

Pengaruh *Green Training* dan *Employee Involvement* terhadap *Organization Citizenship Behavior for Environment* pada PT. Pelayaran Agung Samudra

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana (S-1) Manajemen



Disusun Oleh:

Aditya Nugraha

202010160311474

**PROGRAM STUDI MANAJEMAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2024

SKRIPSI

**PENGARUH GREEN TRAINING DAN EMPLOYEE INVOLVEMENT
TERHADAP ORGANIZATION CITIZENSHIP BEHAVIOR FOR ENVIRONMENT
(Pada PT. Pelayaran Agung Samudra Banyuwangi)**

Oleh :

Aditya Nugraha
202010160311474

Diterima dan disetujui
pada tanggal 28 September 2024

Pembimbing I,



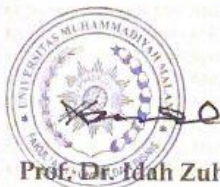
Dr. Nurul Asfiah, M.M.

Pembimbing II,



Immanuel Mu'ammal, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Program Studi,



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH GREEN TRAINING DAN EMPLOYEE INVOLVEMENT TERHADAP ORGANIZATION CITIZENSHIP BEHAVIOR FOR ENVIRONMENT (Pada PT. Pelayaran Agung Samudra Banyuwangi)

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Aditya Nugraha
NIM : 202010160311474
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 28 September 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:


Pembimbing I : Dr. Nurul Asfiah, M.M.
Pembimbing II : Immanuel Mu'ammal, S.E., M.M.
Penguji I : Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.
Penguji II : Viajeng Purnama Putri, S.E., M.M.

1. 
2. 
3. 
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,


Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Program Studi,


Dr. Nurul Asfiah, M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Aditya Nugraha
NIM : 202010160311474
Program Studi : Manajemen
E-mail : adityangrrh@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah hasil karya orisinal dan sepenuhnya hasil karya saya sendiri, tanpa adanya bagian yang diambil dari karya orang lain dengan menyamar sebagai karya saya, dan tidak melibatkan tindakan penjiplakan dari karya orang lain (plagiarism).
2. Pendapat dan karya dari orang lain yang dijadikan referensi dalam skripsi ini akan diakui secara eksplisit dengan mencantumkan nama pengarangnya dan mengikutsertakan dalam daftar pustaka sesuai dengan aturan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 28 September 2024
Yang membuat pernyataan,


Aditya Nugraha

PENGARUH *GREEN TRAINING* DAN *EMPLOYEE INVOLVEMENT* TERHADAP *ORGANIZATION CITIZENSHIP BEHAVIOR FOR ENVIRONMENT*
(PADA PT. PELAYARAN AGUNG SAMUDRA)

Aditya Nugraha¹, Nurul Asfiah², Immanuel Mu'ammal³
Management Study Program Faculty
Of Economic and Business University Muhammadiyah Malang
Jl Raya Tlogomas No. 246 Malang
Corresponding E-mail: adityangrrh@gmail.com

Abstrak

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui tingkat organization citizenship behavior for environment diperusahaan pelayaran dan pengaruh dari green training dan employee involvement. Jenis penelitian yang dilakukan adalah kuantitatif dengan pendekatan explanatory research. Populasi penelitian ini yaitu pada karyawan perusahaan pelayaran, menggunakan sampel sebanyak 70 karyawan. Teknik sampling menggunakan sampling jenuh dengan pengumpulan data menggunakan kuesioner. Berdasarkan model yang digunakan atau dikembangkan pada peneliti maka untuk memprediksi pengaruh green training dan employee involvement terhadap organization citizenship behavior for environment maka digunakan program Smart-PLS. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa green training dan employee involvement berpengaruh positif dan signifikan terhadap organization citizenship behavior for environment pada perusahaan pelayaran.

Kata Kunci: *Green Training, Employee Involvement, Organization Citizenship Behavior for Environment*

**PENGARUH *GREEN TRAINING* DAN *EMPLOYEE INVOLVEMENT* TERHADAP *ORGANIZATION CITIZENSHIP BEHAVIOR FOR ENVIRONMENT*
(PADA PT. PELAYARAN AGUNG SAMUDRA)**

Aditya Nugraha¹, Nurul Asfiah², Immanuel Mu'ammal³
Management Study Program Faculty
Of Economic and Business University Muhammadiyah Malang
Jl Raya Tlogomas No. 246 Malang
Corresponding E-mail: adityangrrh@gmail.com

Abstract

The aim of this research is to find out the influence of green training and employee involvement on organizational citizenship behavior for the environment in PT employees. The Great Ocean Voyage. The type of research carried out is descriptive or quantitative analysis method. The research population was 70 employees of PT. The Great Ocean Voyage. The sample was determined using a saturated sampling method so that the population was used as a sample for the research. The data collection technique uses a questionnaire. The data analysis method uses structural equation modeling using the Smart-PLS program. The research results prove that green training and employee involvement have a positive and significant effect on organizational citizenship behavior for the environment at PT. The Great Ocean Voyage.

