

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP *INTENTION TO STAY*  
MELALUI KOMITMEN ORGANISASI PADA BANK RAKYAT  
INDONESIA CABANG BLITAR**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

**AHMAD RIZA ALQOLBI**

**201810160311479**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2023**

# LEMBAR PERSETUJUAN

## SKRIPSI

### PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP *INTENTION TO STAY* MELALUI KOMITMEN ORGANISASI PADA BANK RAKYAT INDONESIA CABANG BLITAR

Oleh :

Ahmad Riza Alqolbi


201810160311479

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 07 Oktober 2023

Pembimbing I,

Pembimbing II,

p.n.


  
Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

  
Khusnul Rofida Novianti, S.Pd., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,

  
Dr. Idah Zuhroh, M.M.

  
Dr. Nurul Asfiah, M.M.

# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP INTENTION TO STAY MELALUI KOMITMEN ORGANISASI PADA BANK RAKYAT INDONESIA CABANG BLITAR

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Ahmad Riza Alqolbi

NIM : 201810160311479

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 07 Oktober 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dr. Mursidi, M.M.

Penguji II : Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

Penguji III : Khusnul Rofida Novianti, S.Pd., M.M.

Penguji IV : Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Dr. Idah Zuhroh, M.M.



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

## PERNYATAAN ORISINALITAS

### PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Ahmad Riza Alqolbi  
NIM : 2018101603116479  
Program Studi : Manajemen  
Email : [ahmadrizaa14@webmail.umm.ac.id](mailto:ahmadrizaa14@webmail.umm.ac.id)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini benar-benar asli dan hasil karya sendiri, baik Sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan atau sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka. Sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebesar-besarnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 07 Oktober 2023

Yang membuat pernyataan

  
  
Ahmad Riza Alqolbi

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP *INTENTION TO STAY*  
MELALUI KOMITMEN ORGANISASAI PADA BANK RAKYAT  
INDONESIA CABANG BLITAR**

**Ahmad Riza Alqolbi, Titiek Ambarwati, Khusnul Rofida Novianti**

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang

Email: [ahmadrizaa14@gmail.com](mailto:ahmadrizaa14@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan kepuasan kerja, komitmen organisasi, *intention to stay* dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap *intention to stay* dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian eksplanatori, melalui pendekatan kuantitatif. Menggunakan Total Sampling dan PLS sebagai alat Analisis. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Penelitian ini mengambil lokasi di Bank Rakyat Indonesia Cabang Blitar. Penelitian ini menggunakan 45 karyawan sebagai responden. Hasil penelitian ini adalah kepuasan kerja karyawan berpengaruh signifikan terhadap *intention to stay* karyawan; kepuasan kerja karyawan berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi; komitmen karyawan berpengaruh signifikan terhadap *intention to stay*; kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap *intention to stay* karyawan melalui komitmen organisasi.

**Kata kunci** : Kepuasan Kerja, *Intention to Stay*, dan Komitmen Organisasi

**THE INFLUENCE OF JOB SATISFACTION ON PERMANENT  
INTENTION THROUGH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AT  
BANK RAKYAT INDONESIA BLITAR BRANCH**

**Ahmad Riza Alqolbi, Titiek Ambarwati, Khusnul Rofida Novianti**

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang

Email: [ahmadrizaa14@gmail.com](mailto:ahmadrizaa14@gmail.com)

**ABSTRAC**

*This research aims to describe job satisfaction, organizational commitment, intention to stay and analyze the influence of job satisfaction on intention to stay with organizational commitment as a mediating variable. The type of research used is explanatory research, using a quantitative approach. Using Total Sampling and PLS as Analysis tools. The data collection method used was a questionnaire. This research took place at Bank Rakyat Indonesia Blitar Branch. This research used 45 employees as respondents. The results of this research are that employee job satisfaction has a significant effect on employee intention to stay; employee job satisfaction has a significant effect on organizational commitment; employee commitment has a significant effect on intention to stay; Job satisfaction does not have a significant effect on employee intention to stay through organizational commitment.*

