

**PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT. CIOMAS  
ADISATWA SIDOARJO**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

**Satria Yudhistira Anugrah**  
**202010160311282**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG  
AGUSTUS 2024**

**SKRIPSI**

**PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA**

**(PT. Ciomas Adisatwa Sidoarjo)**

Oleh :

**Satria Yudhistira Anugrah**

**202010160311282**

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 19 Oktober 2024

Pembimbing I

Pembimbing II

**Dr. Mursidi, M.M.**

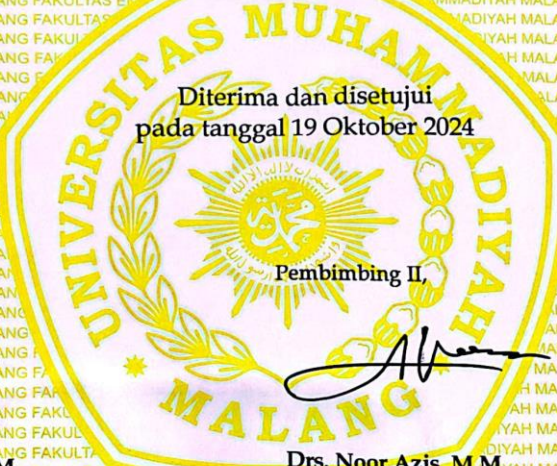
**Drs. Noor Aziz, M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi

**Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.**

**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**





**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA  
(PT. Ciomas Adisatwa Sidoarjo)**

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : **Satria Yudhistira Anugrah**

NIM : **202010160311282**

Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 19 Oktober 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : **Dr. Mursidi, M.M.**

Pembimbing II : **Drs. Noor Azis, M.M.**

Penguji I : **Dr. Nurul Asfiah, M.M.**

Penguji II : **Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi



**Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.**

**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : **Satria Yudistira Anugrah**

NIM : **202010160311282**

Program Studi : **Manajemen**

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik Sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan karya ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan saksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 1 September 2024

Yang membuat pernyataan,



Satria Yudistira Anugrah



# **PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT. CIOMAS ADISATWA SIDOARJO**

Satria Yudistira Anugrah<sup>1</sup>, Dr.Mursidi,M.M Drs.Noor Aziz,M.M<sup>3</sup>

Manajemen, Universitas Muhammadiyah Malang,  
Indonesia

E-mail: [anugrahsatriayudhistira@gmail.com](mailto:anugrahsatriayudhistira@gmail.com)

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT.Ciomas Adisatwa Sidoarjo. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Sampel pada penelitian ini berjumlah 66 responden. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan angket (kuesioner) yang disebarakan kepada karyawan melalui Google Form. Teknik analisis menggunakan analisis jalur ( Path Analysis ) dengan software SPSS versi 23. Metode analisis data yang digunakan adalah uji-T. Hasil penelitian secara parsial menunjukkan menunjukkan bahwa pelatihan dan kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Pelatihan yang diberikan oleh perusahaan mampu membekali karyawan dengan keterampilan yang relevan, sementara kompensasi yang kompetitif mendorong peningkatan kinerja. Selain itu, kepuasan kerja juga berperan penting sebagai mediasi, di mana kepuasan kerja karyawan meningkatkan efektivitas dan efisiensi dalam bekerja, sehingga berkontribusi pada peningkatan kinerja. Pelatihan yang baik dan kompensasi yang memadai terbukti meningkatkan kepuasan kerja, yang pada akhirnya memotivasi karyawan untuk berkinerja lebih baik. Berdasarkan temuan ini, peneliti memberikan rekomendasi kepada PT. Ciomas Adisatwa Sidoarjo untuk mengembangkan program pelatihan yang lebih efektif serta meningkatkan fasilitas kerja untuk mendukung kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** Pelatihan, kompensasi, kinerja karyawan, kepuasan kerja, variabel mediasi

# THE EFFECT OF TRAINING AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS A MEDIATING VARIABLE PT. CIOMAS ADISATWA SIDOARJO

Satria Yudistira Anugrah<sup>1</sup>, Dr.Mursidi,M.M Drs.Noor Aziz,M.M<sup>3</sup>

Manajemen, Universitas Muhammadiyah Malang,  
Indonesia

E-mail: [anugrahsatriayudhistira@gmail.com](mailto:anugrahsatriayudhistira@gmail.com)

