

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH INDEKS PEMBANGUNAN MANUSIA,
UPAH MINIMUM REGIONAL DAN PERTUMBUHAN
EKONOMI TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DI
PROVINSI JAWA TIMUR TAHUN 2013-2022**



Oleh:

CAHYA LINTANG KURNIA

201910180311012

**PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH INDEKS PEMBANGUNAN MANUSIA,
UPAH MINIMUM REGIONAL DAN PERTUMBUHAN EKONOMI
TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DI PROVINSI JAWA TIMUR
TAHUN 2013-2022**

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Cahya Lintang Kurnia

NIM : 201910180311012

Jurusan : Ekonomi Pembangunan

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 17 Juli 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Pembangunan pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Aris Soelistyo, M.Si.

Penguji I : Zainal Arifin, S.E., M.Si.

Penguji II : Muhammad Firmansyah, S.E., M.E.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Ketua Program Studi,



Prof. Dr. Indah Zuhroh, M.M.

Muhammad Sri Wahyudi S., S.E., M.E.

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH INDEKS PEMBANGUNAN MANUSIA,
UPAH MINIMUM REGIONAL DAN PERTUMBUHAN EKONOMI
TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DI PROVINSI JAWA TIMUR
TAHUN 2013-2022**

Oleh :

Cahaya Lintang Kurnia
201910180311012

Diterima dan disetujui
pada tanggal 17 Juli 2024

Pembimbing I,

Dr. Aris Soelisty, M.Si.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Ketua Program Studi,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Muhammad Sri Wahyudi S., S.E., M.E.

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Cahya Lintang Kurnia

NIM : 201910180311012

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Ekonomi Pembangunan

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, baik Sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan acuan (*reference*) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumer acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidaksesuaian dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademisi, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 15 Agustus 2024



Cahya Lintang Kurnia

n

**ANALISIS PENGARUH INDEKS PEMBANGUNAN MANUSIA, UPAH
MINIMUM KABUPATEN/KOTA DAN PERTUMBUHAN EKONOMI
TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DI PROVINSI JAWA
TIMUR TAHUN 2013-2022**

Abstract

This research aims to see the influence of the Human Development Index (HDI), Regency/City Minimum Wage, and Economic Growth on Labor Absorption in Regency/City in East Java Province for the period 2013 to 2022. This research uses panel data regression methods and The selected model is the Fixed Effect Model (FEM). The results of this research show that the Human Development Index (HDI) has a significant influence on labor absorption. Regency/City Minimum Wages also have a significant effect on labor absorption, then Economic Growth has a significant effect on employment opportunities in Regency/Cities in East Java Province.

Key Words: Human Development Index (HDI, Wage Minimum, Economic Growth, Labor Absorption.



ANALISIS PENGARUH INDEKS PEMBANGUNAN MANUSIA, UPAH MINIMUM KABUPATEN/KOTA DAN PERTUMBUHAN EKONOMI TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DI PROVINSI JAWA TIMUR TAHUN 2013-2022

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh dari Indeks Pembangunan Manusia (IPM), Upah Minimum Kabupaten/Kota, dan Pertumbuhan Ekonomi terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten/Kota di Provinsi Jawa Timur dengan lama periode 2013 hingga 2022. Penelitian ini menggunakan metode regresi data panel dan model yang terpilih adalah Fixed Effect Model (FEM). Adapun hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, Indeks Pembangunan Manusia (IPM) berpengaruh signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja. Upah Minimum Kabupaten/Kota juga berpengaruh signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja, lalu Pertumbuhan Ekonomi berpengaruh signifikan terhadap kesempatan kerja di Kabupaten/Kota di Provinsi Jawa Timur.

.Kata Kunci: Indeks Pembangunan Manusia (IPM), Upah Minimum, Pertumbuhan Ekonomi, Penyerapan Tenaga Kerja

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penyusunan tugas akhir skripsi ini dapat terselesaikan. Tugas Akhir Skripsi yang berjudul: “Analisis Pengaruh Indeks Pembangunan Manusia, Upah Minimum Kabupaten/Kota, dan Petumbuhan Ekonomi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Provinsi Jawa Timur Tahun 2013-2022”. Skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan program studi Strata-1 (S1) Prodi Ekonomi Pembangunan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang.

