

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN ETOS KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN IKM SENTRA INDUSTRI KERIPIK TEMPE
SANAN MALANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Doni Ramadhan

201710160311054

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2023

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum wr.wb

Alhamdulillah segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “pengaruh budaya organisasi dan etos kerja terhadap kinerja karyawan IKM Sentra Industri Keripik Tempe Sanan Malang”. Tepat pada waktu yang direncanakan. Shalawat serta salam tetap tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa ajaran tauhid dan budi pekerti.

Saya menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi tidak jauh dari kekurangan dan keterbatasan, namun berkat dukungan dan bantuan dari banyak pihak termasuk dosen pembimbing keterbatasan dapat diminimalkan. Sebagai ucapan rasa syukur, maka penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Fauzan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang
2. Dr. Idah Zuhro, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M, selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M. dan Dra. Siti Nurhasanah, M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk membimbing, mengoreksi, mengarahkan, serta mendukung guna menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kesabaran.

5. Bambang Widagdo, Prof. Dr., M.M, selaku dosen wali manajemen A angkatan 2017 yang memberikan motivasi dalam perkuliahan.
6. Seluruh Bapak/Ibu dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan banyak ilmu.
7. Tolak Lya selaku Ibu yang selalu memberikan dukungan baik berupa moral, materi dan spiritual agar terselesaikannya penulisan skripsi ini
8. Sapto Mulyo Cahyono selaku Ayah yang selalu memberikan dukungan baik berupa moral, materi dan spiritual agar terselesaikannya penulisan skripsi ini
9. kaka saya Amelia Amanda Putri Ratu pentuntun kebahagiaan ketika jenuh dan memeberikan semangat ketika merasa ingin menyerah dalam penyelesaian skripsi ini
10. Untuk teman-teman seperjuangan Aliansi Penangkaran Buaya Darat. Pak Tamol, Om Vanes, Ahim, Benu, Gas kretek, Jagus, Sklil, Ski, Besyad, Darto, Zraki yang selalu memberikan dorongan agar terselesaikannya penulisan skripsi ini
11. Kucing-kucing saya yang membantu perjuangan sekaligus sahabat Mochelo, Leonardo, Celo, Ipeng, Coco, dan Oreo yang senantiasa membantu dalam pembuatan skripsi ini
12. Untuk anak-anak Panti Asuhan Yayasan Peduli Kasih KNDJH yang senantiasa memberikan semangat dan energi positif agar terselesaikannya penulisan skripsi ini;

13. Kepada teman, sahabat, dan keluarga. terimakasih Isna, Rajid, Mungil, Mila, Ubai, Irfana, A. Fani, Dessy, Afif, Pak Luthfi, Rhe, Dhuha, Hafiz, Kak Ocky, Kak Deo, Savero yang senantiasa selalu memberikan dorongan agar terselesaikannya penulisan skripsi ini;

14. Kepada responden dan semua pihak yang tidak bisa penulis tuliskan satu persatu, penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya;

Penulis percaya dengan segala kebaikan dan bantuan yang telah diberikan oleh bapak/ibu/saudara sekalian kelak akan dibalas oleh Allah SWT dengan balasan yang lebih besar dan tentunya jauh lebih baik. Penulis berharap semoga hasil tulisan ini bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan kedepannya.

Aamiin. Terima Kasih.

Wassalamualaikum, wr. Wb

Malang, 22 November 2023
Penyusun,



Doni Ramadhan
201710160311054

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN IKM SENTRA INDUSTRI KERIPIK TEMPE SANAN MALANG

Oleh :

Doni Ramadhan
201710160311054

Diterima dan disetujui
pada tanggal 28 Oktober 2023

Pembimbing I,



Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.

Pembimbing II,



Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Dekan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUIH BUDAYA ORGANISASI DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN IKM SENTRA INDUSTRI KERIPIK TEMPE SANAN MALANG

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Doni Ramadhan

NIM : 201710160311054

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 28 Oktober 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:


- Penguji I : Dr. Nurul Asfiah, M.M.
Penguji II : Dra. Sandra Irawati, M.M.
Penguji III : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.
Penguji IV : Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.

1. 
2. 
3. 
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,


Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,


Dr. Nurul Asfiah, M.M.