## ABSTRACT

*This study aims to examine the effect of training and compensation on employee performance with job satisfaction as a mediating variable at PT Ciomas Adisatwa Sidoarjo. This research uses quantitative methods. The sample in this study amounted to 66 respondents. The data collection technique in this study used a questionnaire distributed to employees via Google Form. The analysis technique uses path analysis with SPSS software version 23. The data analysis method used is the T-test. Partial research results show that training and compensation have a significant effect on employee performance. Training provided by the company is able to equip employees with relevant skills, while competitive compensation encourages improved performance. In addition, job satisfaction also plays an important role as a mediator, where employee job satisfaction increases effectiveness and efficiency at work, thus contributing to improved performance. Good training and adequate compensation are proven to increase job satisfaction, which in turn motivates employees to perform better. Based on these findings, researchers provide recommendations to PT Ciomas Adisatwa Sidoarjo to develop more effective training programs and improve work facilities to support employee performance.*

**Keywords:** *Training, compensation, employee performance, job satisfaction, mediating variable*

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan rasa syukur kita panjatkan kepada Allah SWT, yang telah memberikan Rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kualitas layanan, Promosi dan Keberagaman unit terhadap Keputusan Pembelian jasa sewa mobil (Studi Kasus CV. Gosmo Bojonegoro). Shalawat dan salam tak lupa kita curahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang senantiasa menjadi sumber inspirasi dan teladan terbaik untuk umat manusia. Saya menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan berkat bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Sebagai ungkapan syukur dalam kesempatan ini saya ingin menyampaikan syukur dan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. H. Nazaruddin Malik, SE.,M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dr. Mursidi, M.M selaku dosen pembimbing I yang selalu membantu, membimbing, dan mengarahkan dengan sabar dalam penelitian.
5. Drs. Noor Aziz, M.M selaku dosen pembimbing II yang selalu membantu, membimbing, dan mengarahkan dengan sabar dalam penelitian.
6. Dra. Triningsih Sri Supriyati, M.P. selaku Dosen Wali Manajemen F 2020 Universitas Muhammadiyah Malang.
7. Terimakasih kepada segenap Bapak/Ibu dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan ilmu yang sangat banyak dan berharga dari awal masuk perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.
8. Terimakasih sebesar-besarnya kepada keluarga saya terutama kepada kedua orang tua saya Bapak Hoedy Prasetya dan Ibu Endah Wahyuni Utami, serta Kakak dan Adek saya yang selama ini telah banyak mendukung saya dengan

memberikan doa, semangat, materi dan banyak lagi yang tidak mampu saya sebutkan satu persatu sampai saya mendapatkan gelar sarjana.

9. Terimakasih kepada para teman seperjuangan Manajemen F Angkatan 2020 yang telah menemani berproses untuk mencapai gelar sarjana.
10. Terimakasih kepada berbagai pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu tanpa mengurangi rasa hormat, saya ucapkan terimakasih.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan doa tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran cacatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Aamiin. Akhirnya dengan segala keterbatasan dan kekurangan, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karyakarya saya selanjutnya. Terimakasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Malang, 01 September 2024

