

**UPAYA PEMERINTAH JEPANG DAN KOREA SELATAN DALAM  
MERESPON DISKRIMINASI PADA TENAGA KERJA PEREMPUAN**

*Disusun dan diajukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan*

*Gelar Sarjana Ilmu Sosial (S.Sos) Strata-1*



**FARAH DIVA LUVITA MAHARANI**

**202010360311142**

**PROGRAM STUDI HUBUNGAN INTERNASIONAL**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2024**

**UPAYA PEMERINTAH JEPANG DAN KOREA SELATAN DALAM  
MERESPON DISKRIMINASI PADA TENAGA KERJA  
PEREMPUAN**

Diajukan Oleh :

**FARAH DIVA LUVITA MAHARANI**  
202010360311142

Telah disetujui  
Pada Rabu / 16 Oktober 2024

Pembimbing I



**Hamdan Nafiatur Rosvida, M.Si.**

Wakil Dekan I



**Najauddin Abdulur Rijal, S.IP., M.Hub.Int**

Ketua Program Studi  
Hubungan Internasional



**Prof. Gonda Yumitro, SIP., MA., Ph.D**

# SKRIPSI

Dipersiapkan dan disusun oleh :

**FARAH DIVA LUVITA MAHARANI**  
**202010360311142**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi  
dan dinyatakan

L U L U S

Sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar  
Sarjana ( S-1 ) Hubungan Internasional  
Pada hari Rabu, 16 Oktober 2024  
Di hadapan Dewan Penguji

Dewan Penguji :

1. Haryo Prasodjo, M.A. (  )
2. Najamuddin Khairur Rijal, S.IP., M.Hub.Int (  )
3. Hamdan Nafiatur Rosyida, M.Si. (  )

Mengetahui,  
Wakil Dekan I Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik



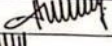

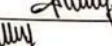
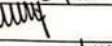


**Najamuddin Khairur Rijal, S.IP., M.Hub.Int.**

**BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama : Farah Diva Luvita Maharani  
NIM : 202010360311142  
Program Studi : Hubungan Internasional  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Judul Skripsi : PERBANDINGAN UPAYA PEMERINTAH JEPANG DAN KOREA SELATAN DALAM MERESPON DISKRIMINASI PADA TENAGA KERJA PEREMPUAN

Pembimbing : 1. Hamdan Nafiatur Rosyida, M.Si

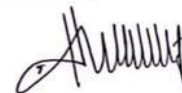
**Kronologi Bimbingan:**

Tanggal	Paraf Pembimbing	Keterangan
	Pembimbing I	
14 Desember 2023		ACC Proposal RTHI
28 Desember 2023		Revisi
9 Januari 2024		Revisi
16 Januari 2024		ACC BAB I
22 Maret 2024		Seminar Proposal
12 Mei 2024		Revisi
22 Mei 2024		Revisi
27 Mei 2024		Revisi
3 Juni 2024		ACC BAB II
21 Juni 2024		Revisi
27 Juni 2024		Revisi
15 Juli 2024		Revisi
26 Juli 2024		Revisi
5 Agustus 2024		Revisi BAB III
3 September 2024		ACC BAB IV
3 September 2024		ACC Ujian Skripsi

Malang, 3 September 2024

Menyetujui,

Pembimbing I



Hamdan Nafiatur Rosyida,  
M.Si



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
Jurusan : Ilmu Kesejahteraan Sosial \* Ilmu Pemerintahan \* Ilmu Komunikasi \* Sosiologi \* Hubungan Internasional  
Jl. Raya Tlogomas No. 246 Telp. (0341) 460948, 464318-19 Fax. (0341) 460782 Malang 65144 Pes. 132

### SURAT PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Farah Diva Luvita Maharani  
NIM : 202010360311142  
Program Studi : Hubungan Internasional  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa

1. Tugas Akhir dengan Judul :  
PERBANDINGAN UPAYA PEMERINTAH JEPANG DAN KOREA SELATAN DALAM MERESPON DISKRIMINASI PADA TENAGA KERJA PEREMPUAN adalah hasil karya saya, dan dalam naskah tugas akhir ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, baik sebagian ataupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka
2. Apabila ternyata di dalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan terdapat unsur- unsur PLAGIASI, saya bersedia TUGAS AKHIR INI DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN, serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Tugas akhir ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan HAK BEBAS ROYALTY NON EKSKLUSIF.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 3 September 2024  
Yang Menyatakan,

Farah Diva Luvita Maharani

## ABSTRAK

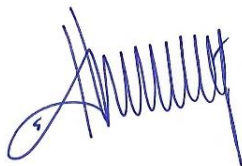
**Farah Diva Luvita Maharani, 202010360311142, Universitas Muhammadiyah Malang, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Program Studi Hubungan Internasional, Upaya Jepang dan Korea Selatan Dalam Merespon Diskriminasi Pada Tenaga Kerja Perempuan, Dosen Pembimbing : Hamdan Nafiatur Rosyida, M.Si.**

