

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP  
KUALITAS KERJA GURU DIMEDIASI OLEH KOMITMEN ORGANISASI  
PADA SMK MUHAMMADIYAH 7 GONDANGLEGI, MALANG**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen**



**Oleh :**

**Babilas Dani Rahman**

**201910160311573**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2024**

# LEMBAR PENGESAHAN

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KUALITAS KERJA GURU DI MEDIASI OLEH KOMITMEN ORGANISASI PADA SMK MUHAMMADIYAH 7 GONDANGLEGI MALANG

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Babilas Dani Rahman

NIM : 201910160311573

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 28 september 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dicky Wisnu Usdek Riyanto, Ph.D.

Penguji I : Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.

Penguji II : Dr. Dewi Nurjannah, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.



**SKRIPSI**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
TERHADAP KUALITAS KERJA GURU  
DI MEDIASI OLEH KOMITMEN ORGANISASI  
PADA SMK MUHAMMADIYAH 7 GONDANGLEGI MALANG**

Oleh :

**Babilas Dani Rahman**  
201910160311573

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 28 september 2024

Pembimbing I,

**Dicky Wisnu Usdek Riyanto, Ph.D.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Ketua Program Studi,



**Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.**



**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**

# LEMBAR PERSETUJUAN

## LEMBAR PERSETUJUAN

### SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP  
KUALITAS KERJA GURU DIMEDIASI OLEH KOMITMEN ORGANISASI  
PADA SMK MUHAMMADIYAH 7 GONDANGLEGI MALANG**

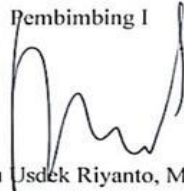
Oleh:

**Babilas Dani Rahman**  
**201910160311573**

Malang, 27 September 2024

Telah disetujui oleh:

Pembimbing I



Dicky Wisnu Usdek Riyanto, M.M, Ph.D.

Pembimbing II

Khusnul Rofida Novianti S.Pd., M.M



**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP  
KUALITAS KERJA GURU DIMEDIASI OLEH KOMITMEN ORGANISASI  
PADA SMK MUHAMMADIYAH 7 GONDANGLEGI, MALANG**

Dicky Wisnu Usdek Riyanto<sup>1</sup>, Khusnul Rofida Novianti<sup>2</sup>  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Malang  
Email : [dani.rahman231120@gmail.com](mailto:dani.rahman231120@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat Kepemimpinan Transformasional, Kualitas Kerja, dan Komitmen Organisasi serta menganalisis pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kualitas Kerja dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel mediasi. Penelitian ini dilakukan di SMK Muhammadiyah 7 Gondanglegi, Malang dengan jumlah sampel sebanyak 90 responden. Jenis penelitian yang digunakan adalah *explanatory research* dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampelnya menggunakan teknik *non probability sampling* dengan teknik sampel Jenuh. Pengumpulan data menggunakan penyebaran kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu rentang skala dan analisis jalur (*path analysis*) dibantu dengan *software SmartPLS 4.0*. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Kerja, Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi, Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Kerja dan Komitmen Organisasi dapat memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kualitas kerja.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, Kualitas Kerja.

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON TEACHER WORK  
QUALITY MEDIATED BY ORGANIZATIONAL COMMITMENT  
AT SMK MUHAMMADIYAH 7 GONDANGLEGI, MALANG***

Dicky Wisnu Usdek Riyanto<sup>1</sup>, Khusnul Rofida Novianti<sup>2</sup>  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Malang  
Email : [dani.rahman231120@gmail.com](mailto:dani.rahman231120@gmail.com)

***ABSTRACT***

*This study aims to determine the level of Transformational Leadership, Work Quality, and Organizational Commitment and analyze the effect of Transformational Leadership on Work Quality with Organizational Commitment as a mediating variable. This research was conducted at SMK Muhammadiyah 7 Gondanglegi, Malang with a sample size of 90 respondents. The type of research used is explanatory research with a quantitative approach. The sampling technique uses non-probability sampling techniques with Saturated sample techniques. Data collection using questionnaire distribution. The data analysis method used is the scale range and path analysis assisted by SmartPLS 4.0 software. The results of the study indicate that Transformational Leadership has a significant effect on Work Quality, Transformational Leadership has a significant effect on Organizational Commitment, Organizational Commitment has a significant effect on Work Quality and Organizational Commitment can mediate the effect of transformational leadership on work quality.*