Keywords: Green Training, Employee Involvement, Organization Citizenship Behavior for Environmen

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, Puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah SWT karena atas ridho-nya saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Adapun judul skripsi yang saya ajukan adalah “Pengaruh Green Training dan Employee Involvement terhadap Organization Citizenship Behavior For Environment (Pada PT. Pelayaran Agung Samudra Banyuwangi)”. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat kelulusan mata kuliah skripsi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang. Tidak dapat disangkal bahwa saya butuh usaha yang keras dalam menyelesaikan pengerjaan skripsi ini. Namun, penelitian ini tidak akan selesai tanpa orang-orang tercinta di sekeliling saya yang mendukung dan membantu. terimakasih saya sampaikan kepada :

1. Prof. Dr. Nazarudin Malik, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang
2. Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dr. Nurul Asfiah, M.M., selaku dosen pembimbing I dan Pak Immanuel Mu'ammal, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing II. Terima kasih karena senantiasa meluangkan waktu untuk membimbing penulis tanpa rasa bosan hingga skripsi mampu terselesaikan.
5. Pintu surgaku, Mamaku tersayang, Ibu Isdahliyah. Terima kasih atas cinta yang tiada batas, doa dan dukungan untuk penulis. Tanpa doa beliau, Penulis tidak mampu bertahan hingga saat ini. Meskipun penulis seringkali melakukan hal yang membuatnya kecewa dan membuat hatinya sakit, namun sejuta maaf tetap diberikan kepada penulis.
6. Buat Bosku yang selalu ada setiap penulis membutuhkannya, Bapak Adrian Rifani. Terima kasih atas cinta yang tiada batas, doa dan dukungan untuk penulis. Tanpa doa beliau, penulis tidak mampu bertahan hingga saat ini. Meskipun dirumah atau lewat telpon selalu bertengkar dengan beliau tapi penulis sayang dan selalu merindukan beliau.
7. Adik kecilku, Amelia Karin. Kini sudah memasuki ke dunia perkuliahan juga. Semoga kamu kuat untuk menghadapi rintangan-rintanagn yang ada dalam dunia

perkuliahan. Terima kasih sudah menjadi adik yang selalu membantu penulis walaupun dalam keadaan jauh *i miss you*.

8. Hi orang-orang yang sudah pernah menemani penulis walaupun sekarang ternyata kita tidak bisa bersama. Terima kasih telah menjadi bagian menyenangkan dan menyedihkan dari pertumbuhan pendewasaan ini. Terima kasih sudah memberikan banyaknya kenangan di kota rantauan yang sangat indah ini. Semoga kita akan selalu mendapatkan kebahagiaan.
9. Kontraan familia, Rama, Dimas Pw, Rapli Kompe, Dewa, Peyot, Eska, Rapta dan Paldi. Datang ke kota yang sangat indah ini kota Malang untuk mengejar cita-cita yang ada disini. Terima kasih sudah mendukung, menemani, membantu, menasehati dan menghibur penulis dalam suka maupun duka.
10. Teman penulis sejak perkuliahan *online* sampai saat ini. Intan, Pojik, Alpin, Haikal dan teman-teman kelas i terima kasih sudah menjadi teman perkuliahan yang seru ini dari awal masuk sampai kita sibuk skripsi masing-masing. Semoga suatu saat nanti kita dapat berkumpul kembali dengan karir yang cemerlang dan terang-menerang.
11. Teman penulis, Mute, Epan, Isak, Rehan, Palen dan Alike. Teman yang bukan satu prodi tetapi bisa bertemu dan berteman dengan baik. Terima kasih telah menjadi teman yang banyak kasih pengalaman ke penulis. Semoga kita bisa bertemu di masa depan yang cemerlang nanti.
12. Untuk penulis, Aditya Nugraha. Hi terima kasih ya sudah mau berjuang, bertahan, dalam proses ini sehinga bisa terlewati. Terima kasih sudah berjuang meskipun sering kali rasa cape dan menyerah selalu datang. Tetapi rasa cape itu kalah dengan adanya rasa semangat untuk menyelesaikan tugas ini. Orang lain mungkin melihat ini hanya dokumen atau kertas biasa yang banyak kalimatnya. Tetapi penulis melihat bahwa ini adalah dokumen yang sangat berharga.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
Abstrak	iv
Abstract	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
A. Hasil Penelitian Sebelumnya.....	10
B. Kajian Teori	13
C. Kerangka Penelitian	27
D. Hipotesis Penelitian.....	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	31
A. Lokasi Penelitian.....	31
B. Jenis Penelitian.....	31
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sample	31
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	32
E. Jenis dan Sumber Data.....	34
F. Teknik Pengumpulan Data.....	34
Teknik Analisis Data.....	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	39
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	39
B. Hasil Analisis	42
C. Hasil Analisis Rentang Skala.....	44

