

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING  
(SURVEI PADA KARYAWAN UPTD. PUSKESMAS BUER, SUMBAWA)**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Anugrah Ismail Pratama

201910160311108

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG  
2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING**

**(SURVEI PADA KARYAWAN UPTD. PUSKESMAS BUER, SUMBAWA)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Persyaratan Memperoleh Sarjana Strata Satu (S1)**

**Program Studi Manajemen**

Oleh:

**ANUGRAH ISMAIL PRATAMA**

**201910160311108**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2023**

## LEMBAR PERSETUJUAN

**SKRIPSI**

### PENGARUH GAYA KEPIMPINAN

### TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Survei pada Karyawan UPTD. Puskesmas Buer)

Anugrah Ismail Pratama

201910160311108

Oleh :

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 28 Oktober 2023

Pembimbing II,

Ardik Praharjo, S.AB., M.AB.

Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,

Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Jl. Prof. Dr. hamka No. 1  
65145 Malang, Jawa Timur  
Telp. (0341) 560000  
E-mail: fakultasekon@um.ac.id  
http://fakultasekon.um.ac.id

## LEMBAR PENGESAHAN

### LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

#### PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN

#### TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA

#### SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Survei pada Karyawan UPTD. Puskesmas Buer)

Yang disiapkan dan disusun oleh : Nama : Anugrah Ismail Pratama

NIM : 201910160311108

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 28 Oktober 2023 dan dinyatakan  
telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana  
Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Pengaji:

Penguji I : Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

Penguji II : Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.

Penguji III : Ardiq Praharjo, S.AB., M.AB.

Penguji IV : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,

Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

## **PERNYATAAN ORISINALITAS**

### **PERNYATAAN ORISINALITAS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Anugrah Ismail Pratama

NIM : 201910160311108

Program Studi : Manajemen

Surel : anugrahpratama0806@umm.ac.id

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik Sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan / sumber acuan, dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka, sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 27 November 2023

Yang membuat pernyataan,



Anugrah Ismail Pratama

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING**

**(SURVEI PADA KARYAWAN UPTD. PUSKESMAS BUER, SUMBAWA)**

**Anugrah Ismail Pratama<sup>\*1</sup>, Siti Nurhasanah<sup>2</sup>, Ardiq Praharjo <sup>3</sup>**

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang

Email : [anugrahpratama0806@gmail.com](mailto:anugrahpratama0806@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Sampel sebanyak 78 dilakukan dengan menggunakan *sampling jenuh*. Teknik analisis jalur dan uji sobel. Hasil penelitian menemukan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja mampu memediasi pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan UPTD Puskesmas Buer, Sumbawa.

**Kata kunci**— Gaya Kepemimpinan; Kinerja Karyawan; Motivasi Kerja

**LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK  
MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE**

*(Survey Of Employees Of UPTD. Puskesmas Buer, Sumbawa)*

**Anugrah Ismail Pratama<sup>\*1</sup>, Siti Nurhasanah<sup>2</sup>, Ardiq Praharjo <sup>3</sup>**

*Management Departement Faculty of Economics and Business*

*University of Muhammadiyah Malang*

*Tlogomas street No. 246 Malang*

*Email : [anugrahpratama0806@gmail.com](mailto:anugrahpratama0806@gmail.com)*

**ABSTRACT**

*This study was conducted to determine and analyze the effect of leadership style on performance with work motivation as a mediating variable. This research uses quantitative methods. The data collection technique in this study used a questionnaire. A sample of 78 was carried out using saturated sampling. Path analysis technique and sobel test. The results showed that leadership style has a positive and significant effect on employee performance, work motivation has a positive and significant effect on employee performance, leadership style has a positive and significant effect on employee performance and work motivation is able to mediate the effect of leadership style on employee performance UPTD Puskesmas Buer, Sumbawa.*