*Keywords: Transformational Leadership, Organizational Commitment, Work Quality*

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur kami panjatkan kehadiran Allah Tuhan Yang Maha Kuasa, karena hanya atas kehendak-Nya penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan tepat waktu. Skripsi dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kualitas Kerja Guru Dimediasi Oleh Komitmen Organisasi Pada SMK Muhammadiyah 7 Gondanglegi, Malang”** ini ditulis guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, pada Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang (UMM). Banyak pihak yang terlibat memberi dukungan secara baik secara langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini diucapkan terimakasih dan penghargaan setulus-tulusnya kepada:

1. Prof. Dr. Nazauddin Malik, M.Si, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang dan mentor dalam berbagai proses yang dilewati selama menjadi mahasiswa.
2. Dr. Dra. Idah Zuhroh, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Malang
3. Widayat, Dr.,M.M, selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Malang dan Sebagai Dosen Wali yang Membimbing Selama Proses Pembelajaran Kuliah
4. Dr. Nurul Asfiah, M.M, selaku Kaprodi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Malang.
5. Dicky Wisnu Usdek Riyanto Ph.D. selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk membimbing serta memberikan saran dalam proses pengerjaan skripsi
6. Kepada kedua orang tua Saya, Bapak Moh Hasan dan Ibu Tutik Setyowati, yang telah mendidik dan mengajarkan segala hal kepada saya selaku anak ketiga di keluarga serta memberikan kesempatan untuk berkuliah dengan support penuh yang sampai kapan pun tidak akan bisa membalas jasanya.
7. Kepada saudara saya Kakak dan adik yang turut serta mensupport segala urusan yang ada pada saat proses pembelajaran kuliah
8. Kepada Siti Halimatus Sa'diyah teman yang sedari masa mahasiswa baru menemani setiap proses selama kuliah hingga selesai di bumi malang.
9. Kepada seluruh sahabat dan kawan seperjuangan yang mungkin tidak dapat saya sebutkan

satu per satu,

10. Kepada semua elemen yang ada di Organisasi IMM FASTCHO FEB UMM yang turut serta dalam meng upgrade softskill dan juga hardskill saya, serta dorongan untuk terus berbuat kebaikan pada Umat, Bangsa dan Persyarikatan.





## LEMBAR ORISANILITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Babilas Dani Rahman

NIM : 201910160311573

Program Studi : Manajemen

Surel : [dani.rahman231120@gmail.com](mailto:dani.rahman231120@gmail.com)

Dengan ini, menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya ilmiah sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dan hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan-bahan sumber acuan dengan menyediakan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan karya ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya akan bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 08 November 2024

Yang membuat pernyataan

The image shows an official stamp of Universitas Brawijaya Malang. The stamp is rectangular and contains the university's name in Indonesian and English, along with a logo. Overlaid on the stamp is a handwritten signature in black ink.

(Babilas Dani Rahman)

