

**PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) DAN  
INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**(Studi Pada Karyawan Kontraktor Kontrak Kerja Sama di Wilayah  
Produksi Kangean Madura)**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh

**MOCH. NURCHOLIQ RAHMANTO  
NIM: 202010160311192**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2024**

**LEMBAR PERSETUJUAN**  
**SKRIPSI**  
**PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) DAN**  
**INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI**  
**KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**  
**(Studi Pada Karyawan Kontraktor Kontrak Kerja Sama di Wilayah**  
**Produksi Kangean Madura )**

USULAN PENELITIAN

Oleh:

Moch Nurcholiq Rahmanto  
202010160311192

Diterima dan Disahkan  
Pada tanggal 16 Desember 2024

Pembimbing:

Pembimbing I,



Dr. Uci Yulianti, M.M.  
NIP: 0019076502

Pembimbing II,



Immanuel Mua'ammal S.E., M.M.  
NIP: 0717128903



# SKRIPSI

## PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi pada Karyawan Kontraktor Kontrak Kerja Sama di Wilayah Produksi Kangean Madura)

Oleh :

**Moch. Nurcholiq Rahmanto**

202010160311192

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 28 Desember 2024

Pembimbing I,



**Dr. Uci Yulianti, M.M.**

Pembimbing II,



**Immanuel Mu'ammal, S.E., M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



**Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.**



**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**



# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

## PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Karyawan Kontraktor Kontrak Kerja Sama di Wilayah Produksi Kangean Madura)

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Moch. Nurcholiq Rahmanto**  
NIM : **202010160311192**  
Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 28 Desember 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : **Dr. Uci Yuliati, M.M.**  
Pembimbing II : **Immanuel Mu'ammal, S.E., M.M.**  
Penguji I : **Dr. Aniek Rumijati, M.M.**  
Penguji II : **Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.**

1.....  
2.....  
3.....  
4.....

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



**Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.**

**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**



## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Moch. Nurcholiq Rahmanto  
NIM : 202010160311192  
Program studi : Manajemen  
Surel : [mochnurcholiqrahmanto@gmail.com](mailto:mochnurcholiqrahmanto@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 25 Desember 2024

Yang Membuat Pernyataan,

  
MOCH. NURCHOLIQ Rahmanto

**PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) DAN  
INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**(Studi Pada Karyawan Kontraktor Kontrak Kerja Sama di Wilayah  
Produksi Kangean Madura)**

**Moch. Nurcholiq Rahmanto**

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Email: [mochnurcholiqrahmanto@gmail.com](mailto:mochnurcholiqrahmanto@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja serta insentif terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada Kontraktor Kontrak Kerja Sama (KKKS) di wilayah produksi Kangean. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain survei dan instrumen pengumpulan data berupa kuesioner. Sampel penelitian terdiri dari 86 responden yang dipilih melalui teknik purposive sampling. Penelitian ini menggunakan teknik analisis *Structural Equation Modeling* dengan program *Smart PLS (Partial Least Square)*. Hasil analisis menunjukkan bahwa kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Selain itu, motivasi kerja terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Temuan ini juga menunjukkan bahwa motivasi kerja mampu berperan sebagai variabel intervening yang memediasi hubungan antara kesehatan keselamatan kerja dan insentif terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Insentif, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY (OHS) AND  
INCENTIVES ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION  
AS AN INTERVENING VARIABLE**

**(Study on Contractor Employees of Cooperation Contracts in the Kangean  
Production Area)**

**Moch. Nurcholiq Rahmanto**

*Management Study Program, Faculty of Economics and Business*

*Muhammadiyah University of Malang*

*Email: [mochnurcholiqrahmanto@gmail.com](mailto:mochnurcholiqrahmanto@gmail.com)*

**ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of occupational health and safety as well as incentives on employee performance with work motivation as an intervening variable among Production Sharing Contract (KKKS) Contractors in the Kangean production area. This research uses a quantitative approach with a survey design and data collection instruments in the form of questionnaires. The research sample consists of 86 respondents selected through a purposive sampling technique. This study uses the Structural Equation Modeling analysis technique with the Smart PLS program. (Partial Least Square). The analysis results show that occupational health and safety have a positive and significant effect on employee performance, incentives have a positive and significant effect on employee performance, occupational health and safety have a positive and significant effect on work motivation, and incentives have a positive and significant effect on work motivation. Additionally, work motivation has been proven to have a positive and significant effect on employee performance. These findings also indicate that work motivation can act as an intervening variable that mediates the relationship between occupational health and safety and incentives on employee performance.*

**Keywords:** *Occupational Health and Safety (OHS), Incentives, Work Motivation, Employee Performance*

## KATA PENGANTAR

Peratama penulis panjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT, karena atas rahmant dan nikmat-Nya, terutama nikmat sehat yang diberikan kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan proposal / skripsi ini. Kedua kalinya shalawat seiring salam semoga senantiasa tercurah llimpahkan kepada Nabi Muhammad Shallallahu'alaihiwasallam, sosok manusia mulia yang dulu menginjakkan kakinya di muka bumi ini. Penulisan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kontraktor Kontrak Kerja Sama Kangean Madura”** bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan mencapai derajat sarjana manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.

Dalam penyusunan proposal / skripsi ini, penulis melibatkan banyak pihak yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bantuan saran, semangat dan bimbingan serta informasi-informasi yang dibutuhkan. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. H. Nazaruddin Malik, SE., M.Si., Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M Selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Drs. Warsono, M.M Selaku dosen wali Manajemen D 20 Universitas Muhammadiyah Malang.
5. Dr. Uci Yuliati, M.M. dosen pembimbing satu (DOSPEM 1) yang telah menyempatkan waktunya untuk memeriksa serta memberikan arahan yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini.
6. Immanuel Mua'ammal S.E., M.M. Selaku dosen pembimbing dua (DOSPEM 2) yang telah menyempatkan waktunya untuk memeriksa serta memberikan arahan yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini.



7. Terima kasih kepada semua Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis telah memberikan pengetahuan yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan hingga akhir penyusunan skripsi ini.
8. Ayah saya Abdurrahman terimakasih banyak atas kerja kerasny bekerja siang dan malam sehingga saya dapat melaksanakan perkuliahan selama ini dengan nyaman, juga kedua ibu saya Alm. Nurmila dan Nurpila serta untuk Kakek saya Alm Taha dan Nenek Alm Malla. Terimakasih telah mendoakan dan mendukung saya sehingga saya dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik.
9. Saudara saya Moch. Julianto terimakasih karena selalu memberikan motivasi-motivasi dan arahan kepada saya mulai dari awal masuk ke dunia perkuliahan sampai saat saya telah menyelesaikan tugas akhir ini.
10. Sahabat saya Ivanka Hibatullah, Muhammad Ayyub, Bintang Tegar Nurfambudi, Abdurrasyid Ashiddiq, Faldi Pratama, Moh Bambang, Nurul Faizah, Fatimahtus Sya'diyah, Alm Feby Febrianti dan teman-teman seperjuangan Manajemen D Angkatan 2020 yang tidak bisa saya sebutkan satu-satu yang telah selalu mensupport penulis untuk terus berproses dan cepat menyelesaikan skripsi.

Kepada semua yang terlibat dalam penyusunan proposal / skripsi, hanya ungkapan terimakasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan roqib sebagai ibadah yang tiada ternilai. Aamiin. Semoga karya tulis ini berguna kepada pembaca dan kepada siapapun yang membutuhkan serta semoga bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan. Penulis mengetahui bahwa proposal / skripsi ini memang sangat jauh dari kata sempurna, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritis dan saran dari para pembaca agar dapat memperbaiki di waktu selanjutnya