Dalam penulisan skripsi ini, banyak sekali kendala atas kekurangan yang dihadapi peneliti, namun karena bantuan, dorongan, pengetahuan, bimbingan dan doa yang telah diberikan dari berbagai pihak yang tidak mungkin peneliti lupakan begitu saja, sehingga skripsi ini dapat selesai tepat pada waktunya. Semua ini juga dapat terlaksana karena dukungan dan bimbingan dari banyak pihak. Oleh karena itu peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Bapak Prof. Dr. Nazaruddin Malik, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
- 2) Ibu Prof. Dr. Idah Zuhro, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
- 3) Bapak Muhammad Sri Wahyudi Suliswanto, SE.,ME., selaku Ketua Program Studi Ekonomi Pembangunan Universitas Muhammadiyah Malang.

- 4) Bapak Dr. Aris Soelistyo, M.Si. Selaku dosen pembimbing tunggal yang telah membantu, meluangkan waktu, memberikan ilmu, didikan, arahan dan bimbingan serta mendorong penulis dalam menyelesaikan penelitian.
- 5) Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang tak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu. Terima kasih banyak atas segala pelajaran, bimbingan, serta masukan yang penulis terima dengan baik, selama duduk dibangku kuliah ini.



DAFTAR ISI

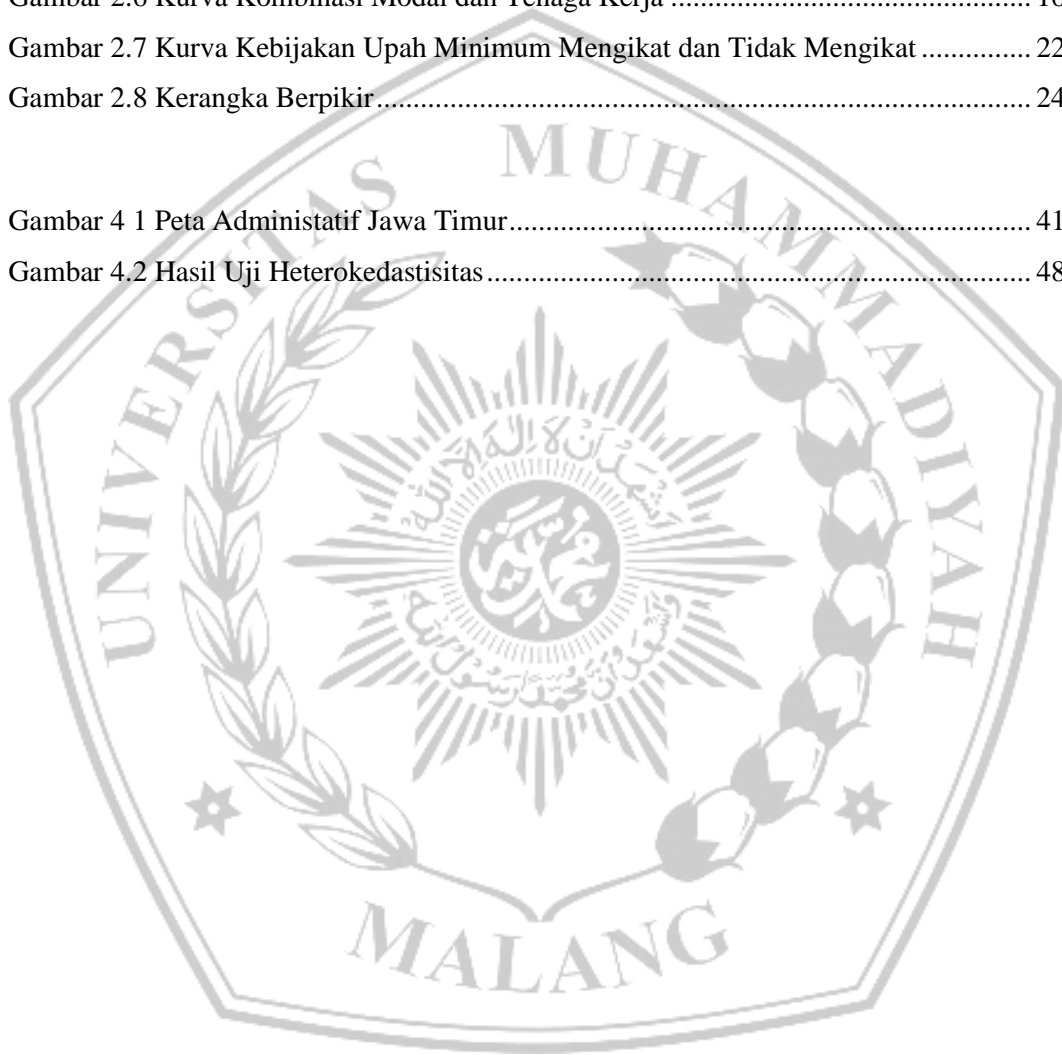
LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
Abstract.....	iv
Abstrak.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR PUSTAKA	xiv
SERTIFIKAT PLAGIASI	xviii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Batasan Masalah	4
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
BAB II.....	7
TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Kajian Empiris	7
B. Kajian Teoretis.....	8
C. Hubungan Antar Variabel.....	21
D. Kerangka Pemikiran.....	24
E. Hipotesis	25
BAB III	26
METODE PENELITIAN.....	26
A. Jenis Penelitian.....	26
B. Lokasi Penelitian.....	26
C. Jenis Data	26
D. Metode Pengumpulan Data.....	27
E. Definisi Operasional Variabel.....	28
F. Metode Analisa Permasalahan	30