**Keywords**— *Leadership Style; Employee Performance; Work Motivation*

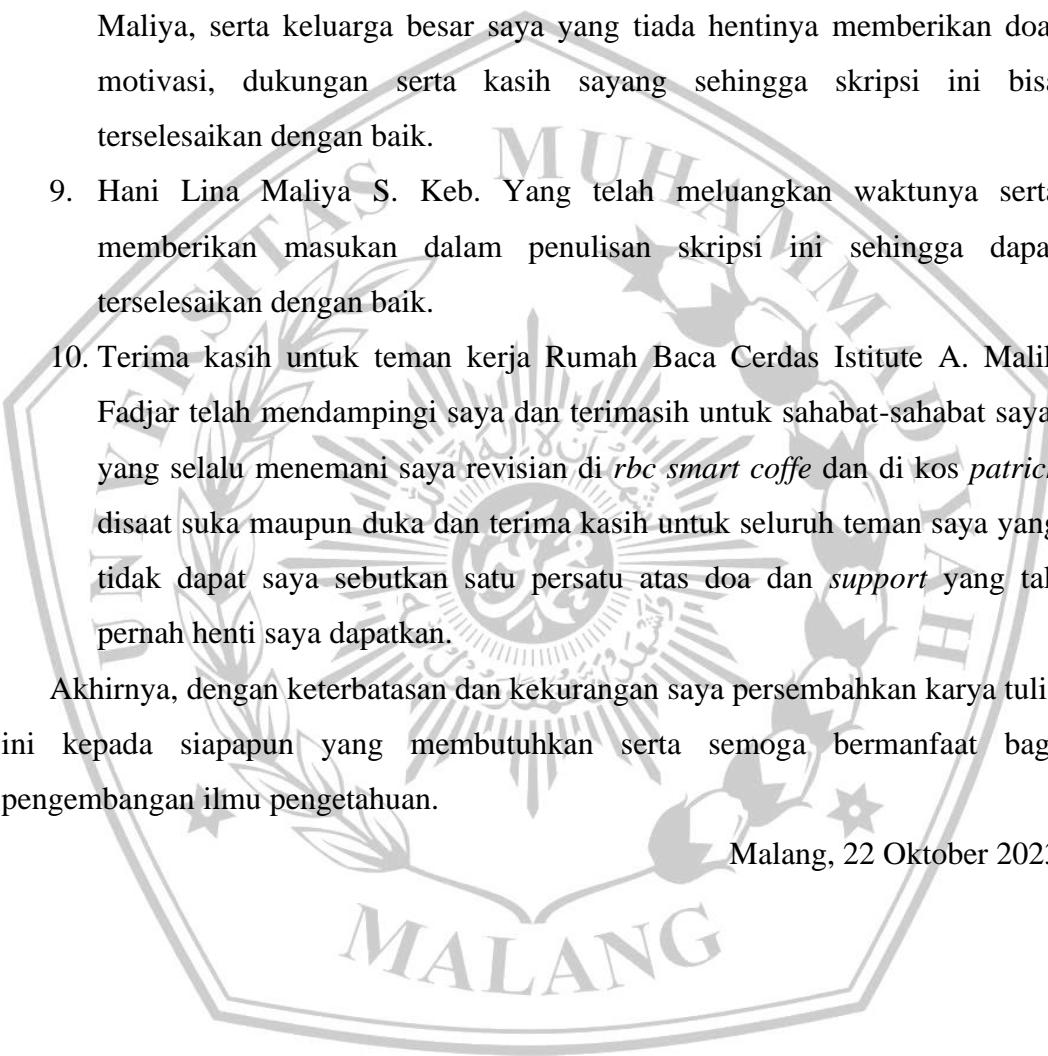
## KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis ucapkan terima kasih atas kehadirat Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya serta sholawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening”** ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan mencapai derajat Sarjana di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang. Penulis banyak memperoleh bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa bantuan dan dorongan yang tiada henti akan sulit bagi penulis untuk menyelesaikannya. Sebagai ungkapan rasa syukur dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Fauzan M.Pd, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
3. DR. Nurul Asfiah, M.M selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang
4. Dra. Siti Nurhasanah, MSi. selaku Dosen Pembimbing I yang dengan luar biasa membimbing, mengarahkan, meluangkan waktunya serta memberikan masukan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
5. Ardiq Praharjo, S.AB., M.AB selaku Dosen Pembimbing II yang dengan luar biasa membimbing, mengarahkan, meluangkan waktunya serta memberikan masukan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
6. Dr. Aniek Rumijati, MM. selaku dosen wali Manajemen Kelas C 2019 yang memberi arahan selama perkuliahan