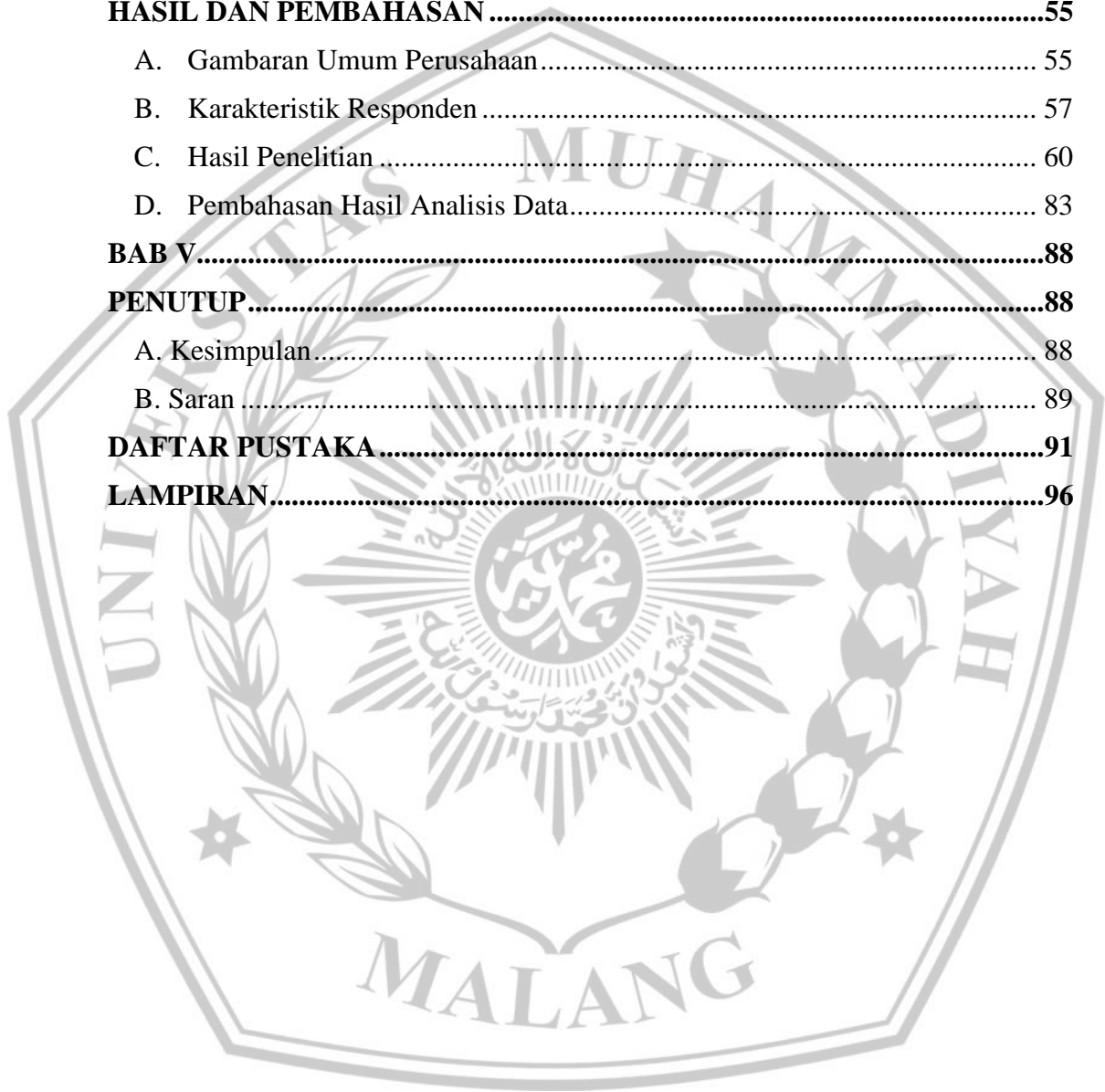
Satria Yudistira Anugrah



## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xii</b>
<b>BAB I</b> .....	<b>20</b>
<b>PENDAHULUAN</b> .....	<b>20</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	20
B. Rumusan Masalah.....	26
C. Tujuan Penelitian .....	26
D. Manfaat Penelitian .....	27
<b>BAB II</b> .....	<b>28</b>
<b>TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>28</b>
A. Penelitian Terdahulu .....	28
B. Landasan Teori.....	31
C. Kerangka Pikir .....	41
D. Perumusan Hipotesis .....	41
<b>BAB III</b> .....	<b>45</b>
<b>METODE PENELITIAN</b> .....	<b>45</b>
A. Lokasi Penelitian .....	45
B. Jenis Penelitian.....	45
C. Populasi, Sampel, dan Sampling .....	45
D. Definisi Operasional Variabel.....	47
E. Pengukuran Variabel .....	48
F. Jenis dan sumber data.....	49
G. Teknik pengumpulan data .....	49

H. Uji Instrumen .....	49
I. Uji Asumsi Klasik .....	50
J. Teknik Analisis Data .....	51
H. Uji Hipotesis .....	53
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>55</b>
A. Gambaran Umum Perusahaan .....	55
B. Karakteristik Responden .....	57
C. Hasil Penelitian .....	60
D. Pembahasan Hasil Analisis Data .....	83
<b>BAB V .....</b>	<b>88</b>
<b>PENUTUP .....</b>	<b>88</b>
A. Kesimpulan .....	88
B. Saran .....	89
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>91</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>96</b>



