

SKRIPSI

**EVALUASI PROGRAM PELATIHAN *THEMATIC ACADEMY* (TA) DALAM
PENINGKATAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DI KABUPATEN
MAGETAN**

**Diajukan Kepada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Muhammadiyah Malang Sebagai Persyaratan Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana (S1) Ilmu Pemerintahan**



Oleh:

Ardhia Saveria Regita

202010050311159

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2024

Lembar Persetujuan Skripsi

**EVALUASI PROGRAM PELATIHAN *THEMATIC ACADEMY* (TA)
DALAM PENINGKATAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DI
KABUPATEN MAGETAN**

Diajukan Oleh:

ARDHA SAVERIA REGITA

202010050311159

Telah disetujui

Pada hari / tanggal, *Jumat / 05 Juli 2024*

Ka. Prodi Ilmu Pemerintahan


Muhammad Kamil, S.IP., M.A

Pembimbing


Assoc. Prof. Dr. Saiman, M.Si



Mengetahui

Dekan I FISIP UMM


Chairul Rijal S.IP., M.Hub.Int

Lembar Pengesahan Skripsi

SKRIPSI

Dipersiapkan dan disusun oleh:

ARDHIA SAVERIA REGITA
202010050311159

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi
dan dinyatakan
LULUS

Sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
Sarjana (S1) Ilmu Pemerintahan
Pada hari Jumat, 05 Juli 2024
Dihadapan Dewan Penguji

Dewan Penguji:

1. Ach. Apriyanto Romadhan, S.IP., M.Si
2. Prof. Dr. Asep Nurjaman, M.Si
3. Assoc. Prof. Dr. Saiman, M.Si



Mengetahui
Rektor, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik


Muhammad Nurur Riqal S.IP., M.Hub.Int



UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
MALANG

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

fisip.umm.ac.id | fisip@umm.ac.id

SURAT PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Ardhia Saveria Regita
NIM : 202010050311159
Jurusan : Ilmu Pemerintahan
Fakultas : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa

1. Tugas Akhir dengan Judul :
Evaluasi Program Pelatihan *Thematic Academy* (TA) Berdampak Terhadap Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia di Kabupaten Magetan adalah hasil karya saya, dan dalam naskah tugas akhir ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, baik sebagian ataupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.
2. Apabila ternyata di dalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia TUGAS AKHIR INI DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN, serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Tugas akhir ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan HAK BEBAS ROYALTY NON EKSKLUSIF.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 28 Juni 2024



Ardhia Saveria Regita

ABSTRAK

Skripsi ini bertujuan untuk mengetahui apakah kualitas sumber daya manusia di Kabupaten Magetan berdampak positif setelah mengikuti program pelatihan Thematic Academy (TA) dan bagaimana keberlanjutan program tersebut serta mengetahui faktor pendukung dan faktor penghambat dari pelaksanaan program pelatihan Thematic Academy (TA) terhadap peningkatan kualitas sumber daya manusia di Kabupaten Magetan. Adapun latar belakang dari penelitian ini yaitu peneliti ingin mengevaluasi program pelatihan Thematic Academy (TA) yang dilaksanakan oleh BPSDM Kominfo Surabaya dan melihat keberlanjutan dari program ini. Metode penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif. Teknik pengumpulan data dalam skripsi ini dilakukan secara langsung terjun ke lapangan dan berada di tengah-tengah masyarakat guna memperoleh data dari informan dengan cara observasi dan wawancara secara mendalam. Hasil dari penelitian ini adalah program Thematic Academy (TA) memang dirasa dampaknya tidak signifikan dikarenakan baru berjalan beberapa tahun. Program Thematic Academy (TA) memang belum berdampak terhadap perekonomian Kabupaten Magetan tetapi program Thematic Academy (TA) dinilai belum berhasil meningkatkan kualitas sumber daya manusia di Kabupaten Magetan terutama dalam bidang digitalisasi. Thematic Academy (TA) dinilai belum cukup berhasil menyelenggarakan smart society di Kabupaten Magetan. Berdasarkan Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian Kominfo Surabaya (BPSDMP Kominfo Surabaya), sumber daya manusia di Kabupaten Magetan jelas meningkat setelah mengikuti pelatihan Thematic Academy (TA).