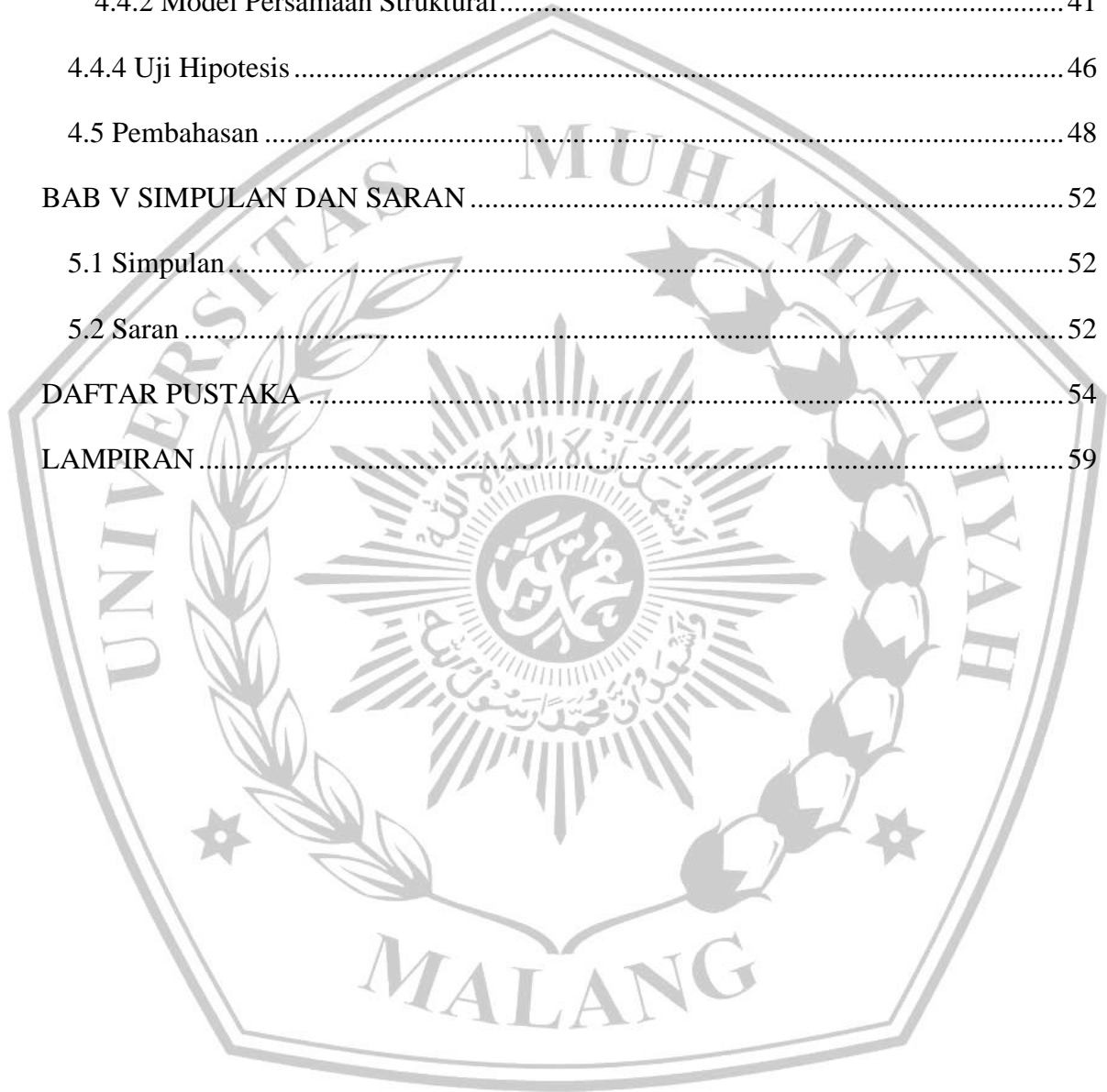
## DAFTAR ISI

SAMPUL.....	i
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN TEORI.....	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Kualitas Kerja .....	7
2.1.2 Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	8
2.1.3 Komitmen Organisasi .....	9
2.2 PENELITIAN TERDAHULU .....	11
2.3 KERANGKA PIKIR.....	19
2.4 HIPOTESIS .....	19
BAB III METODE PENELITIAN.....	22
3.1 Lokasi Penelitian .....	22
3.2 Jenis Penelitian .....	22

3.3 Populasi dan Sampel.....	22
3.4 Teknik Pengambilan Sampling.....	23
3.5 Definisi Operasional Variabel .....	24
3.6 Sumber Data .....	25
3.7 Teknik Pengumpulan Data .....	26
3.8 Pengukuran Variabel .....	27
3.9 Uji Instrumen.....	28
3.10 Teknik Analisis Data .....	28
3.11 Uji Hipotesis.....	30
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>32</b>
4.1 Gambaran Umum Sekolah.....	32
4.1.1 Profil Sekolah.....	32
4.1.2 Visi-Misi Sekolah .....	32
4.1.3 Struktur Organisasi .....	33
4.2 Karakteristik Responden.....	33
4.2.1 Karakteristik Responden berdasarkan jenis kelamin .....	33
4.2.2 Karakteristik Responden berdasarkan usia .....	34
4.2.3 Karakteristik Responden berdasarkan lama waktu bekerja .....	34
4.2.4 Karakteristik Responden berdasarkan status guru .....	35
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian .....	36
4.3.1 Deskripsi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kualitas Kerja.....	36
4.3.2 Deskripsi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan Transformasional .....	37