Penelitian ini mengkaji upaya pemerintah Jepang dan Korea Selatan dalam mengatasi diskriminasi tenaga kerja perempuan serta tantangan yang dihadapi kedua negara dalam mencapai kesetaraan gender. Meskipun kedua negara tersebut telah mencapai kemajuan signifikan dalam bidang teknologi dan ekonomi, mereka masih mengalami kesenjangan gender yang besar, terutama dalam partisipasi ekonomi, upah, dan akses perempuan ke posisi kepemimpinan. Dalam penelitian ini penulis menggunakan sebuah metode penelitian deskriptif dengan menggunakan pendekatan kualitatif. Pendekatan deskriptif dengan meringkas atau menggambarkan keadaan objek penelitian pada saat sekarang berdasarkan fakta-fakta yang tampak atau sebagaimana adanya. Studi ini memberikan gambaran mengenai langkah-langkah pemerintah dalam mempromosikan kesetaraan gender sebagai bagian dari komitmen terhadap agenda global Sustainable Development Goals (SDG's), khususnya SDG's 5. Dengan menggunakan konsep gender mainstreaming, Kedua negara perlu memperkuat pengawasan dan penegakan hukum untuk memastikan bahwa kebijakan anti-diskriminasi diterapkan secara efektif. Meningkatkan kesadaran publik tentang hak-hak tenaga kerja perempuan dan manfaat kesetaraan gender melalui kampanye yang terencana dengan baik. Pendidikan dan pelatihan bagi pengusaha dan pekerja tentang hak-hak dan kewajiban mereka dapat membantu mengurangi diskriminasi.

**Kata Kunci: Diskriminasi, Tenaga Kerja Perempuan, Gender Mainstreaming Women Equality, SDGs Poin 5**

Menyetujui,

Dosen Pembimbing,



Hamdan Nafiatur Rosyida, M.Si.

Peneliti,



Farah Diva Luvita Maharani

## ABSTRACT

*Farah Diva Luvita Maharani, 2024, 202010360311142, University of Muhammadiyah Malang, Faculty of Social and Political Sciences, International Relations Study Program, Japan and South Korea's Efforts to Respond to Discrimination Against Women Workers, Advisor : Hamdan Nafiatur Rosyida, M.Si.*

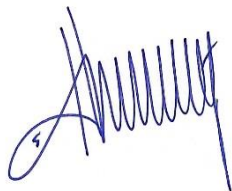
*This research examines the Japanese and South Korean governments' efforts to address female labour discrimination and the challenges both countries face in achieving gender equality. Although both countries have achieved significant advances in technology and economics, they still experience large gender gaps, especially in economic participation, wages, and women's access to leadership positions. In this research, the author uses a descriptive research method using a qualitative approach. Descriptive approach by summarising or describing the state of the object of research at the present time based on the facts that appear or as they are. This study provides an overview of the government's steps in promoting gender equality as part of its commitment to the global agenda of Sustainable Development Goals (SDG's), particularly SDG's 5. Using the concept of gender mainstreaming, both countries need to strengthen supervision and law enforcement to ensure that anti-discrimination policies are effectively implemented. Raise public awareness about women's labour rights and the benefits of gender equality through well-planned campaigns. Education and training for employers and workers on their rights and obligations can help reduce discrimination.*

**Keywords: Discrimination, Female Labour, Gender Mainstreaming, Women Equality, SDGs Point 5**

Approved,

Advisor,

Researcher,



Hamdan Nafiatur Rosyida, M.Si.



Farah Diva Luvita Maharani

## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur saya panjatkan atas ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat, rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Upaya Pemerintah Jepang dan Korea Selatan Dalam Merespon Diskriminasi Pada Tenaga Kerja Perempuan” dengan baik dan tepat waktu. Skripsi ini digunakan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata-1 pada Program Studi Hubungan Internasional di Universitas Muhammadiyah Malang.

Saya sangat menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari dukungan dan bantuan banyak pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan kali ini saya ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan karunia dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan baik dan tepat waktu hingga akhir tanpa kendala apapun. Meskipun penulis memiliki banyak sekali dosa dan kekurangan, namun, Allah SWT masih melimpahkan segala berkah-Nya kepada Hamba-Nya sehingga penulis masih bisa merasakan kehidupan yang luar biasa nikmat hingga sekarang.
2. Kedua orang tua penulis yaitu Ibu Devy Ayu Krisna. AR. dan Bapak Lukito, ST. yang telah memberikan kesempatan dan kepercayaan kepada saya sehingga saya dapat menempuh pendidikan dengan baik dan lancar hingga sekarang. Terima kasih atas segala doa, tenaga, waktu, pikiran dan semua pengorbanan yang telah diberikan kepada saya. Meskipun penulis bukanlah seorang anak yang cerdas dan pandai dalam hal akademik, namun berkat



doa dan dukungan kedua orang tua penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan Skripsi ini dengan baik hingga akhir. Terima kasih kepada Ibu dan Bapak telah membuktikan pada dunia bahwa meskipun dengan langkah yang sangat berat seorang anak yang selalu dipandang sebelah mata seperti saya dapat menyelesaikan pendidikannya hingga bergelar sarjana.