Kata Kunci: Thematic Academy, Kualitas Sumber Daya Manusia, Kabupaten Magetan

ABSTRACT

This thesis aims to determine whether the quality of human resources in Magetan Regency has a positive impact after participating in the Thematic Academy (TA) training program and how the sustainability of the program is and to determine the supporting factors and inhibiting factors of the implementation of the Thematic Academy (TA) training program towards improving the quality of human resources in Magetan Regency. The background of this study is that the researcher wants to evaluate the Thematic Academy (TA) training program implemented by BPSDM Kominfo Surabaya and see the sustainability of this program. This research method uses a qualitative research method. The data collection technique in this thesis is carried out directly in the field and in the midst of the community in order to obtain data from informants through observation and in-depth interviews. The results of this study are that the Thematic Academy (TA) program is indeed considered to have an insignificant impact because it has only been running for a few years. The Thematic Academy (TA) program has not had an impact on the economy of Magetan Regency, but the Thematic Academy (TA) program is considered to have not succeeded in improving the quality of human resources in Magetan Regency, especially in the field of digitalization. Thematic Academy (TA) is considered to have not been successful enough in organizing a smart society in Magetan Regency. Based on the Surabaya Kominfo Human Resources Development and Research Center (BPSDMP Kominfo Surabaya), human resources in Magetan Regency have clearly increased after participating in Thematic Academy (TA) training.

Keywords: Thematic Academy, Human Resources Quality, Magetan Regency

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin, Segala puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan berkah, rahmat, dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan penyusunan penulisan skripsi ini dengan judul **“Evaluasi Program Pelatihan *Thematic Academy* (TA) Berdampak Terhadap Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia di Kabupaten Magetan”**. Shalawat serta salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah Nabi Muhammad SAW yang telah mengantarkan manusia dari jalan kegelapan menuju ke jalan terang benderang. Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ilmu Pemerintahan (S.IP) Fakultas Ilmu Sosial dan Fakultas Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Malang. Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada semua pihak baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyusunan penulisan skripsi ini. Untuk itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu penulis tercinta Esti Kurniati dan bapak penulis tercinta Susyanto Husodo yang senantiasa memberikan doa, dukungan, fasilitas, materil, dan non materil serta kasih sayang yang luar biasa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Skripsi ini penulis persembahkan kepada orang tua penulis yang senantiasa selalu mempercayai dan mendukung mimpi penulis untuk mengenyam pendidikan di bidang politik.
2. Keluarga tercinta penulis terutama kakak-kakak penulis Rizky Kurnianto, Reza Luthfi, Angga Ramadhiasto, Rendy Agastianto, Deni Setiyorini, dan Karin Carolina yang selalu memberikan doa, dukungan, dan motivasi agar skripsi ini terselesaikan dengan baik. Mereka adalah panutan penulis sejak dari kecil.
3. Sahabat terbaik saya Yastinki Hasni, Erna Watiningsih, Jasminne Fridayanti, Dwina Larissha, Prity Oktora, dan Fauzi Pratama yang selalu mendukung dan memberikan semangat serta menjadi tempat keluh kesah penulis dalam mengerjakan skripsi.
4. Bapak Prof. Dr. Nazaruddin Malik, SE., M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.

