

# PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADAPT. EZYLOAD CABANG MALANG

 Oleh: Risa Purnamasari ( 05610040 )

Management

Dibuat: 2010-10-08 , dengan 7 file(s).

**Keywords:** pengawasan, disiplin kerja, sumber daya manusia

## ABSTRAK

Perusahaan perlu meningkatkan pengawasan yang efektif sehingga sikap disiplin karyawan juga baik, untuk memacu kerja karyawan. Bila karyawan dalam bekerja ada pengawasan kerja yang efektif dari manajer maka semangat kerja akan timbul dan para karyawan akan bekerja dengan rajin, disiplin, baik dan bertanggung jawab sehingga produktivitas kerja akan meningkat dengan sendirinya. Demikian pula dengan karyawan pada PT. Ezyload Cabang Malang, penulis melihat gejala menurunnya kedisiplinan kerja, hal ini bisa dilihat dari presensi karyawan, tanggung jawab yang diberikan terhadap pekerjaan serta hasil penilaian pengawasan yang dilakukan oleh perusahaan itu sendiri. Maka diajukan hipotesis yaitu "Diduga ada pengaruh yang signifikan antara pengaruh pengawasan kerja terhadap disiplin kerja karyawan PT. Ezyload Cabang Malang".

Hal ini didukung dengan perhitungan rentang skala 29 diperoleh skor rata-rata variabel pengawasan kerja sebesar 116,66 yaitu tinggi dan perhitungan skor rata-rata variabel disiplin kerja karyawan sebesar 125,33 yaitu tinggi. Hasil analisis regresi sederhana, diperoleh persamaan  $Y = 2,730 + 0,772 X$ . Untuk mengetahui pengaruh secara individu (parsial) variabel bebas yaitu dengan menggunakan T test. diperoleh hasil yaitu X dengan Y menunjukkan t hitung = 22.523. Sedangkan t tabel adalah sebesar 2,028. Karena t hitung > t tabel yaitu  $22.523 > 2.028$  maka pengaruh X (Pengawasan kerja) adalah signifikan. Dari hasil penelitian penulis diperoleh kesimpulan, pengawasan meningkat seiring dengan pelaksanaan disiplin kerja karyawan. Sehingga dapat disimpulkan, Pengawasan kerja (X) berpengaruh positif terhadap disiplin kerja (Y).

## ABSTRACT

Companies need to increase the effective supervision so that the attitude of employees is also better discipline, to increase employment's skill. If there is supervision of employees in their work for effectiveness working of the manager and then the spirit will emerge and the employee will be working with a diligent, disciplined, good and responsible so that work productivity would increase by itself. Similarly, employees at PT. Ezyload Malang Branch, the author saw a decrease symptoms of work discipline, can be seen from the presence of employees, the responsibilities given to the work force and supervisory assessments conducted by the company itself. Then proposed the hypothesis that "Presumably there is significant influence between the influence of supervision on employee discipline PT Ezyload Malang. Branch."

This is supported by the calculation of the scale range 29 obtained an average value of 116.66 for labor supervision variable high and variable calculating the average score for high employee discipline 125.33. Simple regression analysis results, obtained by the equation  $Y = 2.730 + 0.772 X$ . To determine the effect individually (partially) independent variable by using T test the result is X by Y showed t count = 22 523. While the t table is at 2.028. Because the count > t table which is  $22\ 523 > 2028$  then

the influence of X (Supervision of work) are significant. From the results of the study authors conclude, increased surveillance by the application of employee discipline. Can be concluded, working Supervision (X) has positive influence on the discipline of work (Y).

Keyword : supervision, work discipline, human resources