3. Muhammad Bintang Avatar selaku adik semata wayang yang sangat penulis sayangi serta keluarga tercinta yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan lancar.
4. Ibu Hamdan Nafiatur Rosyida, M.Si selaku dosen pembimbing penulis yang sangat penulis hormati sekaligus menjadi *role model* saya selama menempuh pendidikan di kampus ini. Beliau merupakan salah satu diantara Bapak dan Ibu dosen hebat yang pernah penulis temui. Sebuah kehormatan dan kebanggaan tersendiri karena dapat menjadi bagian dari mahasiswa didik *sensei*. Beliau banyak membantu penulis untuk menyelesaikan penelitian ini. Tanpa beliau penelitian ini tidak akan bisa terselesaikan dengan lancar dan baik. Tanpa mengurangi rasa hormat sedikit pun, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada *sensei*.
5. Bapak Haryo Prasodjo, M.A selaku dosen wali prodi Hubungan Internasional angkatan 2020, serta Bapak dan Ibu dosen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih banyak atas segala ilmu dan bimbingan yang telah diberikan kepada penulis. Sehingga penulis dapat memperoleh banyak sekali ilmu yang dapat membantu penulis untuk

mengembangkan diri di masa depan. Semoga Bapak dan Ibu dosen sekalian selalu dalam lindungan Allah SWT.

6. Muhammad Adi Reksa sebagai partner terbaik dalam hidup saya di masa ini. Terima kasih karena telah banyak membantu dan menemani saya dalam berproses menjadi insan yang lebih baik serta proses pendewasaan penulis dalam menjalani kehidupan di masa ini. Entah bagaimana situasi di masa depan nanti, semoga anda selalu bahagia dan baik-baik saja. *Thank you for living at the same time as i do, i will remember you for the rest of my life. We will be happy for all the small wins we had. No matter how far we are and how hard our condition, I'll chering you up in silence. I hope our paths cross again and we'll get our happy ending.*
7. Berlian Putri Bintang Surga dan Windy Ariyanti sebagai sahabat yang selalu menemani saya di masa-masa bahagia serta masa sulit saya. Terima kasih atas segala dukungan yang telah diberikan sehingga kehidupan sekolah hingga perkuliahan penulis berjalan dengan penuh canda dan tawa berharga. Skripsi ini tidak akan berjalan dengan baik tanpa adanya dukungan positif yang telah kalian berikan kepada saya. Terima kasih Semoga di masa kini dan masa yang akan datang kita dapat selalu bertemu dan saling bertukar kabar suka maupun duka. *I'm really blessed and thanksfull to have both of you as my soulmate.*
8. Ratu Ihza, Khairunnisa, Afrinda Lola, Nur Ghazali, Megiantara, Juan Farits, Alfa Masyur, Elin, Gristya, Faris Mubarok selaku teman-teman seperantauan selama berkuliah di kota Malang. Terima kasih atas memori

kecil yang telah kalian berikan dalam menemani penulis untuk mengerjakan Skripsi ini.

9. Ananda Risky, Retya Lucky, Maharani, Elvinda dan teman-teman lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Terima kasih karena telah menjadi bagian dari perjalanan hidup serta menjadi pendukung penulis dalam menyelesaikan penulisan Skripsi ini.
10. Terakhir, tidak lupa saya ucapkan terima kasih kepada diri saya sendiri Farah Diva Luvita Maharani, karena telah bertahan hingga detik ini. Terima kasih karena selalu mengusahakan yang terbaik dengan versi sendiri. Terima kasih karena tidak berhenti untuk mencoba dan berusaha. Terima kasih untuk segala hal baik yang dilakukan meskipun tidak ada yang mengapresiasi. Semoga mulai detik ini hingga hari-hari berikutnya, segala hal baik akan datang kepada anda dan segala bentuk kebahagiaan akan selalu menyertai anda. *One day, I hope you'll learn to love yourself after all the heartbreaks you've endured. I know it's hard to forget the painful memories, but healing takes time. I hope you'll find your worth again. I hope you find people who will accept you, understand you, support you, and love you unconditionally. Good luck on your next journey to find more good things, good memories, lovely friendship and great life.*

Penulis menyadari bahwa Skripsi yang penulis buat ini masih jauh dari kata sempurna. Namun, penulis berharap Skripsi ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi yang positif bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan penelitian yang akan datang. Dengan demikian, penulis mengharapkan kritik dan saran yang

membangun untuk perbaikan di masa yang akan datang. Akhir kata, semoga Allah SWT senantiasa memberkahi dan membimbing kita dalam setiap langkah dan usaha kita ke jalan yang benar.

Malang, 5 September 2024



Farah Diva Luvita Maharani



## MOTTO PENULIS

“Life can be heavy, especially if you try to carry it all at once. Part of growing up and moving into new chapters of your life is about catch and release. What I mean by that is, knowing what things to keep and what things to release. You can’t carry all things, all grudges, but decide what is yours to hold and let the rest go”

(Taylor Swift)

“Seberat apapun hidupmu, sebanyak apapun masalahmu, dan seburuk apapun harimu, teruslah berjalan meskipun dengan langkah yang terseok-seok. Hal buruk dan masa sedih tidak akan selamanya terjadi. Tetaplah hidup dan bertahan meskipun motivasimu hanya sesederhana ingin makan *ice cream* besok sore”

(Penulis)

“Jangan terlalu mempedulikan kata-kata buruk dari orang lain. Kamu tidak bisa mengontrol pikiran dan opini mereka terhadap dirimu. Apa yang ada di luar kendali kamu biarlah terjadi. Tidak perlu harus menyenangkan semua orang, soal perasaan dan opini mereka terhadap kamu itu di luar kendali”

(Penulis)