- 
7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama perkuliahan.
  8. Teristimewa kepada orang tua saya (Alm). Amiruddin, Ratna Dewi Sartika, Ahmad H. M. Nur dan Ibu Rahmi, sekaligus keempat kakak saya Tahzinul Murad, Musli Ramdhani, dan Khairia Tunnajah, Hani Lina Maliya, serta keluarga besar saya yang tiada hentinya memberikan doa, motivasi, dukungan serta kasih sayang sehingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik.
  9. Hani Lina Maliya S. Keb. Yang telah meluangkan waktunya serta memberikan masukan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
  10. Terima kasih untuk teman kerja Rumah Baca Cerdas Istitute A. Malik Fadjar telah mendampingi saya dan terimash untuk sahabat-sahabat saya, yang selalu menemani saya revisian di *rbc smart coffe* dan di *kos patrick* disaat suka maupun duka dan terima kasih untuk seluruh teman saya yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu atas doa dan *support* yang tak pernah henti saya dapatkan.

Akhirnya, dengan keterbatasan dan kekurangan saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkan serta semoga bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Malang, 22 Oktober 2023

Anugrah Ismail Pratama

## DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iv
ABSTRAK .....	v
ABSTRACT .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori.....	9
B. Penelitian Terdahulu .....	23
C. Kerangka Pikir .....	25
D. Hipotesis.....	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
A. Jenis Penelitian.....	30
B. Lokasi dan Waktu Penelitian .....	30
C. Populasi dan Sampel .....	30
D. Pengembangan Instrumen Penelitian .....	31
E. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data .....	33
F. Teknik Pengukuran Variabel.....	34
G. Pengujian Instrumen .....	35
H. Uji Asumsi Klasik.....	35

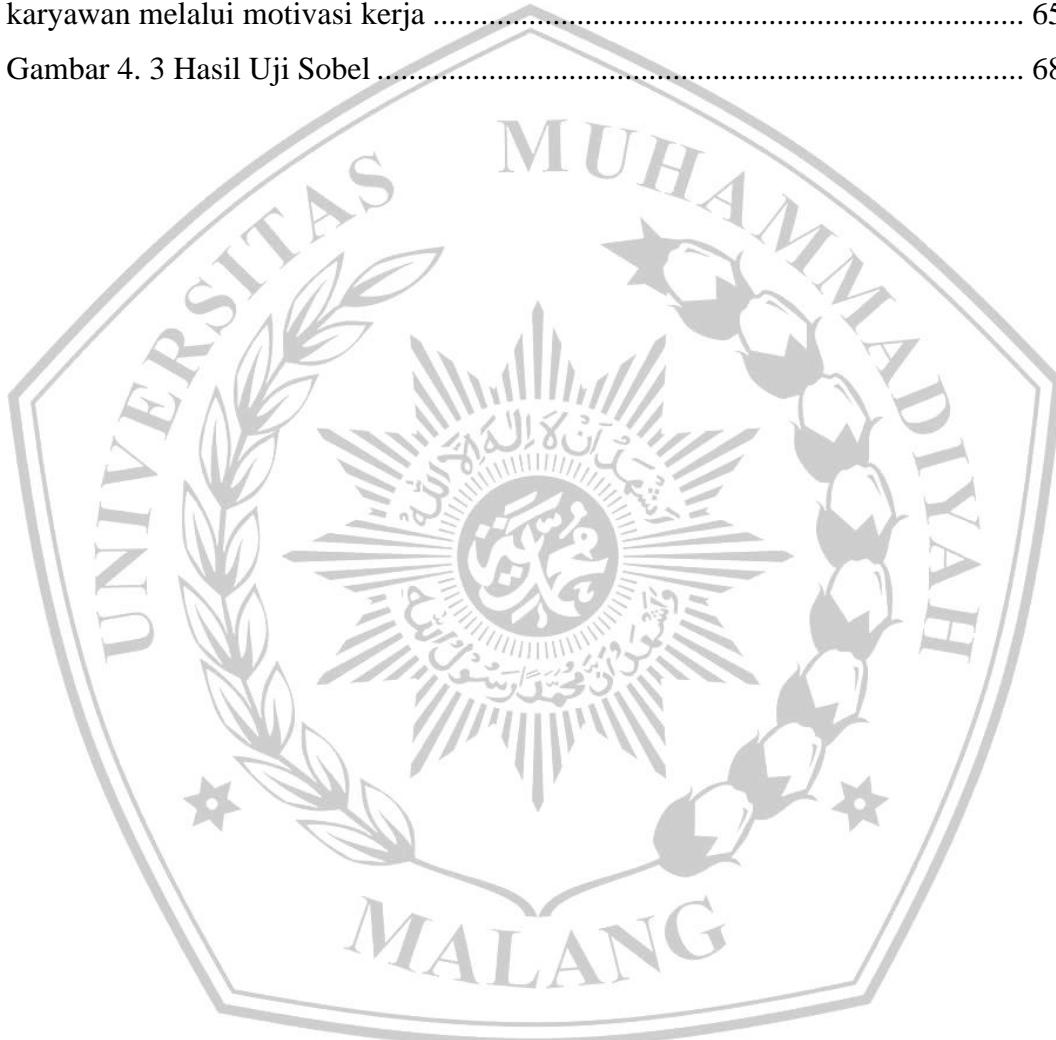
I.	Teknik Analisis Data.....	36
J.	Uji T .....	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	42	
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	42
B.	Gambaran Karakteristik Responden .....	48
C.	Hasil Uji Instrumen.....	51
D.	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	53
E.	Hasil Analisis Data.....	54
F.	Uji Hipotesis .....	66
G.	Pembahasan.....	68
BAB V PENUTUP.....	73	
A.	Kesimpulan .....	73
B.	Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA .....	75	
LAMPIRAN .....	79	

