

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI,
MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI BAGIAN KEUANGAN SATUAN KERJA
PERANGKAT DAERAH (SKPD) KABUPATEN SUMBAWA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Akuntansi



Oleh :

Putri Nilam Cahya

202010170311079

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

OKTOBER 2024

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, MOTIVASI,
DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
BAGIAN KEUANGAN SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD)
KABUPATEN SUMBAWA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Akuntansi



Oleh :

Putri Nilam Cahya

202010170311079

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

OKTOBER 2024

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

"Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Sumbawa"

Oleh:

Putri Nilam Cahya

202010170311079

Malang, 09 Juli 2024

Telah Disetujui oleh :

Dosen Pembimbing 1



Dhanial Syam, Drs, MM, Ak.,CA

Dosen Pembimbing 2



Muhammad Wildan Affan, S.E.,M.S.A

SKRIPSI

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI,
MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAGIAN KEUANGAN
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD) KABUPATEN SUMBAWA**

Oleh :

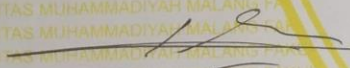
Putri Nilam Cahya

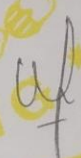
202010170311079


Diterima dan disetujui
pada tanggal 27 September 2024

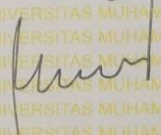
Pembimbing I,

Pembimbing II,


Drs. Dhaniel Syam, M.M., Ak., CA.


M. Wildan Affan, S.E., M.SA., Ak.


Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.


Dr. Driana L., S.E., M.SA., Ak., CSRS., CSRA.



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAGIAN KEUANGAN SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD) KABUPATEN SUMBAWA

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Putri Nilam Cahya

NIM : 202010170311079

Jurusan : Akuntansi

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 27 September 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Drs. Dhaniel Syam, M.M., Ak., CA.

Pembimbing II : M. Wildan Affan, S.E., M.SA., Ak.

Penguji I : Dra. Sri Wahjuni Latifah, M.M., Ak., CA.

Penguji II : Tri Wahyu Oktavendi, S.E., M.SA.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.



Dr. Driana L., S.E., M.SA., Ak., CSRS., CSRA.

1.
2.
3.
4.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : **Putri Nilam Cahya**

NIM : 202010170311079

Program Studi : Akuntansi

Surel : pnilamcahya579@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan didaftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 08 Oktober 2024

Yang Membuat Pernyataan,



Putri Nilam Cahya

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengkaji pengaruh penerapan sistem informasi akuntansi, motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai bagian keuangan SKPD Kabupaten Sumbawa. Sampel dalam penelitian ini adalah 30 sampel dan populasinya adalah satuan kerja perangkat daerah Kabupaten Sumbawa dengan metode pengambilan sampel menggunakan purposive sampling. Jenis penelitian ini adalah asosiatif, data yang digunakan data primer yang berasal dari hasil penyebaran koesioner. Hasil penelitian ini yaitu penerapan sistem informasi akuntansi, motivasi dan lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai karena P-Values diatas 0,05 sedangkan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai karena P-Values dibawah 0,05.

Kata Kunci : Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of the implementation of accounting information systems, motivation, work discipline and work environment on the performance of employees of the finance department of SKPD Sumbawa Regency. The sample in this study is 30 samples and the population is a work unit of the Sumbawa Regency regional apparatus with a sampling method using purposive sampling. This type of research is associative, the data used is primary data derived from the results of the distribution of the consortium. The results of this study are that the application of accounting information systems, motivation and work environment have no effect on employee performance because P-Values are above 0.05 while work discipline has a positive effect on employee performance because P-Values are below 0.05.