Malang, 22 November 2024

Penulis,

Moch. Nurcholiq Rahmanto

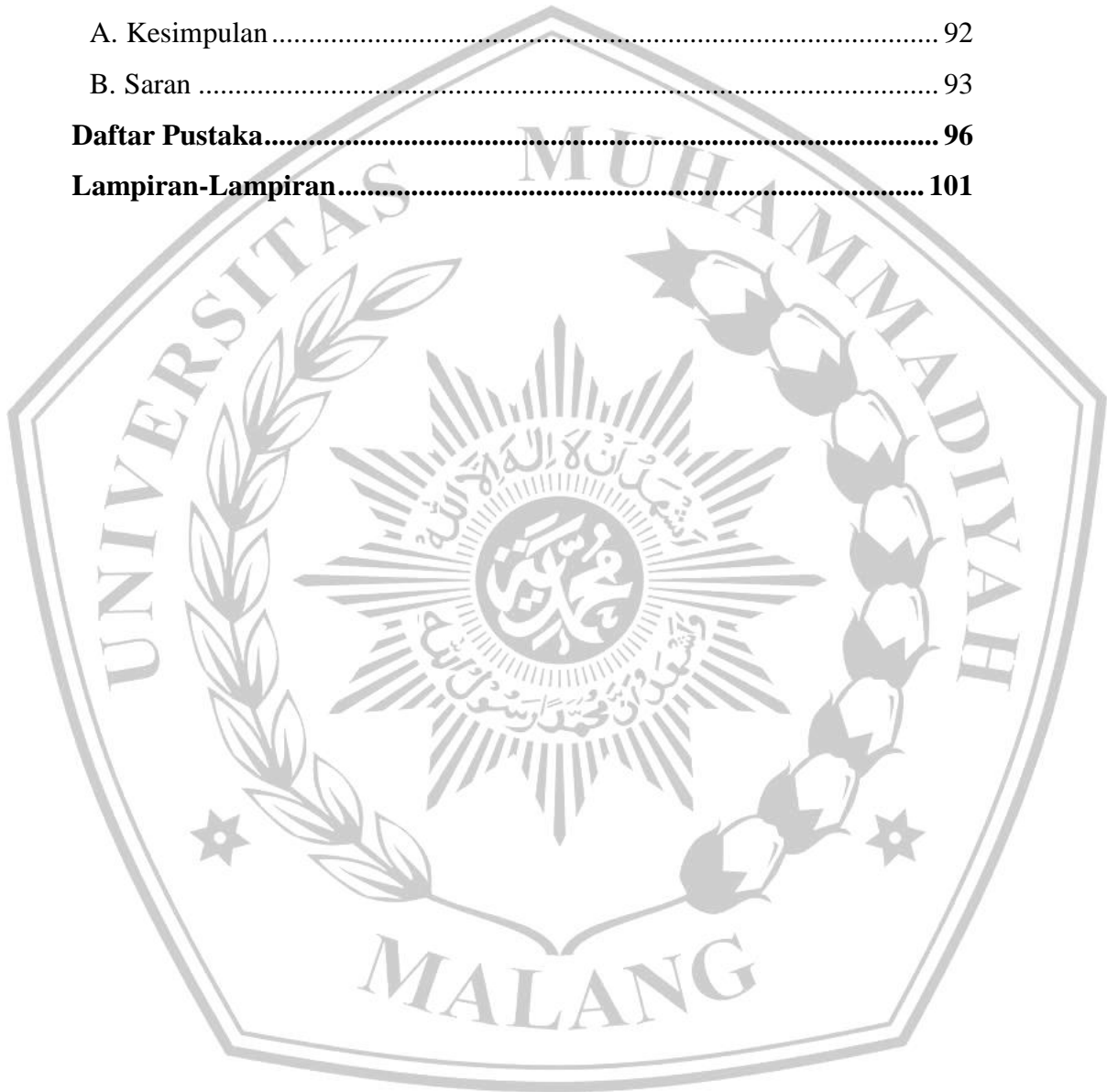
202010160311192

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	<b>ii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>x</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>10</b>
A. Landasan Teori .....	10
B. Penelitian Terdahulu .....	21
C. Kerangka Berpikir .....	30
D. Hipotesis Penelitian .....	32
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>37</b>
A. Jenis Penelitian .....	37
B. Lokasi Penelitian .....	37
C. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	37
D. Definisi Operasional Variabel .....	38
E. Data dan Sumber Data .....	45
F. Teknik Pengumpulan Data.....	46
G. Metode Analisis Data .....	46
H. Analisis SEM-PLS .....	48
I. Uji Hipotesis .....	49
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>53</b>
A. Gambaran Umum KKKS Kangean .....	53
B. Karakteristik Responden .....	55



