

**PENGARUH KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DENGAN KETERLIBATAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI  
(Studi Kasus di Dinas Keluarga Berencana Kutai Timur)**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Prasyarat Mencapai  
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

**Afrizal Abdullah**  
**201910160311063**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2024**

# LEMBAR PERSETUJUAN

## LEMBAR PERSETUJUAN

### SKRIPSI

**PENGARUH KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DENGAN KETERLIBATAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI  
(STUDI KASUS DI DINAS KELUARGA BERENCANA KUTAI TIMUR)**

Oleh :

**Afrizal Abdullah**

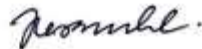
201910160311063

Malang, 04 Oktober 2024

Telah disetujui oleh

Pembimbing I

Pembimbing II



Prof. Nazaruddin Malik, Dr.,M.M.



Dra. Sandra Irawati, M.M.

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DENGAN KETERLIBATAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI  
(Studi Kasus di Dinas Keluarga Berencana Kutai Timur)**

Oleh :

**Afrizal Abdullah**  
201910160311063

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 30 November 2024

Pembimbing I,

Pembimbing II,

**Prof. Dr. Nazaruddin Malik, M.Si.**

**Dra. Sandra Irawati, M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,

**Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.**

**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### PENGARUH KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KETERLIBATAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi Kasus di Dinas Keluarga Berencana Kutai Timur)

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Afrizal Abdullah  
NIM : 201910160311063  
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 30 November 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Prof. Dr. Nazaruddin Malik, M.Si  
Pembimbing II : Dra. Sandra Irawati, M.M.  
Penguji I : Dr. Titiék Ambarwati, M.M.  
Penguji II : Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Program Studi,

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

## PERNYATAAN ORISINALITAS

### PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Afrizal Abdullah  
NIM : 201910160311063  
Program studi : Manajemen  
Surel : afrizalabd05@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (*referensi*) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 05, Oktober, 2024

Yang Mer.

  
  
Afrizal Abdullah

**PENGARUH KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DENGAN KETERLIBATAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI  
(Studi Kasus di Dinas Keluarga Berencana Kutai Timur)**

Afrizal Abdullah  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Malang  
Jl. Raya Tlogomas No.246 Malang  
Email: afrizalabd05@gmail.com

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan terhadap kinerja pegawai dengan keterlibatan kerja sebagai variabel moderasi di Dinas Keluarga Berencana Kutai Timur. Penelitian yang dilakukan menggunakan metode kuantitatif. Populasi penelitian sebanyak 80 pegawai Dinas Keluarga Berencana Kutai Timur. Penentuan sampel menggunakan metode total sampling sehingga seluruh populasi dijadikan sampel penelitian sebanyak 80 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Metode analisa data menggunakan analisis regresi moderasi dengan menggunakan program SPSS. Hasil penelitian membuktikan bahwa kedisiplinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Sedangkan keterlibatan kerja sebagai variabel moderasi dapat memperkuat pengaruh kedisiplinan terhadap kinerja pegawai di Dinas Keluarga Berencana Kutai Timur.

***Kata Kunci:*** Kinerja Pegawai, Keterlibatan Kerja, Kedisiplinan.

***THE EFFECT OF DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH  
WORK INVOLVEMENT AS A MODERATION VARIABLE  
(A Case Study at the East Kutai Planned Parenthood Office)***

Afrizal Abdullah  
Management Study Program, Faculty of Economics and Business  
University Of Muhammadiyah Malang  
Jl. Raya Tlogomas No.246 Malang  
Email: afrizalabd05@gmail.com

**ABSTRACT**

*The purpose of this study is to determine the influence of discipline on employee performance with work involvement as a moderation variable at the East Kutai Planned Parenthood Office. The research conducted uses quantitative methods. The study population was 80 employees of the East Kutai Planned Parenthood Office. The sample was determined using the total sampling method so that the entire population was used as a research sample of 80 respondents. The data collection technique uses a questionnaire. The data analysis method uses moderation regression analysis using the SPSS program. The results of the study prove that discipline has a significant effect on employee performance. Meanwhile, work involvement as a moderation variable can strengthen the influence of discipline on employee performance at the East Kutai Planned Parenthood Office.*