## DAFTAR TABEL

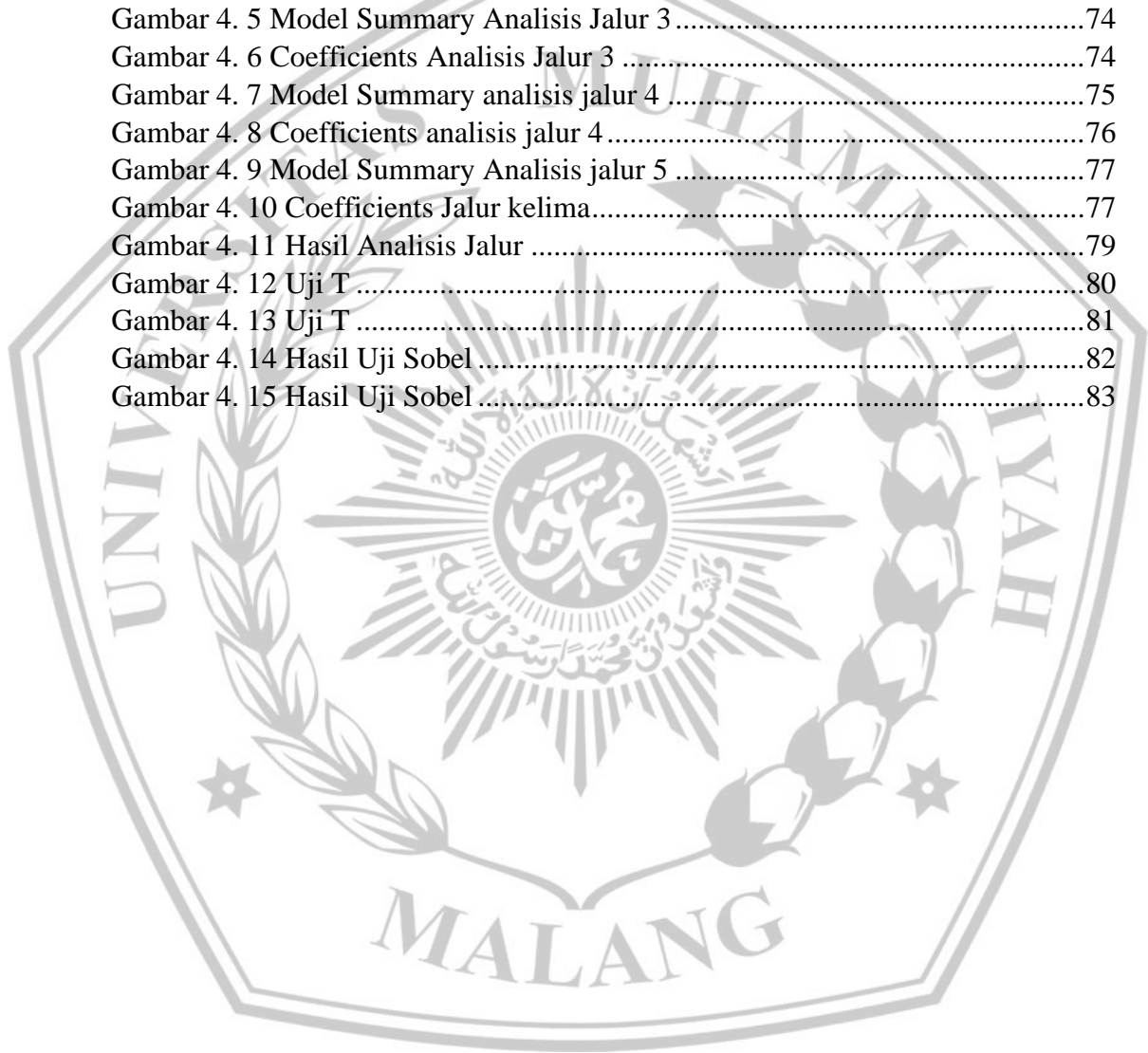
Tabel 1. 1 Gaji karyawan PT.Ciomas Adisatwa Sidoarjo.....	24
Tabel 1. 2 Hasil Observasi Awal.....	25
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	28
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	47
Tabel 3. 2 Pengukuran Skala Likert.....	48
Tabel 3. 3 Rentang Skala dan Pengukuran Variabel.....	52
Tabel 4. 1 Karakteristik berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Usia .....	59
Tabel 4. 3 Karakteristik berdasarkan Status Kepegawaian.....	59
Tabel 4. 4 Karakteristik berdasarkan pendidikan terakhir .....	60
Tabel 4. 5 Uji Validitas .....	61
Tabel 4. 6 Uji Reliabilitas .....	62
Tabel 4. 8 Uji Multikolinieritas.....	64
Tabel 4. 9 Distribusi Frekuensi Pelatihan (X1).....	65
Tabel 4. 10 Distribusi Frekuensi Kompensasi (X2).....	66
Tabel 4. 11 Distribusi Frekuensi Kepuasan Kerja ( Z ) .....	68
Tabel 4. 12 Distribusi Frekuensi Kinerja Karyawan ( Y ).....	69
Tabel 4. 13 Hasil pengaruh langsung dan tidak langsung.....	79