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI .....</b>	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>viii</b>
<b>MOTTO PENULIS .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR BAGAN .....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I .....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	10
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	10
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	10
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	10
1.3.3 Penelitian Terdahulu .....	11
1.4 Kerangka Konsep .....	26
1.4.1 Konsep Gender Mainstreaming .....	26
1.5 Metode Penelitian .....	32
1.5.1 Jenis penelitian .....	32
1.5.2 Metode Analisa .....	33
1.5.3 Ruang Lingkup Penelitian .....	34
1.5.4 Teknik Pengumpulan Data .....	35
1.6 Argumen Pokok .....	36
1.7 Sistematika Penulisan .....	38
<b>BAB II .....</b>	<b>41</b>
<b>DINAMIKA TENAGA KERJA PEREMPUAN DI JEPANG DAN KOREA SELATAN .....</b>	<b>41</b>

2.1 Permasalahan Tenaga Kerja Perempuan di Asia Timur .....	42
2.1.1 Dinamika Tenaga Kerja Perempuan Di Jepang.....	46
2.1.2 Dinamika Tenaga Kerja Perempuan di Korea Selatan .....	58
2.2 Bentuk Diskriminasi Terhadap Tenaga Kerja Perempuan di Jepang dan Korea Selatan.....	63
2.2.1 Bentuk Stereotip Tenaga Kerja Perempuan di Jepang .....	66
2.2.2 Bentuk Stereotip Tenaga Kerja Perempuan di Korea Selatan.....	73
2.3 Landasan Kebijakan Pemerintah Jepang dan Korea Selatan Terkait Tenaga Kerja Perempuan Dalam Mendukung Gender Mainstreaming.....	77
2.3.1 Landasan Kebijakan Pemerintah Jepang Dalam Mendukung <i>Gender Mainstreaming</i> pada Perempuan Pekerja.....	79
2.3.1.1 <i>Equal Employment Opportunity Act</i> (EEOA).....	79
2.3.1.2 <i>Child Care and Family Leave Care</i> (Article No. 76, 1991).....	83
2.3.2 Landasan Kebijakan Pemerintah Korea Selatan Dalam Mendukung <i>Gender Mainstreaming</i> pada Perempuan Pekerja.....	87
2.3.2.1 <i>Equal Employment and Work-Family Balance Assistance Act</i> .....	87
2.3.2.2 <i>Labour Standards Act</i> .....	91
<b>BAB III.....</b>	<b>95</b>
<b>UPAYA TERKAIT TENAGA KERJA PEREMPUAN DI JEPANG DAN KOREA SELATAN MELALUI KONSEP GENDER MAINSTREAMING. 95</b>	
3.1 Upaya Pemerintah Jepang Dalam Merespon Diskriminasi Terhadap Perempuan Pekerja.....	95
3.1.1 <i>Ikumen Project</i> .....	100
3.1.2 <i>Act on Promotion of Women's Participation and Advancement in the Workplace</i> .....	106
3.1.3 Program Pemberdayaan Perempuan Untuk Kesetaraan Upah Perempuan ....	112
3.2 Upaya Pemerintah Korea Selatan Dalam Merespon Diskriminasi Terhadap Perempuan Pekerja.....	116
3.2.1 Kampanye <i>Work-Family Balance</i> .....	119
3.2.2 <i>The National Plan For Gender Equality</i> .....	125
3.2.3 <i>Ministry of Gender Equality &amp; Family</i> Sebagai Pencetus Kenaikan Upah Tenaga Kerja Perempuan .....	130
3.3 Analisis Upaya Jepang dan Korea Selatan dalam Merespon Tenaga Kerja Perempuan melalui Perspektif <i>Gender Mainstreaming</i> .....	134
<b>BAB IV .....</b>	<b>147</b>
<b>PENUTUP.....</b>	<b>147</b>
4.1 Kesimpulan .....	147

4.2 Saran ..... 149  
**DAFTAR PUSTAKA..... 151**





## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 1. 2 Sistematika Penulisan.....	38
Tabel 3. 2 Child Care and Family Leave Care (Article No. 76, 1991) .....	85

## DAFTAR BAGAN

Bagan 2. 1 Persentase Partisipasi Angkatan Kerja Wanita di Jepang Sektor Formal dan Informal.....	56
---	----



## DAFTAR PUSTAKA

### Sumber Buku:

- Rudy, Teuku May., dan Aep Gunarsa. 2009. *Administrasi dan Organisasi Internasional*. Bandung: Rafika Aditama.
- Borovoy, A. (2005). *The too-good wife: Alcohol, codependency, and the politics of nurturance in postwar Japan* (Vol. 6). Univ of California Press.