PERNYATAAN ORISIONALITAS

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Doni Ramadhan
NIM : 201710160311054
Program Studi : Manajemen
Surel : doniramadhan918@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya penjiplakan (plagiarisms) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 22 November 2023

Saya yang menyatakan

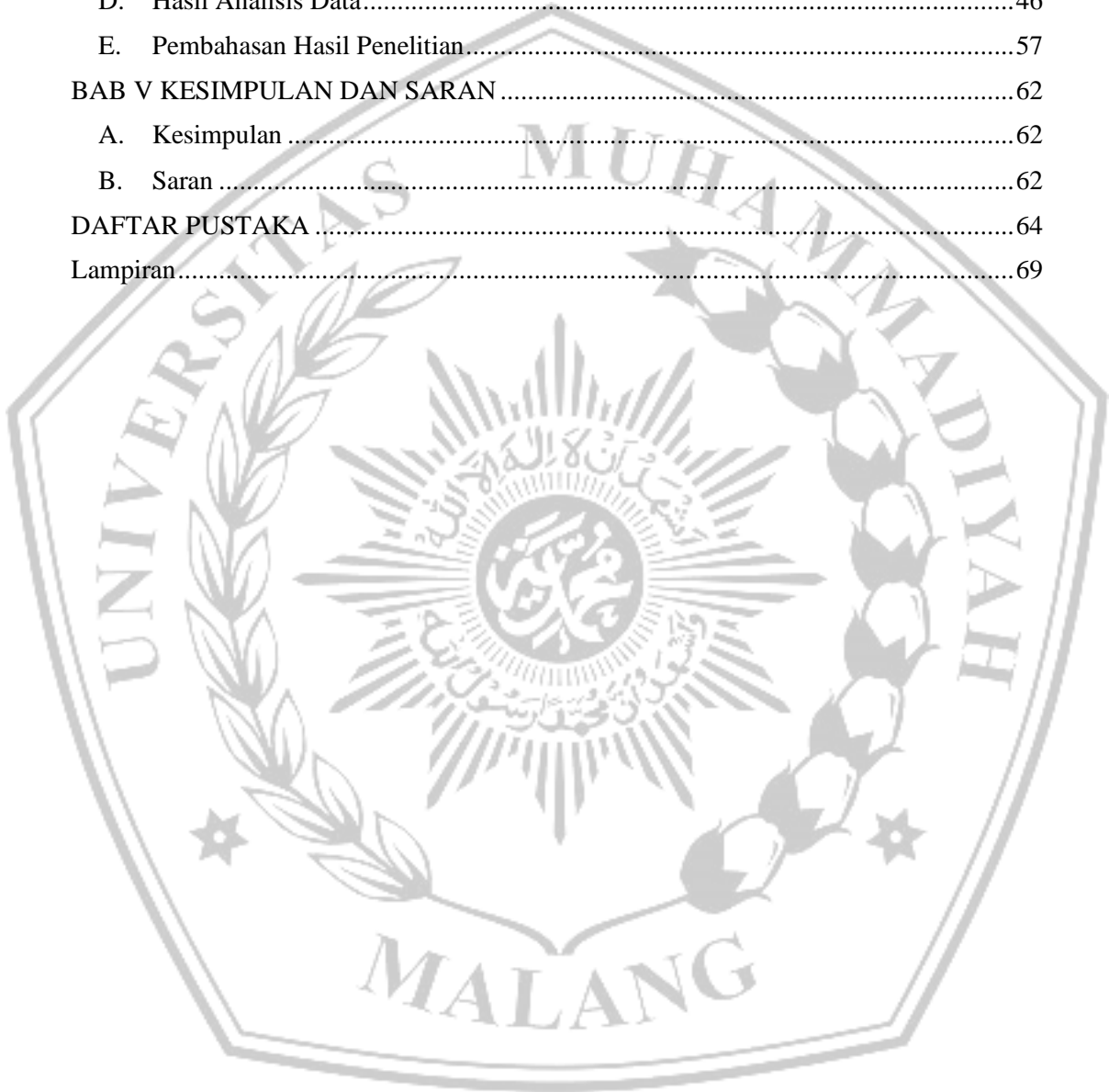


(Doni Ramadhan)