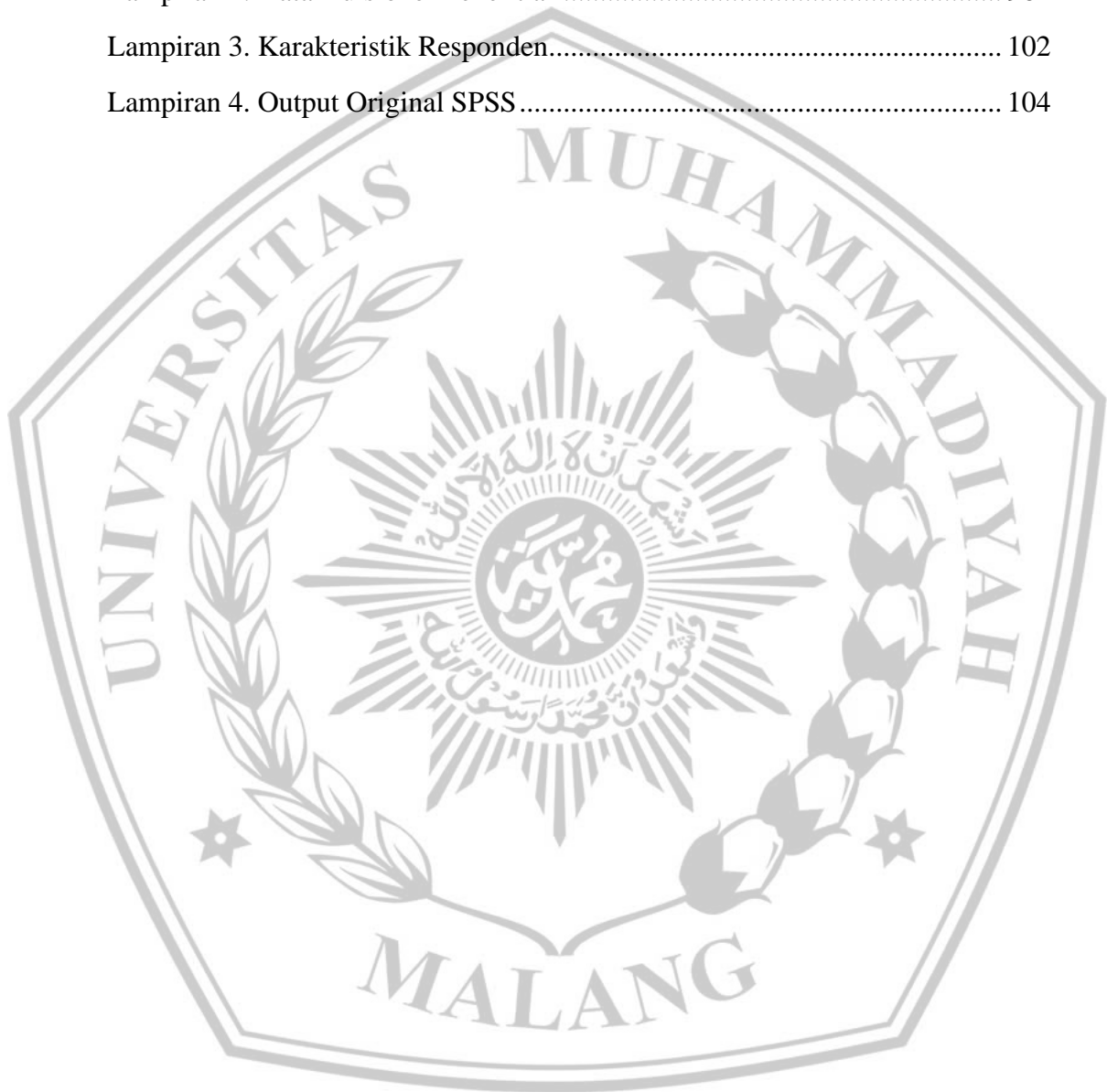
## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir.....	41
Gambar 4. 1 Model Summary Analisis Jalur 1 .....	71
Gambar 4. 2 Coefficients Analisis Jalur 1 .....	71
Gambar 4. 3 Model Summary Analisis Jalur 2 .....	72
Gambar 4. 4 Coefficients Analisis Jalur 2 .....	73
Gambar 4. 5 Model Summary Analisis Jalur 3 .....	74
Gambar 4. 6 Coefficients Analisis Jalur 3 .....	74
Gambar 4. 7 Model Summary analisis jalur 4 .....	75
Gambar 4. 8 Coefficients analisis jalur 4 .....	76
Gambar 4. 9 Model Summary Analisis jalur 5 .....	77
Gambar 4. 10 Coefficients Jalur kelima.....	77
Gambar 4. 11 Hasil Analisis Jalur .....	79
Gambar 4. 12 Uji T .....	80
Gambar 4. 13 Uji T .....	81
Gambar 4. 14 Hasil Uji Sobel .....	82
Gambar 4. 15 Hasil Uji Sobel .....	83



