

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU
(Studi Kasus di SD Tamansiswa Turen)**

SKRIPSI



Oleh :

Dinda Wulandary

201710160311014

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
DESEMBER 2024**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU
(Studi Kasus di SD Tamansiswa Turen)**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi

Oleh :

Dinda Wulandary

201710160311014

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
DESEMBER 2024**

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU
(Studi Kasus di SD Tamansiswa Turen)**

Oleh :

Dinda Wulandary
201710160311014

Diterima dan disetujui
pada tanggal 18 Juli 2024

Pembimbing I,



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU (Studi Kasus di SD Tamansiswa Turen)

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Dinda Wulandary

NIM : 201710160311014

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 18 Juli 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Nurul Asfiah, M.M.

Penguji I : Drs. Noor Azis, M.M.

Penguji II : Immanuel Mu'ammal, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Ketua Program Studi,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

1.

2.

3.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Dinda Wulandary
NIM : 201710160311014
Program studi : Manajemen
Surel : wulandarydinda98@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 14 Juli 2024

Yang Membuat Pernyataan,



(Dinda Wulandary)

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU
(Studi Kasus di SD Tamansiswa Turen)**

Dinda Wulandary., Nurul Asfiah
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Malang

Jalan Raya Tlogomas No. 246 Malang, Jawa Timur

Email: wulandarydinda98@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja (Studi kasus di SD Tamansiswa Turen)”. Jenis penelitian ini adalah asosiatif yaitu suatu penelitian yang bersifat menanyakan hubungan antara dua variabel. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 24 orang, yang menjadi responden pada penelitian ini yaitu para guru di SD Tamansiswa Turen.

Dengan menggunakan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner. Hipotesisnya diuji dengan analisa Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Uji Hipotesis , Uji Regresi Linier Berganda dan Uji Koefisien Determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja Kinerja Guru. Uji Hipotesis secara parsial menunjukkan variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja Guru dan variabel motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja guru.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Guru

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND WORK
MOTIVATION ON TEACHER PERFORMANCE
(Case Study at Tamansiswa Turen Elementary School)**

Dinda Wulandary¹, Nurul Asfiah²
Management Study Program, Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University of Malang

Tlogomas Highway No. 246 Malang, East Java
E-mail: wulandarydinda98@gmail.com

ABSTRACT

This research aims to determine "The influence of the work environment and work motivation on performance (case study at SD Tamansiswa Turen)". This type of research is associative, namely research that asks about the relationship between two variables. The number of samples in this study was 24 people, the respondents in this study were teachers at SD Tamansiswa Turen.

By using data collection techniques through distributing questionnaires. The hypothesis is tested by analyzing the Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test, Hypothesis Test, Multiple Linear Regression Test and Coefficient of Determination Test. The results of this research show that the work environment and work motivation have a significant effect on the teacher performance variable. Partial hypothesis testing shows that work environment variables do not have a significant effect on teacher performance variables and work motivation variables partially have a significant effect on teacher performance variables.

Keywords: Work Environment, Work Motivation, and Teacher Performance

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas rahmat dan ridhonya semata, saya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus di SD Tamansiswa Turen)”**. Tidak lupa shalawat beserta salam semoga terlimpahkan pada Nabi Besar, Nabi Muhammad SAW, kepada keluarga, pengikutnya hingga akhir zaman, *Aamiin Ya Rabbal 'Alaamiin*.

Maksud dari penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi dan melengkapi salah satu syarat mencapai derajat Sarjana Manajemen, Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang. Selama studi dan dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis telah memperoleh bantuan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak, oleh karena itu dengan kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

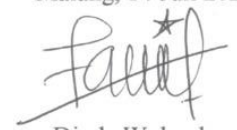
1. Prof. Dr. Nazaruddin Malik, M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang
2. Prof. Idah Zuhroh, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang, dan telah bersedia meluangkan waktu yang cukup panjang untuk membimbing, mengoreksi, memberikan arahan serta saran dan masukan yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini.
4. Bambang Widagdo, Prof. Dr., M.M. selaku dosen wali manajemen A Angkatan 2017 yang memberikan motivasi dalam perkuliahan.
5. Bapak/Ibu dosen program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan ilmu pengetahuan, wawasan dan pengalamannya.

6. Kedua orang tua saya yang tercinta yang telah memberikan semangat, memberikan dukungan moral dan materi, serta yang telah mendoakan saya tanpa lelah.
7. Para kakak saya yang selalu memberi semangat ketika saya kehilangan motivasi dalam pengerjaan tugas akhir dan selalu memberi masukan saat ada masalah fisik maupun psikis.
8. Untuk kepala sekolah, guru-guru dan seluruh karyawan SD Tamansiswa Turen yang memperbolehkan saya untuk melakukan penelitian dan segala bantuan yang diberikan kepada saya.
9. Untuk teman-teman seperjuangan yang selalu memberikan dorongan agar terselesaikannya penulisan skripsi ini.
10. Untuk teman, sahabat, dan keluarga yang selalu memberikan dorongan agar terselesaikannya penulisan skripsi ini.

