., & Lazuarni, S. (2024). Pengaruh Talent Management, Soft Competency Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus Bank Sumsel Babel. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(1), 1954-1961.
- Ayun, Q., & Ayuningtias, H. G. (2022). Pengaruh Talent Management Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus Pada PT. Bukit Asam. *eProceedings of Management*, 9(5).
- Anisah, A., & Sakinah, A. S. (2020). Konsep Manajemen Talenta dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 5(2), 238-240.
- Andini, A. T. (2023). Pengaruh Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Dynamic Capability (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Aziz, F. (2021). Pengaruh Knowledge Management Dan Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Japfa Padang Pariaman (Doctoral dissertation, Universitas Putra Indonesia" YPTK" Padang).
- Aso, C. B. M., Barus, D. A. B., More, R. D., Noeng, M. V., Shanputra, G. A. A., Longa, M. R. M. D., ... & Keytиму, Y. Y. (2023). Pengaruh Pelatihan Talent Management Terhadap Peningkatan Kinerja UMKM di Desa Manubura Kecamatan Nelle Kabupaten Sikka. *Dedikasi: Jurnal Pengabdian Pendidikan dan Teknologi Masyarakat*, 1(2), 47-52.



- Basuki, K., & Marliyana, D. (2021). Pengaruh Talent Management Dan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Kinerja Pengelolaan Arsip Di Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Provinsi Dki Jakarta Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Moderating. *Media Manajemen Jasa*, 9(1).
- Billy Graham, A. S. (2020). Pengaruh Talent Management Dan Knowledge Terhadap Kinerja Karyawan Pt Afiat Industri Farmasi Cimahi. *e- Proceeding of Management : Vol.7, No.2 Desember 2020*, 7, 6873-6880
- Cahyawening, S. P. (2019). Pengaruh Talent Management Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Blue Gas Indonesia (Cabang Bandung) (Doctoral dissertation, Program Studi Magister Manajemen, Universitas Widyatama).
- Cappelli, P. (2008). *Talent Management for the Twenty-First Century*. *Harvard Business Review*, 86(3), 74-81.
- Chairunnisa, C., Hendriyani, S., & Maulida, Y. (2023). Pengaruh Talent Management Dan Perencanaan Karir Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan Pt Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Bengkalis. *Jurnal Daya Saing*, 9(2), 387-397.
- Darmawati, H. (2021). Pengaruh Knowledge Management dan Talent Management terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 36-41.
- Damanik, Y. R. (2020). Pengaruh Talent Management dan Self Efficacy Melalui Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Simalungun (Doctoral dissertation, Universitas Sumatera Utara).
- Damarasri, B. N., & Ahman, E. (2020). Talent management and work motivation to improve performance of employees. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 1(4), 490-498.

- Damayanti, D. (2019). Pengaruh Talent Management dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan Sales di Honda Megatama Kalimalang/Dwi Damayanti/20150565/Pembimbing: Ponco Priyantono.
- Diniati, I., Komariah, A., & Kurniady, D. A. (2018). Implementasi Talent Management Dan Motivasi Kerja Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Direktorat. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 25(2), 294-306.
- Fajriyah, A. (2024). Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan. *AGILITY: Lentera Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(01), 35-42.
- Falefi, M. R. P. (2020). Pengaruh Talent Management Dan Knowledge Management Terhadap Reputasi Perusahaan Dengan Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan di PT TASPEN (Persero)) (Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana).
- Firdausi, J., & Wajdi, M. F. (2024). Pengaruh Talent Management Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 7(1), 1080-1092.
- Gunawan, A., Rivai, H. A., & Lukito, H. (2023). Pengaruh Manajemen Bakat dan Pengetahuan terhadap Kinerja dan Komitmen Karyawan dalam Perusahaan. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 1289-1296.
- Harmen, H. (2018). Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara II (Survei Pada Kantor Direksi Tanjung Morawa). *Jkbn (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 4(2).
- Harahap, S. M. M. (2014). Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Employee Performance Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Samarinda, Banjarmasin dan Bontang) (Master's thesis, Universitas Islam Indonesia).

- Hendry, J., & Asri, D. H. (2022). Analisis peran Employee Commitment sebagai Mediasi dalam Hubungan antara Leadership, Talent Management dan Employee Performance pada Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 955-962.
- Indrayani, N., Herlambang, T., & Martini, N. N. P. (2023). Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Efektivitas Organisasi dan Kinerja Organisasi. *RELASI: JURNAL EKONOMI*, 19(2), 268-281.
- Jaladri, A. S. A., & Hasanah, K. (2023, September). Pengaruh Talent Management, Kompensasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Mitra Badan Pusat Statistik Kota Madiun. In *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi (Vol. 5)*.
- Laia, S. D. H., Laia, F. J., Hutabarat, L., & Tarigan, J. (2023). Pengaruh Self Efficacy Dan Talent Manajemen Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Cinta Maju Sejahtera1 Tanjung Morawa. *Jurnal Global Manajemen*, 12(1), 72-82.
- Lestari, J. P., & Saputra, E. K. (2024, December). Talent Management and Knowledge Management on Employee Performance of PT. Swakarya Indah Busana. In *Proceedings of Femfest International Conference on Economics, Management, and Business (Vol. 2, No. 2, pp. 160-172)*.
- Lubis, R. K., Barlian, B., & Risana, D. (2024). Pengaruh Talent Management Dan Job Insecurity Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Ninja Ekspres Kota Tasikmalaya. *Jurnal Multidisiplin Dehasen (MUDE)*, 3(3), 119-128.
- Malika, D., & Irfani, A. (2022). Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Kinerja Karyawan pada PT. X. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 45-48.
- Maulida, H. N. (2023). Pengaruh Knowledge Management, Learning Organization, Entrepreneurial Mindset, Dan Talent Management Terhadap Kinerja Organisasi Studi Kasus Pada Sekolah Tinggi Swasta Di Wilayah Ildikti Iii



Jakarta (Doctoral Dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).