DAFTAR ISI

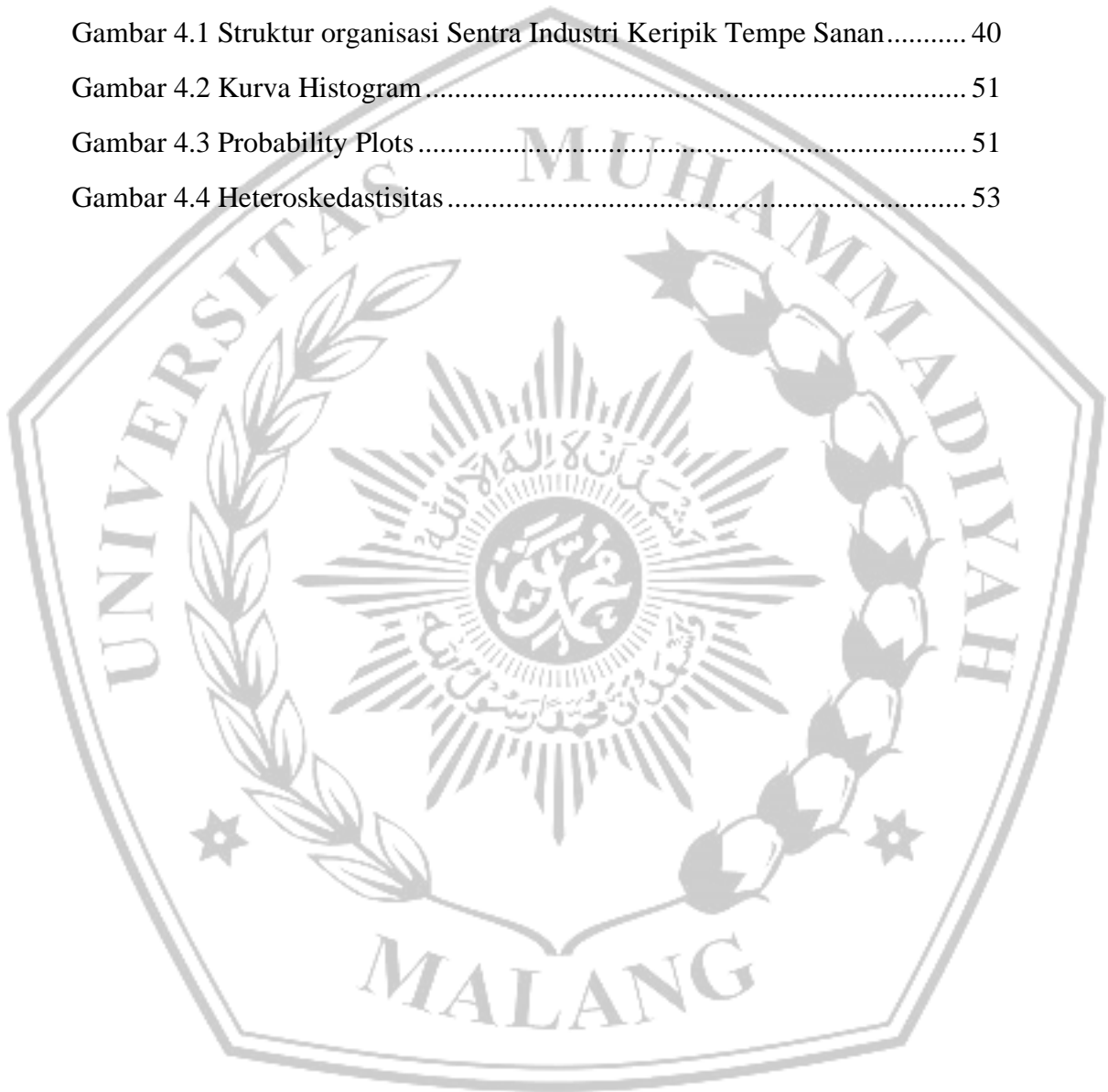
ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
MOTTO.....	iii
PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Kajian Teori.....	7
B. Penelitian Terdahulu.....	13
1. Budaya organisasi.....	14
2. Etos kerja.....	14
3. Kinerja Karyawan.....	14
C. Kerangka Pikir.....	22
D. Pengembangan Hipotesis.....	25
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
A. Jenis Penelitian.....	26
B. Lokasi Penelitian.....	26
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	26
D. Jenis Dan Sumber Data.....	27
E. Definisi Operasional Variabel.....	27
F. Teknik Pengumpulan Data.....	29
G. Teknik Pengukuran Data.....	29
H. Uji Instrumen Penelitian.....	30
I. Uji Analisis Data.....	33
J. Uji Asumsi Klasik.....	34