**Keywords:** *Job Satisfaction, Intention to Stay, and Organizational Commitment*

## KATA PENGANTAR

Segala puji kehadiran Allah yang telah memberikan peneliti kesehatan dan kelancaran dalam proses penulisan skripsi ini, serta peneliti mengucapkan terimakasih kepada banyak pihak bahwa pada akhirnya peneliti mampu menuntaskan penulisan skripsi penulisan skripsi ini dengan judul **"Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intention To Stay Melalui Komitmen Organisasi Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Blitar"**. Dengan selesainya penelitian ini, maka pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Dr. Fauzan M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang
4. Uci Yulianti, Dra., M.M. selaku dosen wali kelas Manajemen I 2018 Universitas Muhammadiyah Malang
5. Titiek Ambarwati, Dra., M.M. selaku dosen pembimbing satu yang telah bersedia melongkan waktunya untuk mengoreksi serta memberikan kemudahan yang sangat bermfaat dalam penyusunan skripsi ini.
6. Khusnul Rofida Novianti, S.Pd., M.M. selaku dosen pembimbing dua yang penuh kesabaran dalam membimbing dan memberikan petunjuk yang sangat bermanfaat dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.
7. Terimakasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua saya, yang telah banyak memberikan doa, ridho, dukungan, dan pengorbanan baik secara moral maupun metril sehingga peneliti dapat menyelesaikan studi dengan baik.
8. Terimakasih kepada seluruh teman-teman yang selalu membantu, memberikan semangat, dan menemani saat suka maupun duka dalam

penyusunan skripsi ini. Semoga kebaikan teman-teman semua mendapat balasan yang baik dari Allah SWT.

Peneliti sangat menyadari bahwa kesempurnaan itu hanya milik Allah SWT, Maka penulisan ini tentu jauh dari kesempurnaan, maka dari itu peneliti mohon kritik dan saran dari para pembimbing dan penguji untuk menuju kesempurnaa manusia. Demikian penulisan skripsi ini semoga dapat bermanfaat bagi khasanah ilmu pengetahuan dan diri penulis sendiri.

Malang, 8 September 2023

Ahmad Riza Alqolbi





## DAFTAR ISI

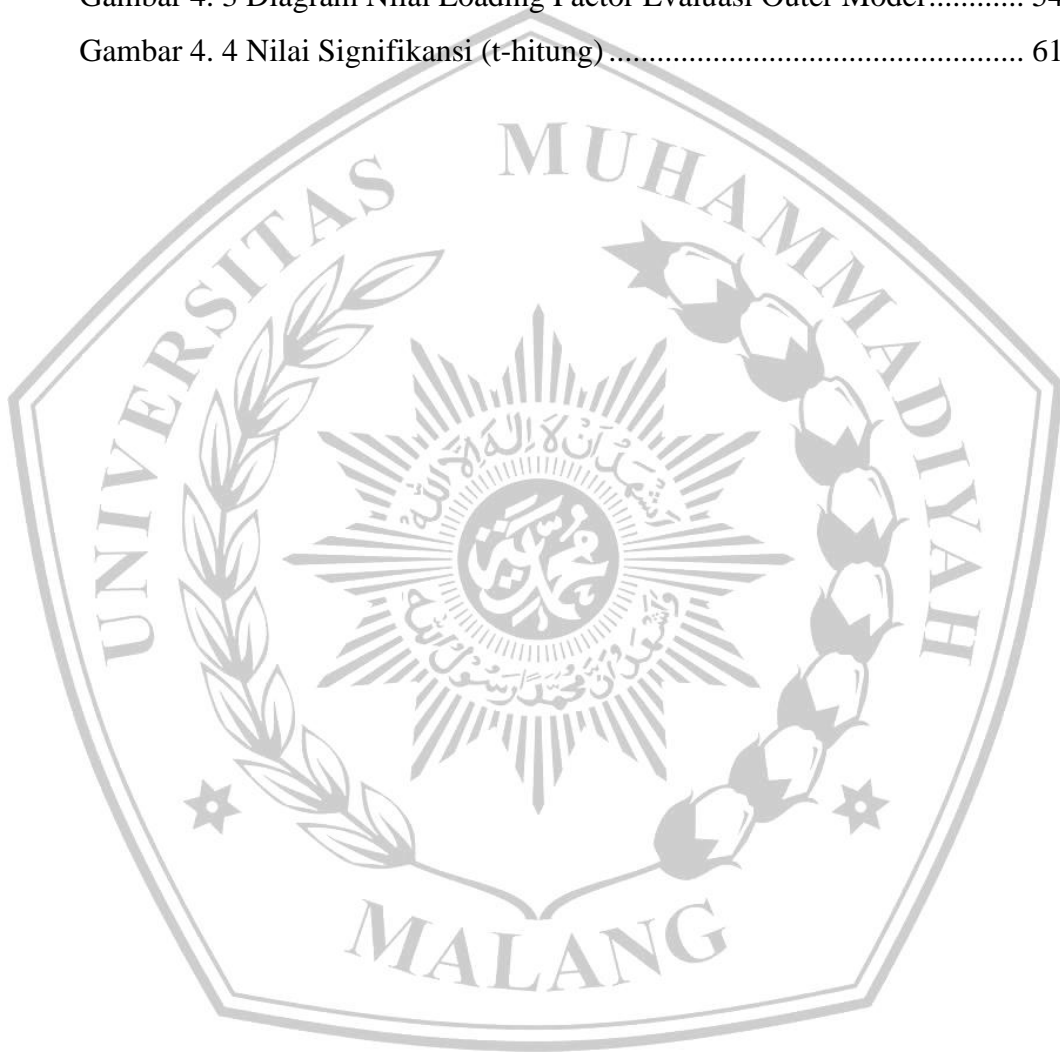
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>3</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	<b>4</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>5</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>7</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>9</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>12</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>13</b>
<b>BAB I</b> .....	<b>14</b>
A. Latar Belakang .....	14
B. Rumusan Masalah .....	17
C. Tujuan Penelitian .....	17
D. Manfaat Penelitian .....	18
<b>BAB II</b> .....	<b>19</b>
A. Penelitian Terdahulu .....	19
B. Kajian Pustaka.....	22
1. Intention to Stay .....	22
2. Kepuasan Kerja .....	23
3. Komitmen Organisasi.....	25
C. Hubungan Antar Variabel .....	26
D. Kerangka Pikiran.....	27
E. Perumusan Hipotesis.....	28
<b>BAB III</b> .....	<b>29</b>
A. Lokasi Penelitian.....	30
B. Jenis Penelitian.....	30
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	30
1. Populasi .....	30