## Daftar Lampiran

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	90
Lampiran 2. Data Kuisisioner Penelitian.....	96
Lampiran 3. Karakteristik Responden.....	102
Lampiran 4. Output Original SPSS.....	104



## DAFTAR PUSTAKA

- Andayani, N. R., & Makian, P. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian PT. PCI Elektronik Internasional ( Studi pada Karyawan PT. PCI Elektronik Internasional). *Jurnal Akuntansi, Ekonomi, Dan Manajemen Bisnis*, 4(1), 41–46.
- Anggereni, N. W. E. S. (2019). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Kabupaten Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(2), 606. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i2.20139>
- Arifudin, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Global (PT.GM). *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*, 3(2), 184–190.
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 46–60. <https://doi.org/10.30601/humaniora.v4i1.422>
- Azhari, Z., Resmawan, E., & Ikhsan, M. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 23(2), 187–193.
- Bolung, R. V., Moniharapon, S., & Lumintang, G. G. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada BPMD PROVINSI SULAWESI UTARA. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 6(3), 1–10.
- Changgriawan, G. S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di One Way Production. *Jurnal Manajemen*, 5(2), 1–7.
- Citrangingtyas, N., & Djastuti, I. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Hotel Megaland Solo). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 693–703.
- Citrawati, E., & Khuzaini, K. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(3), 1–16.
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>
- Efendi, S., & Winenriandhika, O. (2021). Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan, dan Pengalaman Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan di PT. Marketama Indah. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 99–110. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.383>



- Ekhsan, M., & Septian, B. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 11–18. <https://doi.org/10.37366/master.v1i1.25>
- Fajri, C., Amelya, A., & Suworo, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 369–373. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i1.425>
- Fakhri, R. F., Djastuti, I., & Mas'ud, F. (2021). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Ciomas Adisatwa Unit Pabelan). *Diponegoro Journal of Management*, 9(1), 59–78.
- Hermawan, I., Idris, M., & Choiriyah, C. (2022). Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan Kerja, Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Sumsel Babel Cabang Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 3(4), 158–176. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v3i4.904>
- Hidayah, N., & Aisyah, M. N. (2016). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Akuntansi*, 4(4), 1–12.
- Meidita, A. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 226–237. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3772>
- Muslim Hidayat, R., Kurnianto Tjahjono, H., & Fauziyah, F. (2017). Pengaruh Keadilan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *JBTI : Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 8(1). <https://doi.org/10.18196/bti.81082>
- Mutholib, M. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja. *LIABILITIES (JURNAL PENDIDIKAN AKUNTANSI)*, 2(3), 222–236. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v2i3.3993>
- Nugraha, A., & Tjahjawati, S. S. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24–32. <https://doi.org/10.35313/jrbi.v3i3.942>
- Nurrohmat, A., & Lestari, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Akuntansi*, 1(2), 82–85. <https://doi.org/10.29313/jra.v1i2.419>
- Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.* (n.d.). <https://doi.org/https://doi.org/10.31004/ijim.v1i3.16>
- Raja, E. M. L. (2016). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT.PLN (PERSERO) Area Surabaya Utara. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3), 1–8.