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1. 1 Data Penilaian Sasaran Kerja Tenaga Kesehatan Puskesmas Buer .....	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	23
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	31
Tabel 3. 2 Rentang Skala .....	37
Tabel 4. 1 Jumlah Karyawan UPTD. Puskesmas Buer.....	43
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin Responden.....	48
Tabel 4. 3 Lama Bekerja .....	49
Tabel 4. 4 Usia Responden.....	50
Tabel 4. 5 Pendidikan Terakhir .....	50
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas.....	51
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas .....	52
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas .....	53
Tabel 4. 9 Uji Multikolineritas.....	54
Tabel 4. 10 Rekapitulasi Hasil Rentang Skala Variabel Gaya kepemimpinan (X) .....	55
Tabel 4. 11 Rekapitulasi Hasil Rentang Skala Variabel Motivasi kerja (Z) .....	57
Tabel 4. 12 Rekapitulasi Hasil Rentang Skala Variabel Kinerja karyawan (Y) ..	59
Tabel 4. 13 Hasil Analisis Jalur Pengaruh gaya kepemimpinan (X) Terhadap Kinerja karyawan (Y).....	61
Tabel 4. 14 Hasil Analisis Jalur Pengaruh gaya kepemimpinan (X) Terhadap Motivasi kerja (Z) .....	62
Tabel 4. 15 Hasil Analisis Jalur Pengaruh Motivasi kerja (Z) Terhadap Kinerja karyawan (Y).....	63
Tabel 4. 16 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung .....	64
Tabel 4. 17 Hasil Uji t Gaya kepemimpinan Terhadap Kinerja karyawan .....	66
Tabel 4. 18 Hasil Uji t Gaya kepemimpinan Terhadap Motivasi kerja .....	66
Tabel 4. 19 Hasil Uji t Motivasi kerja Terhadap Kinerja karyawan .....	67