Keywords: Application of Accounting Information Systems, Motivation, Work Discipline, Work Environment, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim. Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Alhamdulillahirobbil' alamin, segala puji syukur atas kehadiran Allah SWT, berkat limpahan rahmat, hidayah dan karunia-Nya, penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Sumbawa”** dengan waktu yang telah ditentukan. Shalawat serta salam tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, para sahabat dan seluruh umat yang selalu istiqomah melakukan ajarannya.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan dari beberapa pihak yang terkait. Oleh karena itu sebagai ungkapan rasa syukur, pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Terima kasih kepada Allah SWT atas segala rahmat, taufik, hidayah-Nya serta kemudahan dan kelancaran yang diberikan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.
2. Terima kasih kepada Nabi Muhammad SAW yang telah memberikan syafaat dan menjadi suri tauladan bagi para umatnya.
3. Terima kasih kepada kedua orang tua penulis yang tercinta yakni Bapak Khaharuddin S.Pd. G.r. dan Ibu Nurhidayah yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan dalam bentuk apapun sehingga penulis skripsi ini selesai tepat waktu
4. Terima kasih kepada kakak tersayang penulis (Teguh) dan kedua adik tersayang penulis (Naila dan Nida) yang selalu memberikan semangat, doa dan cinta yang selalu diberikan kepada penulis.
5. Terima kasih kepada Bapak Prof. Dr. H. Nazaruddin Malik, SE., M.Si. selaku rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
6. Terima kasih kepada Ibu Dr. Idah Zuhro, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
7. Terima kasih kepada Ibu Dr. Driana Leniawati SE., M. SA., Ak selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
8. Terima kasih kepada Ibu Dr. Masiyah Kholmi MM., Ak., CA selaku dosen wali yang telah memberi ilmu dan membimbing penulis dari semester 1 hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
9. Terima kasih kepada Bapak Drs. Dhaniel Syam, MM, Ak., CA selaku dosen pembimbing skripsi I dan Bapak Muhammad Wildan Affan, S.E., M.S.A selaku dosen pembimbing skripsi II yang telah meluangkan waktu ditengah kesibukan untuk memberikan kritik, saran serta arahan yang membangun dan bermanfaat bagi peneliti dalam penyusunan skripsi
10. Terima kasih kepada Ibu Dra. Sri Wahjuni Latifah, M.M., Ak., CA selaku dosen penguji I dan Bapak Tri Wahyu Oktavendi, S.E., M.Ak. selaku dosen penguji II yang telah memberikan masukan dan arahan guna penyempurnaan skripsi ini
11. Terima kasih kepada seluruh jajaran dosen jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan ilmu dari semester awal hingga penulis menyelesaikan skripsi ini

12. Terima kasih kepada seseorang dengan nim 2021D1B150 yang telah memberikan motivasi, semangat, serta selalu menemani dan mendukung selama penulis menyusun skripsi ini
13. Terima kasih kepada teman-teman seperjuangan Allya, Salsa, Rahma dan Elsa yang selama ini memberikan dukungan dan semangat kepada penulis
14. Terima kasih kepada kucing-kucing kesayangan penulis (Moci, Moli, Coki, Cimol, Dodol, Pak tum, Blacky, Tompel, Daggu, Batman, Abu, Yippi, dan Oliv) yang membuat penulis semangat untuk menyelesaikan skripsi ini
15. Terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan dan doa bagi penulis yang tidak bisa disebutkan satu persatu
16. Terima kasih kepada diri sendiri yang mampu berusaha serta berjuang semaksimal mungkin menyelesaikan skripsi ini tepat waktu. Terima kasih karena masih bisa bertahan hingga detik ini. Mari kita usahakan kedepannya menjadi lebih kuat dan bisa melewati segala hal tanpa air mata kesedihan

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih dan doa tulus kepada semua pihak yang telah membantu dan penulis menyadari penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, saya mengharapkan saran dan kritik untuk menyempurnakan dan bermanfaat bagi pembaca.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabaraktuh



Malang, 26 Oktober 2024

Penulis

Putri Nilam Cahya

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA	5
A. Penelitian Terdahulu	5
B. Teori Dan Kajian Pustaka	6
C. Perumusan Hipotesis.....	15
D. Kerangka Pemikiran.....	19
BAB III METODE PENELITIAN	20
A. Jenis Penelitian.....	20
B. Populasi dan Sampel	20
C. Defenisi Operasional Variabel dan Pengukurannya	20
D. Jenis dan Sumber Data.....	23
E. Teknik Pengumpulan Data.....	23
F. Teknik Analisis Data.....	24
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	28
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	28
B. Statistik Deskriptif	38
C. Analisis Data.....	41
D. Uji Hipotesis	48
E. Pembahasan Hasil Penelitian	49