K. Pengujian Hipotesis.....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
A. Gambaran Umum IKM Sentra Industri Keripik Tempe Sanan.....	38
B. Deskriptif Karakteristik Responden	40
C. Hasil Uji Instrumen Penelitian	44
D. Hasil Analisis Data.....	46
E. Pembahasan Hasil Penelitian.....	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	62
A. Kesimpulan	62
B. Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	64
Lampiran.....	69



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	24
Gambar 3.1 Kurva uji t.....	36
Gambar 3.2 Kurva uji f.....	37
Gambar 4.1 Struktur organisasi Sentra Industri Keripik Tempe Sanan.....	40
Gambar 4.2 Kurva Histogram.....	51
Gambar 4.3 Probability Plots.....	51
Gambar 4.4 Heteroskedastisitas.....	53



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	13
Tabel 3.1 Jawaban Item Pertanyaan dan Skala Likert	30
Tabel 3.2 Penilaian Kinerja Karyawan, Budaya Organisasi, Etos Kerja	33
Tabel 4.1 Jenis Kelamin	41
Tabel 4.2 Rentang Usia	42
Tabel 4.3 Masa Kerja	42
Tabel 4.4 Pendidikan	43
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas	44
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas	45
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Jawaban Budaya Organisasi	46
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Jawaban Etos Kerja	48
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Jawaban Kinerja	49
Tabel 4.10 Kolmogorov Smirnov	52
Tabel 4.11 Multikolinearitas	54
Tabel 4.12 Koefisien Determinasi	54
Tabel 4.13 Hasil Model Regresi Linier Berganda	55
Tabel 4.14 Hasil Uji t	56
Tabel 4.15 Hasil Uji f	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Penelitian Terdahulu.....	69
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	73
Lampiran 3 Karakteristik Responden Jenis Kelamin.....	78
Lampiran 4 Karakteristik Responden Rentang Usia.....	78
Lampiran 5 Karakteristik Responden Masa Kerja.....	78
Lampiran 6 Karakteristik Responden Pendidikan.....	79
Lampiran 7 Data Jawaban Responden.....	80
Lampiran 8 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi.....	81
Lampiran 9 Hasil Uji Validitas Etos Kerja.....	82
Lampiran 10 Hasil Uji Validitas Kinerja.....	83
Lampiran 11 Hasil Uji Reliabilitas Budaya Organisasi.....	84
Lampiran 12 Hasil Uji Reliabilitas Etos Kerja.....	84
Lampiran 13 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja.....	84
Lampiran 14 Distribusi Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi.....	85
Lampiran 15 Distribusi Jawaban Responden Variabel Etos Kerja.....	85
Lampiran 16 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja.....	86
Lampiran 17 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov.....	86
Lampiran 18 Hasil Uji Multikolonieritas.....	87
Lampiran 19 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	87
Lampiran 20 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	87
Lampiran 21 Hasil Uji t.....	88
Lampiran 22 Hasil Uji f.....	88

DAFTAR PUSTAKA

- A, I. (2018).). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Madubaru Pg Ps Madukismo Yogyakarta*. *Journal Of Chemical Information And Modeling*, 53(9), 87.
- Ahmad, M. (2020). *iMProvement Kontribusi Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru Pns Sd Negeri Di Kecamatan Setiabudi*. 7.
- Ali Niazi, H., & Nuryana, M. (2019). *Pengaruh Etos Kerja, Kepemimpinan, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Nusa Tenggara Barat)*. *Jurnal Ekonomika Dan Manajemen*, 8(1), 71–85.
- Andi Masse Dadang. (2018). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Etos Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Pada Badan Pemberdayaan Perempuan Dan Keluarga Berencana Kabupaten Biak Numfor)*. *Gema Kampus IISIP YAPIS Biak*, 13(1). <https://doi.org/10.52049/gemakampus.v13i1.61>
- Bakri, M. (2013). *Pengaruh Etos Kerja, Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Haji Kalla di Makassar*. 117–128.
- Barat, P, J. (2013). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Terhadap Pegawai Dinas Komunikas Dan Informatika Provinsi Jawa Barat*. *Bidang Telematika Pengolahan & Elektronik*, 68–81.
- Blanchardm. (2002). *Strategic Human Resource Development*. Englewood Cliffs: Prentice- Hall.
- Driyantini, E., Rinda Putri Pramukaningtiyas, H., Khoirunnisa Agustiani, Y., & Gadjah Mada, U. (2020). *Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 17, 2.
- Edison, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang. Badan Penerbit Alfabeta Edy.
- Efrina, L. (2019). *Etos Kerja Islam Dan Budaya Organisasi: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Multifinance Syari'ah*. *Equilibrium: Jurnal Ekonomi Syariah*, 7(2). <https://doi.org/10.21043/equilibrium.v7i2.5808>
- Erctrans.com. (2020). *kampung-sanan-penghasil-keripik-tempe-malang*.
- Fath, A. R. (2022). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Lidah Buaya Group*.