BAB IV	40
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	40
A. Gambaran Objek Penelitian	40
B. Hasil Analisa Data	41
C. Hasil dan Pembahasan	52
BAB V	56
KESIMPULAN.....	56
A. Kesimpulan	56
B. Keterbatasan Penelitian.....	57
C. Saran	57
LAMPIRAN.....	59



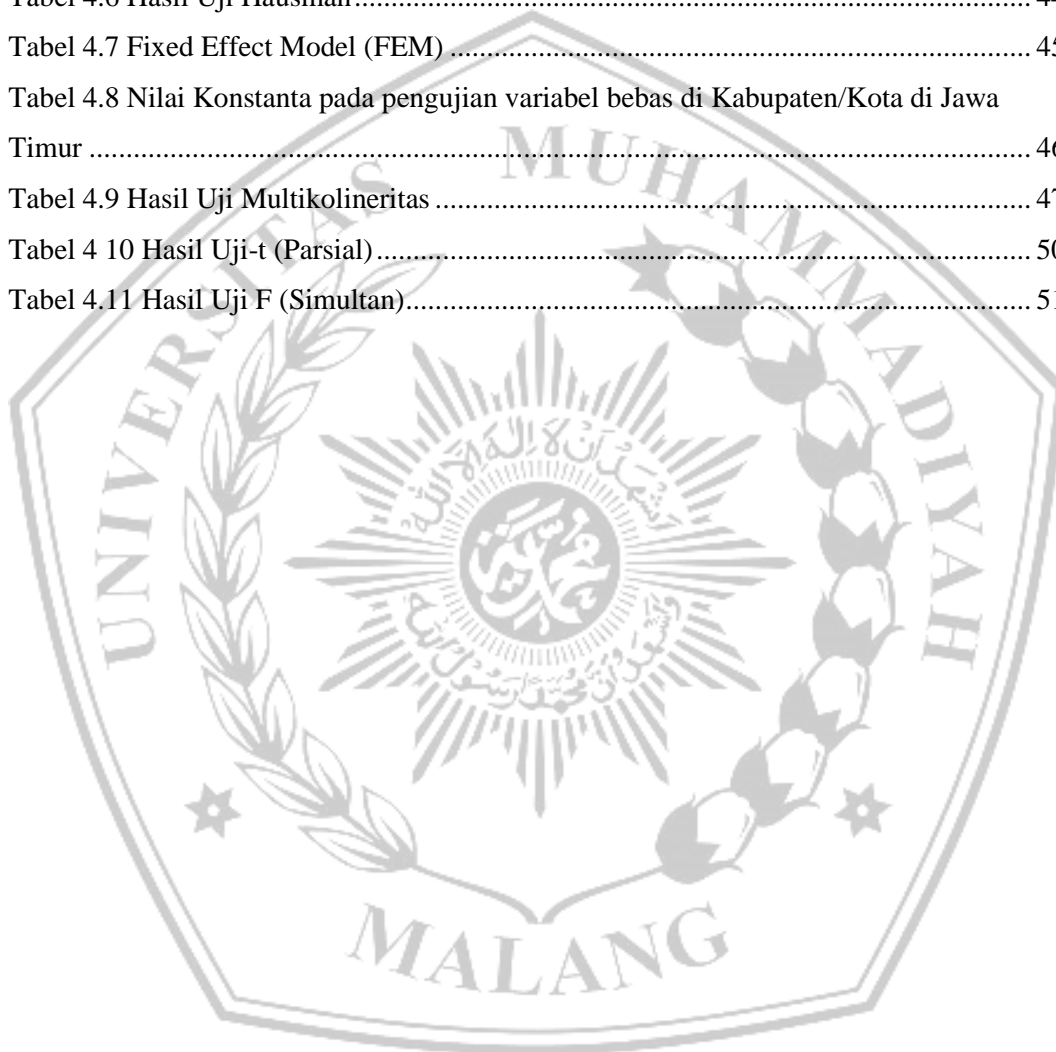
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Fungsi Permintaan Tenaga Kerja	11
Gambar 2.2 Kurva Nilai Produk Marginal.....	12
Gambar 2.3 Kurva Permintaan Tenaga Kerja Jangka Pendek dan Jangka Panjang	13
Gambar 2.4 Kurva Penawaran Tenaga Kerja.....	14
Gambar 2.5 Keseimbangan di Pasar Tenaga Kerja yang Kompetitif	15
Gambar 2.6 Kurva Kombinasi Modal dan Tenaga Kerja	16
Gambar 2.7 Kurva Kebijakan Upah Minimum Mengikat dan Tidak Mengikat	22
Gambar 2.8 Kerangka Berpikir.....	24
Gambar 4.1 Peta Administratif Jawa Timur.....	41
Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas	48



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Kabupaten/Kota di Provinsi Jawa Timur	40
Tabel 4.2 Common Effect Model (CEM)	42
Tabel 4.3 Fixed Effect Model (FEM)	42
Tabel 4.4 Random Effect Model (REM)	43
Tabel 4.5 Hasil Uji Chow	43
Tabel 4.6 Hasil Uji Hausman	44
Tabel 4.7 Fixed Effect Model (FEM)	45
Tabel 4.8 Nilai Konstanta pada pengujian variabel bebas di Kabupaten/Kota di Jawa Timur	46
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas	47
Tabel 4.10 Hasil Uji-t (Parsial)	50
Tabel 4.11 Hasil Uji F (Simultan)	51