BAB V PENUTUP.....54

 A. Simpulan54

 B. Keterbatasan Penelitian.....54

 C. Saran54

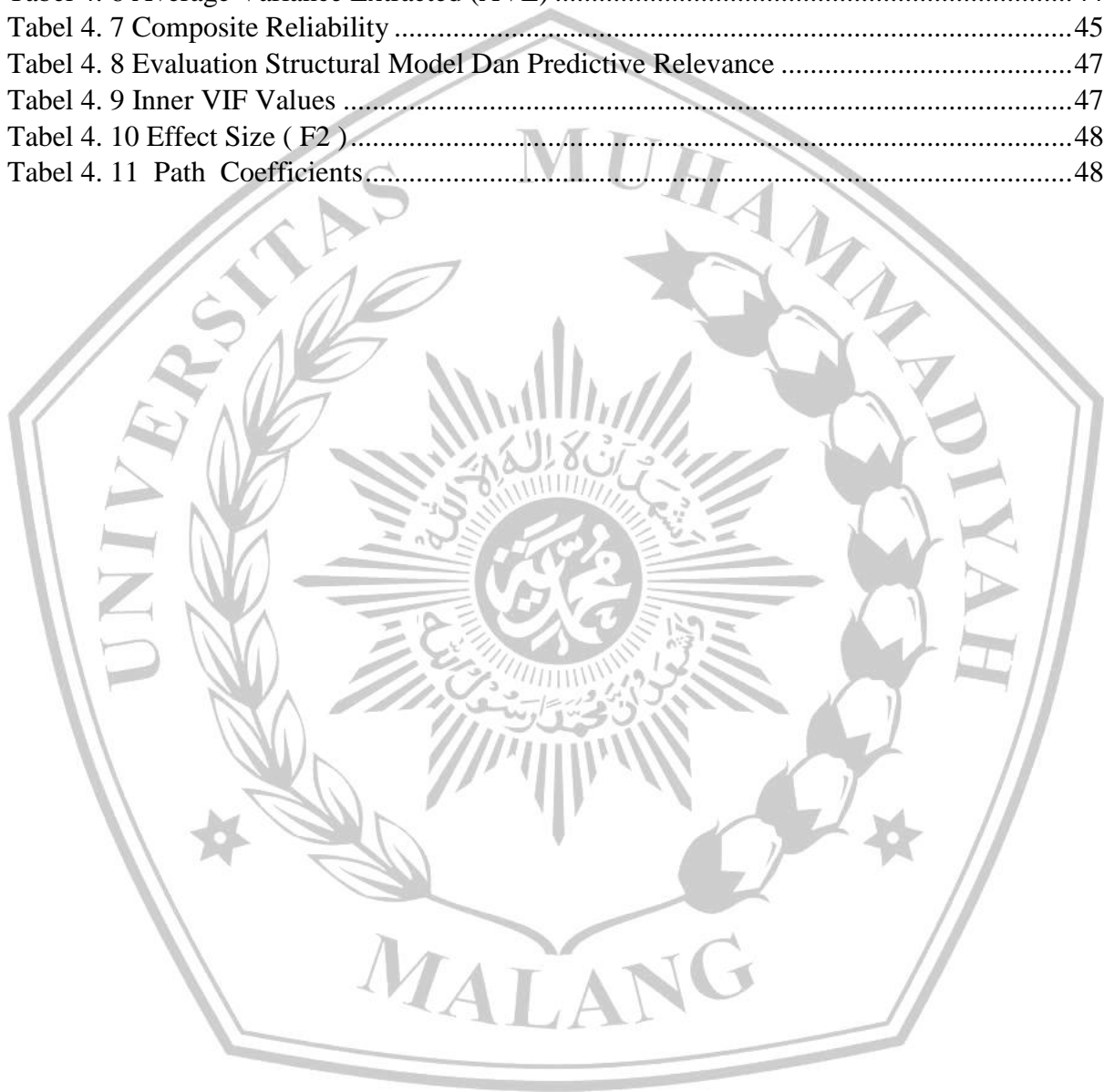
DAFTAR PUSTAKA.....56

LAMPIRAN.....61



DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Sample	20
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Umur	39
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	40
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	40
Tabel 4. 5 Convergent Validity.....	42
Tabel 4. 6 Average Variance Extracted (AVE)	44
Tabel 4. 7 Composite Reliability	45
Tabel 4. 8 Evaluation Structural Model Dan Predictive Relevance	47
Tabel 4. 9 Inner VIF Values	47
Tabel 4. 10 Effect Size (F2).....	48
Tabel 4. 11 Path Coefficients.....	48