2. Sampel.....	30
3. Teknik Sampling .....	31
D. Definisi Operasional Variabel.....	31
E. Teknik Pengumpulan Data.....	33
F. Teknik Analisis Data.....	37
<b>BAB IV</b> .....	41
A. Gambaran Umum Bank Rakyat Indonesia Cabang Blitar .....	41
1. Logo .....	42
2. Struktur Organisasi.....	43
3. Visi dan Misi Perusahaan.....	43
B. Gambaran Umum Subjek Penelitian.....	44
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	44
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	45
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	45
C. Analisis Deskriptif Data Penelitian.....	46
1. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kepuasan Kerja (X) .....	46
2. Tanggapan Responden Mengenai Variabel <i>Intention to Stay</i> (Y).....	47
3. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Komitmen Organisasi (Z)	48
D. Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	49
1. Uji Validitas .....	49
2. Uji Reliabilitas.....	51
E. Hasil Pengujian <i>Outer Model</i> .....	51
1. Evaluasi <i>Outer Model</i> .....	51
2. Uji Validitas Konvergen ( <i>Convergent Validity</i> ).....	52
3. Uji Discriminant Validity.....	54
4. Uji Reliability.....	56
F. Hasil Pengujian Inner Model .....	57
1. R-Square.....	57
2. Goodnest Of Fit (Q-square Predictive Relevance).....	58

G. Hasil Pengujian Hipotesis .....	58
1. Pengaruh Kepuasan Kerja (X) terhadap <i>Intention to Stay</i> (Y).....	60
2. Pengaruh Kepuasan Kerja (X) terhadap Komitmen Organisasi (Z) ..	61
3. Pengaruh Komitmen Organisasi (Z) terhadap <i>Intention to Stay</i> (Y)..	62
4. Pengaruh Kepuasan Kerja (X) melalui Komitmen Organisasi (Z) terhadap <i>Intention to Stay</i> (Y).....	63
H. Pembahasan.....	64
1. Kepuasan kerja (X), Komitmen Organisasi (Z), dan <i>Intention to Stay</i> (Y) Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Blitar .....	66
2. Pengaruh Kepuasan Kerja (X) terhadap <i>Intention to Stay</i> (Y).....	65
3. Pengaruh Kepuasan Kerja (X) terhadap Komitmen Organisasi (Z)...	66
4. Pengaruh Komitmen Organisasi (Z) terhadap <i>Intention to Stay</i> (Y)..	66
5. Pengaruh Kepuasan Kerja (X) melalui Komitmen Organisasi (Z) terhadap <i>Intention to Stay</i> (Y).....	67
<b>BAB V</b> .....	68
A. Kesimpulan .....	68
B. Saran.....	69
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	57