C. Hasil dan Analisis Data.....	58
D. Hasil <i>Partial Least Square</i> (PLS).....	70
E. Pengujian Hipotesis.....	79
F. Pembahasan .....	81
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>92</b>
A. Kesimpulan .....	92
B. Saran .....	93
<b>Daftar Pustaka.....</b>	<b>96</b>
<b>Lampiran-Lampiran.....</b>	<b>101</b>



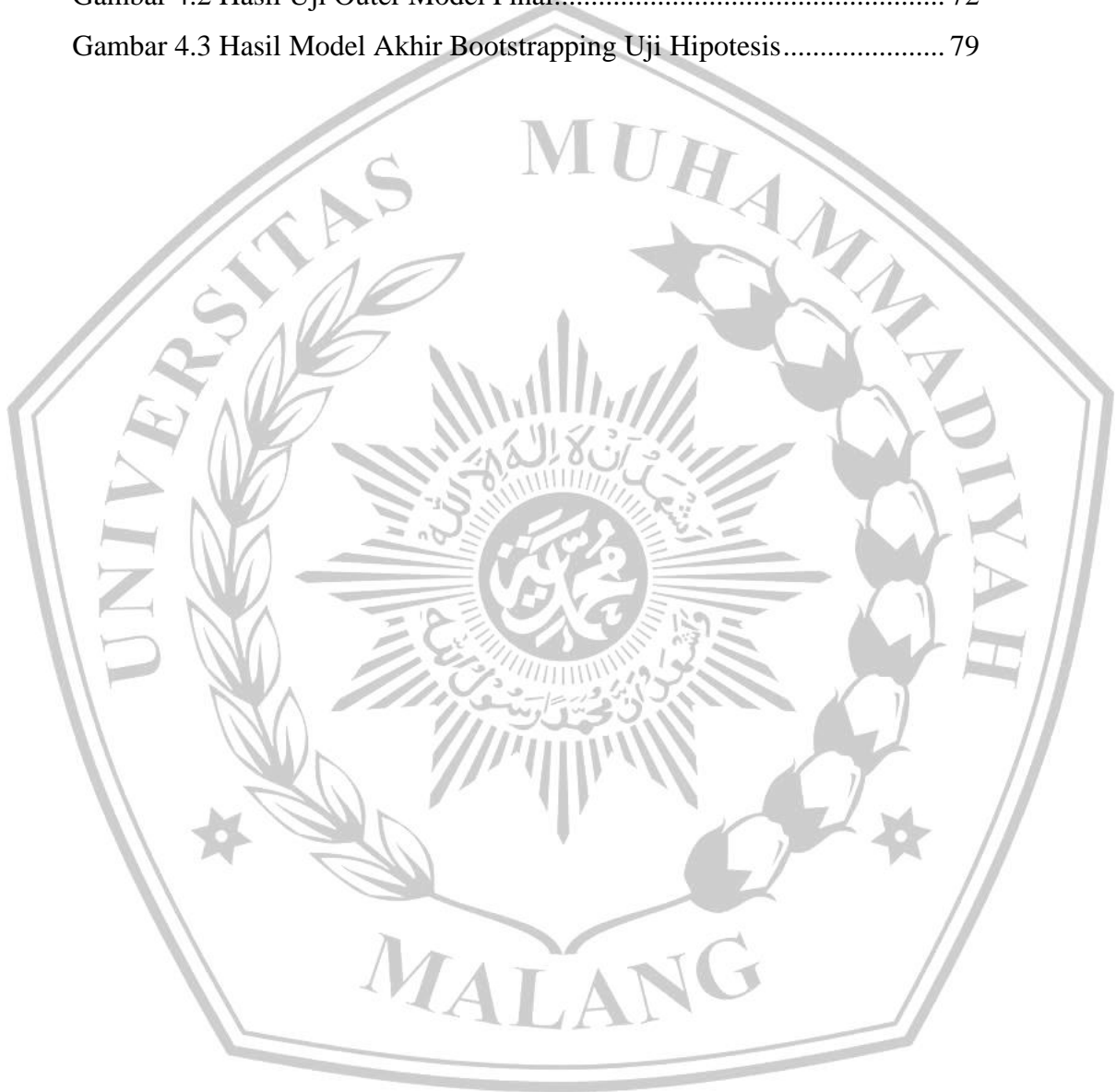
## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tabel Produksi Gas Bumi KKKS Kangean .....	4
Tabel 1.2 Jumlah Kecelakaan Kerja di Indonesia .....	5
Tabel 1.2 Data Jumlah Kecelakaan Kerja di KKKS .....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	21
Tabel 3.1 Variabel, Indikator dan Item Pertanyaan .....	43
Tabel 3.2 Jawaban Item Pertanyaan dan Skala Likert .....	46
Tabel 3.3 Rentang Skala dan Variabel Penelian .....	47
Tabel 4.1 Jam Kerja KKKS Kangean .....	55
Tabel 4.2 Karakteristik Responden .....	55
Tabel 4.3 Jumlah Sampel Responden .....	58
Tabel 4.4 Distribusi Responden Variabel K3 .....	59
Tabel 4.5 Distribusi Responden Variabel Insentif .....	62
Tabel 4.6 Distribusi Responden Variabel Motivasi Kerja .....	64
Tabel 4.7 Distribusi Responden Variabel Kinerja Karyawan .....	67
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Konvergen ( <i>Outer Loading</i> ) .....	71
Tabel 4.9 Hasil Analisis AVE ( <i>Average Variant Extracted</i> ) .....	72
Tabel 4.10 <i>Fornell-Lacker Criterion</i> .....	73
Tabel 4.11 Hasil Uji <i>Cross Loading</i> .....	74
Tabel 4.12 Hasil Uji <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i> .....	75
Tabel 4.13 Hasil Uji Nilai <i>R-Square</i> .....	76
Tabel 4.14 Hasil Uji Signifikansi Pengaruh Langsung .....	78
Tabel 4.15 Hasil Uji Signifikansi Pengaruh Tidak Langsung .....	78