5. Bapak Prof. Dr. Muslimin Machmud, M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
6. Bapak Muhammad Kamil, S.IP., MA selaku Ketua Jurusan Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Malang yang telah banyak memberikan motivasi dan pelajaran berharga lainnya.
7. Bapak Assoc. Prof. Dr. Saiman, M.Si selaku pembimbing penulis atas segala bimbingan, motivasi, saran, dan waktu serta kesabaran yang luar biasa yang telah diberikan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
8. Bapak Ach. Apriyanto Romadhan, S.IP., M.Si dan Bapak Prof. Dr. Asep Nurjaman, M.Si selaku dosen penguji skripsi penulis yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dalam penulisan skripsi ini.
9. Seluruh Dosen Program Studi Ilmu Pemerintahan yang telah memberikan segala ilmu dan motivasi selama penulis mengenyam pendidikan di kampus putih.
10. Seluruh Staf Tata Usaha Program Studi Ilmu Pemerintahan dan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik atas bantuan yang telah diberikan selama saya menjalani pendidikan.
11. Seluruh keluarga Laboratorium Program Studi Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Malang yang selalu memberikan dukungan dan motivasi agar skripsi ini terselesaikan dengan baik.
12. Teman-teman seperjuangan Ilmu Pemerintahan Angkatan 2020 yang saling memberikan motivasi, dukungan, dan bantuannya.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan penulisan yang lebih baik. Semoga dengan adanya penulisan skripsi ini bisa menjadi referensi bagi peneliti selanjutnya.

Malang, 1 Juni 2024

Penulis

DAFTAR ISI

Lembar Persetujuan Skripsi	ii
Lembar Pengesahan Skripsi	iii
Lembar Pernyataan Orisinalitas	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
Lembar Plagiasi	xii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	3
1.5 Definisi Konseptual	3
1.6 Definisi Operasional	7
1.7 Metode Penelitian	8
1. Jenis Penelitian	8
2. Sumber Data	9
3. Teknik Pengumpulan Data	9
4. Teknik Analisis Data	10
BAB II	12
TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Penelitian Terdahulu	12
2.2 Tinjauan Pustaka	13
1. Evaluasi Program	13
2. Kualitas Sumber Daya Manusia	14
3. Indikator Kualitas Sumber Daya Manusia Berdasarkan Aspek Digital	15

4. Program <i>Thematic Academy</i> (TA).....	16
BAB III	19
DESKRIPSI WILAYAH	19
3.1 Profil Kabupaten Magetan	19
3.2 Jumlah Penduduk Kabupaten Magetan	20
3.3 Visi dan Misi Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Magetan	21
3.4 Lokasi Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Magetan	23
3.5 Profil Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Magetan.....	23
3.6 Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Magetan	23
3.7 Struktur Organisasi Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Magetan.....	24
BAB IV	26
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	26
4.1. Program <i>Thematic Academy</i> Dalam Penyelenggaraan SPBE di Kabupaten Magetan.....	26
4.2 Evaluasi Program Pelatihan <i>Thematic Academy</i> Berdampak Terhadap Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia di Kabupaten Magetan	27
4.3. Faktor Pendukung Program Pelatihan <i>Thematic Academy</i> Terhadap Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia di Kabupaten Magetan.....	39
4.4 Faktor Penghambat Program Pelatihan <i>Thematic Academy</i> Terhadap Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia di Kabupaten Magetan.....	40
BAB V	42
KESIMPULAN DAN SARAN.....	42
5.1. Kesimpulan.....	42
5.2. Saran.....	43
DAFTAR PUSTAKA.....	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Peta Yurisdiksi Kabupaten Magetan.....	20
Gambar 2. Stuktur Organisasi Diskominfo Kabupaten Magetan	24
Gambar 3. Pengukuhan Peserta <i>Thematic Academy</i> (TA).....	28
Gambar 4. Para Peserta Pengukuhan Peserta <i>Thematic Academy</i> (TA)	37
Gambar 5. Sesi perkenalan antara peserta dan trainer.	37
Gambar 6. Trainer Vicky Yustadian memberikan materi kepada para peserta pelatihan ekosistem digital untuk produsen.....	38
Gambar 7. Trainer Vicky Yustadian sedang menjelaskan terkait dengan Business Model Canvas kepada para peserta <i>Thematic Academy</i>	38
Gambar 8. Trainer menyampaikan materi terhadap para peserta pelatihan ekosistem digital untuk produsen.....	38
Gambar 9. Suasana pelatihan ekosistem digital untuk produsen.....	38
Gambar 10. Penjelasan dari Diskominfo Kab. Magetan kepada para peserta pelatihan ekosistem digital untuk produsen.....	38
Gambar 11. Foto bersama setelah kegiatan pelatihan usai.	39
Gambar 12. Para peserta sedang mengerjakan tugas yang diberikan oleh trainer.....	39

