

**PENGARUH KOMPETENSI KARYAWAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN *JOB PROMOTION* SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING* DI PT. PAMAPERSADA
NUSANTARA *SITE* INDO BONTANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



OLEH:

NORIS GEMA APRILLIAN

202010160311514

**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2024

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI KARYAWAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN JOB PROMOTION SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
DI PT. PAMAPERSADA NUSANTARA SITE INDO BONTANG**

Oleh :

Noris Gema Aprillian
202010160311514

Diterima dan disetujui
pada tanggal 30 November 2024



Pembimbing I,

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

Pembimbing II,

Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Program Studi,

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPETENSI KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN *JOB PROMOTION* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI PT. PAMAPERSADA NUSANTARA SITE INDO BONTANG

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Noris Gema Aprillian
NIM : 202010160311514
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 30 November 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Nurul Asfiah, M.M.
Pembimbing II : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.
Penguji I : Dr. Aniek Rumijati, M.M.
Penguji II : Rinaldy Achmad Roberth F., S.AB., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Noris Gema Aprillian
NIM : 202010160311514
Program studi : Manajemen
Surel : norisgemalol@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 30 November 2024

Yang Membuat Pernyataan,



Noris Gema Aprillian

**THE INFLUENCE OF EMPLOYEE COMPETENCIES ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH JOB PROMOTION AS AN INTERVENING
VARIABLE AT PT. PAMAPERSADA NUSANTARA SITE INDO
BONTANG**

Noris Gema Aprillian*¹, Dr. Nurul Asfiah, M.M², Dra. Siti Nurhasanah,

M.Si³

Management Study Program Faculty
Of Economic and Business University Muhammadiyah Malang
Jl Raya Tlogomas No. 246 Malang
Email: norisgemalol@gmail.com

Abstract

This research was conducted to analyze the influence of employee competencies on employee performance with job promotion as a mediating variable. The population in this study consisted of employees in operator positions, totaling 55 respondents, using simple probability sampling as the sampling technique. The data analysis methods applied were scale range analysis and path analysis, assisted by SPSS software. The scale range analysis results showed that employee competencies fall into the good category, employee performance is high, and job promotion levels are also high. The path analysis results indicated that employee competencies have a positive and significant influence on employee performance, employee competencies have a positive and significant influence on job promotion, job promotion has a positive and significant influence on performance, and employee competencies have a positive and significant influence on employee performance mediated by job promotion.

Keywords—Employee competence, employee performance, job promotion

**PENGARUH KOMPETENSI KARYAWAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN *JOB PROMOTION* SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING DI PT. PAMAPERSADA NUSANTARA *SITE* INDO
BONTANG**

Noris Gema Aprillian*¹, Dr. Nurul Asfiah, M.M², Dra. Siti Nurhasanah,

M.Si³

Progam Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang

Jl Raya Tlogomas No. 246 Malang

Email: norisgemalol@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis tentang pengaruh kompetensi karyawan terhadap kinerja karyawan dengan job promotion sebagai variabel mediasi. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan dengan jabatan operator sebanyak 55 responden dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah simple probability sampling. Metode analisis data yang diterapkan adalah analisis rentang skala dan analisis jalur (path analysis) dengan bantuan perangkat lunak SPSS. Hasil analisis rentang skala kompetensi karyawan termasuk kategori baik, kinerja karyawan tinggi dan job promotion tinggi. Hasil analisis jalur menunjukkan bahwa kompetensi karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompetensi karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap job promotion, job promotion berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, kompetensi karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh job promotion.

Kata kunci: *kompetensi karyawan, kinerja karyawan, job promotion*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur yang teramat mendalam saya ucapkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, hidayah, rahmat dan taufiq-Nya, sehingga Skripsi dengan judul “pengaruh kompetensi karyawan terhadap kinerja karyawan dengan job promotion sebagai variabel intervening di PT. Pamapersada Nusantara site indo Bontang”, dapat terselesaikan sesuai dengan waktu yang direncanakan.