Kepada mereka semua, hanya ucapan terima kasih dan doa tulus yang dapat saya berikan dan saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya mendapatkan balasan yang lebih dan tercatat sebagai amal ibadah yang tiada ternilai. *Aamiin*. Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangan, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkan, semoga bermanfaat dan bernilai ibadah. Kritik dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya tulis saya selanjutnya. Sekian dan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

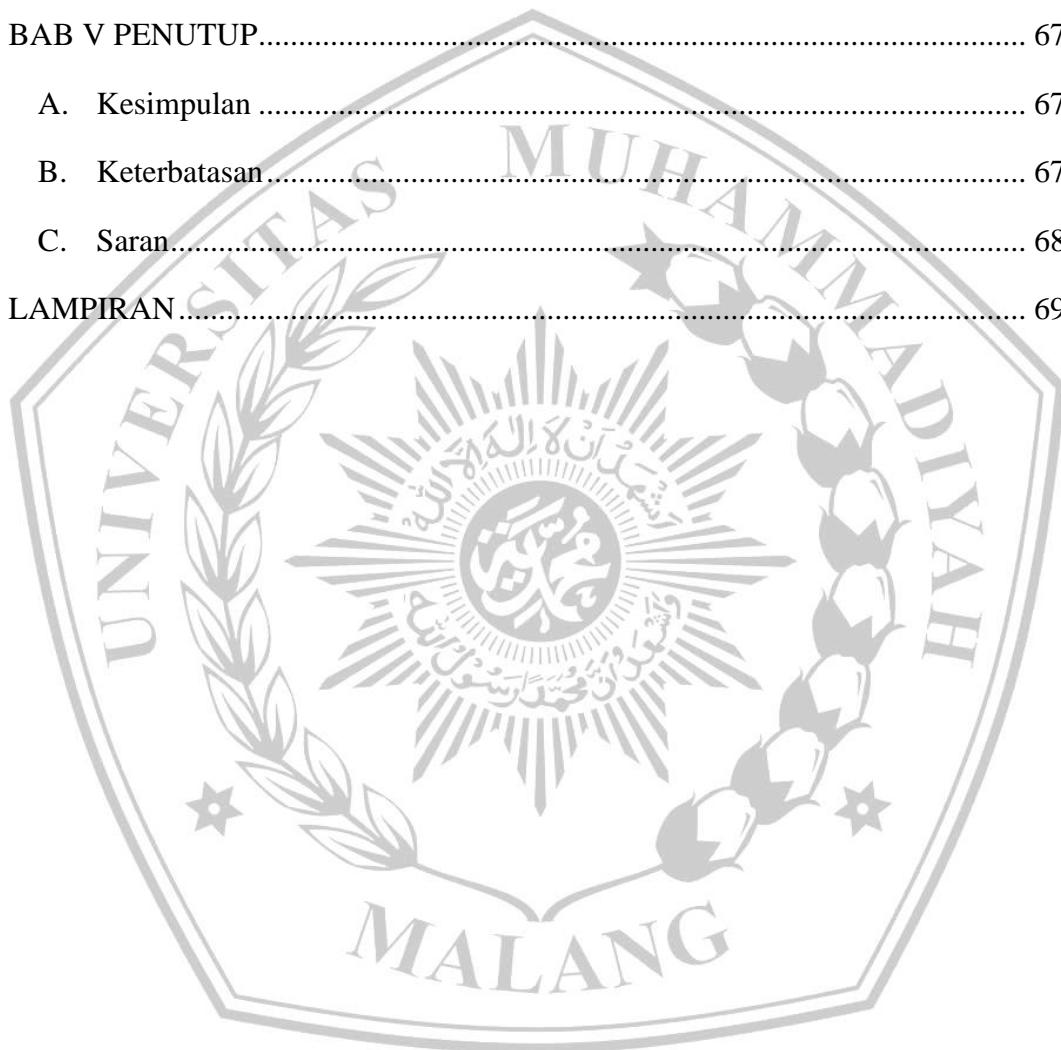
Malang, 14 Juli 2024


Dinda Wulandary

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
DAFTAR PUSTAKA	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Batasan Masalah	7
D. Tujuan dan Manfaat	8
BAB II TEORI DAN PERUMUSAN HEPOTESIS	9
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu	9
B. Teori dan Kajian Pustaka	14
C. Perumusan Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Lokasi Penelitian	32
B. Jenis Penelitian	32
C. Populasi dan Sampel	32
D. Jenis dan Sumber Data	33
E. Teknik Pengumpulan Data	34
F. Teknik Analisis Data	39

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	44
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	44
B. Deskripsi Data.....	45
C. Analisi Data.....	53
D. Pembahasan.....	63
BAB V PENUTUP.....	67
A. Kesimpulan	67
B. Keterbatasan.....	67
C. Saran.....	68
LAMPIRAN.....	69