DAFTAR PUSTAKA

- Ajija, S. R., Sari, D. W., Setianto, H. R., & Primanthi, M. (2011). *Cara Cerdas Menguasai Eviews*. PT. Salemba Empat.
- Atiyatna, D. P., Muhyiddin, N. T., Soebyakto, B., Ricardo, D., & Malthus, R. (2016). Pengaruh upah minimum , pertumbuhan ekonomi dan pendidikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Ekonomi Pembangunan*, 14(1), 8–21.
- Azhar, K., & Arifin, Z. (2011). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja Industri Manufaktur Besar dan Menengah Pada Tingkat Kabupaten/Kota di Jawa Timur. *Jurnal Ekonomi Pembangunan (JEP)*, 9(1), 1093–2595.
- Baltagi, B. H. (2005). *Econometric Analysis of Panel Data*. In *Springer* (6th ed.). Springer.
- Basuki, A. T., & Prawoto, N. (2015). Analisis Komposisi Pengeluaran Publik Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Dalam Mendukung Good Governance Dalam Memasuki MEA (Studi Empiris Propinsi Di Indonesia Tahun 2010-2014). *Seminar Nasional Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi (SNEMA) Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang*, c, 1–19.
- Benoit, K. (2011). *Linear Regression Models with Logarithmic Transformations*. *London School of Economics*, 22(1), 1–8.
<http://www.kenbenoit.net/courses/ME104/logmodels2.pdf>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (8th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gujarati, D. N. (2004). *Basic Econometric* (4th ed.). McGraw-Hill Companies.
- Hair J, R, A., Babin B, & Black W. (2010). *Multivariate Data Analysis.pdf*. In *Australia : Cengage: Vol. 7 edition* (p. 758).
- Heizer, J., & Render, B. (2015). *Manajemen operasi: manajemen keberlangsungan*

dan rantai pasokan (terjemahan). In *I* (11th ed.). Salemba Empat.

Hendarmin, H. (2019). Menelusuri Kembali Peran Investasi Modal Manusia dan Modal Fisik Dalam Meningkatkan Pertumbuhan Produktivitas. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 8(3), 216. <https://doi.org/10.26418/jebik.v8i3.29813>

Hsiao, C. (2022). *Analysis of Panel Data* (4th ed.). Cambridge University Press. <https://doi.org/10.1017/9781009057745>

Inradewa, I. G. A., & Natha, K. S. (2015). Pengaruh Inflasi, PDRB, Dan Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Provinsi Bali. *E-Jurnal EP Unud*, 4(8), 923–950. <https://www.neliti.com/publications/44563/pengaruh-inflasi-pdrb-dan-upah-minimum-terhadap-penyerapan-tenaga-kerja-di-provi>

Juliandi, A., Irfan, & Manurung, S. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis: Konsep dan Aplikasi* (1st ed.). UMSU PRESS.

Kurniawan, A., & Aisyah, S. (2023). Determinan Penyerapan Tenaga Kerja Di Provinsi Jawa Barat Tahun 2017-2021. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(1), 198–207. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v6i1.3839>

Mahroji, D., & Nurkhasanah, I. (2019). Pengaruh Indeks Pembangunan Manusia Terhadap Tingkat Pengangguran Di Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi-Qu*, 9(1). <https://doi.org/10.35448/jequ.v9i1.5436>

Napitupulu, R. B., Simanjuntak, T. P., Hutabarat, L., Damanik, H., Harianja, H., Sirait, R. T. M., & Tobing, C. E. R. L. (2021). Penelitian Bisnis : Teknik dan Analisa Data dengan SPSS - STATA - EVIEWS. In *Madenatera* (Vol. 1).

Nugroho, A. B., & Moonti, U. (2019). Analysis of the Effect of Capital Expenditures, Economic Growth and Education Levels on Labor Absorption. *Jambura Equilibrium Journal*, 1(1). <https://doi.org/10.37479/jej.v1i1.2001>

Nurhardiansyah, A., Istiyani, N., & Prianto, F. W. (2017). Pengaruh IPM, PDRB, UMP dan Inflasi Terhadap Kesempatan Kerja di Pulau Jawa Tahun 2006 - 2015. *Ekulilibrium*, 2(2), 56–61. <https://jurnal.unej.ac.id/index.php/JEK/article/view/13890%0Ahttps://jurnal>