Mulya Wiguna, M. (2023). Pengaruh Talent Management, Employee Retention dan Knowledge Management terhadap Job Performance (The Amrani Syariah Hotel Solo) (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).

Novriyanti, D. A. (2021). *Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan pada Studi Kasus Karyawan Kelurahan Marunda Jakarta Utara.*

Obelafu, P., Jamaludin, A., & Nandang, N. (2023). The Effect of Talent Management and Work Motivation on Employee Performance at PT Cipta Niaga Semesta. *INVEST: Jurnal Inovasi Bisnis dan Akuntansi*, 4(1), 91-100.

Octavia, H. V. (2018). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Pertamina Geothermal Energy Area Ulubelu) (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).

Panggabean, N. (2024). Pengaruh Talent Management Dan Servant Leadership Terhadap Kinerja Asn Kantor Pusat Bpk Ri. *Jurnal Administrasi Bisnis Terapan (Jabt)*, 6(1), 4.

Qurrota 'A'yun, & Ayuningtyas, H. G. (2022). *Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus pada PT. Bukit Asam.*

Rachmadinata, N. S., & Ayuningtias, H. G. (2017). Pengaruh manajemen talenta terhadap kinerja karyawan Lintasarta kota Jakarta. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 17(3), 197-204.

Rahmawati, H. A. (2019). Pengaruh manajemen talenta terhadap kinerja karyawan melalui retensi karyawan pada pd. bpr bank daerah lamongan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 419-429.

- Ramadhani, F. E., Harsono, H., & Sunardi, S. (2020). Talent Management dan Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Retention Sebagai Variabel Moderator. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 7(2), 126-132.
- Safar, I. (2022). Pengaruh Talent Mangement Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi pada PT. Borwita Citra Prima Makassar. *Jurnal Sinar Manajemen*, 9(1), 142-150.
- Safarni, Y., & Gadeng, T. (2018). Pengaruh Knowledge Dan Talent Management Terhadap Kinerja Pegawai Bappeda (Badan Perencanaan Pembangunan Daerah) Di Kabupaten Aceh Barat Daya. *Jurnal Ilmiah Manajemen Muhammadiyah Aceh*, 8(1).
- Sari, D. P., & Ayuningtias, H. G. (2020). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Pendidikan Telkom Kota Bandung. *eProceedings of Management*, 7(2).
- Septiandina, N., & Sari, R. M. (2024). Pengaruh Talent Management Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kualitas Pelayanan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Di RS Khusus Gigi Dan Mulut Kota Cimahi). *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(1), 1269-1276.
- Shasena, D. R. (2021, September). Pengaruh Servant Leadership, Talent Management Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Pt Dimar Antika Nugraha Desa Bringin Badas Kediri. In *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi (Vol. 6, No. 1, pp. 1042-1051)*.
- Simanjourang, F., Dzakira, D. A., Fitri, L. D., & Sinaga, Z. A. (2023). Pengaruh Talent Management terhadap Self Efficacy dalam Kinerja Karyawan: Literature Review. *ARIMA: Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 1(2), 289-292.
- Windarsih, W. (2022). Pengaruh Talent Management Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Pnm (Permodalan Nasional Madani) Mekaar Di Lampung Tengah).

Zega, A. W., Aprinawati, A., Tanjung, M. S., Nainggolan, A., Amalia, D. D., Manik, E., ... & Kabeakan, S. P. (2024). Talent Management Development Strategy in Improving Human Resources Quality Towards Society 5.0 Era: Literature Review. *Holistic Science*, 4(3), 551-563.





# 12% Overall Similarity




The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

## Filtered from the Report

- ▶ Bibliography
- ▶ Quoted Text

---

## Top Sources

- 11%  Internet sources
- 6%  Publications
- 7%  Submitted works (Student Papers)

---

## Integrity Flags

### 0 Integrity Flags for Review

No suspicious text manipulations found.

Our system's algorithms look deeply at a document for any inconsistencies that would set it apart from a normal submission. If we notice something strange, we flag it for you to review.

A Flag is not necessarily an indicator of a problem. However, we'd recommend you focus your attention there for further review.



**Lembaga Informasi dan Publikasi**  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang  
**Tanda Terima Cek Plagiasi**

Tanggal : 10/1/2025

Kode : 2561937922  
Nama : Muhammad Ayyub  
NIM : 202010160311211  
Prodi : Manajemen  
Judul Penelitian : Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan  
Persentase Plagiasi : 12%  
Keterangan : LULUS

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M