- Ratag, P. (2016). Pengaruh Pelatihan, Fasilitas Kerja, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen*, 16(3), 407–418.
- Robbins, S. & Judge. (2011). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Safitri, D. E. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 8(2). <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2154>
- Salim, E., Kirana, K. C., & Welsa, H. (2022). Analisis Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Anugrah Harapan Nusantara. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(1), 157. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i1.383>
- Santika, L. G. (2019). Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Untuk Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 10(1), 77. <https://doi.org/10.32832/jm-uika.v10i1.1883>
- Saprudin, S. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JISAMAR (Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research)*, 2(1), 14–19.
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Saputra, A. T., Bagia, W., & Yulianthini, N. N. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4(1), 21–33.
- Setiawan, I., Ekhsan, M., & Parashakti, R. dhyana. (2021). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Yang di Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 1(2), 186–195. <https://doi.org/10.59832/jpmk.v1i2.32>
- Syahputra, I., & Jufrizen, J. (2019). Pengaruh Diklat, Promosi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 104–116. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3364>
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 283–295.
- Wibowo, C. A. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Roy Sentoso Collection Yogyakarta. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 83–95. <https://doi.org/10.23960/jbm.v17i2.212>
- Adiba, F., & Rosita, D. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi. *Akses : Journal of Publik & Business*

- Administration Science*, 5(2), 8–17. <https://doi.org/10.58535/jasm.v5i2.40>
- Adisaksana, H., Astuti, E. S., & Musadieg, M. Al. (2015). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasional. *Wacana, Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 18(02), 136–145. <https://doi.org/10.21776/ub.wacana.2015.018.02.7>
- Agathanisa, C., & Prasetio, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 308–319. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v2i4.113>
- Anggereni, N. W. E. S. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (Lpd) Kabupaten Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(2), 606. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i2.20139>
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>
- Banin, Q. Al. (2018). *Pengaruh Self Efficacy Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja*.
- Hartomo, N. K., & Luturlean, B. S. (2020). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero Bandung). *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi (JIMEA)*, 4(1), 200–207.
- Hidayat, A. (2021). Pengaruh Motivasi, Komunikasi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Samudera Indonesia Tbk. *E-Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 6(1), 253981.
- I, T. D., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. K. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(2), 144. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i2.2567>
- I Wayan Arya Lantara. (2018). Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt . Indonesia Tourism Development Corporation ( Itdc ). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 231–240.
- Kartikasari, R. I., & Djastuti, I. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada SPBE PT. Tunas Sejati Cilacap). *Diponegoro Journal of Management*, 6(2005), 1–12.
- Leonardo, E., & Andreani, F. (2015). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kopanitia. *Agora*, 3(2), 28–31.
- Mangkunegara. (2008). 3772-8389-1-Pb. *Pengaruh Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja Anggi*, 2(2), 226–237.
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan



Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119–123.

Poluakan, A. K., Runtuwene, R. F., & Sambul, S. A. P. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) UP3 Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(2), 70. <https://doi.org/10.35797/jab.9.2.2019.25114.70-77>

Putri, N. R., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asuransi Takaful Batam. *JURNAL AKUNTANSI, EKONOMI Dan MANAJEMEN BISNIS*, 7(1), 48–55. <https://doi.org/10.30871/jaemb.v7i1.1083>

Safitri, D. E. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 240–248. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2154>

Sari, A. F. Z. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Brachytherapy*, 22(5), S71. <https://doi.org/10.1016/j.brachy.2023.06.113>

Taha, F., & Jabid, A. W. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pusat Kesehatan Masyarakat (Puskesmas) Kecamatan Patani Utara. *Jurnal Manajemen Sinergi*, 10(1), 74–92. <https://doi.org/10.33387/jms.v10i1.4826>

Yakup, Y. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Perisai : Islamic Banking and Finance Journal*, 1(3), 273–290. <https://doi.org/10.21070/perisai.v1i3.1112>



## Lembaga Informasi dan Publikasi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang

### Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 20/9/2024

Kode : 2444403927

Nama : Satria Yudhistira Anugrah

NIM : 202010160311282

Prodi : Manajemen

Naskah publikasi : LULUS

Penerjemah Abstrak : Selesai

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M