- Fitri, M. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Divisi Operasional PT. TRANS PAPUA JAYA di Kota Surabaya)*.
- Fitriyani, D., Sundari, O., Dongoran, J., Ekonomi, F., Bisnis, D., Satya, K., & Salatiga, W. (N. D.). . (2019). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja Pegawai Kecamatan Sidorejo Salatiga*. *Ekonomi Dan Bisnis*.
- Girsang, W. sari. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan RS Putri Hijau No. 17 Medan*. *AJIE-Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 04(02), 159–170.
- Hadiansyah, A., & Yanwar, R. P. (2017). *Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. AE*. *Jurnal Al-Azhar Indonesia Seri Humaniora*, 3(2), 150. <https://doi.org/10.36722/sh.v3i2.204>
- Hikam, M. (2022). *Pengaruh Etos Kerja Islami, Budaya Organisasi Islami Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Bmt Ugt Nusantara Cabang Banyuwangi*.
- Humairoh, N., & Soekardan, D. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja Sistem Informasi Akuntansi dan Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Perbankan Syariah Di Kota Bandung*. *Brainy: Jurnal Riset Mahasiswa*.
- Imron, I. (2019). *Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada Cv. Meubele Berkah Tangerang*. *Indonesian Journal On Software Engineering (Ijse)*, 5(1), 19–28. <https://doi.org/10.31294/Ijse.V5i1.5861>
- Jayanti, R. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Guru Di Smp/Mts Se-Kecamatan Labuhan Maringgai Kabupaten Lampung Timur Lampung*. *Jurnal Lentera Pendidikan Pusat Penelitian Lppm Um Metro*, 3(1), 110–124. [doi:Http://Dx.Doi.Org/10.24127/Jlpp](http://Dx.Doi.Org/10.24127/Jlpp)
- Jhonson, J., Marantika, C., & Ratnaningrum, R. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Muara Krakatau Semarang*. 1(1), 14–25. <http://journal.stiestekom.ac.id/index.php/dinamikapage14>
- Johanariah. (2019). *Analisa Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Gembira Loka Yogyakarta*, 1–36. <https://doi.org/10.1017/Cbo9781107415324.004>
- Lengkong, V. P. K. (2018). *Pengaruh Rotasi Kerja, Etos Kerja Dan Karakteristik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Jasaraharja Putera Cabang*

- Manado*. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 6(4).
- Made Tanti Savitri. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi, Etos Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT BPR Sinardana Buana Surabaya*. In UBHARA Management Journal (Vol. 1). <http://journal.febubharasby.org/umjHal:48-55>
- Mangkunegara. (2017). *Pengertian Kinerja Menurut Para Ahli* (5th ed.). Edison.
- Mariyatin, & Fatikhin, A. (2020). *Pengaruh Etos Kerja Islami Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Din Asuransi Syariah AJB*. Jurnal Ekonomi Syariah Dan Akuntansi, 1(1).
- Mewahaini, H., & Sidharta, H. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Mayangkara Group*.
- Muniroh, F. I., Sudarwati, & Istiqomah. (2021). *Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Etos Kerja, Budaya Organisasi, Dan Kecerdasan Emosional Pada Dinas Perdagangan Kota Surakarta*. E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis, 14(1). <https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v14i1.312>
- Nugroho, Y. C. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Bandar Lampung*. In Business and Entrepreneurship Journal (BEJ) (Vol. 1, Issue 2). <https://doi.org/10.57084/bej.v1i2.663>
- Oktaviani.J. (2018). *Analisis Pengaruh Work-Life Balance Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt.Telkomsel*. Tbk Branchmalang. Sereal Untuk, 511(1), 51.
- Permana, G. S. (2019). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensidan Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah (Studi Kasus Pada BPRS Dana Hidayatullah)*.
- Permana, R., & Sefiana, D. (2022). *Pengaruh Etos Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bpr Syariah Artha Madani*. 1(1), 30–36. <https://doi.org/10.56881/masarin.v1i1.120>
- Prawirosentono. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Rajagrafindo Persada.
- Ratri, A. P. (2022). *Pengaruh Etos Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Abadi Bersama*. 4(1).
- Renhoat, A. A. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Spiritual, Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bluebells Express Hotel Syariah Di Kota Malang*. In Ilmiah Riset Manajemen: Vol. 10.No.14.
- Robbins Dan Judge. (2016). *Perilaku Organisasi*. Penerbit Salemba Empat.