4.3.3 Deskripsi Jawaban Responden Terhadap Variabel Komitmen Organisasi.....	38
4.4 Analisis Data.....	39
4.4.1 Uji Instrumen .....	39
4.4.2 Model Persamaan Struktural.....	41
4.4.4 Uji Hipotesis.....	46
4.5 Pembahasan .....	48
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>52</b>
5.1 Simpulan.....	52
5.2 Saran .....	52
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>54</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>59</b>

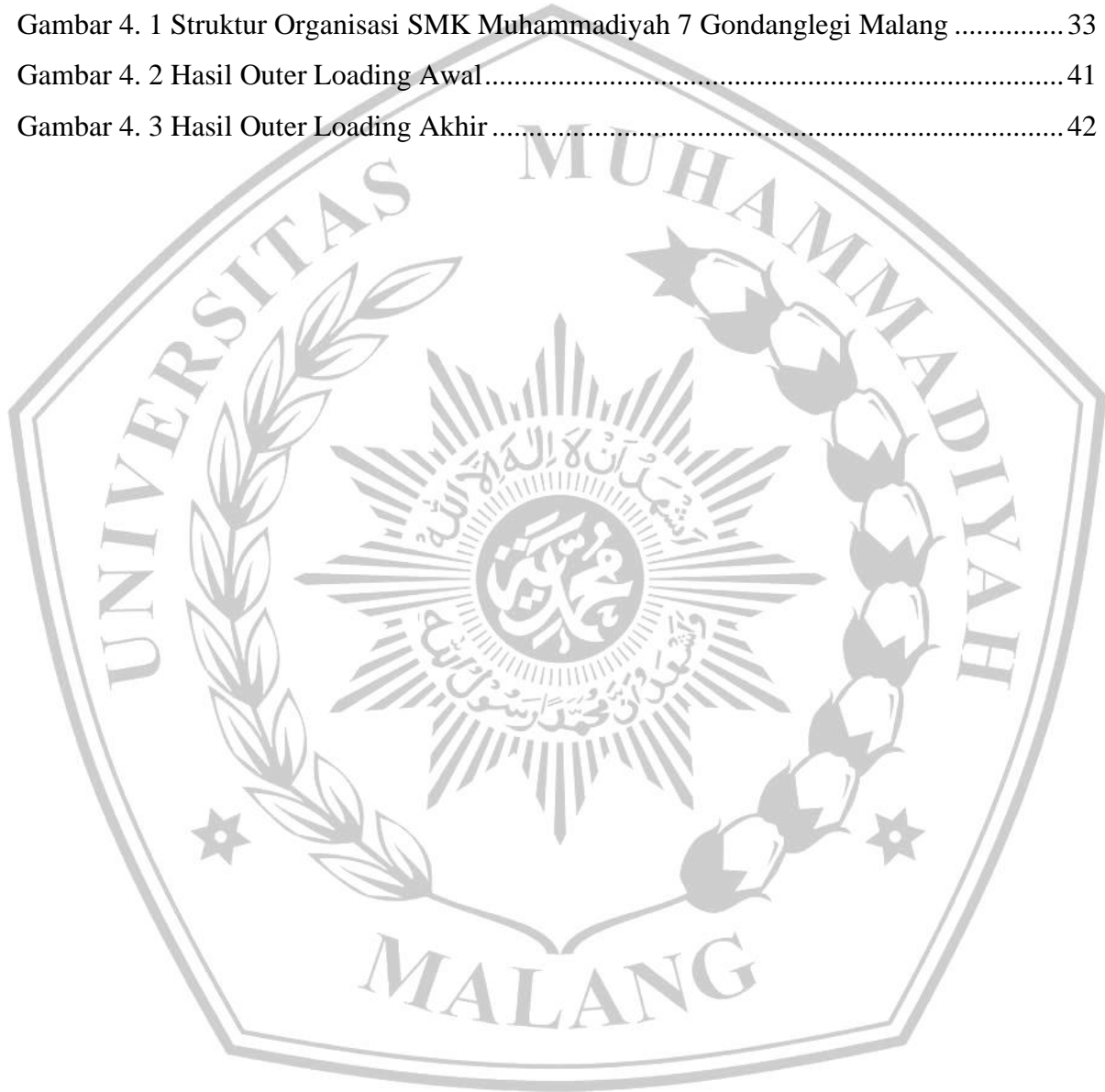


## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	11
Tabel 3. 1 Jumlah Guru.....	22
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel .....	24
Tabel 3. 3 Jumlah Guru Persyarikatan.....	26
Tabel 3. 4 Skala interval .....	27
Tabel 3. 5 Pengukuran Variabel .....	29
Tabel 4. 1 Jenis kelamin .....	33
Tabel 4. 2 Usia.....	34
Tabel 4. 3 Lama Waktu Bekerja.....	35
Tabel 4. 4 Status Guru .....	35
Tabel 4. 5 Deskripsi Jawaban Variabel Kualitas Kerja .....	36
Tabel 4. 6 Deskripsi Jawaban Variabel Kepemimpinan Transformasional .....	37
Tabel 4. 7 Deskripsi Jawaban Variabel Komitmen Organisasi .....	38
Tabel 4. 8 Uji Validitas.....	39
Tabel 4. 9 Uji Realibilitas.....	40