### Sumber Internet: Artikel & Jurnal Ilmiah:

- Anandhini, F. N. (2021). Peran United Nations Human Rights Council (UNHRC) dalam Menangani Diskriminasi Terhadap Zainichi Koreans di Jepang. *Padjadjaran Journal of International Relations*, 3(1), 44-55.
- Anissa, Rahmah Nurul. *Upaya United Nations Women (Un Women) Dalam Mewujudkan Kesetaraan Gender Melalui Kampanye Heforshe Di Indonesia Tahun 2016-2019*. Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. Vol. 3 no. 1 (2021). Di akses dari <https://jnse.ejournal.unri.ac.id/index.php/JOMFSIP/article/view/30925>. (27/10/2023. 21.39 WIB)
- Annisa, N., & Sari, A. U. (2024). PERKEMBANGAN WOMENOMICS DI JEPANG DALAM MENYELESAIKAN PERMASALAHAN KESENJANGAN EKONOMI BERBASIS GENDER TAHUN 2012-2020. *Jurnal Pena Wimaya*, 4(1).
- Angelina, Tiffany., dkk. *Analisis Hak Perempuan dan Kesetaraan Gender dalam Bidang Ketenagakerjaan*. Nomos: Law Review, Vol. 1 no. 01 (2023). Di akses dari <http://journal.risethukum.com/index.php/nomos/article/view/7>. (28/10/2023. 03.31 WIB)
- Asyifa, Zahra., dan Fatma Ulfatun N. *Nilai Pancasila Sebagai Jalan Keluar Dalam Menegakkan Kesetaraan Gender di Era Industr 4.0*. Jurnal Rontal Keilmuan Pancasila dan Kewarganegaraan, Vol. 9. no. 2 (2023). Di akses dari [https://www.researchgate.net/profile/Zahra-Asyifa-3/publication/371938183\\_Nilai\\_Pancasila\\_Sebagai\\_Jalan\\_Keluar\\_Dalam\\_Menegakkan\\_Kesetaraan\\_Gender\\_di\\_Era\\_Industri\\_40/links/649c76658de7ed28ba618366/Nilai-Pancasila-Sebagai-Jalan-Keluar-Dalam-Menegakkan-Kesetaraan-Gender-di-Era-Industri-40.pdf](https://www.researchgate.net/profile/Zahra-Asyifa-3/publication/371938183_Nilai_Pancasila_Sebagai_Jalan_Keluar_Dalam_Menegakkan_Kesetaraan_Gender_di_Era_Industri_40/links/649c76658de7ed28ba618366/Nilai-Pancasila-Sebagai-Jalan-Keluar-Dalam-Menegakkan-Kesetaraan-Gender-di-Era-Industri-40.pdf). (28/10/2023. 04.17 WIB)

- Azizah, Siti Nur. *Hak Asasi Manusia dan Isu Gender*. Tamilis Synex: Multidimensional, Vol. 1 no. 02 (2023). Di akses dari <https://edujavare.com/index.php/TS/article/view/38>. (27/10/2023. 14.23 WIB)
- Bae, J. (2010). Gender role division in Japan and Korea: the relationship between realities and attitudes Sub Title Author Bae, Jihey Publisher Global Center of Excellence Center of Governance for Civil Society, Keio University. *Journal of political science and sociology*, (13), 71-85.
- Baiduri, Intan., dkk. *Gender dan Kepemimpinan : Sebuah Kajian Literatur*. Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan. Vol 3, no. 2 (2023). Di akses dari <http://journal.amikveteran.ac.id/index.php/jimek/article/view/1782>. (28/10/2023. 01.08 WIB)
- BBC News, *Japan Top Court Upholds Law on Married Couples Surname*, BBC News, 2015, di akses dari <https://www.bbc.com/news/world-asia-35109455> (03/05/2024, 16.59 WIB)
- Borovoy, A. (2005). *The too-good wife: Alcohol, codependency, and the politics of nurturance in postwar Japan* (Vol. 6). Univ of California Press. Briskin, L. (1999, September). Autonomy, diversity, and integration: Union women's separate organizing in North America and Western Europe in the context of restructuring and globalization. In *Women's Studies International Forum* (Vol. 22, No. 5, pp. 543-554). Pergamon.
- Centers, S. (n.d.). *6. Violence against Women Spousal Violence Situation Sex Offences*. 17–21.
- Cooke, F. L. (2010). Women's participation in employment in Asia: a comparative analysis of China, India, Japan and South Korea. *The international journal of human resource management*, 21(12), 2249-2270.
- Chang, P. W., & Kim, E. S. (Eds.). (2005). *Women's experiences and feminist practices in South Korea*. Ewha Womans University Press.
- Chun, H., Doyal, L., Payne, S., Cho, S. Il, & Kim, I. H. (2006). Understanding women, health, and social change: The case of South Korea. *International Journal of Health Services*, 36(3), 575–592. <https://doi.org/10.2190/6GUV-FBBA-W1B5-U79B>. Di akses dari <https://journals.sagepub.com/doi/abs/10.2190/6GUV-FBBA-W1B5-U79B>. (12/01/2024. 14.32 WIB)
- Effendi, Prihatin, dan Devi Ratnasari. *Kesetaraan Gender dalam Prespektif Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan*. Jurnal Pro Hukum : Jurnal Penelitian Bidang Hukum Universitas Gresik, Vol. 7 no. 2 (2018). di akses dari