Selama proses penyusunan Skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ucapan syukur, dalam kesempatan ini, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Nazaruddin Malik, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Prof. Dr. Idah Zuhro., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan kesempatan untuk menempuh perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dr. Nurul Asfiah, M.M. selaku pembimbing I yang bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran, kritik dan pengarahan dengan penuh keikhlasan, ketulusan dan kesabaran dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Siti Nurhasanah, Dra., M.Si. selaku pembimbing II yang bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran, kritik dan pengarahannya dengan penuh keikhlasan, ketulusan dan kesabaran dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh dosen Manajemen FEB UMM yang memberikan ilmu, materi perkuliahan sehingga penulis dapat menyelesaikan kuliah untuk menempuh gelar Sarjana Manajemen.
7. Ucapan terimakasih secara khusus penulis sampaikan kepada kedua orang tua tercinta yaitu Bapak Rudy Dwi Susilo dan Ibu Robiyatul Islamiyah orang tua yang telah memberikan doa dan dukungan tanpa henti serta memberikan motivasi selama masa perkuliahan ini.
8. Ucapan terima kasih penulis berikan kepada keluarga besar saya yaitu kakek, nenek, om, tante dan seluruh saudara atas doa dan dukungan tanpa henti serta memberikan motivasi selama masa perkuliahan ini.
9. Ucapan terimakasih kepada keluarga besar Manajemen J 2020 dan seluruh teman-teman penulis di Universitas Muhammadiyah Malang atas kenangan dan kerjasama selama kuliah hingga dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Ucapan terima kasih penulis berikan kepada sahabat saya yang sudah menemani susah senang dalam perkuliahan hingga penyusunan tugas akhir ini yaitu, Meisya Claurinda Agustin, Ahmad Kholil, M. Risky Rafliansyah, Ozzama Putra Z dan M. Daffa Mineng S. Semangat, doa, harapan dan bantuan yang diberikan kepada penulis akan selalu memberikan kesan tersendiri.

11. Ucapan kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu penulisan skripsi ini.
12. Terima kasih untuk diri sendiri, karena telah berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Dan juga terima kasih karena sudah mampu mengendalikan mood dan emosi, yang memutuskan penulis untuk tidak pernah menyerah, seberat apapun proses penyusunan skripsi ini.

Kepada mereka semua hanya ungkapan terimakasih dan do'a tulus yang saya dapat persembahkan, semoga Allah SWT membalas segala kebaikan semuanya aamiin. Akhirnya dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, penulis persembahkan karya tulis ini. Penulis menyadari bahwa masih jauh dari sempurna. Semoga apa yang disajikan dalam karya tulis ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Aamiin.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Malang, 27 September 2024