D. Hasil Analisis Structurl Equation Modeling Partial Least Square (SEM-PLS) 48	
E. Pembahasan Hasil Penelitian	54
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	57
A. Kesimpulan	57
B. Keterbatasan Penelitian.....	57
C. Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN.....	62



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	10
Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	32
Tabel 3.2 Kriteria Penelitian Kuesioner.....	34
Tabel 3.4 Rentang Skala Green Training,Employee Involvement, Organization Citizenship Behavior for Environment	36
Tabel 4.1 Legalitas Perizinan Perusahaan.....	40
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4.4 Karakteristik Resonden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	44
Tabel 4.6 Rentang Skala Variabel <i>Green Training</i>	44
Tabel 4.7 Deskripsi Responden Variabe <i>Employee Involvement</i>	45
Tabel 4.8.....	46
Deskripsi Responden <i>Organization Citizenship Bhenavior for Evironement</i>	46
Tabel 4.9 Convergent Validity.....	49
Tabel 4.10 Average Variance Extracted (AVE)	50
Tabel 4.11 Cross Loading	51
Tabel 4.13 Cronbach's Alpha dan Composite Reliability	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	27
Gambar 4.1 Struktur Perusahaan.....	41
Gambar 4.2 Hasil Analisis (SEM-PLS)	48
Gambar 4.3 Hasil Uji Outer Model.....	49



DAFTAR PUSTAKA

- Ang, P., & Mon, M. D. (2022). *Pengaruh Green Intellectual Capital, Green Training, Green Recruitment and Selection dalam Konsep Paperless terhadap Sustainable Performance pada Bank BPR Kota Batam*. 4.
- Anindyah, A. M., Permono, S., Manajemen, N. P., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2023). TERHADAP KINERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN ORGANIZATION CITIZENSHIP BEHAVIOUR ENVIRONMENT SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PERUSAHAAN TELEKOMUNIKASI DI SURAKARTA. In *Jurnal Bisnis dan Manajemen* (Vol. 3, Issue 5).
- Aniqoh Nadliroh. (2022). Mahfid, Y., & Affandi, A. (2022). *Efek Mediasi Organization Citizenship for Environment Pada Pengaruh Green Recruitment Dan Green Training Terhadap Employee Performance*. *Jamasy: Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Perbankan Syariah*, 2(6), 73-87. 1207–1214.
- Arif, M., & Syahputri, A. (2021). The Influence of Brand Image and Product Quality on Customer Loyalty with Consumer Satisfaction as a Intervening Variable at Home Industry. *Journal of International Conference Proceedings*, 4(2). <https://doi.org/10.32535/jicp.v4i2.1274>
- Asari Andi. (2023). *PENGANTAR STATISTIKA*.
- Badriyah, N., Sari, R. N., & Basri, Y. M. (2015). The Effect of Corporate Governance and Firm Characteristics on Firm Performance and Risk Management as an Intervening Variable. *Procedia Economics and Finance*, 31, 868–875. [https://doi.org/10.1016/s2212-5671\(15\)01184-3](https://doi.org/10.1016/s2212-5671(15)01184-3)
- Bettencourt, L. A., Gwinner, K. P., & Meuter, M. L. (2001). A comparison of attitude, personality, and knowledge predictors of service-oriented organizational citizenship behaviors. *Journal of Applied Psychology*, 86(1), 29–41. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.86.1.29>
- Boiral, O., & Paillé, P. (2012). Organizational Citizenship Behaviour for the Environment: Measurement and Validation. *Journal of Business Ethics*, 109(4), 431–445. <https://doi.org/10.1007/s10551-011-1138-9>
- Cheah, J.-H., Chuah, F., & Ting, H. (2017). *PLS-SEM using SmartPLS 3.0: Chapter 13: Assessment of Moderation Analysis*. <https://www.researchgate.net/publication/341357609>
- Dessler, G., York, N., Francisco, S., & Kong, H. (n.d.). *Fundamentals of Human Resource Management*.
- Furadantin Ririn Natalia. (2018). *ANALISIS DATA MENGGUNAKAN APLIKASI SMARTPLS V.3.2.7 2018*.
- Govindarajulu, N., & Daily, B. F. (2004). Motivating employees for environmental improvement. *Industrial Management and Data Systems*, 104(3), 364–372. <https://doi.org/10.1108/02635570410530775>