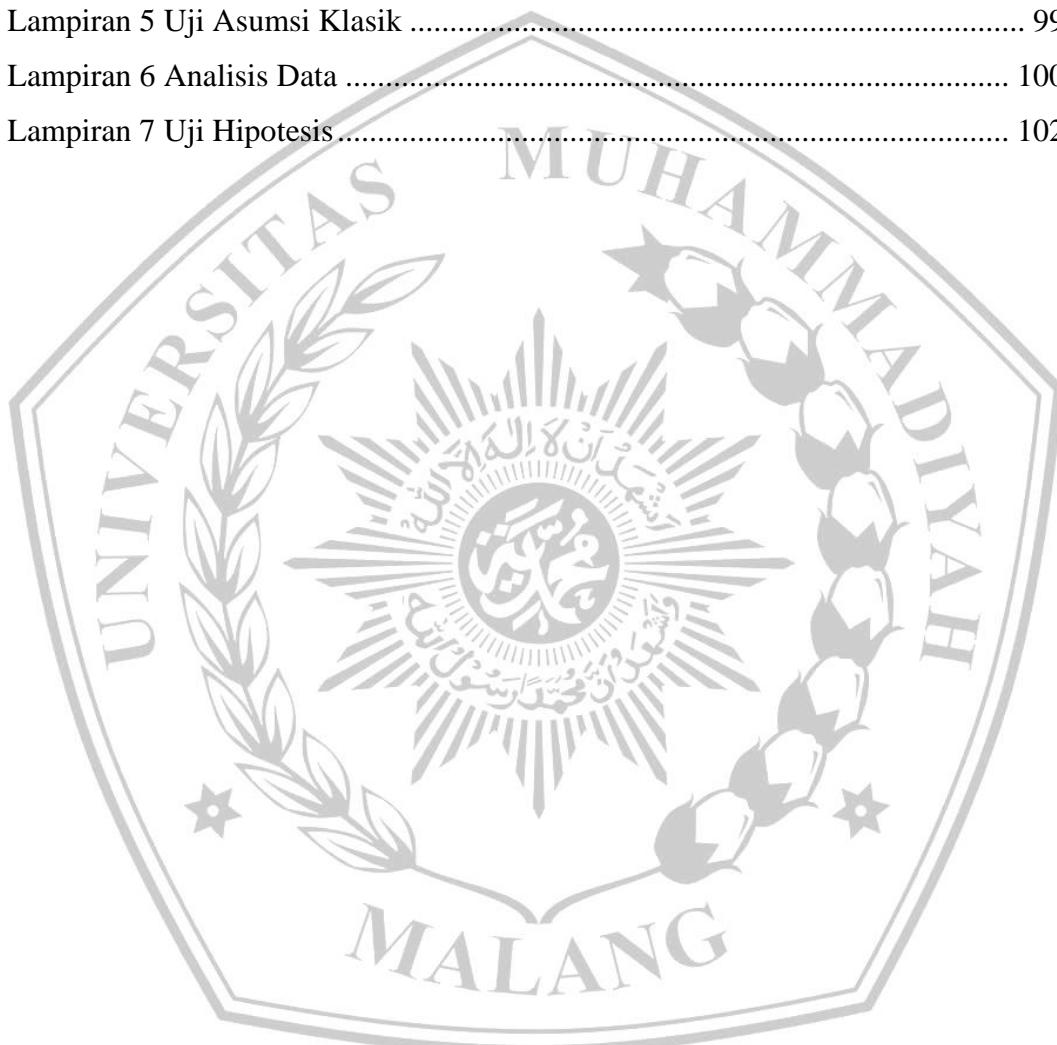
## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2. 1 Model Kepemimpinan Situasional .....	19
Gambar 2. 2 Kerangka Pikir .....	26
Gambar 4. 1 Bagan Organisasi UPTD. Puskesmas Buer.....	47
Gambar 4. 2 model analisis jalur pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja .....	65
Gambar 4. 3 Hasil Uji Sobel .....	68



## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	79
Lampiran 2 Rekapitulasi Karakteristik Responden.....	83
Lampiran 3 Rekapitulasi Hasil Kuesioner .....	86
Lampiran 4 Uji Instrument.....	93
Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik .....	99
Lampiran 6 Analisis Data .....	100
Lampiran 7 Uji Hipotesis.....	102



## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, M. (2021). Sikap Gaya Kepemimpinan, Kepribadian: Dampaknya Terhadap Kinerja. *Jurnal Riset Entrepreneurship*, 4(2), 49. <https://doi.org/10.30587/jre.v4i2.2401>
- Agustin, D. S. (2020). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Umkm Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *IDEI: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 1(1), 8–18. <https://doi.org/10.38076/ideijeb.v1i1.4>
- Aisah, S., & Wardani, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Bulletin Management and Business*, Vol. 1(1), 42–50.
- Alaslan, A. (2020). Gaya Kepemimpinan Dan Pembangunan Desa. *Manajemen*, 1, 97–111.
- Anandita, S., Baharuddin, M., & Mahendri, W. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada CV. Puta Jombang)*.
- Ardiansyah, A., & Jaenab. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lingkup Kantor Kecamatan Mpunda Kota Bima. *Ekonomi, Keuangan, Investasi, Dan Syariah*, 2(1), 14–20.
- Darmanah, G. (2019). *Metodologi Penelitian*. CV HIRA TECH. [www.hira-tech.com](http://www.hira-tech.com)
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *OPTIMAL : Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(1), 1.
- Feri, S., Rahmat, A., Supeno, B., Lancang, U., & Pekanbaru, K. (2020). *Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Champion Kurnia Djaja Technologies*.