Penyusun,

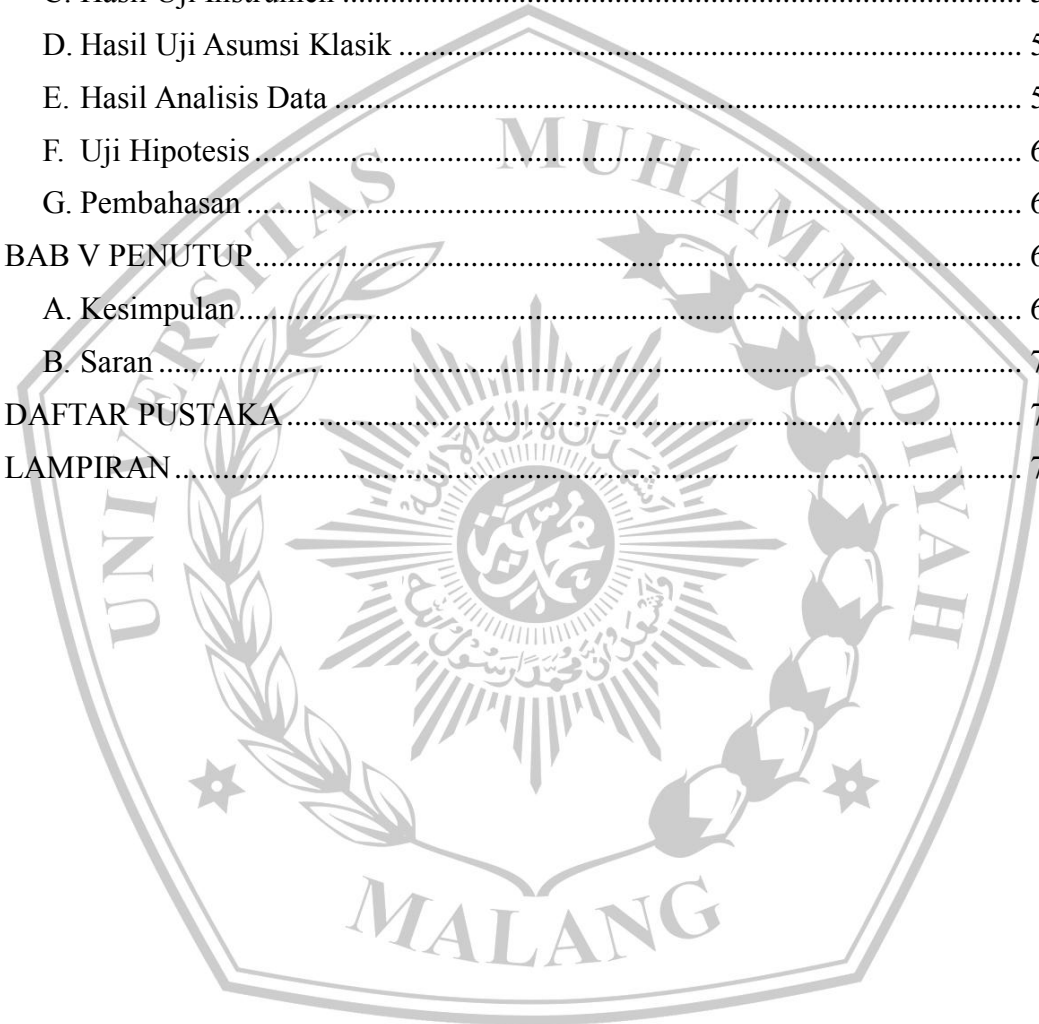
Noris Gema Aprillian

202010160311514

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
<i>Abstract</i>	iv
Abstrak	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan masalah	10
C. Tujuan penelitian	10
D. Manfaat penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Landasan Teori.....	12
B. Penelitian Tedahulu.....	22
C. Kerangka Pikir.....	28
D. Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
A. Objek Penelitian	32
B. Jenis Penelitian	32
C. Populasi, Sample dan Sampling	32
D. Definisi Operasional Variabel.....	34
E. Jenis dan Sumber Data	35
F. Teknik Pengumpulan Data.....	36
G. Teknik Pengukuran variabel	37
H. Uji Instrumen Penelitian.....	38
I. Uji Asumsi Klasisk	39

J. Teknik Analisis Data.....	41
K. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	42
L. Uji Hipotesis.....	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
A. Gambar Umum Perusahaan.....	45
B. Deskripsi Karakteristik Responden	48
C. Hasil Uji Instrumen	51
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	53
E. Hasil Analisis Data	55
F. Uji Hipotesis.....	62
G. Pembahasan.....	64
BAB V PENUTUP.....	69
A. Kesimpulan.....	69
B. Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA.....	72
LAMPIRAN.....	76



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Target PT. Pamapersada Nusantara yang Dicapai di Bulan Juni.....	4
Tabel 1. 2 Hasil Pra Survei Indikator Kompetensi.....	6
Tabel 1. 3 Karyawan Operator dibagian Produksi PT. Pamapersada Bontang Berdasarkan Kenaikan Jabatan.....	8
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel	34
Tabel 3. 2 Sekala Likert	37
Tabel 3. 3 Rentang skala	42
Tabel 4. 1 Bagian dan Jumlah Karyawan.....	48
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin Responden	48
Tabel 4. 3 Usia Responden.....	49
Tabel 4. 4 Tingkat Pendidikan Karyawan	50
Tabel 4. 5 Berdasarkan Lama Bekerja	50
Tabel 4. 6 Uji Validitas.....	51
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas	52
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas.....	53
Tabel 4. 9 Uji Multikolinieritas.....	54
Tabel 4. 10 Uji Heteroskedastisitas.....	55
Tabel 4. 11 Rekapitulasi Hasil Rentang Skala Variabel Kompetensi Karyawan ..	56
Tabel 4.12 Rekapitulasi Hasil Rentang Skala Variabel kinerja karyawan	57
Tabel 4.13 Rekapitulasi Hasil Rentang Skala Variabel job promotion	58
Tabel 4.14 Rekapitulasi Hasil Coefficieents Model 1	59
Tabel 4.15 Rekapitulasi Hasil Coefficient Model II	60
Tabel 4.16 Pengaruh Langsung Dan Tidak Langsung	61
Tabel 4.17 uji t kompetensi terhadap kinerja karyawan.....	62
Tabel 4.18 uji t kompetensi terhadap Job Promotion	63
Tabel 4.19 uji t kompetensi terhadap Job Promotion.....	63
Tabel 4.20 Hasil Uji Sobel	64