Tabel 4. 10 Hasil Outer Loading .....	42
Tabel 4. 11 discriminant validity .....	43
Tabel 4. 12 Nilai Average Variance Extracted (AVE).....	44
Tabel 4. 13 Composite Reliability .....	44
Tabel 4. 14 nilai R-square.....	45
Tabel 4. 15 Path Coefficient (pengaruh langsung).....	46
Tabel 4. 16 Specific Inderect Effect (Pengaruh Tidak Langsung) .....	48

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Statistik Kelayakan Guru di Indonesia.....	2
Gambar 2. 1 Kerangka Pikir.....	19
Gambar 3. 1 Struktur Guru SMK 7 Muhammadiyah Gondanglegi.....	26
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi SMK Muhammadiyah 7 Gondanglegi Malang.....	33
Gambar 4. 2 Hasil Outer Loading Awal.....	41
Gambar 4. 3 Hasil Outer Loading Akhir.....	42





## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian .....	60
Lampiran 2 Kuisener Penelitian .....	61
Lampiran 3 Hasil Tabulasi Data .....	65
Lampiran 4 Uji Validitas .....	75
Lampiran 5 Output Original PLS – Diagram Outer Loadings .....	76
Lampiran 6 Uji Reabilitas .....	77
Lampiran 7 Uji Discriminant Validity .....	77
Lampiran 8 Hasil Uji R-Square .....	77
Lampiran 9 Uji Hipotesis .....	78