- <http://journal.unigres.ac.id/index.php/JurnalProHukum/article/view/701>. (27/10/2023. 22.31 WIB)
- Gracellia, J. (2020). IMPLIKASI PENANGANAN MASALAH COMFORT WOMEN TERHADAP HUBUNGAN JEPANG DAN KOREA SELATAN PADA TAHUN 2015-2019 [THE IMPACT OF RESOLVING THE COMFORT WOMEN ISSUE TO JAPAN AND SOUTH KOREA RELATIONS DURING 2015-2019]. *Verity: Jurnal Ilmiah Hubungan Internasional (International Relations Journal)*, 11(21), 44-55.
- Hamidah, Anisatul. *Urgensi Prinsip Non-Diskriminasi Dalam Regulasi Untuk Pengarus-Utamaan Kesetaraan Gender*. *Jurnal Hukum dan Pembangunan Fakultas Hukum Universitas Indonesia*. Vol. 51, no. 3 (2023). Di akses dari <https://scholarhub.ui.ac.id/jhp/vol51/iss3/8/>. (27/10/2023. 11.09 WIB)
- Hendry, J. (2010). *Marriage in changing Japan: Community & society*. Routledge. Di akses dari <https://www.taylorfrancis.com/books/mono/10.4324/9780203841334/marriage-changing-japan-joy-hendry>. (11/05/2024. 01.40 WIB)
- Hirschmann, N. J. *Freedom, Recognition, and Obligation: A Feminist Approach to Political Theory*. *American Political Science Review Cambridge University Press*. Vol. 85 no. 1 (1989). Di akses dari <https://www.cambridge.org/core/journals/american-political-science-review/article/freedom-recognition-and-obligation-a-feminist-approach-to-political-theory/489F6637CD6B4A73EEE8DD0D8B8966AA>. (27/10/2023. 12.18 WIB)
- International Labour Organization (ILO). (2023). The Leading Source of Labour Statistics (ILOSTAT). di akses dari <https://ilostat.ilo.org/> (03/05/2024, 18.43 WIB)
- Indonesian National Women's Life Experience Survey. 2010. *Study on Violence Against Women and Girls*. Di akses online melalui [https://indonesia.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/2016\\_SHPN\\_%28VAW\\_Survey%29\\_Key\\_Findings1\\_0.pdf](https://indonesia.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/2016_SHPN_%28VAW_Survey%29_Key_Findings1_0.pdf). di akses online melalui (27/10/2023. 22.34 WIB)
- Kendall, L. (Ed.). (2001). *Under construction: The gendering of modernity, class, and consumption in the Republic of Korea*. University of Hawaii Press.
- Kitamura, M. (1982). *The animal-wife: a comparison of Japanese folktales with their European counterparts* (Doctoral dissertation, University of California, Los Angeles-Folklore and Mythology). Di akses dari <https://search.worldcat.org/title/animal-wife-a-comparison-of-japanese-folktales-with-their-european-counterparts/oclc/9523314>
- Khairi, Ashabul., dkk. *Menepis Stereotipe Gender Melalui Kepemimpinan Perempuan Di Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan*. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan*. Vol. 16 no. 6 (2023) (2022). Di akses dari <https://jurnal.stiq-amuntai.ac.id/index.php/al-qalam/article/view/1689>. (27/10/2023. 15.42 WIB)

- Koh, E. (2008). Gender issues and Confucian scriptures: Is Confucianism incompatible with gender equality in South Korea? *Bulletin of the School of Oriental and African Studies*, 71(2), 345–362. <https://doi.org/10.1017/S0041977X08000578>. Di akses dari <https://www.cambridge.org/core/journals/bulletin-of-the-school-of-oriental-and-african-studies/article/gender-issues-and-confucian-scriptures-is-confucianism-incompatible-with-gender-equality-in-south-korea/CAC9BDCEBFCB1B071C2BE2D14DBE601B>. (12/01/2024. 13.18 WIB)
- Kitamura, M. (1982). *The animal-wife: a comparison of Japanese folktales with their European counterparts* (Doctoral dissertation, University of California, Los Angeles-Folklore and Mythology).
- Lapas, Davorin L. P. *International Non Governmental Organization*,. Contemporary Legal and Economic Issues; Osijek. Vol. 4 no. 29 (2013). Di akses dari <https://search.proquest.com/openview/9f6fe0946dc8e256b78939396ee8a4af/1?pq-origsite=gscholar&dancbl=1006344>. (27/10/2023. 19.13 WIB)
- Laila, N. N. *Upaya Korea Selatan Dan Indonesia Dalam Memperjuangkan Pertanggungjawaban Jepang Atas Korban Sex Slaves (Jugun Ianfu) Periode 2015-2021* (Bachelor's thesis, Program Studi Ilmu Hubungan Internasional Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta).
- Lee, Jae Kyung, dan Hye-Gyong Park *Measures of Women's Status and Gender Inequality in Asia: Issues and Challenges*. *Asian Journal of Women's Studies*. Vol. 17 no. 2 (2016). Di akses dari <https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/12259276.2011.11666106>. (08/11/2023. 17.22 WIB)
- Lee, K. H. (2009). *Gender Equality in Reconciling Work and Childcare in South Korea*. Di akses dari [https://scholarship.law.cornell.edu/lps\\_clacp/17/](https://scholarship.law.cornell.edu/lps_clacp/17/). (12/01/2024. 15.24 WIB)
- Leovani, Ega., Florentinus H., dan Candra A. T., *Ketidaksetaraan Gender Di Tempat Kerja : Tinjauan Mengenai Proses Dan Praktek Dalam Organisasi*. *Jurnal Ilmiah Fakultas Ekonomi Universitas Flores*, Vol. 13, no. 2 (2023). Di akses dari <http://www.uniflor.ac.id/e-journal/index.php/analisis/article/view/3118>. (27/10/2023. 20.39 WIB)
- Lukum, A. A. (2023). *Kebijakan Womenomics di Sektor Ketenagakerjaan pada Masa Pemerintahan Shinzo Abe (2013-2020)* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Indonesia).
- Maura, Zalia Safa. *Dukungan Jepang Terhadap Un Women Terkait Pemberantasan Kekerasan Perempuan Pada Saat Pandemi Co-vid 19*. *Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Malikussaleh*. Vol. 3 no. 2 (2022). Di akses dari <https://scholar.archive.org/work/4wit4nwmrzgrph6rgazaua6mte/access/wa>