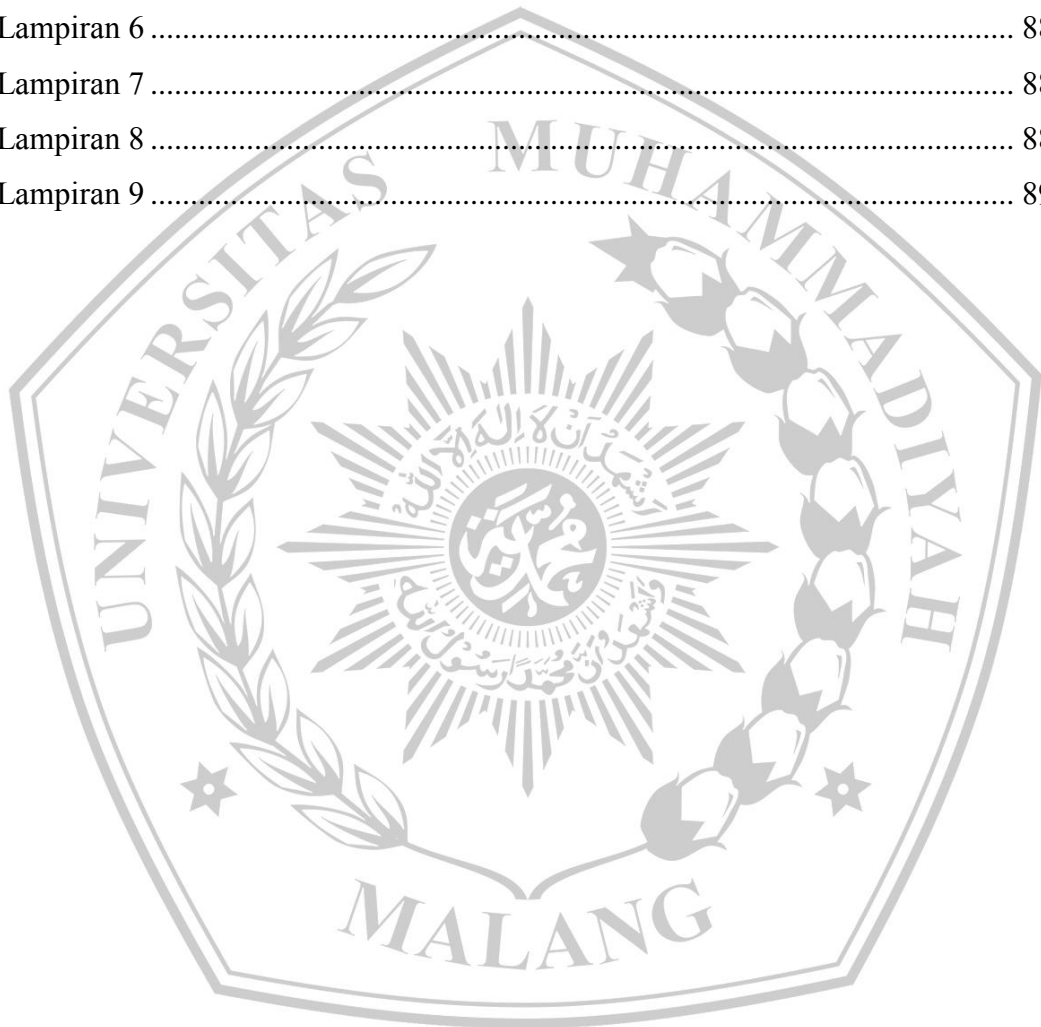
DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Struktur organisasi Production Area 3 PT. Pamapersada Nusantara	47
Gambar 4. 2 Model analisis jalur pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan melalui job promotion	62



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	81
Lampiran 2	81
Lampiran 3	81
Lampiran 4	81
Lampiran 5	85
Lampiran 6	88
Lampiran 7	88
Lampiran 8	88
Lampiran 9	89



DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, D. Z., & Musadad, A. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 4(1), 362–371.
- Adisasmita, R. (2019). *Manajemen pemerintah daerah rahardjo Adisasita*. Yogyakarta Graha Ilmu 2011.
- Alwi, M. (2017). Pengaruh kompensasi, kompetensi, dan motivasi terhadap kinerja karyawan CV. XYZ. *Jurnal Logika*, 19(1), 73–87.
- ARIEF RAHMAN HAKIM. (2010). *PENGARUH KEPERIBADIAN, SIKAP, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KREATIF DALAM ORGANISASI*.
- Asmin, E. A., & Supu, R. R. (2019). 148-227-1-Pb. *Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Besar Industri Hasil Perkebunan Makassar*, 2(4), 115–126.
- Ayu, I., Dwi, G., & Mujiati, N. W. (2016). *TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA INNA SINDHU BEACH HOTEL SANUR , DENPASAR* Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Setiap perusahaan saat ini perlu memikirkan cara yang dapat dilakukan dalam meningkatkan sumber daya manusia serta ca. 5(8), 4807–4834.
- Azizah, I., Setyowati, T., & R, T. D. (2022). Rekrutmen, Motivasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Bondowoso. *BUDGETING : Journal of Business, Management and Accounting*, 3(2), 338–348. <https://doi.org/10.31539/budgeting.v3i2.3954>
- Budiasa, I. K. (2020). Lingkungan Kerja Dan Kinerja SDM. In *Suparyanto dan Rosad (2015 (Vol. 5, Issue 3)*.
- Cesilia, K. A., Tewel, B., & Tulung, J. E. (2017). K.A.Cesilia., B.Tewel.K.A.Cesilia., B.Tewel. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 426–434.
- Chaerunnisah, R. (2021). Teori Sumber Daya Manusia. In *Kinerja Karyawan (Vol. 5, Issue 3*, pp. 248–253).
- Darsana, I. M., & Koerniawato, F. T. (2021). Organizational Citizenship Behavior, Personality, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- Dedi Rianto Rahadi, & Muhammad mifta Farid. (2021). *KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107–119. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4834>

- Febrianti, E. T., & Metik, A. (2023). *PENGARUH KOMPETENSI, PROMOSI JABATAN, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD) KABUPATEN MAGETAN*. September.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit – UNDIP.
- Hendy Tannady. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Expert.
- Hutapea, P., & Nurianna, T. (2008). *Kompetensi plus*.
- Irianty, T. W., & Sholeh, S. (2023). Pengaruh Kenaikan Pangkat Dan Jabatan Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai. *Thawalib: Jurnal Kependidikan Islam*, 4(2), 105–114. <https://doi.org/10.54150/thawalib.v4i2.232>
- Kadek, N., Dwiyantri, A., Heryanda, K. K., Putu, G., & Jana, A. (2019). *KINERJA KARYAWAN*. 5(2), 121–130.
- Kandou, Y. L., Lengkong, V. P. K., & Sendow, G. (2016). Pengaruh Knowledge Management, Skill Dan Attitude Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Bank Sulutgo Kantor Pusat Di Manado). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(1), 147–158.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. PT Raja Grafindo Persada.
- Khairun Nisa Hasibuan, F. P. T. P. (2021). *PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA DAN KOMPETENSI PEGAWAI TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA KANTOR PELAYANAN PERBENDAHARAAN NEGARA (KPPN) PEMATANGSIANTAR*. 75–87.
- Khaniifa, D. (2023). Pengaruh Penilaian Prestasi Dan Kompetensi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada BPJS Ketenagakerjaan Cabang Pekanbaru Kota. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisn*, 6(1), 219–224.
- Kurniawan, A., & Fitriyani, F. (2021). Pengaruh Insentif Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Keuangan Dan Akuntansi*, 7(2), 1–18. <https://doi.org/10.25134/jrka.v7i2.4858>
- Kurniawan, M. L., & Fadhillah, I. (2024). *Pengaruh Kompetensi dan Prestasi SDM terhadap Promosi Jabatan Aparatur Sipil Negara pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Gresik*. 7(2), 585–596.
- LeMay, M. (2022). *Product Management in Practice: Practical, Tactical Guide for Your First Day and Never Day After* (2nd edition). O'Reilly Media.
- Muhammad Yayan. (2021). Analisis Pengaruh Semangat Kerja, Promosi Jabatan dan Kompetensi Terhadap Kinerja ASN di Sekretariat Daerah Kabupaten Simeulue. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen*.
- Mukhtar, A., Toto, H. D., & Mutmainnah, I. (2021). Hubungan Kompetensi