- Fitrianto, I. (2020). The Effect Of Motivation, Dicipline, And Job Satisfaction To Performance of the Employees PT. Bumi Rama Nusantara. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1, 113–134.
- Hasibuan, M. S. P. (2010). *Manajemen sumber daya manusia* (Cet. 14, Vol. 275). Bumi Aksara.
- Heriyanti, S., & Putri, R. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT NT Cikarang. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 915–925. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.459>
- Islami, R., & Riri, M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Semen Padang. *Ekonomi*. <https://doi.org/10.31219/osf.io/jbwf5>
- Islami, R., & Mayliza, R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Semen Padang. *Management*. <https://doi.org/https://doi.org/10.31219/osf.io/jbwf5>
- Istiqomah, F. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawandengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Administrasi*.
- Kamal, F., Winarso, W., & Sulistio, E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus : PT Agung Citra Tranformasi). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen (JIAM)*, 15(2).
- Manajemen, J., Lamere, L., Kirana, C., & Welsa, H. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2).
- Mukmin, S., & Syariah Mandiri Cabang Sampang, B. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manejerial Bisnis* (Vol. 4, Issue 2).

- Niken, N., Putra, R. B., & Azka, B. P. (2022). The Influence of Leadership Style and Organizational Culture on Employee Performance through Work Motivation as an Intervening Variable. *Economic Education Analysis Journal*, 11(2), 201–216. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v11i2.58105>
- Novia, Reni, Maya, Elida, & Opan. (2021). *Kinerja Karyawan* (Taufiq, Ed.). Widina Bhakti Persada Bandung.
- Oktarini. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 3(1). <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i1>
- Rahmadi. (2011). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Antasari Press.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2013). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* (Salemba, Ed.; Edisi 16). PT Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti. (2011). *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan serta Meningkatkan Kinerja untuk Meraih Keberhasilan* (Vol. 476). PT. Reflika Aditama.
- Siagian, H. M., Lubis, M. J., & Darwin, D. (2022). Penerapan Gaya Kepemimpinan Situasional Kepala Sekolah SD Swasta. *Jurnal Basicedu*, 6(3), 3821–3829. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v6i3.2747>
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R & D*. CV Alfabeta.
- Sukardi, & Purwanto Heri. (2022). Motivasi Kerja Dalam Dimensi Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada PT. Sung Shim International. *Journal Economic, Management and Business*, 1(1).
- Wahjono, S. (2010). *Perilaku Organisasi* (Edisi Pertama, Vol. 322). Graha Ilmu.

- Wakil, A. (2022). Peningkatan Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Aspek Motivasi Dan Pengembangan Karir. *Al-Idarah : Jurnal Manajemen Dan Bisnis Islam*, 3(1), 37–44. <https://doi.org/https://doi.org/10.35316/idarah.2022.v3i1>
- Wiratama, C., Budiarto, W., & Prasetyo, I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kemampuan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (Bprs) Bhakti Sumekar Sumenep. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik*, 2(4), 444–458.
- Wowor, W., Sumayaku, S., & Sambul, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Matahari Departement Store di MegaMall, Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2).

## GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

ORIGINALITY REPORT

<b>6%</b> SIMILARITY INDEX	<b>8%</b> INTERNET SOURCES	<b>6%</b> PUBLICATIONS	<b>7%</b> STUDENT PAPERS
-------------------------------	-------------------------------	---------------------------	-----------------------------

PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>repository.ub.ac.id</b> Internet Source	<b>4%</b>
<b>2</b>	<b>eprints.umm.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>

Exclude quotes      On

Exclude matches      < 2%

Exclude bibliography      On