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	19
Gambar 4. 1 Hasil Analisis SEM.....	41
Gambar 4. 2 Hasil Outer Model.....	46



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 CONVERGENT VALIDITY	61
LAMPIRAN 2 AVERAGE VARIANCE EXTRACTED (AVE)	62
LAMPIRAN 3 COMPOSITE REABILITY DAN CRONBACH ALPA.....	63
LAMPIRAN 4 R SQUARE	63
LAMPIRAN 5 INNER VIF VALUES	64
LAMPIRAN 6 EFFECT SIZE (F2)	64
LAMPIRAN 7 PREDICTIVE RELEVANCE (Q2)	65
LAMPIRAN 8 TABEL PATH COEFFICIENTS.....	65
LAMPIRAN 9 STRUKTUR ORGANISASI	66



DAFTAR PUSTAKA

- Abdi, H. (2021). *Pengertian Motivasi Menurut Para Ahli dan Jenis-Jenisnya Yang Perlu Dikenali*.
- Akbar, H. (2023). *Sumbawa Jadi Satu-satunya Kabupaten di NTB yang Beroleh WDP dari BPK*. Detik.Com.
- Amalia, N. M. R., & Indartono, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Tenaga Kerja Dan Sosial Kabupaten Sleman the. *Jurnal Fakultas Ekonomi*, 046, 622–634.
- Astuti, M. T. (2008). *Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individu (Penelitian pada SKPD di Lingkungan Pemerintah Kota Malang)*.
- Cahaya, A. D., Ratnasari, N. T., & Putra, Y. P. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus UMKM Buah Baru Online (BBO) Di Gamping Yogyakarta). *Jurnal Bingkai Ekonomi*, 6(1), 71–83. <http://itbsemarang.ac.id/jbe/index.php/jbe33%0Ahttp://itbsemarang.ac.id/jbe/index.php/jbe33/article/view/91>
- Chin, & W., W. (1998). *The Partial Least Squares Approach For Structural Equation Modeling*. George A Marcoulides.
- Deviagisti, N. C. (2023). Implementasi Disiplin Kerja Karyawan Pada PT Jasa Kawan Indonesia. *Business and Investment Review*, 1(3), 80–91. <https://doi.org/10.61292/birev.v1i3.18>
- Empat, S. (2015). *Standar Akuntansi Keuangan*.
- Fandy, A. (2022). *Disiplin Kerja: Pengertian, Jenis, Indikator, dan Faktornya*. Gramedia Blog. <https://www.gramedia.com/best-seller/disiplin-kerja/>
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 5(1), 86–95. <https://doi.org/10.56750/csej.v5i1.79>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hardiyanti, A., Kapa, S., & Ismail, N. (2021). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Tingkat Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada KSP Kopdit Obor Mas Cabang Ende). *Jurna Riset Ilmu Akuntansi*,

1(2), 1–9.

Hasibuan, M. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi Aksara.

Heslina, H., & Syahrini, A. (2021). The influence of information technology, human resources competency and employee engagement on performance of employees. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(1), 1–12.

I Mariane. (2019). *Human Relations*. 1–88. [https://doi.org/10.1016/S0140-6736\(47\)92096-5](https://doi.org/10.1016/S0140-6736(47)92096-5)

Jepry. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pana Lintas Sindo Ekspres. *Skripsi*.

Juliandi, A. (2018). *Structural Equation Model Partial Least Square (SEM-PLS) Menggunakan SmartPLS*.

Khoiriyah, L. (2009). *Pengaruh Upah Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Aji Bali Jayawijaya Surakarta*.

Krismiaji. (2015). *Sistem Informasi Akuntansi* (Edisi Keem). UPP STIM YKPN.

Latan, I., & H, G. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. BP Undip.

Lestary, L., & Chaniago, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94–103. <https://doi.org/10.35313/jrbi.v3i2.937>

Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

Mangkuprawira, S., & Vitalaya, A. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.

Melasari, R. (2017). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Integritas Karyawan Sebagai Variabel Pemoderasi Pada Perbankan Di Tembilahan. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 6(1), 1–16.

Mulyadi. (2013). *Sistem Informasi Akuntansi*. Edisi ketiga (4th ed.). Penerbit Selemba Empat.