- Terhadap Kinerja Karyawan. *Nobel Management Review*, 2(2), 283–291. <https://doi.org/10.37476/nmar.v2i2.1952>
- Nababan, F. L., Sembiring, B., Bancin, L., Sianturi, L., & Tanjung, M. A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Intertama Trikencana Berisnar Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(3), 496. <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v28i3.811>
- Nauli, P. P. (2021). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Pamulang. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(2), 195–204. <https://doi.org/10.32493/jee.v3i2.8737>
- Permatasunda, L. M., & Setiawan, H. (2023). Pengaruh Promosi Jabatan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pt Bank Tabungan Negara KCU Bandung. *Brainy*, 4(1), 55–59.
- Philips, J., Philips, P., & Ray, R. (2020). *Proving the Value of Soft Skills: Measuring Impact and Calculating ROI*. ATD Press.
- Pramularso, E. Y. (2018). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta. *Widya Cipta*, II(1), 40–46.
- Prasetyo, D. D., & Suharini. (2018). Pengaruh Kompetensi Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada PT Bank CIMB Niaga Tbk Bintaro Griya Niaga. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(1), 118–125.
- Putra, R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Pt.Sawah Solok. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 989–1001. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2.767>
- Ratnasari, S. L. (2019). KINERJA KARYAWAN: KOMPENSASI DAN PROMOSI JABATAN. *JOURNAL OF APPLIED BUSINESS ADMINISTRATION*, 3(2), 219–227. <https://doi.org/10.30871/jaba.v3i2.1569>
- Riandani, W. (2015). *Hubungan Pelatihan dan Kompetensi dengan Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Elnusa di Kota Balikpapan*. Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis.
- Rosita, I., Yusuf, R., & Nur Hasan, R. (2022). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Cv Geulis Kreatif Indonesia. *Jurnal Pendidikan, Humaniora, Linguistik Dan Sosial (Jagaddhita)*, 1(1), 48–55. <https://doi.org/10.58268/jagaddhita.v1i1.36>
- Saing, B., Prasetyo, E. T., & Solihin, M. A. (2021). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan PT Federal International Finance. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, 4(2), 169. <https://doi.org/10.35914/jemma.v4i2.759>
- Setyo Widodo, D., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi,

- Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>
- Sharma, P. (2018). *Soft skills personality development for life success*. BPB Publications.
- Siswanto, S. (2020). Promosi Jabatan Sebagai Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 17(2), 187–197. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v17i2.32378>
- Soetrisno, A. P., & Gilang, A. (2018). PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung). *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 8(1). <https://doi.org/10.34010/jurisma.v8i1.998>
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Tjahyanti, S., & Chairunnisa, N. (2020). Kompetensi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Human Resources and Facility Management Directorate. *Media Bisnis*, 12(2), 127–132. <https://doi.org/10.34208/mb.v12i2.917>
- Wahyuni, A., & Budiono. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 769.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (Edisi Keli). PT. Rajagrafindo Persada.
- Widyani, A. A. D., & Putra, I. W. A. P. (2020). Pengaruh Rekrutmen dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja. *Jurnal Widya Manajemen*, 2(1), 80–88.
- Yanti, D. A. W., & Mursidi, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(1), 23–34. <https://doi.org/10.36407/jmsab.v4i1.266>
- Yanti, R., Khusnul, F., & Nofirda, Fitri A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 2.



Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 11/18/2024

Kode : 2479673998
 Nama : Noris Gema Aprillian
 NIM : 202010160311514
 Prodi : Manajemen
 Judul : PENGARUH KOMPETENSI KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
 DENGAN JOB PROMOTION SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI PT. PAMAPERS
 NUSANTARA SITE INDO BONTANG sebagai Variabel Moderasi
 Presentase Plagiasi : 13%
 Keterangan : LULUS

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M



Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 11/18/2024

Kode : 2479673998
 Nama : Noris Gema Aprillian
 NIM : 202010160311514
 Prodi : Manajemen
 Judul : PENGARUH KOMPETENSI KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
 DENGAN JOB PROMOTION SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI PT. PAMAPERS
 NUSANTARA SITE INDO BONTANG sebagai Variabel Moderasi
 Presentase Plagiasi : 13%
 Keterangan : LULUS

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M