- yback/<https://ojs.unimal.ac.id/jspm/article/download/3321/pdf>.  
(08/11/2023. 19.27 WIB)
- Nelson, Laura C., and Cho Haejoang. "Women, gender, and social change in South Korea since 1945." In *Routledge Handbook of Modern Korean History*, pp. 326-342. Routledge, 2016.
- Nemoto, K. (2013). Long working hours and the corporate gender divide in Japan. *Gender, Work & Organization*, 20(5), 512-527. Di akses dari <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/j.1468-0432.2012.00599.x>.  
(11/05/2024. 01.43 WIB)
- Nemoto, K., Rodriguez, R., & Valhmu, L. M. (2006). Exploring the health care needs of women in abusive relationships in Japan. *Health care for women international*, 27(4), 290-306.
- OECD Economic Surveys: Korea 2018, Korea Economic Surveys, 2018, di akses dari [https://www.oecd-ilibrary.org/economics/oecd-economic-surveys/korea-2018\\_eco\\_surveys-kor-2018-en;jsessionid=DIMcGThr3XVqFz7bSjGyrC6J.ip-10-240-5-117](https://www.oecd-ilibrary.org/economics/oecd-economic-surveys/korea-2018_eco_surveys-kor-2018-en;jsessionid=DIMcGThr3XVqFz7bSjGyrC6J.ip-10-240-5-117)  
(03/05/2024, 20:17 WIB)
- Park, M. S., Han, J. W., & Song, I. J. (2003). Gender Perspective and Welfare Policies for Women: Survey Result of Public Officials in Seoul City. *Journal of Korean Women's Studies*, 19 (3), 179-214.
- Press, W. T. (2010). *South Korea Women in Culture, Business & Travel : a Profile of Korean Women in the Fabric of Society* (2nd ed). World TradePress.<https://public.ebookcentral.proquest.com/choice/publicfullrecord.aspx?p=536274>
- Ramadhan, Iqbal, dan Innesia Ma'sumah. *Mengkaji Peran UN Women Dalam Mengatasi Kekerasan Terhadap Perempuan dan Mewujudkan Kesetaraan Gender Melalui Perspektif Feminisme*. Jurnal Asia Pasific Studies, Vol. 2 no. 2 (2018). Di akses dari <http://ejournal.uki.ac.id/index.php/japs/article/view/871>. (08/11/2023. 18.58 WIB)
- Reuters in Tokyo, *Japanese Women in Court Fight to Keep Their Surnames After Marriage*, Reuters, 2015, di akses dari <https://web.archive.org/web/20151211071657/http://www.theguardian.com/world/2015/dec/11/japan-supreme-court-rule-one-surname-law-married-couples> (03/05/2024, 16.38 WIB)
- Rudiono, H. A. P. *Fathering Japan: Strategi Jepang Dalam Mencapai Kesetaraan Gender Sebagai Respon Terhadap Kritik PBB Fathering Japan: Japan's Strategy for Achieving Gender Equality in Response to UN Criticism*.
- Safitri, V. (2023). *Optimalisasi "Gender Equality Policy" terhadap Kesetaraan Gender di Korea Selatan pada Masa Kepemimpinan Moon Jae In pada Tahun 2017-2021* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Indonesia).