**Keywords:** *Employee Performance, Work Engagement, Discipline.*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya serta sholawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Keterlibatan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Dinas Keluarga Berencana Kutai Timur)”**. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan mencapai derajat Sarjana di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang. Penulis banyak memperoleh bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Penulis menyadari, tanpa adanya bantuan dan dorongan yang tiada henti akan sulit bagi penulis untuk menyelesaikannya. Sebagai ungkapan rasa syukur dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Nazaruddin Malik, Dr.,M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang
2. Prof. Idah Zuhroh, Dr., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang
4. Marsudi, Dr., M.M. selaku dosen wali Manajemen B 2019 Universitas Muhammadiyah Malang
5. Prof. Nazaruddin Malik, Dr.,M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang dengan luar biasa membimbing, mengarahkan, dan meluangkan waktunya serta memberikan masukan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
6. Sandra Irawati, Dra.,M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang dengan luar biasa membimbing, mengarahkan, dan meluangkan waktunya serta memberikan masukan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.



7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama perkuliahan.
8. Terima kasih kepada pihak yang terkait dalam penelitian ini yaitu Dinas Keluarga Berencana Kutai Timur yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi.
9. Terima kasih kepada kedua orang tua saya yang selalu mendukung saya baik secara moril maupun materiil, memberikan doa, perhatian, dan kasih sayang.
10. Seluruh pihak yang telah membantu, memberikan masukan dan mendukung penulis dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.
11. Terimakasih kepada diri saya sendiri yang sudah mampu berjuang dan pantang menyerah sampai akhir untuk menyelesaikan Pendidikan saya di UMM.

Semoga, segala kebaikan mereka dibalas berlipat-lipat ganda oleh Allah SWT. Dengan keterbatasan dan kekurangan saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkan serta semoga bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Malang, 25 September 2024

Peneliti,

Afrizal Abdullah

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
ABSTRAK .....	vi
ABSTRACT .....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat penelitian .....	5
BAB II KAJIAN TEORI DAN HIPOTESIS.....	6
A. Penelitian Terdahulu .....	6
B. Kajian Teori.....	9
C. Kerangka Pikir dan Hipotesis .....	14
BAB III METODE PENELITIAN .....	18
A. Lokasi Penelitian .....	18
B. Jenis Penelitian .....	18
C. Definisi Operasional Variabel.....	18
D. Populasi dan Sampel .....	19
E. Jenis dan Sumber Data .....	20
F. Teknik Pengumpulan Data .....	20
G. Teknik skala pengukuran.....	21

H. Pengujian Instrumen .....	21
I. Teknik analisis Data.....	24
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>26</b>
A. Hasil Penelitian.....	26
B. Pembahasan.....	43
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>47</b>
A. Kesimpulan .....	47
B. Saran.....	47
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>48</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>50</b>