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir .....	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi KKKS Kangean.....	54
Gambar 4.2 Hasil Uji Outer Model Final.....	72
Gambar 4.3 Hasil Model Akhir Bootstrapping Uji Hipotesis.....	79



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	101
Lampiran 2 Distribusi Jawaban Responde.....	106
Lampiran 3 Struktur Oganisasi dan Jam Kerja KKKS Kangean .....	115
Lampiran 4 Karakteristik dan Jumlah Responden .....	116
Lampiran 5 Hasil Distribusi Variabel .....	118
Lampiran 6 Data Penggabungan Nilai Item Pernyataan .....	119
Lampiran 7 <i>Convergent Validity &amp; Composite Validity</i> .....	121
Lampiran 8 <i>Output Original PLS: Discriminant Validity</i> .....	122
Lampiran 9 <i>Output Original PLS: Diagram Outer Loading</i> .....	123
Lampiran 10 <i>Output Original PLS: R-Square (R2)</i> .....	123
Lampiran 11 <i>Output Original PLS : Uji Signifikansi</i> .....	123
Lampiran 12 Diagram Uji Hipotesis (T&P Value).....	124
Lampiran 13 Surat Izin Penelitian.....	125
Lampiran 14 Dokumentasi.....	126



## DAFTAR PUSTAKA

- Alderfer, C. P. (1969). *An Empirical Test of a New Theory of Human Needs. Organizational Behavior and Human Performance*, 4(2), 142–175.
- Ajeng Ayu Lestari Mubarak, N., Harini, S., & Yuningsih, E. (2022). Effect of Work Discipline, Work Motivation and Occupational Health Safety (K3) on Employee Performance At Pt. Tirta Investama Sukabumi Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tirta In. *Karimah Tauhid*, 1, 632–650.
- Arlianti, Rahman, T., & Indriati Sumarni. (2019). Pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan melalui motivasi pada cv.yazid bersaudara cabang tanjung kabupaten tabalong. *Jurnal Administrasi PB*, 2(1), 281–292.
- Asraf. (2022). *Pengaruh Iklim Organisasi dan Pemberian Insentif terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan BPR Bahteramas Konawe*. SEIKO: Journal of Management & Business, 5(1), 556-575. DOI: 10.37531/sejaman.v5i1.1903.
- Bungin, Burhan. (2005). *Metode Penelitian Kuantitatif, Komunikasi, Ekonomi, dan Kebijakan Publik Serta Ilmu-Ilmu Sosial Lainnya*. Jakarta : Kencana
- DeVellis, R. F. (2016). *Scale Development: Theory and Applications*. SAGE Publications.
- Dewi, N. N., & Sundari, S. (2021). Pengaruh (K3) Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan. *IQTISHADEquity Jurnal MANAJEMEN*, 3(2), 278. <https://doi.org/10.51804/iej.v3i2.938>
- Ditgen Migas. (2019). Laporan Kinerja 2019 Direktorat Minyak dan Gas Bumi KESDM. In K. S. B. E. dan Laporan (Ed.), *Program*.
- Ghozali, Imam & Hengky Latan. (2015). *PARTIAL LEAST SQUARES KONSENP, TEKNIK DAN APLIKASI Menggunakan SmartPLS 3.0 untuk penelitian empiris*. Undip: Semarang.

- Hakim, L. (2023). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indah Jaya Plastik Semesta. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1).
- Hasan, J. (2022). Pengaruh Pemberian Reward, Insentif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Siloam Meda. In *Jurnal Ekonomika* (Vol. 27, Issue 1). <https://doi.org/10.51179/eko.v27i1.1037>
- Hussein, A. S. (2015). Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares dengan SmartPLS 3.0. *Universitas Brawijaya*, 1, 1–19. <https://doi.org/10.1023/A:1023202519395>
- Indra Nara Persada, Maiza, & Septa Diana Nabella. (2023). the Influence of Leadership, Motivation and Incentives on the Performance of Personnel of the Operations Section of Polda Kepri. *International Journal of Accounting, Management, Economics and Social Sciences (IJAMESC)*, 1(4), 403–416. <https://doi.org/10.61990/ijamesc.v1i4.38>
- Indriyanti, D. N., Rahmawati, F., & Runanto, D. (2023). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Djohartex Magelang). In *Encyclopedia of Quality of Life and Well-Being Research* (Vol. 5, Issue 6, pp. 5645–5647). Springer International Publishing. [https://doi.org/10.1007/978-3-031-17299-1\\_2337](https://doi.org/10.1007/978-3-031-17299-1_2337)
- Informas, S. K. P. (2023). *Statistik Minyak dan Gas Bumi 2023* (S. K. P. Informas (ed.)). [esdm.go.id/](http://esdm.go.id/).
- Kadarisman. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta : Rajawali Pers
- Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral. (2022). *Statistik Minyak dan Gas Bumi 2022*. <http://www.migas.esdm.go.id/>.
- Kholilah, K., Karomah, S., Liswani, E., & Fitantina, F. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Stres Kerja Dan Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Musi Banyuasin Indah-Pom Sei Selabu

(Wilmar Plantation). *Motivasi*, 7(2), 88.  
<https://doi.org/10.32502/mti.v7i2.5203>

Luthans. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi

Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2013. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama

Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Maslow, Abraham H. (1993). *Motivasi dan Kepribadian 1*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya Offset

Mattajang, R., Nurwulandari, A., & Dwi Hardin, O. C. (2022). Pengaruh K3, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi sebagai variabel intervening pada suku dinas penanggulangan kebakaran dan penyelamatan Kota Administrasi Jakarta Selatan. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(3), 1566–1583.  
<https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i3.2607>

Mineral, K. E. dan S. D. (2021). *Laporan Kinerja Kementerian ESDM 2021*. esdm.go.id

Mukzam, K. H. A. D. H. M. D. (2015). PENGARUH INSENTIF DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Cv Suka Alam (Kaliwatu Rafting) Kota Batu, Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 28(1), 50–55.