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	9
Tabel 3.1 Skala Pengukuran Likert.....	35
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	36
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	37
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Kerja.....	38
Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X1, X2, dan Y.....	39
Tabel 4.1 Distribusi Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4.2 Tabulasi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja.....	45
Tabel 4.3 Tabulasi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja.....	48
Tabel 4.4 Tabulasi Frekuensi Variabel Kinerja Guru.....	51
Tabel 4.5 Hasil Uji Multikolinieritas	55
Tabel 4.6 Hasil Uji t.....	58
Tabel 4.7 Hasil Uji F.....	60
Tabel 4.8 Hasil Analisa Regresi Linier Berganda.....	61
Tabel 4.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Pernyataan (Quesioner)	69
Lampiran 2 Uji Validitas X1	73
Lampiran 3 Uji Reabilitas X1	74
Lampiran 4 Uji Validitas X2	75
Lampiran 5 Uji Reabilitas X2	76
Lampiran 6 Uji Validitas Y	77
Lampiran 7 Uji Reabilitas Y	78
Lampiran 8 Uji Asumsi Klasik	79
Lampiran 9 Uji t	80
Lampiran 10 Uji f	81
Lampiran 11 Regresi Linier Berganda	81
Lampiran 12 Koefisien Determinasi	81



DAFTAR PUSTAKA

- Arfian, Neazel. 2021. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan* Skripsi S1. STAN Bandung
- Anwar, M.I. 2003. *Administrasi Pendidikan dan Manajemen Biaya Pendidikan*. Bandung: PT. Alfabeta
- Bafadal, Ibrahim. 1992. *Supervisi Pengajaran Teori dan Aplikasinya dalam Membina Profesional Guru*. Jakarta: Bumi Aksara
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: UNDIP.
- Ghozali, Imam. "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS. 23." Semarang, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2016
- Gie, The Liang. 2000. *Administrasi Perkantoran Modern*. Yogyakarta: Liberty
- Hasibuan, Malayu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Gusmalia, Nina. 2020. *Pengaruh Kompetensi Guru, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Smp Kartika 1-2 Medan* Tesis. UMSU Medan
- Hamzah B. Uno (2008). *Teori Motivasi dan Pengukurannya Analisis di Bidang pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Handayani, Sri. 2009. *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Ekonomi/Akuntansi Sma Di Kabupaten Semarang*. Skripsi. UNNES
- Hasibuan, Malayu S.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P. "Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah." Edisi Revisi. Jakarta, Bumi Aksara, 2009
- Hasibuan, Malayu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Iskandar, Ramadhani Zul. 2018. *Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru*. Skripsi S1. UIN Jakarta

- Joni, T.R. 1991. *Kurikulum Inti Program Pendidikan Guru S1*. Jakarta: LPTK
- Kurniati, Laeli. 2007. " *Pengaruh Supervisi Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Guru di SMK N 1 Purbalingga* " Skripsi S1. UNNES
- Mangkunegara, Anwar Prabu. " *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* " Bandung, PT. Remaja Rosda Karya. 2011
- Mangkunegara, Prabu Anwar. 2016. *Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda karya
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. " *Human Resource Management: Manajemen Sumber. Daya Manusia.* ". Jakarta, Salemba Empat. Terjemahan dari: Dian Angelia, 2006
- Mujiati, Nok. 2007. " *Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri di Kota Magelang* ". Tesis: UNNES
- Mulyasa. 2004. *Menjadi Kepala Sekolah Profesional dalam Konteks Menyukkseskan MBS & KBK*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Nitisemito, Alex. 2004. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Priyono dan Marnis. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher
- Robbins, Stephen P. 2006. *Pelaku Organisasi Terjemahan Benyamin Molan*. Yogyakarta: PT. Indeks Gramedia
- Sardiman. 2001. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Sedarmayanti. " *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan. Manajemen Pegawai Negeri Sipil* " (cetakan kelima). Bandung, PT Refika, 2011
- Sugiyono.(2011). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis (Dua Belas)*. Bandung: Alfabeta
- Supriadi, D. 1998. *Mengangkat Citra dan Martabat Guru*. Yogyakarta: Adietita Karya Nusa
- Sutrisno. (2005). *Revolusi Pendidikan di Indonesia*. Jogjakarta: Ar-Ruzz Media

Wijiyanti. 1990. *Psikologi dalam Perusahaan*. Jakarta: PT. Rineka Cipta

Winardi. 2002. *Motivasi dan Pemasukan dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Raja

Grafindo Persada



PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU (Studi Kasus di SD Tamansiswa Turen)

ORIGINALITY REPORT

18%
SIMILARITY INDEX

22%
INTERNET SOURCES

5%
PUBLICATIONS

9%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.umsu.ac.id Internet Source	6%
2	Submitted to Universitas Prof. Dr. Moestopo (Beragama) Student Paper	3%
3	lib.unnes.ac.id Internet Source	2%
4	epub.imandiri.id Internet Source	2%
5	vdocuments.mx Internet Source	2%
6	Submitted to Universitas Musamus Merauke Student Paper	2%
7	Submitted to Universitas Sang Bumi Ruwa Jurai Student Paper	2%

Exclude quotes On
Exclude bibliography On

Exclude matches < 2%