unej.ac.id/index.php/JEK/article/download/13890/7255

- Priadana, S. H. ., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Prihatini, D., Wibisono, S., Wilantari, R. N., Ilmu, J., Pembangunan, S., Ekonomi, F., Unej, U. J., & Kalimantan, J. (2020). Determinan Penyerapan Tenaga Kerja di Indonesia Tahun 2011-2015. *E-Jurnal Ekonomi Dan Akuntansi*, VII(1), 36–41.
- Puspita, S. N., Maryani, S., & Purwantho, H. (2015). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja Di Provinsi Jawa Tengah. *Economics Development Analysis Journal*, 3(2), 141. <https://doi.org/10.20884/1.jmp.2021.13.2.4546>
- Rahardjo, A. (2013). *Teori-teori pembangunan ekonomi*. Graha Ilmu.
- Rakhmawati, A., & Boedirochminarni, A. (2018). Analisis tingkat Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Industri di Kabupaten Gresik. *Jurnal Ilmu Ekonomi (JIE)*, 2(1), 74–82.
- Ramadhan, B. A., & Setyowati, E. (2023). Analisis Pengaruh Populasi Penduduk, Upah Minimum, Pertumbuhan Ekonomi, Dan Indeks Pembangunan Manusia Terhadap Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Provinsi Banten Tahun 2017-2021. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 21(3), 82–89. <https://doi.org/10.31253/pe.v21i3.2065>
- Setiawan, & Kusri, D. E. (2014). *Ekonometrika*. Andi.
- Silfiana, E. (2023). Determinan Penyerapan Tenaga Kerja di Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Ekonomi Pembangunan (JIE)*, 7(02), 269–280.
- Silvia, A., & Susilowati, D. (2023). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja di Pulau Jawa. *Jurnal Ilmu Ekonomi (JIE)*, 07(04), 531–539.
- Simanjuntak, P. J. (1985). *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. FE UI.
- Simanjuntak, P. J. (1992). *Issues on Industrial Relations in Indonesia*.
- Sudarso. (1991). *Pengantar Ekonomi Makro*. PT.Rineka Cipta.

- Sudarsono. (1988). *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Universitas Terbuka Jakarta.
- Sukirno, S. (2008). *Pengantar Teori Makroekonomi*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Suparmoko. (1998). *Pengantar Ekonomi Makro*. BPFE.
- Syahrum, & Salim. (2012). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (p. Bandung : Cipunustaka Media).
- Todaro, M. P. (2000). *Pembangunan Ekonomi di Dunia Ketiga* (Tujuh). Erlangga.
- Todaro, M. P. (2011). *Pembangunan Ekonomi*. Erlangga.
- Widarjono, A. (2005). Ekonometrika : Teori dan Aplikasi Untuk Ekonomi dan Bisnis. In *EKONISIA*.
- Widarjono, A. (2018). Ekonometrika : Pengantar dan Aplikasinya. In *Jakarta : Ekonosia* (p. 392).
- Yanda, F. A., Saleh, S. E., & Dai, S. I. S. (2022). Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi Dan Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Sulawesi. *Jurnal Ekonomi & Manajemen*, 4(2), 101–111.
- Zamrowi, M. T. (2007). Analisis Penyerapan Tenaga Kerja pada Industri Kecil Studi di Industri Mebel Semarang. *Economic*, 1(4), 1–80.

SERTIFIKAT PLAGIASI

Program Studi Ekonomi Pembangunan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis - Universitas Muhammadiyah Malang

TANDA TERIMA CEK PLAGIASI SKRIPSI

Tanggal : 13 Juli 2024

Nama : Cahya Lintang Kurnia

NIM : 201910180311012

Judul : ANALISIS PENGARUH INDEKS PEMBANGUNAN MANUSIA, UPAH MINIMUM REGIONAL DAN PERTUMBUHAN EKONOMI TERHADAP TENAGA KERJA DI PROVINSI JAWA TIMUR TAHUN 2013-2022

Setelah melalui pengecekan manual dan pendeteksian plagiarisme, indeks plagiarisme Skripsi tersebut:

BAB	INDEKS PLAGIARISME	HASIL PLAGIARISME	KETERANGAN
BAB I	25 %	11 %	Lolos Plagiasi
BAB II			
BAB III			
BAB IV			
BAB V			

Berdasarkan hasil cek plagiasi dinyatakan bahwa Skripsi tersebut bebas plagiasi dan **LOLOS Uji Plagiasi**.

Penerima
Mohammad Ismail

201