## DAFTAR PUSTAKA

- Avolio, B. J., & Bass, B. M. (Eds.). (2002). *Developing potential across a full range of leadership: Cases on transactional and transformational leadership*. Lawrence Erlbaum Associates Publishers.
- Allen, N.J. and Meyer, J.P. (1991) A Three-Component Conceptualization of Organizational Commitment. *Human Resource Management Review*, 1, 61-89.  
[http://dx.doi.org/10.1016/1053-4822\(91\)90011-Z](http://dx.doi.org/10.1016/1053-4822(91)90011-Z)
- Arikunto. (2015). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta
- Ball, E. D., Davis, R. B., Griffin, J. D., Mayer, R. J., Davey, F. R., Arthur, D. C., ... & Allen, S. L. (1991). *Prognostic value of lymphocyte surface markers in acute myeloid leukemia* [see comments].
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (2002). *Developing potential across a full range of leadership: Cases on transactional and transformational leadership*. Lawrence Erlbaum Associates.
- Coladarci, T. (1992). Teachers' sense of efficacy and commitment to teaching. *The Journal of experimental education*, 60(4), 323-337.ma
- Darling-Hammond, L. (2017). Teacher education around the world: What can we learn from international practice?. *European journal of teacher education*, 40(3), 291-309.
- Darmawan, D. (2013). *Metode penelitian kuantitatif*.
- Davis, K. (2017). *Transformational Leadership and its Impact on Employee Performance*. *Journal of Leadership Studies*, 11(2), 55-65. <https://doi.org/10.1002/jls.21544>
- Darwito, D. (2008). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada RSUD Kota Semarang)* (Doctoral dissertation, program Pascasarjana Universitas Diponegoro).
- Deng Ceng, Duygu Gulseren, Carlo Isola, Kyra Grocutt, N. T. (2023). *Efektivitas kepemimpinan transformasional: landasan berbasis bukti Efektivitas kepemimpinan transformasional : landasan berbasis bukti* (p. 634).  
<https://doi.org/10.1080/13678868.2022>
- Eliyana, A., & Ma'arif, S. (2019). Job satisfaction and organizational commitment effect in the transformational leadership towards employee performance. *European Research on Management and Business Economics*, 25(3), 144-150.
- Eskawati, S. Y., Gusti, I., & Sanjaya, M. (2012). "Pengembangan E-Book Interaktif Pada Materi Sifat Koligatif Sebagai Sumber Belajar Siswa Kelas Xii Ipa" ("the Development

- of Interactive E Book on the Subject of Coligative Properties As Learning Resource for Student of Science Class Xii”). *Unesa Journal of Chemical Education*, 1(2), 46–53.
- Engel, M., Jacob, B. A., & Curran, F. C. (2014). New Evidence On Teacher Labor Supply. *American Educational Research Journal*, 51(1), 36-72.
- Flippo, E. B. (2005). *Manajemen Personalia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Ghozali, I. (2016). *Desain penelitian kuantitatif dan kualitatif: untuk akuntansi, bisnis, dan ilmu sosial lainnya*.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Partial least squares konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program smartpls 3.0 untuk penelitian empiris. *Semarang: Badan Penerbit UNDIP*, 4(1).
- Hendrayana, I., Wimba, I. G. A., & Sugianingrat, I. . P. W. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(4), 1357–1368. <https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/view/1418%0Ahttps://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/download/1418/976>
- Ingersoll, R. M. (1997). *Teacher professionalization and teacher commitment: A multilevel analysis. Statistical analysis report*. US Department of Education, Office of Educational Research and Improvement.
- Kirana, K. C., Purnamarini, T. R., & Mahanani, R. F. (2023). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kualitas Kerja pada Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Sleman. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(1), 1109. <https://doi.org/10.33087/jmas.v8i1.1095>
- Kuncoro, M. (2013). *Metode riset untuk bisnis dan ekonomi: Bagaimana meneliti dan menulis tesis*.
- Kusnandi. 2010. *Sumber daya manusia menengah*. Malang, Universitas Brawijaya
- Laras, T., Jatmiko, B., & Wawuru, E. (2021). Kinerja Pegawai : Dampak Komitmen Organisasi dan Kompetensi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi (Survey Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sleman Daerah Istimewa Yogyakarta). *Jurnal Perilaku Dan Strategi basBisnis*, 9(2), 110–123.
- Nasution, M. I. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Medical Representative. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, VII(3), 407–428.
- Mangkunegara, A. P., & Agustine, R. (2016). Effect of training, motivation and work