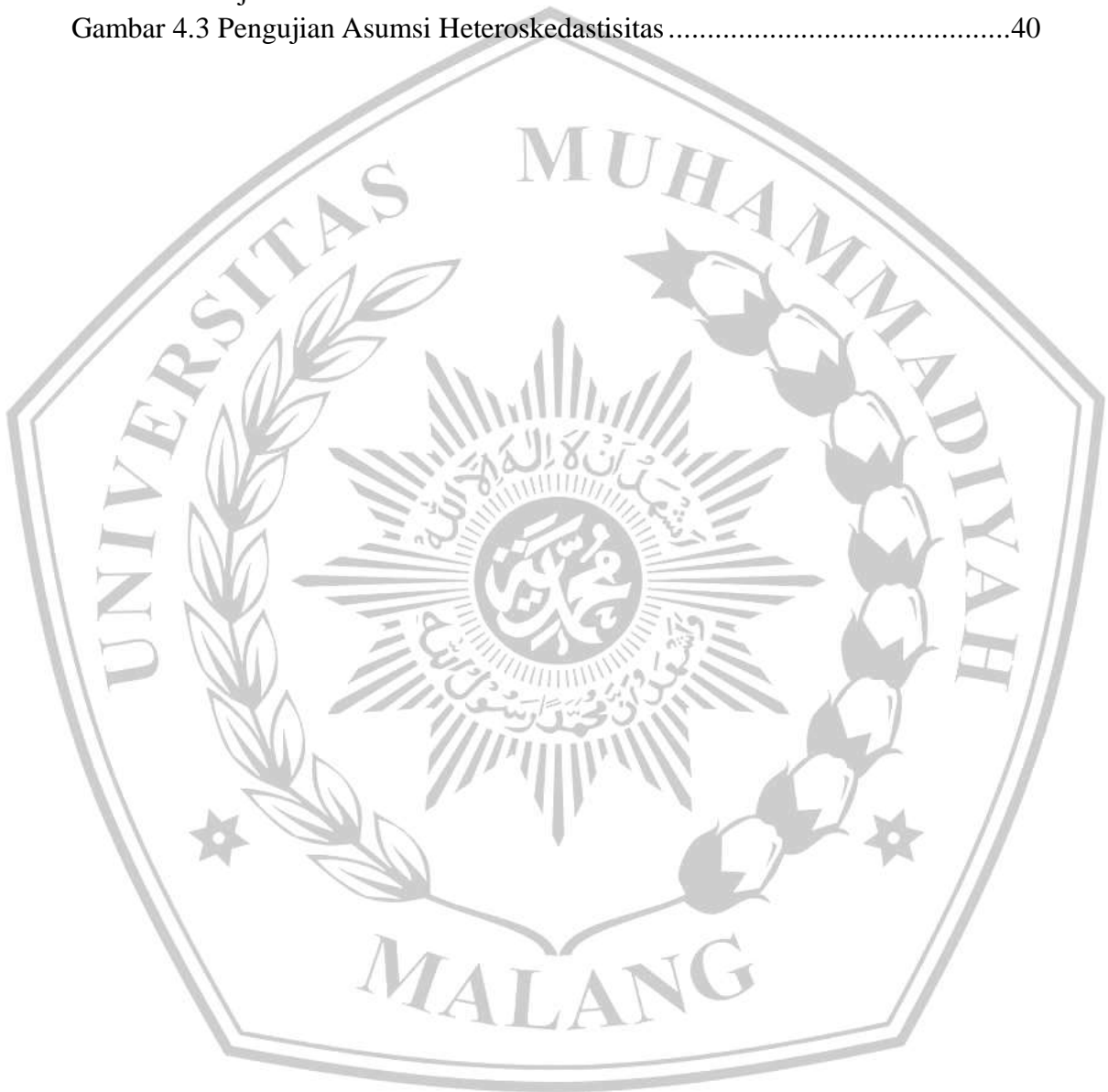


## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Target dan Realisasi kinerja Pegawai Dinas Keluarga Berencana.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	66
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	18
Tabel 3.2: Skala Likert .....	21
Tabel 3.3 Rentang Skala .....	24
Tabel 4.1 Jam Kerja .....	30
Tabel 4.2 Jumlah Pegawai.....	31
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	31
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	31
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	32
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	32
Tabel 4.7 Rentang Skala Variabel Kedisiplinan (X).....	33
Tabel 4.8 Rentang Skala Variabel Keterlibatan Kerja (Z) .....	34
Tabel 4.9 Rentang Skala Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	36
Tabel 4.10 Uji Validitas .....	37
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas .....	38
Tabel 4.12 Uji Multikolinearitas .....	39
Tabel 4.13 Uji Regresi Moderasi Pengaruh Langsung.....	40
Tabel 4.14 Uji Regresi Moderasi Tidak Langsung .....	41
Tabel 4.15 Hasil Uji t.....	42
Tabel 4.16 Uji Moderasi .....	43

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian .....	15
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Keluarga Berencana Kutai Timur .....	27
Gambar 4.2 Uji Normalitas Distribusi .....	38
Gambar 4.3 Pengujian Asumsi Heteroskedastisitas .....	40



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisiner.....	50
Lampiran 2.Tabulasi Data.....	53
Lampiran 3.Hasil Olahan SPSS.....	55



## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi 6. Rineka Cipta, Jakarta.
- Bakker, A., & Demerouti, A. (2017). *The Job Demands-Resources Model: State. Of The Art*. *Journal Of Managerial Psychology*. Hal. 309-328.
- Chaerunissa, E., & Pancasasti, R. (2021). Pengaruh Employee Engagement dan Commitment Organization terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja Pegawai sebagai Variabel Intervening (Studi pada Departemen Operasi PT Cogindo DayaBersama PLTU Pelabuhan Ratu). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa (JRBM)*, 5(2), 126–146. <https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/JRBM>
- Erisman, Nanda. (2019). *Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Asahan Aluminium (Persero)*. Skripsi: Universitas Medan Area Medan.
- Fahlefi, D. R. (2016). Pengaruh Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus Akademi Kesejahteraan Sosial Aks Ibu Kartini Semarang). *Jurnal STIE Semarang*, 8(2), 138–156. <https://media.neliti.com/media/publications/132070-ID-pengaruh-motivasi-dan-disiplin-kerja-ter.pdf>
- Gerhart, B., & Wright, P.M. 2018. *Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage (6th Ed.)*. Boston: McGraw- Hill.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Edisi Kesembilan. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. (2013). *Manajemen Personalialia Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*. Yogyakarta : BPF.
- Hiriyappa, B. 2019. *Organizational Behavior*. New Delhi: New Age International.
- Istijanto. 2012. Riset sumber daya manusia. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama
- Kartika, Ririn. (2019). *Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Pendidikan Dan Pelatihan Keagamaan Medan*. Skripsi : Universitas Medan Area Medan
- Khaerul Umam 2010. Perilaku Organisasi. Bandung : CV. Pustaka Setia*
- Manulang, M. (2015). *Dasar-Dasar Manajemen. Cetakan Pertama*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Mangkunegara, A.A. (2014). *“Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan”*. Bandung: Remaja Rosda Karya