Murty, W. A., & Hudiwinarsih, G. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya). *The Indonesian Accounting Review*, 2(2), 215–

228.

- Ningsih, O. L., Zaki, H., & Hardilawati, W. L. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Dyan Graha Pekanbaru. *Economics, Accounting Accounting and Business Journal*, 2(1), 52–63.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona. *Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/ecodemica/article/view/2102/pdf>
- Prastyo, I. D., & Santoso, B. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Crew Burger King Surabaya Timur. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(2), 513–528.
<https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i2.689>
- Pratiwiningtyas, F., & Prasetyo, A. (2018). Pengaruh Pemahaman Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Tulungagung. *Jurnal Akademi Akuntansi*, 1(1). <https://doi.org/10.22219/jaa.v1i1.6950>
- Purnamasari, R. (2019). Determinan Goal-Setting terhadap Kinerja Pegawai Pengelola Keuangan. *Relevance: Journal of Management and Business*, 2(1).
<https://doi.org/10.22515/relevance.v2i1.1662>
- Purwanto. (2018). *Teknik Penyusunan Instrumen Uji Validitas Dan Reabilitas*. StaiaPress.
- Putri, S. H. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 26–39.
http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Rahmatullah. (2020). *WTP dan Korupsi*. KPPN Tanjung Selor.
<https://djpb.kemenkeu.go.id/kppn/tanjungselor/id/data-publikasi/artikel/2865-wtp-dan-korupsi.html>
- Rayuwati. (2016). Penerapan dan Perkembangan Teknologi Informasi di Bidang Akuntansi dan Manajemen. *Jurnal Warta*.

- Rizaldi, F. (2015). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan CV Teguh Karya Utama Surabaya Bambang Suryono Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. *Jurnal Ilmu & Riset Akuntansi*, Vol. 4(10), 1–18.
- Romney, M. B., & Steinbart, John P. (2014). *Accounting Informasi System*. Selemba Empat.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(21), 28–50.
- Saranani, F., Abbas, B., & Anaam, N. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara. *Journal of Economic and Business*, 01(2), 21–28.
- Sedarmayanti, & Hari, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Fakultas Kedokteran Universitas Padjadjaran. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 14(1), 96–112.
<https://doi.org/10.31113/jia.v14i1.5>
- Sembiring, M., Jufrizen, J., & Tanjung, H. (2021). Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah ...*, 4(1), 131–144.
<https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/6775>
- Soejono. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. ALFABETA.
- Suharto, & Ligery, F. (2018). *Analisis Sem Teori dan Praktik*. Lembaga Penelitian UM Metro.
- Syahrman. (2020). Peranan Sistem Informasi Akuntansi Dalam Mengambil Keputusan Manajemen Pada Pt Walet Solusindo. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(2), 185–192.
<https://doi.org/10.46576/bn.v3i2.1007>
- UJUNGBERUNG, U. P. (2017). *Sistem Akuntansi Pemerintahan*.
<https://www.scribd.com/document/354667751/Sistem-Akuntansi-Pemerintahan>
- Ulum, I., Juanda, A., & Leniwati, D. (2021). *Metodologi Penelitian Akuntansi* (3rd ed.). Baskara Media.

UU RI Nomor 33 Tahun 2004. (2004). *Tentang Perimbangan Keuangan Antara Pemerintah Pusat Dan Pemerintahan Daerah.*

Wibowo, S. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.*

Winardi. (2011). *Kepemimpinan dalam Manajemen.* PT. Rineka Cipta.

Wuryaningrum, A. (2007). Pengaruh teknologi informasi terhadap kinerja individu dengan kepercayaan dan kompleksitas sistem sebagai moderating variable. *Skripsi. Malang: Universitas Brawijaya.*



Ekonomi Umm

PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TER...

Putri Nilam Cahya
 AKUNTANSI PERIODE IV TAHUN 2024
 University of Muhammadiyah Malang




4% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

Filtered from the Report

- Bibliography
- Quoted Text

Top Sources

3%  Internet sources
 5%  Publications
 6%  Submitted works (Student Papers)

Top Sources

3%  Internet sources
 5%  Publications
 6%  Submitted works (Student Papers)

Top Sources

The sources with the highest number of matches within the submission. Overlapping sources will not be displayed.

1 Student papers

UIN Syarif Hidayatullah Jakarta

4%