- environment on physicians' performance. *Academic Journal of Interdisciplinary Studies*, 5(1), 173.
- Mathis, R. L., Jackson, J. H., Valentine, S. R., & Meglich, P. A. (2011). *Human resource management*. Cengage learning.
- Mowday, R., Porter, L. and Steers, R. (1982) Employee—Organization Linkages: *The Psychology of Commitment, Absenteeism, and Turnover*. Academic Press, New York.
- Mulyadi. (2019). Metode penelitian kualitatif dan mixed method: perspektif yang terbaru untuk ilmu-ilmu sosial, kemanusiaan, dan budaya.
- Praditya Maha Putra, K. A., & Sudibya, I. G. A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3618. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p12>
- Pratama, I. G. A. A. E. B., Surtha, I. W., & Mahayasa, I. G. A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Graha Kaori Group Di Gianyar (Studi Kasus Pada Unit Usaha Produk Dupa Aromatherapi). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 46–53.
- Priyanto, W. B. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Industri Alas Kaki Pt. Bo Kyung Pasuruan). *Journal of Innovation in Business and Economics*, 7(2), 105. <https://doi.org/10.22219/jibe.vol7.no2.105-114>
- Putra Widyatmika, I. D. G. A., & Riana, I. G. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(10), 3486. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i10.p04>
- Ren, S., Tang, G., & E. Jackson, S. (2018). Green human resource management research in emergence: A review and future directions. *Asia Pacific Journal of Management*, 35(3), 769–803. <https://doi.org/10.1007/s10490-017-9532-1>
- Robbins, M., Judge, A., Ambegia, E., Choi, C., Yaworski, E., Palmer, L., ... & MacLachlan, I. (2008). Misinterpreting the therapeutic effects of small interfering RNA caused by immune stimulation. *Human gene therapy*, 19(10), 991-999.
- Ridwan.(2015).Metode Penelitian Kualitatif Sebuah Upaya Mendukung Penelitian Kualitatif dalam Berbagai Disiplin Ilmu. Jakarta: Rajawali Pers.

- Sadeghi, A., & Pihie, Z. A. L. (2012). Transformational leadership and its predictive effects on leadership effectiveness. *International Journal of Business and Social Science*, 3(7).
- Setyaningsih, S. 2020. Penguatan Sumber Daya Manajemen Pendidikan Melalui Analisis Jalur (Path Analysis) & Metode SITOREM. Bandung: ALFABETA. Tersedia di [www.cvalfabeta.com](http://www.cvalfabeta.com).
- Sidauruk, B. P., & Gunawan, A. P. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dalam Menciptakan Budaya Kerja yang Berkualitas. *Nusantara: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 7(2), 408–420. <http://jurnal.um-tapsel.ac.id/index.php/nusantara/index>
- Sopiah, 2008, Perilaku Organisasional, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Sugiyono. 2011. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono, D. (2013). Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D.
- Sugiyono. (2018). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Alfabeta.
- Sugiyono. 2022. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif. Bandung: Alfabeta
- Supriyanto, A.S. & Mach Fuz. (2010). Riset Manajemen SDM. Malang: PT Citra Intans Selaras.
- Utarayana, I. G., & Dewi Adnyani, I. G. A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(1), 344. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i01.p18>
- Widayat. (2018). Statistika Multivariat (Pada Bidang Manajemen dan Bisnis). Malang: UMM Press.

# LEMBAR HASIL PLAGIASI



Page 1 of 21 - Cover Page

Submission ID trn.oid::1.2994422103

## Ekonomi Umm

### PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KUALITAS KERJA GURU DIMEDIASI OLEH KOMIT...

Babilas Dani Rahman

MANAJEMEN PERIODE IV TAHUN 2024

University of Muhammadiyah Malang

#### Document Details

Submission ID

trn.oid::1.2994422103

18 Pages

Submission Date

Aug 31, 2024, 9:43 AM GMT+7

4,326 Words

28,324 Characters

Download Date

Aug 31, 2024, 9:45 AM GMT+7

File Name

Babilas\_Dani\_Rahman\_2019-573\_-\_573\_Babilas\_Dani\_Rahman.docx

File Size

130.2 KB



Page 1 of 21 - Cover Page

Submission ID trn.oid::1.2994422103



## 9% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

### Filtered from the Report

- Bibliography
- Quoted Text

### Top Sources

- 8% Internet sources
- 0% Publications
- 7% Submitted works (Student Papers)

### Integrity Flags

#### 0 Integrity Flags for Review

No suspicious text manipulations found.

Our system's algorithms look deeply at a document for any inconsistencies that would set it apart from a normal submission. If we notice something strange, we flag it for you to review.

A flag is not necessarily an indicator of a problem. However, we'd recommend you focus your attention there for further review.