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Diagram Kerangka Pikir .....	29
Gambar 4. 1 Logo Bank BRI.....	44
Gambar 4. 2 Struktur Bank Rakyat Indonesia .....	45
Gambar 4. 3 Diagram Nilai Loading Factor Evaluasi Outer Model.....	54
Gambar 4. 4 Nilai Signifikansi (t-hitung) .....	61



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Keluar Masuk Karyawan Bank Rakyat Indonesia 2020-2023.....	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	33
Tabel 3. 2 Alternatif dan Jawaban Skor.....	36
Tabel 3. 3 Kriteria Penilaian Indikator Pada Variabel Penelitian.....	37
Tabel 3. 4 Rentang Skala.....	40
Tabel 4.1 Karakteristik Responden.....	46
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	47
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Tabel 4. 4 Hasil Rentang Skala Variabel Kepuasan Kerja (X).....	48
Tabel 4. 5 Hasil Rentang Skala Variabel Intention to Stay (Y).....	49
Tabel 4. 6 Hasil Rentang Skala Variabel Komitmen Organisasi (Z).....	50
Tabel 4. 7 Uji Validitas.....	51
Tabel 4. 8 Uji Reliabilitas.....	53
Tabel 4. 9 Convergent Validity Loading Factor.....	55
Tabel 4. 10 Average Variance Extracted.....	56
Tabel 4. 11 Nilai Uji Validitas Dikriminan Cross Loading.....	57
Tabel 4. 12 Nilai Cronbach's Alpha dan Composite Reliability Hasil Pengujian Inner Model.....	58
Tabel 4. 13 R-Square.....	59
Tabel 4. 14 Predictive Relevance.....	60
Tabel 4. 15 Nilai t-tabel.....	61
Tabel 4. 16 Hasil nilai koefisien jalur dan t-hitung.....	62
Tabel 4. 17 Koefisien Jalur dan t-hitung Hipotesis 1.....	63
Tabel 4. 18 Koefisien Jalur dan t-hitung Hipotesis 2.....	64
Tabel 4. 19 Koefisien Jalur dan t-hitung Hipotesis 3.....	65
Tabel 4. 20 Koefisien Jalur dan t-hitung Hipotesis 4.....	66

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta.
- Castle, N. G., Engberg, J., Anderson, R., & Men, A. (2007). Job Satisfaction of Nurse Aides in Nursing Homes: Intent to Leave and Turnover. *The Gerontologist*, 47(2), 193–204.
- Chandradewi, R. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Niat Untuk Tinggal Dengan Karakteristik Personal Sebagai Moderating*. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Ciptadi, Y. (2021). *Pengaruh Job Satisfaction Dan Career Development Terhadap Intention To Stay Dengan Organizational Commitment Sebagai Variabel Mediasi (Pada Perawat Berstatus THL Di Rumah Sakit Dr. Soedirman Kebumen)*. Universitas Putra Bangsa.
- Dewi, N. L. P. Y. A., & Suwandana, I. G. M. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi*. Universitas Udayana.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2017). *Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SMARTPLS 3.0*. Badan Penelitian Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Metode dan Aplikasi Menggunakan Program WARPLS 4.0*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginanjari, G., & Riyanti, B. P. D. (2015). Hubungan antara Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi pada Pekerja Lepas Biro Konsultan. *Manasa*, 4(2), 125–139.
- Ibrahim, M., & Mubarak, M. H. (2016). Budaya Etika, Niat Untuk Bertahan Dalam Organisasi dan Kesesuaian Individu dengan Organisasi Sebagai Mediator (Studi Pada PT. Garuda Indonesia Medan). *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2(1), 1–19.
- Johan, R. (2002). Kepuasan Kerja Karyawan dalam Lingkungan Institusi Pendidikan. *Jurnal Pendidikan Penabur*, 1(1), 6–31.
- Kemie, S. S., & Purba, S. D. (2019). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Keterikatan Kerja Dan Manajemen Karir terhadap Keinginan Untuk Tetap Tinggal Di Dalam Organisasi (Studi Terhadap Para Pengajar Di Akademi Atckr). *Equilibrium: Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi*, 15(1), 177–194.

- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi* (10th ed.). Andi.
- Mowday, R. T., Steers, R. M., & Porter, L. W. (1982). *Employee—Organization Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism, and Turnover*. Academic Press.
- Nasution, M. I. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Medical Representative. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 407–428.
- Pradhiptya, A. R. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) dengan Mediasi Komitmen Organisasional. *Bisnis Dan Manajemen*, 6(1), 50–58.
- Pristiyanti, I. R. (2012). Persepsi Pegawai Instansi Pemerintah Mengenai Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Fraud di Sektor Pemerintahan. *Accounting Analysis Journal*, 1(1).
- Putri, S. T., & Prasetyo, A. P. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention (Studi pada Hotel Delonix Karawang). *Jurnal Study and Management Research*, 14(3), 39–47.
- Rahmatulloh, G. P. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Astra International, Tbk-Honda "SO Blora 2."* Universitas Muhammadiyah Malang.
- Robbins, S., & Judge, T. (2013). *Organizational Behavior* (15th ed.). Pearson.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi* (10th ed.). PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Sambora, O. K. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Afektif Terhadap Intention To Stay Pada Karyawan Toko M2 Fashion Kabupaten Magetan*. University of Muhammadiyah Malang.
- Setyadi, T., & Budiyo, R. (2021). Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh Program Pelatihan, Pengembangan Karir Dan Penilaian Kinerja Terhadap Intention To Stay. *Jurnal STIE Semarang*, 13(1).
- Shaleh, M. (2018). *Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai*. Aksara Timur.
- Shalihah, M., & Azzuhri, M. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Intention To Stay Relawan Di Organisasi Non Profit (Studi Pada Turuntangan Malang). *Jurnal Ilmian Ekonomi Bisnis*, 6(2), 1–15.
- Siahaan, Y. F. (2014). Pengaruh Human Resources Management Practice terhadap Employee Intention to Stay pada PT Media Nusantara Informasi (SINDO).

*Jurnal Manajemen*, 11(2), 155–170.

- Sitinjak, T. J., & Sugiarto. (2006). *Lisrel*. Graha Ilmu.
- Sudita, I. N. (2015). Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. *Efektif Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 6(1), 8999.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Memahami Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Supangat, A. (2007). *Statistika Dalam Kajian Deskriptif, Inferensial, dan Nonparametrik* (1st ed.). Kencana.
- Trimurni, A., Ie, M., & Henny, H. (2021). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Minat Bertahan Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 5(2), 447–456.
- Triwibowo, W., & Arsanti, T. A. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi*. Unisbank Semarang.
- Umar, H. (2013). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis*. Rajawali Pers.
- Utaminingsih, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Brawijaya Press.
- Widyawati, F., Djastuti, I., & Rahardja, E. (2013). *Pengaruh Keadilan Distributif dan Career Plateau terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Intention to Stay (Studi pada PT Sinar Sosro Ungaran)*. Universitas Diponegoro.
- Yamin, S., & Kurniawan, H. (2011). *Generasi Baru Mengolah Data Penelitian dengan Partial Least Square Path Modelling Aplikasi dengan Software XLSTAT, SmartPLS, dan Visual PLS*. Salemba Infotek.
- Yo, P., Melati, P., & Surya, I. B. K. (2015). *Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Stres Kerja sebagai Variabel Mediasi*. Universitas Udayana.
- Zakiah, N., Nurriszka, R. H., Nurdiantami, Y., & Hardy, F. R. (2020). Hubungan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasional Perawat di Rumah Sakit Prikasih Jakarta. *Jurnal Kedokteran Dan Kesehatan*, 16(1), 55–67.



# The Effect Of Job Satisfaction On Intention To Stay Through Organizational Commitment At Bank Rakyat Indonesia Blitar Branch

ORIGINALITY REPORT

5%

SIMILARITY INDEX

7%

INTERNET SOURCES

5%

PUBLICATIONS

0%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

[ejournal.umm.ac.id](http://ejournal.umm.ac.id)

Internet Source

3%

2

[journal.binadarma.ac.id](http://journal.binadarma.ac.id)

Internet Source

2%

Exclude quotes On

Exclude matches < 2%

Exclude bibliography On