- Saragi, A. M. S., & Agustina, B. N. A. (2022). Fenomena Glass Ceiling Sebagai Wujud Budaya Patriarki Di Korea Selatan. *Journal of Feminism and Gender Studies*, 2(2), 124-138.
- Siregar, Khofifah Romaito. *Analisis Keterampilan Berpikir Kreatif dalam Pengerjaan Soal Matematika Siswa Kelas IV*. Jurnal Arjuna: Publikasi Ilmu Pendidikan, Bahasa dan Matematika. Vol. 1 no. 5 (2023). Di akses dari <https://journal.aripi.or.id/index.php/Arjuna/article/view/280>. (27/10/2023. 22.06 WIB)
- Soble, Jonathan, *To Rescue Economy, Japan Turns to Supermom*, New York Times, 2015 di akses dari <https://www.nytimes.com/2015/01/02/business/international/in-economic-revival-effort-japan-turns-to-its-women.html> (03/05/2024, 14.32 WIB)
- Subagja, Yayang Hendri. *Perspektif Kesetaraan Gender pada Tenaga Kerja Wanita di Kabupaten Bandung Barat*. Jurnal Iman dan Spiritualitas. Vol. 2 no. 4 (2022). Di akses dari <https://scholar.archive.org/work/175jx7p335d2xi3qgt3tzdcmmy/access/wayback/https://journal.uinsgd.ac.id/index.php/jis/article/download/19034/pdf>. (28/10/2023. 15.32 WIB)
- Uk, K. S. (2007). Gender equality legislation in Korea. *Asian Journal of Women's Studies*, 13(3), 109-131.
- UN Women, *Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women*, 2009, di akses dari <https://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/> (03/05/2024, 21:38 WIB)
- U.S Government. 2021. *Bureau of Democracy, Human Rights, and Labor*. Di akses online melalui <https://www.state.gov/bureaus-offices/under-secretary-for-civilian-security-democracy-and-human-rights/bureau-of-democracy-human-rights-and-labor/>. (28/10/2023. 03.08 WIB)
- Widarahesty, Yusy. "Fathering Japan": *Diskursus Alternatif Dalam Hegemoni Ketidaksetaraan Gender Di Jepang*". Jurnal Kajian Wilayah. Vol. 9 no. 1 (2018). Di akses dari <https://www.academia.edu/download/82373011/pdf.pdf>. (28/10/2023. 05.21 WIB)
- Yan, Sophia, Ogura, Junko, *Japan Slashes Target for Women in Senior Positions*, CNN, 2015 di akses dari <https://money.cnn.com/2015/12/07/news/economy/japan-women-senior-positions> (03/05/2024, 15.18 WIB)
- Yoosik, Y., & Kazuo, Y. (n.d.). *RIETI Discussion Paper Series 19-E-093 A Comparative Study of Gender Inequality: Occupational segregation in Japan and Korea A Comparative Study of Gender Inequality* :. Di akses dari <https://ideas.repec.org/p/eti/dpaper/19093.html>. (12/01/2024. 16,01 WIB)
- Young-Im, Lee. (2020). "Analysis Five Things to Know About Women and South Korea's 2020 Elections". Washington Post. di akses dari

<https://www.washingtonpost.com/politics/2020/05/11/five-things-know-about-women-south-koreas-2020-elections/> (03/05/2024, 21.13 WIB)

- Zahra, Dyah Ayu Putri., dkk. *Peran Multikulturalisme: Menghadapi Tantangan dan Membangun Kesetaraan Budaya*. Jurnal Pendidikan Transformatif. Vol. 1 no. 2 (2022). Di akses dari <https://jupetra.org/index.php/jpt/article/view/499>. (27/10/2023. 18.25 WIB)
- Zakaria, Junaidi., dan Robby Achsyansyah Ishak. *Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi, Pendidikan dan Pengangguran Terhadap Tingkat Kemiskinan di Kota Makassar*. Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi Volume 3. No. 2 (2020). Di akses dari <http://repository.umi.ac.id/846/1/Pengaruh%20Pertumbuhan%20Ekonomi%20dan%20Pendidikan%20dan%20Pengangguran%20Terhadap%20Tingkat%20Kemiskinan%20d.pdf>. (28/10/2023. 06.01 WIB)

#### **Skripsi, Tesis dan Desertasi:**

- Ailzawardhani, Sabrina. 2023. *Peran UN Women dalam Mengatasi Diskriminasi Perempuan di Jepang Tahun 2014-2019*. Skripsi. Surabaya: Jurusan Hubungan Internasional. Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur.
- Ayunur, Batassya. 2020. *Implementasi Kerjasamawahid Foundation Danun Womendalam Pemberdayaan Perempuan Di Indonesia Melalui Programpeace Village*. Skripsi. Jakarta: Jurusan Hubungan Internasional. Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta.
- Erlim, Ro Meindari. 2022. *Ketidaksetaraan Gender Dalam Politik Jepang*. Skripsi. Bekasi: Jurusan Sastra Jepang. Sekolah Tinggi Bahasa Asing JIA.





UNIVERSITAS  
MUHAMMADIYAH  
MALANG



## FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

### HUBUNGAN INTERNASIONAL

hi.umm.ac.id | hi@umm.ac.id

### SURAT KETERANGAN

Nomor: E.5.a/222/HI/FISIP-UMM/XI/2024

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Program Studi Hubungan Internasional Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Malang, menerangkan bahwa mahasiswa:

**Nama** : Farah Diva Luvita Maharani  
**NIM** : 202010360311142  
**Judul Skripsi** : Upaya Pemerintah Jepang dan Korea Selatan Dalam Merespon Diskriminasi Pada Tenaga Kerja Perempuan  
**Dosen Pembimbing** : 1. Hamdan Nafiatur Rosyida, M.Si.

telah melakukan cek plagiasi pada naskah Skripsi sebagaimana judul di atas, dengan hasil sebagai berikut:

\*) Similarity maksimal 15% untuk setiap Bab.

	Bab 1	Bab 2	Bab 3	Bab 4
	15%	15%	15%	15%
Similarity	8%	2%	8%	11%

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagai syarat pengurusan bebas tanggungan di UPT. Perpustakaan UMM.

Malang, 1 November 2024  
 K.a. Prodi HI,  
  
**Prof. Gonda Vumitro, M.A., Ph.D**



Kampus I  
Jl. Bandung 1 Malang, Jawa Timur  
P. +62 341 551 253 (Hunting)  
F. +62 341 460 435

Kampus II  
Jl. Bendaungan Sutarni No.188 Malang, Jawa Timur  
P. +62 341 551 149 (Hunting)  
F. +62 341 582 080

Kampus III  
Jl. Raya Tlogomas No.246 Malang, Jawa Timur  
P. +62 341 464 318 (Hunting)  
F. +62 341 460 435  
E. webmaster@umm.ac.id