- Rosita, N. W. A., Isharijadi, & Murwani, J. (2018). *Pengaruh Ukuran Perusahaan Dan Profitabilitas Terhadap Harga Saham Pada Perusahaan Jasa Yang Terdaftar Di Bei*. Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi Universitas PGRI Madiun, 6(1), 1–13.
- Salamun, Sumardi, Sadilah, Emiliana, Sumintarsih, Sudijono, & Suhartinah. (2017). *Persepsi Tentang Etos Kerja: Kaitannya Dengan Nilai Budaya Masyarakat Daerah Istimewa Yogyakarta*. Yogyakarta: Departemen Pendidikan Dan Kebudayaan RI., 2(1),: 10-19. <http://ejournalunma.ac.id/index.php/madinasika>
- Septiandri, S., & Tjahjadi, K. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kompensasi dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan Industri Furniture*. E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM), 2(4). <https://doi.org/10.34208/ejmtsm.v2i4.1777>
- Shauqi, A. (2019). *Strategi Pemberdayaan Industri Keripik Tempe Dalam Upaya Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat (Studi Pada Paguyuban Sentra Industri Keripik Tempe Sanan Di Kelurahan Purwantoro Kecamatan Blimbing Kota Malang)*. 1–209. <http://etheses.uin-malang.ac.id/14706/>
- Sinamo. (2011). *Etos Kerja Profesional* (Vol. 8).
- Soerjono, S. (2017). *Sosiologi Suatu Pengantar* (R. Pers, Ed.; Edisi Revi).
- Sono, N. H. (2018). *Pengaruh Etos Kerja Islam Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Di Institut Agama Islam Ibrahimy Sukorejo Situbondo*.
- Sukardi. (2013). *Pengaruh Kebutuhan Mencari Variasi, Ketidakpuasan Konsumen, Dan Harga Terhadap Keputusan Perpindahan Merek*. Metode Penelitian Ilmiah, 84, 487–492. <http://ir.obihiro.ac.jp/Dspace/Handle/10322/3933>
- Susanti, N. I. (2017). *Pengaruh Keterampilan Interpersonal, Etos Kerja Islam, Dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. BRI Syariah Kantor Cabang Pembantu Genteng Kabupaten Banyuwangi)*.
- Sutrisno. (2012). *Manajemen Keuangan Teori, Konsep dan Aplikasi*. EKONISIA.
- Syahriza, M. N. (2021). *Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Ayam Bakar Wong Solo Malang*.
- Tangkudung, C. A., & Taroreh, R. N. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Gran Central Manado*. 9(1), 1382–1391.
- Tanuwiwobo, J. C Dan Sutanto, E. M. (2014). *Hubungan Budaya Organisasi Dan Komitmen*.

Usuh, N. M., Tewel, B., & Saerang, R. (2020). *Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Tasik Ria Resort*. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 8(1).

Varahanni, A. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Manajemen Bisnis Syariah (Studi Kasus Di UPTD PAM Gunung Sugih)*.

Veronica, L. (2022). *Etos Kerja Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Rejang Lebong*. Taraadin : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam, 2(1), 13. <https://doi.org/10.24853/trd.2.1.13-30>

Yousef. (2019). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja*.

Yuwantono, N., & Widodo. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Gemilang Jaya* (Vol. 5, Issue 2).



PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN IKM SENTRA INDUSTRI KRIPIK TEMPE SANAN MALANG

ORIGINALITY REPORT

16%

SIMILARITY INDEX

14%

INTERNET SOURCES

9%

PUBLICATIONS

5%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	journal.stiestekom.ac.id Internet Source	5%
2	vibdoc.com Internet Source	4%
3	journal.unj.ac.id Internet Source	3%
4	repository.ub.ac.id Internet Source	2%
5	Submitted to Universitas Diponegoro Student Paper	2%

Exclude quotes On

Exclude matches < 2%

Exclude bibliography On