- Haryadi Didit. (2021). *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, TRAINING, DAN EMPLOYEE PERFORMANCE: MEDIASI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DAN JOB SATISFACTION*.
- Jabbour, C. J. C., & De Sousa Jabbour, A. B. L. (2016). Green Human Resource Management and Green Supply Chain Management: Linking two emerging agendas. *Journal of Cleaner Production*, 112, 1824–1833. <https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2015.01.052>
- Kadek, O., Puspita, M., ** D., Ngurah, A. A., *** W., & Bisnis, B. H. (n.d.). *LEGALITAS PERUSAHAAN (BADAN USAHA) PERSERO TERBATAS DALAM KEGIATAN BISNIS **.
- Katidjan Purwanto S. (2017). *PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. VII, 429–446.
- Lanatri Danirmala. (2022). THE MEDIATING ROLE OF GREEN TRAINING TO THE INFLUENCE OF GREEN ORGANIZATIONAL CULTURE TO GREEN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR AND GREEN EMPLOYEE INVOLVEMENT. *IJHCM (International Journal of Human Capital Management)*, 6(1), 66–75. <https://doi.org/10.21009/ijhcm.06.01.6>
- Mahfud, Y., & Affandi, A. (2022). Efek Mediasi Organization Citizenship for Environment Pada Pengaruh Green Recuitment Dan Green Training Terhadap Employee Performance (Studi Kasus pada Karyawan PT. Javalab Industries Indonesia). *Jurnal Akuntansi, Manajemen & Perbankan Syariah*, 2(6).
- Makarim Faris Abdul. (2021). *PENGARUH PRAKTIK GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (GHRM) TERHADAP TURNOVER INTENTIONS DIMEDIASI LINGKUNGAN KERJA*.
- Mandip, G. (2012). Green HRM: People Management Commitment to Environmental Sustainability. In *Research Journal of Recent Sciences* (Vol. 1). www.isca.in
- Muchsinati Silvana Evi. (2023). *PENGARUH GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT TERHADAP ENVIRONMENTAL PERFORMANCE DENGAN GREEN EMPLOYEE EMPOWERMENT SEBAGAI VARIABEL MEDIATING PADA INDUSTRI PERHOTELAN*. 6.
- Pham, N. T., Tučková, Z., & Chiappetta Jabbour, C. J. (2019). Greening the hospitality industry: How do green human resource management practices influence organizational citizenship behavior in hotels? A mixed-methods study. *Tourism Management*, 72, 386–399. <https://doi.org/10.1016/j.tourman.2018.12.008>
- Renwick, D. W. S., Redman, T., & Maguire, S. (n.d.). *Green Human Resource Management: A Review and Research Agenda*.
- Ridha Nikmatur. (2017). PROSES PENELITIAN, MASALAH, VARIABEL DAN PARADIGMA PENELITIAN. *Hikmah*, 14.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (n.d.). *Essentials of Organizational Behavior*.

- Silvester, Y., Sarip, A., & Hassan, M. A. (2019). The Relationship between Green HRM Practices and Organizational Citizenship Behavior toward Environment (OCBE). In *Journal of Management and Operation Research* (Vol. 1, Issue 18).
- Spitzmuller, M., Van Dyne, L., & Ilies, R. (n.d.). *Organizational Citizenship Behavior: A Review and Extension of its Nomological Network*.
- Teixeira, A. A., Jabbour, C. J. C., De Sousa Jabbour, A. B. L., Latan, H., & De Oliveira, J. H. C. (2016). Green training and green supply chain management: Evidence from Brazilian firms. *Journal of Cleaner Production*, *116*, 170–176.
<https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2015.12.061>
- Wahyuningsih Sri. (2019). PENGARUH PELATIHAN DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN. *Warta Edisi : 60*.





Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 2/9/2024

Kode : 2993754920
Nama : Aditya Nugraha
NIM : 202010160311474
Prodi : Manajemen
Naskah publikasi : LULUS
Penerjemah Abstrak : Selesai

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M