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Data Penduduk Kabupaten Magetan	21
Tabel 2. Hasil Wawancara Terhadap Peserta <i>Thematic Academy</i> (TA).....	29
Tabel 3. Hasil Notulensi Program <i>Thematic Academy</i> (TA)	32
Tabel 4. Silabus Pelatihan Program <i>Thematic Academy</i> (TA)	33



DAFTAR PUSTAKA

- Adiansyah, F., Khasan, E., & Supriyadi, B. (2020). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Peserta Pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Di Kabupaten Sumedang. *Jurnal Ilmiah Administrasi Pemerintah Daerah*, 12(1), 79–95.
- Ansori, A. H. (2016). Strategi Peningkatan Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan Islam. *Qathruna*, 2(2), 29–52.
- Aprianto, K., Mardi Susiki Nugroho, S., Elektro, T., Teknologi Elektro dan Informatika Cerdas, F., & Surabaya, I. (2021). Analisis Manajemen Risiko SPBE Menggunakan COBIT 5 For Risk dan ISO 31000:2018 di Kabupaten Magetan E-Government Risk Management Analysis Using COBIT 5 For Risk and ISO 31000:2018 in Magetan Regency. *Jurnal Ilmu Pengetahuan Dan Teknologi Komunikasi*, 23(2), 107–123.
- B2041142017, M. W. N. (2019). Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Khususnya Pelaku Usaha Industri Kecil Dan Menengah Melalui Pelatihan Dan Pendampingan. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 7(4), 78124. <https://doi.org/10.26418/ejme.v7i4.35793>
- Dirjen, K., No, D., & Tata, K. (1996). *B. Tugas Pokok dan Fungsi Tenaga Administrasi Sekolah* 1. 260.
- Djuwarijah, D. (2008). Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Melalui Pendidikan Islam. *El-Tarbawi*, 1(1), 13–26. <https://doi.org/10.20885/tarbawi.vol1.iss1.art2>
- Hadiyyin, H. I. (2005). Strategi Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia Melalui Pendidikan Berbasis Potensi Lokal. *Alqalam*, 22(2), 302. <https://doi.org/10.32678/alqalam.v22i2.1381>
- Harini, S., Pertiwi, S. R., & Rochman, N. (2015). Peningkatan Kualitas SDM Melalui Pelatihan dan Pengaruhnya terhadap Peningkatan Pendapatan. *Media Pengabdian Kepada Masyarakat Qardhul Hasan*, 1(April), 49–65.
- Hidayah, I. N., Setia, R. F. I. P., & Saifuddin, M. (2022). Strategi Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Melalui Program Pengembangan dan Pelatihan Karyawan Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah. *Jurnal Ilmiah Feasible (JIF)*, 4(1), 48–60. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JFB/article/view/15716>
- Krismiyati, K. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan di SD Negeri Inpres Angkasa Biak (Human Resource Development in Improving The Quality of Education at SD Negeri Inpres Angkasa Biak). *Jurnal Office*,

3(1), 43.