Pane, I., Indarti, S., & Hendriani, S. (2022). *JOM FEB*, Volume 9 Edisi 2 ( Juli – Desember 2022 *JOM FEB*, Volume 9 Edisi 2 ( Juli – Desember 2022. 9, 1–13.

Prasetyo, Bambang dan Lina Miftahul Jannah. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta : Rajawali Pers

Raya, R. R. (2022). *Pengaruh Insentif dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja*. 19(4), 1–23.



- Rini, A. S., & Maisara, P. (2023). Pengaruh Insentif, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Sawit. *Jurnal Manajemen Dan Dinamika Bisnis*, 2(2), 43–56.
- Rivaldo, A., Utami, C.W., & Nugroho, A. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Motivasi, dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Nagoya Batam*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 15(2), 125-138 .
- Rivai, V. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. & Mary Coulter. 2010. *Manajemen*. Edisi ke-7. Jilid 2. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta : PT Indeks.
- Robbins, Stephen P & Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi Organizational Behavior*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. (2003) *Perilaku Organisasi: Konsep Kontroversi Aplikasi*. Edisi Kedelapan. Trans. Pujaatmaka, H & Molan, B. Jakarta: Pt. Prenlindo.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- SAPUTRA, F. L. A. (2024). *Kecelakaan Kerja Makin Marak dalam Lima Tahun Terakhir*. BPJS Ketenagakerjaan. bpjsketenagakerjaan.go.id
- Syaffilah, D., & Surabagiarta, I. K. (2021). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN ( Pada Divisi Personalia dan K 3 ) PDAM SURYA SEMBADA KOTA SURABAYA*. 2(1), 605–615.
- Sherlie, & Hikmah. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Benwin Indonesia Di Kota Batam. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 757–765. <http://jurnal.um-palembang.ac.id/motivasi>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung : Alfabeta

- Sihotang. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Pradnya Paramita
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Sinar Grafika Offset
- Suwardi dan Daryawanto. (2018). *Pedoman Praktis K3LH Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja*. Yogyakarta: Gava Media
- Wahjono, Sentot Imam. (2010). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Wijaya, H., Muhlisin, Alamsyah, R., & Harisandy, R. (1845). *ISSN 1693-4091 E-ISSN 2622-1845 Dampak Pemberian Insentif Kepada Kinerja Karyawan*. 255–268.
- Yamin, S., & Kurniawan, H. (2011). *Generasi Baru Mengolah Data Penelitian dengan Partial Least Square Path Modeling: Aplikasi dengan Software XLSTAT, SmartPLS, dan Visual PLS*. Jakarta: Salemba Infotek.



# Ekonomi Umm

## PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIV...

Moch. Nurcholiq Rahmanto  
MANAJEMEN PERIODE I TAHUN 2025  
University of Muhammadiyah Malang

### 2% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

#### Filtered from the Report

- Bibliography
- Quoted Text

#### Top Sources

- 2% Internet sources
- 0% Publications
- 3% Submitted works (Student Papers)

#### Integrity Flags

0 Integrity Flags for Review

No suspicious text manipulations found.

Our system's algorithms look deeply at a document for any inconsistencies that would set it apart from a normal submission. If we notice something strange, we flag it for you to review.

A Flag is not necessarily an indicator of a problem. However, we'd recommend you focus your attention there for further review.

#### Top Sources

The sources with the highest number of matches within the submission. Overlapping sources will not be displayed.

1 Student papers

University of Muhammadiyah Malang

2%

MALANG





**Lembaga Informasi dan Publikasi**  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang  
**Tanda Terima Cek Plagiasi**

Tanggal : 18/12/2024

Kode : 2555091462  
Nama : Moch. Nurcholiq Rahmanto  
NIM : 202010160311192  
Prodi : Manajemen  
Judul Penelitian : Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening  
Persentase Plagiasi : 2%  
Keterangan : LULUS

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M