- Mangkunegara, A. P. (2006). *Evaluasi Kinerja SDM*. PT. Refika Aditama.
- Manulang, M. (2015). *Dasar-Dasar Manajemen. Cetakan Pertama*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Noviyanti, I., & Ramadan, A. S. (2021). Pengaruh Kedisiplinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Pinanthika Mustika Rent Di Tangerang. *Jurnal Arastirma*, 1(1), 22–32. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i1.10039>
- Nurlaini, N., & Almasdi, A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variable Intervening Pada Pt Xyz. *Jurnal PROFITA: Akuntansi Dan Bisnis*, 1(2), 101–119. <https://doi.org/10.47896/ab.v1i2.302>
- Prawirosentono, S. (2016). *“Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Pegawai”*. Yogyakarta: BPFE
- Pradipto, D., Hidayat, K., & Sunarti. (2016). Pengaruh brand equity terhadap keputusan pembelian (survei pada konsumen pembeli dan pengguna kartu perdana simpati telkomsel di lingkungan mahasiswa jurusan administrasi bisnis angkatan 2012 & 2013 Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 34(1), 138–147.
- Robbins, Stephen dan Mary Coulter. (2012). *Manajemen*. Jakarta : PT. Index
- Sinambela, E. A., Al Hakim, Y. R., & Irfan, M. (2019). Pengaruh Kedisiplinan Dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Relasi : Jurnal Ekonomi*, 15(2), 308–320. <https://doi.org/10.31967/relasi.v15i2.314>
- Syafitri, R. A., & Iryanti, E. (2022). *Employee Performance Kantor Pos Cabang Utama Surabaya 60000 Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Melalui Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Cabang Utama Surabaya 60000*. 3(August), 2620–2627.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan RdanD*, Penerbit Alfabeta, Bandung
- Tjahjadi. (2015). *JIT Purchasing Terhadap Pengaruh Kinerja Produktivitas*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat
- Zaini, A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Miniso Internasional Compani Palembang. *Jurnal Desiminasi Teknologi*, 9(1). <https://doi.org/10.52333/destek.v9i1.702>




# Ekonomi Umm

## PENGARUH KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KETERLIBATAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODER...

 Afrizal Abdullah

 MANAJEMEN PERIODE IV TAHUN 2024

 University of Muhammadiyah Malang

---

### Document Details

**Submission ID**

trn:oid::1:3078760027

**Submission Date**

Nov 14, 2024, 12:29 PM GMT+7

**Download Date**

Nov 15, 2024, 10:56 AM GMT+7

**File Name**

Naspub\_word\_Afrizal\_Abdullah\_-\_Afrizal\_Abd.docx

**File Size**

170.1 KB

14 Pages

3,542 Words

22,006 Characters

# 9% Overall Similarity




The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

## Filtered from the Report

- Bibliography
- Quoted Text

---

## Top Sources

- 4%  Internet sources
- 2%  Publications
- 10%  Submitted works (Student Papers)

---

## Integrity Flags




### 0 Integrity Flags for Review

No suspicious text manipulations found.

Our system's algorithms look deeply at a document for any inconsistencies that would set it apart from a normal submission. If we notice something strange, we flag it for you to review.

A Flag is not necessarily an indicator of a problem. However, we'd recommend you focus your attention there for further review.

## Top Sources

- 4%  Internet sources
- 2%  Publications
- 10%  Submitted works (Student Papers)

---

## Top Sources

The sources with the highest number of matches within the submission. Overlapping sources will not be displayed.

<b>1</b>	Student papers	
	University of Muhammadiyah Malang	7%
<b>2</b>	Student papers	
	UM Surabaya	2%