- Nurhidayat, M. A., Nugroho, R. D., Sulaeman, H. A., Widiyanti, S. D., & Nurdiana, A. (2020). Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Pegawai Posyantek Serpong Utara Melalui Pendidikan Menjadi Sdm Yang Unggul Dan Maju Dalam Menyongsong Era Industri 4.0. *Jurnal Lokabmas Kreatif: Loyalitas Kreatifitas Abdi Masyarakat Kreatif*, 1(1), 7.
- Putri, N. I., Herdiana, Y., Munawar, Z., & Komalasari, R. (2021). Teknologi Pendidikan dan Transformasi Digital di Masa Pandemi COVID-19. *Jurnal ICT: Information Communication & Technology*, 20(1), 53–57.
- Rahmadi, I. F., & Hayati, E. (2020). Literasi Digital, Massive Open Online Courses, dan Kecakapan Belajar Abad 21 Mahasiswa Generasi Milenial. *Jurnal Studi Komunikasi Dan Media*, 24(1), 91. <https://doi.org/10.31445/jskm.2020.2486>
- Ramadhani P, H. C., & et all. (2021). Peran Literasi Digital dalam Upaya Peningkatan Sumber Daya Manusia pada Era Revolusi Industri 4.0 Helmy. *Jurnal Implementasi*, 1(2), 139–145.
- Royyana, A. (2020). Strategi transformasi Digital Kesehatan. *Journal of Information Systems for Public Health*, 5(2), 15–32.
- Ruhana, I. (2012). Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia Vs Daya Saing Global. *Jurnal Profit*, 6(1), 50–56. <http://ejournalfia.ub.ac.id/index.php/profit/article/view/134>
- Suratini. (2017). Pengaruh Pendidikan Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia di Indonesia. *Future: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 5(1), 68–84. <http://jurnal.uniyap.ac.id/jurnal/index.php/future/article/view/300>
- Tri Lestari, E. W. (2004). Keikutsertaan Masyarakat dalam Membangun Kualitas Pelayanan Publik. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 1(1), 1–15.
- Virdiawati Lumasuge, H., YVI Goni, S., & Waleleng, G. J. (2021). Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Dinas Komunikasi Informatika Persandian Dan Statistik Provinsi Sulawesi Utara. *Transdisiplin Pertanian (Budidaya Tanaman, Perkebunan, Kehutanan, Peternakan, Perikanan), Sosial Dan Ekonomi*, 17(2), 679–690.
- Vitariani Ling. (2021). *Analisis Keterkaitan Antara Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Pertumbuhan Ekonomi Di Indonesia*. <http://repository.ub.ac.id/187916/>
- Waluya, B. (2016). Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Berbasis Masyarakat Untuk Mengatasi Masalah Pengangguran. *Jurnal Geografi Gea*, 9(1). <https://doi.org/10.17509/gea.v9i1.1683>
- Wicaksana, A. (2016). Pengembangn Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja

Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Biak Numfor. *Https://Medium.Com/*.
<https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>

Yanti, M., & Yusnaini, Y. (2018). the Narration of Digital Literacy Movement in Indonesia. *Informasi*, 48(2), 243–255. <https://doi.org/10.21831/informasi.v48i2.21148>

Yohanitas, W. A. (2018). Strategi Penanganan Pengaduan Dalam Rangka Peningkatan Pelayanan Publik. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 15(1), 103–115. <https://doi.org/10.31113/jia.v15i1.140>





**LEMBAGA PENGEMBANGAN PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

Kampus III – Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang 65144
Telp. (0341) 460435 Ext. 243 E-mail: lppi@umm.ac.id

**SURAT KETERANGAN CEK PLAGIASI
PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

Berdasarkan peraturan Rektor Nomor 2 Tahun 2017 tentang pelaksanaan Deteksi Plagiasi pada karya Ilmiah Mahasiswa **di Lingkungan Universitas Muhammadiyah Malang. Telah dilakukan cek orisinalitas karya ilmiah mahasiswa berikut:**

Nama : Ardhia Saveria Regita
NIM : 202010050311159
Judul TA/Skripsi : *Evaluasi Program Pelatihan Thematic Academy (TA) Dalam Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia di Kabupaten Magetan*
Pembimbing : Dr. Saiman, M.Si

Setelah dilakukan cek orisinalitas karya, maka dengan ini menerangkan mahasiswa berikut telah memenuhi syarat untuk mengikuti Ujian Skripsi **pada Program Studi Ilmu Pemerintahan dengan hasil sebagai berikut:**

No	Bab I	Bab II	Bab III	Bab IV	Bab V
1	10%	10%	15%	5%	2%

Administrator,

Muhammad Iqbal, S.Pd

Malang, 26 Juni 2024

Ka. Prodi Ilmu Pemerintahan



Muhammad Kamil, S.IP., MA